

# 最新监管支队工作总结(优秀7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 监管支队工作总结篇一

我主要负责内包装生产过程中的质量管控工作，如：真空不良，封合不良，重量准确度，疤子、皮子、异物等的控制。同时还协助车间主任的工作，每天到快下班时帮看到工人不许乱抬盆，下班时的清洁卫生管理，以及车间主任请假协助带班等工作内容。近几年来，市场上出现了很多食品的‘质量门’事件，比如中国著名的事件，在中国市场上遭到骂声一片，最终退出了整个市场导致破产。还有染色馒头事件、毒生姜事件、瘦肉精事件，频繁发生的食品安全事件，已经让政府部门以及消费者对食品的安全问题越来越重视。

我本人深刻认识到食品安全问题是一个企业的命脉，尤其是食品企业。为了我厂的长远发展，同时也为了在消费者心目中树立一个诚信品牌、优质品牌的口碑，我本人这一年来紧抓食品安全问题，严格把控食品内包装的各个环节。使得我厂这一年来极少出现质量问题，使我们的品牌信誉得到了极好的保证，并提高了在顾客心中的诚信度，同时也赢来了更多的顾客与代理商。

在认真积极做好自己本职工作的同时，我也配合生产部的工作，每月积极参加培训学习，掌握了了袋子、标签的质量标准，纸箱的构成和变化，《有效沟通》还有礼仪培训，非常感谢领导给予我们的学习机会，经过这些不间断的学习我自身得到了很大的提升。

今年x厂长制定了奖惩制度，恶性异物和一般异物的质量标准，实行挂牌数字监控。员工看了一目了然，明确知道自己每天的异物详情，做得好与不好互相有个比较，同时也给员工一个很好的激励，这样更有利于我们的质量管控工作。

x经理也经常下来走访、指导我们的工作，增强了我们的工作效益，也增强了员工意识。最初执行严格的奖惩制度时，很多员工不理解，甚至有时还会发生冲突，在这里感谢厂里的支持与配合才能使我们的工作顺利展开。当然厂里的罚款不是目的，主要还是以教育为主，以增强员工的品质意识，平时与员工多沟通，当然还需要车间主任的配合和理解，因为品质不是靠管出来的，是要全员动员生产出来的，只靠查是查不完的。

在这里还是很感谢车间主任的配合和支持，使我能更好的把好质量关，杜绝不良品流出厂。

总的来讲质量今年比去年还是得到了很大的提升，但还是控制得不够彻底，还需要做大量的工作，在20xx年我将会更努力的做好质量管控工作，不断学习提升自己，要承担责任不推卸责任，要注意自己的工作方式方法，加强与领导、员工的沟通，不推诿，团结一致。争取在20xx年把工作做得更好。再次感谢各位领导对我的信任，感谢各位同事工作上的支持。希望20xx年里，我们一起努力，让我们的厂越来越好！

## 监管支队工作总结篇二

时光荏苒，我来到物流公司提任物流监管员将近一年了，在这将近一年的工作中也体会到了作为物流监管员的劳累，同时无论是生活还是工作也都收获了不少。“累并快乐着”就是这近一年最好的工作总结范文，我初入物流公司xx项目以来正赶上高峰期，每天都要对质物的出入库单据与仓库方同一核对，并验收，若出库量大于最大可出库量时，制止出质量

人出库，并通知公司与质权人，同时根据现场情况做出相应措施；当出库量小于时，同意出质人出库，并进行检验核查，无误后，办理相关手续，根据出入库单据填写申请批准单，第二联给予出质人留底，然后更改货位图制作电脑台账。

根据出入库量制作每天的换货手续，出质人盖好章后，传至质权人，经质权人同意，出库方可完成。每天根据质物的实际情况对质物就行盘点，更新货位图。给据当日实际库存与前日实际库存以及出质人提供，并由出质人被授权人签字的出入库单据、质物库存明显等相关资料对其一天内质物的进出库数据进行核对，如有差异，及时与出质人进行沟通，直至解决问题。做到账账相符，账实相符。再根据每日出质人被授权人签字的出入库单据做每天的报表，填写《质物控制总账》、《质物监管分类、明细账》和《监管日志》，以电子邮件的形式于次日早上10点之前发送公司融资物流操作部。并把相关文件盖章确认，并真理好每天所有文件放好，换货手续原件每星期快递至公司。每月月底对相关文件资料进行统一装订保存。基本每天都要干到黑。近一年来渐渐适应物流中心的步伐，也真正转型为一名“物流监管员”。借此机会，对近一年的工作做以下总结。

