

# 项目汇报演讲稿(汇总6篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 项目汇报演讲稿篇一

大家好！

项目经理主持项目部全面工作，对项目部的经营成本、施工进度、质量安全、环境保护负全面责任。不但要协调项目部成员之间的关系，还要协调外部更为复杂的同工程有关系的单位。因此，必须具有良好的综合专业素质和项目管理能力以及协调沟通能力，同时必须具备良好的心理素质和个人魄力，以及较强的交际能力、应变能力等。

本人具有吃苦耐劳的本性，敢于挑战和创新；富有勤奋严谨的工作作风，但我认为要成为一名优秀的项目负责人，我想更重要的是必须有高尚的道德品质，崇高的敬业精神和脚踏实地的工作态度，只有这样才能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去，确保建设项目高标准、高质量、高效益的完成，为集体谋利益，为团队谋荣誉，为项目部谋发展。

团结同事，有全局观念。团结就是力量，一项事业、一项工作，只有靠大家团结一致，才能较好的完成。自己的能力再大，也大不过集体，三人行必有我师也，学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，以公司和集体利益为重。

经过多年项目管理和工作中的锻炼，使我积累了比较丰富的

项目管理工作经验，也具有较强的项目组织、协调和综合管理能力，同时具有灵活处理突发事件和应急事件的能力。

- 1、制定先进的、经济合理的施工方案。
- 2、组织均衡流水施工，加快施工进度。
- 3、降低材料成本。
- 4、提高机械利用率。
- 5、用好奖罚机制，调动员工节约积极性。
- 6、注重对设计变更和工程洽商工作的管理，有效扩展项目的利润空间。

根据最终的合同工期和现场实际情况编制总体进度计划，围绕总体进度计划选择科学合理的施工方法，有效组织和利用施工资源，加强对分包单位和供应商的有效协调与控制，通过制定组织、技术、合同、经济和管理信息等强有力的措施保证，确保进度计划的实现，达到预期目标。

首先，项目部要建立完整的质量控制体系，有明确的创优质量目标，围绕目标层层分解落实。

第二、项目部要建立和完善岗位质量责任制度、样板管理制度、质量奖罚制度、原材料检验制度、质量分析制度等各种质量管理制度。实施过程中，严格实行施工样板制、三检制，严格实行合理工序安排和管理，不合格的材料设备绝对禁止使用，达不到标准要求的工序彻底返工，毫不留情。

第三、强化质量过程控制，加强对重要和薄弱环节的质量控制，严格质量程序化管理。

本着科学、实用、快捷的原则，进一步强化分包管理，划小

管理到位，设立项目责任制，坚持一人为主，多人参与的办法，在项目内部开展劳动竞赛，制定奖惩措施，抓好项目小队的严格管理，注重奖勤罚懒，注重人性化管理，使经营管理措施到位，富有效率。

我始终遵守管人不整人、用人不疑人，团队建设需要集思广益，加强项目员工与项目管理层面对面的沟通，用其所长、避其所短，充分发挥各自的聪明才智，最大限度的挖掘项目部人力资源，引导大家为组建一个高效，精干的管理团队而出谋划策。为员工制定工作目标，通过考勤制度，奖惩条例以激励员工。在施工中，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，认真执行国务院、建设部、建筑施工企业安全生产管理的各项规定，把安全生产工作纳入施工组织设计和施工管理计划，使安全生产工作与生产任务紧密结合。施工生产中始终强化安全管理，通过组织落实、责任到人、定期检查、认真整改，最终实现重大安全事故为“零”的目标。

参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求、完善自己。我深知项目经理工作的重要性，如果我竞聘成功，一定不辜负公司重托，认真履行职责，确保工程质量、安全、工期和成本等目标的完美实现！最后我祝愿酒泉天润建设工程有限公司和酒泉山水园林绿化有限公司不断发展壮大。

