

# 2023年快递企业年度报告 集团公司年度 工作报告(优质9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇一

一年来，集团广大干部职工上不畏艰难，齐心协力，奋力拼搏，建功立业，涌现出一批在本职工作岗位上取得优异成绩和突出贡献的优秀团队和优秀员工。下面是小编分享的集团公司年度工作报告，欢迎大家阅读！

按照创“四好”班子的要求，总支进一步健全和完善了干部评价考核和激励体系，加大考核力度，加强班子政治素质的提高，对新提拔的干部做好日常的考核评价工作，坚持党管干部和民主集中制原则，加强干部管理力度，做好干部后备队伍的建设工作，大胆起用政治素质好、业务能力强、清正廉洁、求真务实的同志，将他们放到生产管理的第一线，进一步培养和提高他们领导能力和领导水平。领导干部以现场跟班、义务加班等形式深入到现场和职工中去，并解决各种具体问题。认真抓好班子的学习教育工作。在学习教育过程中，推行了多样化的教育形式，突出了实效性，从而提高了学习教育的质量。

### (一)以科学发展观重要思想为指导,加强思想政治教育

集团公司是对内对外的窗口公司，既体现了的发展速度和整体形象，又体现了的精神面貌。而身为舵手的领导班子是把

握好这一方向的重要力量，有了好班子才能带出好队伍，有了好队伍才能干出好业绩。正是基于这样的出发点，我们从全局和战略的高度开展好“四好领导班子”创建活动，这既是党建工作的外部要求，也是我们发展的内在需要。为此，我公司领导班子首先从国家的大政方针入手，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，始终坚持党组织的政治核心地位，以重温党的十七精神、贯彻学习科学发展观的重要论述以及上级有关会议精神的学习活动为契机，努力加强思想政治建设，把握在市场经济大潮中始终保持稳步发展的正确方向，努力建设管理科学的社会主义现代。

## (二)加强理论学习，努力提高领导班子整体素质

一方面，我们严格坚持学习理论一定要与中央、省、市党委各项重大决策相结合的方针政策。通过学习，不断强化了对领导班子的形势任务教育，增强了领导班子成员的使命感和紧迫感、责任感和责任感，班子成员的解放了思想，更新了观念，判断形势、应对复杂局面和总揽全局的能力得到了明显的提升。另一方面，坚持把学习科学发展观与学习各种新知识结合起来。采取集中学习与自学相结合的方式，做到了学习有笔记，学后有体会，我们还结合学习实践科学发展观活动，开展了解放思想大讨论活动，定期组织班子成员在学习过后进行交流、探讨，增强了班子成员的综合素质，提高了领导班子的决策能力。

## (三)理论结合实际，增强了学习的实效性

一方面，根据公司党委的具体要求，结合实际，制定了学习计划。确定了学习的主要内容、学习时间、参加人员、学习方法及步骤，并坚持把理论学习与中心工作结合起来，通过认真学习、深入调研，找准了中心工作的切入点，确保了各级领导班子成员理论学习的有序进行和取得成效。另一方面，领导班子成员坚持从群众中来、到群众中去，深入基层、深入群众，及时了解掌握干部群众思想、工作和生活中遇到的

困难，了解公司改革和发展中出现的新情况、新问题，把握科学发展的脉搏，用科学发展的思想指导公司工作实际。

#### (四) 充分发挥班子成员的集体智慧

公司领导班子特别重视民主管理，坚持“三重一大”规定。集体领导、群策群力、加强监督是领导班子反复强调和坚决执行的，凡公司的重大事件，大额度资金的使用以及重要岗位的任免都必须经过讨论集体协商，达成共识后才能实施，我们对此过程进行监督指导；我们从爱护和关心领导班子成员的角度出发，有效杜绝各种违反纪律和盲目决策现象的发生。

班子成员经常走访一线员工的家庭，不间断地对参加员工家属进行家访慰问，充分得到其理解和支持。领导班子平时经常组织参加一些文明高雅的集体活动，在陶冶情操的同时增进了相互之间的了解和友谊，久而久之，班子的默契程度不断加深，配合也愈来愈紧密，团队的力量得到释放，协作精神日益彰显，优势互补，资源共享，沟通无阻，政令畅通，真正做到即分工明确，又齐抓共管，在广大干部中起到表率作用，体现了“团结就是力量”的真谛。

#### (四) 始终坚持班子成员的良好形象

班子成员把作风建设作为班子建设的第一要务，依托“人人讲诚信”主题教育活动，多次强调每位领导班子成员应提高自身形象建设，培养务实深入的诚信作风。党总支发文，明确每位班子成员联系的部室和班组，将工作结果和群众满意度作为衡量班子工作实效的依据，切实做到了面向一线、面向班组，不断增强凝聚力、创造力、战斗力，坚持求真务实、深入开展调查研究工作，将上级的每一项决策和部署不折不扣地落到实处。

班子成员号召全体员工以干部争当勤廉、党员争当骨干、员

工争当标杆为主线，通过求真知、在深刻理解上下功夫，动真情、在规范自身行为上下功夫，重真行，在提升执行力上下功夫，大力弘扬忠诚企业、爱岗敬业、严格自律、乐于奉献的高尚情操。组织并完善了以领导干部讲党课、部主任讲业务、广大员工讲体会为主要内容的“周五讲座”活动，努力提高干部员工的综合素质，增强使命感和责任感。

为积极响应国家文件和要求，根据《关于深入开展“人人讲诚信”主题教育活动的实施计划》，总支根据公司实际，通过全面理解、准确把握上级关于主题教育活动的指导思想和总体要求，以增强诚信意识、健全诚信机制、提升诚信形象、营造诚信氛围为工作重点，结合队伍建设、党风廉政建设工作，切实有效地开展好、落实好此项活动。

### (一)注重诚信建设，体现诚信成效

总支将“人人讲诚信”主题教育活动，作为干部教育培训和党、团小组以及班组政治学习的重点内容，充分利用党课、团课及工会小组政治学习等形式，开展“人人讲诚信”活动大讨论。为使广大员工进一步加深对“诚信”的理解，充分认识“人人讲诚信”主题教育活动的重要性和必要性，总支还邀请为全体员工作了诚信教育宣讲。

总支把诚信教育与当前开展的降损工作有机结合起来，要求各部门、班组把降损工作的开展融入诚信活动的各项具体工作中去，逐条对照学习，查找在诚信方面的突出问题，充分发挥诚信教育的统领和带动作用。工作小组则负责对“诚信”活动进行督导，对各部门、班组，特别是驻外各营业网点、窗口部门，进行不间断、不定时的“飞行检查”，确保学习教育阶段的学习成效。总支还利用短信平台，分批向全体员工、外聘员工发送诚信教育学习内容；在醒目处（食堂、大楼大堂、电梯）和各外驻营业网点、中心站放置诚信教育宣传图版，悬挂宣传横幅；在电子大屏幕上滚动显示诚信教育学习内容；在上设置专栏，持续报道活动开展情况。

## (二) 结合诚信活动，促进队伍建设

为深入贯彻，促进公司各项工作又好又快发展，总支根据上级要求，结合实际、认真学习，在充分领会“一号文”精神实质的基础上制定了的计划措施，并结合“诚信”活动，认真组织落实，确保队伍建设目标和各项任务指标的全面完成。

(1) 制定关于优秀员工的奖励办法，每季度评比一次优秀员工；(2) 制定比武的奖励办法；(3) 制定见习制办法；(4) 关于进一步加强党员责任区建设的通知；(5) “十佳好人好事”的评选，已进行到第五届；(6) 继续开展学习型团队的创建和评比。

总支通过寻差距、找短板，深入贯彻党委一号文精神，充分认识到加强队伍建设的重要性和紧迫性，围绕干部层面带头学、党员层面系统学、员工层面认真学，进一步健全长效管理机制，加重队伍的思想建设、作风建设、能力建设、制度建设。通过对照要求，总支进一步明确队伍建设的目标、任务和重点工作，围绕公司的实际情况，积极拓展规章制度落实的外延和内涵，制订周密计划与方针目标，从对策措施、起止时间、过程监控、关键因素这四方面入手，责任到岗、责任到人，尽全力确保文件精神落实到位，基础工作不断提升。

## (三) 增强诚信意识，开展廉政建设

总支注重加强企业廉政文化建设，依次开展了对部主任进行一次廉政谈话，向员工家属寄送一张嘱廉信，组织进行一次警示教育，召开一次廉政座谈会，作一次公开承诺，营造一种“以廉为荣，以贪为耻”的诚信氛围。同时，对新提拔中层干部进行廉政教育谈话、对群众有反映的干部予以提醒谈话、诫勉谈话、警示谈话，通过制度落实为党员干部戴上“紧箍咒”，防微杜渐，警钟长鸣，切实维护干部队伍公道正派、勤政廉洁的良好形象。

同时，总支努力营造诚信的廉政文化氛围，利用中心组学习及周五讲座，进行正面先进事迹和反面典型案例剖析等形式多样的反腐倡廉教育，总支本着“干事、干净”的廉洁文化核心理念，以廉洁文化“四进”活动为抓手，通过开办廉洁文化专栏、撰写廉洁从业文章、展示廉洁文化作品、开展廉政知识竞赛和理论研讨等系列活动，在公司内部形成反腐倡廉“大宣教”格局；组织党员和关键岗位人员撰写廉政格言，进一步增强广大党员、干部的廉洁自律意识，提高遵纪守法的自觉性，建立以廉为荣，以贪为耻的廉政荣辱观。

#### (四)开辟途径，发挥党员责任区作用

“人人讲诚信”活动开展以来，总支专门完善了公司党员责任区职责及各类党务工作规范，并组织召开全体党员大会，进行专题布置与宣贯。同时，总支为每名党员制作了责任区职责解读，并通过局域网向公司进行公布，把每名党员的一言一行置于干部群众的监督之下。

