

2023年解除员工劳动合同的程序(优秀5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

解除员工劳动合同的程序篇一

双方根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1. 本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。试用期满合格不再另行办理正式录用手续。

2. 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):

1. 工作地点: _____

2. 工作部门: _____

3. 职务: _____

(二) 乙方的工作任务或职责: 公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一) 甲方根据本单位的工资制度, 确定乙方正式期执行以下工资形式:

工资组成: 岗位工资+绩效考核工资+项目提成

(二) 项目提成为乙方主持完成的项目, 实际到款扣除税收和消耗后金额的_____ (_____%)。

(三) 甲方每月定期支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 周一至周五甲方安排乙方加班加点, 应给予相同时间的补休, 或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五) 经双方协商, 甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险, 其中个人支付部分由个人支付, 每月从工资扣除, 由公司统一代交。

(六) 甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七) 乙方因公司任务出差, 由甲方负责支付差旅费, 补助标

准为人民币_____元/日。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：
2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；
2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期；
3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠

视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(八) 除上述第(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三

十日书面通知甲方;乙方依前款规定解除本合同,给甲方造成经济损失的,应当赔偿甲方的经济损失。

(九)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有按照规定期限提前通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后,甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续;乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务,新人接任后方可离职,在十五天内可向乙方咨询相关事务。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

- 1.甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;
- 2.乙方未经甲方同意,擅自离职的;
- 3.乙方有本合同第六条第(四)项第2.3.4点情况的。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任:

- 1.违约金。一方违约,应支付违约金_____元;
- 2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的,还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的,违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、因履行本合同发生争议的解决办法

1. 甲乙双方协商解决；
2. 协商不成时, 由争议一方或双方向合同履行地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；
3. 不服仲裁裁决的一方, 可以在收到仲裁判决书即日起十五天内, 向合同履行地人民法院提起诉讼。
4. 因一方违约致使本合同的履行产生争议, 守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。各方相互违约, 有履约先后顺序的, 负先履行义务一方负担所有争议解决费用; 无履约先后顺序的, 争议解决费用各方自行承担。

九、双方需要明确的其他事项

1. 甲方有权根据公司经营、管理的需要, 通过协商可对本合同项下的内容进行修改、调整或补充, 甲乙双方应对修改、调整或补充后的劳动合同予以遵守、履行。
2. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时, 以国家、法规、政策为准。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份, 其中甲方执_____份, 乙方执_____份。

合同生效后, 甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式, 作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

解除员工劳动合同的程序篇二

___(甲方)招(聘)用(乙方)_____为职工，双方根据：

第二、工作内容；

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：；

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、；

第三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正式期执行以下工资形式：

工资组成：岗位工资+绩效考核工资+项目提成

其中岗位工资元/月；绩效考核工资元/月(考核表见附表)；项目提成%；

(二)项目提成为乙方主持完成的项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。

(三)甲方每月定期支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月10日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开南宁市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币壹拾五元/日。

第四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

第五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。

甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

第六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作

岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八)除上述第(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

第七、违反劳动合同的责任

3. 乙方有本合同第六条第(四)项第2. 3. 4点情况的。(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

第八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九、双方需要明确的其他事项

1. 本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。；

2. 乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即3年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

甲方(盖章、签字)：

法定代表人(委托代理人)：

年月日

乙方(签名)：

身份证号码：

年月日

绩效考核表

姓名： 部门： 岗位： 时间： 年月

解除员工劳动合同的程序篇三

____(甲方)招(聘)用(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，

并共同遵守履行。

一、合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

有固定期限：从 年 月 日起到 年 月 日止；合同期限为壹年零个月；

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：工作地点为；部门为公司开发部；职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作；必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正式期执行以下工资形式：

工资组成：岗位工资+绩效考核工资+项目提成其中岗位工资元/月；绩效考核工资 元/月(考核表见附表)；项目提成 %；(二)项目提成为乙方主持完成的项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。(三)甲方每月定期支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月10日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六) 甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七) 乙方因公司任务出差离开南宁市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币 壹拾五元 / 日。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、劳动纪律

(一) 乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二) 非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三) 未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四) 乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的； 3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的； 4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的； 3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同： 1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的； 3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八) 除上述第(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

七、违反劳动合同的责任

3. 乙方有本合同第六条第(四)项第2. 3. 4点情况的。(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。

赔偿金按违约方实际造成的损失计算。(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方需要明确的其他事项

1. 本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。；
2. 乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即3年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

甲方：（盖章）

法定代表人(委托代理人)：

年 月 日

乙方：（签名）

身份证号码：

年 月 日

解除员工劳动合同的程序篇四

地址： _____

邮码： _____

电话： _____

法定代表人或

委托代理人： _____

职务： _____

乙方： _____

所在学校及院系： _____

所在专业年级： _____

性别： _____

年龄： _____

学生证号码： _____

_____年____月____日

根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、实习合同期限

第一条本合同生效日期____年____月____日，本合同于_____终止。

实习期为____年____月____日至____年____月____日。

二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老

师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派_____为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在_____岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬

第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)_____元的标准支付乙方报酬，工资

于(每月____日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

五、实习期间的保险福利待遇

第九条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、实习期间的劳动纪律

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

七、合同的变更、解除

第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、本合同争议处理

第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平

等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

九、其他约定

第十六条甲乙双方还就以下事项达成约定：

第十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____

乙方(盖章)_____

_____年____月____日

解除员工劳动合同的程序篇五

甲方： ， 地址： 。法定代表人： 。

乙方： ， 性别： ， 族， 住 ， 身份证号： 。联系电话： 。

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日。其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日。

第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。