

# 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划(汇总10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇一

认真贯彻党的\_\_大精神，做好信访工作，化解矛盾，维护稳定，凝聚人心，以提高教育教学质量促稳定，以稳定为\_\_教育形象攀升保驾护航，努力构建稳定、和谐校园，创造良好的信访工作运行机制。我们将和上级党委机关保持高度一致，积极认真落实好信访工作的各项目标任务。

### 二、组织领导

组 长：\_\_

副组长：\_\_、\_\_

成 员：\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_

### 三、工作目标

继续实现近年来在职教师和退离休教师无一人越级上访或参与集访的良好势头，进一步抓好各项措施的落实，拿出切实可行的方法，努力实现我校\_\_年无信访案件发生，无一人到县或县以上单位上访或参与集访、群访，以此促进我校各项工作的正常开展。

### 四、工作措施

## (一) 成立领导小组，强化信访工作的领导责任。

学校成立以\_\_为组长，\_\_、\_\_为副组长，\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为成员的信访工作领导小组，确立领导是信访维稳工作的第一责任人的意识，学校领导将自觉担负起关心群众疾苦，切实解决应该解决的信访问题的职责；担负起把影响稳定的倾向性信访苗头化解在校内、控制在校内的责任；担负起既要坚持改革又要处理好改革中出现的问题的责任；负起一旦发生集体上访，立即到一线做工作的责任；担负起抓好领导班子成员信访维稳工作责任制落实的责任。分管信访工作的领导要抓好上级有关信访工作指示和要求的落实，检查和指导信访矛盾排查和调处工作，主动协调解决校内的重大信访问题。把信访干部的思想、组织、业务和作风建设作为重要内容。

## (二) 各部门要认真履行职责，努力做好工作。

信访工作重点要放在真心实意解决实际问题上，全面落实首问责任制，认真做好初信、初访的处理，把问题一次性处理到位，主动引导教职工依法有序进行上访。及时做好信访记录，信息报送，情况反馈和督办落实工作。

### 1. 坚持信访法律法规宣传教育。

学校采取定期、不定期组织在职教职工学习有关信访工作条例和内容，组织教师认真讨论，营造依法治访和有序上访的良好氛围，同时通过条例的有关精神，让他们做到一切能从大局出发，一切从有利于稳定出发，一切从有利于促进教育教学改革、提高教学质量出发。

### 2. 坚持信访信息搜集回报制度。

3. 加大对重点人头的教育、感化和防控力度，确保无一人次去县局以上参与上访或集访。

### (三) 建立健全信访工作长效机制

1. 建立健全矛盾纠纷排查机制。以“发现得早、化解得了、控制得住、处理得好”为目标，开展定期或不定期信访问题和矛盾纠纷排查调处工作，每月对重点信访排查通报一次。
2. 建立健全领导接待群众制度和走访群众制度。继续坚持校长接待日制度，努力提高接待日的实效。
3. 建立健全调处督办责任追究机制，积极推广领导包案、挂牌督办“五定”责任制(定责任部门、定责任领导、定责任人、定办理要求、定办结时限)。加强与县教育局党委、信访办等有关部门的联系配合，整合力量、联合调处、共同督办。重点抓好久拖不决，可能引发群体性事件的信访问题的协调处理和重复访、越级访、信访积案等“老大难”案件。
4. 建立健全应急处置工作机制。要坚持属地管理、分级负责和“谁主管、谁负责”的原则，继续落实《处置工作预案》，明确责任分工，及时稳妥快速处置发生的各类异常上访。

总之，学校信访工作是密切联系教职员员工的重要渠道，是化解内部矛盾，促进学校改革、发展、稳定的重要工作。我们要进一步增强信访工作的责任感和使命感，扎实做好学校的信访工作。

## 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇二

工作计划网安全工作计划栏目小编为大家整理了《学校安全稳定工作计划》，希望对大家的工作有所帮助。更多工作计划信息就在工作计划网。

学校与全体教职工，各班主任与全体家长都要签订“安全责任书”，明确各自的职责，坚持“谁主管、谁负责”和“业务与安全两手抓”的原则，将安全责任落实到岗、落实到人。

学生在校生活学习期间要确保安全。学生的行为习惯要文明，符合学校要求，继续抓好“红旗中队”的争创工作，改进班主任工作考核办法，将安全工作的考核放在突出的位置。从本学期开始，学校要严格禁止学生骑自行车上学。

工作期间严格执行学校卫生工作的规定，特别是对炊具进行高温消毒，师生用菜在24小时内留样保存，管好食堂门户，学生的蒸饭盒及时上锁进笼。商店不出卖“三无”食品。禁止学生到学校附近的摊位上购买食品。