总支根据新制定的党员责任区建设要求，开展了“四个一”活动，即党总支组织进行一次诚信警示教育；党支部组织召开一次员工家属座谈会；党小组过一次专题组织生活；党员每半年找责任区内群众谈一次心。通过活动充分发挥企业党组织的凝聚力、战斗力和向心力，进一步团结员工、联系员工、关心员工，切实把诚信建设的各项任务和要求落到实处。

为了保证“四好班子”创建活动能够取得实效。我公司领导班子在接到上级通知后，迅速组成活动领导小组，形成了以党组班子成员、为组长，为副组长的活动工作小组，召开了动员大会，并制定了具体的工作方案□

#### (一)学习教育阶段

我公司运用“三个结合”的有效形式，结合保持党员先进性教育，重视抓好思想理论学习和教育，提高了领导班子的政

治素质。一是采取领导班子理论学习制度与班子成员述学、评学制度相结合的方式，制订并加强了领导班子建设的相关文件及制度，有计划、有步骤地扎实推进“创建”活动；二是采取集中学习与个人自学、集中讨论想结合的方式，确保学习有内容、有方向、有结果；三是采取撰写学习心得和领导人员上党课相结合的形式，借理论学习活动，开展党性学习教育。

## (二)分析整改阶段

结合前一阶段取得的阶段性成果，在分析整改阶段我们重点做好了四步骤的工作。即：第一步坚持班子成员之间的谈心制度；第二步坚持撰写“四好”领导班子分析材料；第三步召开本公司创建“四好”领导班子专题讨论研究会议，针对存在问题制订整改方案；第四步制定落实落实整改措施。这一阶段，我公司积极探索领导班子管理机制，进一步完善了业绩评价制度；大力加强组织作风建设，切实提高了领导班子的整体功能。

## (三)总结完善阶段

总结完善并不意味着创建工作的结束，而是要将活动进一步推向深入。因此在这一阶段，我们以落实各项整改措施，建立健全领导班子建设的长效工作机制为主要工作内容，切实促进了“四好”班子建设的制度化和规范化，保障了领导班子科学发展的长效机制。

几年来，我公司作为的排头兵，在服务社会、促进地区经济发展等方面取得了明显成效，连续几年被评为先进党委光荣称号(请加入贵公司取得的一些工作成绩，效果会更好)。在经济社会给予我们诸多的机遇和挑战面前，我公司领导班子更是团结一致，树立了不进则退的忧患意识、当好排头兵的使命意识和敢为人先的创新意识，也为此次“四好”领导班子的创建活动能够迅速取得实效，打下了丰厚的基础。

## (一) 理论学习好

我公司结合所处实际情况，将创建活动与学习实践科学发展观活动结合在一起，加强了公司领导班子成员党性修养，牢固树立了领导的政治意识、大局意识、责任意识，坚定了领导班子对我公司科学、稳定、和谐发展前景的信心和决心。

## (二) 团结协作好

通过活动的开展，我公司再次确定了正确的政绩观，进一步明确了发展的战略目标，通过坚持民主集中制原则，凡属公司的各项重大决策、资金运作、活动安排以及人事任免等事务，都坚持集体讨论决定的好传统的沿袭，进一步集中展示了班子成员的集体智慧，打造了上下团结一心，充满凝聚力和战斗力的和谐氛围。

## (三) 作风形象好

借着“四好领导班子”创建活动的开展，我们以加强党风廉政建设为重点，培养班子过硬的思想作风。从维护大局和本公司改革、发展、稳定的大局出发，与本地实际情况有机地结合起来，进一步加强了狠抓领导班子成员廉洁自律的力度，进一步实施和完善了党风廉政建设责任制。全方位推进了领导班子的思想政治建设，树立了廉洁自律、勤勉尽责的良好形象，以奋发有为的精神风貌和勤政廉政的工作作风促进了各项工作的开展，并在全公司中起到了良好的表率作用。

## (四) 清正廉洁好

把落实党风廉政建设责任制，作为贯彻落实反腐败工作的一项重要内容，认真开展好“反腐倡廉教育月”、“纪律教育学习月”等活动，加强对全体船员特别是船舶领导干部的理想信念、修德律己教育，进一步提高全体船员的法制意识，严守思想道德和党纪国法两道防线，不断提高思想境界，提



高廉洁自律的自觉性，增强拒腐防变能力，真正从思想上筑牢反腐倡廉、拒腐防变的堤防。

## (五)工作实绩好

“四好班子”创建以来，我们牢记自己的使命，在“三个代表”重要思想和科学发展观重要论述的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向作出的诺言，带领职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负各级领导和群众对我们的期望，培养出了一批作风正、观念新、想干事、能干事、职工信任的好领导班子。

1、班子成员和一些党员干部政治理论学习的深度和广度都不够，学习的主动性和积极性还需加强，理论学习同实际工作结合还不够。一些党员干部知识水平、思维方式、工作方法还跟不上邮政发展的需要。

3、思想教育形式创新不够，员工的主人翁意识和主观能动性不强；

### (一)以创建学习型党组织为目标，进一步加强思想建设

1、制定争创学习型党组织规划，通过创建学习型党组织，进一步创新党的建设和思想政治工作的载体方法、手段，进一步改善思想政治工作的针对性和实效性，起到为发展保驾护航的作用。

2、深入学习公司第届次职代会精神和党委工作思路，努力做好“四个始终”、“四个确保”，让广大员工准确把握总经理重要讲话的精神实质，并将精神实质落实在企业未来发展规划中，细化在工作措施中，融入在员工的头脑里，体现在具体行动上，成为企业实现更高层次发展的强大动力和力量源

泉。

3、以宣传学习独具特色新企业文化为契机，规范员工行为，加强企业文化交流与融合，增强广大职工对集团文化的认同感和归宿感，积极打造文化竞争力。

4、优化党内的形式和内容，运用丰富的学习载体，拓展学习阵地，健全学习制度，探索学习方法，牢固树立全员学习，终身学习的理念，用科学发展观武装党员头脑，切实提升党员队伍的思想政治素质和岗位技能。

1、要求全体党员“回头看”：“党员身份亮出来，平时工作看出来，关键时刻站出来，为难关头豁出来，工作业绩干出来”的承诺，认真查找不足，制定整改措施，将“四讲”主题活动落到实处。

2、加强党支部自身建设，推进党务公开制度建设。通过党员大会、党员民主评议、民主生活会等多种形式，落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权，确实保障党员的民主利益。集广大党员的智慧，积极开展富有创造性和实效性的工作，充分发挥党组织的政治核心作用，发挥好党支部在管理中凝聚人心，推动发展，促进和谐的作用和战斗堡垒作用。

3、加强党员教育，开展党员岗位先锋岗评比活动，为党员先锋岗发挥作用搭建各种平台，使每位党员先锋岗都能真正树立起“一个党员一面旗帜”，树立起一块块丰碑，成为员工学习的榜样；“七一”前，开展一次以“颂党恩，讲奉献”为主题的党日活动；年末开展一次以“讲正气、讲奉献、争先锋”为主题的党员座谈会，增强党员教育活力，提高党员教育的针对性有效性。

4、做好积极分子培养考察和党员发展工作。贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好预备党员、入党积极分子、入党申请人和优秀职工的引导培养，加快做

好一线一流青年发展工作。

(三)以“四讲”活动为载体，党内“创先争优”活动为抓手，助推生产经营，确保经营目标的实现。

1、加强班子能力建设，积极参加公司组织的各类培训与自学培训，全年完成相关调研报告（或学习心得体会）1-2篇，逐步提升自己的决策能力、经营管理能力、开拓创新能力和工作推动能力。

2、在全体党员干部中推行“首问负责制”和“限时办结制”，改变工作作风，增强服务意识，提高办事效率和质量，确保特车部生产经营目标的实现。

3、以20xx年“精益化管理上台阶，销量求突破”的工作主线，号召全体党员以“我怎样做到好？”为主题的讨论活动，调动全体党员工作积极性，构建精益化管控模式。

4、在全体员工中开展“持续改善，我有行动——合理化建议”工作，重点要求技术人员以创新思路大胆创新，走产品多样化，对进行改装，形成，满足不同用户群体的特殊需求，拓展销售渠道。

5、开展“节能降耗从我做起”的宣贯工作，采取有力措施，推进节能减排活动的深入开展，在全员中树立节能减排、保护环境的科学观念，倡导文明健康、简约环保的生活方式。

(四)以凝心聚力为重点，进一步加强群团工作

1、加强对工会、共青团的领导。充分发挥工会在提高员工素质、维护员工权益、推进民主管理中的积极作用，形成党政工团的合力效应。

2、协调好党、政、工、团各方力量共同“关注，关心”员工，

并按照“制度上保证，政治上关心、生活上照顾，行动上落实”的原则，深入基层掌握员工思想动态，把员工最发愁的事情弄明白；在员工“最怨”上改作风；在员工“最急”上见真情。通过党工团一系列活动的开展，形成积极向上、关系融洽的和谐氛围，为员工更好地发挥工作潜力创造良好的外部环境。