一年的工作中能够按照公司的规章制度办事，能完全服从领导的安排，能坚决执行并完成领导布置的任务，工作认真，积极主动，敢于承担脏活累活，吃苦耐劳。尊重领导，团结同事，礼貌待人。熟悉本职业务流程，业务知识扎实，掌握全面，能保质保时完成工作。遇到不懂的问题能虚心向老员工请教，取人之长补己之短，态度良好。能及时改正错误，承担责任。与同事合作愉快，提高工作效率。虚心接受批评及建议时刻向老员工取经充实自己。生活中与同事相处融洽，乐观处事，低调做人。

试用期实习一个多月，正式工作3个月，4个月对我而言肯定不能对公司有一个全面细致的了解，所以对工作的制度有抱怨。通过近一年来与同事们相处，我看到了自己的不足。

- 1、目标不够明确。往往做一件事到一一时忘记了最终的结果，每个环节都要为结果服务，时间分配略显不合理。
- 2、执行力度不够理想。缺乏工作经验导致遇到新情况不知所措，以后要注意积累。
- 3、分辨能力有待提高，多多熟悉业务知识，灵活运用。
- 4、工作时注意力不够集中。

这一年收获颇多，感谢公司的悉心培养，老员工的耐心指导，同事们的无私帮助。公司在新员工培训方面做得很专业很全面，不断给我们锻炼的机会，让我们在反思中进步，并且进行年终的效绩考核和个人年终总结，这无疑是一次工作和成长的洗礼。

- 1、希望今后能多组织专业的培训，开展网络培训平台，让新员工通过网络就能了解业务流程。
- 2、希望领导能多与员工沟通，让我们在沟通中不断成长。
- 3、希望后勤保障更细致、人性化，能按时让员工享受到公司的福利。
- 4、希望物流中心在员工的饮食方面能改善伙食，均衡营养。

这一年的工作是我对物流监管有了一个初步的认识，明年继续努力工作。在工作中多积累经验，悉心向老员工请教。巩固业务基础知识，做到灵活运用。不断提升自己，争取在明年获得月工作先锋，争取年底获得优秀员工奖。继续与同事携手并进，团结互助，共创佳绩。

回首这近一年，忙碌中满载着收获，收获了自己的工作经验，收获了同事的信任和领导的认可。我相信□20xx年的总结将会

是20xx年收获进步和辉煌的起点。相信自己可以在20xx年和物流公司一起飞得更高、更远。

## 监管支队工作总结篇三

### 一、提高药品经营市场准入条件，促使行业转型升级

今年以来，我局以实施新版gsp为契机，积极宣传新版gsp<sup>□</sup>严格执行市场准入条件，进一步提高市场准入门槛，进一步鼓励和扶持医药企业做大做强，淘汰规模小、管理差的企业，力促市场有序竞争、健康发展。我局在实施药品经营许可时，严格审查，并落实零售企业配备执业药师的要求，配合市局实施驻店药师制度。通过提高市场准入条件，我区药品经营行业进一步转型升级，实现规模化、连锁化、规范化经营。截止目前，今年我区已累计已发放药品经营许可4家（新开办3家，换发证1家），已受理待发证4家<sup>□</sup>gsp认证6家，注销1家。

### 二、依托电子监管三大平台，实现信息化监管

我局继续依托城乡一体化监管平台、中国药品电子监管网、食品药品安全地理信息系统系统等三大平台，指定专人负责做好电子监管工作，促使电子监管工作再上新台阶，有力支持药品监管工作。在中国药品电子监管网方面，我局继续督促批发企业做好核注核销工作，做到电子监管码应扫尽扫，基本实现赋码药品100%核注核销。在城乡一体化监管平台方面，我局一方面继续做好入网工作，要求新开办和换证企业100%入网，另一方面进一步加大对药店数据上传和基本信息补充完善工作，要求企业做到及时完整上传药品进销存数据。在食品药品安全地理信息系统方面，我局一方面在去年完成药品生产、经营企业和区直、乡镇医疗机构标注的基础上，今年将标注范围逐步扩大到食品药品协管机构、社区卫生服务机构、村卫生所、个体诊所等；另一方面继续做好温湿度实时监控工作，及时处置温湿度预警。

