

最新参观英烈心得体会 参观学校心得体会 (优秀10篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。大家想知道怎样才能写得一篇好的心得体会吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

参观英烈心得体会篇一

教育局组织我们各学校主抓教学的领导到重庆的学校去参观学习.浓厚的教育氛围,到处彰显特色的校园文化,严谨的教学管理,和谐发展的班级管理文化,追求实效的教研活动,异彩纷呈的教研成果,现代化的办学理念.这些都是这几天来参观xx市xx区两所学校给我留下的深刻印象.

走进校园,一种洁净优雅的感觉随之而来,他们的校园到处绿树掩映,当我来到学校的教学楼、会议室、办公室、教室时,随处都可以感受到整洁,雅致、又不失个性,学校的每一条走廊、每一面墙壁包括伟人雕塑、名人画像、主题活动图片、学生作品展、特色专栏,甚至是地下踩着的地板砖都无不体现特色教学的文化氛围.

走进学校里,见他们的教学井然有序,办公室里,老师在安静地备课批改;教室里,同学们在认真地上课,时时传来朗朗的读书声和优美的歌声;操场上,师生在欢快地游戏.展示课上,教师生动实在的教学,学生开阔的思维,师生和谐的教与学氛围;音乐比赛课上,学生动情的歌唱;走廊里,学生那生动活泼而又精美的书画作品……无不显示着学校的教学质量是高水准的,学生的综合素质是高水平的.经学校领导向我们介绍,他们之所以能取得这样的办学成绩,是因为他们有严谨细致的教学管理制度,他们很重视常规检查,每月进行一次教学常规检查,学期

末进行质量检查,科科启动,全面检查,发现问题,严格要求整改.实行新老教师挂钩学习,注重提高教师的教育教学技能,人人都要参加科研,每学期每位老师必须参加一次课堂教学比赛,年轻骨干教师每年都要参加区级以上的各项教学比赛,以此为契机提高教师的教学水平和技能.

当我们走进他们的教室里参观时,我被他们那富有个性化的,鲜活的班级文化建设吸引住了,每个教室里都展示着代表着本班孩子们的追求与梦想的班徽、班旗、班歌等,这些来自于孩子们自己设计的班徽、班旗、班歌等,不但体现孩子们的理想信念,还体现他们的班风班纪,更体现出他们的班级文化建设上升到了一种层次的文化.

在参观学习的过程中,我们走进了他们的课堂教学——听课,并听取了他们如何开展教研课改的讲座.课堂上,无论是语文课还是体育课,他们的教学都很实在,在课堂上注重培养学生能力的习得,基础知识(技能)抓落实,师生和谐交流,收到良好的教学效果.每个教师都各有风格,关注学生的个体发展,创设和谐课堂,这些都能体现出他们的教师有着丰厚的文化底蕴和高超的教学技能.听了他们的讲座,参观了他们的科研成果展,让我知道了他们的教研已经成效显著,“构建有效课堂”“构建和谐课堂”等教学研究已凸显成果,从教师的教学设计,教学反思,教学案例,教学论文,教学展示等,又从学生参加的“科技创作比赛”“书画比赛”等情况,我们都能真切地感受到他们的成果是十分丰实的.

办学理念是一所学校发展的方向标,是办学特色的根本保证,当我看到重庆高新区第一实验小学教学的楼上几个醒目的金色大字“崇和尚美,一生相随”时,我就感受到他们先进的办学理念是何等的注重孩子终身的和谐发展.石新路小学是我们参观的另一所学校,它以“以服务求生存,以优质谋发展,以特色塑品牌.”为办学理念,它根据自己学校所处的地段和生源等实际情况,确定以办“大众优质教育学校”为目标,以自我管理和科技教育为学校特色.学校以“时时求真知,事事能自

理,处处谋发展”为校训,重视儿童的科技教育,培养每一个儿童自立自强,自我管理,能够在小学阶段形成较强的自我发展意识,为终身学习与发展奠定基础.学校以科研为先导,科技为突破口,全面推进素质教育,培养学生的科学素养.

