

最新村支书下一步工作计划(汇总6篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村支书下一步工作计划篇一

1、项目部在接到铁总办函〔20xx〕11号文件的通知后，立即组织了专项研讨会议，组织项目管理人员认真对该文件通知精神进行学习和宣传，并制定《隧道路基工程质量专项整治实施方案》，对接下来开展隧道路基工程质量专项整治工作进行了安排和部署。

2、项目部积极建立并强化“隧道路基工程质量专项整治工作”的组织领导责任制度，成立了以项目经理张志超为组长，项目总工谢劲辉、副经理郭恒禹为副组长，各部门负责人以及现场施工员、安全员为成员的专项活动领导小组。项目总工谢劲辉负责落实天龙山隧道工程质量专项整治工作，副经理郭恒禹负责落实路基工程质量专项整治工作，工作小组各个成员负责具体落实专项整治工作的各项内容。领导小组对施工现场进行了深入、交叉式的专项检查，对整治工作中出现的新情况、新问题，及时作出有针对性的部署，层层把关，将专项整治工作责任制度落到实处。

3、为了切实把专项整治工作抓细、抓实、抓好。项目部各部门广泛发动员工，认真开展了对本项目、班组、岗位的质量排查整治活动，对查出的安全质量隐患，采取针对性措施，切实消除各种隐患，并对查出的安全质量隐患加强监管、督促限期完成整改，确保了工程质量。

根据文件精神要求和项目部制定的《隧道路基工程质量专项

整治实施方案》，针对我部正在施工的路基工程和隧道工程施工过程中存在的质量问题进行逐一排查，并要求各施工队对本队的施工工序和作业现场进行检查。在本月隧道路基工程质量专项整治工作中，我合同段共排查出隧道工程质量隐患22个，其中排查一般隐患20项，排查重大隐患2项。排查出路基工程质量隐患16个，其中排查一般隐患13项，排查重大隐患2项。

本月发现4个重大问题，问题的具体描述和原因分析如下：

1. 天龙山隧道左、右洞，二衬距离掌子面安全步距超标，二衬施工进度滞后。
2. 天龙山隧道左洞明洞衬砌未及时施工防水层，导致由衬砌外表面裸露钢筋头引发的渗透水现象。（缺乏防水材料）
3. 路基爆破作业无专人警戒。

涵洞涵背回填施工采用堆填法，且填料不符合规范要求。

1. 针对安全步距超标问题，已暂缓掌子面掘进，增加进场2台二衬台车，加快二衬施工。目前已达标。
2. 已抓紧采购进场防水材料，开始施工防水层，正在整改中。
3. 已下发通知，暂停路基爆破作业，正在整改中。
4. 已挖除不合格填料，按照规范要求选用合格填料逐层压实、回填。

通过项目部全体人员的不懈努力，切实整治消除了危及隧道、路基施工现场质量安全的隐患，我项目部将系统总结前阶段工作，进一步加强排查深度和整改力度，全面提高对工程质量排查工作重要性的认识，增强紧迫感和责任感。针对存在

的问题和薄弱环节，积极采取措施，继续深入推进工程质量排查工作，巩固整治效果，确保工程质量优良，打造精品工程。

村支书下一步工作计划篇二

客房部工作重点：

一、加强员工的业务培训，提高员工的综合素质

前厅部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能接受考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水*，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水*松懈，因此，本职计划每月根据员工接受业务的进度和运用的情况进行必要的每周一次培训，培训方式主要是偏向授课与现场模拟。同时在每月5日前向总办与人力资源部上交上月的培训总结与本月的培训计划进行监督。

