

2023年拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结(精选10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇一

在20xx年的基础上，党工委、管委会对20xx年的征地工作提出了更高的要求，确定了全年征地目标万亩以上，拆迁各类建构筑物xx万平方的工作目标，并对征地拆迁工作给予更多的政策倾斜，在经费、人员、装备等方面给予了充分的保障。经费方面，财政优先支持征地拆迁工作，提供充足的资金保障，保证各项补偿费及时足额支付到位。人员方面，根据工作需要，新聘或从其他部门抽调具有征地拆迁工作经验的人员充实到征地队伍中来，打造了一支具有较强战斗力的征地队伍。装备方面，配齐工作用车，电脑等，改善工作条件。同时，一把手亲自督办征地工作，亲自协调相关部门配合征地工作，为征地拆迁提供了更多的便利条件。在开发区内形成了人人参与征地拆迁，各部门支持征地拆迁的良好氛围。

2、开展重大项目攻坚战专项行动

为保障重大项目用地，管委会分别组织开展了xx铁路项目、机场扩建项目征地拆迁攻坚战专项行动，并取得了较好的成效。云桂铁路(经开区段)征地预计2847亩，其中收回国有土地约xx亩。通过开展攻坚战，党工委、管委会领导亲自挂帅推进征地工作，目前该项目交地率已达70%。机场扩建项目，征地xx亩，要求年底前全面完成征地拆迁，特别是新航站楼核心区项目用地，要求3月底前交地施工，时间紧，任务艰巨，

通过开展攻坚战专项行动，管委会从各部门抽调了60多人□xx镇抽调50人，管委会领导亲自挂帅，全体干部职工团结一心、开拓创新、强力推进征拆工作，圆满完成了任务。至x月份为止该项目已完成征地xx亩，得到了市委、市政府的高度赞扬。

3、实行责任包干，分头推进

将20xx年的征地拆迁工作任务实行包干，分组负责，责任到人，限时完成，分工负责的同时又做到分工不分家，灵活机动，对于重大项目，紧急项目，临时抽调其他组人员重点突破，确保完成任务。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇二

××征拆工作面临三方面难题：一是拆迁量巨大，涉拆面较广。××线路从东往西穿越××市五个县（市）区（安丘市、坊子区、高新区、奎文区、潍城区），9个镇（街道办事处），31个村，设计征地1100亩，房屋拆迁956户，市直企业6家。二是时间紧迫，施工压力较大。××是典型的边开工边拆迁工程，有效施工工期很短，而且开工即面临春节，前期时间欠账较多。三是被拆迁户工作难度较大，有的被拆迁户经过了××电化工程、省道改建等拆迁经历，“反拆迁”经验较为丰富。

一、领导挂帅，强力推进拆迁工作

面对困难，××把拆迁工作列为各项工作的重中之重，指挥部指挥长任宗军亲自挂帅征地拆迁工作，并指定副指挥部罗俊分管，指挥部成立了征地拆迁部，定员3人，配备了专门的交通工具，负责线下工程施工的第一、二项目部分别成立了征地拆迁部门，定员2-3人，标段专职征拆人员10人。同时，指挥部和项目部分别成立了征地拆迁领导小组，由指挥长或项目经理任组长，征拆部、工程部、安质部等相关部门人员组成，加强了征地拆迁组织建设和队伍建设。

为了确保有序推进拆迁工作，××对拆迁工作进行了组织分工，明确工作范围、目标，明确工作职责、责任，明确了奖惩措施和额度，本着分级负责、上下联动的工作方针，不断解放思想，改变工作方式，强力推进征拆工作。

二、积极进取，快速打开施工局面

兵马未动，粮草先行，××客运专线开工即进入大战，要求征地拆迁工作必须快速打开局面，为施工创造条件。为贯彻落实建设指挥部“实干巧干三个月，突破征地拆迁关”活动，实现重点工程在春节前开工，××从三个方面大下功夫，圆满完成了任务。

一是加强了路地关系建设，为征迁工作打下基础。指挥部及各项目经理部一边安摊建点，一边开展地方关系的走访活动。在没有任何图纸的情况下，本着先交朋友，再谈工作的原则，指挥部和各项目经理部分管领导、征拆人员逐一走访了本标段涉及的市、县、区及镇、村领导，进行感情投资，为下步的协商合作奠定了基础。指挥长任宗军在各项工作尚未明瞭之前，要求各单位领导坚决不能等靠，要特事特办，超常发挥，牢固树立超前意识，在宾馆建起临时办公地点，使各项工作及活动正常的开展。

二是抓住机会，突破征拆难关，以点带面扩大战果。在拆迁补偿协议未签订及拆迁补偿款未到位、以及地方征拆部门工作没有开展之前，指挥部下发文件，鼓励各项目部采取多种方式打开局面。加强路地关系建设，其目的非常明确，只有一个字：“地”。在实际工作中，各项目部采取“借地”、“租地”或直接付给村民少量现金，或快速做村组负责人工作等方法，必须先“借”到地、“租”到地，让机械设备、人员进场，先开工，后办手续。采取这种方法，快速开工了汶河大桥、××东特大桥等40多个工点。造成既成事实后，一方面为扩大征地拆迁成果找到了突破口，一方面断了一些地方官员分包工程、供砂石料等想法，减少了地方干

扰。

三是全力推进征拆工作。××年1月中旬，××在××市分三组展开了征地、拆迁工作，一组为：土地勘察定界；二组为：附着物、构筑物清点丈量登记造册；三组为：入户对房屋勘察丈量登记造册。工作人员舍小家、为大家、保国家重点工程，主动放弃回家和亲人过春节，把征地、拆迁工作一直干到腊月二十九。在春节前，××完成1110.03亩土地征地手续，其中坊子区、高新区附着物全部清点、丈量登记造册完毕，取得良好成绩，率先完成了建设指挥部确定的征拆目标。春节后地方政府上班，××征拆工作人员分别和地方政府联系，采用人盯人、见缝插针，办不成事坚决不走人的工作方式，对地上附着物清点、丈量完的地段协调、要求进场施工，没有清点丈量的抓紧清点、丈量登记造册并配合各区房地产评估公司对拆迁房屋评估。在××年一季度，××完成182845.12平方米房屋清点、丈量工作，并协助建设指挥部与地方政府签订补偿协议共计约6000万元。至此，××北线（客专线）除房屋外基本拉通，扫清工程路面障碍，为施工生产大干局面的形成创造了条件。中铁二局××在建设指挥部“实干巧干三个月，突破征地拆迁关”活动中取得了第一名。

三、强攻硬上，不断巩固和扩大征拆战果

拆迁补偿协议签订后，地方政府仍以各种借口，不予配合。指挥部和各项目部采取因人而异，因地制宜，强攻硬上，通过暴力拆迁方式扩大巩固征拆成果、震慑漫天要价的刁民。

一是加强与市政府高层领导的联系，依靠政府做工作。××市委常委、副市长徐振溪同志多次组织召开全线拆迁动员会，到施工现场实地踏看拆迁进度，召开专题调度会，下达死命令，责任到人头，给各级地方政府施加压力，要求各级地方政府要以高度的政治责任感，充分认识到建设××客运专线对××经济建设、和谐社会建设的重要性，认真落实省、部领导的讲话精神，以大局为重，以全力支持建设××客运专

线。

二是加强与具体办事部门和领导的协调，切实解决征拆工作中遇到的问题。指挥部和各项目部针对各自面临的不同情况，分析原因，有的放矢做工作，进一步加强感情联络。

针对铁三局、十局在××电气化改造遗留问题，个别地方政府不但不予配合反而阻止××客运专线工程施工的特殊情况，××一方面积极向有关部门反映情况，一方面向地方政府领导、村民解释、协商、说明××铁路客运专线工程的重要性、紧迫性，说明铁三局、十局和中铁二局关系，××电化和××客运专线的关系，求得理解和支持，历尽千辛万苦，才得到了地方政府的配合。

三是艰苦细致开展工作，力拔钉子户。××征拆工作人员与地方征拆部门工作人员一起，进村入户，切实解决被拆迁户的一些政策范围内可以解决的困难，拔掉钉子户，进一步扫清障碍。