通过本次学习与考察,开阔了视野,增长了见识.使我真切地感受到了课改的方向,也让我们学到了他们先进的经验、思想和理念.感谢领导给了我这次大好的机会,在今后的工作中们要借这次参观学习的东风,再加压力、鼓足干劲,拓宽思路、脚踏实地的抓好学校的教学管理工作和、科研工作和特色教学工作,以进一步提高学校教学质量、促使学生综合素质和谐发展来感谢领导和同事们对我的信任与支持.

参观英烈心得体会篇二

伴着炎炎夏日的脚步,暑假来到了!然而我并没有为此而放松下来,反而更加激动与欣喜.因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”!作为暑假里的第一个社会实践活动,我对此充满了无限好奇、期待.

终于在这天早上7:30,我们到了慧能职校集合,便开始了一天的参观行程.

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏,这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性.同时,徐校长向我们强调了“要做大树,而不要做小草”的观念.想要成为一个团结优秀的集体,“大树”就要起着重要的领导作用,当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人,而不是斤斤计较,所谓“忍一时风平浪静,退一步海阔天空.”彼此之间还要互相帮助,共同分享微笑与泪水,这样才是一个团结的集体.接着,我们便乘着车,来到了丰富汽配有限公司.

进入丰富汽配有限公司后,在工厂总经理的引导下,我们来

到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器??我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类——可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕——在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同

时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识——大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！

参观英烈心得体会篇三

很荣幸代表恩施富源国宾酒店工程部前往武汉梨园大酒店进行参观学习，现在我与大家分享一下，我在梨园大酒店学习的心得体会：

二〇一一年十一月十九日，在这美丽惬意的初冬，我们富源国宾一行十六人在周光明主任的带领下，怀着谦虚、诚挚的心情，踏上火车，奔向美丽的东湖之滨，在梨园大酒店进行为期一周的学习，梨园大酒店学习心得体会。

武汉市是国家级历史文化名城，华中区域重要的工业基地，科教基地，和综合交通枢纽。武汉梨园大酒店是湖北省电力公司全额投资创办的四星级旅游饭店。酒店占地面积3700平方米，建筑面积11608平方米，主楼1栋16层，副楼1栋3层，各类客房131间套，床位数246个，大小会议室5个，大小宴会厅2个，一个西餐厅，一个快餐厅，一个员工食堂。自1995年开业以来，酒店立足电力，面向社会，取得了良好的经济和社会效益。20xx年，酒店客房部被武汉市旅游局授予“十佳部门”。20xx年酒店在武汉地区首家荣获“4a级绿色饭店”称号。20xx年初，晋升为“四星级旅游饭店”。

通过对口相关部门的交流学习，我与梨园大酒店工程部的经理及员工之间的交流，始终在一种轻松、活跃的氛围中进行。我对梨园酒店有了更深刻的了解，对工程部员工的思想、工作流程、相关设备设施的保养、维护，很是钦佩与赞同！值得我们借鉴学习的东西有很多，我将分四个重点给大家概述：

梨园大酒店工程部编制18人，在职14人。整体素质很高，部门由工程师2人，锅炉工8人，技工3人，水工1人组成。年龄段偏高：23岁1人，28岁人，40~55岁12人。他们很珍惜自己的工作，拥有一颗感恩的心，富有激情，充满智慧，以满腔的热情，奋力创新的精神状态投入工作。对社会，对单位，对同事心存感恩。脚踏实地做人，兢兢业业做事，准确定位目标，圆满完成任务，在工作中勤勤恳恳，不断提高业务能力，争创一流服务。将责任融入工作，明确自己的责任，即使微小的细节都不遗留，用责任心提升工作标准，真真切切的把酒店当作自己的家。

目前我们工程部的人员也没有满编，在招聘人才之时却不使用年龄超过45岁的技工，我认为这是一个很大的弊端。年龄偏大，稳定性相对偏好，人才流失的现象就相对减小。

工程部进行职能分工：职能分工又根据技术能力分工与区域分工相结合，实行纵向与横向管理相衔接的方法，使酒店维修维护工作，切实达到了细致入微的境界。

梨园大酒店将维修程序制定了九个步骤，其内容如下：

- 1， 维修按其重要程度分为日常维修和紧急维修。
- 2， 日常维修是指需维修的部门开出维修单，将维修单送到工程部，工程部接单后，安排人员维修，紧急维修是指发生紧急情况需及时处理的维修问题。紧急维修可直接打电话到工程部报修。

