

2023年就业演讲稿(优秀9篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。优质的演讲稿该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

就业演讲稿篇一

各位老师，各位同学：

大家晚上好！大学生毕业找工作，是人生中一件非常重要的事情！

一、作为即将毕业的大学生，应该敢于主动去找工作，敢于主动去寻找机会就业。

主动寻找就业，是职业生涯中一个非常关键的技巧，而不是等待家庭的安排或者是等待机会的到来；什么是就业？我的理解和新东方的总裁俞敏洪先生理解的几乎一样，就是找上一份工作，不管喜欢不喜欢，能有工作干，能通过自己的努力得到一份薪水，不再需要花父母的钱，这就是就业。

二、工作都需要持之以恒、都需要认定工作是不分贵贱的。

一个人在工作岗位上，作为领导者，不是来看你今天跳槽明天跳槽的，他需要看见自己招聘的工作人员能安心守份地上班。

三、只有在寻找就业的时候放下自己，那么才能在工作中开心。

你可以让自己起点高，这是一个充分有自信的表现。但是能给你的岗位，也许并不是如你意的，或者还是与你专业背道

相弛的，这个时候，要沉下心来，坚持你的岗位，坚持就业的方向。跳槽是允许的，但是一定要条件成熟。

初期的工作，一定要放下自己，调整好心态，这就是就业。

说了找工作，我们说说大学生应不应该一开始就创业。我的个人主张是，大学生不适合一走出校门就去创业，而是要找了工作，得到锻炼并且有一定机会时候，再开始创业。当然，如果一直找不到工作，或者找了工作又无法忍受的时候，可以考虑创业，但是不要沉沦，一定要在任何时候，都要坚强地站起来。

我想告诉大家几点：

二、不管是工作，还是自己创业，一定要建立在国家的稳定繁荣的基础上。我们要感谢我们稳定强大繁荣的祖国，给了我们这样的生存环境，我们更应该珍惜，更应该找好工作岗位，为国家的稳定繁荣做出自己的贡献！

三、学会分享！不管是就业还是创业，与人分享，与人交往，是当代大学生适应社会的一种技能！所以，大家毕业后就赶快行动起来，为自己的就业去寻找机会吧！

相信：天生我材必有用，千金散尽还复来！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

就业演讲稿篇二

今天，我要说的话题，也许在座各位都已经非常的熟悉了，但是，在面对这纷纭繁复的大千世界，面对这企业不景气，经济结构调整，体制改革深化的年代，面对这下岗大潮呼啸而来，下岗大军一天天扩大的今天，又不得不让我对您、对他、对所有的下岗职工，重新谈起这个神圣而永恒的话题：

活出尊严！

下岗，这最简单的两个字，在几年前对于大多数人来说还是那么陌生，而今天它却无时无刻地不在冲击着我们每一个人的生活，“狼来了”的感觉让我们每一个人都感到了生活压力的重负。

“下岗了，天塌了。”这种意识在我国1000多万下岗职工中并不少见。失去了多年捧“铁饭碗”的优越感，失去了往日生活的重心，许多人因此而迷茫、困惑、自卑和失望，甚至于自暴自弃。他们痛斥命运之神的捉弄，他们黯然自尊的丧失，抱怨自己“生不逢时”！

诚然，命运并非总是一帆风顺，它不仅只有阳光雨露，更有风吹雨打；命运也并不总是残酷无情，只要您能正确地把握，敢于同命运抗争，同样也会绽放出五彩斑斓的光彩。下岗了，也许会让您陷入一时的困境，但命运之神也带给了您又一次重新认识自我，重新奋起的机会。没有人剥夺您活出尊严的权利，一个崭新的世界正在山的背后，希望之路就在您的脚下。

42岁的丁桂英，用她重塑人生尊严的事实告诉我们：“下岗了，决不能趴下，离开了‘铁饭碗’照样能活出个样来！”