要参加庆典活动、春秋游等活动时，要报批，班级报年级组长，年级报校长批准。春秋游坚持就地、步行原则，对活动有严密的组织安排、临时的安全措施。

二、加强法纪教育，搞好警校共建。加强门卫、值班和护校工作。

严格执行教育计划，控制学生在校时间，不提前到校，按时放学，不乱收费、控制学生课外作业量、加强心理健康教育，减轻学生的经济、学业和心理负担，不体罚和变相体罚学生，不勒令学生退学。重视对女生的保护。杜绝教师性犯罪伤害学生案件的发生。

假日活动规范，组织严密，要落实各项安全措施。

三、广泛开展校园安全教育活动，提高师生自我保护的技能。

学校要通过“安全教育日”（班主任放学时）、“安全教育周”（开学第一周）、“安全教育大课”（安全法制课）、班队会、实践活动课等多种渠道，对学生进行生存教育、应急教育、自救互救教育，自我防身及其他有关安全常识的教育。

重视学生守则和行为规范的教育，加强课余时间的管理，努力形成优良的校纪、校风，努力创建平安校园，给学生一片

蓝色的天空和绿色的生活学习空间。

小编推荐：

20xx年生产安全工作计划

公司安全生产工作计划

## 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇三

组长：周佩霞

副组长：袁正红

组员：周少燕、何惠芳、钟红梅

### 二、强化安全意识

1. 全园教职工要把幼儿安全问题置于头等重要地位，加强对工作的责任感，强化安全意识，认真细致地做好工作，避免意外事故的发生。
2. 在每周的园务会议上，提醒各教职工重视卫生保健工作，加强对幼儿的安全保护工作。

### 三、重环境安全，避免事故发生

1. 经常检查防火设施，注意易燃物品存放的安全及电源电闸的安全；后勤人员每月中、月底进行一次安全检查更换，确保有效使用。
2. 后勤人员每周一检查大型玩具设施，发现有损坏脱落及被锈蚀及时处理。

#### 四、认真落实安全制度和安全措施

1. 组织员工每月集中学习安全制度和安全措施两次。
2. 园长对制度执行情况定期进行定期检查分析查找原因，采取对策。要注意防微杜渐，把不安全隐患除在萌芽中。

#### 五、注意幼儿的饮食安全

1. 认真贯彻执行卫生系统有关食品卫生的规定，防止食物中毒。
2. 粥、开水、饭菜等放在安全的地方，防止烫伤。
3. 药品、洗涤用品及化学清洁剂要放到幼儿接触不到的地方，防止误食、误饮中毒。

#### 六、组织户外活动时，确保幼儿安全

1. 师在组织幼儿户外活动时，首先要进行安全教育。
2. 教师在活动前和活动结束后要清点人数。
3. 幼儿进行活动时，教师要眼观四面，耳听八方，注意每个幼儿活动情况，不能离开幼儿做其他的事情。

### 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇四

#### (一)2021年工作成效

一年来，全县总体形势平稳可控。但随着疫情逐步稳定，积压的信访诉求逐步开始释放，越级访、集体访有抬头趋势。

2、治理重复信访、化解信访积案方面。国家\_第一批交办我县治理重复信访件、积案化解信访件60件，涉及55人。上报

化解60件，上报率100%，化解后再次重复信访(倒流)2件，化解率为，倒流率为，完成国家和省化解90%的目标任务。国家\_第二批交办我县治理重复信访件、积案化解信访件25件，涉及23人和17个责任单位，我们出台了《关于开展治理重复信访件、化解信访积案专项工作交办第二批信访事项工作方案》(茶信联办发〔2021〕6号)文件，明确了责任单位和包案县领导，至12月15日，已全部上报化解，正待省核实。

3、突出信访维稳梳理稳控方面。通过不间断摸排，梳理出了退役军人、房地产领域、养老保险、非法集(融)资、编制待遇等20个信访维稳重点群体和重点人员91人。实行县级主要领导领办、县级领导包案制度，落实了“五包一”工作措施，发挥了县信访工作联席会议重点调度作用。今年以来，我们成功化解了茶祖云阳城一期493户办证矛盾，紧急处置了世纪星学校学生溺水、华天酒店锅炉工意外亡、丽家亲子幼儿园邻里纠纷等可能引发群体性事件的重大矛盾，协调成功了高陇镇谭某10余年的信访问题。通过联防联调，化解了一批信访突出问题。同时认真落实“属地管理”和“行业管控”责任，大力开展源头排查稳控、外围查控劝返工作，实现了今年全国“两会”、建党百年大庆、炎帝陵祭祖、省市党代会等特护期“零进京、零非访、零登记、零舆情、零事故”信访维稳总目标。

## (二)存在的问题及不足

1、缠访闹访问题难以处理。信访户中不乏缠访闹访对象，此类人员因长期信访造成精神偏执，其合理诉求已全部调解处理到位，不合理诉求无法满足。不服法院判决的信访问题，尤其是已经二审终结的，此类信访积案化解难度较大。

2、源头治理能力有待提升。少数单位作决策有时考虑不周，抓工作作风不实，依法行政程序不规范，加上部分群众“信访不信法、信上不信下”，相互攀比，期望值过高，导致一些涉军群体、征地拆迁、涉法涉诉类的群众信访件办而不结，

