党委书记作工作报告 党委书记当选感言 党委书记任职表态发言(模板6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党委书记作工作报告 党委书记当选感言党委书记任职表态发言篇一

当选上党委书记，应该如何做任职表态发言呢?下面是小编为大家收集整理的党委书记当选感言，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!

一、加强思想政治学习，努力提高自身综合素质。

我将坚定地奉行“能力缘于知识、知识缘于学习”的榆炼文化理念，把党的理论学习作为一件大事来抓，进一步学习党的工作报告，坚持学习专业理论知识，学习做人、做事的道理，带领广大干部职工时时事事与上级党组织保持高度一致。培养广大员工的学习情趣，做到学以立德、学以致用,致力于打造学习型企业。

二、维护大局，加强各级班子成员之间的团结协作。

排忧解难，力争把湖南分公司领导班子打造为领导放心、职工满意、业绩一流的企业团队。

三、求真务实，克己奉公，塑造自身形象。

我将时时以身作则，求真务实，克己奉公，堂堂正正做人，踏踏实实干事，始终把自己置身于组织的监督之下，置身于群众的监督之中，遵守规程，依法办事。切实关心职工的生活，拓宽企业民主管理渠道，把湖南分公司建设成为一个文明和谐的大家庭。严格按照《党员领导干部廉洁从政若干规定》的要求开展工作，以强烈的事业心和严谨细致的工作态度，全身心的投入到本职工作中去。同时，自觉遵守党内纪律，严守党的政治、组织、财经、廉政、群众等方面的纪律，在政治上、思想上、行动上与组织保持高度一致。

四、艰苦朴素，培养健康向上的生活情趣。

始终时刻提醒自己，不论做任何事情、在任何情况下，都要做到谦虚谨慎，戒骄戒躁，勤俭节约，艰苦奋斗。在生活中，注重提高自身修养，做到生活正派、情趣健康。时刻牢记“不矜细行，必累大德”的古训，自觉抵制不正之风，抵制拜金主义和个人享乐主义思想的侵蚀，严格遵守廉洁建设的各项规定，强化自律意识，做到自重、自省、自警、自励。做到干干净净做人，公公正正做事。

五、联系实际，积极探索党管干部的新举措、新思路。积极探索党管干部原则与现代企业制度相结合的新机制、新方式，树立重能力、重实际、重群众认可的正确用人导向和自我提高的干部成长环境。总结干部培训工作经验，制定行之有效的干部培训计划。通过开展读书活动、经验交流和走出去请进来等培训形式，不断提高领导干部专业技术知识、管理水平和理论水平，全面提升干部整体素质，使领导干部成为企业文化的推动者，企业发展的开拓者，基础管理的提升者，职工群众的贴心人。加大培养选拔优秀年轻干部力度，形成干部梯队，分层次培训，动态式管理。重视基层一线工程技术专业并具有一定工作经验的优秀人才的使用，逐步建立起尊重知识、尊重人才、重用人才的用人导向。

六、紧紧围绕企业中心工作，搞好党建、党风廉政建设、精神文明建设和企业文化建设工作。

“文化引领、管理奠基。我将以强化党组织自身建设为途径，以服务生产建设为目标，全面推进企业党建工作;以加强作风建设为重点，以提高企业效能为核心，拓展党风廉政建设;以提升员工素质为根本，加强精神文明建设;以提升企业管理为目的，加快企业文化推进步伐，促进企业整体工作迈上新台阶。

谢谢大家!

尊敬的各位领导，各位同事：

在段党委的支持和关心下，新一届党支部支委班子顺利诞生了。这是政治上的一件大事，也是党员同志们最关心的一件大事。借此机会，请允许我代表新一届支委班子向党组织和全体党员同志们表示衷心的感谢!近年来，设备车间党支部带领全体党员，认真贯彻落实党的各项路线方针政策，充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范带头作用，调动全体党员开拓创新，务实工作，克己奉公，真抓实干，各项工作取得长足发展。

作为一名党支部书记，在今后的工作中，紧密团结机关全体党员，认真履行职责，兢兢业业工作，完成好组织交办的各项工作任务。

一、加强学习，不断提高政治素质和理论水平。结合车间工作特点，认真领会精神，用新思想、新思路、新眼界来完成好车间党支部各项工作，实现车间生产各项工作指标。

三、积极发展党内民主，增强党的创造活力。要坚持民主集中制，健全党内民主制度体系，以党内民主带动人民民主。保障党员主体地位，健全党员民主权利保障制度，落实党员

知情权、参与权、选举权、监督权。

推动我车间人才队伍建设。

五、要落实党建工作责任制，全面推进基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖面，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以增强党性、提高素质为重点，加强和改进党员队伍教育管理，推动广大党员发挥先锋模范作用。

六、要严明党的纪律，自觉维护党的集中统一，要自觉遵守党章，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事。我们相信，在车辆段党委的正确领导下，在全体党员和广大职工支持下，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和认真落实科学发展观，以高度的机遇意识和强烈的使命感、责任感，勇挑重担，奋力前行，以崭新的风貌，良好的作风，出色的工作，一流的业绩，向全车辆段，向全体党员，向人民群众交出一份满意的答卷。 谢谢大家!

党委书记

各位代表、同志们：

此时此刻，我最想说的就是感谢，感谢大家在平时的工作中关心、理解、支持和帮助。在这里，我代表新一届“两委”班子向广大党员和全体代表对我们的信任表示深深的感谢，也感谢同志们对我个人的信任，选举我担任新一届党委书记。

第一、加强学习。当前，知识信息更新快。我将和新一届“两委”班子，深入学习、善于思考，做学以致用、学有所成的表率，努力掌握先进的经济思想和经营理念，努力掌握科学的管理方法和安全理念，不断提高领导水平和执政水平，不断提高科学判断形势、应对复杂局面、总揽全局的能力。同时，坚持理论联系实际，做到勤学善思，把理论知识

转化为解决实际问题的能力，树立更加开明开放的思想，树立市场经济的理念，按原则办事，把依法决策和科学决策结合起来，真正使各项工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。

第二、狠抓落实。决策的关键是付诸实施。今天的会议，确定了未来五年公司的发展思路、工作重点。新一届班子不仅要增强使命感和责任感，更要坚持科学的态度和求真务实的精神，身体力行，狠抓落实。我将与新一届领导班子一道，带领公司广大党员干部，依靠职工群众，始终把安全生产作为重中之重;把推动科学发展作为中心任务;把改善民生作为根本目的，带头抓落实，带头到一线解决实际问题，强化服务意识，提高执行能力，在全公司形成“团结、务实、奉献、创业”的浓厚氛围，确保集团公司党委决策的全面贯彻落实。

第三、严格自律。在今后的工作中，新一届“两委”班子，将带头执行廉洁自律的各项规定，时刻保持清醒头脑，自觉做到自重、自省、自警、自励。不断加强党性修养，巩固防腐拒变的思想防线。不论在任何情况下，都稳得住心神，管得住手脚，经得起考验，堂堂正正做人，干干净净做事，真心实意待职工群众，做让组织放心、职工群众满意的好干部。

第四、精诚团结。团结是确保各项事业取得成功的关键。新一届“两委”班子，将倍加珍视近年来企业取得的发展成果，倍加珍视广大干部职工奋发有为的精神状态，积极主动和干部职工打成一片，融为一体，与班子成员一道，与广大干部职工一道，迎接挑战，战胜困难，抢抓机遇，顽强拼搏，取得胜利，以优异的工作实绩回报市委的信任，回报广大党员、各位代表和同志们的关心、爱护和信任。 谢谢大家!

党委书记作工作报告 党委书记当选感言党委书记任

职表态发言篇二

今天，我们在一起谈谈如何当好领导机关参谋这个问题。为什么要谈这个问题？因为军分区、人武部、干休所都是机关，我们在座的都是机关干部。一是加强机关干部队伍建设的需要。我们的干部来源一是院校，二是广州战区调配过来的，三是有的同志自己回来的，相当一部分同志都是基层干部，调回来以后就成为机关干部。可以说都缺乏机关工作经验。二是适应新形势、新要求的需要。现今社会科技和信息发展日新月异，各个领域改革迫使各级领导机关在领导方式、工作方式方面迅速作出相应变革以适应和推动社会发展。三是认真贯彻落实xx大精神的需要□xx大提出要“改革和完善党的领导方式和执政方式、领导体制和工作制度，使党的工作充满活力”、要“建立学习型社会”、“要培养和建设复合型的指挥人才和智囊型的参谋人才”□xx大报告提出的这些要求不是空的，而是实实在在的，要靠我们主动去贯彻落实。下面，我就从基本的理论知识和经验做法讲起。

大家知道，“机关”一词，就其本意来讲，它是指机械上的发动与控制部分。古人讲：“机所以发，关所以闭也”。所谓机关，它是指机器上，既能使机器发动、运转，又能控制机器的运转状况，也可以使机器中止运行的那一部分。比如：“机关枪”，为什么叫机关枪呢?就是因为这种枪，它有一个控制子弹发射的部件。扣动扳机，它可以发射子弹，如果加上不同的控制，它可以改变子弹的发射频率(点射或连发)，关上保险，它可以阻止子弹出膛。

由此我们可以引出现代“机关”一词的定义：机关，是指政党、国家、军队或其他社会团体，为实现其职能而建立的指挥和控制本组织活动的固定机构。正象一部机器离不开发动机和控制发动机运转的部件一样，一个政党、一个国家、一支军队乃至一个社会团体，都不可能没有它的机关，离开了机关，政党、国家、军队以及社会团体的作用、功能就不能

得到充分发挥。为此，人们对机关的作用、职能作出了这样一个定论：机关是指挥控制中枢，是办事机构，是出谋划策的“智囊团”。正因为“机关”有着这样的特殊职能和作用。因此，大到一个政党、国家、军队，小到一个社会团体，为保证其活动的正常运转，都无一例外地设置了机关。

那么，机关工作人员又是干什么的呢?我的理解，一是办事，二是当参谋。首先要定好位。参谋、干事、助理，不是跑腿、听叫、侍候人的，而是军事主官、政治主官、后勤主官的参谋。所谓参谋，就是参与谋划。即参与工作决策、参与工作落实;出谋略，想办法，拿主意。因此，参谋人员的专业能力要等于或高于主官。否则，就不能与首长的意图对接，出的主意不是主意，想的办法不是办法。那么，要你这个参谋干什么?所以，参谋人员的智慧要高人一等，办事能力要胜人一筹。参谋人员，说到底，既是过去所谓的“师爷”，又是府衙的差役。

一是事关全局性工作的谋事能力“浅”。在事关党委全局性工作中，有的同志存在着“不在其位，不谋其政”的现象，感到自己人微言轻，不去操那份心;有的考虑问题比较肤浅，对工作可能想得出来，但不一定说得出来干得出来，更谈不上写得出来登得出来。遇事不能从全局出发，提出处理问题的意见、办法及建议缺乏力度。

二是分管工作中的谋事能力“弱”。机关人员按职责都有自己分管的工作。而有的对分管的工作提不出具体落实的办法，给基层拿不出可供操作的章程，上面有什么要求，基层是怎么个情况，两者怎么很好地结合起来，心中无数，不能创造性地开展工作。

三是领导交办工作中的谋事能力“单”。有的同志只能是领导交待“一”就办个“一”，顺利的时候还能完成，一遇到情况发生变化，就没辙了，不知道如何在不违背领导意图的前提下随机处置。

因此，我认为很有必要在这里和大家探讨一下。今天，我主要从六个方面来谈谈领导机关干部如何办事、如何当参谋以及在领导机关工作所具备的基本素质、基本要求和基本方法。前三个问题，主要讲领导机关干部如何办事、如何当参谋。后三个问题主要讲在领导机关工作所具备的基本素质、基本要求和基本方法。

如何当好领导机关的参谋人员?

