

救援队工作计划 消防救援站演练工作计划 (优质6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。什么样的计划才是有效的呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

救援队工作计划 消防救援站演练工作计划篇一

根据相关法律法规的要求，为适应突发事故消防安全的需要，通过演练，进一步加强我公司应急指挥部及成员之间的协同配合，提高应对突发事故的组织指挥、快速响应及处置能力，营造安全稳定的氛围，制定公司2021年消防安全演练计划。

2.

磨合机制 通过开展应急演练，进一步明确相关人员的职责任务，完善应急机制。

科普宣传 通过开展应急演练，普及应急知识，提高职工风险防范意识和应对突发事故时自救互救的能力。

完善准备 通过开展应急演练，检查应对突发事件所需应急队伍、物资、装备、技术等方面的准备情况，发现不足及时予以调整补充，做好应急准备工作。

检验预案 通过开展应急演练，查找应急预案中存在的问题，进而完善应急预案，提高应急预案的可用性和可操作性。

锻炼队伍 通过开展应急演练，增强演练组织单位、参与单位和人员对应急预案的熟悉程序，提高其应急处置能力。

救援队工作计划 消防救援站演练工作计划篇二

（一）通行费征收稳步提高，超额完成上半年征收目标

通行费征收是公司赖以生存和发展的根本，通行费征收管理工作也是各项工作的重中之重。20xx年，公司通行费的征收目标是2亿元。截止到5月份，公司通行费的实际收入为75486336元，比原计划超额完成2977365元，6月份预计收入16000000元。上半年累计收入91486336元，占全年计划收入的45.74%。超出了上半年公司制定的通行费收入计划。

（二）日常养护工作实施，确保路况良好

围绕公司经营工作总体思路和工作目标，养护管理工作以“建设是发展，养护也是发展”为指针，切实改变重建轻养、重突击性养护轻经常性养护的倾向，对高速公路路况，特别是建设期质量存在缺陷的重点段和重点部位加强养护检测。以“提早预防，及时养护，立足小养，避免大养，确保有良好路况”为具体出发点，以“学习先进的养护技术，提高管理水*”为标准 and 具体要求，提高养护工作的管理水*。截止到20xx年6月21日，养护工程管理部收到路政部门发的“维修通知”共138份；收到养护中心、各养护工区的“巡查报告”41次。经过核实补充后，给高发实业公司下达“养护任务单”12次共149处的护栏维修位置，下达“维修通知”83份，保证了高速公路的安全运营，维护了许*南高速公路的形象。

（三）及时采取有效措施、确保道路安全畅通

路政管理工作在上半年的工作中，克服人员少、装备不足、工作量大等种种困难，实行科学管理，严格落实24小时巡逻制度，提高路政人员的业务水*和应急反应能力，对超载超限车辆进行严厉的查处，对交通事故进行迅速有效的处理，对因雨、雪、雾等恶劣天气造成的道路行驶危险的情况采取封

道、分流等多种形式确保通行安全。截止六月底，路政大队累计上路巡逻262613公里，处理交通事故230起。全线封道67次，累计封道668小时。累计查处超限车辆2500余次，有效遏止了高速公路的超载超限现象。

（四）编制了公司20xx年度收支计划和公司“十一五”发展规划（草案）

企业发展部根据部门提出20xx年度收支计划与各部门进行了费用项目的衔接，将各项费用指标细化，做到切合实际，达到公司内部控制的的目的。收支计划已提交经理办公会讨论，近期即可下发。根据省建投的通知要求，结合公司实际，编制了公司“十一五”规划（草案）。规划结合国家当前的经济形式，高速公路市场的发展趋势和河南省“十一五”发展规划的思路，把公司的发展分为三个阶段，第一阶段：强化公司内部管理，确保通行费应征不漏；加强养护管理，提供优良通行环境；提高服务水*，树立良好形象。第二阶段：充分利用资本市场功能，广开融资渠道，想方设法筹措资金；利用在资本市场募集到的资金和公司通行费收入，投资开发新的路桥项目，实现主营业务的持续发展、滚动发展。第三阶段：在突出、稳定主营业务的基础上，寻求与公路行业相关或具有良好发展前景的投资机会，培育新的利润增长点。公司的发展目标是达到“四个一流”，即“一流的管理、一流的路况、一流的效益、一流的形象”；争取在香港主板上市成功，成为河南省在香港唯一的基建公路项目上市公司；5年内发展成为“主业突出、综合经营、管理规范、业绩优良”的现代化大型公路企业。

