

最新师带徒工作总结徒弟篇 师带徒工作总结(精选6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

师带徒工作总结徒弟篇篇一

xx年，我在领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，现将一年来的工作总结如下：

从我来到收费站的近2个月里，我和大家一起学习和工作，彼此建立了真挚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务水平又有了较大的提高。当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！一年来，在局和站领导的正确带领下，我以创建和谐公路的重要思想为指导，紧紧围绕文明收费，礼貌服务，求真务实，开拓创新，不断强化自己收费工作的能力。

为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了工作。我会在新的一年里再接再厉把工作做的更好。认真、按时、高效率地做好工作，积极配合其他同事做好工作。

我知道收费员的形象是代表了整个成南高速收费站的形象，所以每次都按照要求着装整齐的上岗，工作时我时刻注意自己的服务态度，使用礼貌用语，收费工作是窗口行业，接触的司机形形色色，良莠不齐，当然有很多的司机是理解和支持我们的工作，由于我站流通性大与今日来的真假救灾车处理问题，不可避免会有延长正常收费时间或者堵道的情况发生，对此有的司机是满腹牢骚，怪话连篇，更有甚者是骂骂咧咧。遇到这些出口不逊的司机，我都尽量忍住，礼貌地向他解释整件事的原因。以及积极配合班长与站级领导，快速、正确地处理好事件，并有效地恢复好交通，使收费站的工作能够顺利进行。

20xx年，我站以“全心全意为顾客提供优质服务”的经营理念和“不断提高驾车人员和乘客的满意程度”的质量方针为指引，积极参加组织的各种活动和“厅级青年文明号”的争创活动，按照目标管理考核细则全面开展工作。在管理处领导的正确带领下，我们在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步。

收费站是成南高速与市的窗口，每位收费员的工作态度、工作效率，甚至一言一行、一举一动都直接影响到成南高速与市的形象，这就要求我们加强职业道德教育，增强“窗口”意识，做到爱岗敬业、无私奉献；在具体工作中，就是要以“服务人民、奉献社会”为宗旨，把收费工作同文明服务结合起来，想车主所想，帮车主所需，按章收费，做到“应征不漏，应免不征”，热情服务，以自身的良好形象、用优质服务来感化车主，争创文明窗口。

收费工作是简单、机械、枯燥的，如何成为一名出色的收费员，更好的服务人民，奉献社会？我觉得以下几点非常重要：

一、要有过硬的收费技能。我们要熟练掌握各种车型的交费性质，在收费过程中点钞、识钞、找钱、给票动作迅速快捷。

二、要有严明的纪律观念。收费员在小小的收费亭里面面临的不单单是机械枯燥的工作，有时还会面临金钱的诱惑，人情的困扰。在面临金钱诱惑时，我们要把好个人关，不准只收钱不给票或少给票，不私吞车主扔下的不要手工票据的现金。在面临人情困扰时要严格收费标准，切实做到“应征不漏，应免不征”，按章收费，不放过一辆人情车。

三、要有高度的工作热情。在征缴矛盾仍然存在的今天，如何化解征缴矛盾是我们每位收费员都要面临的问题。高度的工作热情是化解征缴矛盾最有效的方法。当我们在收费过程中与车主接触时，必须使用文明礼貌用语，实行微笑服务，要有耐心、诚心、对每一位车主都要做到来有迎声、问有答声、走有送声。有时你做好这些的时候还是会面对一些人的不理解，甚至污辱谩骂和威胁，这时我们要做打不还手，骂不还口。用我们亲切的话语感化车主。要做一名出色的收费员，不但要有过硬的收费技能、严明的纪律观念，优质的工作态度及高度的工作热情，还要有一种奉献精神，要通过自己的实际行动更好的服务人民奉献社会。是窗口，就要擦亮，是大门，就要树好形象，我决定在站领导的带领下，以严明的纪律约束自己，以真诚耐心的服务对待工作，让我们收费站这个窗口形象更加明亮起来。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，做出更大更多的贡献！

师带徒工作总结徒弟篇篇二

我和史运红的“师徒结对”活动开展已有一个学期了。在这个学期内，我再次努力履行着作为师傅所应尽的各种责任与义务。尽管心中有几许压力，背上添了许多额外的责任，但我还是能清醒地认识到我校为青年教师所搭建的这个培训平台的重要性，也很清楚自己作为师傅，对于小史的在职培训起着非常重要的引导、榜样与示范作用。在这一学期的朝夕相处中，我似乎又获得了许多新的感悟与启迪。

从小史身上我仿佛看到了刚参加工作时懵懵懂懂的自己。这一个时期的新教师就如同人生的孩童阶段，每天都会冒出许多自以为是的经验，也会遭遇许多未曾碰过的困惑与疑难。当自己认为自己有足够的经验可以应付孩子、应付工作，开始享受自如的工作状态的时候，往往会遭遇新的压力，新的困惑，或者是产生新的无法解决的问题。

