

# 如何批量编写合同(汇总6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 如何批量编写合同篇一

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时  
即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限  
为\_\_\_\_\_天。

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位  
工作，担任\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容  
为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收  
标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按  
质按量完成生产（工作）任务。

(三) 经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗  
位进行调整。

(一) 乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方  
执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：  
成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其金额分  
别为\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳  
动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

（三）甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

（四）甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

（五）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### （一）社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

#### （二）福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

#### （一）工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

## （二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二) 乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前5天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

(三) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- 2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；
- 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
- 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
- 6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十) 符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满的；
- 2、合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_；
- 3、乙方达到法定退休条件的；
- 4、甲方依法破产、解散的；
- 5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- 1、甲乙双方同意续订劳动合同的；
- 2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于2个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一) 有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二) 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

（三）甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

（四）甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发 %的医疗补助费。

（五）甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

（六）乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

（一）当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

（二）其他违约责任：\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_

## 如何批量编写合同篇二

身份证号：\_\_\_\_\_

乙方(承揽方): \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

依照《xxx民法典》以及相关规定,就乙方承揽甲方房屋土建建筑主体事宜,甲、乙双方经平等自愿协商,签订本协议:

1. 乙方按甲方要求提供服务,甲方向乙方支付报酬。

2. 乙方服务内容: \_\_\_\_\_。

3. 乙方应自主完成相关服务,不得转委托他人。乙方由于不可抗力的因素不得不转委托第三人的,必须经得甲方同意。否则,甲方有权解除合同,并要求乙方承担赔偿责任。

1、由甲方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之前提供原材料。乙方自收到甲方提供的原材料之日起\_\_\_\_日内检验完毕,不符合要求的,应在收到原材料后\_\_\_\_日内通知甲方调换或补齐。乙方对甲方提供的原材料不得擅自更换,对施工工具不得偷换零部件,否则甲方有权解除本合同,并要求乙方承担相应的赔偿责任。

2、未按合同规定的办法和期限对甲方提供的原材料进行检验,或经检验发现原材料不符合要求而未按合同规定的期限通知甲方调换、补齐的,由乙方对工作质量、数量承担责任。

1. 乙方应严格按规范要求建造甲方委托建造的房屋土建建筑主体。

2. 工程工期为: \_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,按日历工期计算。因特大暴雨等不可抗拒的客观原因造成的工期耽误除外。

3. 乙方应按照房屋建造标准保证施工质量。房屋土建建筑主体部分建造完工后，由乙方进行验收。

4. 质保期：\_\_\_\_\_验收后\_\_\_\_\_个月。质保期内如工程出现质量问题，乙方应当重新建造土建建筑主体部分，重新建造所需的材料等相关事宜全部由乙方自行承担。

乙方履行本协议而产生的任何形态的作品(包括但不限于文字作品、图画作品、音像资料、课件等)，其全部知识产权均归甲方所有，包括但不限于著作权、专利权、商标权及商业秘密方面的权利。

1. 乙方应自行安排工作时间，无需到甲方处坐班，乙方自担风险，自负盈亏，自行以符合安全规范和技术规范的方式履行合同。

2、乙方履行合同所涉及的人工、设备、运输等费用均由乙方自行承担。

3. 乙方及乙方雇佣的工人在提供承揽服务过程中受到人身损害或财产损失的，由乙方自行负责，甲方对此不承担任何责任。

4. 甲方与乙方之间不建立劳动关系、雇佣关系、劳务派遣关系或类似关系，不对乙方进行管理，不对乙方承担劳动法上的义务，不适用《劳动法》、《劳动民法典》等劳动法规。

如因服务需要乙方需配带甲方标志、办理员工卡或办理与甲方员工类似的手续，亦不代表双方建立劳动关系。

5、乙方确认，如乙方有所在单位，则已经获得所在单位的许可签署与履行本合同。履行本合同的过程中，不得侵犯所在单位(如有)及任何第三方的商业秘密、知识产权及其它合法权利。

