

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结 (大全9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇一

(1) 在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习与提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，问网络不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了生产中的工作重点和难点。

(2) 全力落实安全工作责任制与现场环境卫生管理，为全面贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，及公司消防安全工作在上级领导下，狠抓车间现场环境卫生管理，如，现场在产品盘的摆放，统一按“一字型”整齐放置，车间人行道畅通无阻，地面卫生清洁无灰尘，设备保养表面做到无杂物、油污、灰尘，各传导轴、杆、等润滑运转良好，油杯注油畅通，做到日保不间断，力争每月进行一次一级保养。630型盘严格要求按“丁字型”及6s要求标准放置。各机台油污和各种传动装置及时清理与保养维护，车间墙壁、窗台与玻璃及卫生区内保持清洁无杂物。门窗保持完整无损，无灰尘与卫生死角等。同时复绞员工之家卫生都能很好的做到了每班有人及时清理打扫。而且员工读书接力活动也得到了工友的大力支持，到目前为止，我车间员工个人学习心得已独立完成多半，较好地促进员工学习意识。搞好现场卫生同时，也有

利与现场安全的巡视检查连续执行，也有利与推动安全方面的各项工作有效开展，让安全事故为零。

(3) 爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，在本职岗位上发挥出应有的作用，心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。各区域在安全、质量、现场管理等均配备相关责任人，在工作目标落实过程中管理完善工作制度，有力地促进了班组基础管理水平的整体提升。

(1) 只有摆正自己的位置，才能更好适应工作岗位。

(2) 只有主动融入集体，处理好班组成员的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(3) 只有坚持原则落实制度，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(4) 要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

(5) 加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(6) 开展常规检查。把安全工作作为重点检查内容之一。

(1) 对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新与管理力度不够等。

(2) 本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，劳动纪律观念较差等，这些情况不利于班组建设的全面推进，要从思想上加以教育或处罚，为车间创造良好的工作环境和形象。

(3) 积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；加强管理知

识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；加强班组基础工作建设，强化班组建设管理的创新实践，促进管理水平的提升。

车间负责人对车间所辖区域，划分成若干片区分配给各班组承包负责，班长负责指挥、协调、监督、带领本班员工随时对自己负责区域进行日常清洁、整治；车间组织对各责任片区进行检查、评比和考核。

1、按照以上标准要求，车间进行不定期现场安全卫生检查，发现一处不合格，罚款10元，扣罚到责任人或责任区负责人。

2、每周组织一次区负责人对各区进行检查，发现一处不合格罚款20元，扣罚到责任人或责任区负责人，对现场管理搞得好的班组和个人给予奖励。

3、月底对检查结果评比汇总，将罚款和奖励金额折算成工时，核算工资时用工时奖罚到有关班组或个人。

以上各区负责人要认真负责，做到奖罚严明，确保车间的安全文明生产及现场管理达到要求。

经过这样紧张有序的半年，我感觉自己管理工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚与责任心是如何重要。使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模

范带头作用。在下半年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，我们成品车间会做的更好！

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇二

1、深入调查研究，结合实际探索思路。我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体资料。

作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的进取性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

3、制定制度措施，班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

4、组织实施各项活动，注重实效。制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，构成了的良好组织局面，围绕班组文化

建设的总体目标和目标任务，以“白国周班组管理办法”为重点，结合改善提案，安全生产月主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，构成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇三

我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全

工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以“白国周班组管理办法”为重点，结合改善提案，安全生产月主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇四

1、端正思想认识，正确理解创建标准化的意义，下发关于创建标准化实施方案以来，在局企业管理处的带领下，进行认真细致的学习领会创建标准化的重要意义，端正思想，改变以往对待创建工作只是停留在阶段工作、修修补补的低层次状态，通过学习讨论，撰写“我离标准化有多远”反思查对材料，充分认识到此次标准化建设工作是分局管理工作上层次的重要载体，是安全生产保证的长期行为，是分局一切工作的核心目标，是日常各项管理的行动准则。