- 3, 紧急维修的范围：突然停电跳闸，突然停水，电梯故障，马桶下水发生堵塞，漏电，漏水，房门打不开，以及影响对客服务或酒店安全隐患的问题。
- 4, 工程部在接到维修单后，应及时安排人员进行维修，紧急维修应随叫随到。
- 5, 维修人员按照维修单需维修的项目填写领料单到仓库领取材料。
- 6, 维修人员领取材料后到维修地点进行维修。
- 7, 维修人员维修时应随身携带一个装有常用工具的工具箱。
- 8, 对客房维修一般是在房间无客人时进行，维修时需穿鞋套。特殊情况下，门要关闭，但不能上锁，如房间有客位，但设备需维修时，需征得楼层服务员和客人的同意后方可维修。
- 9, 维修完毕后，需将现场清理干净。

目前我们与梨园大酒店的维修程序上基本差不多，但我们在处理紧急维修的力度，还是与梨园存在差距，第一：梨园所有报修人员能准确说明需要维修的灯饰、设备的名称。而我们酒店的报修人员，含糊其辞，不能准确到位，从而增长了维修时间，增大了维修人员的工作量。第二：维修人员动作不积极，领取备料时间偏长，与领料仓库之间的配合不妥当。根据以上两点，我建议工程部对各部门报修人员进行一次培训，教会他们掌握基本灯饰、设备的名称，达到保修时能准确明了，减少工程部人员的工作量。建议工程部接管二级仓库，这样就能在接到报修的第一时间领取到材料，尽快的赶到维修现场进行维修。

- 1、主管制定设备保养计划，包括月计划、半年计划、年计划。

- 2、根据设备技术状态、设备保养周期。
- 3、按工种分配任务，对设备实施保养。
- 4、在保养过程中，主管进行现场指导、检查工作。
- 5、对设备保养作详细记录。包括保养时间、工作内容、设备保养人等。

- 1、主管根据设备检修记录，制定检修计划，检修计划上报经理审批。

- 2、检修若影响到其他部门的正常工作，则需在检修前通知有关部门做好准备。

- 3、检修前应做好备料工作，按照检修计划，按专业安排检修。

- 4、大型设备的检修或大修，经理或主管需现场督导。

- 5、控制成本，避免浪费。

- 6、按照设备操作规范及各工种技术操作，规范检修。

- 7、施工现场，设立醒目的警示标志，以免发生意外。

- 8、注意消防安全，需办理动火证的应提前做好相关手续。

- 9、做好检修记录，记录检修时间、检修内容、零件更换情况、检修人、检修后的设备技术状况。

- 10、检修完毕后，现场清理干净。

- 11、整理检修记录，交部门内勤归档。

各位领导、各位同仁，以上是我在梨园大酒店学习所取得的

体会，由于工作经验不足，未能完全将梨园的先进技术、先进理念带回来，为此我感到很内疚，我会努力学习，不断提升自身水平，如果再有这样的学习机会，我会争取把最先进的技术、最好的管理理念带回富源，更好的为我们富源酒店服务。

参观英烈心得体会篇四

三月三号，我有幸到北海荔珠国际大酒店进行实地考察学习。北海荔珠国际大酒店是由深圳建业（集团）股份有限公司按国际四星标准独资兴建经营的商务旅游型酒店，酒店是按照国际四星级标准为社会各界名流精心打造的集娱乐、住宿、康体休闲于一体的大型综合酒店，地处广西北海市城区铂金商圈中心位置，濒临风景秀丽的北部湾，出门即可信步漫游北海中心商业区，地理位置优越，环境优美，交通便捷。