一、怎样“干事”？

“瞎参谋，乱干事，不助理”，这是一些同志对机关干部的形象说法。然而，机关干部如何干好事的确大有学问，它不仅标志机关干部素质的高低，也是各级机关工作水平、工作效率的反映。在领导机关，无论分工做什么工作，要真正干好一个机关干部的事是十分不容易的，它要求机关干部必须具备干事情的基本功。概括地说，热爱本职愿干事，开动脑筋勤想事，精通业务会办事，一专多能多干事，廉洁自律干正事，面向基层办实事，守口如瓶能装事，手脑并用善记事。今天，由于时间关系，我只简要地讲一下勤想事，会办事，能装事，善记事几个方面应注意的问题和技巧。

开动脑筋、勤想事。领导机关干部不能满足于“领导交给啥就干好啥”，也不能只当那种“来了文件上送，有了批示下传”的收发员和传令兵，而应具备超前意识，有预见性和创造性，时刻想着自己应该干什么。领导需要的情况能提前准备好，基层提出要解决的问题能首先想到。要做到这一点，就要善于学习思考，善于调查研究;真正吃透上头精神，掌握下头情况，积极地给党委和首长出主意、想办法，当好参谋。领导决策前，要广泛收集有关材料，提供信息，找好政策依据，供决策参考;决策实施后，又要主动抓好信息反馈，协助领导发现和解决实施过程中的问题。想事，要胸怀全局，立足本职。安排工作既要熟悉上级的要求，又要考虑部队的承受能力。善于把上级的方针、政策和指示具体化，既谋大略，

又干实事，不懒惰，不“甩手”。自觉做到：请示工作有方案，汇报工作有依据，贯彻上级指示有措施，紧贴中心提建议。

会办事、精通业务。办事要具有“快、准、细、实”的特点和作风。“快”就是能迅速领会领导意图，反应快，行动快;办事干净利索，雷厉风行;办事过程中遇到困难，要积极发挥主观能动性，想办法解决;办事要有头有尾，及时报告办的结果。“准”，就是提供情况准，不能含糊其辞;领会党委、首长的意图准，不能似是而非，更不能〞歪嘴和尚念经〞，曲解党委、首长意图。“细”，就是工作要认真细致，一丝不苟。做到：考虑问题多向思维，提出建议多种方案，起草文件反复推敲，答复问题掌握分寸，安排工作多方商量，评估工作不走极端。“细”，还要注意对一些政策和业务性强的工作，及时向首长讲清政策、规定，阐明利弊关系，提醒领导慎重决策。“实”，就是工作要扎实，要“到位”;落到实处。领导机关干部一定要有甘当无名英雄的思想，干工作不图虚名，少说多做，默默实干，总结经验不掺水分，反映情况不掺个人恩怨，不把计划当结果，不把预测当现实，一步一个脚印地做好工作。

守口如瓶、能装事。一方面，对机密事项，守口如瓶。保守秘密应成为领导机关干部的一项职业道德。特别是对一些不能扩大知晓范围的事，不能随意透露。另一方面不传闲话，坚决反对和抵制自由主义，特别是涉及到领导之间的分歧，领导对下级的一些评价、看法等，不能传播，更不能搞阴一套、阳一套的两面派作风。 手脑并用、善记事。记事，也是领导机关干部的一项基本功。一是要成为储备多方面情况的“档案库”，平时可通过多种渠道，收集部队建设的各方面情况。一旦党委、首长需要，就能信手拈来。二是要牢记上级有关政策规定。特别是对党的方针、路线、政策，对一些大的工作的指导思想、方针、原则，党委、首长是怎样研究的，业务部门是怎么贯彻落实的，还存在什么问题等，都要说出个子丑寅卯。三是对做过的工作要理得清，要写到本

子上，记到脑子里。特别是一些大的事情和活动，数月、一年、甚至几年以后都能说清楚，真正成为“活档案”、“活字典”。

二、如何办好领导交办事项?

怎样干事?多指领导机关干部的主观能动性。如何做好领导交办的事?在某种程度上讲，机关干部是处于一种被动状态之下。二者是有区别的，其学问亦应认真探索。

第一，把握住办事“三环节”。执行领导交办工作任务有三个环节，即始、中、终。接受领导交办工作任务为之始;办事的过程为之中;向领导复命为之终。这三个环节也是不可逾越、疏漏的三个阶段，领导机关干部要把握住这三个环节，掌握每个环节的特点，处理好阶段性和连贯性的关系，灵活处置各种情况。才能把事情办好，达到领导满意。

第二，接受工作任务要弄清“三要素”。领导交办工作任务，无论简与繁，大体都由“三要素”组成：一是内容--办什么事;二是时限--什么时间完成;三是要求--工作质量，注意事项等。机关干部在接受交办任务时，一定要把领导的意图搞清楚。如果领导交待任务零乱繁杂，要用“三要素”加以调理，并提出一个″执行方案″请领导审定;如果领导交待任务过于简单，也要用“三要素”加以“发挥”，并请领导认可;如果以为领导的要求超越现实，完成任务困难太大，不要急躁，不要轻易提否定意见，要从“三个要素”的合理性上提出自己的见解，供领导参考。交办任务明确以后，应作出肯定答复。(如“我一定把事情办好”。如果把握性不大，可以说″我尽力把事情办好″。切记无论工作任务难易程度如何，有无办好的把握，都不能事先在领导面前吹嘘，说大话。因为多数领导对于有虚荣心的人办事是不放心的。)

第三，优化办事成果“三比较”。办事的目的是为了获得好的结果，排除或缩小坏的结果，因而办事的全过程也就是趋

利避弊、兴利抑弊的过程。事物都有其两面性，一是利;一是弊。优化办事成果，要进行三个方面的比较，这就是“利利相较取其大，利弊相较取其利，弊弊相较取其小”这就是人们熟知的战国时“田忌赛马”的那个道理。运用“三比较”在方法上要抓住三点：一是搞好预测。受领任务后，可以根据领导要求和自己办事的经验、周边信息，加上分析判断，预测出办事中可能存在和出现的利弊条件，尤其是潜在的利弊因素。二是优选约束条件。约束条件可分两类，一类是主观规定的限制条件(包括领导的要求和执行者自己规定的办事目标)，第二类是客观存在的限制条件。客观限制与主观限制条件相一致的，可成为办事的“利”，反之则可能成为“弊”，优选的方法是调整、改变客观限制条件，使之与主观限制条件相吻合。在特殊情况下，客观限制条件难以调整时，才调整主观限制条件，但是，只能调整一些次要的要求、指标，尽可能不降低领导要求的总指标。三是注意潜在问题。办事是复杂的，有些情况难以准确预测，有些潜在因素不可能事先完全发现，有时正常的情况也会发生突变。所以办事预案不要满打满算，目标要求不要过高出格，要留有余地;办事过程中一些潜在问题暴露，不要手忙脚乱，一定要沉着机智，灵活对付，尽力扬利抑弊，争取相对的好结果。

第四，运用好办事“三形式”。办事可能出现三种形式：单一办事--在某个时间完成一项工作任务;二、交叉办事--同时受领两项任务，或者两位领导分别赋予的不同任务需要在同一时间或交叉时间内完成;三、穿插办事--三项以上工作任务、穿插在同一时间流程中进行。

单一办事，主要是处理好时间与效果，也就是速度与质量的关系就行了。交叉办事除了这个问题之外还要处理好两项平行工作的关系。交叉办事的两项工作：如果是两位领导赋予，而在办事要求条件中有某些矛盾的话，领导机关干部应向后赋予任务或职务较低的领导说明情况。两项工作任务交叉进行时，一定要分清主次。确定出关键性工作和进行关键性工作所必须的时间流程，而后分析非关键性工作与关键性工作

的逻辑关系，如果二者有依赖和影响因素存在，一定要以主带次。非关键性工作的时间安排，一般要利用关键性工作时间顺序中的空间和"稀疏"线段。如果领导机关干部精力可以兼顾，也可与关键性工作同时进行。穿插办事比较复杂，首先要确定关键性工作和非关键性工作，不要眉毛胡子一把抓，顾此失彼。要突出安排好关键性工作顺序和持续时间。使各项工作有条不紊。

第五，检验办事效率“三标准”。领导机关干部完成领导交办工作之后，要进行工作效率自我检验;标准有三：一是工作质量，是不是达到了领导要求的限制条件;有没有潜在的问题和漏洞;。二是工作速度，是否超过工作时限。有没有浪费拖延时间的情形。三是对社会和群众的影响，比如，为某项服务工作，由于兴师动众，而造成不良影响，工作任务完成得再好、再快，也不能算达到了优质标准。

第六，向领导复命“三注意”。工作任务全部结束，或者告一段落，应向赋予任务的领导复命，汇报完成任务的效果、时间，讲明存在和可能出现的问题，以及对后续工作的看法等。复命时要注意三点：一是不失真。对完成任务情况要一是一，二是二;不扩大;不缩小;不隐匿问题和缺点。二是不吹嘘。不借机自我夸耀，喋喋不休地表功、诉苦。三是不邀利。不因为完成了领导交办工作;领导满意而乘机向领导提出工作以外尤其是个人利益方面的要求或条件。否则;以后领导就不敢再交办工作了。

三. 提高领导机关干部的谋事能力

强化岗位训练，在学干结合的实践中提高谋事能力。各级领导应充分运用好本职岗位这个成才的最佳基地，引导机关干部着眼工作需要学知识。在完成本职工作的实践中练谋事，不断摸索谋事的基本规律，按照学习--研究--实践--总结的路子，一步一个脚印地提高自己的谋事能力。老同志要发挥好“种子”和“酵母”作用，搞好传帮带，与新同志一起在学

中干、干中学，共同练本领，提高“谋事”水平。

注重提高觉悟，在激发工作的热情中提高谋事能力。要教育机关干部认识到市场经济条件下的人才竞争对谋事水平提出了更高的要求和标准，使他们由衷地感到，能谋善谋是现代人才必须具备的个体素质，是成就事业的需要。从而激发他们的责任感，增强自我提高的紧迫感。这样，就能他们抓紧时间，自觉磨炼，尽快提高谋事能力。

建立健全制度，在依靠制度的落实中提高谋事能力。邓小平同志指出，制度问题“更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”。在提高领导机关人员谋事能力中，有行之有效的制度可遵循，就能不因人的改变而改变，不因人的看法和注意力的改变而改变。就领导者而言，要自觉落实机关干部参与重要工作决策制度和在职培养提高制度。在思想上，要站在走群众路线和培养接班人的高度上看待这一问题;在行动上，不仅要多给机关干部进一言的机会，还要对进言正确的予以鼓励，对进言不当的及时指出并做必要的说明，以避免因意见和建议“石沉大海”而挫伤进言者的积极性，使他们在常进言的过程中不断提高“谋事”能力;对领导机关干部来说要清楚地认识到，机会不能等着别人给，应该抓住时机，努力争取，同时，还必须细心观察分析部队全面建设形势，多准备素材，这样才能在时机到来时一显身手，得到更充分的锻炼。

启动激励机制，在崇尚能言善谋的氛围中提高谋事能力。要注意在工作中开展谋事评比竞赛活动，把谋事能力作为领导机关干部称职标准的重要一条，把立功受奖、晋职，晋衔、晋薪金档次与谋事情况挂起钩来，对那些提出合理化建议数量多、质量好、效绩明显的同志，该奖励的奖励，该立功的立功，可以提前晋职、晋衔、晋薪金档次的给予优先考虑;对那些谋事能力平庸又不思进取，在机关多年而无长进的干部，该调离的调离，该处罚的处罚，决不迁就照顾。从而努力造成一种优者上、平者让、庸者下、人人崇尚能谋善谋的良好

氛围。这样，就能进一步激发领导机关干部的事业心和责任感，唤起机关干部积极当好党委和领导"智囊"的热情。

四.机关干部应具备的几种能力。

军分区、人武部人少事多，解决这个矛盾，一方面要实行科学的工作方法，发挥整体效能，另一方面就是要提高干部的素质和能力。

一是调查研究能力。机关干部应是领导的“智囊”、“外脑”，要为领导决策提供咨询服务。无论从事哪项业务工作，都应该对上级有关规定和指示精神深刻领会，对本单位、本专业系统的情况了如指掌。遇到问题，善于调查研究，弄清历史和现状;提出切实可行的解决办法和意见;供领导决策时参考。目前我们有些机关干部，只会跑跑颠颠、办具体事，不会给领导出主意、当参谋，其重要原因之一，就是缺乏深入调查研究的基本功。