（五）增加道路标志标牌，加强巡查、维护公司路产路权不受损失和侵害

省交通厅3月份要求对高速公路部分标志、标牌进行整改。路产管理部在养护工程部配合下，根据董事会和省交通厅要求5月初已对许*南路口需增设的标牌增设、整改完成。这样既方

便了司乘人员进入许*南高速公路，也增加了通行费的收入。路产管理部协助路政大队实行严格管理，落实各项责任制，落实路政巡逻制度、路政车辆管理制度等，严格24小时巡逻制度，同时采取互相监督的制约措施。做到发现问题及时制止和处理，确保路产损失得到足额赔偿和收缴。截止5月底共发生交通事故172起，路产损失60.96万，获赔金额40.66万，赔偿率66.7%。制止违法施工和违章建筑、违章种植126起，裁处违章建筑8处。切实维护了公司的路产路权。

（六）对遗留工程实施管理

由于建设期还留有大量的施工任务，因此在各服务区和京珠立交区均有逃费车出入口，给公司正常的运营造成了损失。鉴与此现象，公司领导同相关部门到现场研究，确定方案，并多次安排施工单位采取打护栏、砌墙、挖土、挖沟等措施进行封堵，尽最大能力为公司挽回损失。公司为了保护当地群众的利益，根据省交通厅统一要求，对沿线积水通道进行处治。根据对沿线通道积水情况进行现场核实，并针对不同情况确定处治方案，组织施工单位进行施工。全线共处治积水通道63道，对于群众提出及新产生的积水通道一定做到发现一处，整改一处，绝不因通道积水影响沿线居民的生产、生活。

（七）完成了20xx年度财务决算和20xx年度财务预算工作。

结合中介机构的年报审计意见，财务部于2月份完成了20xx年度的财务决算工作。截止到20xx年年底，公司帐面资产36.2亿，其中工程建设（加上借借款）32.78亿。公司运营结余—90.8万。

由于我公司高速公路20xx年12月才通车运营，在制订20xx年度财务预算方面没有往年数据可供参考，财务部结合公司各部门提供的费用需求、企业发展部制订的20xx年度收支计划和同行业其他公司的相关资料，于3月份制订了200xx年度财

务预算，为20xx年我公司财务控制做好数据准备。

随着许*南公司由建设期转入运营期，公司机构和人员发生了较大的变化，特别是公司团员青年的人数大幅增加，公司原有的团支部设置与其承担的任务和责任已不相适应。公司党总支向省建投团委递交了建立许*南团委的请示。

根据《团章》及省建投团委《关于建立**青年团河南省许*南高速公路有限责任公司委员会的批复》（豫建投团[20xx]1号）文件批复，党群工作部组织了各基层单位团支部委员、团员代表的民主选举和基层团支部委员参加的竞争公司团委委员候选人的竞岗演讲。依据演讲成绩，经公司党总支研究，结合公司实际推荐了6名团委委员候选人并报请省建投团委批示。

5月27日，在省建投团委的指导下，公司组织召开了许*南公司第一次团员*，由团员代表无记名投票选举产生了团委委员5人。

随着公司机构和人员设置发生了较大变化，公司已具备成立党委的条件，在省建投党委和公司党总支的正确领导下，我公司向省建投党委报送了成立公司党委的请示，经省建投党委豫建投党委[20xx]19号、23号文批复，同意建立*河南省许*南高速公路有限责任公司委员会，并成立了*河南省许*南高速公路有限责任公司委员会筹备组。

公司党总支下设五个支部于20xx年6月16日经豫建投党委[20xx]30号文批复成立，到20xx年6月16日满两年。党的基层组织的总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年，任期届满应按期进行换届选举。为尽快做好成立公司党委的准备工作，在公司党委筹备组的领导下，我部于5月1日下发通知组织各支部召开党员大会，采用无记名投票的方式，完成了党支部调整、换届选举工作。

