

最新基层单位整合工作报告总结(模板6篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层单位整合工作报告总结篇一

一、抓学习、强自身。

一年来，通过学习，不仅提高了认识，进一步丰富了理论知识，理清了工作思路，增强了自身素质，也为做好今后工作，奠定了良好的基础。

二、强化职能，做好本职工作。

我负责本单位的微生物、病理等专业课的教学工作等工作；工作中，我注重把握根本，努力提高工作服务水平。在任务紧，工作量大的情况下，我都积极配合做好各项工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。利用本职工作业务，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。

回顾一年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的工作中，领导、老同志、新同志对我一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。

总的来说，在各方面工作取得了一些成绩，但反思一年来工作还存在着：一是理论学习上全面性和系统性不够，特别是对农村公路工作的学习上与农村公路工作的要求有差距。二是在解决实际问题上办法不多，与群众对我们的希望值还有差距，今后我仍然需要不断学习，努力改进。

基层单位整合工作报告总结篇二

一、20__年开展的工作

(一)稳步开展事业单位招聘工作

今年，我们在有关部门的支持配合下，顺利完成了20__年市县两级事业单位招聘工作。

一是优化招聘工作环节。在招聘实施过程中，我们注重完善和改进各招聘环节，始终坚持公开、平等、竞争、择优的原则，优化环节、前移关口。为及时研判争议、及时解决疑难问题，首次集中各招聘单位在同一时间同一地点进行资格复审，我局人员进行现场指导。为统一提前谋划、搭载国家平台，首次联合市委组织部、市编办三部门发文收集招聘计划。为确保工作质量，还举办了全市事业单位公开招聘工作培训会、宣城市公务员(事业单位)面试考官培训班，并对全市事业单位考官库进行了更新。

二是积极做好事业单位招聘。20__年，组织全市事业单位参加人社部搭建的国家考试平台，审批全市事业单位公开招聘计划632个，未达开考比核减43个，实际开考招聘计划589个。网上报名通过13644人，通过资格审查通过12489人，缴费确

认10613人，参加事业单位招考人数首次突破万人大关。

三是顺利完成了县市区事业单位选调选聘工作。多年来，我市始终坚持逢进必考，无论选调选聘一律采取公开考试的方式进行。

今年，我市审核批复宣州区、郎溪县、宁国市、泾县、绩溪县、旌德县等6份县市区事业单位公开招聘方案，共计482个招聘计划，还批复了郎溪、泾县、旌德县单独组织的公开招聘方案5份，招聘计划107个；组织专家组，协助完成广德、泾县等四个县事业单位专业测试，完成对郎溪县委组织部公开招考事业单位副科级以上干部选拔工作，由于组织严密、程序规范，受到了大家的一致好评。

四是开辟高层次人才引进“绿色通道”。批复了市工商质监局、市人民医院和宁国市、泾县、绩溪县引进高层次人才方案5份，引进计划85个，高层次人才引进工作已经基本完成。

五是深入调研艰苦地区招聘工作。我们深入到艰苦边远地区县乡事业单位开展调研工作。对招聘工作的开展情况、存在的突出问题听取了基层单位意见，就解决招聘工作中的难题进行了深入讨论。切实地了解基层工作实际，以便在实施招聘过程中改进招聘条件和招聘方法、完善激励保障措施，努力使艰苦边远地区县乡事业单位用人能够“招得来、留得住、用得好”。

(二)严格岗位设置和聘任管理工作

一是进一步完善了事业单位人员岗位管理动态调整机制，按照编制调整情况严把岗位结构比例调控关。我们在编办审核调整单位职能、编制的基础上，及时调整全市80多个事业单位岗位设置调整方案，对人员聘用情况及时审核并按岗登记，及时解决事业单位岗位设置与岗位聘任中遇到的疑难问题。

二是严格聘用管理。在岗位聘用工作中，严格按照工作程序组织实施。建立常态化的岗位管理工作机制，根据单位岗位空缺、结构比例和人员现状等情况做好日常人员岗位调整及聘用，形成“岗位有核准、聘用有审批、兑现待遇有依据”工作机制，确保岗位管理的系统性，并及时做好人员聘用相关材料的存档备案工作。

三是开展了全市事业单位人事管理信息系统培训，要求各单位按照省厅人事管理信息要求，在完善本单位基础资料的基础上，完成人事管理信息系统录入，从明年起，我们将尽快启用系统进行人事管理，提高人事管理质量。