曾在水泥厂工作的丁桂英，怎么也想不到，当下岗大潮刚刚在中国这块大地上涌起时，作为车间质检负责人的她，首先被下岗了。

不如去卖包子，这兴许会让家境有点好转。她把想法告诉了丈夫，可丈夫直摇头：“不行不行，这里人抬头不见低头见，你出去卖包子，让我怎么见人。”丁桂英的心一下子凉了。

下岗本来已经很痛苦，再加上亲人的不理解和百般阻挠，丁桂英的这段日子真是灰蒙蒙的，委曲、痛苦和自卑无时无刻

不在困扰着她。但艰难生活磨练出来的丁桂英没有再流泪，她坚信：人有手有脚就能活出尊严！

丁桂英最终还是决定卖包子。40元钱，一只锅加一个炉子，开始了她艰难的创业。卖包子是一个辛苦的活儿，每天，丁桂英又要买、又要洗、还要剁，有时在厨房一站就是几个小时，加上原来在工厂落下的颈椎病，躺在床上浑身就像散了架一样。为了赶上每天早晨卖包子的好时候，她凌晨3点又得起来为此忙碌。可就是这样，开始每天也只能卖出几个包子，连2元钱都挣不到，丁桂英自己倒瘦了好几斤，儿子女儿感到不理解，丈夫也觉得心疼，劝她不要干了。丁桂英却想，钱虽说少，但这毕竟是自己用汗水换来的，为了这个家，为了活出个样来，再苦再累再丢脸，也得撑下去。她就这样艰难地寻觅着生活中那个属于自己的坐标。

几经风雨，几度春秋，如今丁桂英也开了一个属于自己的小饭店，当起了饭店老板，还招聘了9名下岗职工。去年，省市表彰“二次创业新女性”的名单上，丁桂英榜上有名。

回首往事，丁桂英感慨万千。如果当时，她不能正视现实，不能勇敢地面对下岗；如果当时，她只是因为害怕丢脸，而一味地埋怨、沮丧；如果当时，她遇到挫折后，没有继续坚强地走下去，那么今天她也不能用自己的双手赢得了做人的生存权和自尊。

她的天不但没有塌，反而比以前更加绚丽多彩！

朋友们，走出下岗的阴影，在困境中开辟出一片属于自己蓝天的又何止丁桂英一个，只要我们每一位下岗职工在逆境的波涛中，不随浪飘荡和浮沉，而敢于像丁桂英、像许许多多已经走出困境的下岗职工一样，在当今改革大潮中坚强地撑起生命之舟，又怎会领略不到“山穷水尽疑无路，柳暗花明又一村”的人生佳境，又怎会活不出自己人生的尊严呢！

物竞天择，适者生存。愿我们每一位下岗职工都能够尽快地从下岗的阴影中走出来，睁大您黑亮的双眼，用您聪明的才智和勤劳的双手，在失败中崛起，在困境中生存，寻找出您生命中新的光彩，新的尊严！

就业演讲稿篇三

在讨论这个话题前，先听一个小故事：一位智者在当地很有名，一个孩子不服气，找他挑战，他手拿一只小鸟，他问智者小鸟是死是活，如果智者回答是活，他就把它掐死，如果回答是死，那他手一松，小鸟就飞走了，所以无论智者怎么回答，都是错。知道智者怎么回答这个问题的吗？智者看穿了小孩的把戏，若有所思的说“它的命掌握在你自己的手中。”

这说明一个什么问题呢？引用到我们自己身上，我认为，它说明我们就业成功与否完全掌握在自己手中。

先做一个调查，咱们班想毕业后直接工作的有多少？为就业做好充分准备的又有多少？

恐怕不多吧！谁想成功就业，就仔细听我讲完，想再升学的听听也无害啊！

拥有高水平的专业知识是我们就业的通行证。在应聘时，无论你无关专业知识的证书有多少，都比不上一张重量级的专业证书来得重要，所以要把专业知识学精学透。现在就业越来越讲究文凭，文凭越高越有利于就业，所以最好能深造。

现在社会越来越需要“十”字形的人才，即在专业知识上有所建树外，还应该对其它知识触类旁通，生活中许多例子向我们证明我们最初的目标与最终的结果不一定相一致，拿我们高中的地理老师来说他最初学的是物理，到我们学校应聘时，因我们学校缺少地理老师，他本身对地理颇有研究，就当了