2. 乙方应在约定的时间完成工作成果，除天气影响、停水停电、不可抗力因素外，乙方不得延长工程期限；如因甲方原因造成工期延误，则工期顺延，由此造成的误工费由甲方承担，以签证单为依据；因乙方原因造成工期延误，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿金，同时每延误一天，乙方应按合同总价款的\_\_\_\_\_%向甲方支付违约金，延误超过 天时，甲方有权解除本合同，并不再支付合同尾款。

为更好的履行本合同，双方提供如下联系方式：\_\_\_\_\_

#### 甲方联系方式

邮寄地址：\_\_\_\_\_。

联系人：\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_。

电子邮箱：\_\_\_\_\_。

#### 乙方联系方式

邮寄地址：\_\_\_\_\_。

联系人：\_\_\_\_\_。

电话：\_\_\_\_\_。

电子邮箱：\_\_\_\_\_。

双方通过上述联系方式之任何一种(包括电子邮箱)，就本合同有关事项向对方发送相关通知等，均视为有效送达与告知对方，无论对方是否实际查阅。上述邮寄送达地址同时作为有效司法送达地址。

一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 八、争议解决

依法向\_\_\_\_\_所在地有管辖权的人民法院起诉。

## 九、附则

1. 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。
2. 本合同自双方签署之日起生效。

签署时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 如何批量编写合同篇三

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

户口所在地：省(市)区(县)乡镇村

邮政编码：

现住址：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

## 三、工作时间

第三条乙方每周工作日，分别为周；每日工作小时。

## 四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时元。

甲方向乙方支付度资形式为(直接发放/委托银行代发)支付周期不得超过15日。

## 五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

## 六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

## 七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 八、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

## 如何批量编写合同篇四

卖方： \_\_\_\_\_（简称甲方）

买方： \_\_\_\_\_（简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及《城市房地产管理法》及其他有关法律、法规之规定，甲、乙双方在\*等、自愿、协商一致的基础上，就乙方向甲方购买房产签订本合同，以资共同信守执行。

第一条 乙方同意购买甲方拥有的座落在\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_拥有的房产住宅，建筑面积为\_\_\_\_\_平方米。

第二条上述房产的交易价格为：单价：人民币\_\_\_\_\_元/\*方  
米，总价：人民币\_\_\_\_\_万元整（大写：\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_  
拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整）。本合  
同签定之日，乙方向甲方支付人民币\_\_\_\_\_万元整，作为购  
房定金。

### 第三条 付款时间与办法：

1、甲乙双方同意以银行按揭方式付款，并约定在房地产交易  
中心缴交税费当日支付首付款（含定金）人民币\_\_\_\_\_元  
拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整给甲方，  
剩余房款人民币\_\_\_\_\_万元整申请银行按揭（如银行实际审  
批数额不足前述申请额度，乙方应在缴纳税费当日将差额一  
并支付给甲方），并于银行放款当日付给甲方。

2、甲乙双方同意以一次性付款方式付款，并约定在房地产交  
易中心缴交税费当日支付首付款（含定金）人民币\_\_\_\_\_元  
拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元整给甲方，  
剩余房款\_\_\_\_\_元整，于产权交割完毕当日付给甲方。

第四条 甲方应于收到乙方全额房款之日起\_\_\_\_\_天内将交易  
的房产全部交付给乙方使用，并应在交房当日将\_\_\_\_\_等费  
用结清。

第五条 税费分担：甲乙双方应遵守国家房地产政策、法规，  
并按规定缴纳办理房地产过户手续所需缴纳的税费。经双方  
协商，交易税费由\_\_\_\_\_方承担，中介费及代办产权过户手  
续费由\_\_\_\_\_方承担。

第六条 违约责任：甲、乙双方合同签定后，若乙方中途违约，  
应书面通知甲方，甲方应在\_\_\_\_\_日内将乙方的已付款不记  
利息）返还给乙方，但购房定金归甲方所有。若甲方中途违  
约，应书面通知乙方，并自违约之日起\_\_\_\_\_日内应以乙方  
所付定金的双倍及已付款返还给乙方。