(三) 人事管理取得新突破

一是中小學生教師職稱制度改革取得了初步成效。為深化全市教育事業單位人事制度改革，會同市教體局聯合下发了《關於開展教育事業單位崗位設置工作的通知》文件，制定了細緻的工作方案，並在全市組織實施。崗位實行總量控制，學年動態調整，崗位聘用引入競爭機制，目前，全市教體系統崗位重新設置工作已全部完成。有效解決市域內城鎮與鄉村師資不均衡的問題，契合了教師無校籍制度改革，促進了教育資源公平化。

二是做好事業單位公務用車制度改革準備工作。在市車改工作領導小組指導下，提前開展相關工作，完成了全市事業單位混編混崗情況調查摸底；對全市（包含廣德縣）事業單位公務用車司勤人員數量、三年的平均工資和參改的事業單位人員情況進行了統計摸底，為下一步事業單位公務用車制度改革提供了有力的數據支撐；根據事業單位不同性質和人員不同崗位、不同級別設計了事業單位各類參改人員信息和司勤人員情況汇总表。

三是对全市国有林场按新改革方案进行重新岗位设置。

在国有林场改革过程中，根据编制部门重新核准的编制数量，单位性质和各岗位数量等重新进行岗位核准，及时了解掌握相关改革情况和国有林场人事制度历史沿革，对改革中人事制度方面存在的矛盾问题进行了梳理。目前，全市林场和森林消防队岗位设置核准工作已全部完成。

四是切实整治“吃空饷”。组织开展了全市机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作，会同市委组织部、市编办、市财政局及时下发了治理“吃空饷”问题相关文件，开展了自查自纠，各单位形成书面材料，由主要负责人签字，上报我局；进一步规范日常考核制度，及时报送在编在岗人员的考核情况，实行动态管理；对隐瞒不报，经查实取消下年度单位的进入计划、本年度领导班子综合考核评优资格，并报请有关部门追究责任。对自查中发现的少量吃空饷情况，反复督促单位积极整改。对拒不接受纠正的，严格按政策规定，依法依规按程序进行处理。

(四) 扎实做好“三支一扶”工作

强化服务意识，增加工作力度，落实相关优惠政策，建立完善激励措施，健全管理服务体系，确保“三支一扶”工作取得更大成效。

一是扎实做好招募工作。根据各县市区基层发展状况，“三支一扶”招募计划不断向农业、医疗卫生、教育、扶贫、水利等基层岗位急需的地方倾斜。各县市区在拟定招募计划时，先预留乡镇事业单位空缺编制，确保“三支一扶”生期满考核合格后能得到妥善安置。优化岗位条件，通过支农、扶贫等岗位不设专业限制，其他岗位放宽专业范围，不断提高岗位竞争优势。通过努力，今年我市招募并到岗56人，人员学历层次较往年有较大提高。

二是不断完善激励措施。20__年累计发放“三支一扶”生活补贴493万余元。11月向市财政局提交20__年度“三支一

扶”预算报告，拟按照市直事业单位新进工作人员转正定级的工资标准，进一步提高“三支一扶”生的生活补贴标准，达到每人每月4000余元。对在岗“三支一扶”共计103名人员开展了年度、期满考核和绩效评选，年度优秀27人、期满合格76人，对年度考核结果为“合格”和“优秀”等次的分别给予3000元和4000元绩效奖励。推荐省级优秀5人，评选市级优秀21人，并再分别给予1000元和400元奖励。

三是落实安置工作。将“三支一扶”生期满考核结果与聘用、转岗等挂钩，实施了考核优秀的“三支一扶”毕业生可直接选聘到县直事业单位工作等办法。在市直事业单位招聘中，安排“定向招聘服务基层项目人员和退役士兵”岗位6个，兑现“三支一扶”等服务基层项目人员有30人在事业单位考试中加分政策。

四是开展“三支一扶”新春慰问。

(五)加强人力资源市场管理工作

一是印发《人力资源服务机构诚信服务主题创建活动暨20__-20__年全省信用等级评定的通知》。组织各县市区和市直各人力资源服务机构开展信用等级评定，开展人力资源服务机构诚信服务窗口创建活动。按照活动方案，20__年，省厅认定我市有2家aa□1家aaa信用服务机构。

二是积极组织人力资源服务从业人员、管理人员参加各类资格培训、岗位培训、能力提升培训，还通过岗位锻炼、以老带新等方式不断提升相关从业人员能力水平。三是认真落实省厅指令，做好经营性服务分离调查和人才引进统计工作。

