

最新干部工作总结报告(通用10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

干部工作总结报告篇一

光阴似箭，时光如梭，转眼间一个月马上就要结束了。本部门的工作开展得井井有条，同时也得到了广大师生及学生会各部门的一致好评。

在开展常工作的过程中，本部门每月召开一次大型会议，每星期召开一次例会，并要求各班纪律委员参加，具体针对各班出现的纪律方面的问题与现象进行讨论，共同研究解决与处理此等现象的具体方案和措施。各班纪律委员以身作则，积极汇报各班考勤记录，本部经过总结，给予违纪(旷课、迟到、早退等等)的同学进行扣除学分处理，由各班纪律委员在各班班会上通知各个同学，对于情节严重的进行通报批评。在开展工作中也遇到过一些困难，但我们并没有放弃对工作的开展，而是在工作中寻找工作方法和解决问题的方法，使我们的工作得以正常开展。一个多月下来各方面纪律问题都得到了很大的改善，使整个校园充满文明优雅的气息。

为了各位同学的健康着想，学生会决定：由纪律部每天晚上负责查寝工作。要求所有学生必需在校住宿，十点开始查寝，凡未在宿舍的给予夜不归宿处理，扣除学分十分，并通报批评。这样做是为了为保障各位同学的健康。虽然在此期间纪律部每天晚上都要查寝，非常辛苦，甚至有些同学拒绝开门，但是任何困难不能打倒我们，我们全体纪律部成员不怕苦，非常负责任，努力做好每一份工作。经过我们共同的努力，在流感期间我院没有发现任何流感症状的同学。虽然流感已

经结束;虽然冬天的天气虽然很寒冷,但是我们为了大家着想,每星期还是会进行抽查。

目前,我们纪律部每星期都会对各班考勤进行抽查,记录各班迟到、早退、旷课人数。每月对工作进行总结,并向各班纪律委员说明,让各班以后杜绝迟到、早退、旷课现象。各班纪律委员积极配合工作,值得表扬。孟母三迁的故事告诉我们:环境决定也个人的成就和发展方向。我们纪律部以后也会更加努力,以身作则,让我们院每堂课不会出现迟到、早退、旷课现象,为大家营造一个良好的学习环境。

12月初,为丰富大家的大学生活、营造良好的学习氛围、丰富大家的课外生活,由学生会办公室发起的以“我的青春谁做主”为主题的辩论赛。邀请演讲与协会会长、院系领导和各位老师参加。辩论赛分:初赛、决赛和总决赛三个层次。在辩论赛之前,纪律部和生活部成员帮忙打扫会场,为辩论赛的举行营造一个良好的环境。在比赛期间,纪律部负责会场的纪律工作,维持会场秩序、保持会场安静、禁止外出、私自走动等等。当然,也有外系的同学来看辩论赛,我们会让他们作下听辩论赛,为他们营造一个舒适的环境。总决赛让纪律部进入白热化阶段,同学们热情高涨,辩手个个都是精英。由于是总决赛,全体学生都来观看辩论赛,场面空前壮大,会场热闹非常,人多了必然会乱。但是,由于我们纪律部成员全力维持会场纪律,辩论赛顺利的进行。辩论赛时,纪律部维持会场纪律、生活部做后勤工作,两部合作,使辩论赛圆满结束。虽然在此期间,有些同学违纪,但很快平静下来。这点是我们的失职,我们以后会努力改正,做到一丝不苟,希望各位同学监督!

虽然我部本期以来在各方面的工作都很顺利,但是也还存在一些不足与欠缺。如管理体制还不够健全,各干事在做自己的工作时还缺乏一点热忱,当然既然发现了问题,我部肯定会做出相应的措施,及时解决问题,让我们的工作开展的更顺利,让我们的部门成为学生会一颗闪亮的明星,让我们全

院的师生有一个良好的学习环境。

干部工作总结报告篇二

光阴似箭，时光如梭，转眼间一个月马上就要结束了。本部门的工作开展得井井有条，同时也得到了广大师生及学生会各部门的一致好评。

在开展常工作的过程中，本部门每月召开一次大型会议，每星期召开一次例会，并要求各班纪律委员参加，具体针对各班出现的纪律方面的问题与现象进行讨论，共同研究解决与处理此等现象的具体方案和措施。各班纪律委员以身作则，积极汇报各班考勤记录，本部经过总结，给予违纪(旷课、迟到、早退等等)的同学进行扣除学分处理，由各班纪律委员在各班班会上通知各个同学，对于情节严重的进行通报批评。在开展工作中也遇到过一些困难，但我们并没有放弃对工作的开展，而是在工作中寻找工作方法和解决问题的方法，使我们的工作得以正常开展。一个多月下来各方面纪律问题都得到了很大的改善，使整个校园充满文明优雅的气息。

为了各位同学的健康着想，学生会决定：由纪律部每天晚上负责查寝工作。要求所有学生必需在校住宿，十点开始查寝，凡未在宿舍的给予夜不归宿处理，扣除学分十分，并通报批评。这样做是为了为保障各位同学的健康。虽然在此期间纪律部每天晚上都要查寝，非常辛苦，甚至有些同学拒绝开门，但是任何困难不能打倒我们，我们全体纪律部成员不怕苦，非常负责任，努力做好每一份工作。经过我们共同的努力，在流感期间我院没有发现任何流感症状的同学。虽然流感已经结束；虽然冬天的天气虽然很寒冷，但是我们为了大家着想，每星期还是会进行抽查。

目前，我们纪律部每星期都会对各班考勤进行抽查，记录各班迟到、早退、旷课人数。每月对工作进行总结，并向各班纪律委员说明，让各班以后杜绝迟到、早退、旷课现象。各

班纪律委员积极配合工作，值得表扬。孟母三迁的故事告诉我们：环境决定也个人的成就和发展方向。我们纪律部以后也会更加努力，以身作则，让我们院每堂课不会出现迟到、早退、旷课现象，为大家营造一个良好的学习环境。

12月初，为丰富大家的大学生活、营造良好的学习氛围、丰富大家的课外生活，由学生会办公室发起的以“我的青春谁做主”为主题的辩论赛。邀请演讲与协会会长、院系领导和各位老师参加。辩论赛分：初赛、决赛和总决赛三个层次。在辩论赛之前，纪律部和生活部成员帮忙打扫会场，为辩论赛的举行营造一个良好的环境。在比赛期间，纪律部负责会场的纪律工作，维持会场秩序、保持会场安静、禁止外出、私自走动等等。当然，也有外系的同学来看辩论赛，我们会让他们作下听辩论赛，为他们营造一个舒适的环境。总决赛让纪律部进入白热化阶段，同学们热情高涨，辩手个个都是精英。由于是总决赛，全体学生都来观看辩论赛，场面空前壮大，会场热闹非常，人多了必然会乱。但是，由于我们纪律部成员全力维持会场纪律，辩论赛顺利的进行。辩论赛时，纪律部维持会场纪律、生活部做后勤工作，两部合作，使辩论赛圆满结束。虽然在此期间，有些同学违纪，但很快平静下来。这点是我们的失职，我们以后会努力改正，做到一丝不苟，希望各位同学监督！

虽然我部本期以来在各方面的工作都很顺利，但是也还存在一些不足与欠缺。如管理体制还不够健全，各干事在做自己的工作时还缺乏一点热忱，当然既然发现了问题，我部肯定会做出相应的措施，及时解决问题，让我们的工作开展的更顺利，让我们的部门成为学生会一颗闪亮的明星，让我们全院的师生有一个良好的学习环境。

干部工作总结报告篇三

一年来，我办努力建设和谐文明新村，以扶贫开发构建和谐_社会_为契机，使_的扶贫开发工作取得了突破性进展。现总

结如下。

一、主要工作及成效

为尽快改变老区落后面貌，创造贫困地区扶贫开发典型经验，汇报了_这些年来来的扶贫工作情况和自然、经济、社会发展情况，既使上级领导了解到_的有利条件，同时也表明了_为搞好扶贫开发构建和谐社会_的信心和决心。为了使上级领导进一步了解_，我们多次邀请上级领导来_考察调研。

为了使_项目尽快得到上级批准并迅速启动实施，我们明确了_的指导思想、总体目标、范围对象、基本原则、实施步骤、工作重点、配套政策和组织领导等。经数易其稿报省办和国务院扶贫办审批。为了提高扶贫开发的可持续性，使扶贫开发的目标瞄向更为准确，贫困群众参与扶贫工作的积极性和主动性更高，扶贫资金的中间渗漏更少，使有限的扶贫资源更好地瞄准真正的穷人，有效地解决贫困村的脱贫和发展问题，我们进行了村级扶贫规划培训。

