

2023年大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告(优质8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇一

您好！

一、主要收获

1、专业理论学习，不断提高自身认识。进入一个新的工作环境，最能发现自身的不足。作为一名新人，我坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，认真学习公司制度，熟悉公司的企业文化，同时认真思考，分析总结，对企业工作有了一定的认识。

2、写作能力有所提高。通过报告研究和书编制项目的锻炼，我觉得自身较以前在行文逻辑和语言表述精准方面有所提高。另外，我尝试过不同语言风格的写作。这些项目经历能为日后报告编制工作打下很好的基础。

3、思考问题的能力有所提高。一是思考问题的主动性有所提高，执行项目时，会有意识从整体上把握项目，思考自己负责部分对整个项目的作用及如何开展工作。二是认真揣摩别人对我完成工作的修改意见，加以总结，提升自己。

4、更加注重工作中的细节。通过与同事的沟通讨论及学习领会领导在领会上提出的要求，我特别注重工作中的细节问题，以提醒自己在以后的工作中尽可能少犯低级错误，提高工作

成果质量。

二、需要改进的地方

1、专业理论学习的深度和广度不够，尤其是将理论用于实践中的能力还比较欠缺。正因为学习不够，向同事分享的东西也不够。因此，加强学习是未来工作中必须长期坚持的一项重要内容。

2、思考问题不够多，不够深。有时接手一项任务，缺乏对项目整体的思考，导致完成的任务质量不高。有时对于一项任务，总想着有没有以前类似的东西可以模仿，缺少主动思考的过程。因此，今后应多思考，从全局把握项目，充分激发自己的潜能。

3、工作的自信心不够。有时认为自己底子薄，与同事差距大，工作起来缺乏自信心，把一些任务想得过于难，从而影响工作效率。今后要加强与领导同事的沟通，积极调整心态，以的状态投入工作。

述职人：_____

20__年__月__日

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇二

一是服务保障水平进一步提高。

上半年，机关围绕全省工作大局，紧跟会工作节奏，坚持以“四型”机关建设为抓手，更新服务理念，改进服务方式，不断向科学化服务、专业化服务、人性化服务转变。比如，在全年工作谋划和会议题的设计上，在立法、监督信息的采集上，法制委办公室、综合处等一些处室更加突出了政务服务特点，在以文辅政、辅助决策等参谋助手作用方面有了明

显改进;秘书处优化了办文、办会、办事流程,确保了机关工作的高效运转;人代选工委办公室积极协调省司法厅,在全国率先为494名省人大代表配备免费专职律师,为代表提出法律方面议案提供了专业化服务;信访接访大厅,通过制作简明、清晰的接访工作流程和群众上访指示牌,以“五个一”(一张笑脸、一杯水、一把椅子、一支笔、一副老花镜)的人性化接访,树立了人大“窗口”的良好形象;行政处引进信息化和标准化管理手段,使后勤保障工作的科学化、规范化建设迈出了新步伐。机关工作呈现出新的生机和活力。

二是深入调研的风气日渐浓厚。

从这次考核和刚才汇报的情况看,各单位普遍围绕全省工作中心和人民群众普遍关注的热点、难点,按照会决策部署,协助会组成人员和人大代表深入开展调查研究,为会决策提供了新信息、新思路、新点子。比如,财经委办公室结合我省实际,撰写的《关于将关中经济区作为统筹城乡改革发展示范区的几点认识和建议》调研报告,得到省委、省政府主要领导的重视,批转有关方面研究处理。人代选工委办公室刚刚组织的在陕全国人大代表专题调研,针对我省依法推进循环经济发展、加快农业和农村建设、推进关中一天水经济区发展等重大问题,积极主动谋良策、出实招,对我省的经济社会发展将起到促进作用。据不完全统计,半年来,机关各部门、各处室共组织开展了30多次省内外立法、执法、视察等相关考察调研,形成有价值的调研报告45篇,内容涵盖经济、社会、机关建设、人大制度研究等诸多方面,其中环资工委办公室起草的调研报告还在全省党政领导干部优秀调研成果中获奖。在改进调研方式上,充分利用现代传媒快速、海量的优势,先后就加强和改进人大调研工作开展网上问卷调查,扩大了调研的覆盖面和人民群众的参与度,使人大工作的透明度进一步增强。