二是科学论证能力。由于种种原因，现在一些机关干部对领导讲的话，无论正确与否，一概唯唯诺诺，不敢提出不同看法和意见。这不利于领导工作和部队建设。我认为，为了最大限度地保证领导决策的科学性可靠性，提高领导工作的效能和避免走弯路。应该重视培养领导机关干部的科学论证能力。机关干部既要坚决贯彻执行领导的指示，又要坚持党的实事求是的思想路线和严密的科学态度，本着对党的事业和部队建设高度负责的精神;对领导的决策进行科学性和可行性分析论证。正确的，要提出充分的依据，以坚定领导和下级贯彻到底的决心和信心;不正确或有部分不正确的，则要通过一定形式，大胆提出自己的见解"供领导参考"。领导应鼓励和支持机关干部独立思考，直言进谏。

三是信息收集和贮存能力。借助信息指导工作、做出决策，是实现科学领导的一条重要途径。机关干部头脑敏锐，是实现科学领导的一条重要途径。机关干部要头脑敏锐，应时时

注意上下左右的新情况、新问题、新经验，善于对各种信息进行收集和整理，科学分类，对收入信息和反馈信息进行认真研究，及时准确地向领导提供有参考价值的分析意见，或存档立案，以备后用。这就必须勤看、勤问、勤记、勤剪贴有关资料、勤分析有关问题。

四是独立处理问题能力。现在有一种很不好的倾向，就是一些机关干部把本来自己可以处理的问题，也要去请示领导，以示尊重，结果给领导增添了负担;也有些领导对机关干部可以解决的问题，事无巨细都要管，影响了工作效率。要提高机关干部分析判断和处理实际问题的能力，一方面机关干部不要轻易上交矛盾，敢于和善于独挡一面地工作;另一方面，领导者也要敢于放权，放手让机关干部充分发挥聪明才智。

五是语言文字表达能力。机关干部在一定意义上讲是从事“上情下达，下情上报”的工作，这都离不开口头表达和文字表达这两种形式。因此，机关干部应善于运用精练准确的语言和文字材料，表达首长的意图或下面的情况。目前机关干部中，具有较强的文字和语言表达能力的并不是很多，各级领导要重视对机关干部在这方面的培养;机关干部本身也应努力学习、锻炼和提高。

六是快速反应能力。随着现代科学技术的发展，时间就是效益，就是战斗力。机关干部必须思维敏捷，具有快速反应能力。对上级的指示、要求，及时向下传达、通报;下面的情况、经验、建议，迅速向上级反映、汇报。同时要把快、细、准结合起来，争取在最短的时间内，把那些属于自己职权范围内的事情办好。现在，有些部门对上级要的情况，能拖就拖或应付了事;对下级的请示，推诿拖延，缺乏时效观念。要克服这种疲疲塌塌的作风，提高机关工作效率。

八是灵活严谨的协调能力。对一级领导机关来说，调整矛盾、理顺关系，归根到底是个工作协调问题。如何搞好协调?军队政治机关通常采用以下三种方式进行协调。

1、信息沟通。信息沟通是整个协调工作的主线，任何协调无不以信息为依据，又通过信息的传播，达到认识和行动的一致。信息沟通就是互通情况。部门和科室之间可通过电话、传阅件等口头和书面的形式，将首长的指示、意见相互传达和通报，使各部门了解整个机关工作的全局，明确自己所负责的工作与全局是否协调，并以领导指示和各部门工作情况为导向，调整和确定自己的行为。这种互通情报式沟通协调，及时灵活，简便易行，它有助于调动各部门自行协调。2、计划统筹。通常为单位办公会或部门部务会的形式，一般每月一次。各业务部门根据年度或半年工作的总体规划，结合当前的具体工作情况，提出月工作打算。尔后，由办公会共同研究，调整矛盾，作出统筹安排。这种方式比较适用于预测精度高、变动幅度小，时间要求不太急的工作。对变化因素多，调整幅度大，时间要求急的工作不太适应。3、随机商定。根据各部门工作需要随时进行协调的一种方式;它通常采取与需协调部门当面协商确定，通过碰头协调会或专门协商的方法进行。这种方式一般是在上级指令时限急，或部门在落实指示和大的工作任务中出现新的情况，需及时调整预定计划的情况下进行的。协调时，可由领导牵头，也可由科室负责人或某项工作牵头人出面协调，事后向领导报告。这种协调方式便于应急，协调速度快，效率高。但协调者必须了解上级和领导总的意图，以免协调走样。

五.领导机关干部应做到“十要十不”

当前，由于社会发展，科技进步，机构改革，地方和军队对领导机关干部都提出了更高、更严的要求。如何当一名称职的领导机关干部，我认为可以概括为“十要十不”。

一要政治坚定，不左右摇摆。一方面领导机关干部是首长的工作助手，是直接为首长的工作服务的。领导机关干部虽不是直接决策者，但要为首长提供信息和资料，协助首长决策;虽无权决定问题，但要协助首长处理问题。更重要一方面我们都是党员、党的干部，因此这就决定了领导机关干部必须

要有坚定正确的政治方向，要无限忠于党的事业，在任何情况下保证在政治上不出问题。

二要摆正位置，不越权越位。由于领导机关干部处于领导机关的核心部位，如果不能正确地认识自己所处的地位和作用，甚至越俎代疱，对于一些本应由首长处理的问题而擅自作主，如果处理不当，就会给党和人民的事业造成不应有的损失。

三要洁身端正，不以权谋私。领导机关干部在领导机关工作，受领导委托办事，使用权力比较方便，如果廉洁自律的意识不强，就很容易发生以权谋私、收受贿赂等行为，甚至堕落成为腐败分子。

四要增光补台，不抹黑添乱。领导机关干部的个人行为，往往会对领导同志的形象、威信造成直接的影响。作为领导机关干部，在看似寻常的行为中弄得不好，就会给领导同志帮倒忙，抹黑添乱。比如，有的机关干部随首长外出，对首长的生活关心照顾得尽可能周到一些是可以的，但是不能过分、出格，必须自觉地维护首长的廉洁形象，否则会造成很不好的影响。如何既要搞好服务，又不给领导同志抹黑添乱，有很多的具体问题要认真研究，正确把握。

五要诚实可靠，不投机取巧。诚实、正直、本分，说老实话、办老实事、做老实人，既是做人的立身之本，更是领导机关干部所必须具备的品德和遵循的原则。所谓诚实，就是办事诚心诚意、实实在在，绝不能弄虚作假、华而不实。所谓正直，就是坚持原则，有一说一，有二说二，有喜报喜，有忧报忧，不见风使舵，看脸色行事。所谓本分，就是要严格遵守纪律，严格按规定办事。

六要忠于职守，不懈怠失职。在领导机关工作，岗位重要，责任重大，来不得丝毫懈怠、懒惰、草率、疏忽，更不能失职、渎职。领导机关干部一点点闪失，往往会给工作造成严重的危害和无法估量的损失。领导机关干部一定要有敬业精

神，忠于职守，兢兢业业地履行自己的职责，殚精竭虑地做好本职工作。

七要谨慎检点，不盛气凌人。领导机关干部天天工作在首长身边。往往深得首长的信任。如果不谨慎，不检点，很容易显得盛气凌人。如果对自己所处的位置再缺乏正确的认识，自觉不自觉地以势压人，就容易使群众反感、厌恶，甚至有损于领导机关及首长的形象。领导机关干部要夹着尾巴做人，“吾日三省吾身”。

九要严守机密，不违纪违法。领导机关干部接触和掌握的重要秘密多，保密的责任特别重大，稍有疏忽发生泄漏，就会酿成大错，有时甚至会造成全局性的影响。因此，领导机关干部必须有很强的保密意识，在任何时候、任何情况下都不能掉以轻心。

十要接受监督，不自恃特殊。在领导机关工作确实有其特殊性：身份特殊------与领导保持着一般同志所没有的密切关系;工作特殊------在领导直接授权下办公行事，而且能够为领导的决策当参谋;环境特殊------出入基层官兵禁止的领导核心部门。这些特殊性，取决于部队建设的需要，并不是为领导机关干部个人设置的特权。领导机关干部决不能倚仗这种特殊性而当特殊公民、特殊党员，拒绝接受监督。要过好组织生活，定期向党组织汇报自己的工作和思想情况，自觉征求党组织及同志们对自己的意见，接受党组织的帮助和监督，使自己的一言一行，一举一动都经得起党组织和群众的检验。

6.机关干部成才“十字经”

作为一名领导机关干部，要干出点“名堂”来，称得上把″刷子″，算得上个人才，我认为最基本的要具备10个字，
即：“看、问、思、辩、抄、背、记、写、改、熬”。如果加点语法修饰，可在这10个字前边各加个“多”字，就

是：“多看、多问、多思、多辩、多抄、多背、多记、多写、多改、多熬”。

一、多看

“看”，是学习、是接受、是摄取成才信息量的主渠道。中国有句俗语：见多识广，博学多才。看什么?我认为，一是要耐住性子看大文章。诸如江主席“七一”讲话、“5.31”讲话和党的xx大报告。这些文章大都是整版整版的，有时真有点望而生畏，但你不看就把握不住中央的精神，就缺乏政治上的敏锐性。这就要“逼”着自己，耐着性子，看深看透。二是要静下心来看那些所谓“干巴巴”的理论文章。象社论、评论员文章、理论研究文章等。这类文章抽象概括，难以引起兴趣，须静下心来细嚼慢咽。长年坚持看，思维的层次就会潜移默化地提高。三是要提起神来看紧贴中心工作的动态文章，象四个教育、落实《纲要)、贯彻《条令条例)等，这些宣传中心工作的文章，要随时追踪，从全局上把握，并预测下一步的宣传重点。怎么看?一是要挑出来看。一个人一双眼睛，什么都看肯定看不过来，这就要善于“挑”。“挑”就是选择。要从一本书、一张报纸中挑出一篇或几篇，从一篇中挑出一句或几句。有句俗话说“看报看题，看书看皮”。从某种意义上说，有它的道理。这么多报、这么多版、这么多文章，先抓住题目“略”看一遍，再去重点阅读，是很重要的。二要“串”起来看。诸多报刊集中对一项工作宣传，信息量很大。经常串一串，横看成岭侧成峰，角度、重点各不同。三要带着“问号”看。就是要有目的性，带着新情况新问题和这样那样的困惑，然后到书、刊、报中寻求答案，拉直“问号”。

二、多问

有句老话，叫作“学问”。学问学问，学贵在问。多问必定多获。这道理很浅显，但有的同志却不习惯，缺乏问的紧迫感，存有问上级“怕露底”，问下级“怕掉价”，问同

级“怕矮人三分”…的想法。要做到"多问"，必须从"怕问"中跳出来，确立"不耻下问"的精神、打破砂锅"问"到底的精神。问就问个明明白白，问个透透亮亮。

三、多思

孔子说：“学而不思则罔”，罔：没有、无。如果看了问了而不去思，就难以在脑子里留下东西，最终是学而无获，或收效甚微。大家知道，古人作诗有“三上”：马上、厕上、枕上：骑在马上，蹲在厕所里，躺在枕头上都在遣词造句，真是绞尽脑汁!毛主席观看歌剧《白毛女》，当看到喜儿被逼进山洞的场面时，一拍椅子站起来，有感而发：“不造反行吗?”弄得警卫人员很紧张。显然，毛主席是站在阶级的高度去思考的，否则不会有这样的激情和精辟的论述。而我们有的同志却不那么善于思考。报也看了，书也读了。眼睛忙，脑子闲。这样的读，叫“读死书，死读书，读书死”。同等条件，同一时间，同看一篇文章，收效大不相同。为什么?除了智商的因素外(这个因素微乎其微)，就是“思”的程度不够。思的越多、越深就越有收获。总结前人经验，在“思”的问题上要做到三个善于：一是要善于逆向思维。一个少女掉入水库，岸上百余人围观而不救。跑来一名解放军战士，跳入水中，冒着生命危险把少女救了上来。有个记者报道了这名战士舍己救人的事迹，报上只登了200字。又有个记者写了《救救这些“落水”者》，文章指出，落水者当救，岸上这些见死不救的“落水者”也当挽救。后者不仅登20xx多字，而且还加了编后。两个记者一个顺向思维，一个逆向思维，报道效果大不一样。二是要善于向纵深思考。行者百里半九十：锲而不舍。老子曰：“挖井七仞而不及泉，废井也。”(仞是计量单位，7仞约等于2丈多一点)。挖至7仞没有出水，是废井，而7.1仞出了水，甘泉涌流，就是好井。成功往往只差那么一点，而这"一点"常常就是成败之分。因此，我们提倡思得深些、再深些，切忌浅尝辄止，成为“废井”。三是要善于发散性思考。就是多向的思、辐射性的恩，由一点思及一片。由点及面、由表及里：举一反三。

