

最新青年干部培训班开班仪式上的重要讲话 培训班开班仪式讲话稿(模板6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

青年干部培训班开班仪式上的重要讲话篇一

亲爱的同志们：

大家好！

通过深入开展“结对帮扶进万家”活动，我的感触很深，倍感下岗失业人员求职的艰难，倍感加快落实党和政府促进下岗失业人员再就业的各项优惠政策和帮扶措施的紧迫性，倍感进一步完善再就业服务体系、为下岗失业人员自主创业、自谋职业，最终实现就业提供帮扶和服务的重要性。经过认真的筹备，**xx市总工会困难职工帮扶中心**下岗职工培训班今天正式开班了。这既是市总工会深度帮扶困难职工的新举措，也是广大困难职工的一件大喜事！在此，我代表**xx市总工会**对培训班的开班表示热烈的祝贺！向各位学员表示诚挚的欢迎！

今天我们在这里举办开学典礼，只是深化再就业援助活动的开始。我们一定要把好事做好，把好事做到底。为此，我们对这次活动进行了认真的策划和精心的准备。这次培训共开设了电脑、机械加工、机电一体化、焊接、烹饪、汽车维修、工程机械、财会会计等十几个专业，这些专业的开设是经过认真的市场调研，分析大家这个年龄段特点而开设的，这些专业具有广泛的市场前景，不是随意确定的。至于大家选择什么样的专业进行学习，我们充分尊重大家自己意见，可以

说，这次培训班不仅是历年来规模最大的一次，也是专业最为齐全的一次。

现在，随着xx经济的飞速发展，用人单位对职工的技术水平要求越来越高。从就业形势看，现在不缺大学生，而是缺有技术特长的工人。只有经过培训，掌握一门实用技术，到哪都能找到稳定工作。另外，没有一技之长，就是能找到工作，也是靠出苦力，且挣钱少，要想挣钱多，必须得有一技之长，这已经被实践所证明。举个简单的例子：在建筑工地上，干小工出苦力，一天也就是挣个30多块钱，瓦工、木工每天至少60块钱以上，开塔吊的比这挣的还要多，而且工作强度也相对小很多。所以，只要真正把技术学好了，下岗职工才能真正就业、就好业。

我们这次培训下岗职工，打破以往单一式的教育培训模式，进行“量体裁衣式”的技能培训，培训按照下岗失业人员自身素质不同分为三个层次：对技能较低的下岗失业人员，我们进行专项技能培训，诸如电焊、保安、微机等技术培训；对有一定技能基础的下岗失业人员，我们对其进行专业技术难度大、要求高、操作复杂的多项技能培训，如会计、企业管理、市场营销等；对自身条件好、有自主创业能力的下岗失业人员，我们对其进行创业培训，增强他们的创业意识和创业理念，鼓励和指导他们发挥特长，自主创业。

同志们，下岗失业并不可怕，困难只是暂时的。但如何在困境中找准方向，寻求新的奋斗目标，自强不息，把握机遇，开创自己新的事业，从而实现自我的人生价值，需要的就是这种时代精神。我们要正确认识当前的形势，实事求是地评价自己的能力，瞄准个人的择业方向，有针对性的提高技能本领。我们当中有的人是有一技之长的，但在新的形势下要进一步加以提高，才能满足市场新的要求，适应市场新的挑战；有的人对社会新需求的职业存有这样那样的顾虑，放不开手脚，不是干不好，而是不想干；也有一些人具有独闯市场自主创业的潜在条件，但缺乏勇气，怕担风险，总是迈不

开步子，一次次错失良机。因此，无论再就业、还是创业，大家一定要转变思想观念，不放过任何学习提高的机会，不放过任何可能改变个人现状的机会。只有这样，我们才能尽快地走出困境，走上崭新的再就业之路。

我们工会部门曾多次举办过这样的培训，但具有如此优惠条件的还是第一次，希望大家珍惜这次学习机会，积极参加面授学习，这里我向大家提几点要求：

1、克服困难，按时参加培训。我知道，由于各种原因，大家学习上会有一些困难，希望大家一定要想方设法，克服各种困难，挤出时间来按时参加学习。学习期间一定要有时间观念，按时上下课，保证有足够的学习时间，满足基本技能形成的需要。