息访息诉的难度较大。

3、信访工作责任有待强化。部分乡镇(街道)、县直部门领导坐班接访没有真正落实，存在相互推卸责任；部分职能部门单位领导在化解突出问题方面投入精力不够、办法不多、推动不力，认为反正稳控责任在乡镇；部分职能部门到市赴省接访协调存在推诿现象。

4、干部队伍建设有待加强。信访干部队伍中存在“进不来、坐不稳、出不去”的现象，对信访干部的提拔交流不够重视，加之信访工作本身就相对清苦，致使综合素质高能力强的人不愿来，来了又留不稳，一直是几个“老人”，长期以来，很难调动和激发信访干部的工作积极性和主动性。

我们将继续着力信访工作“三无”创建、“四大攻坚”等重点工作，着力打造阳光、责任、法治信访，着力推进乡镇、村级社会矛盾纠纷调处化解中心(站)建设，更好维护群众合法权益、维护社会公平正义、维护社会和谐稳定。

(一)进一步完善县级领导包案制度，提高信访问题化解质效。为了将县级领导包案制度落到实处，实现领导干部包真案、真包案。经县委、县政府主要领导同意，我县拟在现有县级领导包案的基础上，按月梳理信访问题，经信访联席会议研究通过或由县委县政府主要领导签字交办，在下月由包案县级领导牵头，组织责任单位加大力度办理。

(二)完善社会矛盾纠纷调处化解中心，强化信访问题源头治理。我们按照“一站式接待、一揽子调处、一条龙服务”的工作思路成立了县级矛调中心。2022年，我们要着力推进乡镇、村级社会矛盾纠纷调处化解中心(站)建设，进一步提升信访业务能力水平，同时不断整合专业化人员，优化人民调解队伍，努力实现群众诉求“最多访一次”和“最多跑一地”。

(三)争创“人民满意窗口”，提升为民服务意识和效能。建好人民来访接待中心，认真对照省市创建“人民满意窗口”标准和创建工作事项，逐一抓好落实。以提高服务意识、优化服务环境、增强服务本领、健全服务制度为着力点，大力推进“服务优质化、流程科学化、办理精细化、制度规范化、管理信息化、队伍专业化”建设，提升信访工作公信力和群众满意率。

(一)提高信访工作认识。要提高对信访的重视程度，深植“解决一个问题就是促一份发展”的信访工作理念，建立县领导全员联系参与信访工作机制，确保各级信访工作有效开展。

(二)完善信访工作机制。按照“属地管理、分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，建立“县领导包案责任制、乡镇部门目标管理责任制、基层信访工作全员责任制”三级责任体系，将信访工作责任落实到基层，落实到全员。要通过监督、考核形式将信访工作体系不断规范和完善。

(三)注重信访队伍建设，按照“政治强、作风硬、业务精、效率高”的高要求，从强化学习培训、强化调研分析、强化队伍管理等三个方面，加强信访干部队伍建设。要从新提拔副科级干部或后备干部中选派2-4名干部到矛调中心挂职锻炼，参与矛盾纠纷调处工作。从而激发基层信访队伍活力，提高信访机关效能，缓解信访压力。

## **维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇五**

以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻\_\_考察云南重要讲话精神，全面落实省第十一次党代会和省委十一届二次全会部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以高质量供给引领创造新需求，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，推进消费提质升级、下沉扩容，进一步发挥消费对经

济循环的牵引带动作用。

## （二）总体目标

通过3年左右努力，进一步优化提升消费环境，提振消费信心、释放消费潜力、促进消费回补，实现消费环境、消费品质显著提升，城乡消费、新型消费蓬勃发展，高质量商品和服务供给能力持续增强，商业创新力、竞争力、影响力跃上新水平。

——消费规模稳步扩大。努力扩大城乡消费规模，推动全省消费总量迈上新台阶。2022—2024年，社会消费品零售总额年均增长8%以上，实际工作中争取更好的效果。

——市场主体发展壮大。加大限额以上商贸流通企业的培育力度，发挥市场主体辐射带动作用。到2024年，批零住餐企业达到47万家以上，其中限额以上企业8100家以上，年销售超过300亿元的商贸流通领军企业达到10家以上，年销售超过100亿元的商贸流通重点企业达到50家以上。

## 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇六

今年全市植保工作在各级政府关心支持下，在省、市业务主管部门正确领导下，紧扣省植保工作考核目标和市农委交办的重点工作，理清工作思路，锐意进取，狠抓病虫草害综合治理，有效控制了病虫草发生危害，较好完成各项工作任务，工作绩效明显，为全市农业丰产增收、农产品质量安全作出了重要贡献。市植保植检站荣获全国植保统计先进集体，并获省植保工作考核一等奖；xx县、xx区植保植检站分获全国技术推广通联、全国科技促春管保春耕指导服务和重大病虫害测报技术与发布创新等先进集体。于富富、王东华、陈迎春等5名同志分获全国植保工作先进个人。