四、多辩

俄国著名作家托尔斯泰有句名言：“在与人讨论中形成思想，在寂寞中写作”。这句名言道出“辩”的重要性。“辩”，就是要与别人多“侃”，也就是多交流。“侃”的好处很多：它能阐明自己的观点，求得别人帮助。你“侃”的时候，别人可以挑剔，也可以引伸，相互启发吸取营养、形成自己的观点。同时要“勤抬杠”。常有“抬杠学艺”的说法。对拿不准的，先立起个靶子来，来点“引人烧身”，三抬两抬，不明白的明白了，拿不准的拿准了。

五、多抄

有句俗话，“水平高不高，看你会抄不会抄。”有人忌讳这个“抄”字，我认为这句话是戏言，也是一句好话、行话，是经验之谈，是成才不可逾越的一步。眼过千遍，不如手抄一遍。周讲：“什么是灵感?灵感就是长期积累，偶然得之”。长期抄、长期积累，就能达到“偶然得之”的境界，就能抄出灵感来。抄能鉴别，抄能记忆，抄能积累，一举好多得，何乐而不为?当然，抄要抄“意”而下抄字，要源于原稿，高于原稿。通过加工提炼，抄到别人“找不到取处”的程度。

六、多背

时下，有些人不提倡背。这种看法偏颇。不提倡背，是不提倡把"背"作为衡量好差的标准，不提倡死记硬背，而不是不让背，否定背。大凡有学问的人都背了一肚子、装了一脑子。常言道："熟读唐诗300首，不会作诗也会吟"。背是成才的阶梯，特别是语言贫乏的同志，更需要背。不注意"背"的人暂不敢断定没出息，但一般成不了大器。不背是懒人的一种借口。多背，大脑聪灵，知识、语言丰富。用起来自如，表述起来生动，肚子里才算有了"货"。如果不背不积累，你脑子里空空，缺"兵"少"将"，调遣就无从谈起，至少是不能得心应手。毛主席在1962年扩大的中央工作会议上，即席引用了

司乌迁关于古人遭受磨难而立志的一段文字，这段古文长达300多字。由此可见，伟人、领袖们的渊博知识也是背出来的，不背就记不起来，默写不出来。

七、多记

“好脑袋不如烂笔头”。对首长讲话的闪光思想、脑子闪现出的"火花"，闲谈中点滴启发、生活中的生动语言等，要随时扑捉，随时记录，久而久之，积少成多，大有裨益。鲜活的东西，往往存在于瞬间，不记就稍纵即逝。如果记下来，经常翻一翻，就忘不了。一位连长，在谈到高炮训练要坚持高标准时说：“瞄树梢总不如瞄星星打得高”，这语言既鲜活又富有哲理，很难得。一位军区树立的标兵连长说：我在连队花名册上是第一名，全连站队是排头兵，我要左眼盯着第一右眼盯着红旗，样样走在全连的前边。这些好语言，关在屋里是想不出来的，听到了，就要赶快记下来。怎样记?没有什么新鲜办法，就是要象鲁迅先生那样，兜里装个小本本，名曰《忽然听到》、《忽然想到》，随想随听随记。时间长了，小本本就成了积攒零金碎玉的“小仓库”、“万宝囊”。

八、多写

《解放军报》有个主编曾说了两句很有哲理的话：“光看不写眼高手低，光写不看进步很慢”。就是说，只看材料，不动笔去写，就会觉得别人弄的水平不行，可自己一弄，还不如人家。有个名记者介绍他成名的诀窍时只说了两个字“多写”，写是机关干部的基本功，我们常说“这个机关干部不错”，多是指他会写点东西。我们说"这个人没啥道道"。通常也觉得他笔杆子不硬。要具备写的基本功，一要敢于写。不要把写看得太神秘，不能有自卑感。万事开头难、敢写就不难。二要不停地写。写东西的同志有个共同的感受，一停笔就懒得动笔。休一个月假，再拿笔就打怵，望写生叹，因此要有点马不停蹄的精神，这也是“拳不离手，曲不离口”。三要马上写。对好的信息、线索，要趁热打铁，立马动笔，

一放一拖就凉了，冲动少了，灵感也没了。四要逼着自己写，“不压不出油，不逼不出货”。从某种意义上讲，水平是逼出来、压出来的。要逼着自己坐下来，把笔拿起来，把第一行写出来。

九、多改

文章是改出来的。鲁迅说，文章不厌千遍改，“写好了至少改五遍”。鲁迅是个大文豪，他的文章还要改五遍，何况我们呢?所谓“改”，一是自己改，二是别人改。自己改，是一个痛苦而艰难的过程，必须克服“孩子总是自己的好”的思想;克服“留给领导改”的思想;克服割“尾巴”怕疼的思想，要有忍疼割爱的精神，在改中否定自己，在否定中提高质量。

十、多熬

多熬，就是多熬夜。“学海无涯苦作舟”。多熬是前边“九多”的前提。没有多熬作基础，也就没有前边讲的那九多。一个老老实实按部就班干活的同志，一天工作时间不超过四五个小时，而晚上从7点半到12点又是4个半小时，晚上熬一熬，一天变两天，一年变两年。这是从时间上计算的。从效率上算，晚上比白天要高出一倍，这又是一年顶三年，如果不去熬正事，而热衷于搓麻将、打扑克、找饭局，下午3点就琢磨晚上吃饭喝酒，第二天上班没精神干工作，这样一年就成了半年。时间一长，水平就“两极分化了。我们发现，大凡晚上12点以前在办公室熬的，用不了3年，准有点小名气，差不多都能挑大梁。老机关同志经常说，12点以后睡觉熬出来的材料一般差不多，不行的材料大都是12点以前睡觉了。古人云：操千曲而后晓声，观千剑而后器。无论做什么事，只有坚持经常，才能发现其中规律，得其真谛。各位同志，不妨熬上一年两年，品尝一下熬的艰辛，领略一下熬的喜悦。

党委书记作工作报告 党委书记当选感言党委书记任职表态发言篇三

作为局党委书记，为了履行一把手抓基层党建工作情况作一个报告。本文是局党委书记履行一把手抓基层党建工作的报告，仅供参考。

一年来，在县委的坚强领导和县委组织部的具体指导下□x乡党委以认真开展党的群众路线教育实践活动为契机，牢固树立,围绕发展抓党建、抓好党建促发展'的工作理念，着眼发展、强化保障，注重创新、健全机制，基层党建工作科学化水平不断提高，为推动全乡经济社会跨越式发展，实现,'圆满收官提供强有力的组织保障的同时，为实现,十三五'顺利开局提供坚实的基础。

一、切实做好“五抓”，确保基层党建工作取得实效

头整改落实，抓好党的群众路线教育实践活动的各个环节。带头制定出全乡的教育实践活动的开展方案，主持起草了党委班子的对照检查材料与问题清单，并逐一审核了乡党委班子成员的对照检查材料与问题清单，并提出修改意见进行反复修改，带头深入村党总支指导好村党总支、支部的教育实践活动。四是坚持高标准、严要求。对各项工作，有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，严肃了工作纪律，使全乡党员干部队伍风正气顺、纪律严明。

(二)抓根源，求实效，扎实开展软弱涣散基层党组织整顿工作

在xx村软弱涣散基层党组织整顿建设工作中，乡党委班子狠

上开展批评与自我批评，共同查找村党总支及个人存在问题，找准导致软弱涣散的原因。根据存在问题及原因制定加强班子建设对策建议，并加以落实，进一步加强班子团结。三是狠抓党员发展工作。扎实开展“三个培养”工作，着力把农村致富能人、科技能手、有群众基础、政治素质强、发展能力强和带头致富能力强的愿干事、能干事、会干事的优秀人才培养成党员□20xx年发展党员2名。四是建立长效工作机制。建立值班制度，村干部及几大员实行轮流值班，每天由1名村干部带班、1名人员值班，群众到村办事基本上能找到人，乡党委、政府安排部署的工作有效落实，民情民意得到及时上报解决;建立会议学习制度，每月上旬召开会议，通报情况，学习交流，使村“两委”工作关系协调，村干部关系融洽，干事创业的良好氛围逐步形成。

(三)抓创新，显亮点，加强基层服务型党组织建设

村家庭党校‘4项功能，即,党员活动室、为民服务点、‘农村家庭党校’、党代表工作室‘，从而形成一室多用,四位一体‘农村基层服务阵地。截止今年12月份，全乡已建成自然村活动场所7个、,农村家庭党校‘37个，实现全乡44个自然村(组)服务阵地全覆盖。二是提升服务平台，提高办事效率。在乡人民政府大厅设立了为民服务中心，12个乡级部门进驻中心，实行集中办公，6个村均设立村级为民服务站，开通,一站式‘网络办结平台，实现了乡级与村级的无缝对接，提高了服务群众的效率。三是服务关口下移，最大限度方便群众。给群众开展代办服务，将服务关口下移，乡村两级干部的服务主动意识大大提高，工作积极性也明显增强。截至今年11月份，已开展定点服务25批次、开展代办服务120余次，为党员群众代办事项210余件，最大限度的方便群众办事。四是,红色信贷‘工作顺利开展。在xx村试点开展了,红色信贷‘工作，共有5名党员申请到50万元的,红色信贷‘，主要用于发展养殖、烤烟、魔芋、水果、中草药等，解决了党员群众致富资金缺乏，渠道狭窄的问题，充分发挥了党员在产业发展上的带头示范作用以及基层党组织战斗堡垒作用发挥。

(四)抓管理，重培育，严格基层党员教育管理

的组织生活会，虚心听取了其他党员同志的批评，自觉接受党组织监督。二是严格督导落实,三会一课‘、党员党性定期分析等制度。乡党委班子成员带头深入挂钩村党总支、党支部指导,三会一课‘开展，丰富广大党员、干部的党性知识，增强党的纪律性，截止11月份，今年乡党委班子成员共督导基层,三会‘72次，讲党课12次。三是严格发展党员程序。严格按照新十六字方针和《中国共产党发展党员细则》规范发展党员程序，今年共发展预备党员23名，其中：女党员7人，少数民族19人，35岁以下19人。四是抓好民主评议。高度重视民主评议党员和处珞不合格党员工作，专门审定了实施方案和预审情况，从严督导落实有关工作。全乡6个村、中学支部、机关支部共测评出“好”、“一般”、“差”党员分别为379人、142人、19人。根据评议情况，全乡共处珞1名不合格党员，处珞意见为限期改正。五是强化基层力量。牢固树立重视基层、服务基层的导向，着力管好,大学生村官‘、新农村指导员、常务书记这一特殊队伍，定期对这一群体进行谈话，工作问效，促进其带动基层党组织提高服务水平。

(五)抓整合，促保障，加大基层党建工作保障投入力度

放机、书报架等设备，并定期配送学习资料，以确保服务阵地日常工作正常开展。二是不折不扣的落实村干部工资待遇。按时足额发放村干部，支书主任一肩挑的每人每月1560元，单设的村干部每人每月1500元，副职每人每月1300元，村民小组长和党小组长每人每年600元。兑现每村每年2万元党建工作经费，规范管理和使用村党组织工作经费，做到账目清晰，程序规范，使用合理，发放及时。党费收缴、管理和使用做到有据可查，管理规范。

二、深挖根源，全面剖析存在问题

(一)部分村党组织负责人履职不到位，基层党组织凝聚力不

够强

存在问题：全乡6个村党总支、16个下设党支部，有个别村党总支、支部负责人履职不到位，尤其是下设支部的战斗堡垒作用发挥不够，凡事就交给村党总支来办理，弱化了基层党支部的职能，进一步导致了基层党组织的凝聚力不强，党员纪律性弱化，甚至会出现重个人利益轻群体利益的现象。