我的演讲完毕。谢谢大家！

## 项目汇报演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位评委：大家好！

莎士比亚曾写过一句名言：人生是个大舞台，每个人都是舞台上的演员。今天我站在这里就是要当个演员，接受大家的评判。不仅仅是今天我要当好演员，以后工作中我也要努力扮

演好每一个角色。我此次竞聘的岗位是设计计算分析部项目经理乙岗。

下面，我先简单的介绍一下我个人基本情况。我于20xx年就读长安大学道路桥梁与渡河工程专业[]20xx年取得硕士学位，同年到本单位参加工作。工作1年多以来，我始终一丝不苟，兢兢业业，深得领导和同事好评。虽然我很自信，但还要拿出真本事来。在满足《公司部门岗位规划》竞聘条件的基础上，我觉得我具有以下竞聘优势：第一、我具有较好的政治素质和高尚的思想品质。自从年参加工作以来，我经常自学并积极参加组织活动中党的一些文件，不断提高自己的政治觉悟性，能够在思想上和行动上与党中央和公司保持高度一致。我总是用信心激发热情，用恒心磨练意志，用诚心对待工作，思想奉献真情，行动追求卓越。第二、我具有一定的工作经验和较强的创新意识。参加工作以来，我先后在杭新景、沪杭甬高速公路参加桥梁检测、加固等相关项目，不同的工作任务的经历锻炼了我不同的工作能力，丰富了我的人生阅历，锻炼了我的意志，拓展了我的视野，更重要的是培养了我注重基础、认真仔细、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名设计计算分析部项目经理所必备的素质。更重要的是，在这1年里多时间里，在领导的支持和帮助下，使得我对所参与的各项业务有了较为深入的了解，对于工作中出现的矛盾和问题，我都能做出很好的处理。

第三、我具有扎实的专业基础知识。我毕业于公路学院，7年的学校学习，使我掌握了扎实的专业基础知识，特别是工作以后，我严格要求自己，在一年多的实践中，使自己的理论知识与实践相结合，做起工作来才更能做到心中有数，融会贯通。这都为我做好下步工作打下了坚实的基础。

第四、我具备担任该职位的基本素质。作为女性，工作耐心仔细，具有较强的学习能力，上进心强，有很大的可发展空间。同时，我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以单位利益为重；工作中团队意识强，能够主动照顾到团队的方方面面，

得到了领导及同事的肯定和信任。此外，我人缘好，善于与人及其他部门沟通合作，能够长期与每位同事保持融洽的合作关系。

俗话说，人贵有自知之明。同时，我也明白自身的差距。在各位领导和同事们面前，我还有许多不成熟的地方，很多地方还需要向大家学习。我的性格含蓄，不爱张扬，不大善于在人面前表现自我。为了克服这个缺点，我决心工作上要多向部门领导汇报，在领会上级精神的同时让领导自己的想法，同事之间多作沟通和思想交流。我相信：经验，我会不断总结、升华；才干，我会不断培养、提高。我希望能一如既往地得到领导的关怀，诚心诚意地希望能不断得到同事们的批评与帮助！各位领导、各位评委，同志们、朋友们，参与此次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在竞争中完善自己。

如果承蒙领导和评委的厚爱，让我走上设计计算分析部项目经理的岗位，我将不负众望，不辱使命，开拓创新，具体我将做到以下几点： 第一、团结合作，开拓创新。打开工作新局面的工作经验告诉我，同事之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好主角，摆正自己的位置，协调好各个部门之间的关系。在工作上，我将在充分调查的基础上，有步骤、有目的地制定工作计划，逐步落实工作，让各项工作有条不紊地开展。

第二、“以为争先，以为促为”。工作中不断学习，基础知识要温故而知新，专业能力要多面发展，不断进步，以优秀为目标，绝不得过且过。 第三、立足本职，开拓市场谋发展市场经济下，效益是第一位。工作中我将保质保量完成，为单位创造更多的效益。 第四、搞好技术，打造部门技术形象也是一个企业的形象，只有良好的、有特色的技术才能换得良好的发展。技术本身蕴涵着价值，蕴藏着无限的商机和潜在的客户资源。为此，我将在自身不断学习的基础上，与同事领导多沟通交流，致力于自身和团队的技术水平提高，使