一、切实开展病虫监测，病虫草害综合治理彰显成效。

今年全市农作物病虫草害总体呈中等偏重发生，发生种类多、病虫害复杂，少数病虫害达大发生。夏熟小麦赤霉病偏重至大发生；油菜菌核病偏重发生、局部大发生；麦田灰飞虱大发生，带毒率高，越冬代灰飞虱条纹叶枯病带毒率13.11%，高于全省平均数(7.7%)，超过12%大流行指标；黑条矮缩病带毒率11.21%，高于全省平均数(9.9%)，具备黑条矮缩病重发条件。蚕豆赤斑病偏重发生。杂草中等发生，部分地区麦田杂草偏重发生。秋熟水稻病虫害表现为灰飞虱发生基数大，条纹叶枯病发生普遍，局部地区危害较重；纹枯病大发生；水稻“两迁”害虫迁入峰次多、发生量大，五(3)、六(四)代稻纵卷叶螟中等偏重至大发生，六(3)、七(4)代褐飞虱在通州等地大发生；大螟局部地区达偏重发生。棉花盲蝽象、烟粉虱中等偏重发生。玉米粗缩病发生面逐年扩大，危害加重。蔬菜病虫害总体呈中等发生程度，少数病虫害偏重发生。莴苣、黄瓜霜霉病，茄瓜类灰霉病、病毒病中等偏重发生；菜粉蝶、斜纹夜蛾、瓜绢螟、豆荚螟、黄曲条跳甲、烟粉虱中等至偏重以上发生。

针对今年病虫害发生新态势，立足于多种病虫害大发生、大流行，精心策划，狠抓重点，落实关键措施，主动出击。强化病虫害监测预警，及时开展病虫害会商，科学把握病虫害发生规律，全面开展病虫害电视预报，准确发布病虫害防治信息；积极开展技术培训与督查指导，加大行政推动力度，确保组织领导、宣传发动、防控预案、技术指导四到位，有效提高重大病虫害防控组织化水平。尤其在小麦赤霉病、水稻条纹叶枯病、“两迁”害虫等重大病虫害防控中，市农委、各县(市、区)政府高度重视，及时下发传真、文件，召开专题会议等，及时部署防控工作。全年下发文件、传真电报达26份。全年召开各类病虫害会商67次，其中市级10次。病虫害防治专题会议58次，开展病虫害电视预报89期，在各类媒介发布病虫害防治信息240期，发生期预报准确率为99.2%，发生量预报准确率为96.5%。

今年全市农作物病虫草害共计发生面积为2900万亩次，累计

开展防治面积达4800万亩次。通过开展系列防治战役，有效控制重大病虫害发生危害，实现了“虫口”夺粮，尤其水稻在用药次数普遍比去年减少1--2次的情况下，未出现灰飞虱上穗危害、未出现较大面积“冒穿”与白叶连片的田块。粮、棉、油、蔬菜病虫害危害损失率控制在规定范围内，取得显著的社会经济效益。

## 二、强化工作举措，农作物病虫害专业化防治取得新进展。

今年省农委把开展植保专业化服务列入全省农业效能考核指标之一，市政府分管领导、市农委也非常重视。根据上级要求，积极拓张工作视野、谋化推进举措，对标找差，制定工作计划，确保农作物病虫害专业化防治有特色、上水平、有成效。

一是典型带动，现场推进。4月19日、7月22日分别在海安、通州召开全市农作物病虫害专业化防治现场推进与观摩会，省植保站领导与各县(市、区)分管领导、植保植检站站长参加会议。省植保站刁站长、朱站长对我市专业化防治工作给予充分肯定与高度评价。我市专业化防治工作在6月2日全省植保工作会议上进行了典型经验交流。

二是领导重视，加大行政推动力度。5月10日在市政府召开的全市农林工作会议上，本站就全市近年来农作物病虫害专业化防治工作情况向大会作了专题多媒体汇报，会上，市委常委、秦厚德副市长，对专业化工作尤其农作物病虫害专业化防治工作作出重要指示。5月10日市农委又专门下发《关于进一步推进农作物病虫害专业化统防统治工作意见》文件(通农发[20xx]32号)，进一步加大专业化工作力度，并在全市评选“十佳”病虫害专业化防治组织活动。海安、如东、如皋、通州、海门等县(市、区)专门出台专业化工作意见，xx市农委出台了“病虫害专业化防治专项考核办法”，实行100分考核，财政筹集5万元奖金，用于考核奖励。

