

劳动仲裁申请书事实与理由本人(汇总7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动仲裁申请书事实与理由本人篇一

住所地：_____

法宝代表人：_____

被申请人：陆_____，汉族，_____年_____月_____日出生，住_____。

请求事项：

1、请求依法撤销嘉劳人仲（_____）办字第1914号_____裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议_____委员会做出的_____裁决适用法律错误

被申请人（陆_____）在申请人（_____安装有限公司）处工作，双方签署过一期劳动合同期限自_____年4月1日至_____年3月31日。被申请人于_____年3月31日自行

填写离职申请单，申请离职。在_____庭审时，申请人向嘉定区劳动人事争议_____委员会出示了被申请人的填写的离职申请单，被申请人对此也是予以明确确认的。从以上的事实和证据可以看出，被申请人是自行申请离职，不与申请人重新续签劳动合同，不属于劳动法和_____中规定的用人单位需支付补偿金的情形。

二、上海嘉定区劳动人事争议_____委员会做出的_____裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

1、_____裁决认定被申请人_____年1、2月份未发放的1000元为克扣工资错误。根据申请人与被申请人签署劳动合同，劳动合同中明确约定500元为效益工资，该部分工资是按照申请人的经济效益以及被申请人的工作情况而给予是否发放的。但令人遗憾的是被申请人在申请人处招商工作进行了将近一年之久，却一直毫无进展，为此，申请人对被申请人进行调岗，并且被申请人对此是接受的，因此，申请人不发放该部分的工资是有依据的，是合理、合法的。

_____年1月，被申请人陆xx出勤天数为12.69天其应发工资为1668.03元，但当月_____领取工资为_____ .37元。

2、裁决书认定被申请人_____年3月份全勤工作错误。被申请人_____年3月份在申请人处工作天数为11.38天，此项有被申请人以及申请人双方确认的“刷卡汇总表”和被申请人提供的请假单等证据证实，所以申请人三月份得工资为1226.7元。而不是裁决书上的2566.43元。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而_____裁

决对此事一字未提。

此致

_____人民法院

申请人：_____建筑安装有限公司

_____年____月____日

劳动仲裁申请书事实与理由本人篇二

申请人：王x□女，汉族□x年10月29日生，住址□xx省xx市，电话：

被申请人：工程有限公司，法定代表人：陈地址□x市xx区环，电话：

请求事项

一、请求裁决被申请人为申请人补缴自x年12月起x年2月劳动关系存续期间的各项社会保险。

二、请求裁决被申请人支付拖欠申请人的11月至2月份工资共计7000元。

三、请求裁决被申请人支付申请人因未签订书面劳动合同而应付的双倍工资共计21400元整。

四、请求裁决被申请人支付申请人经济补偿金20xx元整。

事实与理由

申请人与x年12月27日应聘到被申请人处工作，职位为会计，

试用期一个月□ x年1月27日经公司实际负责人董同意转正，并注明转正后工资为前三个月1800/月，其后工资为20xx/月，工资发放形式为转账支付，每月月末发上个月工资。被申请人未与申请人签订书面劳动合同，也未为申请人缴纳相关社会保险。

申请人入职后工作兢兢业业，获得了公司肯定，但在x年下半年由于未能及时回收工程款造成公司财务紧张等原因，被申请人从11月份开始拖欠申请人工资，申请人于是在x年初提出辞职，在向公司负责人董提出辞职并讨要工资时均被其以公司没钱、若辞职需等招到新的会计后办理完交接等等理由拖延，故申请人又一直在被申请人处工作到x年2月底，现被申请人财务状况改善但仍未恶意拖欠申请人的工资。

被申请人未与申请人签订书面劳动合同，违反了《劳动合同法》相关规定，应依《劳动合同法》相关规定赔偿申请人自入职第二个月起十一个月的双倍工资。同时，为员工缴纳社会保险也是用人单位必须履行的义务。申请人因被申请人原因提出辞职，亦符合主张经济补偿金的法律规定。因此申请人请求贵委依法支持相关请求，维护申请人的合法权益。

此致

x区劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

劳动仲裁申请书事实与理由本人篇三

申诉人：

联系电话：

被申诉人：

法定代表人：

公司地址：

电话：

邮编：

被申诉人：

法定代表人：

公司地址：

区街号

电话：邮编： 请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同；

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自20xx年x月xx日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。

20xx年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。

烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员

同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。

自20xx年1月开始，被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20xx年11月开始，被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资□20xx年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。

不得已，申诉人不得不向被上诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被上诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。

为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此敬

敬礼！

申请人□xx

20xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书事实与理由本人篇四

被申请人：_____公司

地址：_____

法定代表人：____，电话：_____

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人 为 申请人 补交 社会 养老保险 费 及 滞纳金 合计 xxxxx 元 人民币。

二、请求依法裁决被申请人 为 申请人 补交 医疗 保险费 滞纳金 合计 xxxxx 元

三、请求依法裁决被申请人 支付 申请人 双倍 的 工资 合计 xxxxxx 元 (20xx 年 1 月 至今)

事实与理由：

申请人于xxxx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作， 现担任公司的销售经理， 双方已经形成了事实上的劳动关系。 申请人在被申请人处工作至今， 被申请人从未给申请人交纳过任何的保险， 同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为， 根据劳动合同法及相关法律规定， 用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险， 而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险， 此行为已违反了法律的规定， 为维护申请人的合法权益， 申请人曾多次要求其交纳保险， 但被申请人却拒绝交纳， 致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金， 同时， 根据劳动合同法的规定， 未签定劳动合同的， 用人单位应向劳动者支付双倍的工资。 为维护申请人的合法权益， 现申请劳动争议仲裁， 请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼

申请人：

年 月 日

劳动仲裁申请书事实与理由本人篇五

家庭住址：_____市____街____号，

地址：_____市经济开发区____路2288号

仲裁请求事项：_____

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金100,000元；

事实及理由：_____

____年____月____日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。____年____月____日，被申请人单位课长李____找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。____年____月____日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。____年____月____日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，20____年5月18日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：_____“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：_____“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。”。20____年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：_____“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

申请人：_____ (签名，手印)

___年___月___日

劳动仲裁申请书事实与理由本人篇六

___村__巷__号 电话□13_____x

?鼎大厦

__号)

法定代表人：陈__ 电话：0355-7_____ 136_____

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资____元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款____元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20__年9月正式到被申请人__x旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为__x万元，实际回收__x万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到__万元，对于这样的利润对于被申请人__x旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

__x市__x区劳动局劳动仲裁委员会

劳动仲裁申请书事实与理由本人篇七

申请人：（姓名） ， 性别： _____， 年龄： _____， 民族： _____， 身份证号码： _____， 联系

电话：_____，家庭住址：_____，委托代理人：_____。
被申请人：（单位名称），单位类型：_____，
法定代表人：_____，联系电话：_____，单位住所：_____。风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计_____元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计_____元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计_____元（_____年____月____日至_____年____月____日）。事实与理由：申请人于_____年____月____日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金。同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的

合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人向申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。此致_____劳动争议仲裁委员会申请人：_____年____月____日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动争议仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。书证一：书证名称：被申诉人的录用通知证据来源：申诉人发给被申诉人的电子邮件证明来源：申诉人在被申诉人存在劳动关系。书证一：书证名称：《被申诉人医疗保险手册》证据来源：____市劳动和社会保障局证明内容：申诉人与被申诉人存在合法劳动关系。

申请人□xxx

20xx年x月x日