地理老师。鉴于此类情况在现实生活中大量存在，所以我们应该博专结合，成为“十”字形人才。

其好处有：首先，培养良好的心态，在课外比赛中常有胜败，经历活动多了就会在比赛中总结经验教训，也会在比赛中懂得“胜败乃兵家常事”我们应“一切向前看”这样在应聘时才不会倍感压力而意志消沉甚至绝望自杀。其次，接触更多形形色色的人，帮助我们了解社会。再次，我们在比赛中获得的证书会在应聘时给你加不少分，证明你是一个积极分子。

“不想当将军的士兵，不是好士兵”只有当你有足够的野心足够的动力时，你才会迎难而上，你才会“攻无不克战无不胜”，应聘工作失败是常有的事，只有你有足够的野心，你才会成功。

万事开头难，在踏上工作岗位这条路时，“应聘”无疑是最难，最具有挑战性的。想要把好“应聘”关，除了必要的硬件外，一些必要的软件如：出俗的气质，得体的穿着，流利的口才，机智的回答也是必不可少的，所以在这方面我们一样要培养。

上帝为你设你门不是每一扇都打得开，也不是每一扇都打不开，当我们确实无力争取时，就要当断即断，另辟蹊径。冯巩有句话“别为了一颗歪脖柳，放弃整片大森林”我们在转变的关键时期千万不能犯大学生的通病眼高手低”“高不成低不就”古语有“不以善小而不为”我们就是“不以利小而不为”积少成多，360行，行行出状元，你就是其中的状元。

就业演讲稿篇四

进入大学后，渐渐褪去来时的一腔热血、踌躇满志。让我们有幸生在理想之中，又可以目睹社会现实的残酷的一面。

我想，对我们这群没有见过世面，整天呆在校园里的莘莘学

子来说，就业是一个不能再遥远的话题。但是，我觉得，我们就更应该好好考虑就业这个问题，那样才不会被将来的就业打个措手不及。

听了《大学生就业指导》，很有感触。似有“与君一席话，胜读十年书”。原先的天真烂漫的想法从脑海中浮现，又消失，替代的是新的观念，稳重了，踏实了，似有惊醒梦中人。这才发觉，现实不如理想般美好，我们也不应该对现实渴求什么，踏踏实实的走好每一步路，理想和现实是有着不可越过的鸿沟，但经过细心经营也会别有洞天，让人痴迷、让人向往。

从这堂课中得到的最大收获不是理论部分，现在想想，理论知识，在脑海中的印象似乎荡然无存。但让人记住的是那些老师向我们讲的身边实际经历的事情，身边的事情总是最真实、最具震撼力、最让人有一种与社会接触的感觉。我觉得，读他人的故事，就像读历史一样，一页一页的翻开，一页一页品味，有一种使人明智的感觉，知兴衰，知得失，更知己知彼。

在全球金融危机的影响下，我国就业形势相当严峻！在此背景之下，据教育部的统计□20xx年，全国普通高校毕业生达559万人，比xx年增加64万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加□20xx年高校毕业生规模达到611万人，比20xx年增加52万人。据统计□20xx年毕业大学生实际就业率不到70%。每年高校毕业生数量不断增加，再加之历年未就业的毕业生数量，09年大学生就业市场将十分拥挤。

第一步铺下平砖，只有正确地认识就业形式，我们才能更好地不断训练自己，提高自己和充实自己，为自己在迎接挑战前做好武装，只有正确地认识就业形式，我们才能趋利避害，排除我们前进的障碍，抓住机遇发展自己，因此，对当前就业形势的认识，对于我们每个在校大学生来说是尤为重要！

作为一名当代大学生，知识分子的象征，应该具有解决问题的思维与能力，面临着就业危机，应当视危机为挑战，努力让自己脱颖而出。

首先，从自身素质出发。如今全国高校林立，考上一间名牌大学已经不能代表未来道路一帆风顺了。每年毕业生众多，招聘会上黑压压一大片，在一个普通招聘会上就可能有几百人个大学生在竞争一个岗位。那么，在如此激烈的竞争之中，跻身于就业市场，如何让自己脱颖而出？大学是一个学习知识的地方。这里说的知识又分专业知识与综合素质。之所以每个大学生都有自己所读的专业，正是要实现未来人才专业化水平高的目标。现今招聘市场仍然需要的是人才，一名大学生，首先应当学好自己的专业知识，以高水平的专业与他人竞争。要具有“不可替代性”，你才能在众多的竞争对手中脱颖而出！