三是示范引导，辐射带动。今年共建立9个市级专业化统防统治示范区。每个示范区均有新建宽6米、高4.5米的建设目标、主要措施、组织指挥、技术指导、建设地点、示范区面积等内容的展示牌。每个专业化统防统治示范区均成立专业化服务组织，落实市、县、镇三级技术人员挂钩联系，并明确示范区责任人。在示范区全面落实“一推四普及”措施，开展以病虫害专业化防治为主要内容的“五有五统一”专业化服务，主要病虫害专业化防治覆盖率100%。示范区已成为我市农民病虫防治的样板区、植保新技术推广的展示区、植保专业化服务的宣传区。

四是阶段总结，开展点评。6月18日、7月18日召开全市农作物病虫害专业化防治工作点评会。在各县(市、区)总结交流基础上，对各地工作情况进行认真点评，明确下一阶段工作重点。市农委王进副主任参加点评会。同时，对各地好的做法在南通农业信息(农业专刊)进行交流。9月3日南通日报、南通电视台、南通广播电台等主流媒体对我市农作物病虫害专业化防治全面进行了宣传报道。

五是聚集资源，打造服务特色品牌。结合本地实际，整合技术、工程项目、园区建设、高产创建等项目资源，集中人力、物力、精力，积极打造具有南通特色专业化服务典型，推动专业化服务由代防代治向全承包服务、大宗作物病虫防治向蔬菜、瓜果病虫全方位防治、单一病虫防治向收、种、病虫防治等综合或全程服务转变。水稻病虫害全承包专业化防治达到10万亩。同时，创造条件，推行机手健康防护□xx县对专业防治队员统一配备了施药防护用帽、手套、口罩等用品。通联、南通天泰对机手开展健康安全保护，发放防护用品，开办人身意外伤害保险，做到机手着装统一、服务规范统一，打造为农服务品牌。

物病虫害专业化服务组织610个，其中今年新增注册登记专业化服务组织157个。今年夏熟作物病虫害专业化防治覆盖率达49.65%，水稻重大病虫害专业化统防统治覆盖率达到51.2%，

粮食高产增效创建万亩示范片实现全覆盖。在20xx年农业部实施的“百千万工程”中□xx县为全国农作物病虫害统防统治示xx县;通州、如皋、如东、海门为全国农作物病虫害统防统治示范区。

三、推广高效低毒农药新品种，全市化学农药控减工作取得新成果。

根据省化学农药控减目标任务，认真制定控减措施，确保目标任务的全面实现。

一是加大新农药引进、试验示范、推广力度。全市先后引进30多个新型药剂，组织开展20个点次试验、示范，筛选出适合我市推广的氯虫苯甲酰胺、苯甲·丙环唑、甲维盐、烯啶虫胺等4个农药新品种。同时，进一步加强省、市、县联合推广力度，狠抓吡蚜酮、稻丰散等新型药剂推广，提高防治覆盖率。目前，我市病虫防治上全面杜绝五种高剧毒有机磷农药使用。

二是加大农药施用技术专题培训。通过防治现场会、技术讲座、印发技术手册、电台电视专题节目、网络等途径，大力宣传推广新药剂新技术，指导广大农户按照防治标准合理用药、经济用药、科学用药，主要农作物安全用药技术得到进一步提高。今年全市没有出现因农药中毒死亡事件。

四、依法开展植物检疫，外来有害生物防控扎实推进。

一是认真实施产地检疫。全市共对28个种苗繁育基地种植的12万亩三麦、蚕豆、棉花、水稻、大豆、蔬菜等作物田进行了实地检疫，全年共发放种子产地检疫编号149个。

二是实施调运检疫。针对种子、苗木等调运频繁，有害生物随之传播扩散的危险性大等新特点，按照法规认真做好调运检疫。凡外调种苗都能按照规定办理调运检疫手续，调出种

苗检疫证书带有率达100%。全市调运种苗768个批次，调运数量890余万公斤。

三是积极开展加拿大一枝黄花防除。据统计，今年全市春季加拿大一枝黄花发生面积为1.86万亩，全市组织开展化除面积1.7万亩，人工拔除和复耕复种面积0.08万亩，防控覆盖率达95.7%。

四是认真开展外来有害监测与防控。按照农业部重大外来有害生物阻截带建设要求，全市共建立25个监测点，明确专人负责，按规定时间、规定要求重点对小麦一号病、苹果蠹蛾等十种对象进行监测、报告。同时，因农机跨区作业，我市小麦主产区发现小麦孢囊线虫病，将对今后小麦生产构成严重影响。

此外，成功承办了全省植保工作两个重要会议，即1月29日在海安召开的20xx年全省植保工作总结会和6月2日在如东召开的全省植保机械应用技术培训暨研讨会。及时完成农委交办的送科技下乡、三夏督查和政协提案答复等相关工作。

五、深化机关作风建设，不断提高服务水平。

围绕“加快推动经济发展方式转型和全面小康向基本现代化转型”为工作主线，按照创新服务举措、完善服务机制、提高服务效能的思路，以委机关争创全省“最佳”办事环境为目标，全面打造“规范、创新、高效、廉洁”的服务型机关。以“四个五”为载体，统筹目标考核和机关作风建设，树立“敢为人先，不进则退，无功是过”的争先意识，深入开展“学习《廉政准则》争做勤廉表率”主题教育活动，强化党风廉政建设，强化内部管理，进一步完善各项工作制度，依法行政，加强和谐机关建设，全面推行文明办公，及时受理做好政府“12345”转来的各种事项，做到忠于职守，尽职尽责。