酒店总建筑面积2.3万平方米，整体建筑雄健沉稳，气势拔云，配备智能化管理系统实现水电空调、电梯、安全防范、消防、通信、信息和办公智能现代化管理，拥有各类全宽带接入的高档客房192间（套）。经过短暂的休息后，下午在该酒店销售部经理和房务部总监的接待下，我们参观了荔珠大酒店的前台、客房、餐厅、工程部、饭堂、多功能厅等等，对该酒店有了进一步的了解。

酒店的楼层走廊两边是各种具有当地特色的图画，时刻提醒过往的旅客自己所来到的是海滨城市。

让酒店领导满意！

参观英烈心得体会篇五

新时代，新气象，为了更好的促进学校发展，办人民满意的教育，我们带着期盼、激情来到鲁山县张官营镇第二小学寻宝取经！

根据新时代教育发展需求□20xx年6月15日，在镇中心校领导的带领下，我们参观了鲁山县张官营镇第二小学。在参观活动中，通过实地参观学习，我受益匪浅，更感受到了鲁山县张官营镇第二小学在党建引领大教育方面所取得的巨大成功。现将学习中自己的所见、所闻、体会及今后在工作中努力的方向总结如下：

步入鲁山县张官营镇第二小学，校园环境洁净舒适，到处彰显党建引领大教育的特色校园文化，严谨的教学管理，浓厚的育人氛围，和谐发展的管理文化，精细化、人文化的管理制度，规范化，条理化的工作流程和细致的接待工作给我留下了深刻的印象。

校园墙体文化做得非常漂亮，具有很强的时代感，做到了校园里每一块展示栏、每一个墙面都在展示党建引领大教育的风格、风采，每一个走廊楼梯、每一个过道、每一个角落的文化建设都在潜移默化的影响着学生。

干净整洁的学校餐厅以及餐厅文化，彰显了学校对学生管理工作的严谨，张官营镇第二小学校长介绍了学校饮食管理制度及文化建设，从学生饮食管理的小问题窥视出了学校在精细化管理方面的巨大成功。

党建长廊和党建主题公园及党建室展现了党领导下的学校教育发展历程，是学校校园文化建设的一大亮点，更是新时代党建引领教育发展的具体体现，把党在我心中，永远跟党走落到了实处，更直接展现给了新时代党建统领教育发展的魅力。

以上是我参与此次活动的所见所想，此行中我有感于张官营镇第二小学的师生团体，他们为教育发展做出的工作令人叹服。我有感于卓有远见的校长和无私奉献的老师，他们辛勤并创新性的工作，把学校的党建引领大教育特色品牌做得好，做得实，自己从内心深处感到张官营镇第二小学的孩子是幸

福的。

反思自身的工作，其实我也一直在努力，为实现学校发展，我认真思考学校发展定位，布置教室文化，墙体文化，加强校园文化建设力度，但是自己的努力还停留在表面，没有从学前教育专业的角度审视学校发展，对学校文化建设缺乏统筹规划；学前教育要发展，就需要在制度化与人性化双向管理方面做更多的探索与实践，在今后的工作中，以特色促发展是学校发展的方向，工作中要发扬不为失败找理由，只为发展找出路的务实精神，我将会不断学习，继续探索，抓紧落实学校发展规划，做到更精细化、规范化的管理。

世界是我的，也是你的，但终归是下一代的，唯有不忘初心，才能展望未来，才能方得始终！

参观英烈心得体会篇六

本次培训学习，学习形式多样，既安排了集中授课，还安排参观了北京的四所特殊学校及两所普通学校的资源教室。

首先去参观的是北京宣武培智中心学校，这是一所成立有30多年的特殊学校，该校是两址办学，分义务教育部及职业教育部，安排我们参观的是职业教育部。校园虽然不大，但非常整洁、温馨，学校设置了多个模拟主题教室，包括有银行、医院、超市、中餐厅、西餐厅、客房服务、洗衣房等实习场所，以满足学生社区化学习需要。印象最深的是该校中、西餐厅的学员们，据该校康校长介绍，中、西餐厅学员的午餐按当天训练内容煮食；平时该班还会利用接待活动，进行综合服务训练。参观当天，我们培训班40多人的自助午餐就是全部由该校中、西餐厅学员负责烹饪的，自助餐菜式样品色香味俱全，实在令人难以相信是由智障学员制作而成。