“只要功夫深，铁棒磨成针”。征拆工作人员坚信只要工作做得细致、以理服人、以情感人，和谐拆迁，一不定期可以顺利推进征拆工作。二季度，在建设指挥部“拼搏大干二季度，力争线下主体完”活动中，××的征地、拆迁工作重点转为××市四个城区的房屋拆迁。其中坊子区6191.05平方米、高新区41410.82平方米、奎文区61412.87平方米，潍城区73899.08平方米。四个区共计房屋拆迁182913.82平方米。在建设指挥部的领导下和××市地方各级政府的支持下，××征拆人员紧紧依靠城市房屋拆迁安置办公室，每家每户入户做工作，宣讲××客运专线建设的重要性，工期的紧迫性，宣讲国家补偿政策、标准，取得了大多数被拆迁户的认可，按期签订了补偿协议搬家，拆除房屋，让出施工场地。对一些困难户，拆迁人员不分上下班时间找拆迁户谈话宣讲，对最困难的家庭，入户谈话宣讲多达近60次。通过做工作，除奎文区丁家道口村和潍城区康家村的拆迁户拒绝签

协议外，路内的走了50，铁三局走了38。

××市高新区以张定博等，不管地方政府和××市拆迁办等工作人员怎么解释做工作，都不签补偿协议，成为钉子户。张定博等3户钉子户对拆迁房屋漫天要价，对国家政策转置之不理。在市政府的大力支持下，××组织200人和配套机械设备，强力迫使3户钉子户清理、搬迁室内物品，××市潍城区丁家口村26户拆迁户集体不拆，还上访到市、省政府。××和地方政府相关人员一起，按程序当面与上访户集体对话解释，但对方仍然漫天要价，无法达成协议。面对困难，经与地方政府、公安部门协商，在××年9月2日上午9时，警民合作，先行拘留，对丁家道口村20多户进行协助拆迁。

××站房屋拆迁是全线能否按期拉通的关键。建设指挥部主管拆迁领导亲自督阵，到路局找领导，请求铁三局、青西车务段领导到达现场协助拆迁宿舍楼，并对铁三局、青西车务段宿舍楼被拆迁户宣讲拆迁政策，宣传建设××客运专线的重要性。为达到效果，工作人员每天分3-5组，不按时敲门入户做工作，每晚坚持开碰头会，汇总情况，分析当天情况，查找症结，找到解决方案，作好第二天的工作安排。截止××年11月15日，在每平方米加300元作为搬迁奖励和强大的宣传劝说下，青西车务段400多户全部搬迁完毕，铁三局大部份搬迁，剩下18户困难户。工作人员把剩下的18户挨家挨户再多次进行劝说、解释，截此××年11月24日，剩下5户成为钉子户。11月25日9时30分，在地方政府和公安部门的配合下，帮助钉子户完成搬迁。至此，××征地拆迁工作全线贯通。

××强力推进征地拆迁工作，为施工生产打下坚实基础，超额完成了建设指挥部三个活动的阶段目标，工程进度超前，安全质量良好，质量信誉评价连续名列前茅，确保了××在保持了领先优势。

总结回顾中铁二局××客运专线××年的征地拆迁工作，能

够克服面临的困难，没有因为征地拆迁滞后影响工程施工，没有因为征地拆迁造成地方人民群众生产生活和不和谐，取得了地方政府满意，被拆迁户满意，建设单位满意的良好效果，主要得益于建设指挥部的统一领导和地方政府的大力支持。在2008年的工作中，在建设指挥部的领导下，中铁二局一定能够取得更大成绩，为××客运专线建设做出自己更大的贡献。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇三

20xx年是深入学习贯彻落实党的精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。学校进一步规范办学行为，以“创名校、出名师、育新人”为目标，以“树立名校意识(责任意识、竞争意识、创新意识)，建设名师团队”为工作主题，以抓好规范办学和校园文化建设为重点，教育教学管理工作取得了较好的成绩。

一、加强规范教学行为管理，推进学校可持续发展。

(一)以抓好“五评五改”为核心，多角度全方位对学校各项工作进行查找整顿，练好内功，提升办学质量。

一是由社区群众评学校，改进校风建设。学校在校内外广泛宣传行风评议的内容和意义，树立“评议结果群众说了算”的观点；二是由家长评教师，改进师德建设。请部分家长以座谈、咨询、问卷等方式征询对教师师德师风的意见，将家长监督作为改进学校师德师风建设的重要力量；三是由学生评课堂，改进教学模式。按照《课程标准》要求审定课堂教学的效率，一看学生是否喜欢，二看形式是否新颖，三看是否学有所得，教有所得；四是由教师评干部，改进管理方法。评价的主要标准是学校干部是否真正把服务意识放在首位，能否严格要求自己，做好教师的表率，在实际工作中以身作则，模范带头；五是由党员评领导，改进党风廉政建设。通过党员民主生活会、党小组学习等形式加强廉洁从教、廉政治校等

工作，突出校领导以身示范作用，把构建廉洁校园、和谐校园作为最终目标。

(二)强化长效机制建设，认真做好四步强化工作，促进学校行风评议工作深入持续开展。

1、强化教育。通过双周行政例会、班主任工作例会、每周升旗仪式、党小组学习、全校教职工大会以及校内简报等多种形式进行广泛持续的校风、教风教育，加强教师的政治学习和业务学习。

2、强化沟通。通过教研组、年级组、党小组、班集体等学校基层工作组织进行干群间的相互沟通交流，拓展不同渠道向家长进行沟通，减少工作中的失误。

3、强化监管。继续把“五评五改”作为我校评议工作的核心和抓手，向家长制发“致家长的一封信”，请求家长进行支持配合，并告知举报电话以及处罚办法，表明学校坚决惩处违规行为的决心。

4、强化宣传。充分利用校内外各种媒介进行大力宣传，树立好的典型、学习好的榜样，对不良行为进行严厉惩戒，对教育教学行为不当的教师进行警告和处罚，对其他教师进行持续的警示，以做到警钟长鸣。

我校自开展行风评议工作以来，通过扎实、有效的工作方式，取得了显著的成效□20xx年全年实行了零投诉、零上访的目标，并被评为全市“综合考评先进单位”。今年保持了去年的良好态势收到上级转交督办的问题，经核查均属不实。在今年行评中我校取得了较高评价，全年各级简报、媒体宣传我校行评方面的文章达10余篇。

二、加强队伍建设，有效推进名师培养工程。

为实现学校科学与和谐发展，成为名师辈出的名校，我们在队伍建设方面，主要抓了三点。

(一) 建设一个廉洁从教、无私奉献的教师群体。

学校认真开展师德教育活动，抓教师良好形象的塑造。学校倡导全体教师努力构建一种合作伙伴式的师生关系。要求教师每天做到“三个一”（每天送给学生一个微笑，每天说一句鼓励学生的话，每天找一名学生谈话），树立“三心”（爱心、耐心、信心），做到“三不”（不埋怨、不嫌弃、不放弃），做到“三个一样”（对待工作像对待自己的家事一样、对待学生像对待自己的孩子一样、对待同事像对待自己的亲人一样），努力扮演好“四角色”（做学生思想的引导者、生活的激励者、学习的促进者、心理的疏导者），以平等、尊重、理解、宽容的心态去塑造学生心灵世界，用健康的心理打造心灵的和谐。

在3月开展了“学雷锋月”和“规范师德教育月”活动，全校教职工面向国旗庄严承诺，严守师德，爱岗爱生。并评选出学雷锋标兵赵长明，号召全校老师向他学习，在三月份还开展“十佳魅力女性”评选表彰活动；4月份又开展了以“拒绝有偿家教、有偿带生、有偿办班”为主题的“师德教育月”活动，签订了师德责任书，同时评选出“十佳优秀班主任”并在社区宣传其事迹；5月份开展了“党风廉政教育宣传月”系列活动，加强对全体教职工的党纪国法教育和廉洁自律教育。在8月份校本培训中邀请了深圳道宏专家来校演讲，对全校教职工进行了师德师风教育和业务学习。学校结合《中小学教师职业道德规范》的要求，加强对教师的“名校意识”（即责任意识、竞争意识、创新意识）教育和“三爱”（即爱校、爱岗、爱生）教育。一种爱校、爱生、敬业、奉献的良好风气在我校蔚然形成。学校坚持每月一个活动主题，如六月份组织评选了校“十大师德标兵”和“十大学生最满意的教师”活动，在“七一”开展了评选“优秀党务工作者”和“优秀党员”活动，在九月份开展了评选“首席教师”和“教学技能先进个人”活动，使广大教师学有榜样，赶有方向，充分调