就业演讲稿篇五

尊敬的各位答辩老师书记员老师、各位同学：

自20xx年9月参加中央党校学习以来在老师的辛勤哺育和同学的关心支持下，圆满的完成了学习。下面我就这次毕业论文的写作简要概述如下：

我之所以选择这个题目，主要基于两方面的原因：第一，基于函授学习的需要，前两年是理论学习，后半年是对两年来学习理论知识与实践相结合的检验，即学有所成的一种检验。第二，我在医保中心工作，平时对这块工作有所了解，触动了自己写作的动机。

20xx年五月学校安排了毕业论文辅导，在听了校领导和班主任老师的写作辅导后，我就开始多方面查找资料，精心考虑选题，在辅导老师毛老师的帮助下，我确定了撰写《对沾益县灵活就业人员参加基本医疗保险的思考》，确定选题后草

拟了提纲送交辅导老师把关，辅导老师修改了提纲。于20xx年10月15日写就了初稿在指导老师的精心指导下反复修改，经过四次修改，终于于20xx年10月30日得以定稿。

题，不仅是扫清下岗职工再就业后社会保险关系接续的体制障碍的关键问题也是保护劳动权益、解决“边缘群体”社会归属感，从而缓解我国面临的长期就业压力的当务之急。

全文总共分为三个部分：

第一部份主要是介绍我县灵活就业人员人数众多，形式多种多样，但参保人数不多的现状。

第二部份介绍了目前我县灵活就业人员参加医疗保险存在的问题，一是灵活就业人员参加医疗保险缴费基数，费率、待遇享受等方面与促进灵活就业发展的要求不相适应，二灵活就业人员对医疗保险的认识不够，导致参保积极性不高。三目前的灵活就业人员基本医疗保险实施办法没有适应灵活就业人员的灵活特点，使得灵活就业人员的权益得不到很好的保障。四是管理部门对灵活就业人员参保管理滞后，没有有效的针对灵活多变的管理办法。

第三部份针对灵活就业人员参保的现状提出了几点建议。一积极完美政策，通过各种渠道大力宣传鼓励积极参保，做到应保尽保，加强对缴费基数稽查，做到应收尽收。二是在权利与义务对等原则下，建立多险种，多层次的保险体制，多变的缴费基数及缴费方式，努力协调处理贵留问题，把缴费年限与享受待遇挂钩。三是加强服务机构建设，把服务机构向社区劳动保障所延伸，建立医疗保险救助系统，尽快建设医保信息系统，提高统筹层次，制定一整套容易实施并且有效的异地就医，报销。转移制度。

这篇论文的写成凝聚着指导老师的辛勤和汗水，同时也是我在党校学习两年半的成果，应该说这篇工作研究是基本成功

的，这篇论文有一定的可操作性和可论述性。鉴于平时我疏于写作，加之理论学习不够，所以文章也还存在诸多不足，如理论联系实际不够，论据不充分，标点符号的应用不够恰当，书写不太规范，这些问题有待于以后加以改进，毕业论文概述报告就此结束，谢谢大家。

就业演讲稿篇六

各位领导、老师：

我从事教育教学工作xx年了，多年来，我和广大教师一样，热爱党的教育事业，以高度的事业心和强烈的责任感全身心地投入教育教学工作中，在教育工作中得到锻炼，在教学工作中得到提高。我做了xx年的班主任，这xx年使深深地认识到班主任工作的重要意义就在于班主任是党的教育路线、方针政策的贯彻执行者，是德、智、体、美、劳全面发展新人的培育者，是对学生进行管理教育和素质教育的组织者和领导者，是青少年年成长过程中的引路人。那么怎样才能当好一个班主任呢？经过多年的实践，我有以下几点体会。

1、细心关爱——让学生体验成功的乐趣教师对学生的爱源于母爱，盛于母爱。它是放射着人性光芒的理性的爱。老师对学生的这种理性的爱，能唤醒学生身上一切美好的东西，激发他们扬帆前进。比如，我班里有个女孩叫庄玉婷。她学习很好，可是就是不敢在同学面前发言，只要站起来就紧张，一个字也说不出来。同学们都替她着急。她也成了我班有名的“胆小者”。为了帮助她练习胆量。我经常课上提问她，都是些很容易的问题，怕她遇到难题紧张就更不敢说话了。