我们坚持把宣传教育作为反腐倡廉建设的重要基础和治本之策来抓，做到持之以恒、常抓不懈。一是多渠道开展廉政教育。近年来，我们在党员干部中开展了排头兵实践活动、学习实践科学发展观、“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”等主题实践活动，加强党性党风党纪教育、反腐倡廉形势教育，认真组织学习《廉政准则》；每年选取一个主题开展纪律教育学习月活动，编写正反典型案例和订购警示教育片进行警示教育，组织观看“廉政文化图片展”，增强各级领导干部的廉洁从政、廉洁自律意识，实现了反腐倡廉教育与全县思想政治教育的有机结合、同步推进。此项工作得到市纪委、《梅州日报》的肯定。二是强化对基层党员干部的法纪教育。为贯彻市委李嘉书记提出的“要着力治理当前基层党员干部法纪观念淡薄问题”指示精神，2019年3月，县纪委监察局出台了《xx县着力加强基层党员干部法纪教育实施方案》，通过采取办好一个公益广告宣传、送一台戏下乡演出、举办一场演讲比赛、建立一个考核办法、强化一个问责机制等“五个一”措施，着力加强对基层党员干部党纪、法规教育，切实解决一些基层党员干部不依法行政、不依法办事问题。三是加强对党员和公职人员的监督管理。2019年5月，县委、县政府批转印发了由县纪委、县委组织部联合制定的《关于在全县开展“破除陋习、弘扬正气、树立新风、营造和谐”活动加强对党员和国家公职人员监督管理的意见》，要求全县党员和国家公职人员做到“六个不准”、“一个严禁”。对违反“六个不准”、“一个严禁”，导致事态恶化或者造成重大损失，严重影响党和政府形象的党员干部，将按照有关党纪法规实行问责追究。此项工作得到《梅州日报》的刊登肯定。四是扎实推进廉洁文化建设。我们制定了《关于开展廉洁文

化建设的实施方案》，对县廉洁文化建设作出了分步推进的长远规划，筹集资金80多万元，在县城蒲丽顶森林公园内建设清风园、廉洁文化长廊、正气亭，树立廉洁格言警句牌匾、廉洁格言警句石，把廉洁文化寓于群众休闲生活之中。清风园、正气亭建设得到市纪委主要领导的亲笔题字。同时，以县财政局、工商局、国税局、地税局、国土局等五个单位为廉洁文化进办公场所示范点，通过召开现场会和抓点带面，推进廉洁文化进办公场所工作的铺开，在全县营造了崇廉尚洁、服务发展的良好氛围。此项工作得到市委、市纪委领导的批示肯定。五是建立反腐倡廉宣传教育激励机制。我们制定了《反腐倡廉信息、通讯报道工作制度》《xx县党风廉政建设通讯报道工作考核评比办法》等文件，加强对反腐倡廉工作的宣传报道。五年来，共组织编发《纪检监察信息》345期、《工作通报》57期，信息和新闻稿件被中央、省、市主流媒体刊发采用483篇。

我们始终坚持把查办案件和开展以案治本教育作为纪检监察机关的主业来抓，着力创新办案理念、探索办案规律、丰富办案手段、完善办案机制，突出加强对基层党员干部侵害群众利益违纪违法案件的查处，始终保持查办案件的强劲势头。一是抓组织协调。成立反腐败协调小组，健全对办案工作领导和执纪执法部门之间的联系、协调和配合。二是抓办案队伍建设。配齐配强办案人员，努力建立一支政治上靠得住、作风上过得硬、坚持原则、善于突破的办案队伍。三是保持查办案件力度。五年来，全县纪检监察机关受理群众来信来访举报1002件(次)，信访立案59宗，结案59宗；全县立案查处党员干部违纪违法案件334宗355人，其中：查处大案要案134宗(涉及科级干部76人)；挽回经济损失949.5万元。镇办案工作取得新突破，实现连续十年镇镇有自办案件，尤其是2019年实现了每镇有2宗自办案件。县、镇查办案件工作连续四年得到市纪委、监察局的表彰肯定。四是严把案件审理质量关。五年来，我们严把案件审理质量关，审结党纪政纪案件286宗325人，其中：党纪处分党员318人，行政处分38人(31人同时受党纪处分)。所审结的案件全部验收合格，并实现了零申诉。

案件审理严把“三关”（证据关、定性量纪关、程序关）办铁案的做法，得到《中国纪检监察报》的刊登和肯定。五是注重查案治本。我们坚持以人为本，把查办案件与运用案例开展警示教育相结合，帮助发案单位完善制度、加强管理，做到惩前毖后，治病救人。五年来，共对受到错告、诬告的党员干部予以澄清保护322人；对有轻微违纪问题，予以诫勉谈话51人，批评教育29人；对受处分人员进行“回访教育”195人（次）；帮助发案单位健全完善监督管理制度186项。“查案与治本并重”、“回访教育”、“阳光办信”的做法分别得到省《党风》杂志、《梅州日报》的刊发和市纪委的肯定、推广。

五年来，我们坚持纠建并举，重在抓专项治理，切实维护群众利益。一是加强对教育收费监督。在每年的春、秋开学期间，我们会同县教育、物价部门开展教育收费监督检查。五年来，查处学校违规收费案件14宗，清退违规收费33万元，党纪处分3人。二是加强医药购销和医疗服务监督。配合卫生部门深入推进医疗制度改革，加强医德医风教育和医疗服务收费监督，完善医疗服务评价体系，监督县级4间医疗机构实行药品集中网上限价竞价阳光采购药品600多种，总金额8248.1万元，有效地预防了医疗服务中的不正之风。三是监督惠农政策的落实。健全落实减轻农民负担工作责任制和涉及农民负担案件责任追究制，协同有关部门规范涉农收费管理，监督强农惠农“三补贴”政策措施的落实，减轻农民负担2.74亿元；受理涉农信访196人（次），开展农资市场执法检查1428人（次），查处制售假冒伪劣农资案件15宗，维护了农民群众的合法权益。四是督促开展治理公路“三乱”工作。协同交通、公路部门到县辖区各路道和高速公路岐岭、华城出口，开展公路“三乱”情况明查暗访，发现问题，及时纠正。20xx年，县纪检监察机关查处了县直二个部门下属单位工作人员违规上路查扣车辆和违反规定程序执行罚款的公路“三乱”案件，对相关责任人实施问责追究。五是积极办好“行风热线”。协同相关部门制定了《关于开办“行风热线”节目的实施方案》和xx县“行风热线”工作制度》，于2019年9月份在县电视台开通“行风热线”节目，组织44个

县直和省、市属驻华单位上线接待群众访问、咨询，共受理群众诉求、咨询430件，均得到调查处理和回复。通过开通“行风热线”，拓宽了政府部门与群众和社会交流沟通的渠道，化解了社会矛盾，密切了党群干群关系，促进了社会和谐稳定。

五年来，我们始终把机关作风建设作为提高工作效率、促进发展的一项重要工作来抓。一是指导开展政风行风评议工作。我们协调组织由县人大代表、政协委员等各界人士组成的政风行风评议团，先后对县农业局等14个县直单位和国税、地税等4个部门的基层站所，进行民主评议政风行风工作，群众评议满意率达90%以上，促进了窗口部门行业作风的转变和服务质量的提高。此项工作得到《梅州日报》刊登肯定。二是认真治理乡镇干部“走读”现象。我们制定了《xx县镇党政领导及干部职工住镇、值班情况督查实施方案》，对全县各镇实行每周随机督查。去年以来，共对16个镇进行了47批次的督查，有效地治理了乡镇干部“走读”问题。此做法得到《梅州日报》刊发。三是抓机关作风明查暗访。2019年，我们协调建立了机关作风建设明查暗访工作机构，购置了工作设备，从整顿会风、开展机关作风明查暗访抓起，切实加强机关作风建设治理和督促检查，治庸治懒，提能增效，收到了明显工作成效。先后深入到96个单位进行明查暗访，其中对存在机关作风不实、纪律松散的6个县直单位主要领导予以诫勉谈话，并责令整改；对参加县双拥工作会议8个迟到、缺席单位进行全县通报。四是坚持抓好行政电子监察监控。2019年，我们成立了县行政电子监察监控中心，对县直34个窗口服务单位的216项行政审批事项、21项非行政审批事项实施实时在线监察，努力做到服务、监察、追究“三位一体”。五年来，共接受各种咨询服务4600件(次)，审批办结行政审批事项1.45万件、非行政审批事项1539件，提高了各窗口服务单位工作人员的服务水平和工作效率，营造了干事创业的良好氛围，促进了全县经济社会的发展。

五年来，我们注重从抓班子、带队伍、严管理入手，不断提

高领导班子的凝聚力和纪检监察队伍的战斗力和战斗力。一是抓业务培训，提高履职尽责能力。坚持开展“一室一课”，采取专题培训、年度培训、跟班学习、以案代训、组织纪检监察业务知识考试等形式，切实加强对纪检监察干部的政治理论和业务知识培训，积极倡导崇尚学习、善于研究、学以致用的浓厚氛围，提高纪检监察队伍服务和保障科学发展、依纪依法办案、维护社会稳定的能力。二是整合力量，加强组织建设。2019年4月，在县委、县政府的高度重视和组织、人事等部门的大力支持下，我们整合工作力量，在全县设立了8个派驻纪检监察组，选调党员干部30人，充实纪检监察队伍，实行统一管理，并建立健全了监督管理职责制度。此做法得到市纪委领导的批示肯定和印发全市推广，市委常委、市纪委书记李纯德同志亲临我县水寨镇参加了第五派驻纪检监察组的挂牌揭幕仪式。三是建立健全岗位考核机制。我们开展了“一室(组)一品牌”工作，制定了《xx县纪委监委监察局岗位责任考核办法》及其实施细则，使每个干部职工在工作中有目标、有责任。此做法得到《梅州日报》的专题报道。四是加强学习，规范监督管理。我们建立健全了县纪委机关干部碰头会、中心组学习、机关干部职工学习、县委常委和监察局副局长会议等制度，坚持周碰头月学习，每月举办室(组)学习论坛交流会，规范了办文、办会、呈报审批等程序，组织全体党员干部认真学习贯彻党的xx大和省、市、县委全会精神，认真学习贯彻中央、省、市纪委全会精神，开展纪律教育、创先争优等主题实践活动，在机关形成了严格要求、严格教育、严格管理、严格监督、规范办事的良好风尚，营造了讲学习比业务、讲奉献比作风的良好工作氛围。