（九）整理上报董事会材料，为公司员工争取工资福利

公司进入运营期后，新增员工较多，由于工资总额未确定，一直发放的是临时工资，基层单位的员工更是只发放了基本工资。为了稳定职工队伍，人力资源部克服人员少、任务重的事实，加班加点的制定出定岗定编的意见以及工资总额的请示上报董事会，这是关系着全体员工切身利益的。

（十）公司内部报刊《许*南人》成功创办六期。

报纸是经济建设的工具、报纸是传播知识的工具。报纸不但要成为企业内部沟通信息、上情下达、表扬好人好事、丰富员工业余生活的工具，更要成为展示企业形象的一个重要窗口。公司领导就是看到了报纸在一个企业里的重要作用，提出要创办企业内部报刊《许*南人》，迄今为止已成功创办了六期。在办报的版面内容上，一版二版是公司重大活动和公司领导讲话精神及各部室、基层单位本月发生的重大事件。三版四版主要以刊登员工的工作心得和文学创作。如今，员工们都积极踊跃的投稿为能办的更好增砖添瓦。每期报纸出来后，员工们都争先恐后的抢着看，甚至带回家让家里人看。“对内提高企业凝聚力，对外树立公司形象”是我们今后办好《许*南人》的目标。

（十一）企业文化丰富多彩，职工生活逐步改善。

公司在培养员工工作技能的同时也注重丰富员工的业余生活，时常的举办一些团体活动来促进公司的凝聚力和员工间的友谊，公司员工对此也表示出了极大的热情。并在省建投组织的各项活动中取得了较为骄人得成绩。同时公司为照顾基层收费站员工特别根据他们的工作性质更改了就餐时间，并让食堂改善伙食，根据季节合理安排、科学的调整食谱保证员工的就餐质量。

（一）营运工作：一是工作布置多、检查落实少，致使一些工作安排流于形式、走过场，管理滑坡、站容站貌差、窗口意识不够、服务态度生冷、损坏了公司形象。二是一些收费

人员以为与公司签定劳动合同后即端上了铁饭碗，放松了自身要求，内务管理积聚下降、优胜劣汰的激励鞭策机制没有贯彻到为；三是随着双超治理力度的加大，下半年的征收任务形式严峻；四是一些工程遗留问题处理不够及时，尤其是服务区封闭、南阳*顶山地下通道积水严重、站区水电、灯具照明、排水设施的维修，今年拟通车项目与我路段连接处的完全封闭、交通管制力度不够。

（二）养护工作：一是日常养护施工单位的招标问题。依据今年董事会确定的公司养护规划，养护施工全部对外委托□xx年5月10日交通厅下发了豫交工[20xx]63号“关于加强高速公路养护工程施工招标投标管理工作的通知”文件，明确要求养护施工单位要通过公开招标进行选择。二是出现涌包、坑槽的沥青路面的处治问题。目前，全线有几处沥青路面出现涌包、坑槽、跳车等病害、急需进行处治。经过养护部多次督促，高发实业公司以养护协议没有签为借口，迟迟部进行处理，致使这几处的病害越来越严重。如另找单位来施工，又担心价格等问题以后扯皮。三是由于办公程序繁琐，且个别部门办事拖延，甚至个别人有意刁难，致使多家合作单位完成任务后几个月拿不到工程款，直接影响以后的工作进展。

（三）路政工作：一是路产管理部门现在仅两人，人员少，对又些工作明显力不从心，建议尽快增加一名又经验的工程技术人员二是路政人员，装备不足。路正支队现有队员58人，管辖164公里，人员严重不足，路政队员长期加班加点工作，仍然满足不了工作的要求。此外，路政大队现仅又一辆清障车，两辆巡逻车，对满足工作需要还又很大的差距。三是路政人员工作经验不足，综合业务素质还需进一步提高。路政队伍刚刚组建，大部分人员没有从事过路政工作，工作经验又限，处理应急和突发事件的能力较弱。因此，在工作中难免会出现一些这样那样的失误，造成工作不到为。加强路政队员的业务培训，提高业务素质是一项长期不懈的工作。

