

# 管理演讲稿的题目有哪些(汇总8篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 管理演讲稿的题目有哪些篇一

大家好!今天，我演讲的题目是《迎-x[]做文明-人》。-年10月，第六届全国农运会将在我市举行，这是建国以来福建省和-市第一次承办与筹办全国大型综合性运动会。为发动广大群众参与公民道德实践，推进群众性精神文明创建活动，不断提升公民文明素质和社会文明程度，以良好的道德素质和文明的社会风尚迎接-年全国农运会，市文明委决定在全市组织开展“活力-迎农运，道德新风伴我行”主题活动。

1、规范礼貌用语，当好文明观众。要使用文明语言，认真纠正学习、生活中的不良习惯用语，做到不讲粗话脏话，不恶语相向，将文明礼貌用语从学校带到社区、家庭，在全社会起示范带动作用。切实做到在文艺演出场所、体育竞技场所或参观各类展览时，穿着文雅得体，自觉遵守场馆的管理规定，注意言谈举止，当好文明观众，做文明啦啦队，体现-人良好的文明素质。

2、爱护市容环境，共建美好家园。要积极参加我市“国家环保模范城市”和“绿色学校”创建活动，开展经常性的爱护花草树木、珍惜自然资源、保护生态环境的绿色环保教育宣传活动，提高青少年参与城市园林绿化和环境保护的自觉性，增强维护-美好形象的责任感。积极开展爱护公共设施的宣传教育活动，切实做到爱护各种市政公共设施、文物古迹、工艺美术作品，共同维护公众利益，树立良好的公众形象。

3、自觉遵守纪守法，城市互助友爱。要自觉遵守国家法律法规，文明骑车行走，做遵守交通安全法的先锋。要积极参加社会互助教育实践活动，关心困难群体、老弱病残，热爱社会公益活动，积极倡导关爱他人，奉献社会的道德风尚，让我们的思想在参与中受教育，得启迪。要积极参加创建“诚信师生、诚信校园”活动，决心做尊师敬长、遵章守纪、诚实学习、诚实做事、自尊自律的青少年学生。

让我们携手共进，从自己做起、从身边做起，共同迎接农运会、迎接美好未来。谢谢大家！

## 管理演讲稿的题目有哪些篇二

大家好！

作为一名生活在高科技时代的中学生，竞争早已成为我们熟悉的词语。那么当时代的步伐快速迈进之时，我们应如何才能保持自己的优势，不被时光所湮没呢？在这里我想大家提出自我管理，自主发展。

说到自我管理，何为自我管理？在我看来自我管理所指并不仅仅指自律，还应包括对自己言行的约束，对自己现有的时间的规划安排和对自己未来的打算及规划。每个人内心都有惰性，只有当我们自己充分利用自己的毅力和耐力才有可能做到自我管理。想想清华学霸马冬晗姐妹，难道他们真的就是智商比你高？我看不然，网上流传的那张时间表就足以为证，因为她们能够自我管理，规划好每分每秒的学习工作，才获得如此成就，不说科技发达的今日，就算在股市，也有闻鸡起舞的勇士，以警枕自律的学者，由此观之，若想取得成绩，仅靠师长，家长看管是远远不够的，自主管理能力尤为重要。

再说自主发展。随着科技发展，我们时代所需要的人才不再是八股取士所得的儒士，也不再使用小米加步枪能打跑列强的勇士。世界正趋向多元化，每个人的天赋是不同的，如今

的时代正给我们创造了一个如此好的机会，我们可以扬长避短，发展自己所长，如今，我们越来越多的同行选择自主创业，选择加入新兴行业。有自己闯荡成功的马云；也有越来越火的有关环境，资源的新兴产业……自主发展是让我们沿着自己的路走出自己的精彩。毕加索曾因拒收一名学徒而新增一美术流派，张大千收了学徒却只多了个真传弟子。由此看来，自主发展是成功的必备法宝。

自主管理与自我发展相辅相成，才能在21世纪的竞争中崭露头角，自主规划让我严谨规划我们的现在，自我发展让我们勇于畅想我们的未来，走稳脚下路，盯准前方目标，如此成功才能光临我们。

同学们，做好准备了吗？将自主管理，自我发展付诸行动，向前进发吧！

谢谢！

## 管理演讲稿的题目有哪些篇三

去冬今春，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？为死者痛泣、悲愤、凄惨、鸣冤，也为幸存的孤儿寡母，老弱病残、破碎的家庭，心碎、呐喊。人类的生存、繁衍，社会的文明，工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时

间和地域的限制(亦即“能量意外施放”原理)。因此,安全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中,安全生产活动是安全文化的重要组成部分,是企业文化的主要内容。据国内外大量伤亡事故的统计数据表明,在生存、生活领域的意外伤亡事故远比工业(工、矿企业)生产领域的事故为多,其比例约为4:1。

## 一、什么是安全文化

据英国健康安全委员会的定义:一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此,安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力,是员工精神、素质等方面的综合表现,是企业管理的基础和发展之宝。安全文化把服从管理的“要我安全”转变成自主管理的“我要安全”,从而提升安全工作的境界。