问题产生的原因：主要是因为部分党组织负责人,主业'意识不强，少数基层党组织的领导干部尤其是,一把手'没有把党建作为,主业'，错误地认为党建是务虚的，经济抓好了才能出政绩，导致抓党建的积极性不高，责任不明确、措施不到位、局面打不开。

(二)党员培训教育制度不够完善，培训的力度有待提高

存在问题：一是基层党组织培训教育制度落实不够完善，部分党总支、支部没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习、,以抄代学'的现象，比如在今年的群众路线教育实践活动中，有的党员撰写学习笔记，只是照搬照抄，没有达到学习的目的;二是对全乡83名流动党员的跟踪教育系统性不够，教育管理主要采取,业余、小型、分散'等方式进行，乡党委目前仍有近20%的流动党员的动向掌握不及时，不详细，流动党员也难以通过党内渠道及时了解党的方针政策和决定决议。

问题产生的原因：一是基层党组织开展学习时没有把学习同本组织实际和个人思想改造紧密相结合，特别是个别党组织对组织生活制度抓的不实，流于形式。二是在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏,三观'的教育引导，加上平时缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力水平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

(三)村集体经济薄弱，无钱办事现象突出

存在问题：全乡6个村，均为空壳村，没有任何村集体经济收入，各村想自行发展产业或者改善基础设施建设变得步履维艰，必须依靠乡党委政府给予支持或者上级协调项目，久而久之，基层办事,等、靠、要'的现象开始出现反弹。

问题产生的原因：一是因为乡村两级领导缺乏发展壮大集体经济的方法，存在畏难情绪，比如，今年3月份，由县委组织部牵头，工商、发改、水利等八个部门联合，在全县范围内开展了,合作股份'工作，乡党委经过研究，决定在xx村开展，经过探索思考，决定以种植魔芋为载体，建立公司+合作社+农户的发展模式来发展壮大村集体经济，但是由于存在畏难情绪，该项工作一直没有取得实质性进展。二是缺乏资金、人才、技术等客观条件，难以立足资源优势求发展，地处高寒山区，产业发展以种养殖为支柱，经济总量小，加之缺乏大项目支撑，更没有企业来投资，导致经济发展滞后，尤其是村集体经济建设，可以说没有取得任何突破。

(四)基层党员开展活动的场地不够，活动开展不经常

存在问题：从去年11月份开始，乡党委就着手在全乡范围内建设集党员活动室、为民服务点、„农村家庭党校"、党代表工作室”为一身，一室多用的“四位一体”农村基层服务阵地，现已实现全乡44个自然村全覆盖，但是我们全乡26个基层党组织，594名党员在全乡62个村民小组里都有分布，居住得比较分散，距离乡党委又比较远，比如星源村的下落星小组，距离乡政府30多公里，好多时候要办事情或者开展活动，党员群众很难集中在一起，部分党员甚至还报有“各人自管门前雪，不管他人瓦上霜”的态度。

问题产生的原因：一是主要源于党委与基层党组织的统筹意

识与超前谋划意识不够高，开展阵地建设工作，见子打子，

政策偏向于人口分布较多的自然村，群众分散的地方则有些忽视;二是因为乡财力困难，群众自发建设意识较低，自“四位一体”工作创建以来，全乡已投入了超过50万元的资金，建成了44个活动阵地，由于乡财政有限，要进一步增加数量，需要得到上级部门的支持与广大群众的自发性。

(五)党员队伍整体素质不够高，党员组织归属感不够强

存在问题：一是部分党员对党组织的归属感下降，个别党员认为自己的党员身份只是一顶帽子，可戴可不戴，没有履行好党员义务，尤其是那些长期外出的流动党员，有的拒绝留下联系方式，党组织对其具体去向、参加组织生活的情况难以掌握;二是不少党员反映，党员遇到困难和年老多病时，基层党组织又无力帮助或很少过问，让一些老党员感到伤心、无奈;三是部分党员作用发挥不充分，带头表率作用不明显;四是党员队伍年龄老化，文化素质偏低，党员老龄化现象在我乡农村比较突出，目前全乡，594名党员，60岁以上党员79名，比例达13.3%，40岁至60岁党员比例较大，超过50%，个别村40岁以下党员已出现断层，而所有农村党员中初中及以下学历依然占绝大多数，学历水平普遍较低。

问题产生的原因：一是基层党组织对党员队伍的日常管理不够严，日常关心不够多，导致部分党员的组织归属感下降，不在乎自身的党员身份;二是针对那些遇到困难和年老多病的党员，基层党组织缺乏有效的帮扶机制与必要的帮扶资金，导致困难难以得到及时解决;三是党组织为党员发挥作用创造条件不够，特别是在社会公益性服务中发挥作用较少，致使部分党员，尤其是自身能力偏弱部分党员，不愿发挥先锋模范作用，其表现跟普通群众差不多甚至不如普通群众，难以发挥作用。

三、统筹兼顾，超前谋划好下一步工作

在当前和今后工作中，乡党委将认真学习贯彻党的□xx届三中

和四中全会、系列重要讲话精神，牢固树立正确的政绩观，严格落实,第一责任人‘的政治责任，一心一意谋发展、聚精会神抓党建，为全面深化基层改革，推进美丽彝乡跨越发展供坚强的组织保证。

任务，要坚持把早选苗作为加强党支部书记队伍建设的,活水源头‘。从20xx年开始，每年将结合工作检查、干部职工述职、各村轮流召开工作推进现场会等工作，对各类干部的发展方向、发展潜力进行一次综合分析，确定党支部正副书记的培养对象，建立档案，并吸收到支部中来，丰富党内生活，增强做党务工作经验，切实做到好中选优，真正把那些政治理论素质、思想道德素质、本职业务素质、组织领导素质突出的干部放到基层党支部书记岗位，不用过渡性、照顾性和在其他岗位不能胜任的干部，保证有一个好的基础和较高的起点。在贯彻落实党的路线、方针、政策方面，要通过基层党总支、支部第一责任人向全体党员和群众进行灌输，带领大家付诸行动。乡党委要定期组织领导班子专题学习，坚持每年一次专题民主生活会制度，坚持每半年对班子运行情况特别是思想政治建设情况进行一次分析，及时解决存在的突出问题;要按照乡村两级领导班子所承担的法定职能及相关要求,分别确定班子每个岗位的职位规范标准，在此基础上，健全客观公正的干部考核评价机制，增强干部考核评价工作的严肃性和实效性，同时进一步健全干部管理监督机制。

要开展党务干部培训和大规模培训党员工作，分级、分层、分类、分领域对全乡党务干部、村党支部书记、党员普遍轮训一次;要加强对党员理想信念教育的分类指导，对农村党员，要特别重视加强党在农村的政策教育;要充分发挥,四位一体‘中党员活动室与农村家庭党校的作用，每月组织农村党支部开展1至2次集中学习，要充分运用典型对党员进行教育，不断提高党员队伍思想政治素质。要鼓励农村党员带头致富，做农村政策的宣传员，农村致富的示范员，为农民群众及时、准确地提供各种政策信息、科技信息等，做发展经济的服务员，帮助农民解决致富的各种问题。

(三)进一步创新村集体经济建设，开创村集体经济收益新局面

下步工作中，乡党委将以发展壮大本村集体经济为总目标，以强化基层服务型党组织建设重点，整合资源，因地制宜，大胆探索，稳步发展，在全面提升本村基层党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力的同时，使6个村组织的自我发展能力得到显著增强。以xx村小流域综合治理项目实施及片区土地整改项目建设为重要契机，计划于20xx年率先在xx村开展“合作股份”工作□20xx年在全乡6个村范围内大力推广实施，力争到20xx年底，使全乡各村的村集体经济收入达到50000元，在发展村集体经济战略上达到“一年出做法，两年出成效，三年求突破”，打开村集体经济建设的新局面。

(四)进一步加大基层服务阵地建设，增强基层组织凝聚力

为继续推进活动场所向自然村(组)延伸建设，解决农村党员集中学习难、日常活动开展难、经常性培训难的“三难”问题，丰富群众精神文化生活，乡党委、政府在已建成的7个自然村(组)活动场所基础上，超前谋划，精心选址，计划20xx年新建星源背阴、小村、上村、立勿、开明青树和开明鲁邑6个自然村活动场所。计划投入资金64万元，采取乡级负担20%，村级负担20%，群众自筹20%，申请上级补助40%的方式进行，统一建设标准，建筑面积不低于120平方米的自然村活动场所4个，建筑面积为160平方米的自然村活动场所2个。建成后可覆盖12个村民小组452户1742人、92名党员。将进一步丰富周边党员群众的文化生活，改善群众生产条件，在宣传党的路线方针政策、科技培训、开会议事、群众活动等方面将发挥重要作用， 通过组织开展收集受理民情民意、村民议事办事、党员群众培训等丰富多样的集体活动，成为党员群众学习活动阵地、民情联络站、村民议事办事场所、文化娱乐及密切党群关系、增强基层组织凝聚力的重要平台，充分发挥

正能量。

(五)进一步持之以恒落实各项制度，优化党员干部结构 在抓好全乡既定制度严格落实的同时，进一步建立健全务实管用的长效机制，着力抓好落实。要继续加大制度执行力度，坚决维护制度的严肃性和权威性，严格依制度用权、用制度管人、按制度办事，坚决纠正有令不行、有禁不止的各种行为，使各项制度真正发挥作用。严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求开展发展党员工作，继续在优化结构上下功夫，不断强化发展党员的标准意识、程序意识和纪律意识，严格控制发展速度，防止发展党员“踩急刹车”现象。注重从新考录公职人员、农民和返乡毕业大学生中发展党员，提高妇女党员比例，加强对入党积极分子的培训力度，争取打造高质量党员队伍。针对在群众路线教育实践过程中征求和查找问题中发现的薄弱环节，要进一步完善和落实好干部直接联系群众的有效机制、解决群众反映强烈问题的责任追究机制和党员干部经常受教育、永葆先进性和纯洁性的长效机制，始终保持与群众的血肉联系，始终保持为民务实清廉的强大活力。

根据会议安排，我就履行基层党建工作责任的有关情况进行述职，不对之处敬请批评指正。

20xx年，按照“”的要求，我们始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，牢固树立“抓好党建是天职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，着眼于提高领导水平和执政能力，始终突出领导班子建设;着眼于激发干部发展创业激情，始终突出干部队伍建设;着眼于强化干部开拓创新、求真务实、勤政为民，始终突出作风建设;着眼于服务经济社会发展大局，始终突出党建与发展相促进，用党的建设推动经济社会发展，用经济发展效果检验党建工作成效。今年，通过全市各级党组织和广大党员干部群众的努力,经济社会发展仍保持了良好势头。预计实现国内生产总值亿元，增长%，总量首次突破百亿大关;实现财政总收入亿

元，地方财政收入亿元，再创历史最好水平，实现了党建工作与经济社会发展共同促进的目标。

一、以加强基层组织建设年为抓手，开创党建工作新局面

我们提出了“三抓三提升”的工作思路，强化重点，狠抓落实，全面提升了党建工作水平。

第一，抓班子，提升领导发展新能力。坚持把选好配强班子作为

提高领导水平和执政能力的核心内容。以理论学习为重点，加强领导班子思想政治建设;以宗旨教育为重点，加强领导班子先进性建设;以狠抓工作落实为重点，加强领导班子作风建设;以提升执行力、创新力、凝聚力为重点，加强领导班子执政能力建设。在市级班子建设上，注重坚持党的民主集中制，完善科学民主决策机制，强化分工负责，充分听取班子成员意见，调动大家的工作积极性和主动性，市委班子的凝聚力和战斗力得到了较好体现。在基层班子建设上，按照结构合理、梯次科学、专业配套、优势互补、能职相称的要求和积极探索让优秀干部脱颖而出的选拔机制，着力打造学习型、务实型、廉洁型和想干事、能干事、干成事的领导班子。今年，市委中心组专题学习10次，各镇(乡)、部门党委(党组)中心组学习均在10次以上，举办专题讲座100余场;进一步完善了市委工作制度、领导干部述职评议制度、科学民主决策制度、交心谈心制度等制度;对x名干部进行了任前、任中和卸任谈话。

