

业务技能培训方案及计划 业务技能培训方案(大全5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

业务技能培训方案及计划篇一

“起初咱想干但是不懂技术。没想到能够到大学里去上课，还有国家级专家手把手地传授技术。”刚刚过去的2016年对河南省舞阳县的“养鸡大王”张振刚来说，是一个丰收的年份。经过3年多的发展，他创办的舞阳县金吉禽业有限公司已成为集种禽开发、饲养、销售于一体的产业化龙头企业，产品畅销两广、云、贵、川及港澳地区。谈及成功的秘诀，张振刚将其归功于在河南农业大学接受培训的经历。

张振刚与河南省泌阳县种植葡萄的余长旺、孟州市养猪户创业带头人王恒德都有一段相似的经历，那就是都曾是河南农大职业农民培训班的学员。近年来，来自河南、宁夏、广西等10多个省区的粮食作物、油料作物、畜牧、蔬菜等10多个产业的近10万名新型职业农民、现代农业经营主体负责人等接受了河南农大组织的职业培训。该校齐全的学科门类、丰富的培训经验、成熟的实用技术、灵活的培训体系，让职业农民培训真正“活”了起来，使得职业农民成了“香饽饽”。

长期以来，体制不顺畅导致培训组织管理和职业农民实际需求脱节成为制约职业农民培训开展的瓶颈。拥有技术的高校专家找不到充分施展才华的平台，急需技术和思路的农民找不到可以给予他们指导的平台。

为此，河南农大探索形成了从科研试验基地到区域示范基地，再到基层农技推广服务体系，最终到科技示范户的全链条培训服务路线，把学校的科技优势、地方的组织优势和农业企业（大户）的示范带动优势结合在一起，转动起来，产生了“1+12”的效果。

同时，该校还打造了粮食生产工程、现代畜牧业科技示范工程、特色产业科技示范工程等六大品牌工程，将学校的老师、专家纳入其中，给他们提供施展才华的平台；为每一个有需求的职业农民提供“标靶”，使他们都能找到合适的“对象”，从而实现了从“实验室”到“田间地头”的无缝对接。

对于当前的农业技术来说，“一药包治百病”“一招包打天下”的做法早已失效。培训需根据地区、发展定位、主打市场的差异选择对应的技术，对职业农民进行实用技术、发展规划、政策等全方位的指导。

“农业产业园区规划设计”“农业产业园经营策略”“小麦玉米水肥一体化技术”“玉米全程机械化及籽粒收获技术”……一项项灵活组合、量身定制的集成技术从实验室、论文中走进培训课堂与生产一线，使职业农民提升了技术，开阔了思路。

据统计，培训后，学员主动与河南农大开展各类科技合作达200余次，转化、运用各类科技成果100余项。有50多个学员创办的企业和合作社与学校签订了科技合作协议，共建校外科研基地。

生动的授课方式能让学员们对技术入心入脑。

针对参训学员普遍文化知识水平偏低的实际情况，为使先进技术真正传得下去、用得起来，河南农大自觉创新职业农民培训方法，邀请相关专家反复研讨，模块化设计教学内容，独创了“校内培训+基地实训”“集中培训+跟踪服务”“创

业导师+职业农民”三位一体的教学方法。举办“特优农产品展示会”、组织“水果蔬菜大比拼擂台赛”、建设“星创天地”新型农业创新创业一站式开放性综合服务平台等。

培训的地点早已不仅仅局限于“教室”“会场”，直观、互动成为培训授课的关键词。跟踪服务和社会调研结果显示，近年河南农大培训的新型职业农民中，近30%成为当地专业合作社和家庭农场的负责人，超过60%的人从事农业集约化经营工作。

职业农民培训是一项常做常新的工作，一个模式或者一种办法并非能一直管用。让职业农民培训“活起来”就要因事而化、因时而进、因势而新。

“河南农业大学坚持“厚生丰民”的办学理念，以服务“三农”为己任。当前，我校正在探索“互联网+职业农民培训”的新模式，我们希望通过互联网实现更加高效、便捷的培训效果及高新技术一键可查、即时沟通一键直达、产销信息一键共享的新目标。”河南农大校长、中国工程院院士张改平对学校职业农民培训的未来充满信心。

