

2023年文明创建工作个人总结(优质6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

文明创建工作个人总结篇一

一、整体策划，有效组织的组织保障。

我校在正常的教育教学工作中，把创建工作纳入学校的整体工作计划中。成立专项工作领导小组，形成稳定的组织机构，制定了活动方案，明确了交通安全教育工作要求，层层签定了责任书，确保创建工作的有效实施，与活动的顺利开展。

学校成立了由校长牵头，教导处具体组织的工作小组，配备了校内外和门前交通管理人员。针对我校校园和社区交通环境的特点，对重点部位和重点时段实行定人、定岗、定责任的方法，确保交通安全无事故。保证了校园内外的交通通畅。校门口张贴了交通标志。

二、制度落实，措施得力。

在该项活动中，坚持“教育为主，重在防范”的指导思想。在校长和各中层干部的共同领导下，实行了“层层把关，层层负责，重在防范，定人定岗”的工作管理模式。工作领导小组针对我校的实际情况，逐层逐级制定了责任书，明确了责任范围、工作要求。首先，制定了活动方案，组织全员学习方案，并将方案精神传达到学生家庭。形成社会、家庭与学校共同教育的氛围。通过宣传和学习，提高了全校师生与

学生家长的交通安全意识。增强了防范意识，人人都是交通安全监督员，人人都有监督岗，人人知晓防范措施。并开展生动活泼丰富多彩的教育活动。

1、交通安全主题活动月、专题班队会、国旗下讲话、墙报版画、家长一封信等，宣传发动，强化意识，促进落实。

2、每个班设立2名安全信息员，每天对本班学生上学和放学都要进行报告。

3、建立了路队制，我校辖区的6条道路选出了6个路队长，队长要对他一路的学生安全负责。

4、每个学生佩戴了安全信息卡。卡上记录了学生的详细信息。

5、组织全校学生与自己的家长签定了交通安全协议书。通过孩子的力量牵动家长，向社会宣传交通安全活动的目的意义。

三、成绩显著，交通无事故。

尽管我校学生离校很远，交通不好，通过有组织、有计划的开展教育活动，全校师生对创建“文明交通学校”活动方案的知晓率达100%。实现了本学期交通事故零记录。

文明创建工作个人总结篇二

按照县政府办《关于贯彻实施中华人民共和国精神卫生法的通知》和《__县关于建立精神卫生服务体系的通知》文件要求，加强对精神卫生工作的组织领导，强化对精神药的监管，严打各类药品违法行为，有效净化药品市场。现将20__年精神卫生工作情况总结如下：

一、加强领导，精心部署

安全的用药用械环境是精神卫生工作顺利开展的可利保障，

我局高度重视此事，成立了精神卫生工作领导小组，下设办公室在药化监管股，负责具体日常工作。年初，制定了工作计划，进行了全面部署。由药品和化妆品安全监管股和医疗器械监管股对全县的药品、医疗器械经营、使用单位开展了专项检查工作。

二、加强管理，突出规范

为了切实加强药品管理，保证药品质量和群众放心用药，我局采取有力措施，严格按照进行检查，强化监管力度。一是规范药品、医疗器械购进渠道。在监督检查中，加强对供货方资质和购进票据的管理，对购进票据要求按月装订，以备查验，对从非法渠道购进药械的行为给予责令改正或查处。二是完善药品购进验收和养护记录。要求经营、使用单位对照票据和药械进行购进验收，并对所有陈列药品每月养护一次，均做好相关记录。对检查中发现未建立药品购进验收和养护记录的行为，现场给予纠正并指导其正确填写相关记录。三是开展药品抽验工作。共抽取药品70个批次，其中包括评价性抽验17个批次、监督性抽验53个批次。四是切实强化对特殊药品日常监管工作。对辖区内经营第二类精神药和蛋白同化制剂的批发企业每半年专项检查一次，重点检查特殊药品购、销、存、运等环节。日常监管中要求零售药店做好含麻类复方制剂的销售台账，严格要求各企业规范经营行为。五是打击各类违法行为。全年，出动执法人员86余人次，检查药品经营户280余户次，查处使用劣药案3件，无《药品经营许可证》经营药品案1件。