在坚持贫困人口优先受益、村民广泛参与、综合设计和全面治理、资金捆绑使用和发挥整体效益、可持续发展、量力而行和实事求是原则的前提下，全面掌握制定村级规划的要领，科学规划方法，重点学习制订村级规划的要求、重要工具、实施步骤、重点环节，要求对每一个实施扶贫项目的重点贫困村做到规划先行。我办主要领导亲自带队，办公室除留值班人员外，全部到_参加培训和现场搞点，深受贫困村干部群众的赞扬和好评。

为了使_早启动、早实施、早见效，我们一手抓前期准备，一手抓项目启动。办公室主要领导多次带队前往今年启动的_县指导_工作，帮助协调和落实具体工作，帮助制定方案和确立工作重点，由于各级扶贫部门指导协调到位，使_县从全面启动了_个重点贫困村的项目建设。同时制定了_工作职责，明确了工作目标，严格目标考核制度，对_情况10天一通报，及

时总结先进典型，查找不足。

二、存在的主要问题

下基层调研不够。今年由于示范点项目投入大量的精力和时间，加之机关事务性工作的繁杂，对下基层调研相对不够。对构建_扶贫开发模式的总体思路、工作和机制的创新还有待在实践中进一步探索、完善和加强。对扶贫项目资金的管理还需进一步加强。加强扶贫工作管理的核心内容是项目和资金，特别是对项目资金的跟踪、督察、检查、指导、调研，以及典型推广、重点解剖等方面还需加强。

对_扶贫机构的职能有待强化，扶贫队伍的干部素质有待进一步提高。由于扶贫工作的体制性障碍，出现重点贫困县工作体制不顺的现象，因而出现了机构职能弱化的现象。加之扶贫工作任务繁重、责任重大、经费奇缺、条件艰苦、待遇低下，因而又出现了干部职工队伍人心不稳、活力减弱、工作积极性和创造性下降的现象。这些都与艰巨的扶贫工作责任和任务极不相适应。

总结过去的工作，我们要杜绝随意调改、增加扶贫项目，严禁各种违规违纪行为，确保扶贫项目资金的规范使用。对扶贫资金使用管理中出现的问题，各级各有关部门要高度重视，采取相关措施，切实整改到位，确保对扶贫资金审计检查不出任何问题。努力把我们的工作做扎实！

干部工作总结报告篇四

人事就是单位人事部门所管辖的事情,人事管理牵涉到政治、经济、法律、法规等各个方面,人事工作既要权威性又要有服务性。今天本站小编给大家整理了人事干部工作总结,希望对大家有所帮助。

逐步夯实管理基础，挖掘人力资源潜力，调动员工的积极性，为枣庄烟草整体工作的开展提供了人才支持和组织保障。

一、人事劳资工作回顾

(一)认真开以提高“十个素质”和“六种能力”为重点的解放思想大讨论活动，提高人劳队伍的自身素质。

为进一步加强干部队伍思想作风建设，提高市局(公司)系统干部职工的素质和能力，市局(公司)在全市系统开展以提高“十个素质”和“六种能力”为重点的解放思想大讨论活动。人劳科以此次活动为契机，积极组织科室人员学习相关文件，围绕提高“十个素质”增强“六种能力”深入剖析自身存在的问题根源，坚持召开科室周例会，总结前段工作，查找问题不足，拟定整改方案和改进措施。省局(公司)第四次解放思想大讨论活动开展以来，我们认真学习孙公准局长在党组理论中心组读书会上的讲话精神，深刻理解和准确把握国家局、省局(公司)“卷烟上水平”总体规划的科学内涵，统一思想，提高认识，集思广益，在总结工作的基础上，精心编制了《教育培训工作规划》《人才发展规划》，对今后一个时期的教育培训，人才培养工作进行了安排部署。同时积极开展“保持良好精神状态，努力开创‘卷烟上水平’新局面”教育，开展“卷烟上水平”征文和我为“卷烟上水平”献计献策活动等系列活动，不断提升人事劳资工作人员的政治素质和业务管理水平，科室人员的整体素质得到了进一步的提升。

(二)深化用工分配制度改革，进一步加强干部职工队伍建设

1.年初组织开展枣庄烟草干部述职述廉工作，对基层单位领导班子和科级干部进行了年度工作考核。对机关工作人员进行年度考核。通过采取述职述廉，召开座谈会，查阅相关资料，民-主测评、民-主推荐的方式进行。坚持客观公正、群众公认、注重实绩的原则，以德、能、勤、绩、廉为基本内

容，重点突出工作实绩，考核结果，作为领导班子调整充实和干部使用的重要依据。

2. 2月份组织开展副科级干部公开选拔工作。25符合条件的人员进入选拔范围，8名同志脱颖而出走上副科级岗位，4名同志分别到基层和市局(公司)机关挂职锻炼。公开选拔副科级干部，拓宽了干部晋升渠道，调动了广大员工的工作积极性，为“想干事、能干事、干成事”的干部职工创造了展示自己的平台，也为枣庄烟草由稳定规范向稳步提升过渡选拔了一批思想过硬、作风优良，朝气蓬勃、德才兼备的副科级干部。

3. 3月份面向基层一线公开遴选机关工作人员。通过笔试、面试、组织考察，从基层选拔出名同志到机关工作。公开遴选打破身份界限，坚持德才兼备、任人唯贤的原则，坚持民主、公开、竞争、择优。充分体现了市局(公司)党委面向基层、面向一线选拔人才的导向，进一步畅通了基层员工成长通道，加大了机关、基层一般员工的交流力度，激发了基层一线员工勤奋学习的热情和努力工作的积极性，促进了市局(公司)机关员工整体素质和工作水平的提升。

4. 5月组织基层股级干部交流学习。市局(公司)制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)股级干部学习交流工作方案》，组织两批股级干部交流，对12名基层单位卷烟营销、专卖管理类股级干部进行跨区市横向交流，通过学习交流工作的活动开展，进一步了提高-干部队伍素质，激发了干部队伍活力，促进各基层局(部)之间的工作交流，推进专卖管理、卷烟营销基础工作再上新水平，确保各项工作的稳步提升，促进枣庄烟草的稳定健康发展。

5. 9月份组织了基层领导班子、领导干部和其他干部的考核工作。考核的范围是区(市)局(营销部)领导班子及班子成员;市局(公司)系统新提任的副科级以上干部(含挂职干部);四定期间落选的原副科级干部;业务类学习交流的股级干部。结合考核结果和工作需要10月底我们对基层领导班子和部分中层干部

进行了调整，充实了基层业务和专卖干部队伍，为圆满收尾和实现良好开局奠定了基础。11月组织了新进机关工作人员的考核7名同志正式调入市局(公司)机关工作。

(三) 围绕全面提升主体，进一步加大员工教育培训力度

今年以来，我们结合以提高“十个素质”和“六种能力”为重点的解放思想大讨论活动开展，拓宽培训渠道，创新培训内容，做好员工思想政治教育和业务技能培训工作。切实抓好全员培训、岗前培训、适应性培训，提高广大员工履行岗位职责的能力，同时，结合创建优秀县级局工作开展，抓好各类人员的技能鉴定培训，逐步提高员工的思想道德、专业技术和科学文化素质，全力打造全省烟草行业最团结、最和-谐的枣庄烟草提供智力支撑和人力资源保障。

1. 制定年度培训计划。为保证培训工作的顺利开展，年初我们根据省局(公司)教育培训要求，结合市局(公司)实际，制定下发了《枣庄市烟草专卖局(公司)度教育培训计划》下发实施，做到了员工教育培训工作的制度化、规范化。

2. 出台学历教育培训奖励政策。为鼓励员工利用业余时间参加学历教育，创建学习型企业，提高干部职工队伍整体素质，我们根据《枣庄市烟草专卖局(公司)培训管理规定》制定了《枣庄市烟草专卖局(公司)学历教育费用报销规定》报经职代会通过后事实，有效地调动了全员参加学历教育的积极性。

3. 认真组织参加国家局、省局组织的各类培训。

组织2名市局(公司)党委领导参加国家局党校培训;4名县级局负责人参加全国县级烟草专卖局(公司)主要负责人培训;2名同志参加国家局举办的信息项目管理培训;8名同志参加省局举办的卷烟商品营销职业资格技能鉴定培训师培训班;38名同志赴青州参加全省第二轮审计、专卖、营销、综合四期干部学习培训;4名复退军人参加省局复退军人培训班。

4. 组织开展远程教育培训工作，全市361名远程从事专卖管理、卷烟商品营销工作的一线员工分四期次参加了远程教育培训。组织了新近机关人员进行2天培训，使新进机关人员尽快实现角色转变，适应新的工作岗位需要。