团队能够以良好的技术水平赢得客户的的信赖，使我们的公司的技术能力深入人心。

尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我将以凌云之志实现一腔抱负；以精诚之心开启工作思路；以勤劳双手创造工作业绩。不遗余力地做好本职工作，用出色地表现回报大家的厚爱！“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”我愿从点点滴滴做起，伴着钱塘江的怒吼奋勇前进，以昂扬的斗志吹响杭州公科发展的号角！我的演讲完毕，谢谢大家！

## 项目汇报演讲稿篇三

各位领导、同事们：

当前，市场竞争加剧，企业进入微利时代，如何更好的保有市场份额及扩大市场份额，使企业做大做强，这取决于两个因素，一是市场，二是现常作为一线员工，我更注重用现场来诠释市常在我主管的多项工程施工中，从质量、工期到现场文明施工都取得了多项荣誉，为集团公司在北京的发展贡献了自己的一份力量。

在施工中，我们始终坚持抓好在建就是最大的经营，抓好现场就是最大的市场的管理目标，着力在现场管理上下功夫。某工程建筑面积近16万平方米，属于群体工程，结构复杂，专业分包队伍多，施工难度大，为确保工程的顺利进行，我们坚持观念决定前途、思路决定出路、细节决定成败的管理理念，认真贯彻前期有策划、过程有控制、方案有论证、交底有落实的管理思路。在技术上，注重学习先进的专业技术知识，并在施工中充分运用，加快了施工进度也提高了安全性；在质量控制上，注重方案的前期精品工程策划和技术交底的落实，充分发挥内业指导外业的作用，做到每一工序质量都精益求精，并先后总结出多篇科技论文，获得市级、省级

优秀奖;在文明施工上,我们根据公司及开发区的要求,并参照一些大公司的做法,形成了自己一整套方案,并充分应用,取得了较好效果。经过我们的不懈努力,经开项目在北京101家施工企业中脱颖而出,取得了首批绿色文明工地的荣誉,并赢得了国家aaa级绿色样板工地的荣誉,填补了亦庄开发区和集团公司的一项空白。在市建委、开发区及集团公司组织的多次参观活动中,受到上级领导的一致好评。

某工程自开工伊始,项目部就制定了以施工进度为主线,以狠抓施工质量和绿色安全文明施工为辅线的管理思路,确定了现场就是市场的管理目标。在施工中项目部全体人员以工地为家,起早贪黑,加班加点,针对现场出现的问题及将要面对的问题进行详细的策划、论证,找出解决问题的方法,经过我们长期的努力,终于实现主体结构3个月封顶,比计划工期提前3个月,其中最快施工速度为3天一层,受到了业主的好评。质量方面,根据长城杯的要求,抓好每个细节,无论从外在还是内在均受到了质监站、业主和监理的好评;绿色施工方面,项目部根据经开二期的先进经验,严格按照要求进行现场布置,充分体现大公司的管理水平,从开工到竣工始终保持现场清洁、卫生,并顺利通过了绿色施工文明工地的验收,赢得了业主的信赖;团队建设方面,通过半年的努力,项目部每个同志的业务水平都有了很大的提高,管理能力也有了很大的提升,打造了一个团结协作、业务能力强、能打硬仗的集体。经过我们的不懈努力,北工大软件园项目二期的启动将是现场就是市场这一目标的完美体现。

通过这两项工程的现场管理和施工,使我在开发区众多施工单位中脱颖而出,大大提升了集团的知名度,为公司与经开的战略合作以及在开发区的战略发展打下了坚实的基础。同时更为欣慰的是,通过经开、软件园两个工程的施工组织,使我们一大批年轻学生得到了锻炼,迅速成长起来,为公司的大发展储备了人才。我们的工作虽然艰辛,但我们满怀激情,我们将一如既往为公司的发展再做新贡献。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

## 主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

## 主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟

稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

## 第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

## 第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

### 主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的

几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

## 项目汇报演讲稿篇四

大家好，今天我怀着满腔的热情来参加这次项目经理的竞聘。感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会，我将倍加珍惜。同时借此机会感谢和我一起工作的各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