动了广大教师教书育人工作的积极性。通过开展以上活动，“志存高远、敬业爱生、教书育人、德为人先、学为人师、行为世范”的理念已深入到每一位教师的心中，并落实到每一个教师行为之中。

(二)培养一支业务精湛精、锐意进取的青年教师队伍。

9月份学校实施“青蓝培养工程”。有10对新老教师签订了“帮带协议书”，结成师徒关系。并举行隆重的师徒结对子仪式：会上给每位青年教师分别配两方面指导教师：一是业务师傅，二是班主任师傅，业务上要求师徒每周互听一节课，互看一次教案，互评一节课，期末交一篇教育教学论文，年终根据工作开展情况和徒弟考试成绩实施奖惩。班主任指导老师和徒弟之间要每周交流一次班会教案，每月开一次碰头会，由有经验班主任介绍班主任管理经验，学生学法指导方法，与家长交流方法，年终根据政教处班主任考评得分情况给予奖惩。

三月份，成立青年教师成长学院。将青年教师培训与“课内比教学、课外访万家”工作紧密结合起来，将青年教师群体列为“比访”工作的重点参与对象；将青年教师成长与“双课”评比结合起来，想方给青年教师压担子，使青年教师每周有任务、每月有目标；每日有进步、每天有成长。逐步在人生事业上走向成熟，走向成功。为此，学校特地给所有青年教师定下了个人成长“十个一”工程：每学期讲一节优质课、每周听一节优秀教师示范课、每月在集体备课中做一次精彩的发言、每学期读一本教育理论书籍、每两月提交一篇优秀教学案例、每学期写一篇教育教学论文、每月写一篇新闻报道、每周走访一次学生家庭、练一笔好字、每学期发展一项业余特长。通过以上培训，我校青年教师迅速成长起来：董锐、陈丹、陈晓丽、在省级优质课竞赛活动中获一等奖，陈艳、吴迪、王玮获市级优质课一等奖，郭玲、宋辉、陈艳、朱颖颖成为市教育战线较年轻的讲师团成员。在今年教育局组织的课内比教学大比武活动中，我校派十二名青年

教师参赛，获市直学校团体第二名，为学校争得了荣誉，也充分展示了学校教师培训成果。

三、加强教学管理，有效提升教育教学质量。

(一)立足课堂，“课改”促高效。

全面落实教学课程规划，努力构建符合创新教学要求的“高效课堂”模式。按照“尊重主题，面向全体，讲究实效，充满活力”的十六字高效课堂特征，探索并推行“目标导学——启发引导——归纳小结——当堂训练”的课堂教学模式。认真落实“543”课堂教学要求。“四为主”即：教师为主导，学生为主体，启发为主轴，训练为主线；“四带入”即：把激情带入课堂，把微笑带入课堂，把趣味带入课堂，把欢乐带入课堂；“三还给”即：把课堂还给学生，把思维还给学生，把创造还给学生。让学生做课堂的主人，真正把课堂变成师生的精神乐园，变成“互动式”的高效课堂。我校也因此被评为“新课改先进单位”。

(二)潜心教研，科研兴学校。

今年，我校各学科教研组、备课组“天天奏响主旋律，周周交流一心得”，根据“问题课题化，课题常规化”的原则，每天结合平时教学工作中出现的课堂教学问题随时随地进行研讨总结，共同探讨最优教学方法，并结合教学实际，向中央教科所申报了“唤醒教育”国家级课题。通过研究，广大教师更新了理念，转变了观点，提升了素质，同时减轻了学生负担，使学生乐学、善学，学有余力，学有所长，又提高了教学质量，提升了学校形象，收到良好的办学效益：一是我校中考成绩连年名列市直学校前茅，其中政治学科中考成绩名列市直学校第一；二是毕业生成为省、市重点高中的“抢手货”，被四中、五中视为最有发展潜力的重点生源学校；三是学习研究、总结提高也取得丰硕的教研成果：一年来参加各级各类教学技能竞赛和教研论文比赛，共有60余人次获奖，

市级以上报刊杂志发表文章15篇。

四、加强德育工作，全面提升学生思想素质。

(一) 狠抓学生行为习惯的养成教育。

贯彻落实“小事育大德”的德育观念，对学生行为习惯的养成从细处入手，从起点抓起，让良好习惯的养成成为学生终身受益的良药。本学期，我校将培养学生“十个”好习惯作为德育工作的重点，即：把衣穿好、把饭吃好、把路走好、把地扫好、把操做好、把书读好、把歌唱好、把课上好、把人待好、把人做好。为培养学生这十个好习惯，学校坚持“抓早、抓细、抓薄弱、抓反复”的原则，在“内化”上下功夫，在“养成”上做文章。将九月份定为行为习惯养成月，将开学的第一周定为入学教育周。在开学第一周各班开展了“三个一”活动：即：召开一次“好习惯成就未来”的主题班会，把十个好习惯养成教育的内容具体化，分解成细目，也让学生明白具体该做什么，该怎么做，做到有章可循。办一期“习惯决定命运”的主题黑板报，营造氛围让学生明白习惯养成对其终身发展的重要性。开展一次礼仪知识竞赛，让学生学会说文明话、干文明事、做文明人。在习惯培养过程中，学校注重抓反复、反复抓，注重强化训练。三月份，我校在全市关工委会上做了《防止青少年犯罪》经验介绍，几家简报全文刊登了这篇文章。

(二) 寓德育教育于丰富多彩的活动中。

在学校有计划不间断的系列活动中，我校坚持“解放学生，发展学生，利用学生，成就学生”的思想，让学生自主策划，主动参与。我校每年开展的活动主题和打造的品牌活动有：二月：净化自我活动月——开展“十好”主题活动；三月：奉献自我活动月——开展“感恩”主题活动；四月：展现自我活动月——开展“体育竞赛”主题活动；五月：激励自我活动月——开展“红五月”主题活动；六月：感化自我活动月——

开展“给家长写一封信”活动;九月:美化自我活动月——开展“书画比赛”活动;十月:唱响自我活动月——开展“歌唱祖国”歌咏比赛活动;十一月:欣赏自我活动月——开展“小制作展”活动;十二月:净化自我活动月——开展评选“感动校园十大人物”活动。在学校科学规范的管理下,学生逐步养成了良好的行为习惯,学校形成了“文明礼貌、积极进取、勤学务实、和谐团结”的优良校风。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇四

东部城区的拆迁工作,主要涉及到板桥驾校。根据板桥驾校拆迁的实际情况。我们和板桥劳教所成立了联合工作组。板桥驾校区域内共有8家企业和其他经营场所,建筑面积为13480平米,建筑结构为砖混.材纲和板房三种类型。房屋性质分为租赁和自建。我们严格按拆迁规定和赔偿标准开展工作。到目前已基本完成拆迁任务。赔偿金额共计1000余万元。赔偿资金已全部到位。签订协议的拆迁户,拆迁工作已顺利完成。

为了做好堤南绿化带建设工作。需要拆除四公司的平房。拆迁涉及到171户人家,由于历史原因,这些拆迁户存在很多困难。他们有的是下岗职工。有的是老弱病残。有的是外来人员。拆迁工作存在着很大困难。但是。拆迁人员不畏坚难,敢于工作。耐心向其解释绿化工程牵涉千家万户的共同利益的道理以及据不拆迁的严重后果,排除被拆迁人思想障碍和对立情绪,让被拆迁人全面了解情况,理解政府工作,从而使大部分被拆迁户自愿地与拆迁部门签订了安置补偿协议。因被拆迁人认为补偿标准较低或者因其他合理请求未被满足而拒绝拆迁的情况,则想方设法做拆迁人的工作,争取被拆迁人的理解支持,使双方达成公平合理的调解协议,从而确保了拆迁工作的进行。同时认真解决被拆迁人的实际困难。在拆迁过程中,根据被拆迁人经济和生活的实际困难,在现