三、加强宣传，普及科普知识

四、查缺补漏，促进监管

总结回顾药品、医疗器械专项检查工作开展情况，基本完成了预期的目标任务，但在工作过程中也暴露出一些问题和不足。一是部分经营、使用单位药械购进验收记录和养护记录

不完善，药房规范化管理不完善；二是部分药品经营单位仍存在非药品与药品混放，分类摆放不规范的问题。针对上述问题和不足，我局下一步将加强对各单位的监督管理，进一步规范药械经营、使用行为，为精神卫生工作做好保障。

文明创建工作个人总结篇三

后勤工作是学校管理工作的重要组成部分，关系到学校发展和学生的健康成长，根据(教办发[x]1194号)《关于加强义务教育阶段学校后勤管理工作的指导意见》、(教办发[x]1156号)《关于开展中小学后勤管理工作“三个创建”活动的通知》精神，我校创建“文明宿舍”活动工作总结如下：

xxxx学校位于xxxx[]始建于x年秋，经过x多年的沧桑巨变，现已发展成为集小学、初中为一体的九年一贯制学校。学校现有教学班45个，在校生为20xx人，在编教职工177人，其中专任教师130人，教辅人员2人，工勤人员42人。中学生公寓楼x年春季投入使用，小学生公寓楼x年秋季投入使用，目前学校中小学住宿生有700多人。

1、制度是前提。

在学生宿舍的管理上，校长是第一责任人，值班领导和专职宿舍管理员是直接责任人，学生宿舍舍长又具体管理各个宿舍。为规范学生宿舍的管理，我校制定了《学生宿舍管理制度》、《宿管员职责》。学校每学年初都要和宿舍管理员签订《安全管理责任书》，和学生家长签订《学生安全责任书》，对宿舍管理员和住宿生的管理都作出了明确的规定。

2、管理是根本。

发流动红旗。设施安全上，后勤处每周对学生宿舍的床铺、门窗、水电暖等进行一次细致检查，发现问题，及时排除。

晚自习后，我校每晚有学校值班领导深入学生宿舍进行检查，宿舍管理员督促学生洗漱、就寝，学生就寝后，宿管员半夜还要查铺两到三次，帮学生盖被，有时还要唤醒低年级学生起夜。这样措施能够及时解决学生宿舍中出现的一些问题，同时也保证学生的住宿安全。

(2)学生宿舍建立了《宿管员值班记录》，上面记录着宿管员值班情况、交接班记录、家长来访情况及学生请假情况。为保障学生在住宿期间的安全，我校还投入资金为宿舍的每个楼道安装了摄像头，确保学校及时了解突发事情。学校从安全教育出发，从掌握技能入手，每学期都要组织一次抗震疏散及消防演练，重点在于防火防电防偷盗以及楼道疏散，以增强学生的安全意识，掌握技能，学会自救，做到防患于未然。

(3)宿舍管理是一个长期、艰巨的任务，单靠宿舍管理人员的力量是无法完成的。我校的每个宿舍评选一名舍长，一层楼评选一名楼长，平时由楼长管理舍长，舍长管理宿舍的其他学生。学生宿舍舍长是宿舍管理的中坚力量，是宿舍管理各项措施的执行者，是对宿舍进行监督、检查的主体，只有统一了学生宿舍舍长的思想，才能保证宿舍管理取得实效，才能把宿舍管理变成一种自觉行为，才能让每个学生为文明宿舍的创建出力，也才能实现长久的宿舍文明。

3、教育作保证。我校每学期都要举行的一次家长会，有一项重要内容就是向学生家长介绍学校对学生宿舍、住宿生的管理制度，同时和家长们交流学生家庭教育的一些办法，通过家校联合，让学生的行为越来越规范，越来越文明。我们还通过每学期的法制、安全教育讲座，向学生进行法纪教育、安全育、文明住宿教育，不断提高学生的文明意识，从而不断提高我校学生宿舍的文明品位。