回顾县第十一次党代会以来反腐倡廉的实践，主要有以下几点体会：

(一)反腐倡廉必须坚持围绕中心，服务大局。县纪检监察机关抓反腐倡廉工作始终坚持围绕中心、服务发展。只有把反腐倡廉工作与党委、政府的工作思路同心、目标同向、措施同步，坚持反腐败领导体制和工作机制，以反腐倡廉建设营



造良好的党风政风，形成风清气正、政通人和的经济发展环境，为改革和发展保驾护航，才能促进县域经济社会的全面、快速和健康发展。

(二)反腐倡廉必须坚持惩防并举，德法并重。纪检监察机关在全面履行保护、惩处、监督、教育四项职能中，既要注重保护党员干部的工作热情和积极性，又要注重监督预防与惩处治理、德治教育与法治教育并重，在严厉惩处少数腐败分子的同时，做到惩防并举，更加注重预防，形成监督、预防的长效机制，从源头上有效地预防腐败现象和不正之风的发生。

(三)反腐倡廉必须坚持以人为本，执纪为民。近年来，我们实行县领导定期接访、开通“行风热线”、实施行政电子监察监控、推行党务公开和健全政务、村务公开等，及时为企业和群众排忧解难，坚持以人为本、执纪为民，反腐倡廉工作得到了广大党员和干部群众的参与和支持，使党风廉政建设和反腐败斗争沿着正确的方向健康发展。

(四)反腐倡廉必须坚持齐抓共管，形成合力。县委、县政府坚持“两手抓、两手都要硬”，全面落实党风廉政建设责任制；各级党政主要负责人积极承担反腐倡廉的领导责任，自觉接受监督，旗帜鲜明地支持反腐倡廉工作；纪检监察机关认真组织协调和落实反腐倡廉各项任务；县人大、县政协、社会各界和广大党员、干部、群众积极参与支持反腐败工作。实践证明，只有始终不渝地齐抓共管，形成合力，建立协调抓落实的工作机制，反腐倡廉工作才有可靠的领导保证和力量支持。

(五)反腐倡廉必须坚持突出重点，开拓创新。五年来，我们在抓反腐倡廉工作落实中，坚持把查处违纪违法案件、纠风治乱、重点项目监督治理、纪律教育等工作作为常规性重点工作来抓，同时创新探索和实施了“一把手”向县纪委全委会述廉、“一室(组)一品牌”、廉洁文化建设等工作，做到

抓重点、解难点、做亮点，分步实施，从积小胜为大胜中，达到整体推进、不断取得实效的目的。

(六)反腐倡廉必须加强纪检监察干部队伍建设，内强素质。实践证明，只有加强纪检监察领导班子建设，打造一支政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍，做到内强素质、外树形象，才能适应新形势下反腐倡廉工作的需要，才能担当起反腐倡廉建设的重任。

五年来，我们按照上级纪委会的工作部署，扎实抓好党风廉政建设和反腐败各项工作的落实，圆满完成了各项工作任务，取得了新的工作成效。但我们还必须清醒地看到，随着“ ”规划的实施，我县改革发展稳定的任务依然艰巨繁重，反腐败斗争形势依然严峻，一些工作离上级的要求仍有较大差距。主要有：一些廉洁自律规定没有得到很好落实，特别是农村基层党员干部党纪、法制观念淡薄，违纪违法案件时有发生；有的损害群众利益不正之风的治理成果还不太巩固；少数部门和单位落实党风廉政建设责任制还不够到位，反腐倡廉工作齐抓共管、各负其责的积极性尚未充分发挥；创新开展预防职务犯罪的办法和措施不多，对一些权力部门、重点岗位的监督和制约还不够有力。所有这些，都有待我们在今后工作中认真研究和加以解决。

今后五年，全县纪检监察工作指导思想和总的要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，按照中央纪委和省、市纪委会的工作部署，始终抓住建设幸福新这一核心，围绕和服务县委、县政府的中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、更加注重预防的方针，充分发挥纪检监察机关的职能作用，全面推进惩治和预防腐败体系建设，切实加强党的作风和执政能力建设，做到以人为本、执政为民，开拓进取，真抓实干，努力开创党风廉政建设和反腐败斗争的新局面，为推进发展大提速、建设幸福新提供坚强保障。

一要严明党的政治纪律。深入开展政治纪律教育，引导党员干部增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向、政治立场和政治观点，自觉抵制、反对违背党的路线方针政策的言论和行为，严禁以任何形式泄露党和国家秘密，严禁参与各种非法组织和非法活动，坚决维护党的团结和集中统一，坚决维护党委、政府的权威。

二是要加强对落实科学发展观的监督检查。围绕加快转变经济发展方式，建立健全有利于科学发展的体制机制；制定联合督查机制，重点加强对经济结构调整、“三农”工作、规范和节约用地、资源节约和环境保护、保障和改善民生等重大决策部署落实情况的监督检查，提高决策的执行力，强化风险的防范力，增强干部的免疫力，为开创我县科学发展新局面提供坚强保障。

三是要加强督查问责。围绕县委关于“大招商、大教育、大交通、大水利、大民生”的发展思路，健全完善监督检查体制机制，配合有关部门抓好“规划到户、责任到人”扶贫开发等工作的考核检查，建立各镇各部门重点项目专责制、限时办结制和责任倒逼机制，坚决反对和纠正有令不行、有禁不止和“上有政策、下有对策”的行为，确保中央、省、市、县各项重大决策部署的推进落实。

要以党性党风党纪教育为重点，加强对党员干部特别是领导干部的廉政教育，引导党员干部廉洁勤政，树立以人为本、执政为民的意识。

一要深入推进反腐倡廉宣传教育。加强对广大党员干部尤其是领导干部的理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和法律法规教育；坚持每年集中一段时间、确定一个主题开展纪律教育学习月活动，增强党员干部的党性观念和宗旨意识、纪律意识、廉洁意识；继续抓好廉政文化“六进”活动的落实，健全具有特色的廉洁文化建设体系，深入推进廉洁文化进办公场所和公共场所活动，努力营造以

廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。

二是要加强对领导干部的监督。认真贯彻落实进一步加强和改进党员干部监督工作的有关规定，进一步推进党风廉政建设责任制的落实，探索实施《xx县党风廉政建设责任制量化考评办法》和责任追究制，实行局级党政“一把手”向县纪委全委会述廉评议办法，加强对“一把手”的监督，推进防止利益冲突、廉政风险排控和权力运行制约等机制建设。加大《廉政准则》的学习宣传、贯彻执行和监督检查力度，着重解决领导干部廉洁从政中的突出问题。积极探索派驻纪检监察机构发挥监督作用的途径和措施。加强对各级领导干部执行廉洁从政规定的监督，积极探索公职人员财产申报制度，建立领导干部廉政电子档案。

三是要加强基层党风廉政建设。为进一步扩大基层党内民主，认真落实《xx县各级党组织实行党务公开工作的实施细则》和进一步完善农村民主监督的有关规定，加强基层民主决策、财务监督、民主公开等制度建设，继续做好农村党风廉政信息公开平台上线运行工作，深化党务、政务、村务公开，进一步扩大群众的知情权、参与权和监督权。加大对强农惠农政策落实情况的监督检查力度，提高农村集体资金、资产、资源的监管水平，着力解决发生在群众身边的腐败问题。认真抓好非公有制企业厂务公开民主管理工作，积极探索非公有制经济组织和新社会组织开展反腐倡廉建设的有效途径。

深入推进惩治和预防腐败体系建设，充分发挥惩防体系的整体功能，从源头上预防腐败。

一是要继续深化干部人事制度改革。贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《2019-2020年深化干部人事制度改革规划纲要》，完善干部选拔任用、监督管理的制度，规范领导干部特别是“一把手”的提名权。实行用人失察问责制，对选人用人重大失察失误等问题，加大责任追究力度，努力防止选人用人上的不正之风。

二是要继续深化行政管理体制和行政审批制度改革。进一步清理、规范行政审批事项，简化审批环节，强化审批监督，实行审批项目目录动态管理，推进网上审批和并联审批，全面推开优化审批流程工作，提高办事效率。建立健全公开办事制度，推进机关工作信息化、公开化和规范化，推进行政执法职权公开透明运行，加强对政务公开工作的检查考核。完善行政决策机制，加强电子政务建设和电子监察，充分发挥政务信息对经济社会活动和人民群众生产生活服务的引导作用。完善对司法权运行的监督制约，健全规范司法公开、司法回避、司法问责等制度，严肃查处执法人员徇私舞弊、贪赃枉法的行为，促进公正廉洁执法。

三要推动重点领域改革创新。深化财政管理体制改革，严格执行“收支两条线”规定，建立和推行部门预算、国库集中支付制度。对行政事业单位国有资产加强监督管理，严防国有资产流失。深化政府投资体制改革，完善政府投资项目管理制，探索加强对政府投资项目资金的审核监督，建立政府投资项目责任追究制度。进一步规范工程建设招投标、经营性土地使用权出让、产权交易、政府采购的行为。建立有效的土地流转和宅基地交易、环境产权交易、政府重大投资项目公示制度。

四要建立权力运行的监督机制。认真执行党的民主集中制，建立健全各级领导班子的议事规则和决策程序。严格执行民主生活会制度，落实领导干部个人重大事项报告、经济责任审计、述职述廉、诫勉谈话、纪委主要负责人与下级党政主要负责人谈话、干部选拔任用廉政审核等制度。加强对权力运行的内部制约和监督，进一步加强法律监督、民主监督、行政监督、群众监督、舆论监督，形成监督合力，提高监督效能。