有政策和法律允许的范围内，拆迁办给予其适当照顾，根据实际情况。我们集中修缮了39套平房。让那些困难户入住。并积极帮助他们搬家。同时联系公安部门把拆迁户的户口迁入新的居住地。解决了他们的后顾之忧。促成他们自愿地配合拆迁工作。到目前为止堤南拆迁工作已基本完成。确保了绿化带工程的顺利建设。

(3) 认真做好文化乐园承租户的搬迁动员工作。使他们在规定的时间顺利搬迁。保证了文化广场改建工作的顺利进行。

根据拆迁的实际情况。我们成立了拆迁工作领导小组。在拆迁工作中采取了由领导分工负责的方式进行管理和指导，根据拆迁的实际情况，我们根据拆迁工作人员的工作方法和综合素质，有针对性地进行细致、科学地分工，加强对拆迁实施单位和拆迁户的工作力度，确保公平、公开、公正，接受群众监督，确保拆迁工作在依法、严谨的环境中高效运行；在每次会议上讨论拆迁工作中发现的问题和存在问题及时提出整改意见，对拆迁项目负责人进行明确分工，责任到人，并接受群众监督和举报，从组织领导上为拆迁实施奠定基础。

在单位日常工作中，首先从领导班子抓起，做到上下齐心、团结一致，同时严格要求每名干部职工，弘扬正气，讲团结、讲奉献。对团结有利的事多做，对团结没利的事不做；对团结有利的话多说，对团结没利的话不说。同时抓好业务学习，提高全体人员的职业素质和专业水平，真正使每人做到知法懂法，业务精通，成为工作上的明白人，使我办成为一个有凝聚力，有战斗力，务实高效的团体，以便能更好的完成区委、区政府交办的各项任务。

拆迁工作是一项艰苦的工作，需要经常深入现场工作。七、八月的夏季，酷暑难耐。但是拆迁办的，全体同志却每天早出晚归，坚守拆迁一线。节假日经常加班加点工作。在拆迁过程中，姚主任尽管事务非常繁忙，他仍经常亲自召开拆迁工作例会和拆迁户人员的座谈会，并亲临拆迁现场做工作，

到拆迁户家里看望拆迁户职工，鼓励拆迁办人员做好工作。这些做法不但拆迁户深受感动，拆迁办人员也倍受鼓舞。刑警支队队长韩毅在单位工作繁重的情况下仍坚持深入拆迁工作一线，常常工作到深夜；孙风伟同志在身体不适的情况下，依然顶着烈日带病下户，耐心的做被拆迁户的思想工作；赵杰同志作为堤南拆迁组长，担负的工作相当繁重，但他能统筹兼顾，始终坚持在拆迁一线工作，热心为被拆迁户排忧解难。通过拆迁办全体人员的共同努力，促使拆迁工作顺利完成。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇五

一、总体情况

1、东路延伸段拆迁情况

xxxx年2月24日，在全县“大拆迁、大拆违、大建设”动员大会结束后，我县和城历阳东路延伸段拆迁改造指挥部随即成立，并从县纪委、房管、土地、安监、教育、城管、历阳及朝阳居委会抽调人员在指挥部办公室集中办公，我局负责全盘工作。和城历阳东路延伸段拆迁改造范围：东至环城东路、县河道局宿舍，南至历阳东路延伸段路南20米处（包括昭明酒厂仓库），西至历阳公园交界，北至百货公司宿舍后两排居民房屋。涉及拆迁户205户，房屋拆迁面积约18000平方米，土地面积约32000平方米。

2、镇淮古街、陋室公园、滨河大道、帆布厂扫尾工作

我办工作人员和拆迁项目办公室全体同志每天不厌其烦上门做工作，节假日、礼拜天加班加点，放弃休息，在拆迁过程中，拆迁人员不畏坚苦、苦口婆心，有时为了做一户工作，为了达成协议，被拆迁户白天没有时间，我们只能晚上工作，常常在领导带领下工作到十一、二点，到目前为止，镇淮古

街拆迁改造，一期共有144户，已全部签订拆迁协议并验收，拆除；二期223户，已签订拆迁协议并验收拆除195户；三期143户，已有142户签订协议并验收拆除。在老县政府商务区已顺利运营，万客隆超市隆重开业，安德利建设在上半年已全面开工。陋室公园170户全部拆迁完毕，1号楼、2号楼已顺利竣工并交付使用，3号楼、4号楼将在7月份竣工并交付。滨河大道共110户，还剩7户，已签订协议的住户已全部安路。帆布厂共76户，只剩4户未签。

二、主要工作情况

经验，既增强了大家对拆迁工作重要性的认识，又提高了大家对相关业务知识的了解，为今后拆迁工作奠定了基础。同时，为及时反映东门拆迁工作动态，供领导决策、工作人员交流，及时编发了《和城历阳东路延伸段拆迁改造工作简报》4期，收到了较好的效果。

（二）积极宣传，登记到位。3月25日，4个工作组正式入户，和拆迁户进行面对面的宣传，并按照规定逐户登记相关信息，摸清拆迁户基本情况、想法和要求。一是做好宣传工作。编印了《致和城历阳东路延伸段拆迁范围内各住户的一封信》，宣传了拆迁改造工程的目的是意义，希望得到大家的支持和配合，将好事办好、办实、办得深得民心，早日改善东门居民人居环境。在开展面对面交流的同时，还将《国务院城市房屋拆迁管理条例》、《安徽省房屋拆迁管理办法》等法律法规材料和一封信上门散发给拆迁户。二是摸清拆迁户基本情况。根据需要，设计拆迁户调查登记表，从拆迁户户主姓名、门牌号、常住人口、工作单位、联系方式、房屋结构、房屋面积、产权登记、土地性质、选择方式、意向选择户型、其他意见和要求等方面收集基本信息，为下一步工作提供了详实的资料保证。

助补偿标准》等规定，从拆迁范围、拆迁主体、拆迁期限、拆迁依据、纠纷处路、回迁安路、补偿标准等方面草拟了

《和城历阳东路延伸段改造建设范围房屋拆迁公告》内容，报经县住建局批准并及时在拆迁范围重要要道口张贴宣传，还将公告制成宣传资料入户散发，做到程序规范、环环相扣、工作到位。

各工作组负责牵头联系各拆迁户，安排上门丈量事宜；指挥部办公室业务组负责组织业务人员入户开始画图，房屋、土地面积丈量，附属物、构筑物登记。工作中，大家克服了有的拆迁户联系不上、拒绝丈量、违建、家庭纠纷、言辞激进、存在异议等实际困难，通过多次说服、做工作，经过了3个多星期的艰苦现场测量、登记，完成了拆迁户房屋等基本数据资料收集，经整理后登记造册，作为拆迁补偿协议签订依据。

（四）有序引导，保障签订。拆迁协议的签订，是整个拆迁活动中最为关键性、最为重要的工作。为此，对人员进行再次分工，明确职责。各组认真落实工作任务，积极有序引导拆迁户算账、签协议。工作组对拆迁户做好安排，按照先易后难的要求，逐一通知、引导拆迁户到办公室算账，并做好向拆迁户介绍安路小区安路楼房情况说明、补偿标准和过渡安路等政策的宣传，对有异议的拆迁户做好意见登记，积极为其服务。业务组按照画图计算面积、房屋价值评估、附属物估价、选房、拟定合同文本、复核、签订协议、兑现安路过渡费等程序，认真做好每一个环节工作。对不明白的拆迁户耐心说明；对有异议的，上门当场核实。