4、关爱无缝隙。

我校一直倡导“以人为本、以生为本”的教育理念，把学生当做自己的孩子，把关爱体现在每一处管理细节中。

(1)完善住宿生基本信息。学校建立了住宿生档案，详细记载了在校住宿生的基本信息(如：家庭住址、监护人、监护人电话、班主任及班主任电话)，使值班领导、宿舍管理员、班主任以及舍长对学生有更多的了解，发现问题能及时处理。在出现紧急情况时，确保第一时间能和班主任及家长的联系。

(2)加大投入，改善条件。为让学生住得舒适、住得安全，学校不断加大投入，尽力改善学生住宿条件。除了为每层楼安装了摄像头以外，学校还投入资金给每个宿舍楼安装了电热水器和纯净水直饮机，解决了供应学生开水的问题。最近学校还为宿舍每个盥洗室安装了过水热，保证学生在冬季寒冷的情况下用到温水便于洗漱。

5、精挑细选，组建队伍。

选拔有能力的宿舍管理员队伍。宿舍管理员的状况决定了学生宿舍管理工作的质量。因此，我们挑选热心学生工作、自我要求严格、工作细致认真的员工担任学生宿舍管理员。

6、强化消防安全教育，树立消防安全意识。

根据上级精神，今年我校有针对性地对学校师生开展内容丰富、形式多样的消防安全教育，不断提高全体师生的消防安全意识。

在提高师生消防意识，掌握消防知识的同时，我校每年至少开展两次消防灭及抗震疏散演练活动。特别是消防演练形成常态化，提高了广大师生临灾的避险自救能力。通过消防灭火、紧急疏散、自救逃生等演练，提高了广大师生临灾的避险自救能力，增强了师生的防灾意识，充分调动了学校教师、学生的主动性，让防灾减灾成为广大师生的自觉行动。

我校虽在学生宿舍管理上进行了一些探索，也取得了比较显著的效果，但是仍有一定问题存在。学生的文明意识和行为习惯还处在参差不齐的水平中，这还需要我们继续加大教育力度和管理力度。无论怎样，我们将继续坚持“以人为本，以生为本”的原则，努力为学生营造“干净、整洁、文明、和谐”的温暖之家。

文明创建工作个人总结篇四

在__市委市政府和__海关党组的领导下，__市文明办的指导下，__海关第三季度文明创建工作以勤政廉政、提高效率、优化环境、执法为民、促进发展为精神文明建设主要内容，坚持将精神文明建设 with 海关履行把关与服务职责、提高把关服务能力相结合，努力实现服务质量优、办事效率高、诚信意识强、机关形象好的精神文明建设目标，在文明建设等方面取得了一些成效。具体成效如下：

一是强化组织领导，夯实文明创建管理工作。

以长效机制为保障，不断巩固提高文明创建工作积极落实文明创建工作责任制。创建领导小组，由一把手亲自抓，分管领导具体抓，职能部门配合抓，形成齐抓共管的工作局面。坚持将精神文明工作纳入基层管理强关建设的范畴，把上级海关和地方党政对文明创建的要求具体化，将精神文明建设 with 队伍建设、业务建设和廉政建设工作一起部署、一起落实、一起检查。

二是强化文化建设，树立文明创建海关风尚。

三是强化学习实践，形成文明创建精神氛围。

坚持全员参与，广泛发动，形成文明创建整体工作合力。坚持以正确的理论引导和武装干部职工。将关员综合素质的提高和技能的培养作为文明创建基础，抓住__教育、民主决策、

内务管理、文化展示、文体活动等“五个平台”，多种渠道在海关内外大力展示海关队伍“忠诚公正”的精神面貌。

文明创建工作个人总结篇五

至20xx年连续4年荣获“xx市文明单位”。在县局的各类竞赛活动中，荣获“20xx年度特色服务服务项目评比及台帐资料展评二等奖”、“效率我最高服务我最好”演讲比赛一等奖、思想作风建设笔记本展评先进单位、建党xx周年“红歌大家唱”三等奖暨党建系列活动竞赛团体第三名等荣誉称号。