我叫\*\*，在项目部外省事业部工作，现在担任\*\*销售经理职务。我于\*\*年8月进入公司项目部做销售员工作。初到公司，公司先进的硬件设施、完善的市场服务、至诚的服务理念、和谐的人文氛围、深邃的企业文化、广阔的个人发展空间给我留下非常深刻的印象，它深深地震撼着我的心灵，让我感受到的是美好的未来，灿烂的前景。使我坚信：选择了\*\*就是选择了人生发展的机遇。自从进公司那天起，我在自己的工作岗位上尽职尽责，默默地为公司的发展尽自己微薄的力。我相信自己和全体员工的点点滴滴的工作将会汇集为公司源源不断地滚滚财源！

项目经理是一份富于挑战性的职业，我喜欢挑战，喜欢去面

对未知领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。勇敢地去接受未来工作中的每一次挑战。对我来说，今天又是一次人生的挑战，是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个大的转折。

首先，谈谈我对项目经理这个工作的认识

随着项目管理应用的迅速普及，项目经理成为日渐兴起一族新型管理人员。

项目和项目管理是未来的潮流。

项目经理是项目的管理者。他们是项目的核心人物，也是项目成功的关键。在项目进行中，能否圆满地完成项目目标，关键在于人员，而不是程序和技术。程序和技术只不过是协助人员工作的工具。

项目经理是项目团队的领导者。他们所肩负的责任就是领导团队准时、优质地完成全部工作，在不超出预算的情况下实现项目目标。项目经理的工作即是对项目进行计划、组织和控制，从而为项目团队完成项目目标提供领导决策。同时他们应当激励项目团队，以赢得顾客信任。

作为项目的指挥者，项目经理要担任的职责是对项目的计划、组织和控制。首先，项目经理要明确项目目标，并就目标与客户取得一致意见。接下来，项目经理应与他的团队对项目目标进行交流，并让团队参与制定实现目标的计划，这样，才能确保全体达成共识，并对计划更切实地执行。

项目经理一定要对项目实施监控，决不能只持观望的态度。项目经理应有自己的项目管理信息系统，跟踪实际工作进程并将其与计划安排进程进行比较。

制度的优化，项目经理制是以市场为导向，以客户为中心，从客户需求出发，营销公司产品，为客户提供全方位的服务，实现客户价值最大化的同时实现公司自身效益的最大化。将项目经理以竞聘的形式产生充分体现了公司对该岗位的高度重视和寄予的无限厚望。而作为新到岗位的人员，要有一种吃苦耐劳和对市场的敏锐洞察力，去挖掘市场，不负众望。

## 项目汇报演讲稿篇五

大家好！

首先祝大家在新的一年里身体健康，万事如意。今天非常高兴来参加xxxx项目经理的竞聘。同时也非常感谢公司领导为我们提供这次竞聘的机会和平台，并借此机会感谢各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

下面先谈一下自己竞聘的优势：首先，我在工作中能吃苦耐劳，困难面前勇于挑战，耐得住压力，这使我对参加xxxx项目经理的竞聘更加积极，使我更信心十足，相信我们一定会取得优异的成绩，给公司领导交一份满意的答卷。

第二方面就将我对于项目的工作构想对大家作一下汇报：

项目部的建设很重要，它代表一个单位的企业形象，好比一个人的衣着和精神风貌，第一印象很深刻，能体现单位的品牌，所以我们要在遵循节俭原则的基础上高标准的建设项目驻地，要做到外观上能体现四局的良好企业形象、环境优美并与周边环境相协调，办公室舒适明亮，生活条件舒适方便，配备必要的娱乐设施，以保证职工劳逸结合，高效工作，正常生活。

由于本项目工程量较小，项目班子、部门和人员的配备务必精简高效并满足需要，总人数力争控制在30人以内，做到少而精，避免职责不明，人浮于事。

第二方面就将我对于项目的工作构想对大家作一下汇报：这使我对参加xxxx项目经理的竞聘更加积极，使我更信心十足，相信我们一定会取得优异的成绩，给公司领导交一份满意的答卷。