大家放弃了中午、正常休息日、节假日、甚至晚上的休息时间，全身心投入工作，诚恳、积极的服务态度，认真、辛苦的工作表现，得到了拆迁户的肯定。

（五）以人为本，理性拆迁。一是在与拆迁户达成一致意见并签订拆迁补偿协议后，对拆迁户及时兑现搬家费、安路费 and 拆迁款；通知供水、电力、电信、有线电视等单位，做好拆迁户报停服务；组织工作人员帮助有困难的拆迁户搬家，我们有的同志还搬家中过程中不甚被物品砸伤。但其行为得

到了拆迁户的称颂。二是妥善处理各类矛盾纠纷。在拆迁中，家庭内部财产纠纷、邻里纠纷的现象时有发生，问题处理不好将导致社会不稳定因素，并直接影响到拆迁工作无法顺利进行。为此，及早就考虑到这方面问题，提前摸排，不等矛盾激化，主动组织人员上门化解，到目前为止，共妥善处理各类矛盾纠纷案件7起。三是关爱弱势群体，体现人性化拆迁。一方面对于经济条件特别困难的拆迁户，在对其房屋估价时适度照顾，并协调有关部门帮助其纳入社会低保、养老保险范畴。目前，考虑纳入低保、养老保险的拆迁户6户；另一方面，对于拆迁面积小、人口多的拆迁户，按照政策给予分户，保证其拆迁后住房条件得到应有的改善。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇六

拆迁办是拆迁办公室的简称，负责与拆迁有关的事务。是在城市改扩建过程中应运而生的办事机构和组织。拆迁办是拆迁办公室的简称，今天本站小编给大家找来了拆迁办工作总结，希望能够帮助到大家。

一、具体工作完成情况

(1) 认真做好东部城区的拆迁工作

东部城区的拆迁工作，主要涉及到板桥驾校。根据板桥驾校拆迁的实际情况。我们和板桥劳教所成立了联合工作组。板桥驾校区域内共有8家企业和其他经营场所，建筑面积为13480平米，建筑结构为砖混、材钢和板房三种类型。房屋性质分为租赁和自建。我们严格按拆迁规定和赔偿标准开展工作。到目前已基本完成拆迁任务。赔偿金额共计1000余万元。赔偿资金已全部到位。签订协议的拆迁户，拆迁工作已顺利完成。

(2) 认真做好堤南四公司的平房拆迁工作

为了做好堤南绿化带建设工作。需要拆除四公司的平房。拆迁涉及到171户人家，由于历史原因，这些拆迁户存在很多困难。他们有的是下岗职工。有的是老弱病残。有的是外来人员。拆迁工作存在着很大困难。但是。拆迁人员不畏坚难，敢于工作。耐心向其解释绿化工程牵涉千家万户的共同利益的道理以及据不拆迁的严重后果，排除被拆迁人思想障碍和对立情绪，让被拆迁人全面了解情况，理解政府工作，从而使大部分被拆迁户自愿地与拆迁部门签订了安置补偿协议。因被拆迁人认为补偿标准较低或者因其他合理请求未被满足而拒绝拆迁的情况，则想方设法做拆迁人的工作，争取被拆迁人的理解支持，使双方达成公平合理的调解协议，从而确保了拆迁工作的进行。同时认真解决被拆迁人的实际困难。在拆迁过程中，根据被拆迁人经济和生活的实际困难，在现有政策和法律允许的范围内，拆迁办给予其适当照顾，根据实际情况。我们集中修缮了39套平房。让那些困难户入住。并积极帮助他们搬家。同时联系公安部门把拆迁户的户口迁入新的居住地。解决了他们的后顾之忧。促成他们自愿地配合拆迁工作。到目前为止堤南拆迁工作已基本完成。确保了绿化带工程的顺利建设。

(3) 认真做好文化乐园承租户的搬迁动员工作。使他们在规定的时间顺利搬迁。保证了文化广场改建工作的顺利进行。

二、强化组织领导

根据拆迁的实际情况。我们成立了拆迁工作领导小组。在拆迁工作中采取了由领导分工负责的方式进行管理和指导，根据拆迁的实际情况，我们根据拆迁工作人员的工作方法和综合素质，有针对性地进行细致、科学地分工，加强对拆迁实施单位和拆迁户的工作力度，确保公平、公开、公正，接受群众监督，确保拆迁工作在依法、严谨的环境中高效运行；在每次会议上讨论拆迁工作中发现的问题和存在问题及时提出整改意见，对拆迁项目负责人进行明确分工，责任到人，并接受群众监督和举报，从组织领导上为拆迁实施奠定基础。

三、强化纪律、搞好内部团结。

在单位日常工作中，首先从领导班子抓起，做到上下齐心、团结一致，同时严格要求每名干部职工，弘扬正气，讲团结、讲奉献。对团结有利的事多做，对团结没利的事不做；对团结有利的的话多说，对团结没利的话不说。同时抓好业务学习，提高全体人员的职业素质和业务水平，真正使每人做到知法懂法，业务精通，成为工作上的明白人，使我办成为一个有凝聚力，有战斗力，务实高效的团体，以便能更好的完成区委、区政府交办的各项任务。

四、是领导身先士卒，大家迎难而上。

拆迁工作是一项艰苦的工作，需要经常深入现场工作。七、八月的夏季，酷暑难耐。但是拆迁办的，全体同志却每天早出晚归，坚守拆迁一线。节假日经常加班加点工作。在拆迁过程中，姚主任尽管事务非常繁忙，他仍经常亲自召开拆迁工作例会和拆迁户人员的座谈会，并亲临拆迁现场做工作，到拆迁户家里看望拆迁户职工，鼓励拆迁办人员做好工作。这些做法不但拆迁户深受感动，拆迁办人员也倍受鼓舞。刑警支队队长韩毅在单位工作繁重的情况下仍坚持深入拆迁工作一线，常常工作到深夜；孙风伟同志在身体不适的情况下，依然顶着烈日带病下户，耐心的做被拆迁户的思想工作；赵杰同志作为堤南拆迁组长，担负的工作相当繁重，但他能统筹兼顾，始终坚持在拆迁一线工作，热心为被拆迁户排忧解难。通过拆迁办全体人员的共同努力，促使拆迁工作顺利完成。

一年来，在镇党委、政府的正确领导下，镇征地拆迁办紧紧围绕年初确定的工作目标和党委政府中心工作，认真履行征地拆迁工作职责，恪尽职守，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。

一、全力推进新项目拆迁，再一次刷新“东方红速度”

今年我镇先后启动了信息产业园东方红镇片区、鑫航机轮、宏大生物医药园、鹭马制药、龙虎岭城市生态整治项目等五个项目共计2498.023亩，动迁336户。在镇党委、政府的坚强领导和精确调度下，在各部门的大力支持下，在全体参拆同志的共同努力下，在全镇拆迁群众的鼎力支持和配合下，各拆迁项目取得了可喜的成绩。一是信息产业园东方红镇片区(含鑫航机轮)项目。两项目先后于7月30日和8月27日召开动员会，9月25日发布征求意见公告，9月26日正式启动协议签订，提前3天完成238户的协议签订任务，再一次刷新了“东方红速度”。二是宏大生物医药园(含鹭马制药)项目。于8月30日召开动员会，10月25日发布征求意见公告，在一个月时间里完成97户协议签订，只剩下一户由于特殊原因未签订协议。三是龙虎岭城市生态整治项目。该项目于9月27日召开动员会，从11月15日全面启动青苗丈量，现已完成近80%的青苗丈量任务。

二、强力推进项目扫尾腾地，创造拆迁扫尾的“东方红速度”

今年5月10日全区召开“奋战60天，打好扫尾冲刺攻坚战”以来，我镇共完成协议签订、倒房、青苗处理、清表、土地费核算等各类任务近200个，其中完成房屋等协议签订20户，倒房41栋，迁坟380多缸，搬迁预制场、农家乐、土地庙及企业20多个，拆除联通塔及电信塔2个，协调解决土地费、集体设施费、青苗争议等共性问题30多个。随着一大批重点、难点遗留问题的妥善解决，项目落地和基础设施建设得以顺利推进。

三、创新机制，实施精细化管理

一是对拆迁资料实施电子台帐管理。针对全镇已拆迁项目多、拆迁资料越来越多的现实情况，我办明确专人集中两个月时间，加大拆迁资料的收集、整理和归档，对所有资料均进行了编号和电子台帐管理，加大了档案管理的科学性和可检索