救援队工作计划 消防救援站演练工作计划篇三

- 1、在全矿范围内大力宣传普及预防、避险、自救、互救、减灾等应急知识。
- 2、通过矿内广播、板报、通讯等有效形式大力宣传事故应急知识。
- 3、结合安全年活动的开展，进一步加大应急教育宣传工作力度，争取每月有一篇应急教育的宣传报道在《宣传墙》上发表。
- 4、灵活运用，形式多样，采取员工喜闻乐见的方式有针对性的进行宣传教育，将宣传教育工作的触角延伸到每一个员工。
- 5、将日常宣传与重、特大突发公共事件发生后的宣传教育结合起来，经常性的开展公共安全和应急管理宣传教育工作。
- 6、要利用突发事件在社会各界广泛关注的时机，结合救援和调查等工作的开展，及时动态的进行宣传教育，扩大宣传效果。
- 7、每月要根据不同的生产实际有针对性的进行宣传教育，特别要注重结合实际，开展专题宣传工作。
- 8、对于各类宣传内容要建立完善的基础资料。
- 9、每周一、三、五观看宣传教育片。

救援队工作计划 消防救援站演练工作计划篇四

1. 建设精锐部队培养科技尖兵, 强化消防科学提高保卫能力。
2. 搞好“四进”宣传, 确保你我*安。

3. 学好活动知识，一生*安幸福。
4. 人人防灾防火，家家*安快乐。
5. 勿忘火警，危险时刻真朋友。
6. 消防设施别乱动，扑救火灾有大用。
7. 消防常识进万家，*安相伴你我他。
8. 消除火灾隐患，永保家庭*安。
9. 消防连万家，*安你我他。
10. 爱惜自己家园，驱逐火灾隐患。
11. 天天宣传天天安，日日防火日日宁。
12. 人人把好防火关，有备无患保*安。
13. 做好防火工作，全家幸福快乐。
14. 火灾远离家庭，幸福*安一生。
15. 防火装心间，一生保*安。

救援队工作计划 消防救援站演练工作计划篇五

1. 1事故类型：火灾事故

发生火灾事故一般在焊接施工点、职工宿舍区和材料堆放场所。

1. 2原因分析：发生火灾主要原因

- (1) 电气焊作业时四周有可燃物品。
- (2) 木材及其他可燃材料堆放不规范，防火设施不全或措施不当。
- (3) 电线路、器材和用电设施不匹配，引起线路和配电箱发热起火。
- (4) 施工人员违规用火、违章作业，未按技术交底进行施工造成。
- (5) 宿舍区人员不遵守宿舍管理制度，违章用电、动火造成火灾。

1. 3危害程度：

工程施工地段工作面相对集中, 劳务人员较多，办公和生活用房屋均为人员集中场所，发生火灾事故易造成人员伤亡和财产损失，社会影响很大。

2 应急处置基本原则

2. 1 认真落实“预防为主、防消结合”的消防工作方针，经理部建立了一支训练有素的义务消防应急分队，由副经理担任队长，进行灭火、抢救、疏散警戒的工作任务。

2. 2 坚持统一领导，统一指挥，紧急处置，快速反应，分级负责，协调一致的原则，做到局部利益服从整体利益，关爱生命高于一切，确保施工过程中一旦出现重大事故，能够迅速、快捷、有效启动应急预案。

3 应急指挥机构及职责

(1) 火灾事故应急救援领导小组人员由总预案中应急救援领导小组人员组成。

(2) 在总预案的基础上设置火灾事故应急组织机构，下设应急物资设备组、保卫组、医疗救护组和突击队，各职责和总预案中的职责相同。

(3) 成立项目部消防安全领导小组和义务消防队，明确职责。

4 应急处置

4.1 响应级别

同总预案一致分为三级

一级——预警，最低应急级别，火势不大并且很快得到控制，由消防应急指挥小组指挥，义务消防队进行灭火。

二级——现场应急，火灾程度不会超出项目界限。外部人员和财产一般不会受事故的影响。启动应急预案，由技术支持组提出处理方案，应急指挥部批准实施。如果不能或不能立即控制火情，需要及时联系外部援助（如119消防、医疗单位的援助）。