5. 加强职业技能鉴定工作。

一是倾斜一线员工，在全省烟草系统率先实行职业技能补贴。为畅通员工成长渠道，激发员工学习业务技能的热情，全面提升生产操作类(业务技术类)员工的专业技能和操作能力。市局(公司)印发了《枣庄市烟草专卖局(公司)生产操作类员工岗位技能补贴发放办法》。全市有100人享受职业技能补贴。在此政策的激励下，全年共有141名专卖执法人员、205名卷烟营销人员报名参加职业技能鉴定。

二是积极组织员工进行职业技能鉴定考前培训。为全面提升员工的业务技能，提高职业技能鉴定通过率，为优秀县级局、营销部建设提供人才保障，市局(公司)和各基层单位积极组织各种形式的考前培训，邀请青州烟校老师进行考前集中学习，收到了显著的效果。全市共有104名专卖执法人员和168名卷烟经营人员通过了岗位技能鉴定，通过率分别为73.75%和81.95%。其中。高级营销员通过率为80.55%，中级营销员通过率为94.36%。高级专卖管-理-员通过率为66.67%，中级专卖管-理-员通过率为74.73%。

三是出色的完成了省局(公司)交给的职业技能鉴定考务工作。6月20日和7月11日山东省烟草专卖局(公司)卷烟商品营销职业资格技能鉴定考试和山东省烟草专卖局(公司)专卖管-理-员岗位技能鉴定考试现场分别在滕州宾馆举行。为圆满完成省局(公司)交给的考务工作任务，市局(公司)高度重视，成立了由主要领导任组长的考务筹备工作领导小组，制定了考务实施方案，由分管领导召集相关部门召开考务会议，在考场设置、考场服务、交通保障、食宿安排、考评员联系方面细化责任，明确专人负责，保证了考务工作有条不紊地开展。

四是组织参加省局(公司)第一届卷烟商品营销竞赛并取得了优异成绩。对于此次竞赛市局(公司)党委高度重视,党委主要领导亲自安排,分管领导牵头,人劳科、销售部、市场部和相关部门科学安排,精心组织,通过笔试、面试在全市42名报名人员中遴选出6名参赛选手,在与青州烟校联系组织进行业务知识、专业技能□ppt软件集中培训和为期1个月封闭培训的基础上,又邀请厦门达人咨询公司专业师资对参赛选手进行为期两天的强化培训。培训重点:营销方案的策划,ppt课件的制作,竞赛现场模拟演练和案例分析。培训期间,参赛选手以高度的责任心和使命感认真备考,经常加班加点学习到深夜,选手们相互团结,相互帮助,相互鼓励,充分体现了团队精神。此次竞赛,全省共有120名选手参加,通过理论、方案策划、演讲答辩三轮的激励角逐,市局(公司)三名选手进入决赛并取得奖项,是获奖人数最多的地市之一。李晓亮、郭海涛、牛刚三同志被授予“山东省烟草技术能手”荣誉称号。枣庄代表队两名选手分别获得理论考试成绩99.2分的全省最高分,在闭幕式上得到了专家组充分肯定。其中李晓亮同志被省局(公司)推荐申报“全国烟草技术能手”,并将代表省局(公司)参加国家局举办的行业职业技能竞赛,取得了全国35名的好成绩。

(四)完善人事劳资基础工作

1. 完善人力资源系统。积极组织各区(市)局(部)人事劳资管理-员参加省局(公司)举办的各类人力资源培训班,提高掌握和运用人力资源系统的能力,并根据省局(公司)要求,及时更新完善劳动合同、薪酬、福利模块资料,为人力资源系统顺利运行打下良好基础。

2. 全面完成了聘用工档案整理归档工作。为了加强员工档案工作,提高科学管理水平,有效地利用档案,更好地为人事工作服务,市局(公司)对全市470余名聘用工档案资料进行了收集、鉴别、整理、归档工作。

3. 重新核定编制，优化人员配置。在相关科室的配合下对市局(公司)营销中心配送部和五区一市局(部)定编定岗定责工作落实情况进行了综合调研。在充分调研的基础上，本着“精简、统一、效能”原则重新核定了全市编制，并从市局(公司)配送部、薛城局(部)调整人员充实了峯城局(部)、台儿庄局(部)一线力量，通过全市统一调配，进一步优化了人力资源配置，提高了劳动效率。

4. 加强薪酬管理。每月按照省局核定工资额进行工资测算，并严格按照绩效考核结果进行工资发放，充分发挥薪酬分配的激励作用。为聘用员工增发了住房补贴，为全体员工足额缴纳了各项社会保险，维护了员工利益，全方位调动了工作积极性。

5. 认真贯彻执行省局(公司)关于统筹保险的各项政策措施，及时做好养老、医疗、工伤、失业、生育保险的缴纳工作，每月及时核发离退休人员的养老金和生活补贴。按照省局(公司)要求，及时办理了停保代办人员退休手续的审批工作，及时圆满完成了度员工五大保险的缴费基数核定，按照省劳动厅和省局(公司)文件要求，及时完成了市局(公司)社会保险费缴纳清算工作。

6. 认真开展了iso9000贯标工作，规范了人力资源管理基础。一是要求科室同志从规范管理、提升水平，促进企业长远发展的高度，进一步增强对iso9000贯标工作，特别是对贯标内审及下步持续改进工作重要性的认识，转观念，调思路全方位地做好贯标工作。二是明确责任，细化措施，切实抓好内部整改工作。要求全体同志严格按照职责分工，结合科室部门和岗位工作实际，从法律法规识别、流程图修改，员工岗位任职能力评价、教育培训、特殊行业人员资格认证、档案管理等方面认真梳理存在问题，完善措施，持续改进。

三是充分发挥职能作用，加强对基层单位的工作督导，借助贯标内审，全面提升人力资源管理水平。会议要求人劳

科，加强对基层单位人力资源方面的贯标督导工作，依照iso9000标准要求，彻底规范全市人力资源管理的每个细节，通过检查、督导，推进基层人力资源工作的持续改进，促进全市人力资源管理工作再上新水平。

二、存在的主要问题和不足

在市局(公司)党委正确领导和兄弟单位的配合下，人事劳资科做了一些应该做的工作，取得了一定的成效，但是我们清醒地认识到，与领导要求与先进单位相比，工作中还存在许多差距和不足。

一是思想解放的程度与市局(公司)党委的要求还有差距，创新意识不强，思想解放程度不够，思维定式思想较重，缺乏创新精神。

二是人事劳资基础管理需要进一步加强。职工档案资料;人力资源管理系统;日常培训、薪酬管理、干部人事的痕迹化管理工作需进一步完善。

三是专卖、业务人员的职业技能培训和鉴定工作需要进一步加强。

三、20xx年工作打算和具体措施

1. 树立大局意识，着眼于全局稳定和公正公平，紧紧围绕实施好规划，做好人事劳资工作，全心全意地服务专卖专营，诚心诚意地服务于全体员工。在具体工作中我们将把坚持原则，把握政策和工作的灵活性结合起来，进一步提高执行力，当好参谋助手，当好员工公仆。我们将牢记“职工利益无小事，人事劳资工作无小事”的科室训条，严格按照岗位职责要求，明确分工，落实责任，团结协作，密切配合，培养团队精神，发挥团队优势，共同提高工作效率和管理水平。20xx年我们将以科学的精神，认真的态度、严谨细致的工作作风，

扎实有效地推进人事劳资工作再上新台阶。

2. 落实省局(公司)党组和市局(公司)党委指示精神,进一步深化用工分配制度改革,加强干部队伍建设,激发管理层活力,促进企业持续发展。一是进一步深化用工分配制度改革,继续落实股级干部交流(综合办公室、法规),做好考察评议和总结工作;修订下发《科级干部选拔任用管理规定》《科级干部选拔任用管理规定》(讨论稿),规范干部选拔任用程序,做好基层局(部)股级干部选拔任用督导和规范工作;探索开展专业技术人员的职务聘任工作,进一步激发干部职工队伍活力。二是继续按照党委的指示要求,在全市系统加大公开选拔年轻干部工作力度,建立完善的考核、评价、激励、选用等人才工作机制,不断改进和完善民-主测评、民-主推荐制度,严格考核工作,确保改革取得实效。三是做好干部的试用期满考核和专业技术人才的动态管理工作,通过机关竞争上岗和公开考试选拔市局机关工作人员等方式,优化人才结构,打通人才选拔任用通道,努力挖掘人力资源潜力,充分调动全体员工的工作积极性,全力服务专卖管理,服务卷烟经营中心工作。