当自己一个人默默地努力一段时间后，教育的热情会因为外在环境的冷淡而消退，褪尽教育激情与教学热情的教师，其实后面的路或者会走得索然无趣，或者就按部就班，这样对新教师的“工作幸福感”会产生冲击，甚至会动摇她们的信心。

针对青年教师这个特点，我首先肯定她在执教过程中的沉稳优势，主动施压，着重让她摆正心态，积极地应对每一次的教学研讨活动，使她在教学技能上获得新的提升。同时也鼓励她写文章、总结执教过程中比较成功的经验，整理成功教学案例，这对于她以后的写文章、写总结等奠定了积极的心理基矗。

工作的积极性是否高涨全在于工作态度，当对工作成效持无所谓的态度时，一切也就没有了努力的理由。师徒结对子的活动让我们觉得工作有成效是一种高层次的幸福，更是一份荣耀，督促着我们师徒共同去摸索、追求，努力实践“教学

的精彩课堂”。

小史经常主动要求我听她课，为了准备一节充分的亮相课，她会不断地试教。这些都可以看出，新教师在努力学习带班经验、积累家长工作经验的同时，她更清楚地意识到，会上课，上好课，上孩子喜欢的、难忘的课，这才是作为一个教师最根本的生存之道。小史能把自己定位准确，扬长避短，努力在“可行性、可操作性”上下功夫，多动脑，认真钻研教材，自发积累经验，渐次提升自己的执教综合技能与水平，这一点是难能可贵的。

一个学期的“师徒结对”，它让我意识到自身的诸多不足。“学然后知不足，教然后知困”，其实在师傅这“名”与“实”之间还是存在较大差距的，但既然接受“教与导”的重任，就只能努力缩小学科差距，减缓自己的教学盲点了。在提高徒弟业务水平的同时，我也逐日努力充实自己，勇于向自己的薄弱面进行自我挑战，试图日积月累的教学反思、总结提炼、自我完善中逐步凝聚自己的教学特色，然后才能用“一桶之水中去舀取一瓢之水”，施与他人的同时亦获得自我发展与自我提升。

相信在以后的师徒结对活动中，我有更多的理论与实践相结合的实战经验与身体力行的直接榜样作用来影响徒弟小史，说教的力度也会更强，指导的深度与广度亦能得到进一步的深掘与拓宽。

师带徒工作总结徒弟篇篇三

我叫李昭，大专学历□20xx年8月18日进入公司。现任公司综合办公室事务秘书。

我的主要岗位职责有：来宾接待、公文写作、宣传报道、车辆管理、工会工作及领导交办的其他任务。

本次的师带徒活动中，我的老师是综合办公室主任韩建芳。在进入公司后近半年的工作时间内，韩主任对我言传身教，严格要求。不仅在业务上指导方向、方法，更是在工作细节上对我提出了不少批评和改进意见。在韩主任的指导下，共完成以下重要工作：

1、宣传报道成绩显著。

在中钢内网共发表通讯报道三篇，分别是：关于公司开展‘师带徒活动’的报道”、关于公司中秋节乒乓球比赛的报道、关于公司财务系统全面实行信息化管理的报道。及时的报道了我公司的实时动态，在集团内部各公司中提高本公司的影响力。

2、活跃职工文化生活。

xx年国庆节综合办公室和共青团共同组织举办了国庆节刘塘坊乒乓球比赛。09年元旦，独立筹划组织了元旦活动。内容有拔河、跳绳、乒乓球等多项比赛活动。这些活动活跃了职工文化生活，让职工们放松身心、愉悦心情，在今后的工作中能以更愉快的精神工作。

3、完成领导交办的其他工作。

诸如：信件的收发、报刊杂志的订阅发放、通讯网络的缴费及维护、车辆管理等。

1、学习心得

通过本次师带徒活动，在韩主任的指导下我的写作能力得到了很大的提高，充分认识到写作要主题突出、结构严谨、构思巧妙、用词准确，尤其是通讯报道更要注重时效性和准确性。通过组织两次文体活动，锻炼了我的组织协调能力和统筹安排能力。较好的完成了本次师带徒活动的阶段性任务。

2、存在的不足

(1)、做事缺乏条理性、忙前不顾后，缺乏工作经验。

(2)、对公司实时动态缺乏了解，无法掌握公司动态就很难开展宣传报道工作。

在今后的工作中，我一定要发扬成绩、纠正不足，努力提高自己的业务水平。多浏览学习报纸、中钢内网的报道文章，多写多看、活学活用。走出办公室，到各部室及现场工地收集可用的信息素材，写出更多更好的通讯报道，把宣传报道工作做的更好，把领导交办的任务完美顺利的完成！

师带徒工作总结徒弟篇篇四

“一日为师，终生为父”，师傅等同于父母，足以见得他在一个人的成长过程中有多么的重要。我在公司举行的“师带徒”活动中与师傅王素登结成对子。师傅的为人处事，经验心得，热情，真诚与自信，还有在工作中那份认真的态度，扎实的专业知识，丰富的工作经验，深厚的检修钳工的理论知识等常常让我在感动之余，获得了很多学习、工作动力，使自己能更好的投入到检修工作中去。下面就自己的一点心得体会做如下总结：