三级——全体应急，这是最严重的紧急情况，表明火灾事故已扩散到项目外。立即启动应急预案，全部人员根据具体分工进入抢险应急工作状态。

4.2 响应程序

4.2.1 报警通报 (1) 一旦发生初期火灾，发现人员要立即呼叫，通知项目部负责人及项目部消防办公室，消防应急领导小组人员赶到现场，根据火情组织义务消防队员进行扑救，将火扑灭在初期阶段。

(2) 火灾应急指挥领导小组一旦发现火势蔓延、有无法控制的可能，要报119求救，同时要及时（24小时内）报告地铁公

司火灾事故应急领导小组及驻地监理。

4. 2. 2 处置措施

(1) 发生火灾，消防应急领导小组人员首先必须考虑的问题是组织指挥疏散与抢救人员。要立即组织人员、采取措施，充分利用配备的灭火器材进行扑救，控制火势，并迅速疏散职工，将火扑灭在初期阶段。

(2) 火灾应急指挥领导小组一旦发现火势蔓延、有无法控制的可能，要立即报119请求救援。

(3) 明确分工、责任到人。值班人员及消防队长负责引导员工向安全区疏散，义务消防队组织火灾扑救，并仔细清点检查人数是否有人滞留在着火屋内需要抢救出来。

(4) 疏散次序。先从着火房间及着火层以上各层开始疏散，再疏散着火层以下层，疏散时提醒员工互相协助撤离危险区域，不准无关人员再次进入着火层。

(5) 组织灭火。在疏散和抢救人员的同时，义务消防队要积极准备消防器材灭火，组织灭火时要观察房间火势蔓延过程，要控制火势向外蔓延，尽可能地把火控制在着火房间内予以扑灭；若火势较大，灭火的同时应及时给消防车疏通道路。

(1) 员工和应急救援人员的安全优先；

(2) 防止火灾事故扩散优先；

(3) 保护环境优先；

4 救援物资的储备

5 恢复

(1) 在没有人员受伤，火势得到控制和扑灭的情况下，现场负责人应该根据实际情况研究补救措施，在确保人员生命安全的前提下，组织恢复正常施工秩序。

(2) 火灾严重事故由抢险指挥部下达恢复施工命令。

救援队工作计划 消防救援站演练工作计划篇六

大型综合体集购物、娱乐、餐饮等功能于一身，功能复杂、业态多样。为城市居民带来了便捷，但也因其建筑面积大、空间复杂、储货量多、人员密集等特点，成为了城市火灾防控的“重中之重”，灭火救援的“难之又难”。一旦发生火灾事故，极易造成较大的人员伤亡，给人民群众的生命财产安全造成严重损失。

10月份以来□xx市消防救援支队各地深入辖区各城市商业综合体组织开展消防安全集中清查行动，重点排查防火分隔、管井封堵、消防设施联动等隐患问题。同时，对场所内疏散通道是否畅通、消防器材是否完好有效、电气线路是否正常等情况进行了细致地排查，督促企业整改隐患，落实消防安全责任。

如此复杂而又大体量的建筑，该如何做好日常的消防安全管理呢？

人员聚集空间复杂疏散救助困难

大型城市综合体中人员成分复杂，且人员密度高、流动性大。据统计，一般大型城市综合体每天的人流量可达20万人次，营业高峰时每平方米可达5至6人，一旦发生火灾，人员恐慌拥挤，秩序混乱，极易出现拥堵和踩踏。

多类型火灾特性同一时间与空间显现

宾馆、商场、饭店、公寓、地下车库等作为单个对象时，有其特有的火灾特点，但当这些场所被相互连接在一个独立式综合建筑体内时，这些火灾的特点会在同一个空间内相互叠加和放大。

为达到舒适豪华的要求，不少大型城市综合体采用大量可燃易燃材料进行装修装饰，增大了火灾荷载，一旦发生火灾，不但燃烧猛烈，蔓延迅速，还会释放大量有毒气体。

竖向管井多、横向通道多，火势蔓延迅速

电梯井、电缆井、管道井、各种楼梯通道、玻璃幕墙缝隙等使得建筑竖向贯通。中庭等共享空间使各楼层间相互连通，把上下空间连为一个整体，成为高温有毒烟气流动的主要途径，助推了火势的快速发展与蔓延。