并且私下经常找她谈心，鼓励她。而且我发现她的英语很好。在学校每周一句的英语学习中，我就试着让她带着大家朗读。她竟大胆的走上讲台，而且毫无羞涩的读了起来。同学们也很激动，在她的领读下，都放声的读了起来。以后我们班每次组织的讲演，她也能够大胆的走上台来。有一位同学曾这

样评价她的演讲。他说：“老师，今天庄玉婷的朗读虽然不是很流利，但是她终于可以大胆的走到前面来了。我觉得她今天是最棒的！我们应该向她学习，勇于向自己挑战。”我听了之后很是欣慰，看着孩子们的成长，心里有说不出的喜悦。老师的细心关爱就像溪水的载歌载舞，使鹅卵石臻于完美。

2、培养学生自主创新，成为集体的主人在班级管理中，我始终坚持班级岗位责任制原则，不管是什么活动都鼓励学生积极参与。并为他们创造各种机会。

（1）班会活动学生自己提出问题，自己组织、自己主持、老师只是幕后导演。使每一个学生都得到锻炼。我们班的墙报布置工作也完全由学生自己完成。如这学期的小荷才露，从设计画面背景开始，到以小组为单位设计各组的星星形状。学生们的兴致极高，每个同学纷纷为本组出谋献策。而且同学们分工合作，有的画，有的剪，有的写，有的贴。每个同学都参与到班级管理中来，成了真正的小主人。

（2）我们班还开展了“每周小明星”评比活动。每一周由小组推选出一名同学展示自己的才艺、小发明、小创造等，由老师给该同学颁发奖品鼓励，期末评选最佳明星小组。这样既培养了学生自主创新能力，又增强了集体荣誉感。同学们都想为班集体出力，原来不爱动脑的庄玉彬同学也利用粘贴、绘画的方法设计了一本新闻周刊，赢得了全班同学和老师的赞扬。作为班主任一定要为他们创造机会。让学生在“主动”中发展，在“合作”中成长，在“思索”中创新。

3、点燃学生心灵的火花从经验型教师成长为科研型教师是新时期对教师的要求，也是当前教师共同追求的目标。教育实践证明，只有“有心”加“有脑”按规律办事，掌握科学的方法，班主任工作才能具有不竭的生命力。作为新时期的班主任，我们应更注意，多学些有关儿童发展的心理学知识，多掌握一些促进儿童发展的心理辅导方法，充分了解和正确

把握学生在发展中的处境和需要，用教师对学生的关爱和赞赏，激励每一位学生的发展，苏霍姆林斯基曾说过一段话：“教育的重要任务之一就是，不要让任何一颗心灵的火花未被点燃，而要使一切天赋和才能都能最充分的表现出来。”

我发现，点燃孩子心灵的火花，就是让每一个孩子都生活在被欣赏中，不断地体验成功，快乐成长。我班的颜世强同学学习一般，上课小动作多，下课经常管不住自己，做出一些较冲动的事。但是我发现，他对卫生区管理工作很感兴趣，愿意做值周生。但是在全班推选值周生时，很多同学不同意他，他表现的情绪很低落。于是我单独找其谈心，了解了他的想法，并帮他分析了同学们为什么不同意他做值周生的原因。他表示只要能做值周生，愿意改正缺点，严格要求自己。于是我征求了全班同学的意见，并让他在全班表态，赢得同学们的信赖和支持。最终他当上了值周生。他在担任值周生期间，对工作认真负责，早来晚归。并且还负责不校园打扫的干干净净，而且在各方面严格要求自己。我及时地在全班肯定他的进步，同时，对他提出更高的要求，渐渐地他在学生面前树立了威信。面对孩子的进步，使我感悟到：对特殊的孩子多一点真挚的偏爱，多一点情感的交流，多一点宽容，就能让他站起来，大步向前走。爱是教育的起点，是教育的手段与方法，是教育的技巧与策略，爱更是一种伟大的情感，它能创造新的人。