基层单位整合工作报告总结篇三

一、以创先争优为重点，“强服务、树形象”，加强党员队伍建设。

二、强化四项基础工作，不断夯实基层党建工作

一是我镇严格按照县委有关党委换届选举的文件要求，高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，制定了《出江镇党委换届工作的方案》和《关于开展出江镇党委书记公推直选的方案》并于20xx年9月召开换届选举大会，出席党代表87名，到会率达100%，大会选举产生了^v^出江镇第六届委员会书记1名，副书记3名，委员2名，纪律检查委员会委员5名。圆满完成了各项议程，程序规范，公开透明，无上访人员，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。

二是认真落实街道和村(社区)党组织会议开放及村(社区)“三务”公开制度。乡镇党委、村(社区)党组织会议开放率达80%以上，会议开放实现常态化、规范化。认真落实村(社区)“三务”公开制度，社区党务公开栏、居务公开栏和财务公开栏实现固定化、标准化，群众满意率达90%以上。深化党代表任期制工作，切实搭建好党代表发挥作用的平台，采取视察调研、座谈会、列席工委会等形式，认真听取他们的意见和建议。

三是全面深化完善基础治理机制，规范议事会的运行。以强化居民议事会建设为着力点，切实理顺村(社区)党组织、自治组织、集体经济组织和其他社会组织的关系。对议事会召集人进行了培训，各社区全年召开议事会均在4次以上，议题内容包括公共服务经费使用、道路修建、沟渠掏修等，做到了议事公开，决策透明，执行规范，效果良好，进一步提高了居民议事会群众知晓度、参与度、满意度，基层组织发挥作用优良率达95%以上。

五是加强“两新”组织党建工作。按照属地化管理原则，理顺两^v^组织隶属关系，建立了以两^v^组织书记和党建联络员为骨干、两新组织党建联席会为载体工作机制，形成了配合有力、各司其责的党建工作格局。支持两^v^组织依照行业特点开展活动，开展了党员示范岗创建、党员经营户亮牌

经营等活动，引导党员职工和党员经营户在经营管理中创先争优，受到了社会的广泛关注。鼓励两^v^组织参加属地社区党组织的组织生活和公益活动，促进资源共享、互助共建。大力推进两^v^组织规范化服务型主题实践活动，做好示范党组织创建工作。目前，辖区非公企业党组织覆盖面达60%以上，规模以上非公企业建党率达100%(无新社会组织)。

四、党员队伍建设工作

(一)以创建“五好”为目标，加强农村党组织基础建设

一是把握关键，建设一个强有力的领导班子。抓好班子的政治建设和组织建设，选强配备好支部班子，组织班子成员认真学习党的xx大精神和“三个代表”重要思想，提高他们的政治思想素质和驾驭全局的能力，通过学习培训，使基层党支部书记工作上有所抓手，有着力点，有执行力。二是突出重点，培养一支高素质的党员队伍。我们不断创^v^员教育管理的新方法采取灵活多样的学习方式，坚持用马列主义^v^思想^v^理论和“三个代表”重要思想武装党员头脑，运用典型事迹教育党员，激发党员艰苦创业、开拓进取和无私奉献的精神，增强学习的自觉性和实效性，做到有计划、有部署、有检查、有总结，三是抓住根本，建立健全一套可行的党建制度。认真落实“三会一课”，完善组织生活制度，各支部坚持每周召开一次两委会、每月一次政治学习、每季度一次党员大会并上好党课、每半年一次民主生活会。强化党员目标管理，制定支部工作目标，对党小组和个人提出相应的工作要求。落实好民主评议和创先争优活动，鼓励先进，鞭策后进。严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”十六字方针，做好^v^员的发展工作，保证党的各项工作正常开展，进一步规范党建工作水平。四是确保实效，创造一流的工作业绩。以创建“五好”党组织为载体，创造一流的工作业绩为目标，认真组织开展好各项工作，完成目标任务，积极发挥好支部的先锋模范作用，发展农村经济，改

善群众生产生活条件，加快新农村建设的步伐。五是强化措施，积极加强党风廉政建设。深入开展党性党风党纪教育活动，组织党员参加抗洪救灾、扶贫济困、义务修路等活动，为民办事、依法行政，改进工作作风，树立党员干部在群众中的良好形象，增强党员的光荣感、责任感和使命感。