第七条 本合同主体：甲方是\_\_\_\_\_，共\_\_\_\_\_人，委托代理人\_\_\_\_\_即甲方代表人。乙方是\_\_\_\_\_，代表人是\_\_\_\_\_。

第八条 本合同如需办理公证，经国家公证机关\_\_\_\_\_公证处公证。

第九条 本合同一式\_\_\_\_\_份。甲方产权人一份，甲方委托代理人一份，乙方一份，\_\_\_\_\_市房地产交易中心一份、\_\_\_\_\_公证处各一份。

第十条 本合同发生争议的解决方式：在履约过程中发生的争议，双方可通过协商、诉讼方式解决。

第十一条 本合同未尽事宜，甲乙双方可另行约定，其补充约定经双方签章与本合同同具法律效力。

第十二条 双方约定的其他事项：

出卖方（甲方）：\_\_\_\_\_

购买方（乙方）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 如何批量编写合同篇五

备注：

1. 本合同不得复写，只能用蓝，黑墨水填写；
2. 本合同代签，冒签，涂改无效；
3. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，

经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_月。

2. 试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_月。

备注：乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不

真实的证件，则甲方有权单方面解除劳动合同。

## 二、工作内容

3、乙方的工作任务为：

## 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和办法为：

正式月：采用计件制，实行多劳多得的方式，如按甲方规定的时间而未能达到基本工资的，按国家标准支付乙方不得低于当地政府规定的最低工资。（薪资由：法定当地最低底薪+特别加给+岗位津贴+职务加给+计件金额+全勤奖+工龄奖+住房补贴）

备注：甲方在本合同生效后，可以按本企业的工资制度适时调整乙方

工资水平，工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

#### 五、工作时间和休假：

1、正常工作时间：早上7：30~11：00 下午13：00~17：30

2、甲方有权在生产忙碌时，要求乙方晚上或公司指定的休息日加班：

加班工资按计件计算（或依法定倍/小时计算）。

3、公司每月1号，16号为休息日

4、公司所有正式员工均享有国家法定假日

#### 六、劳动纪律：

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方

的商业秘密。

#### 七、教育与培训：

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 八、劳动合同的解除、变更、终止：

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 九、违反劳动合同的责任：

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担

违约责任。

十、劳动争议处理：

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十二、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 如何批量编写合同篇六

联系地址：

法人代表(主要负责人)： 职务：

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

联系地址：

根据《^劳动法》及《^劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 劳动合同期限

2. 本合同期限类型为固定期限劳动合同

双方合同期为 年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试  
用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用  
条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录  
用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在 日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；

#### 1. 工作内容

2. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担  
任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为： 。

3. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工  
作、体力)可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作出修  
改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按  
量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方  
作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订  
本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表  
示同意并接受。

#### 1. 工作时间和休息休假

2. 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，\*均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内\*均日和\*均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

1. 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班或\*时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

1. 劳动报酬

2. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币 \_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的80%；每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

3. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

4. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号 前(遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

保险福利待遇

第九条 甲方双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。甲方应为乙方填写《劳动手册》。

第十条 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

### 保密条款

第十三条 具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

第十四条 甲方如果委派乙方参加专项培训(即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训)，甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

第十五条 乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

第十六条 乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金(半年工资);给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条 甲乙双方都可以根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

2. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的；
4. 乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。
5. 在试用期被证明不录用条件的；

第二十二条 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的;
3. 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;
4. 因防止污染搬迁的;
5. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十四条 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2. 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的.;
3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的;
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的;
5. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不中五年前的;
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

第二十六条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同;若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满；
2. 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
4. 用人单位被依法宣告破产的；
5. 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
6. 有法律、行政法规规定的其他情形的。

## 六、劳动条件及劳动保护

第二十八条 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二十九条 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第三十条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三十一条 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

## 劳动纪律

第三十二条 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

第三十三条 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技

能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。