3. 做好年终全员岗位考核和绩效考核的深化工作。通过绩效规划、过程管理、分析评价、激励改善等工作的开展,客观准确地评价部门及员工绩效,激发员工潜能,实现员工自主管理,形成有效的激励与约束机制,全面提高企业经营运作质量和工作效率;按照《岗位考核实施办法》要求,加强岗位管理与考核工作,逐步建立分类管理、系统全面、以人为本的岗位考核体系,对员工的工作绩效、知识技能、工作态度、思想品德、专业技术等进行系统评价,科学引导员工发展,调动员工工作热情,加大岗位交流工作力度,实施优化组合、择优录用、优胜劣汰,完善岗位规范,打造专业技术精、业务水平高、思想素质过硬的员工队伍。

4. 继续理顺劳动关系,规范合同管理和薪酬管理。通过加强劳动合同管理,进一步理顺劳动关系,以聘用工管理为突破

口，统一签订劳动合同，统一交纳各类保险，统一薪酬管理，按照国家局、省局要求，逐步落实同岗同筹，充分调动聘用员工的工作积极性。

5. 抓好人力资源系统运行工作，提高人力资源管理水平。做好人力资源管理系统数据维护工作，做到信息、系统更新统一、纸质档案和系统数据同步，同时完善干部人事工作的痕迹化管理，夯实干部人事管理工作基础。完善改进人力资源体系建设，根据情况，进一步做好人力资源体系建设目标规划、定岗定编、薪酬体系、激励体系、考核考评体系的设计完善工作；不断适应国家劳动用工法律法规与行业大政方针政策的新变化，建立各类人员收入分配的平衡点；积极实践和探索，设计县局(分公司)费用、效率、效益与工资挂钩的方案，切实调动好县级局(营销部)的工作积极性问题。

6. 按照规划要求，拓宽培训渠道，创新培训内容，做好员工培训和岗位技能鉴定工作。通过制订年度计划，明确责任，分级负责，整体推进教育培训工作。建立培训与管理相结合的激励约束机制，把培训、考核和使用结合起来，按照年度计划要求开展多种形式的全员教育培训，抓好人才培养，创新培训形式，加大各类培训的日常管理和考核，包括全员培训、岗前培训、适应性培训等，提高广大员工履行岗位职责的能力。

7. 结合创建优秀县级局工作开展，抓好各类人员的技能鉴定培训，确保达标。同时要切实保证培训质量，积极创造条件，通过各种途径和形式，逐步提高员工的思想道德、专业技术和科学文化素质，为枣庄烟草既好又快发展提供人力资源保障。

8. 做好薪酬管理工作，落实好员工福利的发放工作，严谨细致地做好各类保险和企业年金的缴纳工作，维护员工切身利益，把党委的温暖送到职工群众的心坎上。

9. 做好人事劳资政策的宣传和解释工作，抓好安全稳定和信访工作的落实，为下半年各项工作加快提升工作，创造宽松和-谐内部环境。

总之，**年我们将在省局(公司)人劳处和市局党委的正确领导下，进一步转变观念，更新理念，提高执行力，在政治上、思想上和行动上与党委保持高度一致，继续认真贯彻执行省局(公司)领导的重要讲话，把握精神实质，对照领导的讲话找差距，细化分解人事劳资科工作计划，按照又好又快、好字优先的原则，充分发挥科室人员的工作积极性和主观能动性，不断提高综合素质，提高工作效率，加倍努力干好本职工作，努力开创人事劳资工作新局面，为枣庄烟草持续稳健和-谐发展做出新的贡献。

一、自觉加强理论学习，提高政治业务素质

三年来，我始终把讲学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在思想上，认真学习邓-小-平理论、“三个代表”、胡-总-书-记的“科学发展观”的重要思想及党的xx大全会精神，并把它做为思想的纲领，行动的指南。认真学习相关业务知识，不断用科学的理论武装自己，学会用发展的眼光看待新情况、新问题，不断提高自己的理论水平和综合素质。进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

积极参加单位组织的各项政治活动，以党的xx大精神作为行动指导方针，学习与贯彻执行党的各项方针政策，与党中央保持高度一致，用各项政策和理论严格要求自己，规范自己的一言一行。努力学习法律法规，模范遵守单位的各项规章制度，严格要求自己，在政治上积极要求进步，为做好自己本职工作，打下坚实的理论基础。

在工作上，围绕单位的中心工作，对照相关标准，严以律己，

时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任。在工作作风上，能够遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上讲，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

二、认真扎实做好本职工作，强化服务意识

作为一名机关工作人员，在工作中我时时刻刻都深刻注意自己的工作态度和工作形象，对自己的本职工作抱着任劳任怨、认真负责的态度，根据我们卫生工作实际，无论是工资调整、职称考评及评先树优等工作都与每个人的切身利益息息相关，所以就要求我们对每项工作的开展，都要高度认真，首先要认真组织学习领会上级文件精神，做到真正掌握工作要点，在具体工作中不怕麻烦、严格审查、认真把关，坚持以事实为依据，以上级文件精神为准绳，以公开、公正、公平的原则开展工作。对一些来咨询情况的人员，认真做到耐心讲解，力争将问题处理在我们基层科室。

坚持爱岗敬业讲奉献。由于我们科室工作的性质和特点，决定了很多工作都时间紧，任务重，工作量大。因此我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。近年来，为保证按时保质完成工作任务，经常加班加点，坚持做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

三、存在的不足与今后的努力方向

近年来在工作中虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。一是处理问题太急躁，做事风风火火，工作急于求成，有时反而影响了工作的进度和质量；二是学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)面对繁杂的事务性工作，不怕吃苦，勇挑重担，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在向书本学习的同时注意广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论-功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

总之，通过近年来的工作，一些工作时间紧、任务重，通过这一客观实际情况，也对我们平时的基础性工作提出了更高的要求，就是平时的工作必须要扎实，不然就会对以后的工作带来被动局面，所以我们以后要认真扎实做好各项基础性工作，并根据每年例行的一些工作，做好预见性前期准备工作，以避免在今后的工作中处在被动地位。总之，在今后的工作中一定要扬长避短，力争取得更好成绩。

一、立场鲜明讲政治

人们说，人事也是一个实权位置，当然他大概是指其他行业吧，我想我的工作体会是我从事的是政策性比较强的工作，面对的是“是就是‘是’”“不是就是‘不是’”的问题，不存在模棱两可的回答，针对具体问题，一旦形成决定，不是面对这一类人可以这样，面对那一类人可以“不是这样”，更不可以带着私心杂念，感情用事，所以人事部门工作应该是一种原则性较强，有着党性作保证的很严肃的工作。在以往的工作中我也确实做到了这样，也具备了对党的忠诚和对人的负责精神。

二、摆正位置顾大局

学校人事所处的工作位置是联系上级主管部门的工作较多，与本校教师联系的反面比较少，许多事情是向上级主管部门拿出我校的各项管理数据，包括资金管理，人员管理，工作管理及学校发展管理等等，所以大量的时间是一个人埋头苦干，而不会被人发现，更不会被人理解我从事的工作的辛苦，也无法了解我所做的工作的重要性。

1、为了查阅资料方便，今年暑假我化了大力气将本校教师的所有有关人事资料整理成一本材料，作为我的工作资料，今后许多项目需要查阅时，我可以在最快的时间当中为学校领导提供资料。许多老师想了解自己的某些情况，我一查就知道了，老师们看了我的这本资料，感慨的说：要整理出这本东西，那是一项很大的工程吧？是啊，我为了整理出这本东西，不知道设计了多少方案，做了废，废了再做，最终化了将近20天时间才完成了这项大工程。

2、加工资今年共进行了三次，二次是工资调整，一次是在暑假期里、一次是在元旦。酷暑严寒，别人在空调中与亲人团聚在一起享受天伦之乐之时，我冒着烈日，冒着寒风，到学校为教师们的工资待遇的提高工作着，暑假期里我烧到38.8度，由于时间紧迫，不能停下来，只能边吃药，边干活，元旦之时，天冷的要命，为了及时完成工作，我感冒咳嗽到晚上经常坐起来胸口受不了，但我不能停下来，因为时间紧迫。马上就要放寒假了，老师们都在完成了一个学期的辛勤工作等待着一个美好假日、盛大节日之时，我却在为老师们的第三次加工资，两年一次晋升工资档次和年终一次性奖金发放即所谓的第十三个月工资努力着，加工资对老师来说是一种喜事，对我来说是喜事，更是苦不堪言之事。当然这是我的工作，不管多么辛苦我都会一丝不苟的去完成工作，我一直是这样要求自己，我不可能是最好的，但我会为每一的“更好”而努力。