# 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇七

## 工作计划

xxx社区2009年维护社会稳定工作要以贯彻党的^v^精神为指针，落实科学发展观，围绕县委县政府的工作部署，以化解突出问题为主线，抓住维稳工作重点，进一步建立健全和完善各项维稳工作机制，全面落实维稳工作责任制，加强维稳工作规范化建设，提升防范和化解社会矛盾的能力和水平，为粮食经济的发展创造稳定的社会环境。

一、树立科学发展观，落实维护稳定工作责任制充分认识维护稳定工作的极端重要性和紧迫性，坚持稳定压倒一切的方针，特别要清醒看到由于改革发展任务重，利益调整难度大，各类矛盾问题比较多，信访总量高位运行，非正常上访压力大，群体性事件时有发生，维护稳定面临严峻形势这一现实，进一步强化责任意识，把维稳工作放在更加突出的位置，从更高起点、更高层次、更高水平上思考、谋划和推进稳定工作。在抓好生产经营管理的同时，抓好矛盾纠纷的调解、化解，要研究矛盾、问题产生的根源，着力研究带根本性的、长远性的治本之策，从而实现可持续的稳定。

## 二、加强矛盾纠纷排查，做好稳定源头工作

和可行性，认真开展评估工作，准确研判和有效化解不稳定因素，坚决做到未经评估的重大事项，不研究、不决策、不实施；要坚持不稳定因素日常排查、定期排查、专项排查制度，实行不稳定因素台帐动态跟踪管理，对涉稳苗头和隐患要及时研判、核查和报告，对重大涉稳矛盾问题，要坚持定领导、定人员、定时限，包调查研究、包协调处理、包督办落实、在解决上狠下功夫，确保从根本上解决问题；对非正常群体上访，坚持防范在先，认真做好劝阻、接访和劝返工作，尽量不让其聚集成势，一旦发生群体性事件，主要领导要亲临现场，协调处置工作，平息事态，同时要经常了解从

业人员的思想状况，掌握本企业矛盾纠纷的焦点，及时疏导他们的情绪，防止不满情绪激化，特别是改制还未结束的企业，要维护职工的合法权益和利益，严防因改制损害职工利益而酿成矛盾的事件发生，企业要做到每半月排查一次矛盾纠纷，筑牢维稳的第一道防线，及时发现和掌握不稳定因素和群体性事件苗头，特别是重大节日、敏感时期的排查，涉及从业人员切身利益问题的排查，要切实把影响社会稳定的苗头性事端解决在企业内部，解决在萌芽状态，减少对立面。要做到矛盾排查的每项工作和每个环节都要有人抓、有人管、有人具体负责，对排查出来的矛盾纠纷要实行建档管理并落实人员落实方案具体加以解决。

### 三、强化隐蔽战线对敌斗争，维护政治稳定

坚决的斗争，决不能上当受骗；要积极配合政法机关，严厉打击“^v^功”“门徒会”等^v^组织的捣乱破坏活动。

### 四、健全维稳工作机制

建立好以下四种维稳工作机制：一是预测机制，要加强情报信息的掌握，定期不定期地分析形势，深入开展矛盾纠纷和不稳定因素的排查，主动发现掌握苗头，加强调解，超前化解；二是快速反应机制，各企业要研究各类群体性事件的规律和有效处置方法，提高处置重大突发性事件的能力；三是督办机制，对重大不稳定因素要实行综合协调，限期化解；四是主体责任机制，明确维稳工作中和处理具体问题上的工作责任和主体责任，严格实施责任追究制，在处置矛盾纠纷的过程中，要不掩盖问题，不回避矛盾，耐心细致地做好思想工作，妥善处置，严防矛盾激化。

### 五、加强领导，落实维稳工作任务

自觉承担起维护社会稳定的第一责任，牢记“发展是硬道理，是第一要务，稳定是硬任务，是第一责任”，“发展是政绩，

稳定也是政绩”，从指导思想、工作部署、物质投入等各个方面落实改革发展稳定协调推进的要求；各单位的主要领导  
是维护稳定的第一责任人，必须把维稳工作纳入议事日程，亲自抓，负总责，确保所管地区稳定；要转变工作作风，倾听职工群众意见，从源头上维护职工群众利益，消除产生矛盾的土壤；对那些责任不落实、工作不到位、造成严重影响社会稳定后果的，要严肃追究有关人员的责任。

## 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇八

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的××大精神，做好信访工作，化解矛盾，维护稳定，凝聚人心，以提高教育教学质量促稳定，以稳定为××教育形象攀升保驾护航，努力构建稳定、和谐校园，创造良好的信访工作运行机制。我们将和上级党委机关保持高度一致，积极认真落实好信访工作的各项目标任务。