传统的安全管理是一种被动型、经验型的作业驱动型管理,而纳入经营战略的安全文化建设是一种创新的效益型、系统型的项目驱动型管理,通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段,安全文化能弥补安全管理的不足,因此,安全文化应当受到高度重视。

企业安全文化是企业长期安全生产经营活动中形成的。它是以人为本,保护人的身心健康,尊重人的生命,实现人的安全价值的文化,是企业安全形象的重要标志,是凝聚员工的强力磁石和树立企业安全精神的动力。

安全文化所要解决的问题,就是形成最大限度的保证工作(劳动)效率和安全系数在临界点以内稳定状态的共识,也就是在尽量避免人身和非人身事故发生的过程中,形成共同的价值取向和行为准则。对于一个企业来讲,任何避免人身和非人身事故的政策、制度、机制、措施和方式方法,得到全体员工的认同,就是企业安全文化的目的和作用发挥的落脚点。

基于此种认识，要发挥好安全文化的作用，就要首先了解事故发生根源。一般而言，事故发生原因主要有两种：一种是人为原因(非物原因)，另一种是纯物的原因，人为原因大家比较好理解，对于纯物原因(即纯粹由于非人的意志为转移的原因，例如：地震、海啸等自然灾害)可能比较陌生。为什么讲是纯物原因呢?因为在企业生产中，事故大多是人为原因造成的，一般概念的物的原因也大多与人的行为有直接或间接联系，而纯物的原因在企业事故中的比例相当少，除了不可预见的自然灾害外几乎没有(实际上，随着科学技术的不断发展，不可预见的自然灾害也逐渐被人所预见，只是由于科技水平或资金投入等问题而导致预见的准确度高低不同罢了)。例如在煤矿生产中，有人说地质条件复杂、断层多、巷道变形等自然状态是非人为原因，但事实上这也属于人为原因，之所以存在这样的误区，刚才提到主要是由于科学技术水平没有达到能够准确预见这些非正常现象的能力，或者由于资金、人才等原因而无力去预见，而这些正是由于人的直接或间接原因而造成或影响的。因此，在企业生产过程中，抓住了“人”的问题，安全工作也就迎刃而解，而安全文化正是解决这个问题的重要保证。明确了事故根源和解决这个根源的途径，也就明确了安全文化在企业生产中的作用。

## 二、安全文化的发展及状况

企业安全文化建设是近年来安全科学领域提出的一项企业安全生产保障新对策，是安全系统工程和现代安全管理的一种新思路、新策略，也是企业事故预防的重要基础工程。

企业安全文化是企业安全活动创造的安全生产及劳动保护的观念、行为、环境、物态条件的总和。对于现代的安全系统工程，企业的事故预防不仅充分依靠安全技术、安全工程设施等安全的硬手段，更需要安全管理、安全法制、安全教育等安全科学的软技术。但是，过去尽管做了很多工作，采取了很多措施，工业社会还是经历着各种各样的事故痛苦，在经过深刻的反省和系统科学的分析后，人们发现，在安全文

化提出之前，我们在事故致因的认识中，对于“人因”的认识还存在着深层次上的欠缺，这就是：在常规认识到的人的安全知识、安全技能、安全意识以外，还应正视观念、态度、品行、道德、伦理、修养等更为基本和深层的人文因素和人文背景。这些因素的全面归纳，就是人的文化，人类的安全文化，她全面、深刻地影响着人的观念、思维和行为，从而形成客观的物态和环境的安全质量。由此，要保证人的行为、设施和设计等物态和生产环境的安全性，需要从人的基本素质出发，即建立安全文化建设的思路、策略，进行系统的安全文化建设。17世纪前有人类远古的安全文化，其特征是宿命论与被动型；工业革命至本世纪80年代，产生了近代的安全文化，具有系统论与经验型的特点；本世纪80年代以来，发展了现代的安全文化，形成了本质论与预防型的安全文化特征。

### 三、安全文化与企业安全管理的关系

安全文化与企业安全管理有其内在的联系，但安全文化不是纯粹的安全管理，企业安全文化也不是企业安全管理。企业管理是有投入、有产出、有目标、有实践的生产经营活动全过程。企业安全管理是企业管理全过程同步进行的子功能系统，企业安全文化是企业安全管理的基础和背景，是理念和精神支柱，企业安全管理的哲学、管理者与被管理者的安全素养、安全管理的伦理道德等这些无形的高尚境界却都用安全来培养、影响和造就。安全文化与企业安全管理是互相不可取代的，那种误认为提倡安全文化，企业安全管理就可以不要了，或认为企业安全管理落后了、过时了等等观点是十分错误的。

要抓好安全生产工作，决不能忽视非生产领域的安全，安全文化是一个内容极为丰富的范畴，特别是人的安全思维、安全意识、安全心理、安全行为、安全法制观念、安全科技水平等体现了当代大众的安全文化素质，由于经济基础，物质条件、管理方法、科技进步、人员素质等方面的局限性，往往造成了对事故和风险分析与判断的失误，因而使事故隐患