严肃查处违纪违法案件，是惩治腐败最直接、最有效、最有力的手段，任何时候都不能松懈，必须保持强劲势头。一要突出重点，严肃查处腐败行为。重点查处发生在领导机关和

领导干部中滥用权力、谋取私利、失职渎职的案件，严肃查处违反政治纪律的案件，利用人事权、司法权、审批权违纪违法的案件，侵占惠民补贴、土地补偿、扶贫救灾、移民安置等专项资金以及擅自处置集体资产资源、侵吞集体收益的案件，违规征地拆迁以及在食品药品质量、安全生产、环境保护等方面侵害群众切身利益和生命安全的案件。注重查办发生在工程建设、房地产开发、土地管理和矿产资源开发等重点领域，以及为黑恶势力充当“保护伞”等案件。严肃查办商业贿赂案件和深入开展专项治理。继续保持每年全县镇镇有自办案件。二要加强协调，健全办案工作机制。加强县委反腐败协调小组对重大案件的协调、指导和督办力度，进一步形成与法院、检察、公安、审计等执纪执法机关的办案合力。完善实名举报奖励机制，建立反腐倡廉网络举报、网络信息收集和处置机制，规范受理申诉或举报程序，进一步发挥信访举报在发现案件线索方面的主渠道作用。三要加强管理，文明办案。健全办案工作内部制约监督机制，改进办案方式、创新办案手段、提高办案质量，做到严格依纪依法、安全文明办案。加强案件审理工作，充分发挥案件审理的审核把关作用，做好申诉复查、行政复议和行政应诉工作，使各类案件经得起历史检验。严格执行查案“双报告”制度，充分发挥查办案件的治本功能，帮助发案单位分析发案原因，实施案例警示教育，指导、督促其落实整改，完善制度，加强管理，从根本上遏制违纪违法案件的发生。

牢固树立群众观念，切实解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题，让人民群众更有安全感、公平感和自豪感。一要继续加强作风建设。坚持以党政机关和领导干部为重点，以保持党同人民群众的血肉联系为抓手，健全联系群众制度，大力弘扬理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评的优良作风，充分发挥党组织和党员在服务群众中的带头、推动、监督、保证作用，更加自觉地做到以人为本、执政为民。进一步落实党政领导班子和领导干部考核评价规定，纠正不切实际、不顾民力、不计长远的决策行为。健全作风明查暗访工作机制，加大对干部作风状况的明查暗访力度，把机关

作风建设纳入党风廉政建设责任制考核范围。二要继续深入开展专项治理。深入开展工程建设领域突出问题和“小金库”等专项治理工作。深化对国有建设用地使用权出让、矿业权出让制度执行情况的清理，加强土地储备管理，严肃查处违规违纪违法问题。集中整治行业协会、市场中介组织违规违纪问题。继续严格控制楼堂馆所建设，严禁违反规定购建、装修办公用房。从严控制庆典、论坛、展览、晚会活动项目和经费，规范小汽车的配备和使用管理监督，严肃查处滥用财政资金、摊派费用或拉赞助、为单位或个人谋取私利等问题。加大对党员干部参与赌博行为的治理力度，进一步净化社会风气。三要坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强政府部门、公共服务行业、基层站所政风行风评议工作，着力解决征地拆迁、住房保障、环境保护、安全生产等涉及民生的突出问题，严厉打击制售假冒伪劣产品，严格落实食品药品安全责任。进一步加强对政府专项资金管理使用情况的监督检查，严肃查处资金分配、管理、使用过程中的违纪违法问题。健全教育收费管理制度，严肃查处学校乱收费和挤占、截留、挪用教育经费行为。进一步加强医德医风建设，规范医疗服务和收费行为，推广“阳光用药”、“阳光采购”。认真抓好强农惠农政策落实和资金使用的监督检查，切实解决损害农民利益的问题。继续治理各种加重企业负担、公路“三乱”等问题，构建治理网络。

要巩固和深化学习实践科学发展观和“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动成果，认真贯彻落实中央纪委《关于进一步加强和改进纪检监察干部队伍建设的若干意见》，不断加强自身建设，大力创建“学习型、创新型、服务型、自律型”的纪检监察机关，努力建设一支政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察队伍。加强对纪检监察干部的学习、教育和监督管理，深入开展社会主义荣辱观教育，使每一位纪检监察干部能够知荣辱、守纪律、讲奉献，不断提高服务市场经济的能力、严格依纪依法办案的能力、对党员领导干部有效监督的能力、组织协调反腐败的能力、健全党内民主和维护党员民主权利的能力，做

到为民、务实、清廉，自觉维护纪检监察机关和纪检监察干部的良好形象。

县第十二次党代会明确提出了今后五年党的建设和社会发展目标，令人振奋，催人奋进，前景灿烂美好。让我们在上级纪委和县委、县政府的坚强领导下，切实履行党章赋予的职责，全面贯彻科学发展观，求真务实，开拓创新，扎实工作，努力开创我县反腐倡廉工作的新局面。

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇二

1、继续优化员工工作流程，深化特别是专业方面的掌握度。

解决方法：比如可以有本员工常规业务手册。本人客服人员，业务人员可随身备有本“常规物料对外协议价-特别准对移动的项目”。从而能第一时间解决客户的需要，快速解决工作，提高效率。当然，优化工作流程的方法很多，宗旨是工作要做到快速反应。

2、综合能力的培养。

解决方法：根据员工的业务需要，综合处理能力了解，的比如说，提高全部员工，对工作中涉及基础知识和软件的了解，至少能做到，一个物料，涉及什么文件格式，什么精度要求，什么材料输出，不需熟悉但要做到了解，从而能做到简单工作的处理，避免工作的重复性，减少因为综合处理的缺失导致工作的延缓。

3、绩效制度的执行对工作积极度产生正面的作用。

解决方法：员工的积极工作，开心工作，是每个公司发展的软实力基础，提高员工对绩效激励的了解并对工作充满激情及热爱，无论公司，个人，做到有钱一起赚。



#### 4、公司活动的多样性

解决方法：员工活动，是提高员工了解，配合，从而为工作中团队合作打下基础，有益于公司发展。九域的活动一直是良好的，健康的，如果再丰富一点，更能让员工对公司有归属感。比如上次活动中的野战和温泉，就是 I 比较喜欢的活动，最好有些体育休闲方面的，比如高尔夫、羽毛球、乒乓球，最好是几个兄弟公司，或者合作关系的公司进行联谊活动等等，也有益于公司和其他相关公司的了解，对工作的执行也有好处。

### 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇三

#### 一、加强领导，认真开展调研工作

我供电公司十分重视调研工作，切实加强对调研工作的领导，确保调研工作科学有序进行。一是有调研工作负责人，根据公司调研工作要求，由调研工作负责人制定调研工作方案，按照工作方案进行调研。二是有调研队伍，配备专职调研工作人员，加强学习培训，能够胜任调研工作需要。三是有定期调研任务，根据供电公司发展的需要和各个时期的工作侧重点，安排调研任务，深入开展调研。

#### 二、加强学习培训，提高调研工作人员素质

调研工作的成功与否，与调研工作人员的素质直接有关。我供电公司加强对调研工作人员的学习培训，提高调研工作人员的政治素质，确保掌握调研工作的政治方向与政治立场；提高调研工作人员的业务素质，掌握调研工作的方式方法，提高调研工作人员发现问题、分析问题和解决问题以及撰写调研报告的能力，提高调研报告的深度、广度与质量。

#### 三、精选课题，深入调研，解决问题

我供电公司着重围绕贯彻落实上级决策部署、明确发展思路、完善发展战略、转变发展方式，调整优化结构、推进技术创新、提高核心竞争力、转变作风、提高效能、改善服务等方面确定调研课题。要求调研工作人员深入基层群众和服务对象当中，采取走访、座谈、发问卷等形式，广泛开展调研活动，切实摸透实情。调研时，分别听取不同层面意见和建议，进一步增强调查资料的真实性和广泛性。要求坚持边调研边解决问题，对调研过程中发现的问题，能解决的马上解决，不能解决的制定措施，拟定解决时限，以增进调研工作效果。

#### 四、认真撰写调研报告，充分运用调研成果

我供电公司要求调研工作人员，紧扣调研课题，紧密结合调研过程中征集到的意见建议和工作实际，进行细致客观地分析，归纳整理，形成有情况、有分析、有对策的调研报告。我供电公司充分运用调研成果，积极探索促进供电公司科学发展的新思路、新举措，尽快将调研成果转化为解决问题、推进工作发展的新动力。

我供电公司认真开展调研工作，使调研工作成为各项工作发展不可或缺的参谋助手，真正为中心工作服务，充分发挥了调研工作的应有作用。

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇四

大家好!我叫\_，20\_年4月进入\_彩印，先后担任八色机机员，调墨工。\_年7月担任3#印刷机机台长，今天我述职报告分两部分：第一部分：任职以来的工作总结;第二部分：下一步的工作思路。

### 第一部分：任职以来的工作总结

20\_年7月通过竞聘担任了彩印一车间3#印刷机机台长，在这短短1年多中，我感到每天都过的那样充实，使自己在各方面

的素质得到一定的提高，下面我将就对我1年多的工作向领导做以下汇报：在工作期间有什么不懂的，不会的技术问题虚心的请教老员工，并牢记在心，在印刷过程中出现的问题按照以往积累的经验能及时的解决，避免质量问题流入到下一工序。能认真调配好所需的油墨，在换版期间能做到每一支版都能认真仔细的检查一遍确保无误才上机。

## 第二部分：下一步的工作思路

保质量，抓安全是12年\_全年的工作重点，产品质量高于一切，严把质量关，提高产品主梁意识，从源头控制质量问题。

1、根据生产通知单核对好所需版辊，检查版面文字内容，版号，还要根据生产通知单的需求正确领取原膜，认真检查原膜种类、规格、厚度、电晕面等。而且还要检查好油墨单、双主份和溶剂的抽去是否符合要求。并且及时测量swk油墨的粘度。下机第一卷一定再次核对内容并且签字确认。

