

2023年水厂年度工作总结(优质6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

水厂年度工作总结篇一

一年来本人坚持学习国家政策方针，按照局处下发的文件精神的具体要求，全面完成了处所下达的各项工作和学习任务，在平时的学习中结合自己的工作实际，通过不断的实践进一步解放思想，个人总结加深了对理论知识的理解认识，并以此来严格要求自己，自觉遵守本所的各项规章制度，为今后工作打下坚实的思想政治基础。

本人立足本职，加强业务技能的不断提升，始终跟上时代水利步伐，保持与时俱进的先进技术理论知识和专业技术知识的学习意识，做一个学习型职工，增强求实创新精神，各种理念要创新，提高执政为民的本质要求，在自己的不断努力和同事们的大力帮助下，进一步提高自己的业务工作技能和组织管理能力，使自身的业务技能和水平有了进一步提升。

本人任劳任怨，服从段长的安排，努力完成了各项工作任务，工程安全运行是确保灌溉的首要任务，一年来本人坚持进一步熟悉了解掌握工程现状和运行情况，对各支干渠的工程性能，信息自动化设施的安装和调试工作，以及各斗口启闭机的检查更换保养工作认真钻研，在正常工程运行、巡查过程中始终做到：人到、信道、眼到。发现问题及时上报，并及时协调解决执行工程管理的各项制度和岗位目标责任，对正常运行中存在的问题和重点渠段增加了巡查汇报次数，做到了工程安全运行。

在下修中我和段上人员，顶着烈日户数对五支干一支渠，塌陷的地方进行了勾缝，加班加点严把质量关，保证了工程维修的严肃性和运行管理的可靠性，是一年来的工程安全运行，确保了灌区灌溉的正常运行工作。

1. 扎实抓好计量设施的校正工作，是水利工程的重要任务。对量水堰进行了全新的描绘，确保了观测水尺清楚明了，计量准确无误，在测量工作中与本所统计端上人员共同协作，对各部门取水口进行了测量校核全年累计xx次，确保计量准确无误。

2. 在正常灌溉调配水渠道巡查过程中，本人尽职尽责，认真准确的按照所段的指令对各级渠道的设计流量进行调配，对巡查观测的水位记录认真填写，严格执行各渠道每天三次的水量调配观测和巡查任务，使农作物全部及时灌溉，没有一亩地干旱，做到经济效益和社会效益“双丰收”。

今年的工作业已结束，在我们取得了一些成绩的同时，水利系统摆在我们面前的工作任务也是很艰巨。我们应不断总结经验，查找工作漏洞，分析原因，不断改进自己的工作方法，加强团结和协作，在各个方面严格要求自己，进一步开拓进取，永远保持一流的精神风貌，为水利工程的总体目标而努力奋斗！

水厂年度工作总结篇二

一、强化安全生产意识确保生产安全

公司把安全生产放在首位，成立了安全生产工作领导小组，安全员按照县安监局的要求定期参加安全培训，全面落实安全生产的各项工作措施，切实加强安全检查，防范不安全事故发生。为确保安全生产，贯彻落实《安全生产法》，公司每月定期抽检各生产岗位安全生产情况，做好安全生产台账记录，并通过会议、标语及板报等形式向广大职工宣传安全

生产方针政策、法律法规，强化安全生产意识，经公司自检及上级安检部门的抽检，全年公司无安全生产事故发生。

二、深入开展党的群众路线教育实践活动

根据我县《开展党的群众路线教育实践活动实施方案》文件精神，公司组织党员干部开展群众路线教育实践活动。通过召开全体职工动员会、党员干部会议进行宣传贯彻，定期组织党员采取集中学和个人自学的形式开展教育实践活动，班子及班子个人认真查找在“四风”方面存在的问题，撰写对照检查材料进行剖析，开展批评与自我批评，对照整改清单按时整改。按时间要求共完成了学习教育、听取意见阶段、查摆问题、批评教育阶段及整改落实、建章立制三个阶段的学习任务。通过结合中央八项规定开展学习活动，提高了党员干部党内生活的政治性、原则性、战斗性，通过聚焦“四风”整改，解决了群众反映强烈的突出问题，干部职工的工作作风有了明显好转，杜绝出现公款送礼、公款吃喝、公款旅游和奢侈浪费等不正之风，一年来公司的公务接待、公务用车及办公费用等明显减少，20_年招待费比去年下降13万多元，下降率为，办公费、差旅费及车辆费用比去年分别下降、和。