仍普遍存在。提高员工的安全文化素质应该是预防事故的高效而明智之举，安全文化是安全生产的基础，企业安全文化氛围的形成必然推动安全生产的发展。

预防事故和意外灾害的发生是技术问题，是管理问题、是认识问题。归根结底是人的问题，是人的安全文化素质问题。近20xx年来，世界军事工业，航天工业，核工业及原子能发电站的快速发展，意外灾害和重大事故带来了巨大损失和意想不到的恶果，人们清醒的看到，做好安全生产工作决非是一种简单命令或强制手段就能凑效。1990年前后，国际原子能机构的一些专家、学者提出了安全文化的理论和安全科学方法，1992年我国核工业及中国劳动保护科学技术学会的一些专家也开始探索和研究安全文化。

#### 四、建设企业安全文化作用

安全文化在人类发展的历程中由人民创造，传播、优化、发展至今不衰，工业化进程和高技术应用中事故和危险不断引发，促使人们挖掘和细琢安全文化的遗产，同时注入了各个时代文化的特点，不断发挥安全文化博大精深的动力和内功，继续充实，发展和繁荣。笔者认为，不可低估弘扬和倡导安全文化的功绩，当今至少有两点是其不可磨灭的，极为深刻的时代内涵。

其一，安全文化突出大安全观，大系统观、大协调观和人本思想；思考和解决的问题是生产、生活、生存领域内人民从事一切活动的安全与健康问题，是历史性的、划时代的变化。从概念，内涵、领域、学科等方面有历史性的拓展，把灾害与风险看成是由自然的、人为的或两者共同作用的恶果，提出建立和开发安全文化产业的构想以及推动安全科技文化发展的计划。打破了安全(或事故)的时空局限。更加突出了从事一切活动的人的身心安全与健康，更加体现了以人为本，关爱生命，珍惜人生，尊重人权，保护人民的思想。

其二、在发展市场经济的条件下，推崇大众安全文化，提高全民的安全文化素质，弘扬和倡导安全文化更加符合时代的要求，突出了“”的思想，安全文化在精神文化、智力开发方面，在安全科学技术和现代生产技术方面，在安全高技术的转换和应用方面都是强大的精神动力和坚实的物质基础。

### (1) 安全文化溶涵了保护和发展生产力

安全文化保护了人，保护了从事一切活动的人的身心安全与健康，预防、减少或控制灾害与事故，极大减少人的伤亡，其结果保护生产力，发展了生产力；减少设备、设施的损失，减少原材料的损失，用低毒材料替高毒材料，用无毒材料代替低毒材料，保护员工安全与健康，实质上是保护了生产力、发展了生产力；不断提高人(劳动者)的安全文化素质和自护应急能力，关爱生命，尊重人权，保护人的安康也是极大的保护了生产力，发展了生产力。

### (2) 安全文化是先进文化的内容和发展方向。

安全文化是保护人民活动的安全与健康的大众文化。只要有人存在，人就要人从事生产、生存活动，自然就有保护人在活动中的身心安全与健康问题，这属于人类可持续发展和人类文明的问题，也必然会成为当代先进安全文化的泉源和动力。任何时代，任何地域的安全文化，都是经过传继、优化、融合、发展而成的，既有时代特征，又反映人民最新安全需求的新文化。安全文化的优化、发展、繁荣的科学机制伴随社会文明、科技进步，和安全科技文化事业的发展而永盛不衰。

### (3) 安全文化代表了最广大人民的利益

安全文化在优越的社会主义制度下，更加体现了代表最广大人民的利益，从政府责任，社会支持、工业界的投入和家庭参与，用最广泛的社会组织形式，保护最广大人民最切身的

利益——安全与健康——生命，倡导和弘扬安全文化，营造安全文化的氛围，体现了人人参与，八方关爱，珍惜人生，大众受益。

## 五、开展企业安全文化建设需要关注的几个问题

“安全第一”公理是一看就明，一讲就通，但一做就难，甚至有些人明知故犯。要真正落实“安全第一”，关键在于政府、社会、人民对安全的深刻理解和实践活动中的自律，这就归结到全民安全文化素质的提高的问题上，倡导、弘扬和传播安全文化是一个使13亿人生产、生活、生存的安全与健康大事，是长期的、世代努力而不断投入与人生存相伴的伟业。安全文化是由人民创造和发展，同时又用其保护和关爱人民。保护人民安全与健康，关爱生命，尊重人权是大众追求的时代文明，也是安全文化的真谛。

积极创造适应新的企业安全文化运行的管理制度和机制。企业安全文化建设重在实践，安全文化是需要设计和管理的，文化必须融入到企业的经营管理中，并以一定的手段来引导。作为企业基础的安全文化，要与经营管理结合在一起，要与提升业绩，提高绩效结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要企业不断深化改革，完善经营机制，推行科学管理；加强员工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的员工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个企业与员工的利益共同体。

加强舆论宣传。企业付出巨大心血制定的员工行为规范、安全价值观、安全奋斗目标、安全形象，若没有人去宣传它、推广它，就只是个摆设，像浮云流水，怎么会深入人心呢？安全文化是全员文化，企业要本着从员工中来，到员工中去的思路，引导全员参与。通过对员工进行灌输教育、导入培训、广而告知等做法，使企业形成浓厚的舆论氛围。如：组织开展以安全文化价值观为主题的演讲比赛、安全文化知识竞赛、

