

落实一岗双责汇报 督导落实简报(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

落实一岗双责汇报篇一

2月22日—23日，由省级政府教育督导办公室副调研员林顺希带领的督导检查组一行在市教育督导室陈寿清副主任等的陪同下对屏南县20xx年春季开学工作进行专项督导检查。

省市督导检查组先后深入屏南二中、双溪小学、甘棠际下教学点、屏南职专等学校，围绕开学条件保障情况、校舍安全管理情况、食品与饮水安全管理情况、校车安全管理情况、校园安全管理和安全教育情况等方面进行督查。督导组深入学校食堂、学生宿舍、实验室等重点部位进行实地检查，细致地了解师生到校、教辅征订、设施配备、学生资助、食品安全、饮水安全等情况，听取了部分学校校长开学工作的汇报。

23日上午，省市督导检查组成员，屏南县政府副县长洪荣，屏南县教育局和教育督导室班子成员，各股室负责人、部分学校校长出席了督导检查反馈会。会上，督导检查组对屏南县春季开学准备工作到位，条件保障到位，师生精神饱满，办学行为规范到位，校园和谐稳定等工作给予充分的肯定，对存在的.问题和不足提出了指导性意见，并对屏南一中创建一级达标校等教育发展工作提出了宝贵的建议。

落实一岗双责汇报篇二

在日常工作中，我们时常会面临一些问题和挑战。有些问题可能只需要一些想法和建议，就能解决，但有些问题却需要我们去行动。在这个过程中，落实是至关重要的。正如一句著名的谚语所说：“成功靠的是落实，不是空谈。”在我最近的工作实践中，我不断体会到了落实的重要性，并收获了一些心得体会。

第二段：落实是成功的关键

落实是指将想法、计划和目标变为行动和结果的过程。在落实过程中，需要克服各种困难和阻力，尤其是人们常常遇到的惰性和拖延症。由此可见，落实是实现成功的关键。只有将想法落实到实际行动中，才能将梦想变成现实。因此，想要成功，就必须注重落实。

第三段：落实需要坚定的决心和执行力

要实现落实，我们不仅需要有明确的计划和目标，还需要具备坚定的决心和执行力。在面对各种困难和挑战时，只有坚定的决心才能让我们保持前行的动力。而执行力则是保证计划和目标最终变为行动和结果的重要能力，执行力是通过不断的实践和锻炼得来的。当我们拥有了这两种能力，我们就可以更好地应对各种挑战，实现我们的目标。

第四段：落实需要团队协作

落实不仅是个人行为，也是团队活动。在一个团队中，每个人都有自己的任务和责任，团队中的每个人都需要对自己的任务进行落实，并与其他人协调合作。良好的团队协作可以让落实变得更加高效和有序，因为通过团队合作，可以更好地分工协作，最终将我们的想法转化成为实际行动。

第五段：结语

在工作中，落实是成功的关键。想要成功，我们必须注重落实，以行动来证明我们的智慧和能力。要实现落实，我们需要坚定的决心和执行力，并在团队中进行良好的协作。只有这样，才能让我们的想法变成现实，取得最终的成功。

落实一岗双责汇报篇三

在现代社会中，落实是一种非常重要的能力，因为仅仅有计划和想法是远远不够的，需要真正将其付诸实践。就我而言，我在落实方面也经历了不少挑战，但是这些挑战使我深刻意识到贵在落实的重要性。

第二段：理解落实的含义

我认为落实是指将计划或想法变成现实的过程。这可能涉及一系列行动，例如制定具体的目标，行动计划，分配任务等。在我的个人经历中，我曾经尝试了很多不同的方法，包括使用待办事项清单以及设置明确的目标，以帮助我更好地实现我的计划。

第三段：我们为何需要落实

贵在落实的重要性不仅在于实现目标的价值，还在于我们可以通过实现目标来提升我们的能力和信心。落实良好的人不仅可以使任务得到执行，而且能够适应变化和困难，并从中学习。在我的职业生涯中，我曾经经历了许多困难挑战，但这些都是我成长的关键因素。

第四段：落实的挑战

然而，落实也不是一件容易的事情。落实需要耐心和坚持，因为任务完成可能需要的时间可能比我们期望的要长得多。

此外，我们还需要能够克服一些基础问题，例如拖延和缺乏动力。在我个人的经历中，我发现对于一些繁琐的或不感兴趣的工作任务，我往往会遇到缺乏动机的问题。然而，我也学习到了一些应对策略，例如分解长期任务，设定更加具体的目标或找到合适的工作伙伴来提高动力。