三是队伍建设步伐明显加快。

加强人大机关干部队伍建设，一直是机关干部反映集中的问题，也是会党组和机关党组非常关注的一件大事。为了建设一支与会履职服务相适应的机关干部队伍，营造敬业干事的良好氛围，会党组和机关党组把政治上关心和促进干部成长，作为推动机关工作的重要内容，摆在了突出位置。根据机关干部职位空缺情况，在省委、会党组的关心和机关党组的努力下，对5名厅级和6名处级干部空缺岗位进行了配备，向外推荐提拔交流了4名处级干部，为干部成长创造了条件，对机关工作增添了活力。强化了素质能力建设，充分利用外出考察、自主选学、党校学习等方式和途径，加大干部培训力度，真正实现了永茂同志在20x年学习实践科学发展观中提出的“三个三分之一”。即：在重要会议和重大活动工作间隙，组织三分之一的干部参加培训，三分之一的干部外出考察，三分之一的干部完成好机关日常工作；并通过集体学习，专题讲座，岗位练兵，组织党员进农村、进企业参观见学，在民声报开辟《公文写作大家谈》专栏等活动，苦练内功，提升素质，创新思维，为推动工作带来了新理念、新方法、新动力。

四是创先争优意识显著增强。

上半年，结合省上目标责任考核，机关注重把“打造一流队伍、创造一流业绩”，作为“四型”机关的重要内容，在工作中注重“两手抓”：即一手抓理念更新，营造和谐求实的机关文化氛围；一手抓工作改进，促进学用相长、知行统一。从刚才汇报情况看，通过创建活动的深入开展，大家的进取意识、创新意识明显增强，不少处室把“争创一流”作为工作目标，处室之间和处室内部出现了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。各单位还注重发挥支部的作用，结合党支部创先争优目标，开展了党员个人目标承诺活动。今天观摩和汇报的6个单位，他们的工作在机关有一定的代表性，涉及面也比较广，对机关其它处室有借鉴和示范作用。《诗经·鹤鸣》上说，“它山之石，可以攻玉”。为了使机关考核工作不断趋向科学，我们安排机关考核办的同志到3个省级

单位取经，学习借鉴兄弟单位的好做法、好经验，进一步完善机关的考核细则，细化分解各项目标，对机关资料建设也要统一标准。

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇三

您好！

本学年，在县教育局的正确指导和学校班子成员的支持下，在学校全体师生的共同努力下，我校教育教学工作呈现出良性发展趋势。以“让农村的孩子也享受一流的教育”的理念为总体发展思路，以“传承文化，播撒文明”的精神培养每一个受教育的孩子，管理体制逐步完善，师德建设成果显著，学风、教风、校风好于过去，学校领导班子在创建工作中勤奋努力，取得了显著的成绩。具体总结如下。

一、主要工作

1. 学校管理方面

一是“以人为本”的思想，统领着学校的所有工作，我们的一切出发点和归宿都是为了老师和学生的发展。我们提倡四个关注，关注学校，关注班级，关注同事，关注学生。

二是提高“服务”意识。要求领导尽力为教师服务，教师尽心为学生服务。全体教职工带着热爱学生的深厚感情，关心学生健康成长，时刻提醒自己的职责：一切为学生的发展，一切适应学生的发展，一切促进学生的发展！

三是提升管理水平。要求班子成员牢固树立责任意识，深入教学、深入一线，自己干出样子影响教师，同时真心实意关心教师，实行情感管理，突出人文关怀，以亲和力和人性化措施调动教师积极性。构建了“以人为本”的内部管理体制，最大限度地调动了教师工作积极性，为学校综合实力的提高

和可持续发展创造了条件，本学年重点解决绩效工资的发放问题，使老师辅导学生、管理学生有了保障，学生的精神面貌焕然一新。

四是重视人才培养。努力为教师提供业务进修和施展才华的机会，让教师在成就学生的同时也成就自己。

三是关注老师的身体健康，组织倡导教师参加体检，慰问救助困难教师；

四是提倡两种精神，即“敬业、勤业、精业精神”和“苦干、实干、巧干精神”，引导教师在享受生活的同时，更要享受工作带来的乐趣。

2. 教师发展方面

我们修订了《__》等工作制度，加强了教学常规的检查，规范了教师的教学行为，提高了课堂教学效率。强化教师业务学习制度，把学校建设成学习化组织。要求教师写工作日志，教学案例，把教师日常的业务学习、个案反思、心得体会记录下来，让教师在岗位上实践、自修，不断提高研究能力。加强与县教研室的联系，发挥专业引领作用。学校通过主动请、相互研、内部比等形式以解决日常教育教学实践工作中的问题。