性。二是进一步完善镇对村征地拆迁考核细则。组织人员进一步完善了镇对村拆迁线的考核细则，保证了对各村进行征地拆迁考核打分指标的科学性和可操作性。三是组织完成年底对拆迁户的春节慰问。明确专人负责对历年来我镇未安置拆迁户名单的审核把关，尽早谋划，主动对接，确保春节慰问名单的准确无误，并争取慰问资金足额到位，尽早为拆迁群众送去党和政府的温暖关怀。

一、领导重视，为拆迁提供强有力的保障。

管委会上下高度重视拆迁工作。春节后，管委会马上就组织召开拆迁动员大会，制定出台《宁波国家高新区20xx年拆迁工作目标任务及其考核奖惩实施意见》。委主要领导关心拆迁工作，多次听取拆迁汇报，督促检查拆迁进度，协调解决拆迁难题，为拆迁工作取得突破提供了保障。两个街道及各区块负责人也高度重视拆迁工作，都迅速行动，把主要精力投入到拆迁工作中去，保障了拆迁任务的顺利完成。

二、创新机制，不断完善拆迁工作举措。

1、实行区块负责制度□20xx年的拆迁工作实行区块负责制，按照“街道为主、部门参与、责任到人”的基本原则，细化目标、落实责任，将全区拆迁计划任务分解为11个区块，以区块为单位建立拆迁指挥组和实施考核奖励，每个区块由一名街道(局)领导为负责人，其他人员由所在街道(局)统一安排，联系部门派员参与。管委会与两个街道的书记和各区块负责人签订了责任状，明确了工作责任。

2、加强日常督查考核。我办加强日常的考核督查工作，一年来编制了12期《拆迁工作简报》，及时通报拆迁工作的进展情况，并在简报中专门开设督查专栏，每月督查重点拆迁项目的完成情况，使各区块间、街道间形成了相互竞争、相互促进的良好工作氛围，为领导掌握拆迁工作动态、调整和加强工作力度提供数据支持。

3、实行集体议事制度。在解决农村集体土地房屋拆迁中的有关矛盾和问题时，新实行了集体议事制度，通过会议形式集体商讨处理办法，并在会后出《会议纪要》予以确认。一年来共出29个《会议纪要》，研究解决了拆迁中遇到的共性和个性问题80余件。

三、依法行政，通过法律途径推进拆迁。

1、积极应诉，打好拆迁官司。针对老百姓提起的拆迁诉讼，我办高度重视，认真研究原因、过程、结果，充分准备应诉资料，积极组织人员应诉，以维护拆迁工作的合法性、严肃性。一年来共应诉拆迁案件4起，经积极准备、并与律师及法官充分进行沟通，这些案件最终全部取得胜诉，为以后处理同类拆迁纠纷树立了良好的榜样。

2、主动出击，启动房屋拆迁行政裁决和强制执行程序。一是启动房屋拆迁行政裁决程序。在多次做思想工作无效的情况下□20xx年拆迁办向管委会申请了针对6户涉及重点项目的拆迁户房屋拆迁行政裁决，同时继续与拆迁户进行沟通，最终有4户签订了拆迁协议。二是启动房屋拆迁强制执行程序□20xx年，涉及李惠利东部院区项目建设的庄前村1户拆迁户对于管委会做出的行政裁决不理不睬，我办向法院申请对其房屋实施强拆。在法院、公安机关等单位的支持配合下，最终这户拆迁户在法院上门张贴强制搬迁公告后，主动与我办联系，按政策签订了拆迁协议。这次强拆行动，还触动了涉及李惠利东部院区项目建设的庄前村另外4户拆迁户的神经，他们在之后的一个月也陆续与我办签订了拆迁协议。至此，李惠利东部院区项目的拆迁任务全部完成。

四、分清主次，确保工程项目顺利推进。

年初制定的拆迁目标任务不仅对拆迁数量有要求，而且对拆迁质量有要求，把涉及工程建设的都列为重点拆迁项目，考核奖惩也都向重点拆迁项目倾斜。重点拆迁项目共有三类：

一是涉及市重点项目建设的；二是涉及安置房建设的；三是其它涉及道路、学校等项目建设的。在实际工作过程中，我办非常重视涉及工程建设需要的重点拆迁项目，要求各区块负责人把主要精力投放到重点拆迁项目上，日常的督查主要也针对这些重点拆迁项目，从而更好地确保了工程建设的顺利推进。一年来，涉及清逸路、聚贤路(徐村段)、李惠利东部院区等建设需要的重点拆迁项目都已全面完成，其它重点拆迁项目完成情况也较好。

五、组织培训，提升工作人员拆迁业务水平。

1、组织区块负责人考察学习。年中，我办组织区块负责人赴海曙区考察，学习海曙区在推进拆迁工作中好办法，与海曙区拆迁业务骨干面对面交流拆迁工作的经验和得失，取得了较好得成效。

2、组织拆迁骨干参加业务培训□20xx年国务院颁布了《国有土地上房屋征收与补偿条例》，宁波市也相继出台了《关于贯彻实施国有土地上房屋征收与补偿条例的若干意见》和《关于印发宁波市市区国有土地上房屋征收若干规定的通知》两个配套政策，明确了房屋征收制度下的新的体制，完善了补偿、补助和奖励的政策标准。以此为契机，我办组织骨干人员参加房屋征收业务培训，提高他们的业务水平，为今后我区开展房屋征收活动打下了扎实的基础。

六、妥善处理，做好拆迁信访维稳工作。

1、认真做好日常拆迁信访接待处理工作。我办在平时处理拆迁信访接待工作中，始终严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的要求，耐心细致地做好宣传解释工作，通过妥善处理信访问题化解拆迁矛盾，维护了社会稳定。一年来共接待拆迁上访咨询200余人次，受理上级转来的拆迁信访件72件，办结率为100%。

2、及时妥善解决突发性拆迁问题。拆迁工作的不稳定因素的较多，在突发性拆迁问题爆发后，我办积极与拆迁户沟通，积极与相关部门联系，做到信息灵敏、反应快捷、处置果断，避免引发市以上个访和群访。如：聚贤路(徐村段)建设过程中，发生了拆迁户的房屋被施工单位误伤事件。对这一突发性拆迁问题，我办高度重视，及时与拆迁户沟通，稳定他们的情绪，同时积极与区信访、公安、建设以及邱隘镇政府、业主单位、施工单位等衔接，通过组织召开座谈会化解矛盾。最终该事件得到了较圆满的解决，也维护了群众利益。

七、存在主要困难。

(一)拆迁受到多种不利因素的影响和制约。

1、拆迁大环境影响。目前我国的拆迁氛围较差，能代表民意的网民基本是一边倒的支持“钉子户”种种不合法的拆迁利益诉求。同时，拆迁意外发生后，政府为消除社会负面影响而发布的信息，往往会被误认为是支持“钉子户”。

2、周边地区的拆迁政策影响。我区周边有江东区、鄞州区、北仑区等，这些地区的拆迁政策与我区都存在着差异，它们中不利的一面往往被忽略，有利的一面往往被拆迁户所重视，使得我区部分拆迁户的心态受到较大影响。

3、我区自身存在多种不利因素。我区从20xx年起开始大规模拆迁，拆迁的面积很大，涉及的人数也很多，很多拆迁户有了较丰富的拆迁经验。大规模拆迁过程中，政策掌握上存在着一些不平衡，导致一些拆迁户存有晚拆多得益的想法。同时8年多来，拆迁政策一直未作大的调整，部分政策已经不适应当前的形势，但修改又会触及部分已拆迁人员的利益，政策调整处于两难的境地。

(二)房屋拆迁强制执行程序难走。

强拆是对付“钉子户”的最终武器，海曙、江北等区域的住宅拆迁完成90%以上时一般都会启动强拆程序，最后的10%要依靠强拆来解决。我区则很难使用这一武器，因为走房屋拆迁强制执行程序需要得到法院的支持，而我区没有法院。强拆往往会带来很多后遗症，因此法院不愿接手实施强拆。20xx年虽然启动了一起强拆程序，也取得了较好效果，但大范围推广使用存在困难。