参观的第二所学校是北京市盲人学校，该校是首都北京唯一的一所视障教育学校，包括学前教育、义务教育、高中阶段

教育和成人教育。校园环境洁净优雅、舒适，学校每个楼层布置不同的主题内容，主题课室丰富齐全。

参观的第三所特校是西城区培智中心学校。首先由教导主任详细介绍了该校编写的校本教材，该校编写的校本教材给学生用的是活页设计的，学生可以根据不用的课程调取活页上课。然后观摩了一节数学课，最后参观了学校及各主题课室。这所学校主题课室也是非常丰富，除了设置有超市、医院、银行这些主题教室外，还设有海洋馆、农家小院、中华文化室等室。整所学校彰显着特色的校园文化，学校的每个楼层按不同的主题布置，学校的每一条走廊、每一面墙壁都经过教师们的精心布置，包括走廊的橱窗设计、主题活动图片、学生作品展等无不体现出该校的文化氛围。每个教室的精心布置，体现出一种“爱”，教师们用爱心为特殊学生创造一切学习的机会。

北京市启暗实验学校，为了配备齐全功能室满足听障学生教学需要，在场地不足的情况下，挖掘潜力开发利用地下室建造训练功能室。

另外参观的两所普校，校园文化气息浓郁，对随班就读方面无论是资源教室资金投入方面，还是师资的挑选方面都十分重视，尤其是师资方面，两所学校均挑选了适合教育特殊孩子的骨干教师担任。

展有了更清晰的认识。从参观特殊学校的设施设备、普校的资源教室的资金投入，更体现出北京市对特殊教育的高度重视。

参观英烈心得体会篇七

20xx年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参加了xx市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时光虽然短暂，但感触颇深。

我们首先参观的是生产车间。刚踏进生产车间就有一股刺鼻的味道扑面而来，轰隆隆的机器声震耳欲聋。我细心的观察每一位工人，她们的年龄与我不相上下，她们熟练的技能深深的感染了我。最让我感动的是她们敬业的精神，在如此恶劣的环境下，她们不辞劳苦的在三、四台机器中穿梭。嘈杂的机器声导致两三米之内听不见说话声音，忙碌的工作让她们无暇东顾，参观不到一小时，我的耳朵就有点理解不了，更何况她们一天天一年年的在里面呆着呢？还有伙食上的差距也是显而易见，他们四十分钟内务必用餐完毕，为的就是能够在更短的时光内生产出更多的产品。作为刚参加工作不久的我来说，着实是一种感动。企业负责人还向我们介绍了企业的发展历程以及员工的工作强度，她们在订单多的时候每一天还要加班到很晚，但每位工人都能吃苦，为了企业的发展辛劳的工作。

透过参观学习，我认识到这家企业能够创造出这天如此辉煌骄傲的成绩，主要有以下几方面原因：

- 1、企业的管理理念令人信服□xx市飞腾蔬菜包装有限公司作为私人企业，管理规范程度高，工人服务意识强，生产效率高，企业负责人思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。
- 2、企业精神极具优越。“团结拼搏，求实奉献’的企业精神，让员工感到团队的力量是伟大的，以至于他们更努力的工作，全身心的投入到工作与技术创新中。
- 3、员工本身的工作理念强。企业每位员工都本着永恒的发展，永恒的服务理念去对待自我的工作，注重技术管理方面的自我发展，在企业负责人的领导下，同心协力共同把企业推向国际市场，实施“走出去”战略。

作为刚毕业不久的大学生，踏进社会这个门槛多少有点无知

与胆怯，工作经验少社会知识储备不足让自我对工作总是抱有一种落后的心理，但是企业员工年龄与我相仿，她们能够对工作技能如此熟练，我为什么就不能呢？大学期间一向梦想着自我有一天能参加工作，此刻这个梦想实现了，高兴之余就是努力的工作，为信合事业奉献自我微薄的力量，在工作中实现自我的价值。