三、文明团结修养好，以身作则树榜样。

教师是人类灵魂的工程师，要塑人类的灵魂，首先要有一台能塑人类灵魂的好机器，怎样才算是一台好机器呢？我认为这台机器应该具有无论外界条件多么的恶劣，无论别人想怎样的损坏你，你都能够抱着一种宽广的胸怀接纳，同时感化他，我想我已经做到了这一点。我是一名教师，应该是学生的榜样，我又是一位中层干部还应该是普通教师的榜样。为此我处处严格要求自己，做到上课绝不迟到早退，不备课不进教室，不带胸卡不站在学生面前。穿着打扮朴实大方，既不华众取宠，也不怪模怪样。让学生服我而不威我，敬我而不远我。让同事和我相处，既随和又放心。

四、工作勤奋肯实干，钻研业务能力强，职责到位出成绩。

统计扣款统计工作

十二月份：1)人才引进招聘工作2)年终报表共三十套表格个统计工作3)劳动福利统计工作4)劳动情况104表的统计工作5)第二次工资标准调整工作6)工资调整一人一表填写、审核、盖章、档案调整号填写工作7)退休人员增加养老金工作8)保险福利构成情况统计工作11)出勤统计扣款统计工作12)年度考核汇总表、个人表审核、盖章工作13)社保卡的发放工作。

xx年1月：1)退休人员养老金发放办理工作2)第三次工资即二年一次正常晋升工资档次工作3)年终一次性奖金发放办理工作4)人才引进办理工作5)叶铭玉退休手续办理工作6)出勤统计扣款统计工作发7)教师资格证书办理中补充条件办理工作8)人事资料的存档工作。

五、勇于科研求创新

探索创新是青年人应有的职责，也是社会向高层次发展的必由之路。我顺应时代付于给我们的历史重任，参与人事电脑操作培训，勇于在人事工作方面多使用现代化的武器，不断寻找能人事工作的科学性和规范性，力求能在人事的工作领

域寻找出一点有价值的东西。

总之，我无愧于一个人民教师，共产党员的光荣称号，无愧于学校领导所委托的重任。

干部工作总结报告篇五

-xx学年即将结束，这代表着我本学年的工作也将告已段落。本学期作为班长，我体会颇深，有喜有忧，有得有失。

本学期开学初，我就组织各班委集中开会讨论班级各方面的事宜，落实各班委的职责，采纳各班委的意见。为促进班级的发展起了个开头。目前看来，我班大部分班委都很努力为班级作出一份力量。积极配合我的工作。在我和同学的共同努力下，本学期我班在各方面取得了不错的进展。在学习上，同学们现在迟到的现象很少了，几乎没有早退的现象，旷课也少了!除了个别同学外，所以我们班的出勤率是比较高的!这比以往好多了!在课堂上，同学们是比较认真的，能够和老师互动，上课的气氛是比较好的，听课效果比以前好多了。并且得到了老师们的认可与好评。当然，我们还有很多不足，例如，上课还是会存在同学睡觉，玩手机等不良行为，课后作业还是有相当一部分同学随便应付。所以我认为我们班的学习状况还是要不断的加强的!

在生活上，我班同学比上学期更加团结了。在沟通方面，同学们都有进步了。班上有困难的同学基本得到了帮助。还有让我更担忧的是男生这边电脑多了，泡在电脑里的时间比放在学习里的时间还要多!

以上是对于我班在本学期整体状况的总结，我觉得我班整体上的面貌比以前有所进步了，特别是在学习方面。但是同学们整体的积极性不高，自觉意识比较低。以下几点是我对改善这些状况. 建议。

- 1: 平时可以开设个人信息分享会、主题探讨会;
- 2: 班级活动课适当增加, 包括校内和校外。
- 3: 在班级或个人遇到问题时, 要积极与同学或老师做好沟通

干部工作总结报告篇六

时光如电, 日月如梭, 转眼之间, 大二即将结束, 作为班长, 首先感谢这一年来老师和同学们对我的信任和支持。谢谢大家!

一、各班干部的任务及分工:

- 1、学习是学生的第一任务。本学年, 配合学习委员完成班级学习方面的管理工作, 督促和配合老师收交作业; 及时关注各种考证的消息, 做好组织、报名、缴费、复习、考试等工作。及时转发院里下达的通选课、专业课选课、重修、补缓考、讲座等相关通知。
- 2、身体是我们的本钱, 在这一年里, 体育委员积极组织大家参加学校的运动会, 学院的迎新杯篮球赛等活动。并且本班在本学期的球赛中取得了第二的优异成绩。
- 3、班费是班级的开销, 生活委员合理安排班费使用, 认真记好每一笔账, 并在每学期末将本班班费使用明细公告于班群。
- 4、心理委员是班级负责心理健康的学生干部, 积极组织大家报名参加学校的心理训练营等活动, 提高同学们的综合素质能力!
- 5、纪检委员积极配合学院纪检部, 参加会议, 通告各班级、寝室安全存在的问题等。

二、班级建设工作：

1、在校、院组织部的要求下，我们配合本班团干部，组织开展了“学习团学代会精神，共同谱写青春篇章”等8次团组织生活，并且获得优秀团支部等荣誉称号。

2、由我们负责组织举办了“安全主题教育”、“诚信考试”等主题班会。同学们积极参与，懂得了安全、廉洁、诚信的重要性，丰富了知识。

3、在中秋节、平安夜，由班团干部组织为班级同学购买月饼、苹果等，让大家都感受到了节日的气氛和来自集体的关怀。同时组织班级聚餐等。

4、积极组织大家参加科创、职业规划大赛、演讲比赛等，使大家的大学生活更加丰富多彩。

三、工作中的不足：

1、课外活动组织开展的次数不如别的兄弟班级多；没有好好组织一次班级聚会，班聚形式没有创新。

2、班委自身未能完全做到严格要求自己，存在上课迟到、活动参加不积极等不良现象，没能为同学起好带头作用。同时存在个别同学逃课的情况，班委没能及时制止且通报辅导员。

3、班级凝聚力不高，部分同学班级活动中不积极，班委没能想出更好的办法来提高班级凝聚力。

4、在处理事情时不够认真仔细，做事不够严谨，部分通知没能及时传达到位。

四、改进之处：

1、有些同学对学校的制度、纪律管理产生“逆反”心理，导

致思想、行为自由散漫，不利于班风建设。在这方面班委会要强化管理、落实制度，避免说做不一，并及时进行阶段性总结。最终，使同学们提高自我管理的能力。

2、多组织班级活动，团组织生活、周末一起外出游玩、班级聚会等，形式应多种多样，有创新性，并且使每个同学都能参与到其中。这也是提升班级凝聚力的一种方法，让所有同学像兄弟姐妹一样的生活在3班这个温馨大家庭中，切实感受到班级的温暖。

3、鼓励同学多参加学校、学院的各项活动。

五、个人感想：

1、学会交流沟通，学会倾听，学会互帮互助。在工作中、生活中，当别人向自己求助时，也许自己觉得很简单随口一说，可对于求助的人来说这件事也许很需要你的帮助，自己的随口一说只会加重别人的茫然无助。很多时候都忽略了别人的感受，学会倾听非常重要；平时我们也会有很多事情需要别人的帮助，所以这是一个相互的过程。

2、换位思考。工作中生活中，我们每个人都要学会换位思考，立场不同，角度不同，对问题的看法也会不同。学会换位思考，带来的是对别人的理解，带来的是处理问题时清醒的头脑和正确的选择。

3、感恩的心。在工作中生活中，无时无刻，有许多人都在默默的帮助自己，自己也许知道，也许不知道。可是没有别人的帮助，单凭自己一个人的力量怎么可能成功！在以后的人生道路中，无论何时何地，我都会报着感恩的心去做每一件事，我都会报着感恩的心面对我的朋友，成功属于大家！成功属于我们的班级！班长之路或许即将结束、在这一年中有苦、有累、抱怨过、心烦过，但我觉得我为班级做的这些我不后悔。其中，我知道有很多地方做的不对，没有处理好一些问题，谢谢大家的

理解。不论接下来的一年里我是否还能继续担任班长，我都会尽自己的最大努力去帮助大家，为班级做出贡献。在这一年里，我觉得最亏欠大家的就是没有好好组织一次班级聚会，在此我向大家说声：对不起！