### 三、强化流通监管，推动药品经营市场规范发展

上半年，我局加大药品市场巡查力度，将日常监管与药品安全示范区建设□gsp认证及跟踪检查、药品经营许可紧密结合，全面规范药品经营行为。在规范药品零售企业经营行为方面，重点检查药品零售企业处方药凭处方销售执行情况，药品分类摆放情况，驻店药师在职在岗情况，含麻制剂、特殊药品等管理制度落实情况，是否存在挂靠经营、超方式和超范围经营药品，是否违规发布药品广告等。截至目前，上半年我局已出动执法人员200余人次，检查药品流通企业70余家次。

在全局同志的共同努力下，我局上半年的流通工作取得一定成效，药品经营市场进一步规范，经营企业进一步转型升级，市场有序竞争、健康发展。下半年，我局将继续落实新版gsp□提升市场准入，强化日常监管，做好电子监管，落实驻店药师制度，严格特殊药品管理，全方位落实流通监管各项工作目标，完成各项监管工作任务，确保流通监管环节药品安全。

## 监管支队工作总结篇四

时间转逝□20xx年接近岁末，在村镇银行工作的我无论在思想上还是在日常工作中都积累了工作经验，这为以后能更好的工作提供了捷径，通过对事后监督细则的不断学习，在工作中不断的总结我取得了进步也有许多感悟。

从开业以来到现在共装订传票43本，发现差错37笔，大部分为一般性差错，主要为大额存取未授权、支票未及时销号、大小写金额不符、漏盖名章等，发现差错及时下发了差错整改通知单，营业部及时的作出整改。没有违规现象。

主要是在重要空白凭证、大额授权、挂失、冲账、抹账等加大力度监督，将风险隐患降到最低。经过几个月的努力，我们的工作思路越来越清晰，发现问题必须及时反映，及时纠正，对于重大问题需要及时上报行领导。防范风险事故的发生。

生，保证工作正常运行。

我深知自己的不足，不论从年龄上还是工作经验上对我都是一个考验，在一些工作的处理上和业务的操作上存在一定的欠缺，存在一定的盲目性。作为一名普通的员工要适应环境的变化，要学新的知识，掌握技巧，提高自己的能力。所以应该不断的学习，虚心的向有经验的人请教，加强学习业务知识，在以后将一如既往的做好本职工作，在领导和同事们的关心、指导和帮助中提高自己、更加严格要求自己。

## 监管支队工作总结篇五

大家好！

### 一、加强领导，全面落实各项工作职责

一是重新组建了江北区食品安全委员会。20\_\_年区政府成立了区食品安全委员会，下设办公室，办公室设在区卫生局，具体负责食品安全委员会的日常工作。相关部门和街镇也先后组建了食品安全工作机构。与此同时，调整了相关部门工作职责，比如按照市里的统一要求，将食品药品监管部门原来承担的食品“综合监督、组织协调、依法组织开展食品安全重大事故查处”的职责移交给卫生行政部门，将卫生行政部门原承担的餐饮服务环节食品安全监管和保健食品监管职责移交给食品药品监管部门；农林、工商、质监的食品安全监管工作按《食品安全法》的相关规定，继续承担原有工作职责，各街镇食品安全监管工作人员，业务上接受区卫生行政部门的指导。

二是建立了食品安全工作制度。我们建立了食品安全联席会和协调会制度，原则上每个季度召开1次食品安全工作协调会，听取监管部门的工作意见和建议，研究部署下一阶段的重点工作。遇到重大事情及时召开工作会，组织协调各相关单位研究解决问题。此外，还修订完善了《江北区食品安全责任

追究制度》、《江北区食品安全事故应急预案》、《江北区食品安全工作督查制度》、《江北区食品安全信息报送制度》和《江北区食品安全年度考核制度》，从制度上保障了食品安全工作的有序推进。

三是认真分解落实食品安全目标任务。按照20\_\_年全区食品安全工作总体安排，区政府与区食品安全监管部门及各街镇签订了食品安全目标责任书，将全区食品安全工作任务细化分解落实到相关部门、街镇。区食安办加强督促检查，并定期通报督查结果，全年共编发《食品安全简报》12期，其中《江北区餐饮服务食品安全示范工程建设正式启动》等2篇信息，被市食安办采用并上报国家食品安全委员会办公室。

## 二、强化宣传广泛开展宣传，切实抓好教育培训工作

一是组织开展系列宣传咨询活动。20\_\_年区政府与市食安办在观音桥步行街广场联合举办了重庆市《食品安全法》实施一周年现场宣传咨询活动，设置食品安全咨询展台9个，现场接受群众咨询1000余人次，发放食品安全宣传资料50000多份。区食药分局与市食药局在观音桥步行街广场举办了以“安全饮食，健康生活”为主题的20\_\_年重庆市餐饮服务食品安全宣传周活动，开展现场质量投诉和咨询服务，服务市民1600余人次。