2、全面开展标准化学习和目标班组迅速建立标准化文件学习，迅速组织班组对标准化建设实施规范，按照标准化建设实施细则认真学习，实施规划按周期推进，每周工作项目、建设目标和具体责任人予以明确。班组将岗位生产标准化、安全控制标准化、人员素质标准化、定置管理标准化、职场文明标准化作为建设重点，将一日、一班、一辆、一岗的过程达标作为建设目标，全面展开工作。

3、深入开展创建工作首先，班组对人员岗位职责按照分工进

行明确和划分，制定了安全管理互补关系，明确班组五大员工作互补关系，制定了班组工作流程，建立了班组五大员的行为规范要求，严格执行控制措施，严防安全生产事故的发生。为强化现场安全控制，班组强化职工日常学习教育工作，从入冬安全教育、安全关键点项点等方面入手，班组利用每月安规考试时机，进行职工岗位练兵。

班组标准化建设工作是一项长期的工作，为了进一步做好班组标准化建设工作，制定了班组标准化建设实施细则，落实责任人，进一步提高了全班人员对班组标准化建设重要性的认识，使大家对班组标准化建设的要求有了更深的理解和掌握，并运用于具体实践中。

1、在班组工作方面，根据班组的工作性质，我们每天进行全员安全提示与班前班后会议，在班前会上，有班长安排当日工作，强调工作注意事项，布置各项工作安全措施，做好危险点预控，对现场安全严格卡控。我们每日及时地做好班组工作日志，每周五下午进行本周工作总结并提出下周工作计划，并做好下周危险点分析。我们每月月底进行月度工作总结，并做好下月工作安排，每个月的月底进行不安全情况记录。班组每月初召开一次班委会，每月月底召开一次安全分析会议，对本月安全隐患进行排查并部署次月安全防控点，每月月底汇总本班生产任务、本班月工作情况。

2、在劳动管理方面，班组严格遵守值班纪律，按时上下班，每天下午实事求是地记录本班人员出勤情况，每月月底生成班组月度考勤，并上报部门领导签字，在本班公示栏予以公示。及时地录入本班全体人员奖金分配情况，考核情况，班组各类学习记录以及开展qc活动记录并予以公开。

3、在安全管理方面，对班组人员进行严格管理，并经常进行安全培训及现场安全考问，及时地学习安全通报，做到引以为戒、举一反三，每周五下午按时开展安全学习活动，并做好记录，每月月底进行安全隐患排查情况记录。每月进行一

次安全技术培训讲课，每季度制定、分解、落实本班“三措计划”，对已批准的“三措计划”，保证按时完成，每季度汇总“三措”项目实施情况，对完成的项目向部门提出验收申请。根据上级部门要求，进行春季安全大检查、秋季安全大检查工作、节前安全大检查工作，制定本班安全措施及检查计划，安全检查表，最后进行检查总结。

通过一年的标准化建设的实施，收获颇丰，工作中虽有不足之处但都及时的处理解决了问题，没有将问题遗留下来，并不不断的向优秀单位学习，不断总结自己单位的不足之处争取将下一年度的标准化建设工作开展的有声有色，使每位员工不断提高创新工作能力，从而以标准化假设为载体推动全盘工作稳步进行。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇五

- 1、认真开好班前会，值班队干在布置生产的同时，也要把安全工作布置到位。
- 2、认真开展“规范职工操作行为、狠反‘三违’”活动，强力推进全队干部职工正规操作的行为养成。队长、书记、技术员、副队长、工会主席、机电副队长，每月必须抓一个“三违”，完不成罚款50元。跟班副队长每周在本班抓一个“三违”，如完不成任务，写保证本班没“三违”，如让队干和上级检查抓住跟班副队长加罚50元。
- 3、加强班组的安全学习，树立安全意识，是班组的职工由“要我安全”转变为“我要安全、我会安全、我能安全”。
- 4、安全管理齐抓共管，责任到人，做到人人头有指标，本班出了事故，本班组职工都要受罚，充分调动职工都参与安全管理。
- 5、抓好现场隐患的排查和整改，把事故隐患处理在萌芽状态。

健全班组现场安全管理制度，各班组要以“三必查”安全评估确认、上岗人员确认、隐患排查、危险源控制等为主要内容，不断完善各岗位、各工种的安全责任制，严格操作程序和工艺流程，坚持规范化、精细化、有效化管理，要求上岗职工必须熟背手指口述和岗位描述，使每一个职工都树立不能违章、不敢违章、永不违章的思想。班组长、群监员、跟班队干要做好现场监督，认真落实安全管理制度，把好现场安全关。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇六