(二) 提高认识，明确任务，切实优化镇村干部队伍

一是加强机关干部的培养和监管。年初对机关工作人员进行了分工定责，严格机关管理，把年终考评与日常考核结合起来，认真落实公务员管理制度。加强对后备干部的培养，建立了后备干部跟踪培养台帐，将年轻有为的干部充实到党政领导班子和中层干部队伍中来。二是健全培训机制，提高村(社区)干部素质。针对现有村(社区)干部队伍年龄偏大、文化偏低的现状，我镇加大了对干部教育培训力度，集中组织村(社区)干部集中培训4次，认真落实党员“三培两带”工程，做好一村一名大学生的培养，并利用远程教育拓宽干部视野，进一步提高村(社区)干部的工作能力和水平。将“一村一大”充实到社区支部班子中，提高了党支部的凝聚力和战斗力。三是完善管理机制，培养村级后备干部。镇党委建立了优秀青年入党积极分子和优秀村级后备干部花名册，建立了相关档案，明确专人负责培养，每个村和社区培养了5名以上入党积极分子，2名后备干部。加强了发展对象资格的审核力度，重点将全镇致富能手、青年大学生等作为发展对象，全年新发展了29名党员。四是切实加强村级党风廉政建设，健全了村干部的监督管理机制，认真落实了村务公开、干部离任审计和民主评议党员等各项制度，有效规范了党员干部的工作行为。通过在农村干部中开展警示教育活动，播放反面典型教育材料，给两委干部时刻敲响党风廉政警钟。

五、农村党员干部现代远程教育工作的

今年出江镇党员干部现代远程教育在党委政府的高度重视下，按照组织部的相关要求，认真开展工作。获得总学时共计小

时，其中基础学时929小时，附加学时小时，总站点数13个，已启用站点总数13个，计入考核站点数13个，计入考核站点达标数13个，未达标站点数0个，达标率达100%。每个基层党组织(站点)每月集中学习至少4次，每月定时保质保量的上报ppt学习课件，并有多个ppt学习课件获组织部通报表扬。

基层单位整合工作报告总结篇四

一、政治思想方面：

一年来，我模范地遵守教师职业道德，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想和社会主义信念，努力把自己锻炼成适应时代要求和发展的人民教师。我对待工作精益求精，对待学生有火一般的热情。我热爱所从事的教育事业，关心爱护学生。忠诚于党的教育事业。我用我的心去教诲我的学生，我用我的情去培育我的学生。

二、工作方面：

我服从领导安排除完成校领导给予的份内工作档案管理、图书管理外，还完成领导安排的兼职工作，帮助幼儿园教师看管孩子。我加强学习，不断提高思想业务素质。“学海无涯，教无止境”，只有不断充电，才能维持教学的青春。一年来，我广泛涉猎各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成教育教学任务。积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。培养多种兴趣爱好，利用图书管理的方便条件博览群书，不断扩宽知识面，为教学内容注入新鲜血液。

三、一年来，我协助校领导认真开展资料整理和存档工作，顺利完成了上级领导的各项检查验收。同时我积极参与学校课题研究资料的收集和整理工作，参与州级十一五课题的研

究并获得结题证书，参与十二五省级规划课题的研究，获得了阶段性成果。

基层单位整合工作报告总结篇五

今年以来，本人始终坚持党的方针政策，努力工作，求真务实，积极进取。在领导的关心下与同事一起圆满完成了各项工作任务。下面我从德、能、勤、绩、廉五个方面对去年的工作做一总结。

一、“德”方面

始终牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排紧密地结合起来。在工作和事业面前，不争名夺利，不计较个人得失，时刻保持良好的道德情操。

二、“能”方面

在日常工作中不断加强方针政策、法律法规、业务知识、信息化知识等的，在工作中多向老同志请教，遇到疑难问题及时向领导请示。通过努力不断提高自己各方面的能力，为完成好本职工作打下坚实的基础。

三、“勤”方面

勤勉敬业是对一名公务员的起码要求，我时刻牢记自己是人民的公仆，严格遵守各项工作纪律，上班不迟到不早退，不离岗、串岗、脱岗。在工作中始终坚持“做了就要做好”原则，对领导布置的工作认认真真按要求及时完成。有时遇到工作量大、时间赶的任务，能够利用中午或晚上的时间加班，按时完成工作。

