

# 2023年公司交接演讲稿三分钟(大全5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 公司交接演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导、各位评委，同事们：

大家好！

我叫，今年岁。我于6月荣幸地加入本公司，现任职位，回眸3年，我感慨万千，因为在公司不断发展的道路上，我找到了属于自己的人生舞台，同时也感到非常荣兴，因为公司给我提供了施展才华的平台和健康的工作氛围。进入公司以来，在浓厚的公司文化熏陶下，在公司领导和各位同仁的帮助下，使我从一位刚进入社会的年轻人，渐渐地掌握为人处世的原则，熟悉工作流程和岗位职责，努力使自己成为一名合格的人。

身为一名人，我感到无比的骄傲和自豪。也曾有人问我，是什么吸引力让你留在，你觉得你在快乐吗？我说，当你产生对家的眷念时，你会怎样？当然是积极贡献出自己的一份力量，把家建设的更舒服，更漂亮，更完美，给了员工优厚的待遇和优越的条件让我坚持留在了，同时我也感到我很快乐，是让我找到了人生的目标，让我看到了广阔的发展空间，在工作让我感觉到了家的温暖，有一个很好的公司文化氛围，有一种催人奋进的动力，在这里工作，我身心愉快。

三年来，我信奉诚信待人、严于律己的处事之道，注重自身

形象，加强自我拘束及个人修养，培养自己良好的人格魅力与做人宗旨。工作中，我以老老实实做人，勤勤恳恳做事为信条、严格要求自己，尊敬领导、团结同事、搞好部门之间同事的团结与关系，争取做到了互帮互助，共同进步、齐心服务。我始终牢记人十大准则，把争做优秀员工的口号时时刻刻践行在日常工作中。认真学习公司理念、公司精神，认真体会黄主席讲话及为人处事的道理，使之自我提升、成熟。牢记职责己任，把“以情服务，用心做事”与“业主至上，服务第一”的宗旨实践在工作中的每一个细节上。不断培养自己吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，尽职尽责、兢兢业业。时刻树立公司为家的思想，积极响应公司号召，听从公司指令，保持一种昂扬的工作热情与朝气，全身心投入到物业公司的各项工作之中。

同事们，朋友们：我从工作中的每一次失败中总结经验与教训，虚心向领导及同事学习，请教好的工作方式，转变思想、改变态度，培养自己“靡不有初，鲜克有终”的个性，加强“天下难事必做于易，天下大事必做于细”的意识。工作中突出服务，以好的思想、好的态度严于律己，加强自身素质来提升整体服务水平。在得到业主认可及领导好评的基础上，创下了本楼物业管理费全年100%的优良成绩，践证了“失去了就会得到的真理。”

毋庸置疑，公司发展靠的正是你、我、他——我们的每一位职工，我们所有的团员青年更是义不容辞。是啊，时代赋予我们以重任，公司给予我们以希望。在公司面临的新形势下，在公司实施跨越式发展的过程中，我们惟有将自己的命运同公司的发展紧紧联系在一起，将自己的聪明才智和青春年华融于服务水平的不断提高，才有可能在自己平凡的岗位上奏出华彩乐章，唱响青春旋律！

## 公司交接演讲稿三分钟篇二

XXX□

水，风情，风度。杯子里的水很纯净，人不能轻轻摇晃，怕扰乱安宁。山谷里的水，叮叮咚咚，奏出和谐的交响曲，快乐而自由。没有人会想到，软水会在大青石上滴下小洞。坚韧和毅力令人钦佩。

也许，在所有的人中，我注定是爱水的，我爱它的纯洁、奔放、心软和坚定的精神。我注定要学水，像水一样。

水是生命之源。这句话虽然老套，却是名言。只要人们从远处看，就会有好感。她是那么的纯洁无瑕，似乎喝了就能洗人的心，清人的痛。水就像一个孩子，总是沉浸在自己的快乐中。选择水一样的生活有什么错？远离了世间的繁琐，世界冷暖，世界荒凉。

你看到那个瀑布了吗？李白曾说：“日照香炉生紫烟，瀑布挂川前。飞下三千尺，疑是银河陨落九日。”这是多么大胆和霸气啊！快看！水从隐现的群山中倾泻而下，在山脚下激起波浪。此时的他是一个热血青年，有骨气，有气魄，有野心，想创造伟大的野心。不愧是有勇气有大气的勇者！选择水一样的生活不好。年轻有为，血气方刚！

雨停了。屋檐下，雨水滴落在一块青石上。当一根绳子锯木头时，水从石头中流过。日复一日，年复一年，石头上出现了小孔！为什么坚强的石头会被柔软的水打败？因为水有毅力和毅力。这时候，水就像一个成熟勇敢的中年男人。不要害怕对手的实力，内心充满了对成功的向往。拥有水一样的人生难道不幸福吗？脚踏实地，雄心勃勃，一步一步走向胜利。

水滋润万物，孕育万物，但其实万物都离不开它。这时候的

水，就像是老去，为世界献出自己最后的荣耀！

像水一样的生活是唯一的选择。

## 公司交接演讲稿三分钟篇三

各位主管、同仁：

大家早上好！今日事今日毕，虽是句老话，但是真正能够做到“日事日毕，日清日高”对于我们每一个人确是非常重要的。所以我今天演讲的题目是《今日事今日毕，别为自己找理由》。

时间一周周过得飞快、转眼间年关将至。不知不觉中一年就快过去了。想想其实很可怕、人的一生也就是这样一年一年老去。

依然记得自己上学的时候，寒、暑假留下的作业，一想到距离开学还好多天呢，哎 作业还是明天再说吧；而今，生活中，有时家里少个生活用品，也会这样想，等明天下班回来去超市顺便买回来吧，可到头来还是忘记了。也许生活中这些小事情等一天的时间算不了什么，但是对于团队，对于企业，耽误的就不仅仅是时间了。