中锤炼干部，培养特别能战斗的干部队伍。把优秀干部放到困难最多、矛盾最复杂的地方去实践锻炼，通过参与重点工程项目建设、现代农业发展和新农村建设，使干部意志在困难中得到磨练，本领在实践中得到提高。四是坚持从基层一线选拔干部，树立正确用人导向。坚持在推进落实的工作中来培养干部，在攻坚克难的实践中发现干部，以加快发展的

业绩来衡量、使用和提拔干部;尤其注重选拔那些长期处在基层工作一线、埋头做事不张扬的干部，给他们干事创业的平台，在全市形成了以发展论功过、凭实绩用干部的用人导向。

第三，抓机制，推动发展实现新突破。始终坚持把构建科学机制作为推动党建工作的重要保证。一是进一步完善党建工作责任制。充实调整了市委党建工作领导小组，建立了党建工作领导小组例会和工作督查制度，实行基层党建工作责任述职制度，强化市委班子和基层党组织“一把手”工作责任制的落实。今年，市委召开党建工作调度会、党建经验交流会、镇(乡)书记镇长座谈会等20余次;由市委担任组长，开展党建专项检查4次，采取述思路与述结果相结合，组织党组(党委)书记向市委和本地、本单位党员述职，着力抓好“一把手”的责任落实。二是进一步完善村级组织工作经费保障机制。市财政专门预算5000万元资金，重点解决了村级组织运行经费、农民党员活动经费、村干部报酬、民选村干部养老保障等经费的落实。三是进一步完善党建联系帮扶制度。进一步深化“三进三同”活动，完善市级领导挂镇、部门包村、干部驻点制度，组织市机关党组织和党员深入开展农村政教、结对帮扶、助农促增收等活动，帮助村(居)党组织理思路、抓管理、促发展。

二、以整顿干部作风为重点，提升党风廉政建设新水平

加强党风廉政建设是党建工作第一责任人的重要职责。我们以转变干部作风为重点，落实党风廉政建设责任制为龙头，通过规范从政行为，提高办事效率，加快推进经济社会跨越发展。

一是大力整顿干部作风纪律。市委把今年确定为“作风转变年”和“狠抓落实年”，着力解决干部小进即满、办法不多、标准不高、作风浮漂和少数单位缺乏大局观念，部门利益至上，本位主义严重，服务意识不强，工作效率低下等与科学发展不符合、不适应的突出问题。活动开展以来，先后有300

名党员干部因“不作为”、“乱作为”、“慢作为”被问责问廉问效，形成了“不干事不行、干不好不行、干慢了不行、乱干更不行”的良好氛围，营造了良好的干事创业环境。

二是落实党风廉政建设责任制及责任追究制。认真落实《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《实施纲要》。坚持经营性土地招拍挂、建筑工程招投标、政府集中采购、领导干部任期及离任经济审计等制度，实行打招呼、诫勉谈话和重大事项报告等制度，规范了领导干部廉洁从政行为。针对干部滥办酒席、干部参与赌博、公款大吃大喝、攀比购车以及部门和行业服务意识不强和“吃、拿、卡、要”等问题，开展了专项整治，取得了较好效果。

自己首先不做。在具体工作，严格“五个坚持”：即坚持只干不说，多干少说，脚踏实地，埋头苦干;没有搞所谓的“政绩工程”和虚假政绩;坚持不搞特殊化，住集体宿舍，在食堂就餐，下乡一律轻车简从，除导向性工作外，不带新闻记者;坚持讲党性、讲原则、讲团结，始终注重民主和科学决策;坚持按照领导干部廉洁从政若干规定行事，没有收受下属单位、企业或个人的“红包”、礼金、有价证券和支付凭证，没有插手过一起工程建设招投标，时刻从严要求配偶、子女及身边工作人员，没有耍特权、谋私利;坚持选人用人标准，凭实绩、重公认选用干部，没有任人唯亲，没有买官卖官行为。自认为做到了廉洁自律、廉洁从政。

总体来看□x年我市的基层党建工作无论在促进发展，维护稳定，还是群众评价上都有明显进步。但我的履职与省委的要求还有较大差距，与兄弟市(市、区)相比仍有距离，工作中还存在不少问题，主要表现在：一是在履行党建工作责任制上精力显得不够。市委明确了党建工作指导思想，制定了工作规划和措施，但由于经济社会发展压力大，我在抓经济工作和党建工作的精力分配上，客观地存在偏重于抓经济工作。二是在抓党建工作的督促落实上有差距。在党建工作中，明确了具体要求，但由于总认为班子中有一半的同志抓党的建

设，以致对党建工作安排部署的多，抓督促落实上做得还不够。三是农村基层组织建设显得薄弱。虽然注重了硬件投入，做到了村村都有办公阵地，但是，针对基层组织突出存在的党员队伍“三多一差”(年龄大的多、文化低的多、外出的多、双带能力差)现象和荣誉感不强、缺乏先进性、村级集体经济薄弱等问题，工作的力度还不够。

一、履行党建工作“第一责任人”的职责开展工作情况

(一)严格制度管理，强化党内监督。作为党建工作“第一责任人”，我在班子建设中坚持以增强班子凝聚力，充分发挥班子成员主观能动性为核心，健全了党委领导的分工责任制。制定完善了领导班子成员分工责任制、领导干部联系点和下基层工作制度、副职向党政一把手专项述职报告制度等，并积极组织落实。定期召开班子和各站所领导联席会议，研究工作进展情况，查找不足，制定措施，部署阶段性工作，做到工作有部署、有检查、有落实。上任5个月以来，我组织班子成员、各站所负责人召开会议18次，下站所及乡镇基层站所检查指导工作16次。召开党建例会6次，紧紧围绕xxxxx业工作目标任务，突出抓党建促进业务工作。

(二)加强组织学习，不断提高干部队伍素质。从自身做起，严格执行各项学习制度，坚持集中学习同自学相结合的方式，经常性地组织领导班子成员学习党的各项路线、方针、政策、法律、法规，更好地服务基层群众，促进农村社会稳定、经济发展，提高了班子成员的自身素质和驾驭全局的能力。

(三)加大创新力度，不断增强党组织活力。一是以解放思想为出发点，实现服务理念的创新。通过加强对干部职工服务观念的教育，改变固有的思维方式，树立起政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，把思想统一到全局的中心工作上来，力求务实高效，服务到位。二是以优化发展环境为切入点，实现高效服务的创新。从自身职能出发，全面实行上门服务、诚信服务以及首问负责制，主动为服务对象献计出

力，排忧解难，创新服务手段，完善服务措施，提高服务水平。三是以公平公正为着力点，实现执法手段的创新。四是以提高全体干部素质为落脚点，实现队伍建设的创新。强化干部职工思想道德教育，要求大家讲学习、讲协作、讲正直、讲奉献、讲务实、讲高效，重品行、做表率，为建设富足、生态、和谐新托里做出新贡献。

(四)改进工作作风，不断提升执政效能。一是加大日常督察力度，推进作风建设。为进一步提升为农牧民服务水平，提高工作效率，调动广大干部职工的工作积极性，推进xxxxx工作跨越式发展，制定了xxxxx绩效考核办法，调整了xxxxx督查工作领导小组。自担任xxxxx党委书记以来，共督查各项xxxxx工作30余次，有力的促进了xxxxx工作的发展。二是加强行业作风建设，强化为民服务理念。今年，我局开展了“托里县机关干部十不准”活动，进一步转变了机关工作作风，实行严格上下班签名制度，领导带头作表率，强化了效能建设，努力营造高效、廉洁、便民的xxxxx业发展内环境。加强对养殖农(牧)户的指导和帮扶，制定推行了以“察民情、解民忧、顺民心”为主要内容的□xxxxx系统领导干部为民服务工作手册》。三是完善管理制度，提升效能建设。进一步完善工作制度、财务制度、信访接待制度、联系群众制度和监督检查制度。同时按照民主集中制原则，健全了领导干部廉洁自律制度、党风廉政教育等一系列制度。在疫病防治、动物及其产品卫生监督、草原补偿发放等服务窗口单位全面推行了政务公开和社会承诺服务。坚持窗口单位服务人员持证上岗，做到了公开、公正、公平，规范了窗口服务单位的工作程序，提高了xxxxx干部依法行政的自觉性。我局目前没有出现一起违反绩效考核有关规定和违纪违法违规的行为。

把20xx年牧民定居验收检查档案资料补充完整，并积极筹措资金，协调供电、供排水等部门拉电通水，确保204户牧民尽早搬进定居房;二是通过调研，积极协调和项目跑办，为库普乡灾后重建94户牧民解决配套建设棚圈资金280万元，切实解

决了牲畜舍饲圈养问题;三是在兑现发放各类强农惠农资金过程中，设立专项资金发放管理办公室，经过逐级审查验收并进行公示，采取“一卡通”、“一卡通”等形式兑现发放，确保国家惠农政策落实到农牧民手上。四是以产业发展壮大为重点，狠抓xxxxx业服务组织队伍建设。构建一支关键时候能拉得出、用得上、打得赢的xxxxx人才队伍。

(五)、党的群众路线教育实践活动开展情况

局党委班子成员带头深入基层、深入群众，广泛征求群众意见，认真梳理总结收集到的意见和建议，始终坚持边学边查、立行立改，深入扎实推进教育实践活动，针对存在的问题和征求到的意见建议，及时研究制定整改措施，将责任落实到人。通过学习教育、听取意见等环节工作的开展，进一步深化了对教育实践活动的理解，提高贯彻党的根本宗旨、执行党的群众路线的自觉性和坚定性，敢于担当、主动作为，有效提升了xxxxx班子成员的整体责任感、使命感、紧迫感。

(六)、“访民情惠民生聚民心”活动落到实处

今年，我局党委共下派“三民”工作组干部26名，局党委高度重视“三民”工作，及时召开宣传动员会，认真传达文件精神，动员党员参加活动。在工作组驻村之前，开展消防安全、组织纪律等知识培训。驻村后，局党委组织各站所多次进行看望，先后为他们带去了厨饮具、面粉、清油等。详细询问他们的生活、食宿和工作开展情况，督导“三民”工作组发挥“五员”，为农牧民办实事好事。一是发挥“调查员”。积极入户调查走访，了解农牧民群众关心的热难点问题，掌握村情民意。二是发挥“宣讲员”。引导农牧民维护社会平安和谐，倡导移风易俗，提升文明素质。宣传xxxxx法律法规，提高牧民保护草原、科学牧畜意识。宣讲教育实践活动知识，提高牧民参与活动的积极性。三是发挥“调解员”。成功化解了村民阿布力哈依尔和弟弟阿布西因两人的财产纠纷矛盾。解决了牧民赛依特哈力和哈尔恒两家的草场

纠纷。四是发挥“帮扶员”。帮助牧民转场。在春季转场中，工作组主动进入缺少劳力的牧民家中帮助收拾行李、清点牲畜等。主动免费运送行动不便的困难家庭老人和孩子。帮助xxx等人家中因缺少劳力困难进行绒山羊抓绒。五是发挥“引导员”。引导牧民科学养畜，促进牧民增收;引导牧民引进优良的xxxxx品种，拓宽农牧民增收渠道;引导富裕劳动力转移向县城等周边企业就业，拓宽增收渠道，同时鼓励大学生进行特色创业。至目前，局领导2次对下派干部所住村队进行调研、座谈，了解掌握村队的情况及存在的困难，收集群众关于对我县xxxxx方面的建议意见，并对意见建议进行梳理，制定帮扶计划措施，切实使“三民”活动落到实处。

三、廉洁自律情况

作为党委书记，我深知带头和表率是最具说服力的行为，在日常生活和工作中，我坚持用廉洁自律的规定约束自己，带领班子成员认真学习党廉工作相关知识按照上级关于廉洁自律的规定，以身作则树立良好形象。同时，能够认真履行一岗双责，加强对全局党廉工作的管理和检查。做到及时公开政务、财务，以实际行动取信于民，收到了良好的效果。

四、存在的不足及下一步工作计划

过去的工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些不足。一是制度落实不够。平时抓落实少，个别支部对严格党组织生活制度的重要意义缺乏足够的认识。主要表现在：基层党组织虽然按照上级党委要求制定了组织生活制度，但总认为工作任务重，压力大，少过一两次组织生活问题不大。二是措施不够得力。工作落实局限于上传下达，个别支部开展活动形式比较死板，学习方式比较枯燥，一般只限于读读报纸，念念文件，照本宣科，效果较差，致使一些党员理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。