安全文化辩论赛等；工作中开展创建绿色安全生产岗位竞赛、安全技能比赛、安全工作合理化建议等活动。使员工在参与中逐渐由了解到认知，由认知到认同，由认同到成为自觉的行为。最终达到让员工潜移默化地接受新的安全价值观，并逐渐用以指导自己的行动。

企业领导者以身作则、积极倡导。企业舞台上的领导者是一种特殊的组织角色，企业组织领导者的地位赋予他们以领导企业文化建设的光荣使命。企业领导者是企业生产经营、制度建设的负责人，也是企业文化的倡导者和示范者，在塑造新型企业安全文化中起着举足轻重的作用。企业安全文化定格后，企业领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让员工看到企业提倡什么，反对什么，以及以什么样的准则和规范从事工作。如果相反，领导者不去倡导和身体力行，企业安全文化在员工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的企业安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。

利用制度进行强化。要巩固无形的企业安全价值观，不能单纯停留在口号上，必须寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度、政策及工作规范、标准和要求当中，进行强势推动，使员工从事每一项经营管理活动，都能够感受到企业安全文化在其中的引导和控制作用。对于企业制度的重要性，每一个员工都不会有疑义，能够达成共识。把制度建设与企业安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，这是需要进一步加强的。只有让员工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，从思想上接受企业倡导的安全价值理念，企业安全文化才有恒久的活力。

鼓励正确行为。企业安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当员工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到员工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行

为进行鼓励，让员工感到我们的企业已经开始注重把企业安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其它员工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合企业安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固企业安全价值观不可或缺的重要一环。

## 管理演讲稿的题目有哪些篇四

大家好！

管理学有什么魅力？为什么要探讨管理学的魅力呢？这可是个新鲜的课题。

我们常说，兴趣是最好的教师，学习这样，工作也这样。

一个学管理、干管理、研究管理的人，如果不能领略管理学的魅力，甚至把管理学看成是枯燥乏味的东西，那他对管理的学习和研究就缺乏基本的动力，这样八成是做不好管理的；反之，如果你被管理学的魅力所深深吸引，就会以持久的兴趣和热情投入到管理学的学习和运用中，干得津津有味，乐此不疲，很容易就会取得成效。

另一方面，我们在探讨管理学之美的过程中，会了解到一些管理学的特点和发展脉络，了解了这些，才能以正确的态度和适当的方法来研习管理学，应用管理学。

这就是我们这个课题的意义所在。

### 一、科学与艺术的融合

我在这里所说的是广义的管理学，是指一切关于管理的学问。你也许会说：老师，你所说的不就是管理科学吗？你只说对了一半，为什么呢？道理很简单，我想说的还有管理艺术。科学性与艺术性是管理学的两个重要属性，片面强调哪个方面都

是有欠公平的。

首先，管理学是科学。具备科学的特征。(数理工具的应用、定量分析与定性分析相结合)。这就要求我们按照科学规律办事。违背就要失败。我们学管理的，接触大量的管理案例，有成功的案例，也有失败的案例。有些失败就是因为违背了管理的基本规律。我们看到很多企业，管理者不懂管理(企业管理素质低下)所带来的失误和低效率触目惊心。管理者不能不学好管理学。

与此同时，管理又是一门艺术。灵活运用是灵魂。管理属于软科学，没有最优解，只有满意解。如何管理，受天时地利人和的影响，更受管理者本身的价值观、风格和偏好的影响。一个人有一个人的管理学。不信你去问问那些成功的管理者，他们的理论和方法有完全重样的吗?一个管理者如果有自己鲜明的管理风格，并且运用自如，得心应手，他就是管理高手。

古往今来的管理大师，远到上古的成禹尧舜，近至当代的政治领袖，都把管理艺术运用得炉火纯青。虽然他们未必研修过管理学，但都深刻把握了管理学的艺术性精髓。相反，一些饱读管理经书的学者，在管理实践中却屡遭败绩，究其原因，缺少的是什么呢?可能就是管理艺术吧。

你看，管理学就是这样，既是科学也是艺术，既有规律又不能拘泥于成法。它为你提供了一个行动指南，又给你留下了想象和发挥的广大空间。管理学的魅力可见一斑，学习、研究和运用管理学，其乐趣也就非同寻常喽。

认识管理学的两重属性，对我们具有重要指导意义。科学性：体现在学习、研究;艺术性：体现在应用，要因地制宜，审时度势，灵活运用。

## 二、 事理与人情的统一

红楼梦中有个多情才女叫秦可卿。她的客厅里挂着这样一副对联：

世事洞明皆学问

人情练达即文章

对联讲的是为人处事的基本功课：洞察世事，通达人情。这也是管理学的两个基本课题。

我们回过头来看看管理学的泰斗们，他们都做了哪些工作呢？无外乎是这样两件事：泰罗、戴明——研究事理；梅奥、马斯洛——洞察人情；现代管理学——集历代管理学之大成，达到了人情事理的统一。