我们都知道海尔集团连续十年蝉联“中国最具价值品牌”榜首，也是我国电子信息百强企业之首。在营业额和知名度渐进提升的背后，有海尔优秀的企业管理模式做强大的后盾。在多年的探索实践中，海尔的“oec”管理模式已经越来越多地引起了国内外的管理界的高度关注。

oec管理法是英文overall every control and clear的缩写，意思是每天对每人每件事进行全方位的控制和清理。这也正式我们所常说的海尔的经营管理模式：“日事日毕、日清日高”，每天的工作每天完成，每一天要比前一天提高1%。

“日事日毕、日清日高”不仅对于企业管理很重要，对于员工个人来说也非常重要，坚持这个原则，可以保证我们的工作整然有序且能保质保量地完成。

一个人的工作，若按照计划有条不紊地完成，不会导致手忙脚乱。然而人总是有惰性的，不到火烧眉毛，总不着急，结果“明日复明日”，最后多项工作积压，弄得焦头烂额。在这样的情况下，想把工作做好是一句空话，最后往往为了应付检查敷衍了事。长此以往，不仅工作没做好，自己的生活也是一团糟。

我们每做一件事情，都需要花费一定的成本，其中，时间就是成本之一。而珍惜时间，无异于节约成本、珍爱生命。如果总是等下去，今天等明天，明天等后天，工作总量还是那么多，时间却花掉好几倍，这是得不偿失的。

优秀和卓越不是来源于激昂的豪言壮语，而是源自日常的点点滴滴和踏踏实实地做好每一个细节。一个人的竞争力高低，也体现在执行力上。让我们从身边小事着手，培养自己的执行力，日积月累，成功就变成了一种习惯，一个必然。责任制造结果，细节决定成败。请珍惜自己的时间，不要拖延今日事，这样才会为明天的成功增加筹码。“日事日毕”，才能“日清日高”。不为自己寻找任何理由。今天的事一定要在今天完成，因为明天还有新的事情。

我的演讲完毕 谢谢大家！

## 公司交接演讲稿三分钟篇四

各位经理、各位员工：

大家晚上好！

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，我们不知不觉地走进了20\_\_

年。一年里，我们各项事业都取得了长足的进步，超市的经营业绩更是节节攀升。经过一年的锤炼，我们的战略更加聚焦，思路更加清晰，基础更加扎实，管理模式更加完善，执行力更加增强。在所有迎宾馆和万家乐人的共同努力下，我们克服了种种的压力和困难，不仅圆满地实现了企业各项预计目标，团队的素质、专业的精神、管理的层次都有了极大的提升。

此时此刻在总结这些成绩的同时，我深深知道这些成绩的取得，是大家共同努力的结果。总结我们过去一年的工作，展望我们今年的发展前景，我们的超市，我们的宾馆全体员工，团结拼搏、锐意进取，抓管理、谋发展、创效益、树形像，我们正确的把握了发展机遇，取得了骄人成绩。而所有这些成绩的取得与我们全体员工的共同努力是分不开的。这是每一位员工辛勤付出的功劳，更是每一位员工的骄傲！

所以我再一次衷心的感谢全体工作人员，谢谢大家！

## 公司交接演讲稿三分钟篇五

亲爱的员工同志们：

大家下午好！在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20\_\_年“感恩、未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取

得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了20\_\_年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天的汇报内容分为四部分：第一部分是艰苦奋斗，开源节流不是对历史的否定；第二部分阐述为什么要艰苦奋斗？第三部分是如何理解艰苦奋斗，开源节流；第四部分是如何做到艰苦奋斗，开源节流。

首先，我要向大家强调的是艰苦奋斗，开源节流不是对前几年工作的否定。在某些人的眼睛里世界上的颜色只有黑与白，某些人面对别人就某点问题的批判就想象为对自己的全盘否定，这是不懂辩证关系的，是情绪化、头脑简单化的表现。

自董事长在20\_\_年11月正式进入\_\_药业，历经10年的时间，公司一直处在一个上升阶段，销售收入从不足\_\_\_\_万元提高到\_\_\_\_亿元，翻了\_\_\_\_倍，这里面凝结着董事长的正确战略决策，凝结着核心管理团队的团结与智慧，凝结着一线销售人员付出的汗水，这些都是不可抹杀的，是值得怀念的峥嵘岁月。

数据会使我们以为十年的艰苦奋战已经胜利。不过我要说，成功是一个讨厌的教员，它诱使聪明人认为他们不会失败，它会掩盖一切矛盾，它不是一位引导我们走向未来的可靠向导。\_\_\_\_亿元是一个十分可怕的数据，它让我们骄傲的同时也蒙蔽了sla药业在国内制药企业中的地位并没有显著提升，身边很多药企，包括中大型药企他们近几年的也处于快速增长阶段。

总结十年的增长历程，从单纯依靠妇幼渠道利用婚检，依靠计生行政干预强制发放\_\_，到组建otc队伍、执行psa计划，商务与计生渠道拆分实行专业的人做专业的事，加大拓宽分销市场，事实上公司一直处于组织变革、营销变革之中。”变”促进了sla药业（前北大药业）的发展，在公司从业经历超过了五年的同事们，你们应该切身地感受到了公司的历次变革，你们也受益于这种变革，因为变革，你们的能力才会有很大的提高；因为变革，你们的职业生涯才会不断前行；因为变革，你们的收入才会不断增加。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。