业务技能培训方案及计划篇二

为进一步提高微型站专职消防队水平，增强专职消防队在火灾等突发事件中协同与配合性和应急处置能力，6月19日下午，许昌市消防支队组织业务素质过硬的官兵对微型站专职消防队队员开展业务技能训练指导工作。此次培训采取现场讲解和亲身示范同步进行的方式。

首先给参训人员讲解装备器材，装备器材是消防兵手里的武器，只有学透了、理解了、掌握了，才能充分发挥好装备器材的作用，达到人装结合的最佳效果，才能打赢每一次的灭火救援战斗。

随后，培训人员就如何快速原地着战斗服，水带、水枪的使用，空气呼吸器的使用内容进行现场示范和讲解，学员们个个热情高涨，纷纷上阵亲自进行了操作和体验。

进行培训时，要求每名消防队员不仅要当好战斗员、检查员，还要当好宣传员，要充分利用自己置身群众中间的有利条件，大力宣传消防安全知识，增强广大群众的消防安全意识和消防技能。

通过培训，切实提高了微型站专职消防队员的安全意识，普及了消防安全知识和防火技能，为下一步专职消防员比武筑牢了基础。

业务技能培训方案及计划篇三

继5月中旬在何庄乡卫生院成功举办首期中医适宜技术推广培训班后，在广大学员的期盼中，6月10日，桃城区第二期中医适宜技术培训班开班了。

此次培训，该区卫计局聘请了市中医院主任中医师李萍授课，理论讲解与实际操作有机结合，同时建立了“中医适宜技术培训班”微信群，为专家、学员们沟通和交流提供了绝佳平台。

本次培训进一步提高了基层医疗机构中医药人员中医适宜技术的实践操作和业务水平，使桃城区中医药服务能力再上新台阶。

业务技能培训方案及计划篇四

为进一步提高广大员工的业务技能水平，掀起学技能、比干劲、赛贡献的高潮，促进公司健康快速发展，经研究决定开展业务技能培训活动。具体实施方案如下：

×××××××(例：以增强业务技能为主线，以劳动竞赛(技能比武)活动为载体，调动员工的工作积极性，提高劳动效率，为公司发展提供动力支持。)

×××××××(例：通过开展业务技能培训活动，促使员工的法规意识、服务意识、奉献意识进一步增强，生产专业知识进一步强化，操作技能进一步提高，能力素质全面适应岗位要求。)

×××××××(例：1、立足岗位原则。广大生产人员要立足本职，爱岗敬业，认真学习钻研本岗位所需要的业务知识和基本技能，努力做到知识不断更新，技术精益求精;2、将求实效原则。注重基础理论、基本知识、基本技能的全面提高，不搞花架子，采取多种形式，如自学、轮流讲课、定期技术比武及理论考试等，在企业内部形成学技术、比技能的良好氛围。)

×××××(例：全体员工)

×××××(例：活动时间为××月××日至××月××日，分四个阶段进行。

1、筹划部署阶段(××月××日—××月××日)。召开动员大会进行宣传发动，统一思想，提高认识，营造氛围，促使广大员工进一步增强责任感和紧迫感，积极参与到业务技能学习和培训中来。

2、学习训练阶段(××月××日—××月××日)。采取自主学习、专题讲座、示范教学、集中培训、观摩指导等多种形式，有计划、分步骤地抓好员工的学习训练，提高员工的业务技能水平。

业务技能培训方案及计划篇五

XXXXX公司XX年第五届新员工培训班于8月1日如期组织，近期共计33名新员工参加此次培训。

培训开始之前，设计了隆重的开课仪式及企业文化宣誓，由全体学员共同对宣誓签下承诺，大家情绪激昂，发自肺腑的放声朗读企业文化。培训班也在这激动人心的氛围下展开，树立了良好的培训开端。

这期培训的目的是让新员工了解荣盛集团发展历程及未来战略规划，以及湛江荣发公司的现状、发展规划，培训还就湛江荣发公司的相关规范、制度进行了详细的讲解。培训以评比方式发动员工积极性，各位新员工积极提问，踊跃参与，现场活动非常活跃。最终由第四组“四方辐辏”勇夺第一，公司颁发了证书以资鼓励。

通过本次培训大会，进一步增进了广大新员工对公司的了解和认识，为接下来湛江荣发公司工作的开展营造良好氛围。