二、加强员工的销售意识和技巧，提高入住率

酒店经过了十九年的风风雨雨，随着时间的逝去酒店的硬件设施也跟着陈旧、老化，面对江门的酒店行业市场，竞争很激烈，也可说是任重道远。因酒店的硬件设施的陈旧、老化，时常出现工程问题影响对客的正常服务，对于高档次的客人会随着装修新型、豪华酒店的出现而流失一部份，作为酒店的成员，深知客房是酒店经济创收的重要部门之一，也是利润最高的一个部门，因此作为酒店的每一位成员都有责任、有义务做好销售工作。要想为了更好的做好销售工作，本职计划对前台接待员进行培训售房方式方法与实战技巧，同时灌输酒店当局领导的指示，强调员工在接待过程中“只要是到总台的客人我们都应想办法把客人留下来”的宗旨，尽可能的为酒店争取住客率，提高酒店的经济效益。

三、加强各类报表及报关数据的管理

今年是奥运年，*将会有世界各国人士因奥运会而来到*，面对世界各国人士突如其来的“进攻”，作为酒店行业的接待部门，为了保证酒店的各项工作能正常进行，本职将严格要求前台接待处做好登记关、上传关，前台按照*局的规定对每位入住的客人进行入住登记，并将资料输入电脑，客人的资料通过酒店的上传系统及时的向当地*进行报告，认真执行*局下发的通知。同时将委派专人专管宾客资料信息、相关数据报表。

四、响应酒店领导提倡“节能降耗”的口号

节能降耗是很多酒店一直在号召这个口号，本部也将响应酒店领导的号召，严格要求每位员工用好每一张纸、每一支笔，以旧换新，将废旧的纸张收集裁剪成册供一线岗位应急之用。同时对大堂灯光、空调的开关控制、办公室用电、前台部门电脑用电进行合理的调整与规划。

五、保持与员工沟通交流的习惯，以增近彼此的了解便于工作的开展与实施

计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，根据员工提出合理性的要求，本职将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，做力所能及的。如果解决不了的将上报酒店领导。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视。

六、做好部门内部的质检工作

计划每个月对部门员工进行一次质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、岗位操作技能与综合应变能力。质检人由部门的大堂副理、分部领班、经理组成。对在质检出

存在问题的给一定时间进行整改，在规定的时间内若没有整改完成将进行个人的经济罚款处理。

其中：

2、协助营销部做好团队接待、散客预订接待工作。

村支书下一步工作计划篇三

今年来，餐饮部在各班组实施餐饮案例收集制度，同时做好老客户客史档案，作为改善管理和评估各岗位管理人员管理水平的依据。并对收集的案例在部门例会上进行分析总结，针对问题拿出解决方案，同时使各班组资源共享，不再出现同样的问题，减少顾客的投诉率，再则利用客史档案有针对性的为老客户服务，真正体现人性化服务。

为了培养员工的服务意识，提高他们的业务操作技能，今年来餐饮部共参加培训19场，其中酒店组织的培训6场，部门组织的技能服务培训9场，新员工入职培训4场。内容包括《礼节礼貌》、《酒店概况及景点概况》、《消防安全知识》、《员工手册》、《四酒店业务基本知识》、《四酒店操作技能》等，这些培训课程，使基层服务人员在服务意识、服务心态、专业服务形象及餐饮专业知识等方面都明显增强。

今年来，酒店会同前厅、客房、餐饮等岗位开展了青工技能比武活动，内容包括餐饮中式摆台、走客房清扫、散客入住接待、散客退房接待等项目。比赛先由部门预赛推选出前六名再参加酒店的总决赛，一年来评出赵蓓蓓、金荷芳、雷琳等一批青工技能比武能手，成为大家业务学习的榜样。

酒店20xx年制定了新的绩效考核办法，激励政策更趋市场化，把员工的收入与工作业绩、劳动贡献与业务技能挂钩，新的考核办法不仅使员工更关心本部门的经营指标、营业收入，同时更加努力工作，积极创收。另一方面，在工资分配上对

重点岗位和工种倾斜，使各岗位员工的业绩、劳动所得与去年相比都有了一个大的提升。再则通过高级工、中级工的评比，拉开了老员工与新员工的工资差距，限度地调动了员工的工作主动性、积极性和创造性。