### 二、组织领导

组 长：××

副组长：××、××

成 员：××、××、××、××、××

### 三、工作目标

继续实现近年来在职教师和退离休教师无一人越级上访或参与集访的良好势头，进一步抓好各项措施的落实，拿出切实可行的方法，努力实现我校××年无信访案件发生，无一人到县或县以上单位上访或参与集访、群访，以此促进我校各项工作的正常开展。

### 四、工作措施

## (一) 成立领导小组，强化信访工作的领导责任。

学校成立以××为组长，××、××为副组长，××、××、××、××、××为成员的信访工作领导小组，确立领导是信访维稳工作的第一责任人的意识，学校领导将自觉担负起关心群众疾苦，切实解决应该解决的信访问题的职责；担负起把影响稳定的倾向性信访苗头化解在校内、控制在校内的责任；担负起既要坚持改革又要处理好改革中出现的问题的责任；负起一旦发生集体上访，立即到一线做工作的责任；担负起抓好领导班子成员信访维稳工作责任制落实的责任。分管信访工作的领导要抓好上级有关信访工作指示和要求的落实，检查和指导信访矛盾排查和调处工作，主动协调解决校内的重大信访问题。把信访干部的思想、组织、业务和作风建设作为重要内容。

## (二) 各部门要认真履行职责，努力做好工作。

信访工作重点要放在真心实意解决实际问题上，全面落实首问责任制，认真做好初信、初访的处理，把问题一次性处理到位，主动引导教职工依法有序进行上访。及时做好信访记录，信息报送，情况反馈和督办落实工作。

### 1. 坚持信访法律法规宣传教育。

学校采取定期、不定期组织在职教职工学习有关信访工作条例和内容，组织教师认真讨论，营造依法治访和有序上访的良好氛围，同时通过条例的有关精神，让他们做到一切能从大局出发，一切从有利于稳定出发，一切从有利于促进教育教学改革、提高教学质量出发。

### 2. 坚持信访信息搜集回报制度。

# 维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇九

## （一）指导思想

坚持以科学发展观为指导，以促进安全生产、改善环境质量为目标，以保障员工身心健康为根本，以本质安全、循环经济为理念，通过规范化、程序化、表格化、简洁化的管理，达到向精细化管理要效益的目的；坚持安全发展理念，强化宣传教育，建立长效机制和管理体系，认真落实安全生产责任制，提高事故预防与应对能力。

## （二）工作目标

在“培育企业核心价值观，打造企业百年基业”理念的推动下，以安全环保技术创新、管理创新为重点，以危险工艺技术改造升级为依托，使公司安全、环保、消防、节能减排和职业危害治理全面达到国家和行业标准，实现从经验管理、制度管理到风险预控管理和安全文化管理的转变，用心打造独具华强化工特色的环境职业健康安全管理模式。

与20xx年相比，事故总量和工伤人数下降20%，安全生产事故死亡人数为零，无重大安全生产事故、无重大环境污染事故、无重大职业病事故、无重大火灾和人身伤亡事故，“三废”排放达到国家标准。

## （三）具体措施

1、签订20xx年环境职业健康安全责任书，继续推进“六大原则”和“六大模块”安全管理理念，夯实“三基”（基础、基层、基本素质）管理工作，推动公司所属单位责任制的落实。

3、打造高绩效的团队，创建学习型组织，认真落实日清日结管理模式，将工作责任化、细化、量化、持续化。

4、以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与，责任联防，安全互保，遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。继续实施群团干部、工人技师、安全技师、安全卫士、特监员参与安全协管的模式。

5、继续加强对公司所属单位及分公司的安全、环保、消防、节能减排和职业卫生工作的指导和监督，健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度，加大隐患治理力度，提高事故防范能力。

6、创新管理，一是全力推进班组安全标准化建设，确保班组目标、原则、组织机构及安全职责、具体内容、标准、考评机制建设，不断夯实基层安全管理基础。二是推行安全例会“安全经验分享”活动，同步提升各单位安全管理水平。在各类安全会议、安全培训前安排专人或自愿上台分享各事故教训和安全做法并形成制度，在一定范围内进行讲解，使事故教训得到分享；安全做法得到推广，达到提高全员安全意识和技能的目的。

7、广开言路，深入分析主要矛盾和突出问题，加强自律，深入纠察，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”15字方针落到实处。

8、加强管理人员和员工安全、环保、消防、职业健康、清洁生产、节能减排工作宣传教育和引导，强化干部员工意识培训、技能培训和辨识危害能力的培训，突出“应会”培训，全面提高管理人员和员工的各项专业技能水平和参与管理的能力，真正做到让专业人做专业事。

9、强化职业危害监管管理，认真落实职业危害申报，加强作业场所职业危害因素监测、评价与控制，整治粉尘、有毒物质的危害，防治硫化氢、氨气、甲醛、硫酸、硝酸、道生油等重大职业中毒事故的发生，创建安全健康作业环境。

