

# 2023年中层干部选拔任用方案(大全5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 中层干部选拔任用方案篇一

上报批复前在xx公司内对拟任的中层管理人员进行公示，公示方式：

- 1、在开xx公司公开栏上发布公告。
- 2、公示主要内容包括：拟任人选的姓名、性别、民族、出生年月、参加工作时间、政治面貌、学历、聘任职务。公示期为七天。对公示对象反映的问题，由公司班子会同有关部室进行查实。

## 中层干部选拔任用方案篇二

制订工作方案，上报集团公司同意。公布推荐职位、任职条件、推荐范围和有关要求，召开推荐会，进行民主推荐。根据推荐结果结合平时掌握的情况进行综合分析，经公司班子研究后确定人选，并对确定人选进行考察。

### 1、民主推荐

民主推荐采取会议无记名投票推荐和自荐两种方式。民主推荐参加人员范围：参加推荐会的人员为公司在编在岗正常工作的人员，所推荐的对象为符合任职条件的干部职工。实际到会人数一般不少于应参加人数的80%。

## 2、确定考察对象

根据民主推荐结果，由公司班子提出人选建议，经公司班子研究确定考察对象。

## 3、组织考察

按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的条件和选任岗位实际要求，对确定的考察对象由考察组进行全面严格的考察其德、能、勤、绩、廉。

对新提拔干部的考察要按照个别谈话、征求意见等方式深入进行了解情况，并征求所在部门负责人及有关职工的意见。

## 4、上报批复

经讨论决定选拔任用的干部，应将考察结果报告和《干部任免表》一同报集团公司，批复同意后正式下文聘任。

# 中层干部选拔任用方案篇三

1、具有履行职责所需要的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平，认真实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观，坚决执行党的基本路线、方针、政策，坚持讲学习、讲政治、讲正气。

2、正确行使职工赋予的权力，清正廉洁，以身作则，遵纪守法，密切联系群众，自觉接受党和群众的批评监督，做到自重、自省、自警、自励，有民主作风、全局观念，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

3、坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，有强烈的事业心和责任感，爱岗敬业，具备良好的职业道德素养，有胜任职位所需的组织能力、文化水平和专业知识，在现有

岗位实绩突出。

## （二）资格条件

- 1、公司正式在岗员工。
- 2、经理助理需具有大学本科以上文化程度或相关专业高级以上技术职称，中层正职2年以上工作经历。
- 3、中层正职需具有大专及以上文化程度或相关专业中级及以上技术职称，有本级别副职1年以上工作经历。
- 4、中层副职需具有中专及以上文化程度或相关专业初级及以上技术职称，或在本单位（部门）工作满3年，年度考核都在良好以上，表现优秀的普通员工。

## 中层干部选拔任用方案篇四

为深化干部人事制度改革，建立科学规范中层管理人员选拔任用及管理制度，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》《xx市领导干部选拔任用“十步”工作法》等有关规定和要求，结合企业实际，经xx公司班子研究，决定对公司中层干部进行选拔任用。为保证此项工作有序开展，特制定本方案。

## 中层干部选拔任用方案篇五

一要有崇高的道德，做理解群众扶危济困的“贴心人”。有道德是做人的根本，“德才兼备、以德为先”是选拔任用干部的一条重要原则。基层干部也要加强道德修养，努力践行社会主义核心价值观；自觉在恪守职业道德、遵守社会公德、信守家庭美德、坚守个人品德方面做模范，做一个道德高尚的人。只有道德修养水平提高了，才能心中装着群众，才能替群众办事，才能做理解群众扶危济困的“贴心人”。目前，居民巷道和楼道清理着手动工是当务之急，作为街道的重点

工程之一，首先，身先士卒，增强主动性；其次，加强协调各个部门，推进工作进度；最后，责成相关部门，督促现场，确保工作稳步推进。

二要有丰富的知识，做了解群众宣传政策的“知心人”。知识改变命运，知识成就事业。社区干部也要加强学习，珍惜每一次组织部门安排给与我们的学习机会，学习党和国家的大政方针、基本的法律知识、基层工作经验和了解地方风土人情。利用提供的安静的环境静下心来学习，融入浓厚的学术氛围规规矩矩学习，联系实际踏踏实实、带着要解决的街道发展出路思考一些问题，通过学习，不断提高自身素质，达到“站起来会讲、坐下来会写、蹲下来会听、走下去会干”的“四会”干部，不断增强为民服务的能力，做了解群众宣传政策的“知心人”。对于计生和民政工作，就是需要深入社区、深入群众、深入居民家中，向他们宣传最新的服务政策等等，让她们切实的感受到无微不至的关怀和关心。

三要有担当的责任，做引导群众为民务实的“热心人”。责任就是职责和任务，基层干部的责任就是为民务实。这就要求基层干部要敢于担当，不断树立责任意识“想干事”，强化责任能力“能干事”，规范责任行为“真干事”，坚持责任制度“可干事”，落实责任成果“干成事”。有了责任就能够主动关心群众，关心社会，就能做引导群众为民务实的“热心人”。担当从本质上说是一种与生俱来的使命，担当就是对自己所负使命的忠诚和信守，担当是人性的升华，当一个人虔诚的对待工作和生活时，他必然能承受到担当所带来的力量，只有那些勇于担当的人，才能出色的完成工作，才可能赋予更多的使命。我们只有清醒地认识到自己的担当，并勇敢的扛起它，无论对自己还是对于社会都将是问心无愧的。

四要有严明的纪律，做服务群众清正清廉的“放心人”。“加强纪律性，革命无不胜”。俗话说“没有规矩，不成方圆”。有纪律是一切事情成功的前提。社区干部有纪

律就是在工作 and 生活中要遵守法律、严守纪律、恪守自律，时刻牢记：“自由的前提是纪律；没有纪律的自由，是最大的不自由；任何自由的权力，都必须在法律、道德、纪律的范围之内行使”。社区干部有纪律才能做“讲党性、重品行、作表率”的模范；才能做政治清醒、经济清白、作风清明的表率；才能做服务群众清正清廉的“放心人”。勤政廉洁是基层党员干部的本分，也是对共产党员最基本的要求。身处基层，要认真贯彻好民主集中制，积极拥护民主决策，切实做到“四不”，即不搞小圈子、不搞一言堂、不搞特殊化和不搞拍脑袋决策。坚决拒绝吃请，慎独、慎微、慎初、慎言、慎行、慎友，通过点点滴滴、日积月累，养成良好的习惯和崇高的品质，让群众和居民交给我们办的事情更放心。

有道德是前提、有知识是根本、有责任是目标、有纪律是保障。只有坚持“四有”，社区干部才能更好地扎根社区，做为民务实清廉的“贴心人”、“知心人”、“热心人”、“放心人”。