2、增强戒台人员的安全意识。排查安全隐患，预防为主，安全是顺利生产的保障，关键在于养成安全操作的良好习惯。做好这项工作的最好办法，就是严格执行安全操作规程。并定期的做到消防演练。排查安全隐患预防为主。(如：拉取原膜时小车是否使用堵头，上下膜卷时是否使用刹车，设备正常运行时检查压印辊两段的锥头是否起热等。消防栓、安全门是否有杂物堵塞。)预防安全问题的出现。

再次感谢公司领导对我的多年培养，在下一步的工作中我将以新的起点，新的理念，在本职岗位上尽心，尽职，为公司的发展做出应有的贡献。

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇五

安全生产是我们物流公司的永恒主题，没有安全生产便没有一切。是新中国成立60周年，政府部门安全检查力度进一步

加大，执法更加严格。针对这一情况，我们公司严格执行“安全第一，预防为主”的经营目标，把安全生产作为公司的第一件重要大事切实抓紧抓好，健全安全生产规章制度和安全操作规程，提高员工的安全意识和安全行为，确保公司安全运行，以安全促发展，以安全增效益，努力构建公司安全生产环境，保持了全公司总体稳定的安全经营形势。

## 1、签订安全生产责任状，确保安全生产

我们公司抓安全生产的一个重要举措是签订全员安全生产责任状，通过以责任制的形式，把安全生产的责任分解到每个员工，使每个员工根据自己的岗位职责，落实安全生产任务，承担安全生产责任，确保安全生产。我们公司还在安全生产上实行“安全一票否决”制，凡是涉及安全生产的任何事，我们公司都要经过仔细分析、认真讨论，凡是有一票否决的，就不能通过，有效保证了安全生产。为提高员工安全生产意识，强化安全生产工作，杜绝一切安全生产事故，我们公司开展了“百日无事故”考核竞赛，通过制订考核竞赛方案，严格实施，认真考核，取得了良好成绩，基本达到了“百日无事故”考核竞赛的要求。我们公司还要求缴纳安全风险金，用经济的手段强化安全生产，实现安全生产的目的。

## 2、加强装备投入，增强安全生产系数

我们公司为进一步提高危运车辆的安全生产系数，加大了装备投入，共投入资金xx万元，为危运车辆购置专用服装（危险品）24套，危货运输安全卡。通过加强装备投入，我们公司危运车辆提高了运行安全系数，既确保运输任务的完成，又提高了我们公司的形象，起到了良好的作用。

## 3、新购置危险品车辆全部安装了gps卫星定位系统

我们公司投入资金xx万元，为新购置危险品车辆全部安装了gps卫星定位系统，使公司随时掌握危险品车辆的运行方位，了解危险品车辆的运行情况，及时获得车辆行驶相关信息，督促驾驶

员安全运输，切实提高了公司对危险品车辆的管理手段，提高了危险品车辆的运行效率，确保产品运输安全抵达客户手中。

#### 4、加强安全培训学习，提高员工安全素质

我们公司始终树立安全生产观念，利用各种形式加强对员工的安全培训，从思想上防范安全事故的发生，从行动上防止安全事故的发生，增强员工做好安全工作的紧迫感和责任感，清醒地认识到做好安全工作的重要性，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，树立“安全第一”思想，增强“安全重于泰山”责任意识，增强安全工作的预见性、主动性和针对性。在具体安全生产中，加强对司机、押运人员的安全培训，定期参加安全培训学习，加强安全生产工作的教育与检查，鼓励和安排司机、押运人员等安全生产有关人员参加市等上级单位举办的安全会议，学习培训，切实提高安全生产意识与安全生产工作技能，全公司所有危货运输驾驶员、押运员、装卸管理人员都取得了交通主管部门发放的从业资格证。

#### 5、加强运输车辆的检查、维修和保养工作

我们公司切实加强运输车辆的检查、维修和保养工作，车管人员每月对车辆安全和技术状况进行一次检查，对动用的车辆做到出车前巡回检查，收车后督促保养，按制度规定做好维修和保养工作，确保车辆技术性能良好。同时要求驾驶员每天必须坚持出车前、行车中、收车后的自查，对检查的情况要详细记录在登记本上。

#### 6、买足额保险，防范风险，避免损失

我们公司进一步提高安全生产保险系数，为防范安全生产风险，避免不必要的损失，买足额保险，增强了我们公司防范安全生产风险的能力，夯实了安全生产的基础。

随着国内油价的不断上涨、劳动力成本上升，人民币升值，运输量的减少，物流运输面临严峻挑战。为此，公司在困难面前，沉着应对，采取积极措施，加强管理，提高服务质量，扩展业务量。

### 1、继续巩固原有老客户的业务

受金融危机的影响，公司原有老客户都不同程度受到影响，为确保公司业务量，公司继续主动加强与世龙公司、高科（热电）公司、电化中达公司、乐安江化工公司、乐丰化工公司等企业的沟通和联系，动脑筋，想办法，合理调配车辆来降低运输成本。根据预先得到货物量多少安排运输车辆、合理规划运输线路，充分利用时间和空间，做到精细化配载，减少车辆空驶，从而提高运输效率，降低客户运输成本。

### 2、拓展新客户，扩大业务量

我们公司在保持稳固原有老客户的同时，主动出击，积极拓展新客户，扩大业务量，重点开发工业园在建新建企业及乐平周边县市万年、德兴等企业的业务。公司业务人员通过走访相关企业，了解他们的需求，介绍公司情况，以诚相待，积极主动争取货源。通过积极主动工作，公司新增了xxx□xxx等xx家企业。通过拓展新客户，既稳住了公司业务规模和市场占有率，又在货物运输市场竞争日益激烈的大环境下，取得了新的发展。

### 3、树立服务意识，提高物流服务水平

我们公司深刻认识到在货物运输市场竞争日益激烈的情况下，只有树立服务意识，提高物流服务水平，才能获得生存之地，才能有所发展。我们公司进一步加强与客户联系、沟通，通过提供实实在在优质服务，取得新老客户对我们公司的满意度和依存度，深化服务合作深度和广度。我们公司转变服务观念，真诚树立服务意识，牢记服务只有更好，没有最好，

进一步提高服务质量。我们公司要求业务人员既要熟悉公司的业务流程，又要熟悉掌握客户的业务需求，了解产品性能，运输线路及运量，争取主动。认真对待客户提出的每一条意见和建议，尽量予以解决与落实，满足客户的要求，通过自己的真心实意获得的满意，用优质服务稳定现有客户，发展潜在客户，使公司进一步发展业务量，创造良好经济效益。

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇六

对于工作这个词，是潜移默化的接受的，作为一名从高校毕业时间很短的学生来说，社会经验、工作经验都很缺乏，所以在平时我要多学多问，付出比别人更多的努力。在公司里面我深切的感受到的是领导们无微不至的关怀，同事们团结奋发、互帮互助的干劲，工作中认真务实的作风，这对走上工作岗位时间短的我来说是受益匪浅的，为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

学习是一辈子的事情，我学的是电子商务专业，对工程资料方面几乎是零的开始，所以初期就很盲目，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍，后来经过领导和同事的及时引导，加上自我深入的感性认识和学习，逐渐的对工作性质和工作内容有了良好的适应，万事开头难，有了一个好的开始，我相信以后的工作会进行的很顺利，自己的进步会很明显。

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

冰冻三尺，非一日之寒。经过实践的积累，自己在工作的各方面都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

我作为公司的一名新人，也将是未来的新生力量，深感肩上

的责任重大。公司的领导也时常教导我们要多学习各种知识，多参加各种活动，锻炼自己多方面的能力，以提高自身的素质层次。

我平时也保持着读书的习惯，读中国古典的名著和现当代的一些励志的书籍，书籍是人类进步的阶梯，我从书中得到了太多太多的东西，自身的进步和充实有书籍的很大功劳。

经过了这一阶段的工作和学习，感触很多，收获也很多，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在今后的时间里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献，也为个人的提高创造更多的空间。

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇七

现在，由我代表公司第五届董事会作20xx年度工作报告。

作做了大量的工作。

### （一）集中资源做好主业经营，经营业绩取得历史性突破

本公司的实际控制人黑五类集团重组广西斯壮后，将其最具核心竞争力的糊类和米粉等食品产业先后注入上市公司，使本公司具有了核心主业。20xx年初，公司的产业结构调整基本到位，因此20xx年公司集中各方面的资源抓好主业经营。首先是加强对控股子公司的指导和服务，加强对控股公司的领导，以确保公司的经营计划、政策落实到位；第二是针对公司的主业特点，公司成立了食品管理部，履行对食品生产经营企业控制、指导、监督和服务的职能；第三，公司在人力资源方面给予生产经营企业充分的保障，特别是对新重组进来的米粉公司，重新配备了具有较强管理能力和创新精神的



经营班子；第四是坚持“特色、朝流、创新”的经营理念；第五，全面掌控经营进度，解决经营问题。董事会责成经营班子每季度定期召开经营工作专题会议，分析上季度经营目标完成情况，总结取得的成绩和存在的问题，分析下季度的经营形势，部署下季度经营工作的重点；第六，集中有限财力保证生产经营的正常进行。由于企业的历史包袱比较重流动资金紧缺，同时今年食品业的产量创下历史新高，加上今年大米、黑芝麻等大宗原料的价格大幅上涨，因此整个企业对经营资金的需求量激增，资金缺口很大，但是为了保证公司生产经营的正常进行，公司不断压缩非经营性的资金开支，集中有限的财力保证经营资金的正常需求。第七，设法为经营做好服务。公司提出以经营为中心、努力服务经营、一切服从市场的经营指导思想，要求公司各岗位各员工都要为经营工作做好各方面的服务；第八，实现营销管理下沉，着力开发二、三级城市市场。

