

# 述职报告公司的建议和意见 公司发展建议和意见(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 述职报告公司的建议和意见篇一

敬爱的班主任：

您好！

虽然我们班小学生活即将结束，但是为了防止以后会出现这种事，就要从现在制止，这些不好的课间游戏和玩笑，例如：我们班上有许多男同学喜欢在课间开过火的玩笑--推来推去、撞击压人等。这种游戏十分危险，还会导致损坏公物和同学们的文具。比如说我们班的刘用菘和叶炜开玩笑，推推撞撞，不仅把玻璃弄碎了，还把叶炜的头弄伤了。同学们玩撞击撞来撞去容易受伤，还把桌子撞倒，同学们的书包里书和文具散落一地，我的笔盒摔坏了一次，笔擦丢了三个。还有些同学玩压人，这样一群人压着别人，人很容易压伤，严重的'话会把人压人。

结合以上几件事我想出了办法，希望刘老师参考。

- 1、下课让大家玩有益的游戏，例如：成语接龙、造句小能手、修改病句小高手等，一周之后胜者给予一些鼓励。
- 2、把这些不好游戏和玩笑的源头找出来，进行治止。
- 3、如果这些同学还继续玩这些游戏和玩笑的话，有必要告诉

这些同学的家长。

4、找同学记录，看看玩这些游戏和玩玩笑人数是否减少。如果几周之内还是有许多人玩这些游戏，就要进行教育，让他们写检讨书。

以上就是本人的建议。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 述职报告公司的建议和意见篇二

为了公司的长远发展思考，公司可从以下方面着手突破：

- 1、人才的引进、留住及激励。
- 2、正确用人，大胆授权，分工到位，职责明确，用人不疑。
- 3、将制度进行到底，引起充分的重视，具体从以下三个方面来实施：

(1) 建立和完善公司的一系列规章制度，宣传推广，培养员

工意识；

(2) 建立健全的企业文化，使员工真正能以公司为家，公司以员工为本，员工和企业共同成长。

(3) 继续完善和贯彻iso9000质量体系，从生产到质量的各方面环节加强控制和管理，培养质量意识，以降低成本，消除质量隐患，提高产品合格率，提高效率。

4、完善员工福利制度等一系列制度，从细节着手，为员工着想，将关怀落到实处。

5、加强对基础干部的培养，分化职能和分工，使管理能深入到基层。

6、培养员工创新和节约的意识。

以上是本人的一点所思所想，期望能对总经理有些启发，无论好坏，目的都是期望公司能够更好的发展。

## 述职报告公司的建议和意见篇三

编号：

提议人姓名：...

所在部门：营运部

所在岗位：保费岗单证岗

提议部门：总公司保费部

提议议题：关于对续期人员进行系统培训的提议

问题及影响描述：

总公司保费部在续期组织架构上已明确设置，各职能部门也已规范，可是总公司保费部在教育培训上却是空白，各分公司仅靠机构间交流，互相参考管理方法，这样对从事保费的员工，异常是刚从事保费工作的新员工，不管在本事上或者是技巧上都不能得到提高，分公司难以提升整体团队素质和技能，建立团队核心力。

提议方案：提议总公司保费部增加对续期人员的教育培训，做个系统的培训规划：

1. 优秀机构续收人员的的心得分享，从管理、团队建设等方面；
2. 视频培训，以ppt或者下发资料的形式进行系统化的视频培训；
3. 专题学习，比如绩优分享、工作资料及方案宣导等工作。

审批：

结果承办部门：

紧急重要程度：

承办期限：天

提议部门回复意见：

备注：

## 述职报告公司的建议和意见篇四

李先生是一家比较知名网企的总经理助理。他的顶头上司王总乃搞学术、技术出身，由于工作重点长期落在研究开发领域，因此对企业管理依然一知半解，出于对技术的钟情与依恋，王总直接插手技术部门的事，把管理的层级体系搞得乱七八糟，其它部门虽然表面上敢怒不敢言，但私下里无不怨声载道，让李先生与其它部门沟通协调倍感吃力。

经过思考，李先生决定采用兼并策略，再次向王总建言倡行。

他对王总说，真正意义上的领导权威包含着技术权威和管理权威两个层面，王总的技术权威牢固树立，而管理权威则有些薄弱，亟待加强。王总听后，若有所思。

李先生巧妙地兼并了王总的立场，结果获得了成功。后来，王总果然越来越多地把时间用在人事、营销、财务的管理上，企业的不稳定因素得到控制，公司运营进入了高速发展状态，李先生的各项工作也顺风顺水，渐入佳境。