二是认真开展《食品安全法》相关知识培训。区食药分局和区卫生监督执法所组织专人深入餐饮服务单位宣讲食品安全相关知识，举办创建食品安全示范店相关知识培训班，邀请辖区内大型餐饮单位责任人和申请创建江北区食品安全示范店的餐饮单位负责人参加了学习培训，累计参培300余人次。区农林水利局把《食品安全法》和农产品质量安全作为阳光工程和移民培训的重要内容，邀请专家对农民和生产企业负责人进行农产品质量安全的业务培训，参培人数近1000人次，并对集观音桥商圈各大超市农产品销售环节负责人进行农产品质量安全知识培训。



三是让食品安全知识走向农村街头。区卫生监督所在鱼嘴镇街头开设咨询台，通过发放宣传资料、悬挂宣传标语、举办科普知识展览等形式，对广大农村居民进行了食品安全依法维权和科普知识的宣传教育活动。区工商分局围绕“食品安全人人关注，健康重庆人人构建”活动主题，在街镇开展了《食品安全法》宣传日活动，共计参与宣传活动的食品流通经营者有289户，接待群众咨询服务达981人次，发放宣传资料4280份。区农林水利局利用科技赶尝安全生产月活动和安全综合检查的时机，向广大农民和生产企业宣传《农产品质量安全法》和《食品安全法》的知识。

### 三、狠抓薄弱环节，倾力抓好专项治理工作

一是抓好问题奶粉专项整治工作。区农林水利局对辖区所有的奶牛养殖企业、奶牛养殖户及两个收奶站进行全面摸底、逐个抽样，确保了奶源质量。区质监局全面清查全区范围内生产加工环节的原料乳粉、乳制品及含乳食品，重点查处含三聚氰胺的原料乳粉。区工商分局集中开展流通环节问题奶粉的停售下架工作，共计针对性检查经营主体239户次，下架封存不合格和问题奶粉3720.5公斤，协助消费者退换问题奶粉250.8公斤。区卫生监督执法所先后检查餐饮消费环节317家，重点检查餐饮单位及学校食堂乳粉使用情况。

二是抓好餐厨垃圾废弃食用油脂专项整治工作。从5月上旬开始，我们组织了区食安委各成员单位开展了全区餐厨垃圾废弃食用油脂专项整治工作，取得明显成效。区质监局对辖区内7家食用油脂生产加工企业和31家原辅材料中含食用油脂的食品生产企业开展了拉网式执法检查，重点检查原辅材料进货查验记录，并对照记录检查原料库房。区工商分局组成9个检查组，对全区的食杂店、集贸市场小型商场超市等食用油脂经营者进行了拉网式检查，检查食品经营单位819户次，并对未依法建立采购索证记录的61户零售食用油经营主体、销货流向记录不全的96户零售食用油经营主体发出了责令改正通知书。区卫生监督所以小食店、学校食堂、医院食堂和中

小型餐饮单位为重点整治对象，先后对全区1755户餐饮食品单位进行了拉网式排查，现场下达整改意见书310份。区农林水利局深入7个街镇对适度规模生猪养殖场(30头以上)105户进行重点检查。区市政园林局将江北区按线路划分为六大片区，以餐饮企业密集的北滨路作为试点片区，逐户走访宣传，督促餐饮单位签订餐厨垃圾收运合同，取得较好效果。

三是抓好建筑工地食堂专项整治工作。在建立完善全区建筑工地食堂“日常监管机制、教育培训机制、联动管理机制、依法查处机制”等四个监管机制的基础上，联合组织建筑工地食堂检查工作组，对全区13个建筑工地的19个食堂进行了拉网式排查，现场发放了限期整改意见书7份。卫生监督所还按程序为无证经营食堂补办了餐饮服务许可证，为19个工地食堂免费配送了餐饮服务公示栏和餐饮食品安全制度牌。

#### 四、突出重点，精心做好综合整顿工作

一是加强农产品质量安全整顿。区农林水利局牵头，认真开展了蔬菜、水果、茶叶、畜禽和水产品中农兽药和禁用药物残留的监测工作，加大了监管和打击力度。通过整顿，全区蔬菜、水果等农产品质量良好；生鲜乳生产、收购和运输行为规范，没有发生添加三聚氰胺等有毒有害物质的行为；饲料及畜产品和水产品质量安全水平进一步提升。