今年上半年，动力车间工会紧密围绕公司生产经营任务进取开展各项工作，结合实际切实有效地开展“五型”班组创立活动落实工作，稳固原有“五型”班组安全生产根基，引导班组员工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念，不断加强自身队伍素质建设和安全管理工作，为车间下半年工作奠定了坚实的基础。

今年上半年，动力车间工会进一步明确目标，按照公司总体创立目标的要求，从班组的实际情景出发，确定创立活动的重点班组，该班组进取查找在创立工作中存在的差距和不足，虚心向其他“五型”班组学习请教，制定整改措施，逐项落实，切实提高班组创立水平。

同时，在各班组间开展多种形式的交流活动，对班组建设方面具有必须的导向和推动作用。目前，动力车间80%的班组到达“五型”班组建设标准。

为扎实开展安全生产，今年上半年开始，动力车间进取参与公司“安全文化执行年”活动，组织开展检修现场施工作业、贯彻落实公司各项规章制度、夏季防暑降温等资料的安全巡视活动。

有效地控制了事故的发生，强化了安全监督，同时也进一步

提高了员工的安全素质。

围绕今年公司装置检修及新装置投产，全面落实公司工会工作思路，动力车间进取开展各项劳动竞赛活动和合理化提议。

结合公司要求，进取开展“五赛一保”装置检修竞赛、“安康杯”劳动竞赛和安全生产知识竞赛，进一步提高员工的安全职责意识，规范员工操作行为；同时针对目前生产状况，开展“节能降耗、节支降本”合理化提议活动，全车间员工共提合理化提议118条，其中上报公司23条，这些合建从根本上对班组节能创效工作起到了良好的推动作用。

为进一步加强班组基层民主建设，动力车间认真按照《大港石化公司民主管理工作手册》有关规定，明确职责，规范运作，加强民主沟通。完善车间、班组民主管理职责，充分发挥职工代表、民主管理小组的作用，维护员工的合法权益，深入开展各项民主活动，切实做好班组民主管理工作，不断调动广大员工参与班组管理的进取性。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇七

20xx年公司上下高度重视班组建设，在实践中也都积累了丰富的经验。在员工队伍建设方面，我们也结合企业实际情况，采取了一系列的措施，在加强班组建设的队伍建设方面进行了有益的探索、做了大量扎扎实实的工作，取得了明显成效。

一是高度重视，把班组建设的队伍建设纳入重要日程，来进行组织、总结和推动。作为央企，我们根据《关于加强中央企业班组建设的指导意见》和《关于中央企业建设“四个一流”职工队伍的实施意见》，全面部署加强班组建设工作，建立了公司内部班组建设的组织领导机制和工作计划，进一步推进班组建设工作。

二是创先争优，班组建设内涵不断得到充实。我们把培育先

进典型、培养一流职工队伍，作为推进班组建设之队伍建设的重要抓手，采取有力的措施积极推进，涌现出一大批优秀班组。

三是狠抓培训，班组长队伍素质不断提高。选派优秀班组长参加清华大学和国资委合办的中央企业优秀班组长培训班。建立健全内部培训机制，分层次、多角度对员工进行职业技能、综合素质培训，打造高素质员工队伍，为班组建设之队伍建设奠定坚实的人才基础。四是开展竞赛，员工队伍技能快速提升。20xx年，公司围绕各项生产经营任务，开展了多专业、多层次、多渠道的岗位练兵、技能认证和技能大赛等活动，调动了一线员工提高技能的积极性和主动性。员工队伍的整体技能水平得到了显著提高，推动了企业发展和核心竞争力的增强。

加强班组建设和员工队伍建设，是提高企业核心竞争力的需要。提高企业的核心竞争力，要从提高员工队伍素质抓起，把班组建设和员工队伍建设搞好了，才能全面贯彻落实企业的长远发展战略，实现我们企业发展各个阶段的目标，提高企业的生产经营管理水平、技术创新能力和可持续发展能力。