由于采取了以上措施，因此公司的主业食品业经营全年取得了比较好的水平，全年度出现产销两旺，且糊类食品第四季度出现供不应求的良好局面。

### 1、明秀市场公司的问题得到了妥善解决

在20xx年以来，由于合作方的原因，明秀市场公司的经营管理成为本公司的老大难问题，证券监管部门对本公司在明秀市场公司的控制能力也提出了质疑，要求公司限期整改。由于明秀市场公司的另一股东不配合等原因，致使本公司20xx[]20xx年连续两年未能对该公司实施审计，会计师事务所对本公司出具了保留意见的审计报告，给本公司造成了很大的影响。根据公司20xx年经营工作目标和重点工作安排，经多方协商、谈判并经股东大会批准，本年度内成功将本公司持有明秀市场公司60%的股权全部溢价转让。

转让了该股权后，公司因不能对该公司实施审计而被会计师事务所出具保留意见审计报告的影响事项已得以消除，证券

监管部门关注的本公司对明秀市场公司的控制力问题也迎刃而解；更为重要的是，公司回收了1亿多元的资金，在很大程度上缓解了公司的经营资金紧张的状况。

## 2、南管公司资产、股权诉讼取得了阶段性成果

我公司有关南管公司的历史遗留问题涉及两方面：一是确认并收回本公司利用配股募集资金委托代建的管网资产及五年的租金，该资产价值1.13亿元，租金3169万元；二是收回南管公司80%的股权。

3的收回工作正由钦州市中级人民法院执行当中；南管公司80%股权的诉讼也有了初步结果，经南宁市中级人民法院审理并作出了一审判决，该股权当归本公司所有。由于涉及南管的管网资产诉讼案和股权案本公司均获得了胜诉（股权案目前是一审胜诉），因此避免了本公司的资产流失，将对公司未来资产和经营产生积极影响。

## （四）深化管理改革，提高经营管理水平

### 1、加强集团总部的管理职能

公司是一个投资控股型的企业，下属的控股子公司是公司主业的经营主体，控股子公司年度经营目标完成得好坏，直接影响本公司全年度的经营成果，为此20xx年公司强化了总部的管理职能，在资金、生产经营、人力资源等各方面加强了对控股子公司的管理，同时要求总部各部门各员工为下属生产经营企业做好各方面的服务。通过近一年时间的强化，集团总部的管理职能得到了充分体现，达成了良好的管理效果，而且为生产经营服务的意识和理念也得到了前所未有的加强。

### 2、进一步完善经营管理责任制

20xx年公司出台了《“十一五”目标激励考核办法》，集团

公司与属下的容县股司、南方米粉公司等主业经营公司签订“十一五”经营目标责任状，实行责、权、利统一，总经理负责，进一步完善经营管理机制，建立了长期的激励机制，在充分调动各经营团队积极性的同时，有效地防范了为了目前的利益而出现的短期行为，有利于企业的长期发展。

### 3、建立和完善绩效管理体制

20xx年公司进一步加强员工的绩效管理，加强对各职能部门、各员工的过程管理和监督，强化责任追究，以工作业绩（目标）的最终完成效果确定每个员工的薪酬，强调以业绩论英雄，从而在制度上保证各部门各岗位的职责履行效果。

### 4、不断推进企业文化建设

良好的企业文化是企业不断取得进步和发展的保障。20xx年公司采取了有效措施积极推进企业文化的建设，构建和谐、健康、向上的企业氛围，为公司的经营工作提供了强有力的保障。

## （五）加强财务管理提高经济效益

一年来公司强化财务管理是企业管理核心理念，以降低经营管理成本、提高效益为中心，以加强财务预算、预算执行和财务分析为重点，努力提高财务管理的综合水平。

通过一年的努力，公司的财务管理方面有了比较大的提高，财务管理制度得到进一步完善，公司在很大程度上降低了财务风险，企业的管理成本与上年相比也有一定程度的降低。本年度公司的资产与负债结构得到进一步改善，财务状况有了较大好转，与银行的关系也得到了理顺和加强。此外财务人员的配置更加合理、素质也有了一定的提高。

### （一）完善公司治理

董事会作为公司的决策机构□20xx年严格按照《公司法》及《公司章程》所赋予的职权，本着对股东负责，对投资者负责的态度，为保证公司持续发展，在任期内不断地完善公司内部管理机制和法人治理结构。

1、为了更好地落实中国证监会《关于加强社会公众股股东权益保护的若干规定》、《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，公司召开了董事会会议，对《公司信息披露管理制度》进行修订，并制定了《公司信息披露管理实施细则》。

2、为规范公司募集资金管理，根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司证券发行管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等有关法律、法规和规范性文件的规定，公司董事会于20xx年对《公司募集资金使用管理办法》进行了修订。

3、为贯彻落实中国证监会《关于开展加强上市公司治理专项活动有关事项的通知》（证监公司字[20xx]28号）以及广西证监局、深圳证券交易所有关对上市公司治理专项工作的统一部署，保证公司治理专项工作的顺利开展，公司董事会对公司治理情况进行自查后，作出《自查报告和整改计划》□20xx年还制定了《独立董事工作制度》、《公司总裁（经理）工作细则》等内控制度。

## （二）加强信息披露工作管理

公司在20xx年里将信息披露工作作为重点工作来抓，全面学习和对照中国证监会、深圳证券交易所关于信息披露的各项规定和要求，加强公司重大信息的搜集、反馈、整理、审核，并按有关规定及时披露，加强有关工作人员的责任心确保所披露信息内容的真实性、准确性、完整性和及时性。公司在20xx年里共计公开披露各类信息43件次，圆满完成年度信息披露工作。

综上所述，本届董事会通过不断的改进各项管理制度，建立了较为完善的治理结构和规范运作体系。

### （三）本年度内董事会会议的召开情况

本年度内共召开了六次现场会议和以通讯方式召开了四次临时会议，年内召开的各次会议绝大部份董事均能按时出席，个别董事因工作原因不能亲自出席也都委托其他董事代为表决，各次会议与会董事均能认真审议各项议案，并按公司章程规定的权限作出了有效决议。

董事会在20xx年度里能忠实地履行了股东大会的各项决议。

1、由于产能不足，致使糊类产品第四季度出现不能满足市场需求的情况，同时物流运输已成为制约糊类食品经营的一大瓶颈。

2、米粉产业的市场整合和扩张没有达到年初所定的目标，规模效益没有得到显现。

3、由于大宗原材料价格的不断上涨，致使公司的产品盈利能力下降，食品业没能实现销售与盈利的同步增长，企业对原材料大幅涨价的估计不足，应对措施不够。

4、公司的前身广西斯壮开发的“斯壮平安家园”房地产项目对当前公司的生产经营造成了极大的负面影响。公司在20xx年不但需要花费了大量的人力和物力去处置该历史遗留问题，而且该项目近期还将给公司带来持续的影响和造成一定的经济损失。

5、部份的年度重点工作未能完成，虽然有各方面的原因，但也经影响了公司年度整体目标的完成。

6还没有牢固树立。

## （一）20xx年工作指导思想

20xx年公司经营工作指导思想是：以经营为中心，按照“十一五”战略规划，集中资源，继续抓好主营产业经营和发展；坚持“特色、创新、潮流”的经营定位策略，重点实现糊类提升、米粉突破、物流上量的整体经营目标；深化管理改革，以完善责任制为核心，采取切实可行的措施，创造良好经营环境，为完成20xx年各项经营目标而努力奋斗。

## （二）20xx年经营目标

20xx年公司的主营业务（包括糊类和米粉）销售收入计划为46500万元，利润3810万元。

## （三）20xx年工作的主要措施

- 1、针对原、辅材料价格大幅上涨给公司的经营效益带来的压力。本公司与主要供货商建立长期稳定的业务合作关系，同时不断加强内部采购管理及技术改造节能降耗，将原辅材料价格上涨带来的不利影响降到最低水平，保持经济效益稳步提高。另一方面针对食品价格不断走高的趋势，认真研究市场食品价格的走向，采取积极的措施在确保公司产品销售稳定的前提下，提高产品的毛利率。
- 2、调动和整合企业各方面的资源，在保证产品质量和生产安全的前提下设法扩大糊类食品的产能，满足市场的需求。
- 3、加快米粉产业的发展，年内在广西的主要城市要完成生产配送基地的布局和实现产品上市，不断提高产品的占有率。
- 4、积极防范规模扩张带来管理风险。随着公司食品业（特别是米粉业）经营规模的扩大，对保持高效率管理带来一定难度。针对上述情况，公司及子公司需建立起更为科学、完善的法人治理结构和决策机制，创建先进的管理模式以满足公

司的不断发展壮大的需要，公司将通过各种措施逐步打造一支勤勉尽责、技术过硬的管理团队和骨干队伍，将公司的各个项目经营好，不断提高投资回报率。

7、管理改进和技术改进两方面着手持续改进产品质量的控制，把好产品的质量关。在管理上要加强过程监控，在技术上则要寻找工艺能力薄弱环节，改进工艺，提高工艺技术的稳定性。

6、严格控制存货的增长，加强应收账款管理，进一步提高公司资金效率，控制财务费用增长，防范财务风险。

7、加大科技投入，进一步提升研发实力。研发是公司保持业内领先的关键，公司在20xx年要进一步加强新产品的研发，要加快新产品上市的进度，使公司的产品保持强劲的竞争力。

8、继续加强企业治理，完善内控制度建设，使公司的经营运作进一步规范。

9、继续抓好员工队伍建设，加强以提高员工工作技能和提高执行力为重点的培训，加强以引进高素质人才为目标的人才引进。

综上所述□20xx年，董事会经过不懈的努力，在全体员工的共同努力下做了大量的工作，取得了一定的成绩，使公司的基本面发生了根本性的转变，推动了企业良性发展。尽管我们的工作仍存在一些不尽人意需要不断改进和继续努力的地方，但是我们有足够的信心带领全体员工围绕“糊类提升、米粉扩张、物流上量”的经营思路，采取行之有效的措施实现公司“十一五”发展目标，在规范运作的基础上，开创南方食品更美好的明天。

