

# 2023年信贷员工工资算 招标投标人员劳动合同 (优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 信贷员工工资算篇一

甲方(用人单位):

法人代表(主要负责人):

乙方(员工): 户籍地址:

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

本合同从用工之日 年月日起至 年月日止,其中试用期为天,最长不超过法律规定试用期限。

按照甲方现行工资制度确定月基本工资为 元,全勤奖 元,其他奖金奖金发放根据宾馆经营效益和员工绩效确定。乙方可享受公休假 天/月。乙方需在合同签订之日交纳入职保证金 元,甲方给予发放统一工作服及劳保用品。经规定程序履行合同终止手续后,保证金予以全额退还。

1、乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度,严格履行岗位职责。

2、乙方应遵守甲方规定的工作制度、工作流程、服务管理规定及保密规定等制度，不得违反。

3、乙方如违反宾馆有关规定，根据情节给予批评教育、经济处罚，情节严重者解除劳动合同。

甲乙双方履行本合同在履行本合同和因处罚、辞退而引发劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能调解解决的，可由争议一方向所在地人民法院提出诉讼。

(一)符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方因营业情况发生变化需要减员，且不能在内部转换其他工种的。

2、乙方因患病或因公负伤，在规定医疗期满后不能返回工作岗位或从事原工作的。

3、乙方严重违反宾馆劳动纪律和规章制度，并给甲方造成严重后果的，可根据甲方有关规定予以辞退。

4、乙方不服从工作分配或不能胜任本职工作的。

(二)、符合下列情形的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

2、甲方工资低于当地人民政府规定的.最低工资标准的。

3、甲方因劳动条件、卫生条件不符合国家有关部门规定，严重危害乙方身心健康的。

4、乙方因特殊情况，提前一个月向甲方提交辞职申请的。

1、乙方因违反宾馆安全管理规定造成的安全责任事故，由乙

方自行承担。

2、乙方在非上班时间出现意外事故由乙方自行承担。具体包括上下班途中、下班时间等。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日年月日

## 信贷员工资算篇二

1、合同性质不同。雇佣合同是受雇人为雇佣人提供服务的合同；劳动合同是用人单位与劳动者之间确定劳动关系的劳动用工合同。

2、合同目的不同。雇佣合同以提供劳务为目的，是以雇佣人对受雇佣人的劳动行为的支配为合同标的，而劳动合同则是以劳动者成为用人单位的内部成员为目的。

3、受国家干预的程度不同。雇佣合同更多的体现是当事人的意思自治，是当事人平等协商一致的结果，国家干预的程度较小；而劳动合同除了体现当事人意思自治外，更多的内容体现了国家干预，劳动法对合同的订立程序、用人单位的义务、工作条件、劳动保护、最低工资、合同的解除等都作了特别规定，体现了国家对劳动者的特别保护。

4、主体及其关系不同。劳动合同中一方为劳动者，另一方为用人单位。其适用范围只限于单位用工方面，劳动者在成为用人单位的内部成员后，遵守其内部的规章制度，必须承担一定的工种或职务工作，劳动者和用人单位是领导和被领导

的从属关系。而劳务合同则不具备上述特征。

5、法律调整不同。劳动合同由劳动法调整；雇佣合同应属于民法调整。虽然合同法没有对其做出明确规定，但司法实践中适用民法来调整。

6、合同争议的处理程序不同。劳动合同发生争议时，必须经仲裁前置程序后，司法机关才能介入，争议应适用劳动法的规定处理，仲裁机构或法院可以裁判用人单位继续履行劳动合同；同样，合同解除应遵循一定的法定程序。而雇佣合同发生争议时，法院可直接受理，适用民法的规定处理；解除没有什么特别程序，双方均可随时解除雇佣关系。

### 信贷员工资算篇三

地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字：

签订时间： 签订时间：

## 信贷员工资算篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》经\*等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方经协商甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

## 四、劳动报酬

（一）甲方承诺每月 30 日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元，乙方试用期结束合格就发放正式工工资。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

（四）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（五）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（六）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（二）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（三）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签订日期： 年 月 日

## 信贷员工资算篇五

雇主（甲方）：

雇员（乙方）：

由于乙方为退休人员，不符合劳动法意义上的主体资格。但甲方根据业务需要，决定聘用乙方，根据《xxx合同法》和其

他有关规定，为明确双方的权利义务甲乙双方经充分协商，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

1、本协议期限为\_\_\_\_\_月。

2、本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

1、工作岗位：\_\_\_\_\_。

2、劳务内容：\_\_\_\_\_

3、劳务方式：\_\_\_\_\_

4、劳务要求：\_\_\_\_\_

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方在本合同履行过程中，接触、经手、掌握的甲方秘密不得向本职工作之外的第三人透露，因泄密给甲方造成的损失，乙方应按损失的数额赔偿。

1、甲乙双方协商确定，乙方的劳务费为：\_\_\_\_\_元。

2、劳务费于每月\_\_\_\_\_日，甲方托\_\_\_\_\_银行转账至乙方账户。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

1、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_\_天通知对方即可。

2、合同终止

(1) 本协议期满的；

(2) 双方就解除本协议协商一致的;

(3) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

本协议终止、解除后,乙方应在\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕,并附书面说明,如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、甲乙双方约定,甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_人寿保险股份有限公司意外伤害保险卡,用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

2、甲方应按时支竿务费。

1、乙方同意医疗费用自理,医疗期内甲方不支竿务费。

2、在合同期内,乙方应在身体允许的情况下,尽职尽责的履行甲方安排的工作

1、根据第五条双方终止或解除本协议,双方互不支付违约金。

2、合同期内,双方违本合同的规定,给对方造成损失的,应承担赔偿。

1、本合同一式\_\_\_\_\_份,双方各执\_\_\_\_\_份、

2、本合同自双方签字后生效。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议,可向合同履行地的仲裁员会申请仲裁,对仲裁结果不服的,可向合同履行地的人民起诉。

甲方(公章)

签订时间: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（公章）

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日