人是管理的主体，多数情况下也是客体。随着管理学的发展，对人情的关注越来越多。看看管理学发展中对人性的假设就知道了：对人性所赋予的内容越来越丰富，管理学中软的成份越来越多。

这也难怪。人是管理要素中最重要、最有活力、起决定作用的部分。管理者、领导者管什么：主要管人。管人的目的是什么：积极性、效率——这是管理学的永恒主题。管人怎么管？管人的观念和心理。对人的本性的观察、研究、把握，是管理学的基石。

现实许多人不明白这个道理。他们自以为懂管理。实践起来南辕北辙。用了许多最先进的管理理论(流程再造、资源重组)，结果却是弄巧成拙，搞得有苦难言。为什么？缺乏对人性的正确把握。缺少对人的基本关怀。把人的本性按照自己的想象进行假设，前提不当，推论当然不正确。这些人应该从管理的最基础的工作做起。由己及彼，由个别到一般，洞察人生，把握人性，这是管理者最重要的基本功。这个功夫不扎实，则宽严失度，诸法不当。这个功夫练好了，则左右

逢源，运用自如，变化万千。不但管理能做好，其他事情都能做好。兵法云：运用之妙，存乎一心。这个心就是对人情事理的深刻把握。

由此可见，真正做好管理是不容易的，不是学一学管理学就能做好的。它需要管理者多方面的修养，尤其是人文精神方面的修养。离开人文精神的指导，科学就要迷失方向。这也是当今管理教育中的一个不容忽视的问题。只有技能，没有思想，终究难成大事。我们学习研究工商管理的，要通过研习管理学，加深对管理的认识，自觉提高人生修养和思想境界。有了这样的收获，也算是研习管理学的一大乐趣吧。

### 三、 应用与创新的结合

管理学是活生生的学问，实践是它的基础，灵活运用是它的灵魂，而在运用中不断创新则是管理学发展的不竭的动力。

世界在发展，新的问题层出不穷，需要我们运用已有的理论和方法去解决，更需要我们去大胆探索和创新。还是看看我们熟悉的案例吧。海尔的管理，华为的文化□ibm的战略，麦肯锡的方法，等等。这些成功的案例，都是创造的结晶，他们的成功之道哪一个事先就有的？都是事后总结出来的，如果照抄照搬，难免会失败。反面的例子也比比皆是。

管理无止境。随着经济的加速发展，管理学的发展也日新月异。来到管理学的领域，就象置身于一条奔腾不息的河流，唯有勤学博闻，不断创新，激流勇进，才能跟上时代的发展。研习管理如此，实践管理也是如此。

这也就是我说的学习管理学的又一大乐趣，借用两句流行语，叫与时俱进、终生学习。

### 四、 东西方文化的互动

我们知道东方文化与西方文化是有很大的差异的。这与东西方人的思维方式的差异有关：感性与理性；严谨与灵性；实验验证与感悟修证。这些差异反映在管理学领域，产生了很多有意思的现象。

现代管理学是西方人发展起来的。百年间，名家迭出，流派纷呈。西方人看不起东方，东方人也看不起自己。国人所谓的现代化管理，实际上就是照搬西方式的管理。直到现在mba主要采用西方教材和教法。

但后来，随着管理学的日益发展和理论体系日益复杂，西方人不得不到东方文化中来寻找灵感，东方文化，特别是东方管理思想日渐显露出其独特的价值，成为管理学发展的新的源泉。

从周易的辩证思维、天人感应，老子的道法自然、无为而治，到孙子兵法、三国谋略，处处体现着东方的管理智慧。系统论等科学理论的提出，揭示了分析思维的不足，展现了整体思维的优势，架起了东西方文化沟通的桥梁，开启了东西方管理文化在互动中发展的新时代。

1997年在中国上海举办的世界管理大会提出，最高的管理境界是没有管理的管理，直接契合了中国古代的管理思想。当代管理大师，学习型组织理论的创始人彼得圣吉博士更是对东方文化推崇备至，称五项修炼之一“系统思考”渊源于中国文化。

## 五、 总结

魅力远远不止于此。学习、运用管理学，可以提高你的提高智商情商财商，使你学会正确地做事、做正确的事，更重要的，使你从中体会科学之美和人性之美，让生活更加充实和充满乐趣。

总之，管理学是你通往成功的阶梯，通往更高人生境界的阶梯。

谢谢大家！

## 管理演讲稿的题目有哪些篇五

大型企业一般具有产业链条长、上下游关联度高、辐射带动作用大的特点，在国民经济和社会发展中具有举足轻重的作用。面对国际金融危机的严重冲击，必须促进大型企业健康发展，在调整发展战略、完善体制机制、增强创新能力、加强风险防控等方面下更大的功夫，促进经济平稳较快发展。

对策之一：根据自身特点调整发展战略

企业发展战略具有前瞻性、全局性、方向性和长远性的特征，因而对企业的持续发展和做大做强具有极为重要的意义。面对国际金融危机挑战，企业应当重新审视自己的发展战略，并根据自身特点调整发展战略。