在参加工作期间，虽然有了学校书本上的知识，但还是在很多方面的知识、经验都是不足的，鉴于此，师傅在平时的工作，经常和我谈话，把他在近二十年的工作历程中的知识与经验毫无保留的传授给我，避免了我在工作中犯错误。

不管在工作、学习还是在生活中，师傅都关心、照顾我，用自己的实际行动和高尚的人生观念带动我的热情，鼓励我做到敬业、精业、勤业。

使我在学习生涯中不断的提高与完善自己，以后的日子里，

我会更加刻苦的跟着师傅，脚踏实地的向他学习。

师带徒工作总结徒弟篇篇五

师傅：在徒弟的认真学习和努力配合下，在自己的辛勤努力下，一季度年的导师带徒已经结束了，在这短短的三个月里，有苦也有甜，感受之多、之深，收获也很多，简单总结如下：

自己做为一名师傅，就应名副其实，不仅严格要求徒弟，更加严格要求自己，努力钻研，精益求精，做出表率，做个榜样，虽然说自己以前有十七八年的工作经验，但学无止境，“三人行，必有我师”通过给徒弟讲授，互相探讨中，学到了很多新的设备和专业知识，对自己的业务综合能力进行了一次考验，再一次证明自己的业务能力实经得起考验的。

经常和徒弟们共同探讨一些问题，并要求他们每周做好学习笔记，自己亲自批阅他们的笔记，鼓励的同时不忘指出他们学习中存在的问题，多挑缺点，让他们在学习中少走弯路，多在一起研究问题，讨论教法，学法。每月要求徒弟写一篇学习心得，并分别进行一次现场和理论考试，便于了解培训效果，探求新的培训模式。

他们都非常认真，非常虚心，自身素质非常高，肯于下功夫，肯于更新、肯于虚心学习。

总之，通过一季度的培训学习，他们操作技能得到了提高，今后我们会更加努力，更上一层楼。

师带徒工作总结徒弟篇篇六

20xx-2014学年度师带徒工作总结 为了加强青年教师的专业成长，提高她们的教育教学水平，增强实施新课程的能力，在支教期间我带了两位徒弟，两人都是特岗教师，一名

是20xx年，一名是20xx年的，后来的这名教师是计算机专业，没有接触过师范类的专业学习，经过一年的磨砺，两位教师都成长了很多，其中一位教师在这学期出徒了。现将一年来的工作总结如下：

一、鼓励多学、多问，更新教育观念。

只有不断学习，才能跟上课改步伐，才能以全新的思想观点指导自己的教育实践。因此，我将自己积累的丰富教学经验与技巧毫无保留的传授给青年教师，用一些现代教学思想影响他们，鼓励他们多参加培训，多读书，阅读有关杂志来获取课改信息，不断更新自己的教育观念。他们经常在一起研究如何突破每单元的重难点，共同备课，相互交流。正所谓“教学相长”，相互学习、共同进步。

二、鼓励多听、多上，提高教学水平。

两位教师由于经验的原因，一堂课或多或少都有一些可进一步雕琢的地方，因此，我鼓励他们每学期至少上一节高质量的公开课。本学期，与他们交流在新课改过程中旧教材应该怎么教。经过他们的共同努力，他们在课堂教学中的教法学法比以前更为丰富了，对课堂的调控能力大大增强了。

三、鼓励多思、多写，积累教学经验。

作为一名年轻教师，不仅要提高教学能力，平时还应注意反思、积累，向着科研型发展。我鼓励他们努力发掘自身教学工作中的得意之处或反思经验教训，及时记录下来。

四、做好示范，共同提高

为了给徒弟正面的影响，我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具准备，还是教学过程的设计都会精心安排，尽量把最好的一面展示给徒弟。在指导徒弟的汇报课时，我

也尽力帮他寻找好的教材，设计出科学合理的教案，并指导他多次试教，尽量把优秀的教学活动汇报出来，以提高教育教学水平。平时，在班级管理方面，我也经常帮助郑红亮老师解决一些班级管理方面的疑惑，使他的班级管理能力有一定的提高。

五、经常听课，指导教学

要想帮助徒弟在课堂教学上有所进步，最重要的就是走进他的课堂，观察他的课堂教学情况，给予指导。这一学期，我坚持每周至少听徒弟一节课，认真记录，认真思考，写下自己的感受。课后和徒弟进行交流时，我总是毫无保留的把自己的想法全部告诉他，做得好的予以肯定，不足的地方提出来共同探讨。在一次次的听课交流中，徒弟的教学能力得到了很大的进步。

学无止境，教无止境，面对教学中的诸多问题，我们永远需要学习，需要研究，相信在我们共同的努力下，我们一定可以共同发展，共同进步！