2、服从管理，维护教学秩序。在学习期间，作为学员一定要有纪律观念，配合学院维护好校园秩序。在培训课堂上要遵守课堂纪律，不能抽烟，不能大声喧哗，这不仅是对培训老师的尊重，也是对其他培训班学员的尊重。

3、虚心学习，切实提高技能。在听课和训练的过程中，希望大家虚心学习，遇到不懂的问题要及时地向老师请教。我们既然报名参加学习，都是想学到一些知识的，千万不要碍于面子，不懂装懂，那样的话，就学不到实用的知识，也就无法形成真正的技能本领。只有真正拥有了一技之长，我们大家才能更快更好地找到适合自己的工作岗位。

4、熟悉政策，灵活选择岗位。在学习过程中，我们还要了解和掌握一些与就业有关的政策法规，特别是要熟悉再就业和自主创业的各种优惠扶持政策。同时要善于利用劳动力市场的各种信息，作出适合自己的选择。通过这次培训我希望大家不仅能学到一技之长，尽快实现就业，更希望大家通过对享受各项政策的途径，申请的程序能有一个全面的了解，同时学会搜集和分析各种就业信息，以便根据自己的技能和特

点，尽快实现再就业。

最后，我希望承担本次培训任务的交通学院要高度重视这次培训工 作，要克服一切困难，从教材的组织、师资的配备、课务的安排，考核的准备等方面统筹协调，为广大学员的技能提高提供一切便利，充分保证广大学员在这段时间里，能够学有所获，学有所得，学有所成。

最后，祝本次下岗职工培训活动取得圆满成功。

谢谢大家！

青年干部培训班开班仪式上的重要讲话篇二

尊敬的各位领导、各位来宾、各位参训教练员：

今天我们府城镇府城村兴村物业公司第一期物业管理培训班正式开班了，这次培训班能在我镇举办，我感到非常荣幸。

借此机会，我代表府城镇政府向远道而来的山西大学商务学院王教授、韦教授表示热烈欢迎！对支持关系我镇物业管理培训的xx县工会表示衷心的感谢！

随着经济的发展，物业管理在房地产建设、城市管理以及构建和谐社 会中发挥的作用越来越大，已经成为房地产业中倍受社会和政府关注、倍受群众关心的重要行业。

目前物业管理方面的矛盾和纠纷呈现不断上升的趋势，其中物业公司服务不到位、服务质量差是业主投诉的焦点之一。这与物业公司的管理、人员的素质有很大的联系。只有加强物业知识培训，提高员工的服务意识和整体素质，才能提升物业公司的服务水平，才能让业主满意，物业公司也才能在市场竞争中站稳脚跟，这是物业公司的立足之本。

今天在座的学员有的已在物业管理行业中工作过，有的是准备进入这个领域。要在这个行业中做好，进行系统的培训和学习是很有必要的。希望通过这次培训，大家能对物业管理工作有更深刻的理解和认识，系统全面地掌握物业管理方面的法律法规和专业知知识，提高业务水平，用良好的职业素质和周到细致的服务赢得业主的信任和满意。

青年干部培训班开班仪式上的重要讲话篇三

、老师：生活的实践中，感受理想目标和理想实现而得到的精神

满足，从而在追求理想与目标的过程中的到的愉悦感受，是教师从工作理想到现实的最美的情感体验。

幼儿教师是在幼儿园中从事幼儿教育实践工员。没有当过幼儿教师是无法体验其中的辛苦和甜蜜的幸福感的，在幼儿园做的工作是琐碎的、细致的、要应对一群孩子，每个孩子的性格都不一样，教师对于不一样的孩子要使用不一样的方法，还要应对不一样类型的家长，教育改革的深化，对教师的专业水平要求越来越高，“付出总没有回报”这是教师最常说的一句话。我觉得，对于这句话，幼儿教师的体会也是很深刻的。每一天应对的是一群天真无邪的孩子，老师们要发现这个职业的幸福感才能做好这个行业。如果她从心底感受到这个职业的幸福，那么她每一天都会很有激情地上班，看到孩子的一张张笑脸，那些烦心的事也会抛到九霄云外；她会很认真地做好每项工作，很公平地去爱每一个孩子，这样天天都很开心对于幼儿的心理健康有重要影响。

教师应对的是一群不一样的孩子，每个孩子都是有差别的，在经过你的教育，孩子有变化了，有进步了。比如：幼儿从依靠父母到自己独立，从不会做事情到能主动帮父母、老师、同伴等；孩子去参加比赛获奖了等等；都离不开老师的教育、