\*\*食品集团股份有限公司

董 事 会

二0xx年二月五日

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇八

20\_\_年即将过去，经过又一年的物流管理工作，公司的物流工作已进入了稳步发展阶段，同时自我在物流管理方面的潜力也得到了锻炼与提高。

### 一、物流费用

1、配送费用：随着公司销售量的增长，物流费用的绝对值有所增长，但是物流费用与销售比整体有所下降。

2、仓储费用：销售量的增加，仓库费用也在增加。随着生产规模的不断扩大，公司对原材料的需求也越来越告，进而对仓储的需求也越来越高，因此今年的仓储费用增加，但是与销售额的比值下降的。

### 二、物流配送

1、物流配送是销售物流中的关键环节之一，配送时间的及时性，货物的安全性是物流配送作业质量的直接表现。在20\_\_年，我部门狠抓到货及时性的考核，严格按照物流流程的有关规定做到及时、准确、高质量的配送。在这种严格的要求下，我部门从上到下都紧张起来，全力做好公司的物流配送，加强配送市场的管理，实施每票货物的跟踪，并把跟踪信息及时反馈到物流经理。每月及时召开回顾会议，对上月出现的问题及时总结。20\_\_年我部门的配送准时到达率\_\_%，运输数据回传及时率\_\_%、回单完备率\_\_%，货物损失率为\_\_。退货时间的及时性也比20\_\_年有提高，大部分退货商品都能在一周内回到。

2、在货物配送中也遇到一些问题：



a□客户单据的签收盖章。

b□配送严重超时导致客户销售损失的弥补问题。

### 三、仓库管理

1、20\_\_年年各仓库库存超多增加。因为公司生产规模扩大，发展速度很快，因而仓库平均库存大大增加。出入库数量也增加，如此大的业务量势必给仓库管理带来很大的不便。

2、20\_\_年仓库管理从两方面着手，即仓库日常维护管理和仓库数据信息管理。在仓库日常维护管理方面，要求保管员每日打扫库内卫生，调整仓库货物的堆码，使仓库货物整洁干净，提高仓库面积的使用率。在有条件的状况下，对部分物品，如维修物料、小礼品、宣传单等推广使用货架管理，此刻仓库已在使用货架管理，使用后反映比较好。同时，部门不定时到仓库进行检查，督促保管员加强日常的维护。在数据信息管理方面，要求仓库与统计每日核对库存帐，统计与我司指令下单人员核对每日的指令，仓库每周实物盘点。为了加强库存数据的管理，从\_\_月份开始，每月宝供务必做库存分析。

### 四、信息系统管理

信息起到连接各物流环节的桥梁作用，如运输信息、配送信息、库存信息、物流市场信息等。运输信息，仅指干线运输，在20\_\_年，经常与总部及\_\_物流公司电话联系货源信息，并把信息反馈到分公司，让分公司掌握货物在途状况，提前安排货物的销售，更有利于销售业务。配送信息，\_\_物流公司每日跟踪货物的配送在途状况，及时把真实的信息反馈到经营部和我那里，这样加强配送在途的跟踪，更能掌握货物配送状况，出现问题后能加快处理速度。库存信息，保证库存的准确性是根本，因此要求\_\_物流公司每日核对库存，使库存实物与电脑帐、手工帐务必一致。准时给分公司发送库存

日报表。物流市场信息，这是了解物流市场动态的信息之一，经常搜集有关物流信息，如运输价格、货站经营状况、物流公司状况、国家物流方面的政策法规等。有了这些信息更能使我们调整物流策略，制定物流工作计划。

## 五、20\_\_年目标

新的一年，我部门的工作目标如下：

目标1：出入库准确率到达\_\_%，控制积压库存，加快资金周转。

目标2：采购货物做到质优价廉，满足客户需要，降低采购成本。

目标3：缩短进货周期，避免航空货运，控制物流成本。

目标4：不断学习物流采购专业知识、加强产品培训、参加相关技术培训。

认真负责是每一个库管员的基本职责，合理控制库存数量，特殊货物采购到货后，及时督促订货人员将货物出库是库管员责无旁贷的工作资料。良好地控制库存的持续水平，使库存既不发生匮乏，也不会发生停工待料以及无法交货的状况，避免存货数量过多而导致资金积压、周转困难和增加利息、进而造成持有成本的负担。

采购成本关系到公司销售利润的增长点，采购质量的好坏直接关系到工程验收的进度、客户满意度。我部门的工作重点是明确采购的工作资料：一是适时适量保证供应；二是保证货物质量；三是费用最省；四是管理协调供应商、管理供应链。我们将会从供应商管理入手，合理评估供应商，产品质量、账期、准时到货、售后服务都是考评的要项，不断推陈出新。

物流成本是大家不太注意的一个隐构成本，往往被忽略不计，其实物流成本占据了货物成本较重份额，利润在此又损失了一部份。提前做出采购计划，合理规划采购项目。《请购单》的填写势在必行，请公司各部门给予配合，型号、规格、需要到货日期、有无特殊要求都需详细填写。避免到货后在库内存放时间过长，影响售后服务。

## 快递企业年度报告 集团公司年度工作报告篇九

根据《关于开展20xx年度公司选人用人一报告两评议工作的通知》要求，公司管理层高度重视、认真落实。现将20xx年选人用人工作情况报告如下并接受民主评议。

公司选人用人工作始终坚持党管干部原则，始终坚持正确的选人用人导向，秉承“崇德尚才，能干者皆有舞台”的理念，按相关规定及工作要求，依据《公司管理人员任免管理办法》开展选人用人及日常管理，做到坚持原则、履行程序、遵守规定、严明纪律；选人用人备案工作均按既定程序和要求落实。20xx年度，公司累计执行xx人次管理人员任免，其中：提任为总监xx人，员工晋升为副总监xx人，管理人员平级转任专家xx人，管理人员因年度绩效表现而降级转任专家xx人。全年累计开展提任考察访谈xx人次，转正考察访谈xx人次，任前廉洁谈话xx人次。截止20xx年底，公司在职的管理人员共xx人。

- 一、持续开展干部思想教育，提升政治站位，强化一岗双责
- 二、优化完善干部管理制度，严管选拔任用，强化监督管理
- 三、持续推进干部梯队建设，坚持选优配强，强调岗位适配
- 四、严格落实干部绩效评估，注重绩效辅导，强化激励约束

五、严格干部监督管理工作，构建监督体系，落实监督职责

六、组织开展干部教育培训，加强专业技能，提升管理能力

### 一、管理人员队伍结构有待进一步优化

公司正处于战略转型及业务创新发展关键期，外部面临5g、人工智能、大数据等新领域大潮，选拔任用或引入年轻有为、高素质、专业化的管理人员对公司在市场激烈竞争中卡好位、找机遇、谋发展至关重要。目前管理人员中85后年轻干部人数少（仅xx人），硕士及以上学历占比有待进一步提升，在册党员干部占比低（约xx%），加快推进管理人员队伍年轻化、强技能、高潜能势在必行。

### 二、选人用人管理机制有待进一步完善

加强对管理人员绩效管理的同时，还应持续关注和加强与各级管理人员的绩效沟通和绩效改进辅导；要进一步将管理人员个人绩效考评与组织绩效、党建工作等有机融合；要持续优化管理人员“能上能下、能升能降”的激励约束机制，进一步健全完善良好的选人用人导向和激励发展机制。

### 三、管理人员培训工作有待进一步体系化

面对公司战略转型及业务创新发展的新形势、新要求，管理人员须具备优秀的战略思维、领导力和专业知识技能，公司还需进一步引进优质的师资与课程，丰富培训形式，助力管理人员在学习中提升、在实践中成长。

针对上述存在问题，公司将认真贯彻落实公司关于选人用人工作的各项规定和工作要求，积极从以下方面做好管理人员选任与管理、培养与使用、严管与厚爱、激励与惩戒。

一是从严选任。坚持党管干部原则和正确选人用人导向，在

干部选准考实上下功夫，切实把高绩效、高素质、专业化、有管理潜质的年轻人选出来、用起来；坚持开展人才盘点，结合各类业务特点及发展需要，适时选优配强管理人员；推进开展后备干部特别是年轻干部的选拔与培养，为年轻人施展才华搭建平台，提升管理团队战斗力，促进组织效能提升。

二是有效激励。持续优化干部绩效考评机制，为“有为”干部“能上”创造机会，将“不为”干部“能下”落到实处；将管理人员个人绩效考评与组织绩效、党建工作等有机融合，与职级与薪酬调整、奖金分配、评优、核心人才激励等挂钩，结合实际组合运用，发挥激励效能，为敢担当、勇创新、尽职履责、廉洁从业的管理人员赋能，最大程度激发组织活力。

三是强化监督。根据工作要求，进一步优化完善选人用人领域嵌入式廉政风险防控机制，做好日常监督；严格贯彻落实好公司选人用人各项工作，对发现的问题及时反馈并立即整改，对相关管理人员及时做好提醒、函询、诫勉，努力营造既严格管理又关心爱护管理人员的良好工作氛围。

四是注重培养。持续优化公司培训体系，引入优质师资和课程，灵活采用内训、外训、在线/移动学习、企业探访等形式，重视和开展有关管理人员领导力、专业知识与技能和执行力等方面的培训，为公司转型和业务发展提供能力保障。

新年伊始，我们已感受到行业及业务发展的趋势及变革，面对公司转型发展挑战，面临业务创新与发展的战略机遇期，公司管理层将与各级管理人员一道，不忘初心、牢记使命，凝心聚力带领广大员工尽职履责、创新改变、团结协作、廉洁从业，坚持用心想事、真心谋事、尽心干事，为公司转型和业务发展做出贡献！