企业发展战略是指围绕企业未来的生存和发展确立的愿景目标以及为实现既定目标而选择的发展方向、发展模式、竞争策略等。缺乏明确和清晰战略的企业，不可能有高效的战略管理，不可能有持续的竞争优势，也不可能成长为卓越的大企业。从国内外一些大企业在实施发展战略方面的做法看，面对国际金融危机的严重冲击，企业实施发展战略时至少有3点要把握好。

一是要重新审视企业的发展战略。企业发展战略的核心是市场定位。企业要实现持续发展，就必须根据外部环境的变化及时修正自己的发展战略，重新确定市场定位，并相应进行资源配置。这次国际金融危机给世界经济带来的影响重大且深远，市场竞争格局势必会发生重大变化。面对外部环境的

重大变化，大企业有必要重新审视自己的发展战略，认真评估企业外部环境变化给企业带来的挑战和机遇，分析企业应对危机的前景和对策，并根据形势的变化及时修正企业的发展战略。如果是所处行业仍有较大发展空间并且自身具有相当竞争优势的企业，可以采取收缩战线、压缩产量的战略，以渡过难关，再谋发展；如果是所处行业严重不景气并且自身已不具有竞争优势的企业，要审时度势，必要时应及时实施战略调整，重新确立企业的市场定位。1997年爆发的亚洲金融危机使韩国的三星集团深受重创，公司负债达170多亿美元，裁员达30%，几乎到了破产的边缘。在这个生死攸关的时刻，三星集团果断调整发展战略，从大规模oem制造业务及时转向以电子、金融及服务业为其核心业务，经营核心转向以自有品牌、数字技术为主，最终获得重生，成长为引导信息时代的“数字企业”。

二是要不断提高主业的竞争能力。主业是企业具有竞争优势的业务，是企业利润的主要来源和企业生存的基矗世界500强的发展，其主业都很清晰，并且大多集中在有限的几个主业，采用专业化的战略参与市场竞争。当然，在强调企业要突出主业并不断提高主业竞争能力的同时，并不排斥适度多元化。对大企业来说，适度多元化经营，有利于扩大企业规模，分散经营风险等。企业在做大做强过程中，会遇到突出主业还是多元化的战略选择问题。作为企业的立身之本，大企业应集中有限资源做优做强做大现有的主业，不断巩固和提高主业的竞争优势。对认准的'主业要锲而不舍，不要轻易放弃。在集中资源发展主业的基础之上，企业可以根据自身的能力，选择一些与主业及其核心能力联系密切的业务作为新的发展板块，通过不同业务之间共享已有的技术、品牌、设备、人才和管理经验等资源，依托现有主业形成的优势地位和核心能力，以较低的成本和风险尽快建立起新业务的竞争优势。世界上许多优秀企业在选择业务经营领域时，基本上都是在确立了主业的竞争优势之后，以原有主业为基础开始选择多元化战略，进入相关多元的业务领域。美国苹果公司在成长过程中，就是利用苹果电脑作为共同的“中枢系统”，

开发出一系列关联性高的产品，都取得了成功。从我国的情况看，一些企业为了迅速扩大规模或为了谋取高额利润，热衷于多元化战略，盲目进入一些本身并不熟悉或没有竞争优势的行业和领域，并且多元业务之间缺乏关联性，结果大多并不成功，甚至因此深陷困境。对已经进入多元业务并且处境较为困难的企业，面对国际金融危机的冲击，要主动剥离不具竞争力的业务，主动剥离与主业无关的业务板块，把有限资源集中于最有竞争力的业务，进一步巩固和提高主业的竞争力。

三是要慎重实施兼并收购。企业规模是企业获取市场竞争优势的一个重要方面。企业要做大，一般会面临是依靠自我积累滚动发展还是兼并收购的战略选择问题。从国内外的经验看，兼并收购是一把双刃剑，成功的兼并收购有利于企业壮大实力，不成功的兼并收购则会成为企业的沉重包袱，甚至会拖垮企业。大企业在实施并购重组时，一定要着眼于企业的长期发展战略，考虑到企业自身的承受能力和整合能力。近几年，我国不少大企业发展较快，积累了相当的实力，也增强了做大的信心，同时这次国际金融危机也给许多企业提供了兼并收购的良机，企业既要抓住机遇，充分用好机遇，利用兼并收购成本较低的有利时机争取实现跨越式发展，又要保持清醒，切不可脱离企业的能力为一味扩张而兼并，为单纯做大而收购，给企业的可持续发展埋下隐患。

## 管理演讲稿的题目有哪些篇六

大家好，今天我演讲的题目是《安全永刻心中，做最美安全传承人》。

我是一名煤矿职工的子女，父母都在矿业公司上班，父亲是分管安全工作的。记得每个周一，父亲都要对全体员工进行安全教育培训。记不清多少个夜晚，睡梦中的我被急促的电话铃声吵醒，看见父亲急匆匆地走出家门，我在被窝里偷偷