从李先生的经历，我们可以得到很好的启发：兼并上司的立场，的确不失为向上司提意见的上等策略。首先，它没有排斥上司的观点，而是站在上司的立场上，最终是为了维护上司的权威，出发点是善意良性的；其次，这种策略是一种温和的方式，能够充分照顾上司的自尊，易于被上司接受，效率较高；另外，它需要很强的综合能力，需要很高的社会修养，并非轻易能够针对不同情况，不断提出有效率的兼并上司立场的意见，久而久之，自己个人的领导能力亦会迎风而长，甚至来一个飞速提升。

### 将“意见”转化为“建议”

在适当的时候向你的上司提几点“建议”，它不仅包括了你所要提出的意见，而且指出了解决问题的方案。

注意以下几个问题，它们直接影响你建议的效果：

### 一、选择适当的时机

这里主要照顾到你的上司的心情。请记住他也是个普通人，当公务缠身、诸事繁杂时，他未必有很好的耐心随时倾听你的建议—尽管它们极具建设性。

### 二、关注对方，恰当举例

谈话时应密切注意对方的反应，通过他的表情及身体语言所传达的信息，迅速判断他是否接受了你的观点，并视需要而适当地举例说明，以增强说服力。

### 三、态度诚恳，言语适度

注意说话的态度和敬语的运用，恰到好处地表达出你的意思，由于你的坦率和诚意，即使对方不完全赞同你的观点，也不会影响到他对你个人的看法。

### 限用一分钟发表

如果你向上司提意见的话，你认为多少时间比较合适？

上司一般来说都对长的意见感到不耐烦。如果你能在1分钟内说完你的意见，他就会觉得很愉快，而且如果觉得“有理”，也比较容易接受。反之，倘若他不赞同你的意见，你也不会浪费他太多的时间，他会为此感谢你。

如果想再具体界定一下的话，那么最好将你的语速保持在每分钟300个字的标准，比这个标准慢就显得过于缓慢。

### 否定也是意见的附属品

向上司提意见，如果马上获得认可，事情就很简单。不过，

一般而言，不认可的情况比较多。毕竟提意见的对象是你的上司，是否接受你的意见他当然需要慎重考虑。

当意见被“我不赞成”或“这不合适”等驳回时，有些人往往心灰意冷。其实，因为一两次的意见被否决就责难上司，而放弃自己的努力与心力是一种非常愚蠢的做法。向上司提意见应该抱着“否定也是意见的附属品”的合理想法，要勇于碰壁。当然仅仅做到这一点还是不够的，还应该在你的意见的内容上、方式方法上下功夫。

首先在内容上，既然是提意见，就必须言之有据。不仅要把自己的意见表达出来，还要以大量的数据材料为依据，使意见站得住脚，否则一旦让上司问倒了，就容易造成信口开河的负面影响。

其次，意见的内容没问题了，还要注意提意见的方式方法。向上司提意见本非坏事，但如果过于“热心”，会使自己“冲”过头，上司必定会认准你是个麻烦制造者，不会接受你的意见。此时，你切记不要过于自作主张而忽视了上司周遭的人际环境以及时间安排。

“企望往高处爬的人，应该踩着谦虚的梯子。”这是莎士比亚的名言。想要自己提出的意见得到上司的尊重和认可，最好把这句话牢记心头。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 述职报告公司的建议和意见篇五

敬爱的班主任：

您好！

虽然我们班小学生活即将结束，但是为了防止以后会出现这种事，就要从现在制止，这些不好的课间游戏和玩笑，例如：我们班上有许多男同学喜欢在课间开过火的玩笑--推来推去、撞击压人等。这种游戏十分危险，还会导致损坏公物和同学们的文具。比如说我们班的刘用菘和叶炜开玩笑，推推撞撞，不仅把玻璃弄碎了，还把叶炜的头弄伤了。同学们玩撞击撞来撞去容易受伤，还把桌子撞倒，同学们的书包里书和文具散落一地，我的笔盒摔坏了一次，笔擦丢了三个。还有些同学玩压人，这样一群人压着别人，人很容易压伤，严重的'话会把人压人。

结合以上几件事我想出了办法，希望刘老师参考。

- 1、下课让大家玩有益的游戏，例如：成语接龙、造句小能手、修改病句小高手等，一周之后胜者给予一些鼓励。
- 2、把这些不好游戏和玩笑的源头找出来，进行治止。
- 3、如果这些同学还继续玩这些游戏和玩笑的话，有必要告诉这些同学的家长。
- 4、找同学记录，看看玩这些游戏和玩玩笑人数是否减少。如果几周之内还是有许多人玩这些游戏，就要进行教育，让他



们写检讨书。

以上就是本人的建议。

文档为doc格式