第五段：结论

总之，贵在落实不仅是心理倾向，而且是一种实用技能，一种技能可以帮助我们更好地实现我们的目标。能够良好地落实计划并成为成功的人需要耐心，自律和灵活适应能力。此外，灵活适应是成功执行计划的关键，因为落实是一个持续的过程而不是一个瞬间事件。在我的经历中，我发现通过实践和适应，我不仅可以更好地实现我的计划，而且可以更好地适应并克服困难。

落实一岗双责汇报篇四

落实是一切行动的关键所在，无论在学习、工作还是生活中，都需要将想法变为行动，将计划变为现实。这就要求我们大力抓落实。在我工作的多年里，我深刻体会到了大抓落实的重要性，今天我想与大家分享一下我的心得体会。

第二段：抓落实需要立足现实

一个人只有立足于现实，才能更好地抓落实。无论是工作计划还是个人目标，都要切实可行。首先需要了解现实情况，对自己、对事情都要有真实、清晰的认识。而后才能将要做的事情、想要实现的目标，通过合理的方式转变为计划，并且实实在在地去执行。只有贴近现实，才能使之更加精准有效，最终取得更好的成果。

第三段：抓落实需要一步一个脚印

一步一个脚印是落实计划的关键步骤，也是保证工作执行质量的最基础的要求。在工作中，我喜欢将一天中要完成的工作分成几个小环节，每完成一个小环节，就打上一笔勾，这样既能让自己更加容易掌握进度，又能激发完成任务的成就感。只有一步一个脚印，才能够慢慢走好这条路。

第四段：抓落实需要强化执行力

在抓落实的过程中，强化执行力是必不可少的。要想把计划实现，首先就要有强烈的自我推动力和坚韧不拔的毅力，只有这样，才能不断跨越障碍，使自己的计划得到顺利实施。同时，也应当及时调整计划，根据实际情况及时对计划进行调整，让每一次调整都是在坚定的目标和努力的基础上，尤其是遇到困难的时候，一定不要气馁，而是要找到解决问题的方法，不断提高自己的执行能力。

第五段：结语

总的来说，大抓落实是一项既简单又不易的工作，需要我们积极掌握、不断实践，有了强烈的执行力后，我们的行动才能更加精准，更加高效，取得更好的进步。通过自己的不断努力，我相信在抓落实上一定会有更多的收获。让我们一起在工作和生活中，一步一个脚印、充满执行力，不断实现自己的目标和计划。

落实一岗双责汇报篇五

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见提议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落

实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

二、目标要求

按照科学发展观的要求，立足学校现阶段发展实际，把分析检查报告中提出的整改思路 and 措施、把解决问题和完善制度的工作进一步目标化、具体化、职责化、制度化，使整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依。做到“四明确一承诺”：明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实职责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

三、存在的突出问题概述

制约本单位科学发展的突出问题：

- 1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

- 2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，

如何提升教师解决矛盾，破解难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反映集中并确实存在的问题：

在学习调研阶段和分析检查阶段中，班子成员经过座谈会、个别访谈、支部生活、调查问卷等形式，广泛听取了在校党员、群众和服务对象对学校科学发展中尚存问题的意见，经过整理和概括，这部分问[于我的学习网http:521)题能够归纳为：

1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。

2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问题。

3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和教师职业发展的的问题。

4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。

5、学校的教学设施的更新问题。

6、少数学生上网问题和部分学生厌学问题。

四、具体整改事项

一）、近期内（8月底前完成或充分做好启动准备的工作）要解决或突破的问题如下：

整改事项一：

1、项目：规章制度的建设和完善

学校在过去的十年发展中，很多规章制度逐步构成惯例并深入人心，学校构成了较好的教师敬业、学校和谐的位育文化氛围。但随着教育形势的发展和学校人事变迁、人员变动，很多规章制度要么已经逐渐被淡化，不再能真正发挥其指导作用和规范作用；要么已经不再适合新的形势和学校进一步发展的要求，迫切需要进行完善。