与她们相比，我的工作就是天堂。舒适的工作环境，适度的工作强度，让我由衷的对以后的工作充满了信心，学习了她们的工作精神以后，我决定在以后的工作中我要做到以下几点：

1、学会知足。俗话说：知足者常乐。我们要学会知足，更何况我们工作本身就得以让我们知足。

2、懂得奉献。无论干什么都要“干一行，爱一行”，我们要热爱自我的工作，要学会付出，勇于付出，为金融行业，为信用社奉献自我的一份力量。

3、勇于超越自我。人要活到老学到老，在以后的工作、生活中，我要不断加强学习，努力提高自我的业务知识水平，在以后更广的工作平台中展示自我。

4、团结同事，提高凝聚力。人心齐，则士气足，士气足，则百事兴。企业的凝聚力是企业快速发展的保证，只有员工心往一处想，劲往一处使，才能使企业力量集中，步伐迅速。

参观英烈心得体会篇八

(一)中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是一所以中医内科为基础，骨伤、康复为重点的综合性中医院，是福建省中医临床、教学、科研中心之一。1995年3月被国家中医药管理局授予全国“示范中医医

院”、“三级乙等中医医院”等称号. 全院建筑面积3万平方米, 开放床位510张, 现有在职人员600多人, 共产党员222人, 设置20多个临床科室. 医院坚持开展“以病人为中心, 以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动, 保持中医药特色, 与时俱进, 以优美的医疗环境、优良的服务态度、独特的治疗方法、精湛的医疗技术为广大患者服务, 使医院的精神文明建设和医疗工作获得同步发展.

2、医院与党建特色: 一是注重思考党员与团员队伍如何发挥作用; 二是注重党建管理与业务管理结合与融合, 提出围绕医院抓党建, 以党建带动团建, 完善大党建与大政工体系的工作思路; 三是环境清洁卫生, 制度管理规范; 四是党政领导互动, 建立党政集体研究决策机制; 五是对中层干部进行管理培训, 并建立谈话制度; 六是有设置职代会并让它发挥作用. 七是开展患者就医满意度调查. 八是鉴于民主党派人士较多的缘故, 想方设法与民主党派竞争争劝党员源”, 确保党员队伍新生力量的培育.

(二) 中山医院情况与党建特色

1、基本情况: 中山医院创建于1928年, 医院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的三级甲等国家重点大学附属医院. 医院占地100亩, 建筑面积6万多平方米, 现有床位1600余张, 教职员工2300余名, 党员760多人. 年门、急诊量220万余人次, 收住病人约4万人次. 设有33个临床学科、10个医技科室、2个分院, 2个分部、4个社区医疗中心. 医院秉持“自强不息, 止于至善”的校训和“团结、敬业、求实、创新”的医院精神, 坚持“以病人为中心”的宗旨, 在医院改革和管理、精神文明和政治文明建设方面取得可喜成果, 连续多次被评为盛市文明单位. 年度被评为福建省抗击非典先进集体、年荣获全国卫生系统先进集体、年被评为全国精神文明建设工作先进单位[]20xx年获得市五一劳动奖章和福建省抗震救灾先进集体等光荣称号, 20xx年获福建省第十届文明单位殊荣.

2、医院与党建特色:一是注重党员队伍教育与管理;二是注重党建管理与业务管理结合与融合问题;三是环境清洁卫生,制度管理规范;四是完善党政领导联席会议制()度,党委发挥政治核心作用,服务医院这个中心的发展,党委办公室改变为党群工作部;五是注重医院品牌形象的建立与发挥作用.六是注重改善党务工作环境,关心培育党务干部,促进干部健康成长.

(三)中医院情况与党建特色

1、基本情况:中医院是全国首批示范性中医医院,一所集中医医疗、教学、科研为一体的综合性中医医院.现在员工上千人,设置病床900张,科室配置48个,医院占地150亩,建筑面积9.6万平方米,年门诊量百万人次,年出院病人1.6万人次.