三、开展“三万三进”大行动

根据象办发[20_]1号文件精神要求，公司成立工作队深入联系点寺村镇齐心村委开展“三万三进”大行动，制定出具体的工作活动方案。通过深入村屯了解，积极开展技术指导、帮扶困难及节日联欢等各项活动。3月初帮扶上料村农户扩种6亩葡萄，为农户购买价值约1000元化肥。4月初公司运3棵南阳杉树到村委种植，美化村委大院，10月中旬帮扶20吨水泥硬化村委大院，同时还帮扶土笼村委10吨水泥用于硬化村屯巷道。3月8日当天组织女职工与齐心村妇女开展“三八”联欢活动，购买约3000元物资用于开展抛圈、击鼓及抛鸭等联欢活动。为确保20_年第七届齐心村委换届选举工作正常有序

进行，8月6日选举日当日，公司派出15名干部职工到齐心村委协助换届选举工作，通过到各自然村发选票、填写、投票、回收及累计选票等工作，顺利地完成了村委主任、副主任及村民代表选票的投票选举工作。干部职工通过到基层开展“三万三进”活动，构建了直接联系服务群众的有效载体，有力推动了基层建设，实现了“机关转作风、职工受教育、群众得实惠”的目标。

为深入开展“清洁乡村”活动，公司利用勾机对齐心村委上料桥沿河垃圾全部清除，还购买了6个垃圾桶安放在上料村各主巷道，由该村保洁员定期对今后的垃圾进行清运，此次开展“清洁乡村”活动共支出费用约3000元，并制定出“清洁乡村”活动的长效机制。通过开展清洁乡村活动，齐心村的环境卫生有了明显的变化，改变了农村卫生落后的面貌。

四、公司生产工作情况

公司坚持实行供水咨询服务24小时值班制，按时向上级部门上报财务报表及数据，经上级有关部门检查、审核，没有违反财务制度，并得到了上级的好评。根据实际情况，把给水工程一标段1500万元列入固定资产，公司的固定资产由原来的万元增加到万元，折旧费相应也从每月4万元增加到5万元左右。收费员遇到水表抄录与收费数不一致时第一时间与抄表员对接，及时解决，尽量做到使客户满意，全年水费回收率达95%以上，水费的及时回龙，确保了公司资金的正常运转。

为严把水质关，化验员按要求每天对水质进行常规化验检测，根据在线监测仪监测到的数据进行观察、校对，与每天抽检化验的数据进行对比，保证出厂水水质的标准合格，20_年按照来宾市市政局要求，分洪水期和枯水期把水样送到南宁水质监测站进行39项全分析检测，经检测水质符合国家标准。为确保供水水质安全、卫生，化验员实行节假日轮流值班制。中控室与化验室相互配合，根据水质检测的结果按要求控制加氯的投放量，坚持全年3班倒24小时不间断轮班制度，节假

日正常上班，为确保机电设备正常安全运转，供水车间定期对设备进行维护保养，完善加氯在线检测、盐酸房应急改造工作，针对县城出现的大型爆管漏水事故造成的水压不稳定，能第一时间向领导汇报，及时调整出厂水压力，挽回了公司的损失，并认真做好日常记录，全年生产安全、供水稳定。为加强对供水企业机电设备安全工作的管理，区住建厅委托区水协组织有资质的专业检测机构于8月份对公司供水车间水泵机组、电源变压器等设备进行统一检测，经检测机电设备运行良好，没有存在安全隐患。供水车间在做好安全供水的同时认真做好生产厂区环境卫生，车间职工按任务做好花草树木的维护、保养，整个生产厂区绿化良好，环境整洁。

水厂年度工作总结篇三

20xx年，在局党委的领导下，我公司精神文明建设取得长足发展，干部职工队伍的素质明显提高。通过组织开展各项专题学习，特别是在党员干部中广泛开展创先争优活动的学习，积极开展党员党性分析和评议活动，效果明显。

1、在广大干部职工队伍中广泛开展创先争优活动，并狠抓落实，建立了长效机制。进一步加强了我公司干部职工的凝聚力和向心力，提高了公司干部职工的主人翁意识，并落实到企业管理的各项工作中。