4、尊重学生，形成了彼此的理解、尊重、关爱我经常对学生们说：“我们都是平等的人，你们有受尊重的权利，有发表不同意见的权利。我要求你们做到的，我一定做到。”言出必行，才会使学生信服。真正从对方角度去考虑才会赢得学生的理解的爱。在我的班级中，有一个叫庄晓旺的同学，学习基础较差，经常不完成作业，记得当我又一次把他找来时，他对我说：“老师，您会请我妈妈来吗？”听了他的话，我不知道该说什么好了。我就反问他一句，“难道你希望你妈来吗？”他说：“不希望。”我说：“那你为什么这么说

呢？”他回答道，“因为我老不完成作业，您肯定会叫我妈来。”我紧接着说道：“我可没那么想，我只是想了解你不完成作业的原因。如果你不希望你妈来，我就没必要请她来，因为这是你自己的问题。”

听了我的话他出乎意料的看着我。看到这一招奏效，我就趁热打铁，了解他不爱写作业的原因，他对此十分配合，并保证一定尽快改掉自己不完成作业的坏习惯，而我也尊重他的要求暂时不通知他的妈妈，看他的实际行动。此后的一段时间，他果然能按时完成作业。虽然有时反复，但在与我进一步交谈后都能正确对待，久而久之，他渐渐的改掉了不完成作业的坏习惯，我也赢得了他对我的尊重和喜爱。他曾在自己的日记中这样写道：“王老师，您真好，您是我最好的知心朋友！”每个人都需要得到别人的尊重，学生也不例外，我们只有尊重学生，才能获得学生对我们的尊重、理解和关爱。

5、不断充实自己，提高教育能力“积学以储宝，酌理以富才。”为了更好地胜任班主任这个工作，多年来，我遨游在教育的海洋中，如饥似渴，认真雕琢自己。为了充实自己，我利用业余时间，浏览大量的教育教学方面的书籍，报刊杂志，还撰写了多篇教育教学及班级管理的论文（其中德育教学金点子《班级管理中的岗位责任制》在区级获奖），有多篇论文在省市区级获奖。“它山之石，可以攻玉。”多年来，我用自己的汗水浇出了一园桃李芬芳。我的班级多次被评为“先进班集体”或“卫生先进班级”，我多次被评为街办级“优秀教师”；我所教班级在各种比赛中，如：六一文艺汇演、运动会、讲故事大赛等比赛都取得了可喜的成绩。经过培养的班干部多人在校少先队大队工作，他们的工作能力受到了领导的好评。

我所带过的班级都形成了良好的班风和学风，成为一支具有凝聚力的优秀班集体。当毕业的学生升入初中后，还在作文中提到我对他们的教育，对他们人生的影响，有好多我所教

过的学生，初中毕业后的节假日来我家跟我交流思想，我更加坚信：学生，是我最好的荣誉证书。我总在想：没有学生的生活，还会有更多的快乐吗？选择了教师，纵使自己失去了很多，但毕竟会拥有满园春色的愉悦，投桃报李时的慰藉，而这正是我人生所需要的。我有我所挚爱的学生，为此付出的一切我无怨无悔。

就业演讲稿篇七

今天我想给大家讲的内容是：心态，什么心态？大学生树立正确就业观中的心态。

不少心理学专家发现，这个秘密就是人的“心态”。你的心态就是你真正的主人，要么你去驾驭生命，要么是生命驾驭你。你的心态决定谁是坐骑，谁是骑师。”

有一则故事，某贫穷的乡村里，住了兄弟两人。他们抵受不了穷困的环境，便决定离开家乡，到海外去谋发展。大哥好像幸运些，被奴隶般卖到了富庶的旧金山，弟弟被卖到比中国更穷困的菲律宾。

40年后，兄弟俩又幸运地聚在一起。今日的他们，已今非昔比了。做哥哥的，当了旧金山的侨领，拥有两间餐馆，两间洗衣店和一间杂货铺，而且子孙满堂，有些承继衣钵，又有些成为杰出的工程师或电脑工程师等科技专业人才。

兄弟聚头，不免谈谈分别以来的遭遇。哥哥说，我们中国人到白人的社会，既然没有什么特别的才干，唯有用一双手煮饭给白人吃，为他们洗衣服。总之，白人不肯做的工作，我们华人统统顶上了，生活是没有问题的，但事业却不敢奢望了。例如我的子孙，书虽然读得不少，也不敢妄想，唯有安安分分地去担当一些中层的技术性工作来谋生。至于要进入上层的白人社会，相信很难办到。