1、努力做好行政管理工作，认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理等工作。

2、1—6月份每月按时统计上报酒店各部门工资报表。

3、全年完成了20xx年x市“十大品牌旅游饭店”的申报、酒店、中华餐饮名店、绿色饭店、食品卫生量化分级管理x单位复评的所有资料的准备和申报工作。

4、协助工会做好工会新员工入会、召开职代会，组织员工献爱心活动、三八妇女节福利发放等各项工作。

5□20xx年优秀员工的考核、评比；高级工、中级工的评比。

6、四酒店评定过程中所有材料的准备，会议纪要的记录以及各项整改项目的. 整改计划的制定、上报工作。

1、知识结构不够全面，制约管理水平的提升。

2、制度执行不够坚决，管理工作有时被动。

3、行业信息掌握不及时，创新能力不足。

4、对员工业务抓的不够，整体服务水平不均衡。

1、要强化个人学习、注重实践，不断完善知识结构，提高自身的综合素质和驾驭工作的能力，当好领导的参谋和助手，当好下属员工的带头人。

2、要加大制度执行的力度，充分调动自己的主观能动性，动脑筋想办法，坚决把上级领导的意图和想法，不打折扣的落实到工作中去。

3、要通过多渠道了解x酒店业的发展趋势，掌握周边同行的新动态，吸取人家的好经验好做法，结合本酒店的实际情况，推陈出新。

4、要把提高酒店员工业务水平当作主要工作去抓，突出质检、培训与考核、晋级、评比相结合；常规性培训与针对性培训相结合；集中培训与分手批轮训相结合；培训的内容形式与集体活动和员工爱好相结合。

1、要突出餐饮服务文化氛围。当今顾客的消费需求已经从过去的吃饱吃好转变到今天的吃特色、吃营养、吃文化，所以这些方面应该是明年餐饮部开展营销的新思路，结合我们现有菜肴的特色，多推出精品新菜肴，增加我们菜品的附加值，使我们的菜品更具有吸引力和竞争力。

2、要定期组织岗位大练兵、大比武。通过各种形式的专业技能竞赛，提高员工主动学习、主动进步的热情，从而不断提高部门整体服务水平。

3、要提倡部门全员参与管理。涉及到部门全面建设方面的问题，鼓励员工多提建议，提好建议，所以我们可以长期开展“金点子”活动，对于我们酒店提高经济效益、提高服务质量、提高社会知名度、提高安全防范、杜绝浪费等方面的建议，一经采纳并取得明显成效的，立即给予奖励。改变过去管理只是少数领导的事这种思想误区，用制度激励人，使部门每一名员工都参与到管理中去。

4、要强调管理的最终目的。管理不是把员工管怕、管跑，更不是简单的罚款，是把后进员工带成先进，把优秀员工稳步提升树立典型，最终目的是利润化。明年我们可以在公开栏、

员工餐厅、休息区设立“光荣榜、曝光台”用相机和图片记录日常工作中具有典型性、有代表性的正面和反面的人和事，从而更好地表彰先进、鞭策落后。

5、把酒店优质服务100条缩小成小页，以小册子的形式发给员工，便于大家学习和提高，更好地配合酒店《员工手册》、《酒店岗位职责》、《各岗位操作流程》的学习，不断提高员工的整体素质。

6、要经常走出去学习。固步自封、闭门造车，永远都会落到别人的后边，只有走出去与同行多交流、多观摩、多学习，才能不断提高自己。外出学习，管理者回来后也会有紧迫感、危机感，真正感受到与别人的差距。

最后把一句话送给自己也送给大家，在新一年工作中一定要“能迈大步的迈大步，能迈小步的迈小步，但决不允许原地踏步！”新年新希望，希望来年在工作中能得到领导和同事们更多的支持和帮助，把酒店管理工作推上一个新台阶，使管理更加完善、更加合理、更加科学，我们全体员工的收入有更大的提高。总结过去，展望未来，在新年即将到来之际，我将继续发扬优点，改正不足，进一步提升管理水平，和大家一起打造一支更优秀的酒店服务团队。