加强班组建设和队伍建设，是提高企业管理水平的需要，是加快转变企业发展方式的需要，是构建和谐企业的需要，我们要认真落实班组建设工作意见，以提高员工思想道德素质和职业技能为核心，以加强一线员工和基层班组管理为重点，进一步增强广大员工的学习能力和创新能力，着力培养学习型、复合型、技能型优秀人才。在进行员工队伍建设时，明确目标、不断创新、创先争优。根据新形势、新任务的要求，积极探索加强班组建设的新思路、新途径，培养、选树、弘扬班组建设的先进典型，推动班组建设。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇八

一、加强班组建设领导，健全班组组织机构和制度为了进一

步搞好我矿班组建设管理工作，根据省厅文件精神，矿领导召开会议，安排部署，成立以安全矿长为组长，各职能部门相关人员组成的班组建设领导小组，建立了班组建设组织机构，并设立班组建设办公室。以安全科、机运区及综采队为先期试点单位全面推广“先进班组”的管理模式，各试点单位成立班组建设工作小组，由行政一把手亲自抓，明确了班组建设工作目标，并结合实际制定了班组建设阶段实施方案，逐步做到了班组建设工作有人抓，有人管，使矿井安全管理责任层层落实，管理重心进一步下移。

为使班组建设制度化、规范化，安全科、机运区及综采队健全了班组档案，各类台帐记录完整、准确，分类存放；相继制定并完善了《鼓励职工学习制度》、《班前（后）会制度》、《员工岗位责任制》、《员工奖惩制度》、《员工工作考核办法》、《班组考核办法》、《现场交接班制度》、《现场隐患排查制度》等17项班组建设相关制度和办法。这些制度和办法的实施，使我矿班组建设工作得到规范和加强。

二、实行月度考核，引入竞争机制

综采队每月对各班组进行检查考核，严格兑现考核结果，从安全绩效、生产任务、综合管理、工程质量、培训学习五方面对各班组实行百分制考核。将班组日常管理工作细化、量化，做到班组长“管理有依据，行为有标准”严格对照考核落实。并坚持每月召开班组长考核讲评会，从安全绩效、质量标准化、亲情化一人一事等方面对班组进行考核。安全科还加大开展班组竞赛活动，制定班组考核的标准和评分考核办法，从安全质量、思想作风、业务素质、民主管理四方面进行考核，所有考核结果全部在当月工资中兑现。

三、以活动为载体激励员工争先创优、提高自身素质

为了促进班组员工岗位成才、争先创优，引导和激励他们争创一流，提高技能素质，矿工会、安全科将联合组织举办煤矿首届职工技能大赛，共五个工种参加比赛分别是：支护工、测风工、

电钳工、监测监控工、掘进工，各单位共派出87名技术精英参加了竞赛，经过激烈的比赛，15人最终获得各项目前三名，得到公司领导的一致好评。

我矿基层班组还开展了“班会唱歌”、“贴全家福照片”、“入井宣誓”、“手指口述”、安全知识竞赛、安全演讲竞赛等形式多样的活动，安全生产氛围浓厚。通过开展班组活动，为班组职工之间搭建起了相互交流的平台，使班组凝聚力得到增强，班组活力得到激发。

四、强化职工职业安全教育培训，深化基层队伍建设

狠抓员工的岗前培训，我矿岗前培训为期三个月由理论学习和现场实践组成。通过培训让每个员工做到应知应会，让班组所有员工须经培训考核合格方可上岗。机运区通过建立班组应急预案，实施以师带徒、安全伙伴等方案，让每一个员工具备自救处置能力，提高员工安全自保、互保、联保意识和实际操作技能。安全科开展警示教育，充分利用讲典型案例，汲取事故教训，增强员工对事故的防范意识。另一方面大力开展岗位练兵和技术比武活动，促使班组员工熟练掌握安全生产操作技术，提高防范事故的能力。综采队积极开展班组安全技术革新，鼓励员工广泛开展安全生产小发明、小创造、小改造等安全技术革新和管理创新实践活动；努力营造学技术、专业务、争先进、保安全的浓厚氛围。

1、职工总体文化程度偏低，职工中中高级技工比例偏低，特别是在今年推行规范职工安全行为的进程中，检查职工身边常见的“三违”行为及隐患、人人讲事故案例、本工种手指口述操作要领的过程中，差距较大。