二是加强食品生产加工环节整顿。区质监局成立了食品安全整顿工作领导小组，制定了《食品生产加工小作坊专项整治方案》，建立了对辖区内乳制品企业领导定点包厂质量安全责任制。对14家乳制品及含乳食品生产加工企业进行了拉网式排查和整治。坚持每月至少一次对乳制品的主要原料及产品抽样送检；对95家食品及食品相关产品生产加工企业开展了生产加工环节“非食用原料及滥用食品添加剂”、食品用塑料包装及食品相关产品、一次性餐盒等19个专项进行了整治；对使用原料不符要求和食品用塑料包装存在问题的15家企业分别给予了行政处罚，对涉及21类重点食品的65家生产加工企

业开展了重点整治，对95家食品及食品相关产品生产加工企业进行了安全隐患排查，消除一般安全隐患12个；加大了对食品生产加工企业的监管力度，对全区95家食品及食品相关产品生产加工企业实行了“一企一档”动态监管，先后进行了巡查、回访460次。

三是加强食品流通环节整顿。区工商分局强化食品流通环节监管工作，切实做到了“五个严查”，即严查证照情况、严查食品索证索票和进(销)货台帐制度落实情况、严查经营情况、严查产品质量状况、严查食品违法经营行为。先后依法对肉制品、饮料、卤菜、海产品、蔬菜等各类食品2129组进行了快速检测，合格率达99.8%；抽检腌腊制品、粽子、月饼等节日食品和糖果类、预包装农产品、休闲食品等各类食品781组，合格率为93.9%。根据检测情况，及时发布食品质量监测信息9期，严格监督食品质量。依法查处食品安全违法案件，对家乐福金观音广场店销售的2袋过期“北大荒”牌精洁米予以罚款人民币2万元整的行政处罚；依法没收盘溪农贸市场经营户欧立强不合格“卓越”牌纯味精170袋、鸡精305袋，并处罚款人民币2万元整。

四是加强餐饮消费环节整顿。区食药分局与区卫生监督所密切配合，在全区开展了以食品原料采购、使用和餐饮具消毒、保健品、学校周边环境餐饮和一次性餐盒为重点的专项检查。共检查餐饮经营单位3610户次，发出整改通知书871份，查处无证经营41户。区食药分局还制订了《江北区20\_\_年餐饮服务环节食品安全监督抽检工作方案》，先后出动食品卫生监督员23人次，车辆8台次，对沙拉、生食水产品、熟肉制品等21种样品进行了抽样检查。

## 五、突出特色，努力创造食品安全新亮点

一是实施卫生监督项目管理制度。为了规范卫生监督员行政执法行为，提升卫生监督队伍整体素质，提高卫生监督工作质量和效率，区卫生监督所推出了卫生监督项目管理新举措，

并先后在“建筑工地食堂专项检查”等5项工作实施了项目管理，充分调动了承担项目工作人员的积极性和创造性，提升了卫生监督工作质量和效率。

二是推进行销货记录“一单通”试点工作。区工商分局通过进一步巩固“索证索票、进销台账”制度成果，促进食品经营者切实履行进货查验和销货记录义务，逐步建立健全流通环节食品可追溯体系。20\_\_年共计启用食品进销货记录“一单通”单据的批发商1236家、零售商1390家。不仅规范了食品批发商销货记录和零售商进货记录，而且从根本上减轻了零售商建账的负担。

三是发挥制度表册的示范作用。区卫生监督所耗资近20万元，实现了全区餐饮服务单位的“四个统一”，即统一制作规范的食品安全公示栏；统一制作《从业人员健康检查制度》等监管制度牌；统一使用各类《江北区餐饮业食品原辅材料进货登记本》等登记表册；统一使用《废弃油脂及泔水回收处理合作协议》从而进一步规范了卫生监督行为，提升了餐饮服务单位整体形象。

在过去的一年里，我们虽然在食品安全工作上取得了一定成效，得到各方面充分肯定，但工作中也还存在的一些不足；譬如小饮食摊点占道经营、无证经营现象尚未完全消失；保健食品销售许可未能正常进行；餐饮监管职能重新划分后，相应工作推进还需进一步加强。这些都是需要我们在今后的工作中切实加以改进和完善的。同时，也敬请各位领导给我们提出宝贵的意见和建议，以便我们在今后的工作中认真加以改进。

