

最新合同的订立包括要约和承诺两个阶段 合同用工合同书(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

合同的订立包括要约和承诺两个阶段篇一

甲方（用人单位）

名称：_____

经济类型：_____

法定代表人（单位负责人）：_____

电话：_____

地址：_____

乙方（劳动者）

姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

就业证号码:_____

地 址:_____

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止
或_____工作（工程）结束止。

二、工作内容

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： _____

法定代表人(签章)： _____

(单位负责人)

_____年_____月_____日

鉴证机关(章)： _____

鉴证人(签章): _____

_____年_____月_____日

合同的订立包括要约和承诺两个阶段篇二

法定代表人□xxx

委托代理人:

甲方地址□xx新城人民西路160号

乙方:

居民身份证号码:

家庭住址:

户口所在地地址:

在甲方工作起始时间: 年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定,甲乙双方经平等自愿,协商合作的原则签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效,其中新聘用教师的试用期为2个月。
终止日期为年月日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班费。

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月10日前以货币形式支付乙方工资，月工资为?国办教师按县政府会议纪要执行?本科元/月?专科及以下元/月元。（其中试用期间工资为元/月。）

除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建

设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条下列情形形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 第十四条。(2) 第十六条。(3) 第十七条。(4) 第十九条(2)、(3)款。(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方□xx海阳私立学校（盖章）

乙方：（签字盖章）

法定代表人：（签字盖章）

委托代理人：（签字盖章）

年月日

合同的订立包括要约和承诺两个阶段篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方 担任临时岗位工作。合同期限为半年，自 20xx 年 2月 20日至20xx年6月30 日。

后勤工作

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）负责支付乙方工资，每月 元（其中含各种保险金费用）。

（三）后勤人员为临时工，工资实行包干，按月发放，各项劳动保险均由自己购买，学校不再支付任何保险费用。

（四）开学红包、端午节、学期末等由甲方支付乙方共计福利300元整。

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

2、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

3、后勤人员实行聘任制，合同每半年签订一次。

4、寒暑假不享受工资待遇。

5、各项保险由自行购买，与甲方无关。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同。

1、后勤人员对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校照天结算工资。如工作不负责任，完不成本合同所书规定

的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

2. 乙方因疾病不能按时上岗。

3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1. 严重违反劳动纪律或我校规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2. 旷工时间超过一天的。

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

5. 伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

（三）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的。

2. 甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满。
2. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未届满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

合同的订立包括要约和承诺两个阶段篇四

受托方(乙方)： _____

本合同甲方委托乙方就 _____ 项目进行 _____ 的专项技术服务，并支付相应的技术服务报酬。双方经过平等协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《中华人民共和国合同法》的规定，达成如下协议，并由双方共同恪守。

第一条甲方委托乙方进行技术服务的内容和方式如下

第二条乙方应按下列要求完成技术服务工作

3. 技术服务质量要求： _____。

第三条甲方向乙方支付技术服务报酬及支付方式为

2. 技术服务费由甲方7工作日。

乙方开户银行名称、地址和账号为：

第四条双方确定因履行本合同应遵守的保密义务如下

甲方：

1. 保密内容(包括技术信息和经营信息)_____

乙方：

1. 保密内容(包括技术信息和经营信息)_____

第五条本合同的变更必须由双方协商一致，并以书面形式确定。

第六条双方确定以下列标准和方式对乙方的技术服务工作成果进行验收：

第七条双方确定，按以下约定承担各自的违约责任

1. _____方违反本合同第_____条约定，应当_____（支付违约金或损失赔偿额的计算方法）。

2. _____方违反本合同第_____条约定，应当_____（支付违约金或损失赔偿额的计算方法）。

3. _____方违反本合同第_____条约定，应当_____（支付违约金或损失赔偿额的计算方法）。

第八条双方确定，当发生不可抗力情形，致使本合同的履行成为不必要或不可能，可以解除本合同。

1. 提交

2. 按司法程序解决。

第十条本合同未尽事宜，由双方协商决定。

第十一条本合同一式贰份，具有同等法律效力。

第十二条本合同经双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章）_____

委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

乙方：（盖章）_____

委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

看过合同法技术服务合同的人还看了：

3. 技术合同法全文

4. 上海市技术服务合同范本

6. 中国技术合同法

合同的订立包括要约和承诺两个阶段篇五

随着社会经济的发展，合同已经成为人们经济交往中不可或缺的约定，合同监管作为确保双方权益的重要环节，无疑具有重要意义。通过多次参与合同监管工作，我深刻感受到了合同监管的重要性，并积累了一些心得体会。本文将从严格执行、加强沟通、优化服务、规范执法以及完善制度等五个方面进行阐述。

首先，合同监管工作要严格执行，这是保证合同效力的基础。在合同签订之前，双方应明确约定各自的权利义务，并对合同内容进行全面而细致的审查。一旦发现合同存在漏洞或不合理之处，应及时进行修改和补充，以避免合同履行过程中的纠纷和矛盾。此外，合同监管部门要充分发挥监督职能，确保各方按照约定履行合同，对于违约行为要及时予以处理，维护合同权益的公正和平衡。

其次，加强沟通是合同监管工作的重要环节。在合同履行过程中，双方可能面临各种困难和问题，这就要求合同监管部门要积极组织双方进行沟通。只有通过及时沟通，才能解决双方在合同履行过程中出现的分歧和纠纷，确保合同的顺利履行。同时，合同监管部门也要做好信息共享和交流，加强与相关政府部门、行业协会以及律师事务所的联系，形成合力，提高合同监管的水平和质量。

第三，优化服务是提升合同监管工作效果的关键。合同监管部门要加强对双方的指导和帮助，为其提供合同履行过程中的法律咨询和解决方案，使双方都能明确自己的权利义务，从而更好地履行合同。此外，合同监管部门还应加强对合同履行过程中可能存在的风险进行预警和提示，以便双方能够及时采取有效措施避免风险的发生。

第四，规范执法是保障合同监管公正性的关键。合同监管部门要加强对自身工作的规范，确保执法过程的透明、公开和

公正。在执法过程中，要严格按照法律法规和政策规定履行职责，不搞任性执法，不偏袒任何一方。只有通过规范执法，才能增强合同监管部门的公信力和权威性，从而更好地维护合同双方的合法权益。

最后，完善制度是提高合同监管工作水平的关键。合同监管部门要加强对合同相关法律法规和政策的研究和学习，及时调整和完善监管制度，提高工作的科学性和规范性。同时，还应积极推动相关立法工作，进一步完善合同监管的法律框架，以适应不断变化的社会经济环境。

综上所述，合同监管作为确保合同权益的重要环节，要求合同监管部门要严格执行、加强沟通、优化服务、规范执法，同时也需要完善制度。只有通过不断完善和提高合同监管工作水平，才能更好地保护合同双方的权益，为社会经济的发展提供更加稳定和可靠的法律环境。