2、主要措施

第一：完成对规章制度建设、完善项目的目标梳理，明确哪些制度需要制定、哪些制度需要完善、哪些制度需要废除。

第二：完善部门职责制、岗位职责制、建立重大问题的管理落实办法。校级领导根据分工提出部门岗位职责制和中层职责部门负责人岗位职责制，中层干部提出所辖范围班组骨干的岗位职责制和重大事项管理的办法，做到规章制度横向到边、纵向到底，岗位分工明确、岗位职责明晰、重大问题管理落实规范透明。

第三：完善规章制度废、改、立的程序。要求做到分层制定，并最终提交教代会讨论经过，奠定学校“依法治校”的基础。

第四：经过岗位职责、岗位职责和重大事项管理办法的制定，做好学校各项规章制度的宣传工作，让规章制度从墙上走下，深入每一位教职工。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：政教室

4、完成时限：208月底

整改事项二：

项目：认真做好提高班主任工作

作为一所寄宿制高中，寄宿制的特点决定了班主任等一些岗位在教育教学中发挥的重要作用，以及班主任的较重工作负担。在学习调研阶段和分析检查阶段中，不少教师均就此问题提出了提高班主任工作的意见和提议。为了进一步加强班主任工作，真正体现按劳分配，鼓励勇挑重担，学校结构工资要继续向班主任等岗位作必要的倾斜。

2、主要措施

第一：8月中旬班子成员与相关职能部门工作人员，对当前全体教师进行培训。

第二：新学年按已经调整的工资新“方案”安排结构工资。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：财务室、教务处

4、完成时限：年9月底

整改事项三：

项目：在力所能及的范围内，继续关心教职工身心健康

**中学是一所寄宿制中学，教师本身教育教学工作压力较大，进一步关心和促进教师的身心健康，是为学校和谐学校建设奠定必要的基础。同时，学校当前教师队伍发展的实际情景决定了不少成熟教师、骨干教师需要学校为他们及时总结[]教学经验、构成教学特色、搭建成熟教师骨干化、骨干教师

名师化的平台。

2、主要措施

第一：建立普遍的年度体检制度。要在教育局常规检查的基础上，结合学校的发展情景，在财务允许的范围内，继续加强对教师身体状况的关心，提高教职工的医疗保健的水平，增加女教工的专项体检，进一步完善男教工的体检项目。

第二：完善教师发展平台。要结合学校教育教学实际，帮忙广大教师总结教育教学经验，创造条件为成熟教师、骨干教师发表文章、出版专著和搭建各类发展平台。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：办公室、教务处

4、完成时限：2009年10月底前做好工作启动准备

整改事项四：

1、项目：努力提高食堂的餐饮服务质量

**中学食堂管理自以来都是由学校向外承包，经过几年的工作经验积累和摸索，学校食堂工作要加强管理不能一包了之。

2、主要措施

第一：严格把好入口关。在选择服务单位时要对服务单位资质、社会声誉等进行认真鉴别；

第三：建立退出机制。膳食管理委员会要定期收集广大师生对食堂的意见和提议，对饭菜质量、服务水准均难以到达师

生要求的承包者要坚决实行退出机制。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人： **

职责部门： 办公室财务室

4、完成时限： 2009年8月底前充分做好工作启动准备

整改事项五：

1、项目： 学校的设备老化问题

2、主要措施： 经过董事会投入资金，在新学期购置新设备。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人： ****

职责部门： 董事会

4、完成时限： 2009年8月底前完成。

整改事项六：

1、项目： 少数学生就上网问题和部分学生厌学问题。

2、主要措施： 经过加强宿舍管理，加强对学生的教育，进行教育教学改革，等途径来解决这个问题。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人： ****

职责部门：教务处、政教处

4、完成时限：2009年8月底前充分做好工作启动准备

二）、中长期（2009-）要解决或突来源于贵州学习网521.com破的问题如下：

1、确实全面抓好教学改革，培养一批优秀教师和学科带头人，构成教师爱岗，学生乐学，职工爱校的良好氛围，建立一支领导本事强，业务水平高的领导团体和教师队伍。

2、主要措施：经过组织学校领导，教师加强学习，实行走出去与请进来相结合，全面实行教学改革，吸取武宁宁达中学的先进经验，与本校实际相结合，构成具有本校特色的教学管理模式，把我校建成区一流学校。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：*****

职责部门：教务处、政教处

3、完成时限：2009-