八、下步工作打算。

(一)以贯彻征收条例为契机，进一步完善工作体系。

1、20xx年1月21日，国务院颁布了新的《国有土地上房屋征收与补偿条例》。为贯彻新条例的实施，市政府也相继出台了《关于贯彻实施国有土地上房屋征收与补偿条例的若干意见》和《关于印发宁波市市区国有土地上房屋征收若干规定的通知》两个配套政策，明确了房屋征收制度下的新的体制，完善了补偿、补助和奖励的政策标准。2、为适应新的形势，高新区拆迁工作体制也须相应调整。拆迁办拟有二方面的工作任务和职责：一是集体土地上的房屋拆迁，二是国有土地上的房屋征收，牌子名称也应有二个，相应的管理职责也增加了。在工作机制上，这几年形成了在管委会领导下，以拆迁办为总协调，各街道为实施主体，各相关部门积极配合的拆迁工作机制，起到了很好的作用，新的一年，工作考核机制也应完善改进。

(二)以加强依法行政为方向，进一步规范拆迁行为。

1、加强房屋拆迁和征收的前期工作。一是做好房屋拆迁和征收决定作出的前期手续办理，确保工作的合法性；二是完善区拆迁征收补偿政策及方案的制定，与国家、省、市有关新政策相对应；三是加强对房屋征收新政策的宣传工作，保障被征收人的知情权，维护被征收人的利益。

2、认真做好及配合征收行政裁决、复议诉讼、申请强制执行工作。

3、积极推进“阳光征收”、“阳光拆迁”的信息化建设，加强落实信息公开事项，完善“阳光征收”、“阳光拆迁”管理制度。

(三)以总结经验教训为手段，进一步创新工作方法。

通过几年拆迁实践，有许多好的经验及教训可总结。从横向看，要虚心学习周边地区推进拆迁工作的新经验、好办法；从纵向看，要认真总结近几年来我区拆迁工作的经验和教训。针对拆迁工作中出现的新情况和新问题，工作的很多方面值得去探索创新：如拆迁形成合力方面，如何让各部门尽早介入，充分发挥形成合力的最大效应；如何加强督查和考核，让真正干事者能干事者更有信心更有积极性，让流于形式善于强调各种困难者更有压力更有紧迫感；如何采取有效手段尽快地扫清一些无理取闹、漫天要价的“钉子户”而又确保社会稳定；如何规范拆迁程序，做好依法拆迁等等。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇七

1. 自己在工作的时候带入了主观的情绪，也就是情绪化，导致一些判断都不够客观。

2. 自身能力不足，权利仅仅只能局限在，惩罚，奖励，组织赋予的阶段上，在专业与人格魅力方面完全无法达到。

3. 做事冲动，一有一点风水草动就立即做出反应，也是反应出自身不够沉稳。

4. 在辅导手下，激励手下部分，对有的人能够做到，对有的人很难做到，做不到的部分也是自身能力无法进行辅导，要

对手下提出改进的方法，量化，具体得指出她在什么地方是欠缺的，这一点上做的不好，辅导是一个过程，自己当时没有做到对手下进行系统的辅导。辅导要量化，具体，有针对性（不要犯我的领导的毛病）。记录他们做错事的次数和严重程度，在唐一峰的工作中，我没有正确的对他进行辅导，只是一味的惩罚，是不对的，我应该先观察他的错误是因为什么原因和流程造成的，然后给他提出改进方法，然后示范给她看，之后看着他做，之后不断的监督，直到他改掉这个毛病辅导的时候最好用自己的例子来教，提醒她把自己的错误记录下来做一个自己的教程。

5. 同时在后续监督工作上也是在之后工作的过程中自己悟到的。意识到了作为一个管理者，监督是自己工作的一部分。要监督手下的工作，监督流程的完善。

6. 在出现问题的时候，自己赌气，拒绝对手下进行有效的沟通，造成许多的隔阂。

7. 运用权力对手下进行了情绪化的惩罚，在这一点上做的很幼稚，工作不是谈恋爱，应运用理性，冷静，专业的方式去对待。

8. 担当不够，这也是因为是两家公司，立场尴尬的原因造成。

9. 在对上方面，自动自发做的不到位，比如自动汇报工作进度，自动改进工作流程（这在之后的阶段开始出现），提高效率，对自己的工作提出改进的建议（工作一年后开始逐渐反省）。自动能够发现问题，思考问题，解决问题。

10. 职场礼节与礼仪：穿着，举止，态度都不够职业化。

11. 对数据的漠视。问到数据的相关概念都不能报上来，这是对工作内容的不重视。

12. 管理时，亲和力不够，态度盛气凌人，存在权利的偏见。

13. 在对同级的人沟通的时候，态度需要讲究一下，当时处理的还不够成熟，以及对流程要做一个紧盯。

14. 经验不足，对可能发生的意外，事先没有一个预估和准备。准备工作没有好好做，后续收尾也没有留预备方案。

15. 做事不够细心，审查不够，觉得大差不差就好了。

16. 在以身作则方面，还做的不够，比如衣着，谈吐，规章制度方面。

17. 我在要求代理公司学习规章制度上，一来太过激进，二来只给一个时间让他们自己去学习，但是没有把工作分步骤做细致，比如，我应该先把经理叫过来培训，全部给他直观，量化，具体，示范给他们看，然后给他们时间去学习(这个做到了)，之后有一个试执行时间，就是犯的错误我全都记录下来，怎么罚也记录下来，但是现在不正式罚，我什么时候开始罚。没有做到循序渐进。改革没有根植于思想和文化，最后也没有坚持。主要是由于能力不够，职权不够，时间不够，缺少方法造成的。

18. 我应该给我的手下一些压力，启发他们去思考，去改良他们的工作流程。把手下的能动性调动起来。

19. 处理冲突的类型：逃避型，无原则也不协作，表现为对事情没有什么想法，但坚决反对；自我牺牲型，没有原则性，表现为对公司漠不关心，无所谓；妥协型，两面派风吹两边倒；抗争型，原则性强不肯协作；团队协作型，这是经理人处理冲突的最高取向。这方面我做的不好。

20. 因为公司属性的缘故，我难以做到授权和分权。

21. 应该全方位从不同人不同角度去了解一个人。杜绝主观性。

22. 眼中只有超级巨星。

23. 起初不够了解手下的工作。

人无完人，自己身上也存在着一些缺点。例如，思想不够稳定，有时工作不够积极主动，对领导安排的任务，拈轻怕重，发牢骚。这些都是亟需克服改正的缺点。相信把上述的问题克服后，工作会更加得心应手。

在今后的工作中，我将认真总结经验，吸取教训，发扬成绩，克服不足，努力在党组织的关怀培养下，在自己的不懈努力下，做一名合格的年轻干部，为社会主义现代化建设做出更大贡献。如有不当之处，恳请领导批评指正。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇八

一、加强对学生的思想政治工作，培养学生良好的道德品质，净化学生的心灵，努力培养合格的中学生。为了配合学校团委和政教处的工作，我们班积极开展了许多有益于学生身心发展的活动。例如，上好每一节“主题班会”、“青少年学生应该怎样以实际行动热爱祖国”、“青少年学生应该树立远大的理想和报负”等。同时，我也经常利用班会课对学生进行身心教育，帮助学生澄清思想上的模糊认识，提高学生的思想境界。我还充分利用业余时间和有关学生促膝谈心，及时对学生进行针对性的教育。

二、加强班级管理，培养优秀的学风、班风，深入全面地了解学生，努力培养“赤诚、严格、活跃、奋进”的班集体。初二年级是学生的世界观发展、变化的重要阶段，同时，还面临着将来要升学等实际问题，随着课时和知识复杂程度的加重，很容易产生两极分化，有的学生甚至会感到迷惘，对前途失去信心，因此，在学生学习过程中的思想工作显得更