本学年教导处副主任被派出到兰州学习，引进先进的教学管理经验与教研思路。通过校本研修，加快我校课堂教学改革，教师们有了目标，树立了信心，努力学习和不断实践，有力地促进了教育教学质量的提高。今年我们还组织教师认真研读了各级各科《新课程标准解读》。

3. 学生成长方面

首先是保证学生的生命权，把尊重和确保生命安全放在最重

要的位置。一是健全制度明确责任，学校制定了《安全工作制度》和《安全应急预案》，《门卫值班制度》等，并层层签定责任书，明确要求。二是通过专题讲座、黑板报、宣传资料和警示标志等对学生进行安全教育。三是定期进行安全排查，及时消除安全隐患。

其次是要要求教师牢固树立“成人、成功、成才”的育人理念。“要成才，先成人”是我们的“成人”理念，即先要关注未成年人的思想道德建设。我们坚持每周举值周评比小结，开展争夺流动红旗活动，并对学生进行爱国主义教育。

一年来，我校思想道德教育的重心是抓学生行为习惯的养成教育，使学生具有良好的文明素养：一是进一步规范学生的言行，二是针对薄弱环节进行专项整治。三是开展了“卫生，纪律”每周一评比活动，学生的卫生习惯和文明程度得到了进一步改观。四是加强家校联系，多次召开家长联系会，形成教育合力。

4. 重视德育工作，加强的精神文明建设。

进行耐心的长期的帮教。不歧视和不放弃每一个后进的学生。团支部积极引导，对优秀的学生及时吸收入团。教导处对学习成绩优秀的学生及时进行表扬，对三好学生和各类积极分子，学科竞赛优胜个人每个学期都进行两次表彰。建立留守儿童档案，强化对问题儿童的管理工作。

5. 教育教学理念新，教学质量明显改观。

教学质量是学校生存和发展的根本。一年来我校狠抓教学质量，既重视学生的思想道德教育，更重视学生的学业成绩和综合素质提高，在今年新课改继续教育活动中，全体教师外出到西峰齐家楼中学学习，促使老师对新课程改革的深刻领会并不断创新，对教科研工作长抓不懈，全体教师努力钻研教学和科研，努力提高教学质量，平时学校注重教学管

理，健全考评办法和奖励制度，完善绩效工资制度。面向全体学生，既努力提高学生学业成绩中优秀率和合格率，更重视降低学生的底分率。对重大考试的出卷、组织及阅卷均由教导处统一组织进行。由于采取了上述行之有效的措施，教学质量明显提高。

6. 校本教研特色

我校今年的校本培训有了新的突破：在校内先后开展了骨干教师示范课。新手汇报课，教学评估，教学经验交流等活动，在教研组的积极努力下，充分利用我校的教育资源，开展各项培训活动：教师多媒体课件制作，新课改理论学习，课题研究和开发，师德、班主任的常规日常管理，在教研中收获了大批的论文与案例，参与了县级的评选活动。本学年，在全县新课改大赛中，我校英语教师__，化学教师__均获得名次奖。三是建立了有效的教研激励机制，奖励在教学、科研方面有贡献的教师，鼓励教师向“科研型、学者型”教师转变。

7. 安全和卫生工作

一学年来，学校健全安全和卫生制度，对安全和卫生工作高度重视。虽然学校的硬件不理想，但想方设法去改善，上学期完善了门卫制度，本学期又新安装了监控系统。由于制度健全，措施到位且行之有效，所以，学校的安全工作确保了无责任事故发生，全校师生又平安地度过一年。

二、存在的主要问题

1、学校各方面工作虽取得了一定进步，但学校领导班子在强调“稳步”发展的同时，“跨越”发展意识、科学发展意识还不强。针对学校发展过程中存在的突出问题，如学校面积小，建筑较乱的问题一直没有解决，尤其学生公寓和学校的矛盾，成了制约学校发展的瓶颈。学生学习基础薄弱，缺乏良好的