2、医院与党建特色:一是在中医院服务厅门口便闻到中药味道,去年中医药业务收入占40%,平均每天开出中药饮片1吨,这是典型中医特色;二是根据病人需要提供煎药并快递服务;三是懂得因地制宜做好急救服务;四是立足对台优势开展两岸中医交流活动而成为中医药对台交流基地;五是注重每季度评选最满意科室及最满意员工并公示一次;六是环境清洁卫生,制度管理规范;七是领导互动得力,管理成效显著.

(四)长庚医院情况与党建特色

1、基本情况:长庚医院是台塑集团在大陆第一家医院,属于民营医疗机构,系与海沧公用事业发展有限公司共同投资兴建.医院于20x5年5月获准设立,总投资约13亿元人民币,总建筑面积140万平方米,占地面积70万平方米.医院规划床位20xx张,首期500张病床已于20x8年1月15日正式投入使用.作为一所集医疗、保舰颐养、科研于一体的高等级医院,除了服务辖区外,还将辐射福州、莆田、泉州、、龙岩以及广东的潮州等地.

2、医院特色:一是注重人性化服务设施的投入;二是注重员工培训与教育管理;三是注重人性化服务;四是环境清洁卫生,制

度管理规范;五是管理实行业务与管理分开.

一是党政领导互动,建立科学决策机制.三家公立医院领导互动有力,实行党政联席会议制度,对重大事项、重大投入项目安排、职称评定、大额资金使用时进行党政领导集体研究与决策,并进行院务公开,此举既体现党内民主集中制的贯彻执行,又能充分落实院务公开、公开、公正原则,有利于领导班子沟通协调与增进团结,有利于提高医院干部群众参与单位事务的知情权、主动参与权与决策建议权的能力发挥,有利于党的事业的持续健康发展,结果才会让医院业务能力持续增强,推动党建工作扎实推进,才能确保三个文明建设卓有成效.一是实行党政分开,互相配合,共同促进.党委以党建为主,主要负责党内具体事务的管理、如精神文明建设、卫生行风建设、医风医德教育、投诉调查与处理等,院长负责医疗业务管理为主,重大事务经党政领导集体联席会议研究决定.二是注重调查研究,着重对社会关注的就医环境与投诉的热点、难点问题进行调查与研究,提出解决对策与措施,及时加以解决.三是注重政务公开与公示,以提高员工的知情权,有利于调动员工积极性.

二是坚持以人为本,注重科学培养人才.参观学习的四家医院都能够坚持以人为本,注重人才队伍的建设与培养管理,特别是三家公立医院均注意到高职称队伍人才的培育.一是注重临床实践提炼.通过临床诊断治疗途径训练专业技术人员,以提升他们的专业技术水平,以促进专业技术人员向更高层次迈进.二是注重理论科研教育.通过教学与科研途径引导与教育专业技术人才要注重专业理论知识的学习研究与内涵提升,及时掌握前沿专业理论知识,有利于提高专业技术水平.三是注重打造成长环境.为专业技术人才提供适宜发展的环境与条件,如专业进修、课题研究、外派指导、工作待遇等.四是注重中层干部与党务干部的培养与使用管理,有利于提高后备干部与技术骨干力量的储备能力.

三是始终舍得投入,注意培育品牌形象.各家医院历来重视对

外形象的树立与提升,多年来始终舍得投入时间、精力、人力、物力与资金等要素进行管理,并注意到目前医院竞争压力大、病人服务需求高的形势需要,纷纷结合本医院特色,借助医院管理年、等级医院评审等载体,不断加强医院内涵建设,提高管理能力,努力打造优质服务的医院品牌形象.一是舍得设备投入.医院舍得投入资金购买先进检验检测诊断技术与设施,提高医院诊断治疗水平;二是舍得培育人才.医院舍得从时间、精力与资金投入培育专业技术人才,各医院均注重培养高级专业技术人才,硕士、博士、教授导师等人才层出不穷;三是舍得后勤保障.医院舍得投入管理资金做好后勤保障管理,所有参观学习的医院比较重视环境绿化、硬化、美化管理,车辆停放管理比较到位,内外环境卫生非常整洁,这些充分表明后勤管理很好、很到位,值得我们学习.