六、结束语：

展望班干部、团干部未来的班级工作，我们要根据辅导员老师及分团委学生会的工作精神，保持并发挥我们的工作优势，避免并克服工作上的缺点，带领好整个班委会，以争创优秀班集体为目标，努力学习，踏实肯干，不断创新，积极搞好班级各项工作，高质量的完成每学期的工作计划，确保本班班级工作顺利开展，为本班的发展做出新的更大的贡献。天行健，君子以自强不息！我相信，在下学期新的征程中，班干部们会谨记肩负的使命，铭记老师和同学的期盼，用百分百的热情和无限的创新去谱写属于我们班的新华章！

干部工作总结报告篇七

自从20xx年入校以来，我积极参加班级各项活动，并有幸担任了班长一职，在配合老师和其他班委完成班级工作的同时，自己也从中得到了很好的锻炼，培养了与人交往的能力。作为一名大学生，我严格遵守学院的各项规章制度，做好模范带头作用，能够妥善处理好班级工作与自己学习之间的关系，在思想、学习和工作等方面都取得了较大的进展。

现总结如下：

一、在思想方面，努力提高政治素养 作为班长，我主要负责班级中一些很琐碎的事情。在上学期，我主要是为全班的同学办理了等工作。在处理班级工作中，我深知自己理论修养的欠缺，所以在平时我认真学习马科斯列拧主义、毛则冬思想、邓晓平理论和“四个代表”重要思想，并且努力践行“四个代表”，不断提高自身政治修养，以党员的标准严

格要求自己，积极改造自己的世界观、人生观和价值观，接受党组织的考验，争取能够早日成为一名光荣的共产党员。在平时的工作中也能够提出一些好的意见和建议，为老师分忧，为同学们服务。在今后我会更加努力地学习，严格要求自己，搞好师生关系、同学关系和朋友关系，并在关键时刻挺身而出。

二、大学生班干部工作总结之体育委员报告

作为一名大学生班里的体育委员，我现将体育委员工作总结如下，敬请各位老师及同学对这份工作总结提出宝贵意见及建议。

在竞争日益激烈的当今社会，对于我们当代大学生来说，首先考虑的就是学习学习在学习，往往忽略了体育锻炼，因此影响了身体健康，同学们的身体素质越来越差。最近的大学生身体素质调查报告有力的说明了这一问题。因此国家在全国内提出了要提高大学生身体素质方面做了很多工作，比如在冬季的时候组织全国大学生冬季长跑!为了配合他们的工作，身为一个班的体育委员我感到责任重大。在这半年中我也为提高同学们身体素质做了许多工作，下面简要介绍我这半年中的工作和工作取得的成绩。

在本学期中我除了积极带动班级参加院系组织的体育活动外，还在平时配合学院学生会，组织班上同学开展了一系列的体育活动。其中在上个学期的教育学院篮球班际杯比赛是最为典型的一个，这项活动不仅增强了同学们的身体素质和班上同学之间的友谊，而且也增强学院里面同学间的交流，达到了我们的理想的目的。在这次的活动中，我们班的男女同学努力拼搏，英勇应战，终于取得了很不错的好成绩，男女生篮球队都在比赛都取的了全学院的第一名。这对我们来说意味着什么，我们都是不错，很有实力的。这是我们全部运动员也包括了我们的拉拉队的努力争取的成绩!还有另一个活动是在去年冬季的校运会上，我们班的同学积极投身参加，

在男子和女子长跑中取得林彬同学取的了两个第三名和李慧君同学取的了第一名和第三名的好成绩。这是他们在平日辛苦的训练中用辛勤的汗水换来的。你们既是我们的骄傲也是我们的光荣。在此对你们说声：你们辛苦了。我们在各种的比赛中学会了团结合作的精神，增强了班集体的凝聚力，有劲儿一块儿使，我想在以后的学习生活中，我班将取得更加骄人的成绩。

在上述的一系列活动中，同学们不仅增强了身体素质而且还学到了许多东西，而这将会是我们在以后的人生道路上的一笔宝贵的财富。身为体育委员的我为能在这半年里看到班里面取得如此好的成绩而感到非常自豪。而在取得成绩的同时，我们也不能自满，我将继续努力把工作做得更好，争取取得更好的成绩。

干部工作总结报告篇八

时间如光如电，某年的下个学期又快结束了，这个冬天我和某2班的同学们在一齐走过了大三的第二个学期。回首这学期，这是我们真正思考大学、寻找目标、确定目标并为之努力的一个学期，这是我们更加团结友爱、收藏宝贵记忆、谱写青春纪念册的一个学期，这也是我们这一届班委继往开来、辛勤付出、与全班同学共同提高的意义非凡的一个学期。

回顾我们班委的这学期的工作，我们班级建设取得了不少成绩，当然也存在一些不足；为此做个总结，以便下学期的工作能够更顺利地展开。

一、精简的班委组合

前一届班委根据上年的工作经验，根据班委的工作职责，在班委的设置上进行了精简，所以这一届班委设有班长，副班长兼生活委员、学习委员、文体委员各一名，比上一届缩减了两个名额。这样的设置使我们的工作分配更加严格、更加

合理了，办事效率更高了。经过一个学期实际工作的证明，我们这一届班委都是认真负责的同学，是真正为同学们服务的班委。

二、有特色的班级建设

班级考勤制度：根据上一届的经验，我们班这学期设有两个考勤员，由副班长和副团支书严格执行，并每周一进行公布核对；加之我们班经过班委、团委、党员、预备党员、进取分子的模范、督促作用，所以总的来说我们班这学期出勤情景是令人满意的。经过考勤制度，上课的纪律得到了保证，班里的学习氛围表现的很浓厚。

班级财务制度：我们班的班费由副班长兼生活委员来管理，做到合理地收取班费，大笔开销需要班委会经过，并且每次活动的开销后或者每隔一段时间会对班费使用情景进行公布，理解全体同学的监督，实现了财务制度的公开、透明。

我们班还设立了宿舍管理制度、班委管理制度、班委换届选举制度、活动管理制度等，使我们班真正成为了“有制度”的班级体。

班级药箱建设：这是我们这一届班委的一个创新，班级药箱为秋游、院运会、院篮球赛、各种体育赛事及各种班级活动供给药物保证，从而为同学们供给必须的安全保障；也为同学们的日常生活供给贴身保护，满足了同学们平时必须的药物急需，同学们有需要都可使用。

班级学风建设：我们班从上学年开始，都是经过飞信来布置作业、督促同学们交作业的，确保了每个同学都能准时的交作业，所以我们班交作业的情景十分好；学习委员还会经过各种渠道，给同学们供给与学习相关的信息；还进取组建了学习兴趣小组。经过班委及全体同学都共同努力，在我们班构成了良好的学习氛围。在学期初的综合测评中，我们班被评

为“先进班集体”，很多同学都取得了很大的提高。这学期开始，很多同学都已找到了目标，所以都自觉地勤奋学习了，在班内构成了很好的良性竞争氛围。

我们班委还在各方面的细节上都下了努力，如：为使班会变得更加活泼，我们加进了游戏环节；为解决秋游选址难的问题，提高讨论的效率，我们班委进行了各方调查、实地考察等；同时，我们班委也进取地、很好地完成了学院领导、教师交待的各项任务。

三、青春纪念册

炊、露营等。在历奇游戏中，无论是“蜻蜓点水”、“同心圈”，还是“大脚八”，都是团体的游戏，经过愉快的游戏，增进了我们的互信，使我们更加团结了。相信我们也会永远记得野炊时煮出来的菜的味道，回味露营的新奇，还有那篝火晚会、娱乐活动、真心话大冒险等。这是我们共同的宝贵的记忆。

10月25日，我们班参加了院运会。在这次的运动会，班干为准备工作、后勤工作、比赛组织工作都付出了很多的汗水，整个运动会体现了我们班同学的团结友爱、进取进取，所以我们也获得了令人满意的成绩。在这次运动会，我们又收藏了很多的记忆：比赛中同学的活力、还有那加油呐喊声、还有出场时展现的班级风貌……可能最难忘的是男女4x100接力，完全体现了我们班的班级精神。一个个感人的瞬间写进了青春纪念册。

11月份，我们班参加了院篮球赛，并卫冕冠军，这是自大一新生杯，我们班第三次蝉联冠军。一向以来，篮球赛是我们班最值得骄傲的体育比赛项目。在这次比赛中，我们班委出色地完成后勤及组织比赛等工作，并把每一次的比赛情景都写进了班级博客，把精彩瞬间写进了照片，作为永远的记忆，永远的骄傲。

根据计划，我们这学期考完试后还有一个年末聚餐等。我发现我们班的同学都是很热爱我们班的，所以都已经懂得珍惜我们在一齐的时间，收藏共同的记忆，谱写我们的青春纪念册。这就是我们06某2班。