项目部的建设很重要，它代表一个单位的企业形象，好比一个人的衣着和精神风貌，第一印象很深刻，能体现单位的品牌，所以我们要在遵循节俭原则的基础上高标准的建设项目驻地，要做到外观上能体现四局的良好企业形象、环境优美并与周边环境相协调，办公室舒适明亮，生活条件舒适方便，配备必要的娱乐设施，以保证职工劳逸结合，高效工作，正常生活。

由于本项目工程量较小，项目班子、部门和人员的配备务必精简高效并满足需要，总人数力争控制在30人以内，做到少而精，避免职责不明，人浮于事。

### 三、经营思路

1、总的经营指导方针：坚决贯彻局管理效益型企业的思路，坚持将项目打造成典型的管理效益型项目。坚决杜绝整体大包以包代管的那种简单不可控的高风险分包模式，项目部采取控制主材，合作队伍负责人工、机械以及一切辅材的专业分包模式的经营整体思路。坚决执行局三项公开招标制度，确保成本最低、队伍最优。

2、主要工程项目对外分包模式□xxxx工程主要是路基和桥涵；路基工程拟采取三支队伍平行大包，形成竞争，互相制约；桥涵工程、防护与排水工程等因为单位工程量小而多，主要有中桥3\*20米空心板4座，现浇箱梁120米桥一座，天桥5座，通涵125道，混凝土方量约2万方左右，由于工程量分布广而且量小，计划安排桩基队伍3个，下部和预制场一个队伍，现浇箱梁和天桥施工队伍一个，通涵队伍6个，可以多点作业、多点开花。路面低基层可以采取有施工能力且经验成熟专业

队伍大包模式。

3、项目特点和施工队伍的选择：本项目可以说是扩建项目，原一级路路基已成型，只需两边宽填和扩宽，土方量很小且不集中，不能形成大的工作场面，在加上湖南属多雨季华考划管理、质量管理以及安全生产、文明施工等方面。每一项管理工作都是非常重要的，不可缺少的，进场后项目部会要求每个员工都要认真各种管理制度，在工作中严格按制度要求执行，并做到分工明确、责任到人，奖罚分明，这样既能充分发挥个人主观能动性，又有利于工程的推动和进展；各项管理工作的好坏会直接影响到项目的整体利益和效益，我们要想在这条线上干出好成绩，就必须加强各项管理工作落实和执行，在8号下午的合同谈判中，业主对我们中交四局还比较了解，知道我们湖南工程很多，有干的好的也有坏的，这条路是他们投资的第一条高速公路，也是一条省委省政府委托的一条政治路，业主很重视也对于我们给予很高的希望，希望我们“中”字头企业能在全线做好排头兵榜样，王总也代表公司表态我们会以最优的资源 and 人力投入，争取全线名列首位，这对我来说也是比较大的压力，从谈判内容上得知业主的各方面要求都很高，投入也很大，要想在众多施工单位中全线排在首位，也不是一件很容易的事，又由于这是一条改扩建、中途接过来的路，遗留问题还比较多，又在长沙市城乡结合部，环境还是相对复杂的。

计划管理、质量管理以及安全生产、文明施工等方面。每一项管理工作都是非常重要的，不可缺少的，进场后项目部会要求每个员工都要认真各种管理制度，在工作中严格按制度要求执行，并做到分工明确、责任到人，奖罚分明，这样既能充分发挥个人主观能动性，又有利于工程的推动和进展；各项管理工作的好坏会直接影响到项目的整体利益和效益，我们要想在这条线上干出好成绩，就必须加强各项管理工作落实和执行，在8号下午的合同谈判中，业主对我们中交四局还比较了解，知道我们湖南工程很多，有干的好的也有坏的，这条路是他们投资的第一条高速公路，也是一条省委省政府