学习习惯，导致我校教育教学质量与县其他优秀乡镇中学相比还有一定差距，广大人民群众期盼的教育教学水平还未完全实现。

2、个别领导和部分教师的课程改革意识还需进一步强化，急功近利的教学现象还部分存在，教育以学生为本的意识仍需进一步强化。

此致

敬礼！

述职人：__

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇四

今天，我们以座谈会的形式召开x公司x年半年工作总结会，相互学习，取长补短，目的就是总结回顾上半年工作中的亮点和特点，认真分析工作中存在的突出问题，科学谋划下半年工作思路和奋斗目标，进一步统一思想，坚定信心，确保全年目标任务圆满完成。

一、起步平稳、推进有序，上半年工作有声有色，取得的成绩值得肯定

(一)以x高速开通运营为目标，关键节点全面突破。半年来，在项目公司和指挥部的共同努力下，工程建设、开通筹备以及运营管理工作同步推进，实现了各个关键节点的重大突破。一是克服雨雪天气的条件的影响，实现了2月10日顺利开通试运营，确保了春运的安全畅通；二是宜城管理所6月18日顺利开通，系统的检验了同志们的综合能力，探索出了开通筹备的新思路；三是6月28日顺利完成车型对接，实现全网过渡；四是7月1日全面启动etc[]运营管理部做了精心筹备，确保了软件升级情况正常、道路通行情况正常。

(二)以提高业务技能和优质服务为抓手，员工综合素质不断增强。公司成立以来，我们始终坚持把业务技能培训和文明优质服务作为一项基础工作来抓。通过开展“一月一主题”的点卡、点钞、制度学习、岗位练兵、现场操作等活动，全面营造钻研业务、比学赶帮超的良好氛围。通过开展“以老带新一帮一”的礼仪培训、岗前指导，严肃对内稽查整改，促进窗口服务质量不断提高。半年来，通过大家的共同努力，员工综合素质有了明显的提高，规范化、标准化建设初见成效。

(三)以规范内控管理和工作流程为前提，制度建设不断完善。公司各职能部门紧紧围绕“规范程序”的工作目标，结合实际，先后制定了各项管理制度和考核管理办法，完善了收费业务、交接班、机电管理等各项工作流程，为制度化管人、管事、管财、管物提供了制度依据，促进公司规范化管理平稳有序推进。

(四)以关心员工工作、生活为核心，站所基础设施不断完善。在公司团队的现场管理、协调沟通和共同努力下，各管理所以人为本，逐步落实了软硬件设施，完善了功能，美化了站所，为员工创建了“花园式”的工作环境和“家园式”的生活环境。

(五)以品牌创建为载体，站所文化亮点纷呈。各单位通过团队组建，增强内部凝聚力，积极主动推动品牌创建和站所文化建设，利用有限的资源开展除夕晚餐、与家长视频对话、演讲比赛、桃花节踏青等活动，成立篮球、舞蹈、羽毛球等兴趣小组，丰富员工业余生活。在品牌特色创建上，突出“一站一文化、一所一品牌、一所一亮点”。在提高实效和提升水平上下功夫，通过推行一线工作法、展示班组特色、加强业务技能学习、进行案例总结分析等途径，丰富品牌文化内涵，在业务建设、品牌建设、特色建设上取得新突破。

(六)以落实“两个责任”为保障，党风廉政建设稳步推进。

各单位、部门能严格按照党委的要求和部署，紧紧围绕“守纪律、讲规矩、作表率”、“三严三实”以及“第十六个党风廉洁建设宣教月”开展一系列专题学习教育，不断强化廉洁自律、爱岗敬业的责任意识，有效提升团队凝聚力、战斗力，确保每位干部干净干事、廉洁从业，打造x公司良好政治生态。

二、深刻反思，认真查找，存在的问题不容忽视

同志们，回顾上半年的工作，尽管我们取得了一定的成绩，但对照年初工作部署总的要求还有很大差距，也还存在一些问题和不足，亟需在下一步工作中加以改进。

一是对收费数据统计分析工作不够精细。只是做到了对实时数据的统计，缺乏对车型分布、客货比例、月交通量变化特征、变化趋势等数据的系统分析。下一步要建立完善数据分析机制，加强业务培训，确保收费数据的科学、完整。

二是主动协调、勤于思考的意识有待提高。工作中存在“等、靠、要”的思想，尤其是在站所的基础设施完善方面缺乏主动性。各站所可以采取多种活动方式，组织员工开辟“开心菜园”、开展“全员卫生大扫除”以及举办“员工风采”展示板报等，完善站所基础设施、美化站所环境。