20xx年，我们将在县委、县政府的坚强领导下，将认真总结

经验，发扬成绩，开拓进取，勤奋工作，紧紧围绕党的群众路线教育实践活动，抓重点、克难点，推动整体工作。力争以更加出色的工作来回报县委、政府以及全县人民对我们的关心和支持，以高昂的斗志和奋发有为的精神状态迎接新的挑战，持续推动托里县xxxxx基层党组织建设迈向新的台阶！

党委书记作工作报告 党委书记当选感言党委书记任职表态发言篇四

按照上级有关要求，下面我向大家报告x年度本人履行岗位职责、廉洁自律等方面的情况。

一、巩固群众路线教育实践活动成果，切实转变作风

一是以身作则、率先示范，带头整改、转变作风。我本人在党的群众路线教育实践活动中，查摆“四风”问题x条，提出整改措施x条。一年来，我坚持以巩固党的群众路线教育实践活动思想成果入手，通过坚持学习，提高认识，不断强化践行群众路线的自觉性;坚持以加强党性修养着力，不断增强全心全意为人民服务的宗旨意识，注重群众路线的实践性;坚持以党的组织纪律严格要求自己，进一步加强与班子成员的交流沟通，更加自觉地遵循民主集中制，增强党的纪律性;坚持以深入基层，广泛开展调查研究出发，从群众中来，到群众中去，保持说话办事的科学性;坚持以切实改进作风立信，树立党员领导干部良好形象，建立抓党风建设的权威性。一年来，各项整改措施都得到了落实，取得了较好的成效。

二是聚焦重点，扎实推进全校整改。首先，立知立行抓整改落实。坚持边学边改、立说立行，对于涉及师生切身利益的具体问题，迅速责成相关单位进行了整改。同时，对查摆出的班子建设、师生学习生活条件、教师考核评价、青年教师和青年干部培养等重点问题，在认真调研的基础上，制定整改方案和整改措施，明确责任人、责任单位和完成时限，并

将整改任务纳入相关部门的绩效考核中。其次，立足重点抓专项整治。针对师生反映的领导干部“四风”顽疾固症，制定了专项整治工作方案，集中开展领导干部作风、“三公”经费使用、损害师生利益等x大领域□xx项任务专项整治工作，目前各项任务均已按期完成，完成率为%。今年，全校“三公”经费较同期相比下降了.9%。再次，立足长远抓制度建设。结合教育实践活动查摆出的xx个方面的突出问题，深入剖析产生“四风”问题的深层次原因，对学校层面x99项规章制度进行了全面梳理、认真分析，废止了xx项已过时的规章制度，已对x项重要规章制度进行了修改完善，切实扎牢、结实制度的“笼子”。经过一年来的“四风”问题专项整治，切实解决了“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题，全校党员干部思想认识进一步提高，群众观念进一步树立，群众立场进一步站稳，群众工作能力进一步提高，教育实践活动的成果得到了巩固和深化。

二、努力提高党建工作科学化水平，切实增强基层党组织活力

(一)抓班子、抓基层、抓特色。这是我们党建工作的牛鼻子。领导班子的状况决定着学校改革发展稳定的大局。抓班子建设首先要抓好理论武装，我带头加强理论学习，做到先学一步、多学一点、学深一点。得益于省委等上级单位举行的各类理论学习会、报告会、研讨会，每当有党中央重大指导方针、重大决策部署和改革发展的重要理论成果，我都能够及时得到专家的讲解和指导，促使我有更直接、更深一层的领悟。学校班子成员的理论学习主要依托中心组，辅以专家报告会和网上在线学习等，在学习中领导班子注重结合学校工作实际，形成学校宏观工作思路□x年中心组完成了规定的全部重要学习内容，组织x次学习，邀请教育部高教司张大良、省委政研室赵凌云、省纪委刘黎明等同志作多场专题报告;干部在线学习参学率%，是连续三年的全省干部在线学习先进单位。

x年度，学校中心组有望再次获得高校先进中心组荣誉。抓班子建设重点要巩固党的群众路线教育实践活动成果，强化宗旨意识，树牢群众观念，站稳群众立场，提高群众工作能力□x年里，通过抓整改落实来巩固教育实践活动成果，来增强群众路线意识，形成新的精神面貌。一年来，我们可以看到，班子的作风有了进一步的转变，办学治校能力有了进一步的提高，工作方法更加有效，处理困难棘手问题更加得心应手。抓班子建设必须落实党委领导下的校长负责制，坚持好民主集中制。我们通过制定班子的议事规则，加强党政一把手的沟通交流，议事决策要求广泛听取大家的意见，不搞个人武断，较好地落实了民主集中制，构建了一个团结、和谐、干事的班子。抓班子建设必须营造清正廉洁的政治生态。我校班子的政治生态是良好的，我们的主要做法就是始终以认真负责的态度，不折不扣地落实党中央和省委、省纪委的有关要求，使党风廉政建设和反腐败工作落到实处，多年来我们一直都在这样做。

抓基层就是要增强基层党组织的活力，发挥战斗堡垒作用。“选好干部，配足资源，增强活力，服务中心”是我校多年来基层党组织建设的方针。在这一方针的指导下，我们基层分党委书记很得力，在工作中发挥了举足轻重的作用;基层党建经费比较充足，党建活动有保障，“一院一品”活动做出了品牌，一些基层党建活动和做法得到广泛认可，连续x年入选全国高校党建工作会交流材料。在过去的工作基础上□x年我们重点抓了两项工作，一个是“双带头人”工程;另一个是建强大学生党支部。“双带头人”工程就是选配学术带头人担任教工党支部书记，用以增强教师党支部和学术团队党组织的凝聚力，更好的发挥我党在教师思想政治工作中的引领作用，现在部分“双带头人”已选拔到位，其中包括“楚天学者”等一批学术带头人。建强大学生党支部，就是着力推进大学生党组织的“五建”工作，将大学生党支部建在学生班级、学生社区、学生社团、学生团队和学生实习实践基地，扩大党的工作覆盖面。把学生党支部书记培育成

学习和政治的“双带头人”，全校x个学生党支部书记学习成绩均列年级前x/x□%获得过校级以上奖励。同时，支持和引导开展学生党支部活动，如“最佳主题党日”、“我是党员”示范责任区建设等活动，较好地发挥了学生党支部的战斗堡垒作用。

抓特色就是继续抓好“一院一品”特色党建活动。“一院一品”党建活动是我校多年来打造的党建特色品牌，必须坚持不懈，常抓常新。近些年来，对这项活动增加了经费支持，并进行项目化管理，使其更加丰富多彩、充满活力。比如，商学院的“党性砺炼工程”在校内外产生了良好的反响;正在启动实施的“十百千万工程”，延续和深化了多年来的“两访两创”和“双联双促”活动，在和谐师生、党群、干群关系方面发挥了重要作用。

过去一年里，注重加强民主党派和党外代表人士队伍建设，保证其民主管理、民主监督的权利。

(二)抓改革、促发展。只有抓改革、促发展，我们的党建工作才会落地生根。抓好党建工作，最终是为了促进学校的建设发展。近几年来，学校的改革发展成果有目共睹，无需赘述□x年的改革发展依然是亮点纷呈。首先是学校章程的制定，这项工作是落实依法自主办学，进一步明确办学定位，完善学校治理体系，提高内部治理能力的基础性工作。研编大学章程工作我校启动早、工作实、成果大。早在x年，我校就组织班底开始了大学章程的研创，在这个过程中收集了中外大学众多资料，调研走访了国内许多高校，多次参加教育部组织的专题研讨会，广泛征求意见反复修改，经教代会讨论通过，于x年形成具有湖大特色的大学章程并提交省政府教育厅审核。其次是开展教师分级分类管理改革试点。这项改革意在建立一套教师能够“人尽其才、才尽其用，优秀人才进得来、不适合的出得去”的用人机制。

一年来，我们通过x个学院的试点运行，取得了初步成功，积累了宝贵的经验，同时也摸索制定出了一系列相关配套政策□x年有望正式出台施行。再次是文科平台成果显著，智库建设成效初现端倪□x年学校人文社科应用成果颇为丰富，马克思主义学院、哲学学院、政法与公共管理学院、历史文化学院、高等人文研究院、湖北区域发展研究院、县域治理研究院等，或得到省级重要智库建设支持，或完成重要应用成果，或获得国家重大专项资助，或开展重要应用理论研究，或成为重要研究评估中心。这些变化得益于校内管理的一个突破，即重大科研平台的项目化运行。这项管理机制是从湖北区域发展研究院和高等人文研究院开始，把平台挂靠在行政管理部门或学院，不设固定机构，实行任务招标项目化管理，起步阶段学校给予一定经费支持，今后靠服务社会和应用成果自我生存发展。实践证明，这种管理模式是可行的，是有效的，学校初期投入的经费，一两年就得到回收并大大超出投入，更重要的是，以此为示范，带动了校内人文社科学科快速发展，有效提高了我校人文社科的学术水平，使我校人文社科走上了一条特色发展的新路子。

三、落实党风廉政建设主体责任，优化政治生态

以来，党中央加大反腐力度，以前所未有的决心和排山倒海的气势，惩治腐败正风肃纪，使腐败的势头得到初步遏制，党员干部作风明显好转，但反腐斗争的形势依然严峻□x年，党中央根据反腐斗争的需要调整了党风廉政建设和反腐倡廉工作方针，明确了各级党委负主体责任，纪委负监督责任，并且要求纪委实行“三转”，即转职能、转方式、转作风。这种调整和转变具有重大战略意义，我们必须全面贯彻落实。首先，在全校干部中组织传达学习，校领导班子带头，深刻领会上级的有关精神。安排中心组专题学习，研究调整部署学校党风廉政建设和反腐败工作，明确责任分工;专门召开干部大会传达学习上级文件精神，并两次请校外专家来校给全体中层干部讲课。紧接着，转换职能，调整分工，落实责任，

传导压力。明确党委的主体责任，作为党委书记，我要把工作抓在手上，责任扛在肩上，责任追究落在头上;找班子成员交流，明确一岗双责，同部署同考核同追究;与中层领导干部谈话，传导压力，签订责任书。再接着，协助纪委监察“三转”，大力支持落实监督责任，加大信访和案件查处力度□x年，支持纪委、监察、审计三个单位，发出函询一封，廉政工作约谈xx人次，查办案件x起，处分x人，纠正不正之风和错误行为数起，自己亲自警示谈话x人次，全年学校党风廉政建设和反腐败态势平稳，政治生态良好。

四、全面深化教育体制综合改革，助推建设发展

过去的一年里，我校综合改革出台新举措不多，新的改革方案还在研究制定中，改革总体处于平稳调整期□x年里，由于前一年推出的改革举措较多、较猛，需要一段时间消化吸收，比如学院的目标管理考核，考核指标和办法需要进一步完善优化;部分学科调整后新组建的学院需要磨合运行;招聘院长单位要帮助调整好状态;几个大的学科平台有待进一步焕发活力;房改政策出台后其中有的举措有待落实等等，学校的改革需要一个平稳调整期，这是自然合理的□x年新推出的改革举措主要有教师分级分类管理试点，编写制定《湖北大学章程》，人文社科平台及应用文科方面的一些新做法。这些前面已有谈及，不再叙述。总体而言，学校深化改革建设发展走在省属高校前列。

五、进一步改善办学条件和民生，共建和谐校园

在过去的一年里，琴园小区顺利交房，重新制定校园教工住宅布局规划，综合实训大楼开工建设，维修部分学生宿舍和升级相关设备设施，新建学生宿舍修规及整体设计，提高医疗服务水平，实现教职工和离退休人员收入%以上递增。这些都将改善学校办学条件，进一步改善民生。

在过去的一年里，多了一份党风廉政建设和反腐工作的责任，

感受到了主体责任的沉重压力，保持了自身的清正廉洁和应有的党员干部作风□x年，花费了很大精力落实主体责任和监督责任，按照上级组织的要求，最大限度地落实各项工作，加大力度监督检查、查案办案。但是内心依然压力山大，这么大的单位谁敢保证哪个角落不出问题?主体责任一岗双责不是好担当的!何以解忧?千思百虑悟出一个道理：要抓好这项工作，最重要的就是按照上级的要求，以身作则、率先垂范，一级做给一级看□x年更加注意遵守党的政治纪律、组织纪律和廉政纪律，不搞“七个有之”，自觉执行“八项规定”和“六条意见”，重温《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，个人家庭、子女、财产无异常变化。

在过去的一年里，作为学校保密委主任，能认真履行职责。坚持以身作则，带头遵守各项保密规定;全面了解学校保密工作情况，发现保密工作的重大问题及时解决;在学校工作中保证国家有关保密标准得以实施;为保密工作提供必要的人、财、物等保障条件。学校保密工作推进顺利，相关人员保密意识不断加强，全年无失、泄密和其他有关问题发生。

在过去的一年里，加强教育发展基金会工作，调动校友和社会力量支持学校发展。

过去的一年里，工作中还存许多缺点。比如青年教师的思想教育问题没有解决好，少数民族学生的教育、管理、服务工作没有到位等等，个人也有不少错误和不足，欢迎大家批评指正!谢谢大家!