加复杂和重要。在这个学期里，一方面，我主要加大了对学生自治自理能力培养的力度，通过各种方式，既注意指导学生进行自我教育，让学生在自我意识的基础上产生进取心，逐渐形成良好的思想行为品质；又注意指导学生如何进行自我管理，培养他们多方面的能力，放手让他们自我设计、自我组织各种教育活动，在活动中把教育和娱乐融入一体。还注意培养学生的自我服务的能力，让学生学会规划、料理、调空自己，使自己在集体中成为班集体的建设者，而不是“包袱”。另一方面，我有效地利用好每周一的主题班会课开展一些专题性的活动，例如，学习经验交流会，意志教育，如何做时间的主人，习惯养成教育等，这些活动大大地促进良好的学风、班风的形成。再一方面，我自己也以身作则，努力做学生的榜样，跟班勤，管理方法得力，班风正、学风浓。我班在学校的各项管理评比中都取得了良好的成绩。本学期的几次考试都取得了较好的成绩，各项管理也都取得了较好的效果。这又进一步鼓舞了士气，使班级管理工作向着健康的方向发展。

三、积极抓好后进生的转化工作，努力使后进生以失败者来，以胜利者走。后进生的教育和管理历来是班主任工作的难点，却又是影响班级整体教育教学质量提高的至关重要的一环。在这方面，我作为班主任首先做到了以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清他们所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们处处真诚相待，时时耐心相帮，真正做他们的知心朋友、最可信赖的朋友。及时对后进生加强心理疏导，帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的价值。同时，我还创造条件和机会让后进生表现其优点和长处，使他们品尝到成功的欢乐和喜悦。

四、做好和家长联系的工作。期中考试之后，根据学校安排，我们召开了一次家长会，一方面宣传了学校，一方面沟通了学校和家长之间的联系，让家长了解了学校和学生的情况。同时教师对学生在家的情况、学生的家庭情况有了更为深入的了解，此举也获得了家长的好评，在社会上影响很大。

五、做好安全教育工作。安全工作例来都是学校各项工作中的一个重点工作，它关系到学生的人身安全，关系到学校的声誉。尤其是组建以后，许多学生离家较远，因此交通安全工作就显得尤为重要，经常提醒学生注意，不能有丝毫的放松。

六、积极开展好文体活动，做好课间操、眼保健操，保护学生视力，增强学生的体质，提高学生的学习效率。

七、积极主动地和各科教师联系，协调学校各方面的教育力量，发挥好纽带作用。在与任课教师的交往中，我尊重他们的地位，尊重他们的意见，同时又把他们当作班级的主人，视为自己的良伴、知己。凡事都主动地同任课教师协商，倾听、采纳他们的意见。能够慎重地处理学生和任课教师的关系，在处理师生矛盾时，尽量避免了激化矛盾，在这方面，我平时注意到多教育学生，让学生懂礼貌，尊重老师的劳动，树立老师的威信，增进师生情谊。

总之，在这一个学期里，我通过以上几方面的努力，班级工作较以前有了较大起色，学生的整体素质在不断的提高。这届学生的初中生涯还只走了一半，面临着升学等实际问题，以后的担子还很重，工作还将更复杂，因此，这就需要我不断的努力、刻苦，及时总结经验教训，争取取得更加辉煌的成绩。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇九

(一) 攻坚克难，积极推进拆迁工作

按照xxxx年度征地拆迁进度计划，拆迁工作面临工作量大，涉及面广，时间紧迫，有些被拆迁户工作难度大等诸多问题。在区领导重视下，拆迁工作组明确工作任务，紧抓工作效率。征地拆迁工作一经开展，工作组几乎不分工作日与休息日，任务分解到各工作组，责任落实到人，认真细致做好勘测丈

量、核算、复核、签订协议等环节，促使拆迁户配合工作，主动拆迁，形成全面征地拆迁的浓厚氛围，开发区各村土地征收和房屋征收任务零散，但进展顺利。拆迁过程及时向征管部门更新数据并公示，充分体现了拆迁工作的透明度和公正性。

xxxx年，金墩村民建楼拆迁扫尾房屋征收4户□xxxx年南溪河拆迁遗留被征收户查群已完成征拆拆除工作。龙津大道陈三堰路周边扫尾房屋拆迁9户(其中集体5户已完成签约);县城中村改造项目涉及我区丰墩村区域，完成丰乐路及周边房屋拆迁26户。截止12月：北隅村境内春秋北路升级改造已完成9户拆迁工作;xxxx村龙潭北路两侧改造项目已完成112户签约;金墩村三里河路北侧城中村改造项目于11月正式开始，已完成89户签约;县体育中心工程涉及xxxx村区域房屋征收7户;xxxx村万佛路改造项目完成17户签约;丰墩村桃溪中路改造工程完成2户，舒城二中及周边地块项目扫尾完成3户签约;各项目签约拆迁工作仍在进行中。

(二) 全力开展安置房分配工作

上半年□xxxx村、xxxx村展开安置房分配工作;下半年，丰墩村、北隅村展开安置房分配工作。我办本着“公开、公平、公正”的原则，结合安置房分配工作经验，每次分房在前期就积极做好各项准备工作。工作组制定了严密的工作方案，明确了安置对象、安置房房源;并对安置分配方法做了详细分析，针对不同年度拆迁的安置对象，按照相关文件对应不同的安置价格;同时，对分配方案进行公示与确认;为方便安置户选房，几次选房工作地大多设立在各村部，集中高效，确保选房工作合理有序的开展。

安置房分配过程中，各工作人员在职在岗，我办与村部紧密配合，主动宣传安置房分配政策到村到人，按照选房顺序号，依次分批通知安置对象到村选房，接受群众的监督，程序规

范，确保有序选房。截止到12月底□xxxx村408套安置房已完成391套安置;xxxx村256套安置房已完成225套安置;丰墩村532套安置房已完成399套安置;北隅村308套安置房已完成282套安置。针对下剩房源，按照“确保拆迁户有房可选可住”的理念，根据拆迁户购房需求和实际情况，尽可能使他们选到合适的住房，确保安置房充分利用。

(三)配合相关部门完成管委会交付的其他工作

拆迁办坚持做好管委会交付的其他工作。下半年与各部门相互配合，按质按量完成其他工作任务。

拆迁工作整改措施 分包拆迁工作总结篇十

一、树立安全第一的思想，把安全工作放在我园工作的重中之重

我园定期对全体教职工进行安全教育，增强教职工的责任感，并组织全体教职工认真学习上级转发的各种安全教育、安全检查等文件，通过学习，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，安全工作人人有责，使教职工在思想上对安全高度重视。

二、健全安全管理机制，严格执行安全防范制度

5、签订责任书：幼儿园和老师、家长签订安全责任书，明确各自的职责，做到职责明确。

三、开展安全教育活动，增强幼儿防范意识

安全知识最终要转化为安全行为才是教育的根本，才是最有现实意义。首先我园在园内过道、楼梯贴上安全标记图，在入园处设有活动看板，以经常提示幼儿。其次是开展一系列安全主题活动，让小朋友认识交通标记，懂得交通规则。给

小朋友介绍火灾形成的原因，消防车的作用，灭火器的使用注意事项。最后教给幼儿自救的方法，通过防震、防火演练，让幼儿掌握简单的自救技能，认识地震、水灾、火灾发生时的自救方法，使幼儿的安全意识有了明显的提高，心理素质，应变能力明显加强。

四、重视传染病的防治工作，措施到位，责任到位

在春季传染病高峰，我园能按上级指示要求，认真做好传染病防控工作，对幼儿进行卫生教育，要求幼儿勤洗手、勤洗脸、勤饮水、勤换衣服，保持好个人卫生。每天定时用紫外线对教室、寝室消毒，用消毒液擦洗幼儿桌椅、玩具等，地面喷洒来苏，餐具餐餐消毒，坚持一人一杯，人手两巾并定时消毒。严格执行晨检制度，晨检做到一摸、二看、三问、四查，及时掌握幼儿健康状态，发现问题及时处理。

这学期来，我园严格执行安全制度和检查制度，全园教职工始终把安全放在第一位，在今后的的工作中，我园将继续加强幼儿园安全管理工作，不断提高幼儿和教职工的安全意识，努力为幼儿营造一个更安全的幼儿园环境，促进幼儿更健康、更快乐的成长！