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇五

经部务会研究，今天召开部机关20x年上半年工作总结会议，主要任务是总结回顾上半年工作，对下半年工作进行安排部署。下面，根据部务会研究的意见，我讲三个方面问题。

一、肯定成绩，正视问题，认真总结回顾上半年工作

上半年，我们紧紧围绕全市工作大局，认真贯彻全国、全省组织部长会议精神，按照“围绕一条主线，突出两个重点，

推进六项工作”的总体思路，统筹兼顾，开拓创新，求真务实，注重特色，各项工作稳步推进，较好地完成了上半年的工作任务，整体工作保持了良好的发展态势。

(一)围绕加强党的先进性建设和执政能力建设，认真组织开展了保持共产党员先进性教育活动和县乡党委换届工作。

(二)对《干部教育条例》进行了认真学习宣传贯彻，较好地完成了上半年调训任务。

(三)进一步加强了领导班子和干部队伍建设。以县(市、区)党委换届为契机，对县(市、区)领导班子、市直单位领导班子、领导干部进行了年度考核、后备干部推荐及部分领导干部的调整工作，完成了20x年省选调生的选调工作。干部人事制度改革、干部队伍宏观管理及《公务员法》的学习培训也都取得了新的进展。

(四)切实加强了干部监督工作，制定下发了《关于进一步完善干部监督工作联席会议制度的实施意见》，对《领导集体决策重大问题议事规则》和《干部任用条例》执行情况进行了监督检查，强化了对县乡党委换届工作的监督，完善了12380举报电话受理工作，营造了风清气正的工作环境。(五)着力推进了人才工作。在人才培养、选拔、引进和使用工作上取得了新进展。

(六)切实加强了基层党组织建设和党员队伍建设。在农村开展了以村务公开、财务集中审计、民主评议、民主决策、创业承诺活动为主要内容的民主管理集中活动，深化了村级组织规范化建设工作。加大了基层干部培训力度，组织了农村基层干部培训班。推进了党员电化教育基础网点建设，深入开展了党员电教科技致富“513”带万户活动。

(七)以“坚持公道正派，加强能力建设，永葆共产党员先进性”主题实践活动为载体，在部机关扎实开展了先进性教育

活动，确定了年内拟办的十件实事，形成了各项制度汇编，为建立先进性建设长效机制奠定了基础。组织开展了学党章活动，邀请专家举办专题讲座，进一步促进了部机关自身建设。

一是圆满完成了先进性教育活动的各项任务，并进行了保持共产党员先进性长效机制建设。一是切实抓好了第三批先进性教育活动。我部作为先进性教育活动的主要组织者，始终把先进性教育活动作为工作的重中之重，加强了对活动的组织领导，科学制定了活动方案，积极主动搞好协调，严格对每个阶段的进度和质量进行指导、督导和检查把关，特别是围绕建设社会主义新农村这个主题，开展了集中学习培训、民主管理集中活动、农村科技致富能力培训、文明新风创建等“四项集中活动”，较好地完成了规定动作和自选动作，确保了第三批先进性教育活动健康顺利开展。二是开展了先进性教育活动满意度测评工作。通过召开测评大会、发放调查问卷、召开征求意见座谈会等方式，对先进性教育活动满意度进行了测评，进一步听取了群众的意见。三是对先进性教育活动进行了全面总结。筹备召开了庆祝中国共产党成立85周年暨总结先进性教育活动大会。表彰了一批先进基层党组织和优秀共产党员，其中，超越集团党委被授予“全国先进基层党组织”荣誉称号，周国允被授予“全国优秀党务工作者”荣誉称号，我市12个基层党组织、18名共产党员、6名党务工作者受到省委表彰；市委对197个基层党组织、293名共产党员、100名党务工作者进行了表彰。四是挖掘推出了一批基层先进典型。先进性教育活动中，我们注重先进典型的挖掘，推出了一批先进典型，特别是对许东仓的先进事迹进行了挖掘、总结和宣传，《人民日报》等13家中央媒体对许东仓的先进事迹进行了集中采访和报道；积极向中组部和省委推荐周国允同志先进事迹，7月27日，河南日报头版头条以《京城里的河南“鲁班”——记外出务工创业者的杰出代表周国允》为题突出报道了周国允先进事迹，在全省引起强烈反响，进一步扩大了我市组织建设的影响力。五是进行了长效机制建设。制定下发了《关于建立健全先进性教育活动长效机制，巩固