委托的一条政治路，业主很重视也对于我们给予很高的希望，希望我们“中”字头企业能在全线做好排头兵榜样，王总也代表公司表态我们会以最优的资源 and 人力投入，争取全线名列首位，这对我来说也是比较大的压力，从谈判内容上得知业主的各方面要求都很高，投入也很大，要想在众多施工单位中全线排在首位，也不是一件很容易的事，又由于这是一条改扩建、中途接过来的路，遗留问题还比较多，又在长沙市城乡结合部，环境还是相对复杂的。

## 项目汇报演讲稿篇六

大家好！

我是来自希望·未来城（一期）项目部的祝祥松，很感谢各位领导对我的信任和支持，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目执行经理，下面我将从个人基本情况、团队建设、竞聘岗位现状及存在的问题、安全生产管理、工期管理、商务管理、劳务管理、其他创新思路及方法等几方面阐述我作为项目经理的观点。

我毕业于四川建院建筑工程施工及管理专业，2013年—2016年利用业余时间西南科技大学学习并取得建筑经济管理专业本科学历，在工作中不断学习先后考取一级注册建造师资格证、中级工程师职称。本行业工作12年，先后在北京建工路桥公司、新浦建设\*\*分公司、\*\*万华地产万投资有限公司工作，2013年加入中建大家庭2年多担任五公司希望·未来城（一期）项目执行经理。该项目按合同约定及建设单位要求顺利完成了施工任务，并获得市级安全文明工地，项目二次经营取得较好成绩，团队建设方面营造了良好的工作氛围，全体管理人员均能和睦相处且有较高的工作积极性。在工作中积累了一定的组织、管理、协调能力，业务能力也得到了一个较大的提升。完成了公司签定的风险抵押净利润3个点，并且超额完成，预计净利润达，1000万。

### （1）增强项目组织凝聚力。

为保证项目组织任务的完成和项目效益的发挥，在项目团队中，通过分工把团队任务落实到每个人，有利于调动团队成员的积极性，提高工作效率，保证工作质量，承认和提高项目团队成员在组织中的地位和作用，便于团队成员共同研究探讨问题，有利于集思广益，作出科学决策。通过有效的信息沟通，建立良好的团队气氛，有利于减少工作失误，加强工作协作与配合，减少各种浪费，最终提高项目组织效益。

### （2）满足项目团队成员的心理需要。

每一个项目成员都有个人安全、情感交流、尊重和自我价值实现的需要。加强项目团队管理，创造竞争、公平和发展的气氛与环境，有利于团队成员努力工作，证明自己的价值，增强其成就感，在团队中使团队成员互相关心、互相帮助、互相尊重，使他们能够心情舒畅地工作和生活，有利于提高人们的自信心，培养竞争向上的健康心理。

### （3）做到合理分工与协作。

每个成员明确自己的角色、权力、任务和责任，以及与其他成员之间的相互关系；加强团队成员之间的相互信任，促使成员间互相关心，彼此认同，实现成员间有效的沟通，形成开放、坦诚的沟通气氛。

作为一名项目经理的职责是建立和保护团队，并且确保团队成员都有满足感。团队成员的'忠诚度、满意度以及完成工作的能力对于项目管理的最终成功至关重要。

1、项目经理非造价专业毕业，在某些商务（定额及清单计价规范）问题上不够专业。造成了与业主在施工过程中的谈判处于不利位置。

2、项目经理与分公司各部门沟通较少且公司流程较复杂影响部分工作推进。

3、建设单位工程款支付不及时导致工人工资不能及时发放造成项目停工。

4、劳务分包单位施工班组更换频繁，严重影响工程施工进度。

5、公司确定分包单位及部分材料采购流程时间长，影响工程施工进度。

## 1、安全生产管理控制目标

### (1) 伤亡、事故控制目标：

无重大工伤事故，杜绝因工死亡事故；重伤率在2%以下；轻伤率在3%以下。杜绝食物中毒、火灾事故。杜绝职业病发生。

确保\*\*市市级安全文明工地；确保通过中建四局达标检查。

## 2、安全生产管理措施

主要就是采用了消项制度，问责制度。把问题落实到人。做为一名项目经理，做好安全工作，也是对自己的保护。