参观英烈心得体会篇九

4月27号,我院组织各科室人员去聊城市东昌府区xx院进行了参观学习,通过这次学习,不仅使我拓展了视野,增长了见识,也使我在我们xx院今后的工作中更有动力,对我们xx院的发展前景充满信心。

东昌府区xx院始建于19xx年,历经半个多世纪的发展历程,以经发展成为医疗设备先进,基础设施完善,技术力量雄厚,集xx□临床、科研为一体的大型专科医院。俗话说,百闻不如一见,这次参观学习,使我受益匪浅,亲自感受到了聊城东昌府区xx院规模之庞大,服务之优良,环境之整洁。

我们先到妇产科病房进行了参观,看到了他们优美的环境,先进的管理理念,优质的服务。每个病房区干干净净,整整齐齐,布置的温馨如家,宣传画和宣传册内容通俗易懂,图案新颖,医护人员的关心,体贴让患者感受到了家的温暖,减轻分娩给产妇带来的恐惧。

在这里我们还参观了妇产科各个办公室，听取了科主任、护士长对科室情况的介绍。看到了每个科室室内布局的温馨而又安静，使人感到轻松舒适。护士长告诉我们为了保持科室整洁、美观，他们下了很大功夫，先是一点点宣传示范，不断去督促，才有今天的结果。

通过这次参观学习，收获很大，感慨极深，同样是县级xx院，他们能发展这么快，我们同样也能行。我们要把东昌府区xx院的先进经验带回来，结合实际，取长补短。当今医疗行业里最需要的是专业队伍和专业人才，人才是医院的发展动力。在今后的我们xx院发展中，我们应该做到坚持以人为本，注重人才建设与培养，不断的.把我们的人才送出去深造与再学习，才能使我院业务水平不断发展提高。同时，我们也看到我们xx院的发展前景。我们开展的妇女xx包括的业务非常广泛，必须有一两项特色业务才能带动其他业务的发展。环境卫生方面，在现有条件下，保持病房环境整洁，病房内不留死角，病房脏了随时打扫。随着社会经济发展，生活水平提高，人们追求的是生活质量。这就要求我们医护人员做到人性化服务，首先我们医护人员要仪表端庄，护士的一言一行、一举一动都对病人的情绪有很深的影响，这就要求我们护士必须转变思想，提高护理服务意识，掌握沟通技巧，产妇来了以后要热情接待和介绍，把握说话的语气、语速使产妇感到亲近，使产妇来我院有到家的感觉。

通过这次参观学习，作为护士长，要不断完善自我，用知识武装头脑，在护士中树立良好的形象，我们在今后的工作中要克服环境、设施带来的不便，不断提高自身的业务素质，把我们xx院服务质量和经济效益搞上去。

参观英烈心得体会篇十

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为xx将在x月x日举办“第

一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了xx职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在xx的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了xx汽配有限公司。

进入xx汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的x总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前x伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万

无一失。

到了下午2:00,我们离开了xx汽配有限公司,来到了xx光学器材有限公司。xx主要生产“镜片”。xx的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观,再去参观生产车间。“以人为本,以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永续经营,共生共荣,强化公司体制,致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”,将员工利益看作是企业的利益的基础,保证员工的利益与安全,这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时,随处可见在走道上张贴着公司的经营理念,“以人为本,真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语,比如“在抱怨之前,先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。让我印象深刻的还有一点是华国的育人观埋头苦干,也要抬头看看。我想:对啊,工人们埋头苦干固然好,但他们也不应满足于现状,应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候,我们经过了一间“阅览室”,里面摆放了数不胜数的图书,还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”,就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想,其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习,我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序,整理好学习步骤,做到有条不紊,这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的,有时也会感到乏味,但我们也要记得“在抱怨之前,先想想有没有更好的解决办法。”,保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误,就像生产汽车零件一样,即使前几道工序都几乎完美,但到了最后一步,哪怕只是出了一点差错,也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕在华国参观时,有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补,有位员工为我们讲解说,这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉,但如果瑕疵过大,在修补的同时会破坏镜片的规格,那“次品”也只能变成“废品”了。所以

在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！