扩大先进性教育活动成果的意见》，为扩大先进性教育成果提供了制度保证。

二是顺利按时完成了县、乡党委换届工作，班子结构进一步改善。着眼于优化结构、减少职数、配强班子的目标，按照省委部署要求，紧密结合我市工作实际，及早准备，统筹安排，精心组织，制定了《关于做好出席县(市、区)党代会代表推选工作的意见》，召开县(市、区)党委换届工作座谈会，派出5个换届工作指导组，加强指导，强化监督，圆满完成了县乡党委换届的各项工作任务。换届后，县(市、区)党委副书记减少20名，常委人数减少13名；党委委员增加86名，党委候补委员增加11名，纪委委员增加69名。全市92个乡镇党委领导班子职数644名，比换届前减少102名；乡镇党委副书记184名，比换届前减少121名。同时，认真做好了市委九次党代会前期筹备工作，在县(市、区)党代会上顺利选出出席市九次代表大会代表282名。

三是推进了人才队伍建设和干部培训，为我市经济发展、社会进步提供人才支持。围绕实施“x”规划，认真做好了人才培养选拔工作。对我市农村实用人才队伍现状进行了调查摸底，完成了第六批市管专家的评审工作，组织165名市管专家进行了健康检查，创办了《专家论坛》，探索了高级专业技术人才服务x经济发展的新形式。围绕建设社会主义新农村的需要，在全市开展了农业科技致富能力培训活动和万名科技专家服务“三农”活动，对农村党员干部进行了实用技能培训，提高了他们致富带富的能力。会同团市委做好人才挂职工作，安排北京大学、清华大学33名学生到内黄县、汤阴县进行建设社会主义新农村挂职锻炼。认真落实中央关于大规模培训干部的要求，重点办好了各主体班次，共培训干部1300余人次。组织16名县级干部参加了我市第二期公务员赴加拿大培训班。

四是提前超额完成了党员干部现代远程教育试点工作任务，名列全省第一。按照省委组织部的安排，我市被确定为党员干部现代远程教育扩大试点市，要求今年年底前完成1435个

远程教育接收终端建设任务。接到任务后，我们坚持抓住机遇，争创第一的指导思想，迅速成立了相关机构，落实了办公场所，抽调了精兵强将，与各试点县(市、区)签订了目标责任书，采取有力措施，强力推动，提前3个月超额完成了全年远程教育终端接收建设任务，建设进度名列全省第一，得到了省委组织部的肯定和表扬。

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇六

一、端正态度，热爱本职工作

态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。

只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。

二、培养团队意识，端正合作态度

在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

三、存在不足

(一)、强化自制力。

(二)、加强沟通。

同事之间要坦诚、宽容、沟通和信任。我能做到坦诚、宽容

和信任，就欠缺沟通，有效沟通可以消除误会，增进了解融洽关系，保证工作质量，提高工作效率，工作中有些问题往往就是因为没有及时沟通引起的，以后工作中要与领导与同事加强沟通。

(三)、加强自身学习，提高自身素质。

积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟，业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点，在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作！

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇七

同志们，今天的大会是继月初“互看互学”项目推进会后的又一次全局性会议。主要内容是对上半年全局各项工作进行分析总结，查找问题和不足，提振信心，落实责任。刚才，各单位对上半年工作作了总结汇报，各分管领导也就下半年工作作了部署，下面，我再讲三点意见。

一、上半年工作喜忧参半。

x年是全面深化改革的一年，我们围绕市委、市政府“集中精力干好四件大事”的要求，以城市建设和管理战役为主线，以十大专项、五水共治共建生态家园为重点，全年共安排了88个建设项目、81项重点工作，从完成情况来看，喜忧参半。喜的是基本达到“时间过半，任务过半”，忧的是推进速度和质量还不如人意。

(一)项目建设有进展，距离奔跑有差距。

一是十大专项工作情况。

已全面完成的□x□x和旧住宅区改造工作。北门街一期立面改造和业态提升。环境整治、水系改造中部分子项。

进展快有望提前的：文昌阁专项工作。儒学文化区中的儒学馆主体工程(8月底移交)、新桥街市政道路和建筑立面改造(9月初)。水系改造中的荷五路至三衢路引水及景观绿化建设(10月)、南湖斗潭引水工程(11月)。