用火、用电设备多，火灾发生的几率高

大型城市综合体用电设备种类多、用电负荷大、电气线路复杂；锅炉房等固定的用火部位火灾危险性大；维修施工时使用明火或进行电焊时违反操作规程等也易引发火灾。

消防安全责任人职责

大型城市综合体的消防安全责任人应对本单位的消防安全工作全面负责。

应建立消防安全例会制度，主持召开消防安全例会，每月不少于一次。

每季度至少组织一次防火检查，组织火灾隐患整改工作，及时处理涉及消防安全的问题。

应建立微型消防站。

消防安全管理人职责

对外招商时，严禁将商业综合体的消防疏散通道、中庭及亚安全区等非营业性公共区域作为经营面积对外出租、使用。

在签订租赁合同时，应通知承租人及时办理有关消防手续。

负责对商业综合体建筑消防设施进行日常维护保养，同时负责管理承租人对局部建筑消防设施的改造施工。

承租人职责：

在投入使用、营业前，按照国家及本市有关规定办理消防行政许可手续。

员工应进行岗前消防安全培训，并严格执行消防安全管理制度。

熟知承租区火灾的危险性，提高检查消除火灾隐患的能力；提高组织扑救初起火灾的能力；提高组织人员疏散逃生的能力；提高消防宣传教育培训的能力。

严查私自搭建阁楼、物品库房等。

建立安全疏散设施管理制度

按照国家标准配置防火门、防火卷帘、疏散指示标志、火灾应急照明、火灾应急广播等消防设施，设置消防安全标志，并定期组织人员检验、维修，确保其完好有效。

应在每层或各经营区域明显位置设置安全疏散图示，图示中应标明疏散路线、安全出口、人员所在位置、消防设施位置和必要的文字说明。

常闭防火门上应标有警示文字和符号

营业期间应保持疏散通道、安全出口畅通，禁止占用疏散通道，禁止在安全出口、疏散通道、消防救援窗上安装栅栏、隔断等障碍物，不应遮挡、覆盖疏散指示标志。公共疏散门不应锁闭，宜设置推闩式外开门。

人员密集场所房间的外窗不得设置影响安全疏散和施救的固定栅栏等障碍物

应建立建筑消防设施、器材维护管理制度，制度应包括责任部门、责任人和职责、设备登记、保管及维护管理要求、情况记录等内容。

加强对消防设施和灭火器材的维护保养，确保其配置齐全、完整好用；需要维修时，应采取相应的措施，维修完成后，应立即恢复到正常运行状态。

室内消火栓箱不应上锁，箱内设备应齐全、完好

室外消火栓不应埋压、圈占；距室外消火栓、水泵接合器2米范围内不得设置影响其正常使用的障碍物。

展品、商品、货柜、广告牌、生产设备等的设置不得影响防火门、防火卷帘、室内消火栓、灭火剂喷头、机械排烟口和送风口、自然排烟窗、火灾探测器、手动火灾报警按钮、声光报警装置等消防设施的正常使用。

大型城市综合体消防安全管理人应建立火灾隐患整改制度

大型城市综合体消防安全责任人为火灾隐患整改责任人。由消防安全管理人负责组织人员落实火灾隐患的整改措施。

消防部门责令限期改正火灾隐患的单位，应在规定的期限内改正，写出火灾隐患整改复函，向当地消防部门申报复查。

火灾隐患整改期间，大型城市综合体消防安全管理人和负责整改隐患的承租人应当采取措施，保障消防安全。

对拒不整改的火灾隐患，如果涉及危害公共安全，大型城市综合体消防安全管理人应向主管部门报告，并采取措施依法将火灾隐患场所停止使用。

- 1、开展消防安全自查
- 2、组织消防安全培训
- 3、对消防设施进行维护保养
- 4、对电气线路进行安全检查
- 5、组织初起火灾扑救和应急疏散演练
- 6、对消防安全管理制度进行一次清理
- 7、作出消防安全承诺

“预防为主，防消结合”，只有相关单位积极做好火情防控，做到了解风险、明确责任，日常管控、隐患及时整改，才能真正将火情危害降到最低。