2、重视班组管理制度建设和考核机制，忽略了文化管理。对班组日常工作进行考核、监督、跟踪，对班组创建工作及各项制度的执行进行规范，及时发现问题，研究解决。但是忽略了如何利用文化进行管理。

3、班组建设有要求而无氛围。部分班组建设采用严格考核的方法，但是部分班组员工对于新班组建设模式的目的意义没有深刻的理解，只停留在了形式上，存在积极性不高，方向不明确，参与程度相对较低，应付考核等现象，未形成全人人参与的氛围。

下一步工作重点

1、强化“双基”考核。班组工作的特点就是体现在“双基”（基础工作和基本技能）上。这就要求班组的考核重点应突出在基础工作和职工的基本技能上。我们应结合上级有关绩效考核文件，继续完善班组考核制度，在进行处罚时，做到有据可查，有理可依。同时加强个人技能培训、考核力度，将班组建设、管理评先相连挂，与绩效考核挂钩，严格兑现奖惩，形成动态考核，进而把班组管理的压力层层传递，有压力才有动力，这样职工才能由更大的进步，更好的发展。

2、扎实班组培训教育。班组是进行队伍建设、提高职工素质的基本场所。抓班组培训教育，也就是把握了职工素质提高的途径。在各班组成立教育培训小组，负责班组教培计划的制定和实施。使班组的思想政治、业务技能、文化知识等培训工作得以有效开展，营造“我要工作、我爱工作”的良好氛围。

班组建设工作汇报总结 班组建设工作总结篇九

一是开展调研，掌握情况。公司从2月份进行了班组建设工作调研。调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。二是结合实际，加大投入。上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配备了崭新的办公桌椅；给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳；给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上

墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达20万元。通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导及有关职能部室领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高；二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题；三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部室领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理力。

上半年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了1500多人次。此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。具体一是拟订和下发了10年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求；二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，提高水平；三是日常巡视与季度检查相结合，加强指导，帮助提高，四是发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

一是成立机构，明确职责，健全网络。根据装卸队出现的安全事故，公司成立了安全协管小组，指定专人协助装卸队开展工作；进一步健全班组建设工作网络。二是健全制度，明确依据，促进建设。年中拟订下发了《装卸承包工班组建设实施办法》，确保了装卸承包工班组建设的各项工作有据可

依；三是制定计划，有的放矢，促进建设。下发了《20xx年装卸承包工班组建设工作计划》，根据计划来落实每季度的安排，确保各项工作有条不紊持续开展。四是推进装卸承包工的硬件设施改造，对理货楼进行重新布局和修缮，设置装卸队队长办公室和装卸承包工培训室，安装空调、购置一批新办公桌椅、制作板报和制度牌上墙，构建“小家”氛围。给装卸队兴建了车库，安排专人看管，解决了困扰多时的装卸队车辆保安难题。在装卸队宿舍楼制作了安全及卫生知识板报上墙，促进承包工提高安全意识，摒弃不良卫生习惯。在装卸队宿舍楼进行改造和装修，设置装卸承包工阅览室，推动学习氛围的形成。五是加强培训力度，组织了全司装卸承包工参加了集团举办的装卸火车卡和船舶作业的安全教育培训，举办了台帐记录及安全知识培训班、危险源识别座谈会，进一步提高了装卸承包工安全意识。

上半年班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：1、部分生产作业单位存在一定的依赖心理，对班组建设主动性不强；2、班组危险源识别工作有待进一步深入推进；3、部分班组硬件设施仍待进一步完善。

一、加快推进班组硬件建设，重点是装卸队阅览室、各装卸队班组活动室。

二、深入推进班组危险源辨识活动，重点是将危险源辨识上墙，提高员工的认知水平，防范安全事故。

三、继续开展班组培训和技能竞赛，重点抓好机械工种技能培训和第三季度的仓库员竞赛。

四、加强交流学习，一是在公司内部举办经验交流会，二是组织班组长到先进单位学习观摩，借鉴先进管理理念和做法。

五、加大班组劳动竞赛力度，重点是卸船劳动竞赛，创造更多的效率品牌，促进生产经营上新台阶。