进展慢滞后计划的□x院项目□x的室外景观工程□x街游客接待中心和业态招商、水系改造截污纳管中涉及6个村的城中村污水收集工程等。

二是五水共治共建生态家园情况。

几个主要数据我提一下。上半年，我们共埋设雨污管道25公里，修复污水主管道4公里。清理垃圾河垃圾18.5吨。完成雨水管道清淤疏通37公里。新建和提标改造雨水管网4.73公里。健全完善城市防洪排涝“五大体系”建设，有效应对今年3月和6月两次暴雨灾害性天气。启动省级节水型城市创建工作。加大环境卫生整治，清理卫生死角280余处、各类无主垃圾2600余吨。推进“世通华府”□“x二中教师公寓”等生活垃圾分类收集试点小区建设，等等。

三是省市为民办实事项目进展情况。

1. 加快保障性安居工程建设。全市上半年共开工4476套，竣工1040套，分别完成目标任务的104%和46%。

2. 有效治理扬尘污染。分解1400万平方米城市道路扬尘治理、1740万平方米道路保洁及240万平方米施工现场扬尘治理任务，严格落实“六必须、六不准和七个100%”，建设工地基本实现工地封闭化、拼装化、科学施工。

3. 积极开展交通治堵。全市新建成停车位665个，新建城市绿道8公里，新建改建城市道路15公里，分别完成目标任务的44.3%、50%和40%。

4. “三桥一路”建设。目前，盈川东路、庙源溪大桥、西安门大桥进入招标代理招标程序；浮石大桥完成可研编制。总体进度偏慢，要实现年底开工有相当难度。

(二)体制改革有实破，后继运营仍艰巨。

一是国有土地上房屋征收体制调整。这项工作我们从去年就开始做了，今年市里下发了文件，调整了体制。作为房屋征收部门，我局主要负责对全市房屋征收补偿工作开展指导、监管、协调、考核等工作。征收工作实现了重心下移。体制上的调整，有利于发挥乡镇(街道)、村(社区)等基层党组织的作用，推进了征收工作的开展。

二是国有企业体制改革。根据市里总体部署，市级国有企业整合重组及管理体制机制改革工作取得了阶段性成果。这里，我简要介绍一下建设系统的改革思路。一是优化完善水业集团的管理体制和运作机制。二是结合行业特点，做大做强城建投融资平台，组建城投集团。按照“统分结合、专业经营”的原则，城投集团下设保障房建设开发、城市资产经营和城市建设发展三个专业子公司，吸收合并局属单位原有的部分企业。改革的目的是为了突出主业、做优资产、做大平台，目前已完成保障房公司和资产经营公司的注册成立。框架是搭好了，但是资产注入、管理体制和运作机制的建立等工作还没有正式启动，这块工作涉及面很大，需要相关领导和部门好好研究，拿出科学可行的思路，否则光有一个空架子，改革就失去了意义。

大领导半年工作报告 领导干部转正工作报告篇八

1、年度工作目标结束环境

（一）目标工作

1、分化落实全年目标任务，此项工作在2月份根本结束。

2、订定目标考核方法，一是在3月订定了目标考核方法底稿，6月份结束正式稿的编纂工作。二是目标督查传达。每个月对可以量化的目标进行分析，构成资料报区有关带领和部分。1—9月份全区目标结束环境精良，紧张指标都到达序时进度。

3、我局负担的市目标。本年，我局共负担市（区）下达指标任务6项别离是：地区出产总值（估计本年我区实际结束63亿元。同比增加17.5%）；人均地区出产总值（估计本年年我区实际结束61505元，同比增加17.1%）、3、财务总收益（估计本年我区实际结束20亿元。同比增加42.9%）。4、范围产业总产值（估计本年我区实际结束40亿元，同比增加52.1%）。5、消耗品零售总额（估计本年我区实际结束70亿元，同比增加16.2%）。6、城镇居民人都可操纵收益增加（估计本年我区实际结束19900元，同比增加12.5%），以上六项指标均到达或超额结束。

（二）、美满结束各项统计工作

及时、保质保量地结束上级安排的各项任务是我局对统计交易工作的根本要求，在此根本上，订定响应的惩罚办法，增进各专业在市局考核中创先争优。

1. 报表工作。

每季度向上级统计部分报送的综合汇总表有15类专业近300种报表（如综合、核算、小康监测、根本单位、行政区划、民营经济、产业、能源、代价、投资、人口、科技、劳资、办奇迹、贸易、农业、住户、法制等年、定报等），填报单位最多的报表有100多户。对每份年报、定报、月报，我们都要