哭泣，抱怨他早上总是没法送我上学。

有一天晚上，因为公司出现安全事故，父亲赶去救援，在救援的时候从两米多高的地方摔了下去，导致左脚骨折。我放学后急匆匆赶到父亲的病房，看见他熟睡的样子，疲惫的身影，一阵巨痛莫名涌上心头，那时的我就默默问自己：“怎样才能有效防止意外事故的发生呢”？从此“安全”两个字，牢牢刻在了我的心里，我立志做一名优秀的安全管理人员，在漫漫求学路上，心灵深处做一名安全管理人员的声音一直在呼唤，日以继夜，从未停歇，所以，毕业后，我毅然决然选择了和父亲一样的工作，做了一名安全管理员。

作为一名安全管理人员，我深知安全的重要性，安全是什么？对于一个人，安全就是生命；对于一个家庭，安全就是圆满；对于一个企业，安全就是发展；对于一个国家，安全就是稳定。就在前不久，我们耳闻目睹了江苏响水事故，感受到了事故的无情、生命的脆弱，直至现在那惨不忍睹的画面还在脑海回荡，那心灵的伤还在隐隐作痛。响水事故发生的根本原因就是安全意识的淡化，事故发生了，我们都追悔莫及，那在事故发生之前，我们重视安全了吗？我们排查隐患了吗？我们制定防范措施了吗？事故来临时我们有应急处置方案吗？这一切都源于企业安全文化的缺失，不重视安全，安全意识薄弱，导致了悲剧的发生。千里之堤溃于蚁穴，抓早抓小，防患于未然，才能确保安全。安全工作来不得半点马虎，必须时刻有如临深渊、如履薄冰的危机感和居安思危的警惕性，紧绷安全这根弦，才能确保企业的长治久安。

前车之鉴，后事之师，一幕幕惨痛的安全事故，无时无刻不在刺痛我的神经，也更坚定了我做好安全工作的决定和信心。作为安全管理行业的一员，很庆幸，我所在的企业是一个“安全为天，警钟长鸣”的地方。公司每年都会组织安全知识竞赛、安全教育培训，开展安全生产月活动、应急演练活动以及举办安全演讲比赛等，通过多样化的活动，培养优秀的安全管理队伍，身为队伍中的一员，我要像父亲那样坚

守工作岗位，不忘初心，牢记使命，砥砺前行，抓好安全。俗话说的好：安全责任重于泰山，我会像泰山挑山工一样，勇挑这份重担，敢担当，愿担当，时刻把这份责任刻在心里，扛在肩上，坚定前行。因为我深知安全工作贵在坚持，难在坚持，成也在坚持，不怕千日紧，就怕一日松。保证一时一刻的安全并不难，难得是保证安全生产的长治久安。我也知道安全工作不是搞搞活动，走走广场，紧一阵，松一阵，而是需要长年累月，坚持不懈的抓下去，要做到年年讲，月月讲，天天讲，时时抓，处处抓。一个企业不能因为产量而轻视安全，不能因为效益而忽视安全，一个企业如果连起码的安全生产都不能保障，还谈什么效益，还谈什么发展，没有了安全就谈不上企业的稳定发展，没有了安全更谈不上职工的幸福生活。

安全是一个常讲常新、永不过时的话题，因为有了安全，我们的企业才能蒸蒸日上，有了安全我们才能高高兴兴上班，平平安安回家，有了安全，我们才能尽情挥洒生命的精彩。安全责任大于天，我们要关爱生命，安全发展，把握安全，宣传安全，时刻做到警钟长鸣。

曾几何时“安全”这两个字，就已经镌刻在我心中了，为了它，我愿把自己的青春化作一团闪耀的星火，去完成一份星火燎原的使命，让片刻的光变成隽永的亮，让它照耀大地，清除所有安全隐患，让生命绽放永久光彩。

我的演讲结束，谢谢大家！

## 管理演讲稿的题目有哪些篇七

大家好！

我，作为一名物业管理人员，清楚地知道服务业主最关键的是要让业主满意，只有站在业主的立场，用心体会业主的感受，才能真正让业主满意，让业主放心。

那天傍晚，当我拖着疲惫的身子走进物业管理处的时候，同事告诉我有业主在等我，我急忙走了进去，哦，是一位满头白发整整齐齐的老奶奶。她的老伴刚过世不久，儿女都不在她身边。“王大妈，您好!”。“小郑，今天是中秋节，晚上到我家去过节吧!”“不，不行，公司有规定……”我的话还没说完，王大妈就急得流出了眼泪，“你们平时待我就象亲身儿女，现在我老伴走了，你们就当是陪我这个孤独的老太婆过个热闹的团圆节吧。”王大妈拉着我的手紧紧不放。中秋团圆节，是合家欢庆的日子。我的脑海中浮现出女儿期望的目光：“妈妈，中秋节晚上，我们全家人要在阳台上看月亮，吃月饼，你还要给我讲嫦娥奔月的故事。”是啊，自从踏进物业管理这个行业，我这个当妈妈的，在女儿眼里变得经常说话不算数了，说好了周六周日陪女儿去爬鼓山、逛公园，可经常是一个工作电话就把我召回小区。女儿经常嘟着小嘴巴说：“皮诺曹妈妈，你的鼻子又长了。”对女儿，对毫无怨言操持家务的公公、婆婆，我充满着愧疚，可面对王大妈充满渴望的孤独的目光，我只能决定明天晚上再给女儿补讲嫦娥奔月的故事了。和同事们商量以后，我们就一起提着月饼高高兴兴地到王大妈家过节去。临走时，她送我们到门口，我发觉她每下一个台阶都很吃力。“王大妈，以后有事打个电话，我们上门为您服务。”王大妈摇了摇头：“风湿，不碍事的，老年人常犯的，一个人呆在家里也很闷，来物业处还有很多人可以聊聊天。你以后要常常陪我这个老太婆聊天哦!”看着她真诚的目光，我用力地点了点头。