帮忙。看到自己的付出没有白费，感受到学生对自己的喜爱、尊重、感激和祝福，教师的内心都会有油然而生的满足。这就是做教师的幸福。

当家长说：我们会好好配合老师的工作。或者是幼儿园开展的活动，我们作为家长的都会大力支持而且积极地配合；再者是家长对你说：“老师，我的孩子多劳您费心了，您辛苦了”。“恩，这个老师真不错。”就这么一句话或几句话，说明老师的工作得到家长、社会的认可和尊重，家长的支持、配合、理解是老师的付出的回报，这也是教师的幸福所在。

饱满、情绪愉快和取得成功的最重要条件。”如果你把孩子看成是令自己心烦的人，那么你就会感到心烦；如果你把孩子看成是可爱的天使，那么你就会变成快乐的天使。当你真正的走进孩子的内心世界，倾听孩子的童声，与他们心与心的交流，你会认识到孩子中间蕴藏着智慧和力量。如果我们与孩子交往蹲下身来，与孩子同唱、同跳，与他们共同感受成长，你会发现快乐就在你身边。你给孩子一份爱，孩子会回报给你十分最真诚，最纯洁，最完美，最无私的爱！这就是幼儿教师最终幸福的归属感！

让我们一起为孩子们启程之路努力吧！

青年干部培训班开班仪式上的重要讲话篇四

敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家好！

中国

有两句俗语，一句是，一个

中国

人是条龙，三个

中国

人在一起是虫，另一句是三个臭皮匠，赛过诸葛亮；这两句俗语讲的都是我们

中国

人在团队协作上的一些表现。假如我们把三个人看做一个团队的话，我们先来看看由三条龙组成的团队，三条龙组成的团队，结果却成了虫，很明显，这是1+1+1的结果；而由三个臭皮匠组成的团队，结果却能赛过诸葛亮，这是1+1+1的效果；我想问一下，为什么会这样？。这件事的时候曾说，管理50个聪明人是一件非常痛苦的事。

为什么聪明人和那些非常优秀的人比较容易缺乏团队

精神

呢？那是以自己为中心的意识在作祟，通常非常聪明的人都比较自负，比较自以为是，就是说我讲的都是对的，我的方法总是最好的，从而忽略了团队中其他成员的感受和建议，如果一个团队中有一个这样很优秀的人，还好一点，和他对抗的人会少一些，如果一个团队中有两个，三个或者更多这样优秀的人，那就比较糟糕了，这个时候每个人都认为自己很聪明，每个人都认为自己讲的是对的，自己的方法是最好的，谁也不肯让步，这样不仅不利于团队做出有效的决策，而且容易形成团队内部成员之间的对立，就算勉强采纳了其中一个人的

方案

，但执行起来会大打折扣，因为每个人只会在表面上服从，

而在内心里还是坚持自己的想法，轻则消极怠工，重则起到破坏作用。

我们再来看一个案例，假如你是一个团队的

领导

者，你的团队中有一个在某些方面非常优秀的人，但这个人并不认可你的

领导

地位，甚至处处和你作对，现在你们来一起运作一个项目，你和他对这个项目都有自己的想法，你们各有一套

方案

，这时候你怎么办？

我们先来看第一个视频片段，这个片段是xx年《赢在

中国

》第一赛季中有关宋文明的内容，大家知道在这个赛季中安徽的宋文明从数10万参赛选手中脱颖而出，最终成为

第一届

赢在

中国

的总冠军，获得了1000万的

创业

资金，现在他成立了一家人力资源管理有限公司，就在合肥，我们来看看宋文明在参赛过程中的一些表现，看能不能给我们一些启示。

视频播放略。

，第一，他对宋文明的

领导

地位非常不认同，说宋文明像个秘书，第二，比较散漫，在未向队长请示的情况下擅自脱离团队活动，他的这两点不仅让宋文明感到愤怒，同时也引起了团队里其他成员对任春雷的不满，所以宋文明说任春雷是让他干什么他不干，别人干什么他又说别人做的不对，在这种情况下，宋文明准备再和任春雷沟通一次，如果任春雷还是继续不配合的话，那就让他靠边，既然在团队里不能起正作用，那也不能让他起反作用。带着这种

