

2023年矿山工作总结与工作计划(精选6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

矿山工作总结与工作计划篇一

xx年12月30日止，我县取得《非煤矿山企业安全生产许可证》的非煤矿山104个，其中石灰岩99个，砖瓦粘土矿5家。

（一）开展安全生产专项整治以来，我县共进行了2次非煤矿山安全隐患排查专项整治检查；对全县104家非煤矿山企业进行逐一检查，发现安全隐患235条，当场整改123条，限期整改112条，取缔非法非煤矿山企业4家；责令6家证照手续不全的停产整顿；国土部门发出《制止违反矿产资源法规行为通知书》27份，取缔了9个无证开采非法矿山企业，没收非法采矿工具32件，导火索40多米。

的新建矿山，不得开工生产。工商部门严格执行法律、行政法规和国务院决定的企业登记前置审批规定，对没有取得采矿许可证、安全生产许可证、申请材料不齐全、不符合法定形式的新办矿山，不予以登记注册。公安部门严格爆炸物品的使用审批，对“三证一照”（即《采矿许可证》、《安全生产许可证》《爆炸物品使用许可证》、《工商营业执照》）不全或过期的，新建矿山安全设施设计未经安监部门审查批准的，不批准其购买使用爆炸物品。

（三）认真落实了安全生产许可证制度

为进一步加强非煤矿山《安全生产许可证》发证工作，依法关闭了不具备安全生产条件的非煤矿山企业。自开展许可证工作以来，我局一直把许可工作摆在安监局自身工作的重中之重来抓。经过各方面的共同努力，截止目前，应发安全生产许可证矿山104家，已发《安全生产许可证》的104家，发证率100%，未发证7家，按“三同时”监管，其中：3家企业按已“三同时”要求进入预评价。

（四）改善提高非煤矿山的安全生产条件，加强合法矿山企业的安全生产监督管理工作。

严把安全准入关，确保安全生产许可证的颁证质量。通过安全生产许可证制度的实施促使非煤矿山企业加大安全投入，改善安全基础设施，落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案，加强人员教育培训；加强日常监管，强化企业安全生产主体地位，进一步明确企业的安全生产责任，把专项整治与提高企业自身安全管理水平、建立自我约束机制结合起来，不断改善企业安全生产条件，提高抗御事故的能力。落实重大安全隐患整改措施，对历次安全检查、督查执法中所查处的企业实施分级监控，监督整改落实。对不认真整改或拒绝整改的企业，依法严惩，依法严厉查处影响生产安全的违法违规行为。

（五）深入整治，坚决关闭不具备基本安全生产条件的非煤矿山，严厉打击非法生产经营行为和非法盗采行为。

坚决关闭在规定期限内未提出安全生产许可证申请和未在规定期限内取得安全生产许可证的非煤矿山，对决定关闭的非煤矿山企业吊销所有证照，停止供电和火工产品等生产资料的供应。

今年以来，我县继续加大对非法生产经营行为和非法盗采行为的打击力度。共责令13个证照不全的擅自进行生产的非煤矿山停产停业整顿，取缔9个无证开采非法矿山企业，没收非

法采矿工具32件，导火索40多米，有效遏制了非法开采行为。

经过非煤矿山专项整治，我县的非煤矿山整治工作取得了较好的成效：

（一）安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。

（三）非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大生产安全事故的发生。

（五）矿业秩序得到了进一步的规范，非法采矿得到有效的遏制。

（一）仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。

（二）部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程中未能做到严格按照国家标准要求开采，“三违”现象仍有发生，安全生产意识有待提高。

（三）负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。

（一）提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。

规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、

《非煤矿山企业安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营，证照不全或证照过期失效的一律不准生产经营。

（二）加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高矿主和从业人员安全意识，落实安全生产责任制，加大基层监管力度，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

等违法行为要予以严厉打击，违反安全生产法律法规的行为要予以行政处罚。采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

**年七月十八日

矿山工作总结与工作计划篇二

_年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，按照xxx理论和__重要思想的要求，深化xxx员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。_年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培〔_〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。(1)干部培训。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人;9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。(2)工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、

刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

__年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是（采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对于井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

矿山工作总结与工作计划篇三

20xx年我县非煤矿山安全工作在上级业务部门的精心指导下，县级相关部门、政府分工负责，非煤矿山企业的密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和省市工作部署，结合当地非煤矿山实际情况，围绕“安全生产责任落实”活动，展开安全生产大检查的行动，进一步加强企业的主体责任意识，尽量实现安全生产无或最小的目标。

（一）制定、签定安全生产管理目标责任

20xx年上半年，本站加强了对辖区非煤矿山的安全监管，适时组织定期或不定期的安全检查和执法行动。上半年，我局对辖区各非煤矿山共计开展安全检查20余次，下达检查记录10余份，共发现安全隐患81条，隐患整改率达95%。