梅雨天气的福州，仿佛披上忧郁的面纱，好几天了，却都看不到王大妈熟悉的身影……我拨通了王大妈家的电话，电话无人接听，我又拨通了王大妈的手机，手机里传来了我熟悉的声音，感觉比以前苍老很多。“小郑，我今天在医院里，风湿这个老毛病又犯了!”电话里王大妈痛苦地呻吟着。此时此刻，我有好多话想和她说，却不知道说什么，“王大妈，您一定要好好休息啊!”我轻轻地挂断了电话，坐在了椅子上，想起了小时候，每当我奶奶生病躺在病床上时，我都会哭着对奶奶喊：“奶奶，你要好起来，我要奶奶陪我玩……”而

现在，风湿的疼痛在折磨着这位慈祥的老太太，王大妈是好人，她一定不会有事的。想着王大妈一人孤单地躺在医院的病床上，我的心隐隐做痛。一下班，我赶紧冲出了物业处。

经过这件事，我更深刻体会到：有付出就一定有收获。服务，如贝内珍珠，用心呵护，就能看到其夺目光芒。一名优秀的物业管理人员就必须具备热心、同情心以及强烈的责任心。

“把满意送给业主，把委屈留给自己”。我们的员工不但是这样说，也是这样做的。有一次，我们的安防人员江金华巡逻至荷花园3座的时候，一盆污水带着菜根从天而降，刚好倒在江金华的头上，小伙子全身都湿透了，他忍住了委屈和怒火，找到当事业主，对他进行了耐心的批评和教育，可当事业主并不以为然。过了一个月多，晚上凌晨二点钟左右，这位业主下夜班回家时，由于走路不慎，摔倒在地上，头部重重地撞在水泥地上，血流如注，情况十分危急，我们的安防人员巡逻时及时发现，并迅速通知他的家人。江金华脱下安防外衣，捂住业主的伤口，并扶着他上了的士，他的家人正好赶到，及时将伤者送到医院。因抢救及时，这位业主脱离了危险，他醒来时说的第一句话是：“多亏了祥宇物业公司的员工，我出院后一定要当面谢谢他们，并向他们道歉。”他的家人在第二天将洗好的外衣归还江金华时，也付上了热情洋溢的感谢信。之后，这位业主及他的家人成为了该小区的义务宣传员，经常在本小区内进行宣传教育，制止并纠正其他业主的不文明行为。

以人为本，亲情服务是我们公司一贯倡导的管理服务理念，为业主创建整洁、安全、文明、舒适的生活环境是我们努力的目标。

## 管理演讲稿的题目有哪些篇八

古语云：授人以鱼，只供一饭。授人以渔，则终身受用无穷。学知识，更要学方法。清华网校的学习方法栏目由清华附中

名师结合多年教学经验和附中优秀学生学习心得组成，以帮助学生培养良好的学习习惯为目的，使学生在学习中能够事半功倍。

开学在即，眼看大考一天天临近，部分同学开始为成绩感到焦虑。其实每个人拥有的时间是相同的，只是人们对待时间的方法不同而已。有的人善于管理时间，有的人则不擅长。所谓时间管理，对高三的同学而言，就是指通过对自己学习时间的有效利用而提高复习效率。

那么，怎样利用好时间呢？

首先，务必要有保证时间质量的意识；

其次，要有整洁有序的生活习惯；

第三，清楚自己拥有的时间；

第四，对时间的管理要与复习计划相联系；

第五，不要把所有时间列入计划，要留有余地。

第一，人体到了夜晚，体温自然会下降，新陈代谢减缓，身体进入放松状态。但是如果体温太低，身体发冷，反而不容易入睡。因此一般理想的就寝时间是晚11时到12时左右，即使偶尔晚睡也不要超过一点或两点。

第二，大多考试是在白天进行，养成了夜读的习惯，就会以疲惫的精神状态上场应战。

第三，如果头脑经过一夜的休息呈现平静的状态，白天学习的东西才能如海绵吸水般地吸收，这才是学习理解性、逻辑性科目知识的良好时机。所以，考生千万不要采用熬夜的方法来提高学习成绩。

总之，开夜车并不是备战高考的明智之举，合理安排作息科学利用时间才是上上之策。

合理安排作息时间可以参照以下几个原则：

一是学习时间、饮食起居有规律，有利于孩子的身体健康；

二是符合孩子的生物钟，有利于提高孩子的学习效率；

四是鼓励孩子适当从事一些户外体育活动或家务劳动，劳逸结合，张弛有致。