10、加强对重大危险源的监控管理，健全应急救援体系，推动应急管理建设，建立危险化学品、消防、环境污染、放射性物品综合、专项和现场处置预案，建立事故预报预警和应急协调机制，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

11、加大安全、环保和职业卫生资金投入，抓好“源头”治理，实行清污分流，推进本质化建设。

12、严格执行国家安全生产许可制度，全面落实建设项目“三同时”，努力确保公司新建建设项目的合法合规。

13、以晋煤集团安全技术会诊、季度安全检查为契机，多交流、多学习借鉴先进企业安全管理模式，走出去，用好“拿来主义”方法、横向交流提升企业安全管理水平。

14、加强外来施工队的内部管理，明确各单位的监管职责，深入开展外来人员的厂级安全教育及后续再教育。在公司内对所有外施工队进行评比管理，不断提高外来施工队伍自身的安全管理水平。

15、全面落实消防基础管理工作，加强消防宣传，采用警企联谊、脱产培训等活动方式让广大员工提高消防“四个能力”建设。

16、推进质量环境职业健康安全“三合一”体系与安全标准化体系之间的融合，建立健全安全标准化绩效考核体系，提高各单位自身进行标准化的管理的能力。

## **维护稳定工作内容 信访稳定工作计划篇十**

以“三个代表”重要思想和“科学发展观”理论为指导，认真贯彻党的十七大精神，做好信访工作，化解矛盾，维护稳定，凝聚人心，以提高教育教学质量促稳定，努力构建稳定、和谐校园，创造良好的信访工作运行机制。我们将积极认真落实好信访工

作的各项目标任务。

组长：

副组长：

成员：

继续实现近年来在职教师和退离休教师无一人越级上访或参与集访的良好势头，进一步抓好各项措施的落实，拿出切实可行的方法，努力实现我校无信访案件发生，无一人到县或县以上单位上访或参与集访、群访，以此促进我校各项工作的正常开展。

#### （一）成立领导小组，强化信访工作的领导责任。

学校成立以温海斌为组长，常效宏、王飞、程宏亮为副组长，申跃珍、殷会珍、常建维、马卫斌、王建纲、武鹏军为成员的信访工作领导小组，确立领导是信访维稳工作的第一责任人的意识，学校领导将自觉担负起关心群众疾苦，切实解决应该解决的信访问题的职责；担负起把影响稳定的倾向性信访苗头化解在校内、控制在校内的责任；担负起一旦发生集体上访，立即到一线做工作的责任；担负起抓好领导班子成员信访维稳工作责任制落实的责任。分管信访工作的领导要抓好上级有关信访工作指示和要求的落实，检查和指导信访矛盾排查和调处工作，主动协调解决校内的重大信访问题。把信访干部的思想、组织、业务和作风建设作为重要内容。

#### （二）各部门要认真履行职责，努力做好工作。

信访工作重点要放在真心实意解决实际问题上，全面落实首问责任制，认真做好初信、初访的处理，把问题一次性处理到位，主动引导教职工依法有序进行上访。及时做好信访记录，信息报送，情况反馈和督办落实工作。

## 1. 坚持信访法律法规宣传教育。

学校采取定期、不定期组织在职教职工学习有关信访工作条例和内容，组织教师认真讨论，营造依法信访和有序上访的良好氛围，同时通过条例的有关精神，让他们做到一切能从大局出发，一切从有利于稳定出发，一切从有利于促进教育教学改革、提高教学质量出发。

## 2. 坚持信访信息搜集回报制度。

3. 加大对重点人头的教育、感化和防控力度，确保无一人次去县局以上参与上访或集访。

### （三）建立健全信访工作长效机制

1. 建立健全矛盾纠纷排查机制。以“发现得早、化解得了、控制得住、处理得好”为目标，开展定期或不定期信访问题和矛盾纠纷排查调处工作，每月对重点信访排查通报一次。

2. 建立健全领导接待群众制度和走访群众制度。继续坚持校长接待日制度，努力提高接待日的实效。

3. 建立健全调处督办责任追究机制，积极推广领导包案、挂牌督办“五定”责任制（定责任部门、定责任领导、定责任人、定办理要求、定办结时限）。加强与县教育局党委、信访办等有关部门的联系配合，整合力量、联合调处、共同督办。重点抓好久拖不决，可能引发恶性的事件的信访问题的协调处理和重复访、越级访、信访积案等“老大难”案件。

4. 建立健全应急处置工作机制。要坚持属地管理、分级负责和“谁主管、谁负责”的原则，明确责任分工，及时稳妥快速处置发生的各类异常上访。

总之，学校信访工作是密切联系教职员员工的重要渠道，是化

解内部矛盾，促进学校发展、稳定的重要工作。我们要进一步增强信访工作的责任感和使命感，扎实做好学校的信访工作。