思想

，宋文明和任春雷进行了一次沟通，庆幸的是，在这次沟通中拿出了一套非常不错的

方案

，而宋文明一看到任春雷的这个

方案

，就毫不犹豫的当场给予采纳，最后也是这个

方案

使整个团队获得胜利，通过这一点，我们可以看出，任春雷

在某些方面确实很有过人之处，但我们更应该向宋文明学习，后来柳传志在给宋文明点评时还专门提到对宋文明这一点特别偏爱，其实宋文明再去找任春雷之前自己也有一套

方案

，但他还是很迅速的采纳了任春雷的

方案

，这一方面体现了他的包容，另一方面也体现了他对事不对人，以大局为重的

精神

，就算这个

方案

是我的对头提出来的，只要有利于企业的发展，我还是会采纳。让他获得张瑞敏和柳传志的认可，最后反败为胜。

谢谢大家！

青年干部培训班开班仪式上的重要讲话篇五

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！万物复苏、春暖花开，沐浴着和煦的春风，在市局的正确领导下，在省食药检验所的大力支持下，单位员工的共同努力，我们食品药品检验检测技能提升培训班如期开班了。作为培训主办方，我代表临汾市食品药品检验所的全体干部职工对本次培训班的召开表示热烈的‘祝贺！向莅临本次培训班传经送宝的各位领导、各位专家和全体学员表示热烈

的欢迎。

这次培训班时间不长，但学习内容很具体、很丰富，这既是一次学习提高的机会，更是一个相互交流的平台。在此，我就办好培训班讲几点意见：一要做到位。

我们参训的每一位学员要认真看待这次培训，从思想上真正重视起来，做到尊重老师，虚心求教；要严格遵守培训纪律要求，严格遵守作息时间，没有特殊情况，不得请假，上课期间要认真听老师讲课，积极做好笔记；要认真听从组织人员和教员的安排，做到不迟到，不早退，认真完成学习任务。

二要认真学习。

这次培训班从课程的设置、师资的配备、内容的选择以及时间的安排等方面都进行了周密研究，目的只有一个，就是努力提高培训质量，让大家学有所获。培训时间虽然不长，但内容很丰富，具有很强的针对性和实用性，大家要按时参加培训，沉下心来，集中精力，专心听讲，认真学习，既向老师学习，又要互相学习，力求学的更多一点，更好一点。

三要深入思考。

大家在学习的过程中，要紧紧密结合岗位实际，把学习与思考很好地结合起来，用科学的态度分析问题、解决问题，积极探索食品药品检验检测工作新思路，努力提高自身综合素质和业务技能水平，不断提高自身素质和实际工作能力。

最后，再次向给予此次培训工作莫大支持的省食品药品检验所和市局的领导的表示真诚的谢意，向各位教师致以亲切的问候，希望大家通过这次培训，不断提高能力，积累经验，增长本领。并预祝这次培训取得圆满成功。

谢谢大家！

青年干部培训班开班仪式上的重要讲话篇六

尊敬的各位领导，同志们，大家上午好。

我局举办的这次培训班，是在当前食品安全监管工作成为社会热点问题的特殊时期进行的，这个培训班办的很及时，很有必要，这对我们进一步提高各中小企业管理人员的综合素质、工作能力和业务水平必将产生积极的促进作用。

参加这次培训班的`人员主要是家中小企业管理人员，共计约55人。

这次培训，是我局与经过前期的精心准备后开班的，培训的主要内容是：食品的法律法规解读、泡菜相关的标准的解读、品管部化验员理化检验基础技能、食品生产的市场准入和认证管理、工厂6s现场管理实务、品管部化验员微生物检验基础技能、品管实务技能等等。同时，还安排了食品中食盐含量的测定和食品中总酸测定2次实践操作实训。

这次培训班也考虑到各位学员工作忙，经局研究决定，培训时间只安排了20—24日五天，在这五天时间里，希望各位能暂时放下繁忙的工作，端正学习态度，彻底消除：“培训工作年年搞、老一套、应付一下”的消极认识，不断充实新知识、更新新观念、开拓新视野；遵守学习纪律，做到不迟到、不早退，静得下心，学得进去，以饱满的热情和旺盛的精力，抓好学习，入心入脑。力争在有限的五天时间里学有所获，学有所得。

学的知识运用到抓安全、促发展的实践中去。通过本次培训，使大家有一个新的提高，新的变化！

谢谢大家！