村支书下一步工作计划篇四

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以学习贯彻xx大精神为主线，结合我村工作实际，进一步加强和改进党支部建设，不断加强新时期党支部建设、干部队伍建设和党员队伍建设，积极推进新农村建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为全面实施快速发展提供坚实的组织保证。

具体工作

(一)注重理论学习，加强作风建设。组织党员、干部深入学习“xx大”重要精神，积极实践，为全面推进我村建设，争创先进村奠定坚实的基础。党支部要用良好的作风服务于党员、凝聚党员。带头抓好精神文明建设，使党员干部切实起到模范带头作用。

(二)弘扬敬业精神，加强党员思想道德建设。组织全体党员重新学习有关文件材料，树立党员队伍中的先进典型，加强党员思想道德建设，努力营造良好的精神氛围，造就一支“政治坚定、思想过硬、品格高尚、”的高素质党员队伍。

(三)加强党建工作，形成党建特色。

1、认真分析我村党建工作现状，积极开展支部的争优争先活动，努力整改，力争使我村党支部的党建工作登上新台阶。

2、加强党员思想、组织、作风建设，增强党员的政治责任感和使命感，以党员形象和表率作用影响带动周边年轻党员努力工作，不断进取。

3、做好青年的发展工作，坚持每学期对积极分子进行1—2次情况分析，有计划分层次地进行培养与教育。

(四)其它工作

1、严格学习纪律，为确保党员政治素质的提高，在政治学习中要认真学习所发的学习材料，做好学习笔记、心得体会，做到考勤、记录、有检查。

2、做好_员的发展工作和党费收缴工作。

3、进一步抓好计划生育工作，提倡育龄青年做到晚婚晚育，优生优育。

4、及时完成镇党委下达的临时性、突击性任务。

村支书下一步工作计划篇五

尊敬的各位领导、各位父老乡亲：大家好！

今天参加这次村支书工作计划汇报，我感到无比激动，在这里首先就乡党委和乡政府领导对我个人的信任和支持表示感谢。我是一个从农村长大的孩子，从小就尝过吃苦受穷的滋味，经过几年来的摸爬滚打，赶上了_的好政策，过上了好日子。我从内心感谢拥护中国_，通过积极要求和努力工作，2000年我光荣加入中国_。我生在槐树洼，长在槐树洼，虽然这几年一直在外面经商打拼，小有成绩，可我一直没有忘记生我养我的家乡，这里有我的父辈和兄弟姐妹，是这里的一方水土养育了我，我对家乡一直怀有深深的感情。但是，每次从城里回到村里，看到还有很多父老乡亲没有摆脱贫困，我就感到心里有莫名的疼痛；村里道路破烂不堪，污水横流；学校闲置，孩子们无奈都转到市内上学了；年轻人到外面打工，有的年终领不到工钱；果园没有水浇，品种落后，收入锐减；环境卫生不值一提。

在中央全面提出建设社会主义新农村中，我们槐树洼村明显落后了，做为一名_员，我始终没有忘记自己的职责，如果这次组织上和广大党员能够信任我，我将和村支部以及槐树洼村全体党员发挥_员的模范带头作用，竭尽全力，在乡党委和乡政府的领导下为改变槐树洼村的面貌而努力。

造一支团结务实、开拓进取的村级领导班子。

二、要想富，先修路。积极与上级_门协调，争取上级领导的支持，采取上级有关部门投资一点，村民集资一点，能人捐助一点的办法，修通村级道路，打通我村与外界的交通瓶颈。

三、解决村里的浇地用水问题。积极寻求水利部门的支持，

勘探水源打一口能够供村里浇用的水井，使槐树洼村一千多亩旱地变成水浇地。从而打破千百年来困扰槐树洼村的用水问题，从根本上解决制约槐树洼村农业林业发展的水资源瓶颈。

四、做大做强以养猪为主的养殖业。计划把养猪业在原来的基础上做得更大一些，通过科学化、规范化管理、规模化饲养，在原有的基础上，做大畜牧产业，力争五年内使我村的生猪饲养量有重大突破。