2、抓好制定落实。全面落实“绩效考核”和纪律意识，并作为公司管理的工作重点，有效地促进了公司各项工作的健康发展。

为实现全年安全生产，我们从三个方面着手，促进企业良性发展：

1、加强落实制定各项安全措施和应急预案，签署责任状，落实到岗到人。从源头上保证水质达到自来水标准。

2、加强设备的维护，保养工作。全年无障碍运行，无设备事故发生。

3、加强“三防”工作，坚持监控实时制度。确保全年安全事故“零”发生。

1. 全面完成了张家、福山两个集镇第一期居民及企事业单位的入户和碰通工作，主街道覆盖率达76%，共计新增居民住户近1000家、新增企事业单位、学校47家，解决了约2万人的不安全饮水问题。

2. 全年共计新增居民住户近450家、新增企事业单位、学校21家，解决了约5000人的不安全饮水问题。

3. 公司内部，完成了红线区域内的全自动报警系统、监控设备的升级改造、提高防雷等级工作；完成外部加压泵站的设备安装，并安排职工驻守。

在管理上，我们坚决不移地实现了“四个坚持”：

1. 坚持狠抓思想政治工作和党风廉洁的建设，做到“一个党员就是一面旗帜”，充分发挥党员的核心作用，把其成为推动企业发展的坚强保证。

2. 坚持狠抓干部职工队伍建设，打造政治表现、职业道德、遵章守纪、岗位技能“四合格”职工队伍。

3. 坚持狠抓企业文化内涵，围绕水厂中心工作，精心培育具有白鹭湖水厂特色的企业精神。

4. 坚持各项财经纪律。

赛等，很好的促进了职工之间的联系和友谊。

2. 各班组多次组织召开民主生活会，总结交流思想、工作经

验及心得，并不定期组织会餐等多种形式的活动，激发了干部职工的工作热情，提高了工作效率和工作能动性，促进了同事间的感情。

今年，恰逢中央一号文件的出台，赋予了我公司新的机遇和责任。同时，责任和任务也将更加艰巨，我公司管委会将坚定不移的执行县局发展蓝图和水务思路，紧密团结，始终坚持把围绕中心、服务大局作为自身工作的出发点和落脚点，在朝着实现管理质效全面提高、供水服务优质高效、干部队伍团结和谐、水务形象不断提升的总体目标中，踏着科学发展的步伐，奏响和谐奋进的乐章，为“十二五”开好新的篇章！

水厂年度工作总结篇四

进入20xx年以来，在建设局领导的大力支持和帮助下，坚持供水工作为全县人民服务的指导思想，紧紧围绕着全县的工作大局，以保障全县城镇居民生产和生活用水为根本，经过公司全体干部职工的共同努力，在各项工作中取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项任务指标，为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

20xx年共完成送水总量xx万立方，共收水费xx万元，上交税金xx万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程xx万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状[]20xx年共完成楼房安装工

程1.7万平方米，铺设了xxx□xxx□xxx路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关。

二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务。

三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，

三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题，一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响，二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

运行科担负着县城的送水任务，如运行不良势必造成少水、断水现象，这不仅给公司造成社会不良影响，也给公司带来诸多麻烦，针对这一情况，我们对井位人员严加管理，并制定了一系列规章制度，主管副经理不定期的到各井位进行检查，一旦发现违规者，轻者批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。

履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，

不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。

我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障□xx年共完成送水总量130万立方。

1、爱岗敬业、讲求奉献

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事，一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，

探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。

2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化

3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的□20xx年整改完毕。

4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

水厂年度工作总结篇五

—— **水厂20xx年工作总结

20xx年是深圳大运年，这一年，**水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

第一部分□20xx年工作回顾

一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，***水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

三、提高安全管理水平，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

四、提高设备管理水平，保持设备良好运行状况

设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情

况的出现。

五、提高生产人员素质，平稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

七、提高精细管理水平，节能降耗出新绩

思想一致、队伍稳定 稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中

团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

二〇xx年十二月二十九日

水厂年度工作总结篇六

编制：

审核：

总工程师：

一、为了进一步加强我矿防治水工作，切实把我矿的防治水工作做到实处，特成立了以矿长任组长，总工程师、副矿长为副组长的防治水专业机构，于20xx年下发了《关于成立防治水领导机构的通知》，建立了探水队，增强了探水队施工力量。且根据人事、组织关系变化，重新划定了今年“雨季三防”文件，工作职责范围，进一步明确了各自的责任，迅速储备抢险物资，组建了抢险队伍；对雨季“三防”前期准备工作组织了多次检查，对检查出来的问题责成有关单位迅速进行了整改，将事故隐患消灭在萌芽状态。通过认真细致地工作，保证了我矿汛期安全生产的正常进行，矿井防治水管理工作逐步走向制度化、规范化。