一、坚持服务经济大局，强化工作业绩观念□20xx年，该分局积极分挥税收调节经济和调节分配的职能作用，强化税收征管，优化税收服务，累计入库工商税收48413万元，同比增收580万元，入库一般预算收入入库14776万元，同比增收1675万元，增长12.79%，为全县经济社会健康、有序、和谐发展起到了积极的促进作用。

二、加强学习型党组织建设，提高队伍整体素质。班子成员先后积极参加市局在无锡税校举办的“全市国税系统业务骨干及师资人员”培训、在浙江大学举办的“副科级领导干部更新知识培训”、厦门大学举办的“盐城市国税系统领导干部培训”等学习培训活动，班子和队伍政治业务素质、领导能力、执行能力明显增强。

三、强化团队协作，增强民主管理意识。定期召开税收分析会、干部思想谈心会、班子成员工作思路交流会，针对大企业专业化管理方面，提出“管理目标与人力资源相结合、信息采集与数据监控相结合、增值税与所得税联评相结合、考核与激励相结合”的管理工作新路子，为有效增强风险应对的操作性、指向性、实效性和增强干部积极性起到了较好的促进作用。

四、参与文明城市创建，树立良好国税形象。积极开展“爱

国卫生”和“文明城市”创建活动，深入开展“创文明城市，做文明国税干部”和“说文明语，干文明事，做文明人”大讨论活动，围绕“绿化、亮化、美化”的城市创建目标，加强办税服务区、办公区、生活区环境整治，同时注重个人着装、仪表，树立良好国税形象。

五、积极开展未成年人思想道德教育，引导良好社会风尚。该局结合国税工作实际，以“国税春蕾班”为载体，在全县中小学生中深入开展税法宣传普及教育活动，引导和教育未成年人形成“学税法、知税法、懂税法、宣传税法”的良好风尚。

六、加强国税文化建设，构建和谐国税文化愿景。深入开展制度文化、形象文化、愿景文化、廉政文化、服务文化等建设活动，大力推进以文化建设好、人本管理好、职业素质好、团队形象好、征纳关系好的“五好和谐国税基层建设”活动，在全县国税系统营造了浓厚的文化建设氛围。

七、积极开展社会志愿服务和城乡结对共建活动。组织青年志愿者和巾帼文明岗志愿者深入开展县城交通环境整治、爱心妈妈、粉红丝带志愿服务活动，组织开展“百名税官结对百户企业”、“全县重点项结对帮扶”、“服务企业周”、“税企对话日”、“基层分局税收宣传咨询解读日”等活动，深入陈家港镇中兴村开展结对帮困，利用中秋、春节等重大节日，积极开展慰问贫困户、老红军、老党员和军人烈属等活动。

八、积极开展文明创建和先进典型宣传推广活动。以文明创建为总揽，全面加强作风纪律建设、干部队伍建设、党风廉政建设，深入开展“五治五强五提升”活动、思想作风专项整治和“深化品牌服务，促进税企共赢”主题活动；积极开展“身边人，身边事”和“服务我最好，效率我最高”典型宣传活动，通过报纸、电视、网络、简报等多种媒体，认真宣传创建工作典型和经验，扩大了文明创建工作的影响力。

文明创建工作个人总结篇六

两年多来，在上级有关部门的正确领导下，在全体教职工的共同努力下，以文明单位创建为推动力，积极开展以“六好”（组织领导好、工作业绩好、道德风尚好、安全教育好、环境建设好、创建形式好）为主线的创建工作，把提升“文明单位”水平作为不懈追求的目标，努力营造“文明校园”、打造“平安校园”、建设“质量校园”、创设“文化校园”、塑造“书香校园”。在创建工作中取得了一定的进展，现对学校创建工作开展情况总结如下：

一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于-年x月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务；积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

二、工作业绩好

争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号；-学年获评市职工之家五达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。