谢谢大家

## 监管支队工作总结篇六

xx年以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在安全现场

管理上，严格按照《安全隐患排查制度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

一、加强作业人员安全知识培训，提高做作业人员安全生产技能：

今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

二、完善管理机制，制订安全隐患排查制度

矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

三、建立健全了安全隐患排查机制，规范运行安全隐患排查制度

安全隐患排查及运行情况主要有以下几个方面。

1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由矿级领导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。

2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐

患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。

### 3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的

带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，“一通三防”为主，而在“一通三防”类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

6、坚持安全隐患排查会议制度，定期召开安全办公会议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分“一通三防”顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

## 四、安全隐患的排查整改的落实，确保安全生产

### 1、“一通三防”的隐患排查和整改情况：

全矿今年来共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整

改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

## 2、顶板管理方面：

由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

## 3、机电运输方面：

主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

## 五、其它方面隐患的排和整改：

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱

规定的距离，消除了水害事故隐患。

## 六、列入治理计划的重大隐患：

(1)如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具有煤与瓦斯突出危险性，将严格按“四位一体的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

(2)监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改上级领导检查所查出隐患为重点，坚持查出隐患不整改不生产的原则，在安全工作上取得了一定成效，但是，在安全隐患整改的安全管理上还存在；一线管理人员普遍重生产轻安全的隐患，安全员对所有工作地点不进行全面排查的隐患；在职工安全知识较为缺乏；工作技能培训方面还存在较大的差距，特别是特殊工种的持证和年龄方面也存不利于安全管理的问题，不利于企业安全稳定的发展。

总之，在安全管理方面虽然主动地做了一些工作，但要继续打好“百日安全隐患治理”这一仗，还必须继续巩固成绩，客观地找出差距，针对下一步安全生产的需要，我矿将分期初步加大力度，坚持自查隐患的及时治理整改，来保证和实现全年的安全生产。

## 监管支队工作总结篇七

时光飞逝，随着新年脚步的临近，年度工作即将告一段落，这一年经历了很多转变，也学到很多东西。自年初胜任夜班主管以来，虽没有轰轰烈烈的战果，也遇到过很多挫折坎坷，但也算经历了一段不平凡的考验，班组也一直在一个比较好的状态下运转，本以为自己对基层管理已经有所认识，但结



合自己的年初计划，回头看看自己这一年的工作成绩，方知自己作为一名基层的生产管理者，在很多方面还有诸多的不足。

首先是自身管理方面，作为一名优秀的生产管理者，公司要求的规章制度自己必须带头做好，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个班组团队，除了熟悉流程外，还需要了解操作相关的工作及事务，要以身作则，充分发挥自己的工作积极性，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，共同努力。由于自己管理松懈，没有按计划组织培训、学习，发现问题没有及时开会强调，妥善处理，导致员工不自觉的养成了坏习惯，虽每天班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己。在作风上，能团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，在生活中发扬勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

其次是员工管理方面，作为一个管理者，自己必须要了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评还要多加鼓励、信任，让他体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，更不是靠一味的做老好人树立起来的。一个优秀的管理者，是要让自己员工中的大部分人说你好，小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。

因为管理者不是普通员工，只做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同

样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。如煮制组的老员工的难以管理，因经验丰富，阅历老练，对管理的不屑与逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗怠工和经验欠缺，委实给了我巨大的压力。

深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。如何在这个浓缩的有着形形色色人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强，至少在思想意识和工作态度上要有高度；对于年轻员工新员工，在积极培养锻炼的同时，严格要求执行公司的规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同时还要让大家了解到你一直在努力地想把这个团队带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，他们才会从心里愿意靠近你折服你，这样慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。如配送组员工因工作原因由口角演变到动手事件就是典型的例子，因员工的性格差异，社会经验等问题，工作效率难免不同，这就需要结合现有条件，很好的协调搭配，不断加强指导、锻炼，相互磨合，调整相对适合恰当的岗位，同时多组织培训学习、增进感情交流，丰富业余活动等，创造和谐融洽的工作氛围，事件虽及时制止处理，但事后深知不同员工，性格上的差异与岗位安排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的心态下积极的工作。

最后，作为一个优秀的管理者，在下级面前要站在公司的立场说话，在上级面前要做到有责任，敢担当，全力辅助领导的工作，从而让整个生产秩序能在一个顺畅的环境下进行。

总之，感谢公司领导给我提供这个平台，感谢领导给予我的支持与关心，感谢同事们给予的帮助和鼓励，通过这一年的摸打滚爬，我深刻体会到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。关键在于自己，要突破自我，敢于尝试，折腾是检验人才的唯一标准！