针对现场发现的安全隐患，检查人员要求企业按隐患整改“五落实”的要求对隐患进行整改，对矿山企业的安全违法行为，依法进行处罚。

矿山工作总结与工作计划篇四

在全年的工作中始终如一地按照工程设计图所规定的规格要求来严格检查自己所负责的工程项目，做到精心设计施工之序、精心指导施工作业，保质保量地完成指定工程任务，贯通工程准确无误。例如，斜井工程施工管理中1#—3#通风天井的施工管理都是按照这一方法做的。

在公司各位领导的直接引领下，在自己的日常工作中，始终抓住重点工程不放松，做到重点突出，目标明确。如8-10月份由于主斜井主巷喷浆积水积沙大，坡度无法达到施工要求，腰线无法给定，进行底板挖卧。虽然斜井掘进工程暂被放置，但当时我们是把它作为重点工程来组织生产的，经过和施工人员的共同努力，最终满足了施工要求。

是我们作好工作的根本保证。在过去的一年里，我认识到，只要反映领导的意图，认真按照领导的指示去完成各项任务，我们的工作见成效就快，完成的就好。再一点就是在指导施工过程中，发现问题，及时汇报给领导，以求得领导的帮助，这也是我们做好工作的根本保证。

通过自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我学习的动力和经验的积累，我将不断学习，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，无论是成绩还是不足，我都会认真去对待，去学习、去掌握，在以后的工作中，把好的方面继续下去，把不足之处弥补回来。我会把握好每一次机会，也恳请各位领导给予成绩的肯定，不足之处的指导与批评。在今后的学习中我会更加努力学习新的知识，做好每一步工作。

20xx年过去了，暂新的一页已经翻开，在新的一年里，我依然会用积极饱满的热情去工作、去学习，尽快掌握现代矿山需要的新知识，以适应现代矿山对我们工程技术人员所提出来的要求；正确认识个人与公司的关系，以公司为主，做到行动一至、表里如一。

我需要学习和掌握的知识还很多，为以后更好的工作，我会更加努力！跟上时代发展的步伐，为20xx年矿山发展，添砖加瓦，贡献一份力量。

矿山工作总结与工作计划篇五

时光飞逝，转眼间我来到中建一局三公司已经一年的时间了，这一年来在领导和同事的关心和教导下，自己成熟了许多，学到了很多的专业知识。改掉了粗心马虎的毛病，养成了自主学习的能力，自己这一年中所得到的收获要感谢以白书记为核心的乌海项目青年突击队的所有领导和同事，及三公司

领导的关心、关爱。在你们身上我学到了艰苦奋斗、顽强拼搏、团结协作的精神、养成了勤劳肯干的工作作风、竖立了正确的人生观、价值观、努力干好本职工作的同时学会了与人沟通、为人处事及管理方面的知识。我会并更加努力的将全身心的精力投入到工作当中去，争做一名优秀的三公司铁军人。

在乌海工作的一年时间里，经历过肆虐的沙尘暴的洗礼、感受了一日三季的考验，就是在这种工作环境的历练之下，让我真实感受到了这是一个团结的团队，是积极向上、青春焕发、无坚不摧的狼性团队。在这种氛围的感召之下，我也不甘落，勤学苦练，把狼性的韧性发挥到工作当中。站在改革开放，广阔绚丽的舞台上，年轻的我们应该抛开自己的要求，全心全意投入到历史使命和企业责任中来。刚刚步入工作岗位时，要面临很多问题。陌生的环境，学校的知识与工作实践不能顺利衔接，都给我带来了很大的压力，担心自己不能胜任。但是随着领导对我的关怀，同事们对我的热心，师傅们对我的帮助，让我很快的找到了自己的目标和定位。

物资部、经营部共同完成的，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。工作的每一步都要精准细致、力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时实验及资料的管理工作和现场安全文明施工中取得了令自己较为满意的成绩。能够积极自信的行动起来是我近一年来心态方面的最大进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，时刻铭记工作内容要精细化、精确化、个人得失要模糊计算，遇到风险要及时上报处理，出了问题要勇于承担。我还会在今后的工作中更加努力、细心。力争做到为领导解忧，让领导放心的优秀企业员工。

一年的工作让我明白了：如果一个企业，所有的员工都只做自己分内的事情，不团结互助，不共勉进步，那这样的企业是没有竞争力的，它是脆弱没有战斗力的团队。可我们这里所培养的是具有狼性的团队，是雷锋式的员工，不仅会把自

己分内的事情做到最好，还会无私的奉献更多，在面对困难时不找借口，帮助别人时不推脱，承担责任时更不推卸。每个人都把自己的全部力量贡献出来，锻造成“狼性”无坚不摧的性格。

作为一个中建人，我意识到自己肩上的担子很重，所以更应该从本职工作做起，面对未来艰巨的工作任务，以更饱满的精力投入到新的工作中。立足本岗，勤学苦练，团结协作，爱岗敬业，在现在的基础上确立新的起点，为更完美地完成工作做出更大的努力。