四、“绩”方面

在工商局办事大厅我主要受理企业年检和户外广告、动产抵押、商品展销会登记窗口的业务，在窗口工作中我格遵守窗口岗位职责规范，热情高效服务办事群众，做到优质服务、支持地方经济发展。20__年共办理企业年检800多份，办理户外广告登记120份，受理动产抵押、商品展销会咨询12次。在受理窗口工作的同时做好企管股收发文和材料汇报工作，20__年共收发文165份，按文件要求对各工商所报上来的材料进行收集整理，再向__市局企管科、兴宁市安监局汇报的材料达200多份。今年8到12月份我被抽调到注册股，在完成本股日常工作的同时协助注册股的企业扫描工作，共去黑企业档案扫描件500多份，为完成企业档案扫描工作尽了自己的一份力。

五、“廉”方面

按照国家工商总局和省工商局的“六项禁令”严格要求自己，廉洁奉公，依法办事，始终保持清正廉洁的作风。从来没有利用职务之便，获取一己之私。在党风廉政建设方面，把重点放在严谨、细致、扎实、求真上，养成奉公守法以廉为荣的作风。

一年来，虽然在工作、学习方面取得了一定成绩，但仍然存在着一些不足，如理论学习不够、服务缺少创新等，今后我将加强学习，在实践中总结不断提高服务水平，成为一名人民满意的工商公务员。

基层单位整合工作报告总结篇六

二、积极组织，开展多种形式的卫生下乡活动。

为了切实把卫生下乡工作办实办好，院领导做为一项重要工

作来抓，在全院各科室的大力配合下，我们克服了医院资金短缺，医务人员缺少困难，组织了巡回医疗工作组进行对口帮扶，每季度选派我院优秀中层管理干部到新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院，帮助建立健全各项规章制度，完善技术规范，并组织新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院中层干部来我院参观学习3次。从而加强了乡卫生院的内涵建设。同时，我院从乡镇卫生院事业发展角度出发，将我院一部分医疗器械于3月间分别捐赠于新城乡卫生院、阿嘎如泰卫生院，器械设备共38台，价值约30,8028余元。我院每周选派医疗内、外、妇、儿、中医专业专家下乡巡回医疗，近一年派出医务专家60人次，其中常住医生人数24人，进行专题讲座、教学查房、手术带教、病例讨论等方面的业务帮带，解决一些疑难杂症，共诊治患者1800人次，并协助彩b超、放射、检验等辅助科室开展常规的诊疗项目及规范操作流程。开展各类手术54台。举办了培训班3次，培训基层医务人员30人次，负责接纳进修人员10名，为对口支援单位创收7万多元。通过帮助管理，培训人才，诊疗病人，送医送药等活动，把“送”和“教”结合起来，从而提高了各级卫生院的管理、技术、服务水平；同时，我院还在当地积极开展义诊活动，参加义诊的专家共48人次。为当地农民患者提供更好的医疗服务，满足广大农民患者的健康需求，得到了广大农牧民的欢迎和赞扬。

三、我院党政领导班子高度重视对口支援工作，专门成立领导机构。由石继海副院长主抓此项工作，由医务科负责具体工作安排，外派人员按计划交接工作，每日补贴20元，报销交通费20元，工资、津贴、待遇不变，奖金以行政奖兑现，经费由专项经费支出，不足部分由医院财政支出。

为提高我市农村基层医疗卫生保健水平，切实提高基层医疗卫生机构医疗卫生水平，中山市卫生局统一部署，开展“中山市20xx年百名医师下乡帮扶分队”活动。我院领导班子高度重视，4月8日召开了全院职工大会，传达了开展百名医生下乡帮扶活动的文件精神；指派社区卫生服务中心办公室负责

具体协调工作，召集各站负责人做好各项协助和准备工作。我们又将此项活动向镇政府主管领导汇报，得到大力支持，通过镇电视台播报信息、悬挂宣传横幅等形式进行了全镇宣传，为此项活动的顺利开展奠定了良好的基础。

一、活动开展情况

1、开展学术讲座

15日下午，由小分队成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有65人次的医务人员参加。

2、实施诊疗工作

在16、17两天的工作中，专家们到古二、曹步等服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为85人次的群众实施诊疗工作。

3、为群众义诊

小分队专家们主动到古二，古三的敬老院开展义诊和健康宣教工作，共为群众义诊126人次，深受群众的欢迎和好评。

4、小分队专家们分5小组到我院各社区卫生服务站，积极与医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

二、指出存在的问题

通过三天的帮扶活动，小分队专家指出部分社区卫生服务存在的问题如下：

1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往古镇医院诊疗后，并没有转回社区卫生服务站进行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。

2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

三、提出建议

1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。

2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。

3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健、健康教育等工作。