党委书记作工作报告 党委书记当选感言党委书记任职表态发言篇五

20xx年以来，地直机关工委党支部紧紧围绕工委中心工作，全面贯彻落实党的十八大和地区“两会”精神， 按照地委提

出的“把资源管起来，让百姓富起来”发展战略，努力加强和改进机关党的建设，取得了机关党建工作新成果。

一、认真履行党组织书记职责，加强班子队伍建设

一是抓思想建设，用先进理论武装党员干部头脑。组织党员认真学习贯彻党的十八大和地区“两会”精神，采取座谈讨论、专题辅导、集中培训、撰写体会文章等多种方式深入学习研讨，开展学习党的十八大报告和党章知识竞赛网上答题活动，参加党的十八大知识竞赛并获优秀组织奖。加强机关文化建设，组织党员参加生态文明和健康知识讲座，编辑出版《机关党建》、《机关文苑》，营造浓厚的机关干事创业氛围。二是抓队伍建设，打造坚强战斗集体。

加强党员的理想宗旨教育，坚持民主集中制原则，落实党风廉政建设责任制，在委内全体党员干部职工中开展“讲规范、精业务、重细节、常创新，提升工作质量”主题实践活动，通过严格工作程序，开展岗位技能培训，鼓励工作创新，建立机关业务工作规范化管理考评机制等措施，推动工委各部门思路创新、工作提速、服务提质、管理规范。

三是抓管理创新，形成激励竞争机制。结合创先争优活动，对委内工作人员实行定期积分考核制度，合理设定基础工作分值和加减分因素，注重工作创新和能力素质培养，考核结果作为评先评优和干部任用的客观依据。

委内科级以下干部实行双向选择聘用制度，开展“星级部办、星级党员”评比，关心干部成长，努力培养年轻干部，采取措施解决职工实际困难，提高福利待遇，充分调动干部职工工作积极性;组织党员带头开展扶老助残、捐资助学、博爱一日捐等服务活动，引导党员发挥先锋模范作用。

二、开展机关文明建设，提高党员干部文明素质

加强文明礼仪教育，开展“摒弃十大不文明行为”活动，引导机关党员干部从自身做起、从小事做起，树立兴安人的良好形象;开展网上志愿服务登记、信息发布和网络文明传播活动，注册志愿者13名，为青少年爱心书屋捐赠图书300余册。开展关爱山川河流志愿服务活动，组织党员干部清理白色垃圾，参加全省环保知识竞赛和公众最关心的环境问题调查问卷活动，义务植树500余株。

三、开展主题活动，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用

一是积极开展“百千万行动”。工委20名党员干部成立11个帮扶小组，与长虹社区10户困难群众和2名困难学生建立帮扶关系，为困难群众和困难学生捐款3200元。与加北乡幸福村共建帮扶，共同研究致富项目，为村民提供种养殖技术书籍和技术指导，为村部提供电脑、纸张等办公用品。二是严格考核评比，选树典型。

开展“星级部办、星级党员(公务员)” 评比活动，共评出星级部办2个，星级党员(公务员)4名，评选优秀党员、优秀党务工作者，激发党员干事创业热情。三是加强组织建设。优化党务干部配备，选用优秀年轻干部充实到党组织班子中来，选配二名副处级班子成员任党支部副书记，选派一名年轻同志担任青工委员，加强党建工作力量。

制定《工委党支部规范化建设“十有”标准》，从党组织班子、党建载体、内业档案、学习机制、活动机制、党员管理、组织活动、服务机制、先进典型、交流经验等十个方面进行规范。四是开展服务型党组织建设。

组成调研组，分别对服务农村、服务社区、服务百姓、服务项目、服务产业发展五个专题进行调研，编写《地直机关服务型党组织经验汇编》和《地直机关服务型党组织建设综述》，拍摄电视专题片，全面反映服务型党组织建设成果。

五是开展党支部书记“双向述职”活动。重点围绕服务型党组织建设情况、“十有”规范化建设情况、“三会一课”执行情况等进行述职，召开由全体党员参加的述职大会，对支部党建工作情况进行民主测评，使支部工作接受上级考评和民主监督。

四、开展机关纪律作风建设，营造良好政务环境

一是认真贯彻落实地委行署作风建设十项规定。按照地委要求，为打造优质服务环境、优秀服务机关、优良服务作风，工委制定《大兴安岭地直机关工委关于改进工作作风若干规定》，对学习、服务、廉政、团结等方面提出了严格要求。认真贯彻执行《地直机关党员干部作风建设“十要十不要”》，开展纪律作风建设自查工作，将作风建设情况纳入积分考核。

二是开展廉政教育和监督考核。组织20xx年度新提职的3名科级干部参加廉政谈话和廉政知识测试，对科级干部进行年度廉政考核。三是抓廉政风险防控。成立廉政风险排查及防控工作领导小组，制定《地直机关工委廉政风险排查及防控工作实施方案》，全面排查查办案件、目标考核、各项经费管理过程中容易发生问题的薄弱环节，查找容易产生廉政风险的重点环节、重点岗位，共查出权力事项17项，绘制权力运行流程图61个，找出廉政风险点110个， 制定20项195条防控措施。

五、开展群团活动，丰富职工业余文化生活

组织干部职工参加“大美龙江”征文比赛、迎新春职工扑克、棋类、乒乓球、排球赛，参加“颂歌献给党”文艺演出活动。开展“凝心聚力跟党走、建功立业创佳绩”主题教育活动，开展“母亲邮包”捐款和救助困难职工活动，为贫困母亲捐款500元，为患病职工捐款32836.7元;组织参加《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛和“女职工艺术节”。

党委书记作工作报告 党委书记当选感言党委书记任职表态发言篇六

高校党建工作是党的建设重要组成部分，历来得到省委的高度重视，今年省委会专门听取了高校党建工作情况报告，并进行研究部署，还建立了省领导联系高校制度，有力地推动了高等教育事业的发展。近一年来，我按照省委的部署，牢记使命，认真履职，实现了高校党建水平与高等教育工作同步提升、同步发展。

一、以育人为本，牢牢把握高校意识形态主导权

把大学生培养成为社会主义合格的建设者和接班人是高校党组织必须承担的政治责任。当前高校意识形态主流和大学生思想主流是健康的、积极向上的。但高校作为各种思想文化交流交融交锋之地，面临着许多新情况、新问题。为此，全国宣传思想工作会议结束后，我立即主持召开了全省高校党委书记座谈会，传达学习重要讲话精神和8月16日省委会关于加强我省意识形态领域工作重要指示精神，专题研究高校宣传思想和意识形态工作，要求高校党委要正确认识我省高校宣传思想工作面临的形势和任务，坚持用全国宣传思想工作会议精神指导新时期高校意识形态领域工作，努力把中央精神转化为工作设计、体现为工作理念、具体为工作任务，集中力量推进，务求取得实效。此外，高度重视对青年师生的理想信念教育和“中国梦”教育，做好一系列重要讲话精神“三进”工作，开展了“我的中国梦”、“山西精神”等主题教育活动，引导大学生提高本领，为实现“中国梦”贡献力量。注重高校思想工作骨干队伍建设，出台了高校思想政治理论课教师五年培训规划，在上海大学、湖南大学建立了培训基地，组织260多名骨干教师参加了能力提升高级研修。

二、强基固本，切实加强高校基层党组织建设

一是开展《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》贯

彻落实情况的专项检查。5月，会同省委组织部对全省66所高校贯彻落实《条例》情况进行了全面检查，既了解掌握了情况，也有力地推动了《条例》在高校的贯彻执行。高校工委、教育厅党组会专门听取了有关处室检查工作情况的汇报，并就报告提出的意见建议进行了集体讨论研究。

二是切实加强高校领导班子建设。我在工作实践中深切体会到，一所高校领导班子建设情况对学校的发展影响很大。为此，我们一方面认真分析掌握本科高校领导班子建设情况，积极与省委组织部进行沟通;另一方面，研究制定了《省高校工委管理的高职高专院校副校级领导干部选拔任免办法(试行)》，对所属6所高职高专学校副校级领导干部进行了调整补充，共提任了11名副校级领导干部。此外，我还参加了山西大学、山西工程职业技术学院等高校领导班子专题民主生活会，近距离了解高校领导班子建设情况。

三是认真组织开展群众路线教育实践活动。配合省委组织部对本科高校教育实践活动进展情况进行跟踪了解，同时重点指导高校工委所属9所专科院校认真开展活动，我要求高校工委、教育厅厅领导分别参加了所属36所学校领导班子专题民主生活会。从目前的情况看，高校教育实践活动进展顺利，已经取得了阶段性成效。

三、拒腐防变，努力提升高校反腐倡廉水平

4月我们召开了全省教育系统党风廉政建设工作会议，对反腐倡廉工作进行安排部署，会上我与高校工委所属36所学校校长都签订了教育收费治理工作责任书。围绕会议精神，按照高校党风廉政建设责任制考核要求，注重考核结果的使用，对上一年度完成重点工作任务有差距的高校下达了“整改通知书”，督促整改落实，并要求按期报送整改报告;对党政领导班子落实党风廉政建设责任制推进惩治和预防腐败体系建设情况有差距院校的党政主要负责人进行集体约谈;对落实党风廉政建设责任制和个人廉洁自律情况较差的领导干部进行

诫勉谈话，使其本人能够认真反省，有则改之，无则加勉，达到了预防的目的。

四、服务发展，实现党建工作与高等教育事业发展两不误两促进

高校党建工作的顺利推进，维护了高校和谐稳定的局面，有力地保障和促进了高等教育的健康发展，一些长期制约高校发展的瓶颈问题得到有效解决。如在人才工作方面，启动实施了高校“131领军人才计划”，以省政府投入2亿元财政债券资金为契机，以重点学科、重点实验室、重大科研项目为平台，通过给予优惠待遇和教学科研条件，促进高校引进高端人才、组建学术团队、搭建人才梯队、促进科学研究，带领相关学科达到国际或国内先进水平。截止目前，全省高校已引进了43名院士、207名知名学者和学术带头人，评选出469名中青年优秀创新人才，必将带动我省高校学科建设、教学质量的整体提高。

在优化高校布局方面，一方面是顺利推动中北大学、太原科技大学分别在朔州和晋城建立校区，实现我省11个市都有了本科层次的教育。另一方面适应转型跨越发展需要，围绕我省支柱产业和产业转型升级，经省政府同意，正抓紧筹办能源学院，同时大力优化学科专业布局，在支持建设能源类专业的同时，重点支持高校建设煤层气等特色专业。在科技创新方面，实施科技创新工程，支持高校创新基地建设、大学生创新平台建设、重点学科大型仪器设备建设和改善基本办学条件，评选支持了一批重点项目和重点课题。在新校区建设方面，工程进展顺利，9所高校有近7万名师生如期入驻。从两个多月来的情况看，新校区运行平稳，学生和家长都比较满意。

下一步，我一方面要加强调研，全面掌握高校党建工作基本情况。另一方面，要推动做好xx届三中全会精神在高校的贯彻落实，切实加强高校基层党组织建设，强化服务发展的理

念，促进党的工作更好地融入高校人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新中，努力为高等教育改革发展提供坚强保证。