总的来说，我们班委这学期的工作大部分已经顺利完成了。在工作中，我们也发现了同学参与活动的进取性减孝同学对未来及就业形势疑惑等问题，我们班委会在下学期采取相应的措施。我们班委始终是为同学们服务的。

作为班长，在此我对班干说声：你们辛苦了！我总相信：明天会更好——因为我们努力了！明天征程会站在今日的总结之上！

干部工作总结报告篇九

一、抓领导班子建设,为全面完成年度工作目标任务提供组织保障

坚强有力的领导集体是做好工作和促进发展的前提。一年来,我们以提高执政能力为目标,以解放思想大讨论和“三力建设”活动为契机,以开展创建学习型创新型领导班子建设活动为载体,全面加强领导班子建设,不断提高领导班子的亲和力和战斗力。通过狠抓班子的学习、责任制的落实和监督管理,提高领导班子成员的学习能力和学习的自觉性、主动性和带动性,以及下基层调查研究的能力和水平,增强了党性修养,筑牢思想防线,拓宽工作思路,创新工作方法,开创了集体领导、科学决策、分工协作的领导局面。

二、抓干部队伍建设,不断树立党校新形象

按照彝发[20xx]2号文件要求,根据县委的部署,在整个活动中,我们加强领导,严格要求,学校领导班子带领全体干部职工,一步一个脚印、扎扎实实地完成各个环节、各个步骤的工作任

务。每个职工都学完了规定的篇目,认真撰写读书笔记和体会文章;党员之间、领导之间、党员与群众之间认真开展谈心活动,广泛征求意见,并结合自身实际认真查摆问题,撰写党性分析材料,制定出支部、领导班子及个人解放思想的具体要求;党支部、学校领导班子和全体职工认真开展“回头看”活动;在提高认识、查找问题、分析问题的基础上,提出了各自的整改方案及措施,按照相关规定、标准建章立制,严格要求自己,确保了职工切实解放思想。全校教职工16人,共组织开展活动24次,撰写学习心得和理论文章25篇,征求意见和建议20条,制定整改方案和措施15条,收到良好的活动成效。

(二)加强员工队伍建设,努力打造适应新形势发展要求的员工队伍

我校员工队伍存在着配备不够合理、流动性差、年龄结构趋向老化等问题。因此,校领导班子清醒地认识到,要提高自身队伍的战斗力,关键在于提高队伍的思想素质。首先,强调领导班子的模范带头作用,要求领导干部无论在学习还是工作都要做好表率,特别是主要领导在学习上要先学一步,多学一些,学广一些,学深一些,要求员工做到的,领导班子成员首先做到;同时,我们制定了领导班子学习制度、领导班子调研制度、领导班子联系基层制度等,做到办事程序公开,处理事务力求公平、公正,努力构建学习型、务实型、开拓型的领导班子。其次,我们以开展开展解放思想大讨论和“三力建设”活动为契机,强化党支部的组织建设和教职工的思想建设、作风建设,使全体教职工的思想得到进一步解放。再次,领导班子成员注重深入室了解情况,做好干部职工的思想工作,针对不同的对象有的放矢,耐心细致地开展谈心活动,不断提高员工的思想觉悟和工作热情,在完善各项规章制度的基础上,狠抓各项工作规章制度的落实。为加强员工队伍思想政治建设,校工会领导着力按照校班子的要求,努力在工作、学习和生活中关心好职工的进步和帮助,解决实际困难。通过以上措施,整个员工队伍的精神面貌有了显着的改变,过去纪律松懈的现象得到了较好的遏制,上班迟到、早退现象大为减少,教职工有事均能

请假,工作的主动性、积极性得到了提高,员工队伍中涌现出的先进事迹不断增多。从著名的木桶原理中我们深深地体会到,一个集体工作的能力、效益不取决于大多数的木板有多高,而是取决于最低的那块板有多高,要提高整个单位的整体素质,必须考虑到这个组织的每个成员,只有每个成员的能力、素质与集体大多成员的水平相近或一致,整体效益才能最大限度的发挥,因此,今后我们还要在狠抓全体员工整体内在素质上下功夫,以求各项工作取得最大的效果。

三、服务大局,履行职能,全面完成全年工作目标任务

(一) 全面完成全年大规模培训干部工作任务

县委党校是在县党委直接领导下培养党员领导干部和理论干部的学校,是轮训和培训党员领导干部、培养党的理论队伍,学习、研究马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的重要阵地,是干部增强党性锻炼的熔炉。今年来,我们狠抓在职干部全员培训任务的落实,从4月25日开始,到11月下旬结束,历时七个月,顺利完成了全年培训任务。

二是举办了一期换届后新任科级领导干部培训班,人数84人,培训的内容为:依法行政□xx大精神、领导能力、防范处理邪教、反腐倡廉、经济发展等。

三是积极配合县委组织部,举办了三期培训班,即**县新农村建设暨党建工作指导员培训班□20xx年县直机关入党积极分子培训班和**县首批干部考察员培训班,培训的对象为全县新农村建设暨党建工作指导员、县直机关入党积极分子和从各单位聘任的干部考察员,参训人数222人,培训的内容为新农村建设的目标任务、党的xx大精神、扶贫工作、农业工作、科级养殖、党的作风纪律、解放思想与科学发展观、党史、新党章、干部选拔任用条例、考察程序、工作纪律、考察技巧和工作能力等。通过短期培训,提高广大干部的素质和水平,把思想统一到全面建设我县小康社会,实现我县社会经济的跨越

式发展的行动上来,全面推进我县脱贫致富奔小康的进程。

(二) 积极完成县委县政府安排的中心工作任务

一是农村基层党组织建设工作不甘落后。根据县委的安排,我校以两河乡大竹村为联系点,派一名同志深入到该村,与村干部一道帮助该村推进社会主义新农村建设。

二是为解决该村较困难农户的春耕生产肥料款,我校每位教职工捐款100元用于解决其临时困难。

三是学校委派新农村指导员为该村党员讲党课。该同志下到各社,多次讲党课。

四是我校教职工始终保持着一方有难,八方支援的美德,从今年的冰雪灾害到四川的5.12大地震,我校教职工都不同程度地伸出了援助之手,多次捐款捐物,帮助他们度过难关。

五是按照县委要求,认真开展机关效能建设活动,不断完善各项制度,各项工作取得明显成效;能圆满完成上级部门分配给我校的党刊、党报和学习刊物订阅任务;能抓好工作汇报和信息上报及督查件办理工作,年内无迟报、漏报和瞒报紧急信息现象;能不断加强校内治安综合治理,全年无重大治安案件发生,无超怀、超孕、超生现象等等。

四、加强常规管理,不断提高学历班的教学质量开办学历教育班,为我县培养更多的人才也是我们的一项重要任务。我校目前仍有一个省函法律本科班,为提高教学质量,我们特别强调学历教育的常规管理:一是加强教学的计划性,做到教学有计划、有安排;二是加强教学的针对性,即针对学员的不同特点进行教学;三是要求教师不断提高自身素质,自我充电;四是不断提高面授率,加强对学员的跟踪管理,不断提高教学质量;五是强调教研工作的正常性,要求教职工多下基层搞调研,每个教师年内至少上交一到两篇论文或调研文章;六是加强对教学

各个环节的管理,要求任课教师要认真备课、授课、认真批改学员的作业,帮助学员复习好,确保学员考试取得好的成绩。教学质量是学校生存的依据,特别是在生源日趋枯竭的今天,在生存艰难的情况下,不断加强教师队伍建设,提高教师队伍整体水平,不断拓展学校生存的空间,是学校领导班子和全体员工必须高度重视的大事,必须抓紧抓好。

五、讲究实效,强化后勤工作的保障职能

三是学校委派新农村指导员为该村党员讲党课。该同志下到各社,多次讲党课。

理,我们不断完善学校的治安管理制度,定期检查治安防范措施的落实,并做好校内教职工和住校大院人员的计划生育工作,一年来,无重大治安案件和超孕、超怀、超生现象发生。

综上所述,在20xx年的工作中,我们所取得的成绩是相当显著的,然而,我们也清楚地看到,还有许多不足之处需要我们去努力工作,去完善,我们一定认真总结经验,加倍努力,在县委、县政府的正确领导下,把党校的各项工作做得更好。

六、20xx年工作计划

20xx年,我校在干部教育培训工作中,要以严明的纪律、认真的态度、扎实的工作、良好的效果,较好地完成县委交给的干部教育培训工作任务。

一是要认真办好主体班次。按照全县干部教育培训工作计划的要求,认真搞好备课、评课和试讲,为各类主体班次教学做充分准备。各类主体班次教学要把认真学习党的xx大、xx届三中全会精神作为重点内容,纳入教学计划,体现在教学、科研等各个环节。以学习宣传贯彻落实中央、省、市、县委全会精神 and 县委、县政府对全县经济大发展、快发展为主要培训内容,根据不同职级干部的不同特点,确定不同的教学重点