在选好项目的基础上，创办乡村经济，增加村里富余劳动力的就业渠道，增加村里积累和村民收入。

六、全面实施“村容整洁”工程。为村子里落实2名卫生保洁员，修建三个垃圾站，在村容村貌的整治上狠下功夫，让村民能在舒适、干净、和谐的村子里生活。

七、为村民创造良好的生活环境。重新整修村小学，解决孩子们上学不便的问题，吸引转走的孩子回来在本地上学。计划在五年内建成老年活动室、医疗保健卫生室、党员活动室、村民文体中心等为一体的综合场所；开辟建造一个村民集休闲娱乐健身为一体的主题公园，在方便村民休闲游玩同时，吸引城里的居民来我村旅游观光。

八、积极与市有关部门进行沟通联系，将村里的部分闲置土地进行开发，规划成住宅小区建设项目。

九、根据我村地处城乡结合部的特点，大力创办饮食、宾馆酒店等第三产

业，扩大村民创收渠道，力争在五年内使村民的人均收入翻一番。

十、按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管

理民主”的社会主义新农村二十字方针，把我村建设成为市级社会主义新农村建设示范村。

村支书下一步工作计划篇六

一、抓班子，带队伍。加强学习，加强党员的教育，提高党员的自身素质，加强村党支部建设，树立形象，切实发挥村党支部的带头作用，使党的政策在xx村得以贯彻落实；指导和协助村委领导班子建设，提高村委领导班子政策水平和业务能力，团结带领大家打造一支团结务实、开拓进取的村级领导班子。

二、要想富，先修路。积极与上级交通部门协调，争取上级领导的支持，采取上级有关部门投资一点，村民集资一点，能人捐助一点的办法，修通村级道路，打通我村与外界的交通瓶颈。

三、解决村里的浇地用水问题。积极寻求水利部门的支持，勘探水源打一口能够供村里浇用的水井，使xx村一千多亩旱地变成水浇地。从而打破千百年来困扰xx村的用水问题，从根本上解决制约xx村农业林业发展的水资源瓶颈。

四、做大做强以养猪为主的养殖业。计划把养猪业在原来的基础上做得更大一些，通过科学化、规范化管理、规模化饲养，在原有的基础上，做大畜牧产业，力争五年内使我村的生猪饲养量有重大突破。

五、全面进行招商引资，创造良好的投资环境，三年内引入1——6个项目；在选好项目的基础上，创办乡村经济，增加村里富余劳动力的就业渠道，增加村里积累和村民收入。

六、全面实施“村容整洁”工程。为村子里落实2名卫生保洁员，修建三个垃圾站，在村容村貌的整治上狠下功夫，让村民能在舒适、干净、和谐的村子里生活。

七、为村民创造良好的生活环境。重新整修村小学，解决孩子们上学不便的问题，吸引转走的孩子回来在本地上学。计划在五年内建成老年活动室、医疗保健卫生室、党员活动室、村民文体中心等为一体的综合场所；开辟建造一个村民集休闲娱乐健身为一体的主题公园，在方便村民休闲游玩同时，吸引城里的居民来我村旅游观光。

八、积极与市有关部门进行沟通联系，将村里的部分闲置土地进行开发，规划成住宅小区建设项目。

九、根据我村地处城乡结合部的特点，大力创办饮食、宾馆酒店等第三产业，扩大村民创收渠道，力争在五年内使村民的人均收入翻一番。

十、按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村二十字方针，把我村建设成为市级社会主义新农村建设示范村。