矿山工作总结与工作计划篇六

统一思想，扎实开展安全生产宣传教育工作，学要有方向，干要有目标，利用学习会、班前会及其它活动引导干部职工以科学的发展观认真的做好安全生产工作。坚持安全第一，以人为本的管理观念，积极开展基层基础活动，深入贯彻落实加强企业安全生产工作的通知，通过坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，推进了我矿向科学化、规范化方向的发展。经宣传教育，开展各项有益活动，干部职工向心力，凝聚力战斗力逐步提升。

个人思想上能和上级保持一致，在矿上能和班子保持团结一致，积极维护大局，推动我矿发展；能自觉学习，认清形势，与时俱进，积极参加和组织公司和矿的各种活动；认真学习，增强反腐倡廉教育，端正作风，廉洁自律，时刻提醒自己“拒腐蚀、永不沾”，严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，以无愧于组织的信任和员工的期望，坚决抵制各种不正之风，树立良好的公仆形象，积极深入现场，深入井下，不摆官架子，与职工打成一片，深获基层干部和职工的好评。

在生产中，紧密围绕生产布局，扎实做好生产准备工作。积极同技术人员对矿生产布局进行探讨安排布置，克服不利因

素，针对井下采场实际情况、生产格局的总体安排，合理调整开拓布局，努力做好采掘系统的安全生产管理工作，确保生产正常接替。

狠抓信息调度管理工作，努力实现安全生产；狠抓现场精细化管理，使之贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效；保质保量完成矿下发的安全生产指标，成本控制指标等各项指标的实现。

8103采煤工作面遇到建矿以来地质条件最为复杂的地段。遇陷落柱，导致煤层变薄、煤炭质量差、构造区域安全工作带来极大隐患。为全面解决此问题，提高煤炭日产量、煤炭质量，保障安全生产工作顺利进行，对工作面安排打注浆锚索加固过构造，为安全生产做出重要保证。针对8102工作面机尾过风氧化带、工作面中部两条断层，安全管理是个难点，顶板破碎，后溜子采空区水大，工作面片帮，通过与技术口领导结合，并制定出相应的安全保障措施和管理措施，始终做到有效管理顶板，加强支架检修力度，保证支架的完好率达到85%以上，重点是抓好支架的内在质量，使支架的出撑力达到95%以上，减少片帮，杜绝流渣冒顶事故的发生，保证了安全管理无事故。

大力配合和加强安全质量标准化建设。结合井下和队伍自身实际情况，为安全生产积极营造良好的工作环境和氛围，狠抓标准化，不断打造示范工程，矿多处系统环境和工程质量得到极大改善，事故隐患点大幅下降。在各级领导的正确带领下，在各部门的大力配合下，在各级管理人员和广大员工的大力支持下，分管的各项工作能够顺利进行。

严格落实各项安全管理制度和岗位安全责任制，全面深入开展“三级隐患排查治理”工作，把事故隐患消灭在萌芽状态。坚持每周一至周六全矿各专业无缝隙全覆盖安全大检查，不漏查任何一个地区、不漏查任何一条隐患。严格执行隐患排查责任追究制度，对不按期治理或重复出现的隐患要严格对

责任人进行追究。严格执行隐患排查和现场安全确认工作，进一步规范职工的安全操作行为。对“三违”人员过断停下来，制定专人进行程序化教育，严查安全不放心人，使职工从思想上对安全有足够的重视，消除职工的依赖思想，提高职工抓好安全的积极性。

狠抓职工职业培训，严抓基层干部管理，深化基层队伍建设。近年来，我矿采掘队伍人员不稳定，新进职工多，从年初至今，为满足矿井发展需求，矿对现有队伍进行了改建重组，招收新职工，相对管理难度增加，安全压力较大。依据班组建设平台，本人认真贯彻落实建立教育培训等严格的制度，通过亲自参加班前会、到井下迎头现场考察等方式深入调查、熟悉，进行教育引导强化队伍建设管理，提高队伍素质。合理抓好劳动组合，搞好优化组合。在队伍新、人员新，新掘巷道开口多、采煤搬家频繁的情况下，重点抓工时工序利用，减少浪费与提效。

一是在安全质量标准化工作的落实上，需进一步加大力度予以完善；二是在干部、职工队伍的素质提高上，仍要下大功夫、做过细的工作；三是推广创新力度不够。

以上问题在今后工作中将努力克服。2016年四季度我们虽然取得了一定的成绩，但存在的问题和不足还很多，在2017年我们将在两级公司的正确领导下，在各部门和兄弟员工们的支持和帮助下，认真贯彻执行矿的安全方针政策，扎实开展各项工作，改正缺点和不足，克服困难，开拓创新，努力实现各项安全、生产、成本指标顺利完成。