内容,使教学更有针对性和实效性。重点抓好教学内容的确定,教师备课等教学准备工作,为保质保量地完成培训任务打好基础。

二是科研工作要加强党的理论成果转化,坚持用发展着的马克思主义武装干部头脑。科研工作与教学工作要紧密结合,把理论研究的注意力与兴奋点实现新的转移。要以全县经济建设与社会发展为中心去设研究专题,紧紧围绕县委、县政府的中心工作去答疑解惑、解决问题、鼓舞士气,凝聚广大干部的干劲去促进经济与社会的协调发展。紧密结合我县实际,改革科研课题设置,要体现县委提出的具有本县特色的发展之路上,在各类研讨班上,就当前工作、班子建设以及工业经济工作、农村工作、招商引资和项目建设工作、财政税收工作、城建和交通工作、社会稳定工作以及其他工作,都将是研讨的科研课题内容。通过不断深化教学、科研管理等各项改革,努力提高教学科研质量和办学水平,提高干部教育培训的现代化程度,使主阵地、主渠道作用得到更好的发挥。

三是加强队伍建设,为党校事业发展提供智力支持和优质环境。以人才强校为战略,努力建设一支高素质的专职教师队伍,建设一支政治坚定、业务熟练、作风过硬、执行有力的干部队伍和后勤队伍。要认真抓好三支队伍建设,为教职工个人成长、施展才华提供有效平台,着力营造有利于优秀人才健康成长的良好环境。

四是坚持创新发展理念,加大力度,夯实基础,切实提高行政后勤保障能力。在现有基础上,继续改善办公和教学环境,逐步解决设备陈旧老化,功能不全问题,以适应承载繁重的干部教育培训工作任务,使校内外面貌要有明显改观,使后勤保障与不断发展的党校工作相适应。行政后勤管理要为教学科研工作提供优质服务,以管理科学化和服务社会化为后勤工作的根本方向,抓基础,抓长远,不断提高服务质量,切实增强保障能力。

五是不断加强党校自身建设。加强理论研究,积极学习掌握新时期党校工作的规律和特点,要利用好中央党校的远程网、现有的微机局域网资源,充分利用电化教学设施,开展多媒体教学;增加资料的投入和使用,为培训提供保障。党校干部必须首先成为学习型干部,党校的教员必须首先成为学习型教员。继续开展好旨在提高能力与素质的系列载体活动。同时,在财力允许的前提下,加大对教师的培训力度,有目的的选送二至三名教师到上级党校或院校深造,系统地、完整地学习一些理论。派出教师进修采取挂靠的办法,到省委党校、市委党校举办的主体班次或其他高等院校去参加进修学习。

干部工作总结报告篇十

20__年,在县委、政府的正确领导下,全面贯彻落实科学发展观,紧紧抓住市、县委主要领导的讲话精神,在各相关单位的关心、支持、帮助下,实施“集团帮扶,整村推进”,以农民增收为重点,以全面脱贫摘帽为目标,团结和带领全村广大人民群众开拓创新,真抓实干,奋力拼搏,__镇__村精准扶贫工作取得阶段性成效。围绕精准扶贫工作要求和省、市、县精准扶贫会议精神,我们及时调整工作思路和举措,制定有力的措施,实行挂图作战,下大力打好这张扶贫“精准牌”。

一、摸“准”扶贫对象,确保精准扶贫“靶向定位”

按照国家和省、市、县对贫困户、贫困村进行识别和建档立卡的工作要求,我们严格执行识别标准,把最贫困的户纳入帮扶范围,科学合理制定帮扶计划。分社逐户建立了基本情况数据库,并按照“规划到社、帮扶到户、责任到人”的总体思路,精心编制了__村精准扶贫实施方案,确立了贫困户主导产业,填写发放了贫困户登记表、扶贫手册,制定了贫困户脱贫计划,真正做到“有卡、有簿、有册、有档”,对贫困人口、贫困家庭实行信息化管理。并对识别出来的贫困户制定帮扶措施,通过分析致贫原因,对扶贫对象逐户确立

帮扶项目，建立脱贫规划明白卡、台账，明确帮扶责任单位、帮扶人员。具体采取扶贫项目拉动、合作社捆绑发展、就近务工等扶贫模式，集中力量予以扶持。

二、创“优”工作机制，确保精准扶贫“阳光普照”

深入开展大走访、大调研，认真倾听贫困群众诉求，耐心询问每户家庭情况，深挖致贫根源，逐户走访建档，与贫困户交心谈心、算账对比，制定帮扶计划，谋划布局产业项目，推进精准扶贫。切实把村民组织起来，把致富能手培育起来，把大学生村官、驻村工作队合理利用起来，摸清贫困底数，分析致贫原因，制定帮扶计划，把产业培育起来，把土地流转起来，把群众带动起来，把医疗体系完善起来，把发展环境优化起来，把村社两级干部积极性调动起来，着力推动贫困户的经济和产业健康发展起来。

三、吹“响”攻坚的号角，精准整合资源，打好连片脱贫攻坚战

按照精准扶贫的要求，抓好双联行动与精准扶贫攻坚行动确定的目标任务对接工作，强化各双联单位和领导干部的主体责任，组织引导他们共同担负起扶贫攻坚任务，动员更多的非公企业、个体工商户等社会力量参与，深化拓展定点帮扶、社会帮扶等帮扶模式。同时加强扶贫项目和相关涉农项目资金的整合力度，统筹安排整合资金。集中向重点产业、重点项目、扶贫重点倾斜，激发群众发展活力，着力解决资金分散、重点不突出、效果不明显的问题，使有限的资金、项目和政策能够进村入户精准实施。

四、加强领导

为了抓好落实精准扶贫工作，我们成立了精准扶贫工作领导小组，重点要求要把全村贫困人口核实好，在核实贫困人口工作中，要把民政部门的低保人口衔接起来，通过认真相对

比较，做好贫困农户的识别工作。

1、根据精准扶贫建档立卡工作实施方案，认真按照贫困农户建档立卡的工作方法和步骤，做好贫困农户的统计工作。

2、召开村民代表大会，评议和初选出本村贫困农户名单。并且通过村级公示初选贫困农户名单。

3、做好精准扶贫“四法”工作

一是明晰“一条路径”，即力量法。按照省委、市的要求，增强减贫脱贫的内生力量；创新城乡互动发展机制，增强减贫脱贫的拉动力量；创新基础设施建设机制，增强减贫脱贫的支撑力量；创新公共服务供给机制，增强减贫脱贫的保障力量；创新扶贫开发工作机制，增强减贫脱贫的领导力量”的要求，以改革统揽、开发扶贫、拔掉穷根为总攻方向，以“五个机制撬动五个力量”为总攻路线，以脱贫致富奔小康为总攻目标，以“往前冲”的精神、“敢探路”的勇气、“一起上”的格局、“认真抓”的劲头为总攻要求来贯彻落实省委、市、县的要求。

二是构建“一套机制”，即十子法。探索构建“十子”机制，推进精准扶贫。具体是瞄靶子，建识别机制。梳辫子，建分类机制。结对子，建驻村机制。理路子，建规划机制。想法子，建帮扶机制。甩膀子，建动力机制。强班子，建引领机制。凑份子，建联动机制。造册子，建管理机制。

三是突出“一个抓手”，即抓手法。围绕目标具体、措施具体、进度具体、责任具体“四个具体”。

四是实现“一个突破”，即产业链法。要在产业链上发展，依靠市场激发内生动力上突破。通过产业链生成和发展要素的主动链接，链动农户、合作社、企业、基地核心要素和科技、教育培训、融资、特色品牌4个保障性要素，有效整合产

业扶贫的资源和力量，促进农民尤其贫困农民持续增收，实现稳定脱贫。

五、下一步工作打算

要整合资金和项目，本着缺什么补什么的原则，推进小康路、小康水、小康房、小康电、小康讯、小康寨“六项行动”创建工作，大力改善农村生产生活条件，美化亮化农村环境。要结合贫困户的具体情况，着眼市场需求、可持续发展和生态环境承受力，按照“宜工则工、宜农则农、宜商则商、宜游则游”和“一村一策、一户一法”的要求，找准产业发展和增收路子，制定和完善村级产业发展规划，做到“规划到村、辐射到户、带动到人”。实施好当前的项目，同时要积极争取各类项目资金的投入，做到项目到村到户，资金到村到户，进一步做好精准扶贫“四法”工作。