求各专业同志及时、精确上报。

2. 当真展开“统计法律年”系列活动。

一是抓好策动宣扬，利用法制宣扬日，加强统计宣扬工作。并利用多种宣扬式样，展开了大型宣扬活动，收到了很好的结果。利用交易培训宣讲统计法，在统计从业资格培训班上，安排专人宣讲统计标准，进步各级统计人员的统计法律程度。自动参加上级的标准培训，屡次构造专业人员参加省、市进行的统计法制培训班，进步统计法律本领，为统计数据质量的进步供给法律保险。二是逐家法律验收，在市统计局标准处的教导下，展开了经济普查数据质量法律查抄、范围以下产业和部分办奇迹查看等查看项目法律查抄，及时对基层统计工作发起整改定见。根据上级的要求，结束结案案件查处任务。

3. 统计从业资格培训。

7—8月份我局经过议定广泛策动，共有67名统计员报名参加了培训，9月18日参加了全国联合测验。经过议定比年的培训和测验，既扩大了宣扬，又增加了知识，打牢了专业根本。

4. 及时向社会各界供给统计询问办事。

在区委、区当局展开庞大活动、构造有关集会以及市带领来我区调研时，我局都及时精确供给有关统计信息，局紧张当真人每次都与专业统计人员互助加班，互助分析，及时给区带领供给有代价的分析材料。本年以来我们结束统计分析35篇，报送统计信息60多条。

（三）、细致构造，做好全国第六次人口普查各阶段工作

本年以来我区人口普查在区委、区当局的关心赞成下，遵循上级普查部分的工作安排和要求，结壮展开“五落实”、综

合试点、地辨别离、部分资料汇集料理、户口料理、普查员选调、摸底、入户挂号、急剧汇总、编码、光电录入等一系列工作，人口普查工作进展顺利。

1、人普前期工作起步早。

一是急剧安排人普工作。

1—5月份市里文件下发后，区当局召开常务集会探讨安排此项工作，印发了《关于展开全区第六次全国人口普查工作的关照》，对人口普查工作进行了周全安排，建立了区人口普查工作领导小组。5月份起我区普查机构落实工作促成到社区居委会，各社区都建立了人口普查小组。

二是结壮展开人口普查综合试点工作。

5月中旬，市普查肯定在我区茂盛社区进行人口普查试点后，区普查究主任刘苏民同志立即向人口普查带领小组组长、区委常委、常务副区长花开功同志报告请教，获得花开功副区长的大力大举赞成，唆使西安路街道和茂盛社区要尽力互助。5月30日结束试点普查员选调工作，5月4日至5月22日，普查员经过议定摸底、挂号、编码、手工汇总等试点进程，根本熟悉了普查的全部工作进程，为全部人口普查工作获得必定经验，便于展开今后工作。

三是汇集料理有关数据。

一是利用户口料理，汇集人口总数和滚动人口资料。人口普查户口料理要求根据简表挨家挨户挂号，二是对部分资料进行加机灵理。经过议定汇集有关资料，根本把握全区人口大数，包管摸底挂号不走样。

四是展开户口料理工作。

全市户口料理工作集会后，我区建立了户口料理工作带领小组，如今户口料理在公安层面上已展开进行。五是结壮展开地辨别离工作。我区抽调了两位人口普查专业同志当真此项工作，在省市培训后，于7月20日前结束了街道一级地辨别离工作。

2、普查摸底工作办法实。

普查摸底是人口普查筹办阶段一个特别紧张的关键。我局以人口行政记录资料为紧张参考，当真式样《户主姓名底册》，及时汇总摸底结果，确保每个普核东西都被纳入普查整体中，确保普查工作进度。

3、正式挂号入户准。

各居委普查员起早贪黑拍门入户。大部分普查员抛却歇息时候一家一户地进行挂号查看，穿梭于各个楼道之间，力图做到“一个也不能少”，为结束入户挂号工作做出很大贡献。此次入户挂号工作进展顺利，严厉根据时候节点美满结束挂号任务，如今正在展开自查互查工作，进一步进行查缺补漏并对相干信息进行汇总。