看见弟弟这般成功，做哥哥的，不免羡慕弟弟的幸福。弟弟却说，幸运是没有的。初来菲律宾的时候，担任些低贱的工作，但发现当地的人有些是比较愚蠢和懒惰的，于是便顶下他们放弃的事业，慢慢地不断收购和扩张，生意便逐渐做大了。

以上是真实的故事，反映了海外华人的奋斗历史。它告诉我们：影响我们人生的绝不仅仅是环境，心态控制了个人的行动和思想。同时，心态也决定了自己的视野、事业和成就。

有些人总喜欢说，他们现在的境况是别人造成的。这些人常说他们的想法无法改变。但是，我们的境况不是周围环境造成的。说到底，如何看待人生把握人生由我们自己决定。

当前的就业形势严峻，并不等于大专毕业生就找不到工作，只不过是找一份理想的工作难。大专毕业生仍有许多就业的有利因素：

大专毕业生学历虽然不算高，但他们具有较扎实的基础理论知识和实际操作技能，这些人员专业实用，适应范围广，实操能力强，这都是那些具有本科以上学历的毕业生无法比拟的。这就是大专毕业生就业的一个优势。

在人才市场激烈竞争的今天，大专毕业生应如何看待当前的就业形势，怎样树立正确的就业观，应如何打好就业基础，是摆在他们面前需要认真研究和探讨的重要课题。认清形势，转变观念，把握机遇，迎接挑战，应成为当代大专毕业生的共识。

如何看待当前的就业形势对这个问题，可以用两句话来概括：形势严峻，困难和机遇同在。

要克服就业困难，至少有几个方面要注意：

一、是要有关注时事和形势的习惯。自我判断形势，不要听

信传言。“三人成虎”。

作为一名当代的大学生，我们应该对当前发生的国内国际重大时事有一定的敏感度，不能形成那种“只读圣贤书，不闻窗外事”的习惯，要善于把我们学到的理论知识运用到社会生活实践当中去，要养成良好的自我思考问题的习惯。只有经过自己的思考、判断以后才可能有一个准确的答案，而不是偏听偏信，所谓“三人成虎”就是有相当一部分人自己不思考，轻信传言并且去传播这些传言造成的。

目前由于受到国际金融危机的影响，国际国内的就业形势都处在一个比较严峻的状态之下，正是由于这种比较严峻的就业形势促使了不同的国家采取了不同程度的积极措施来解决大学生所面临的就业难的问题。而我们国家、地方政府更是从不同层面出台了多项积极的就业政策来解决大学生的就业问题。

大学生是接受了高等教育的人群，理应有最起码的自己判断事物是非的能力，我们相信只要我们大学生正确地判断我们自己所处的形势，那么要处理我们在就业过程中遇到的问题不是一件什么困难的事情。

二、是就业永远是个人的问题，核心是个人的素质。“有了金刚钻，就不怕瓷器活”。

从宏观上看来，国际国内的金融形势、国家的经济发展对整个就业形势会有非常重要的影响，但是具体到我们每一个大学生的身上，真正地起到决定作用的是我们的个人综合素质。如果我们自己的实力不够强、综合素质低下，即使外部的就业环境再好，就是我们能找到工作，也只能做那些外围的工作，也不能进入到真正的核心工作岗位。

反之，如果一个大学生的综合实力超强，即使外部的就业环境十分恶劣，那么这个学生要找到一个令人羡慕的工作也是

很容易的事情。因为任何一个单位，不管是企业还是事业单位在任何时候都是需要真正的人才，相当一部分企业就是在外部的环境不利于企业发展的时候吸引人才的，因为正是那个时候他们才能更容易挖到他们所急需的高级人才。

正是所谓的“有了金刚钻，不怕揽瓷器活”。“瓷器活”任何时候都是有的，但是“金刚钻”不是任何人都有的，我们的任务就是把自己培养成具有“金刚钻”的能力的高手。只要我们的个人综合素质有了全面的提升，我们所掌握的知识培养的能力能够适应社会的需求，不管在什么样的环境下，我们想在社会上有自己的立足之地都是没有任何困难的。

所以，眼下我们最紧迫的任务就是确定我们自己的发展方向，围绕着我们自己制定的发展方向完善我们自己的知识结构，培养我们自己的理论联系实际的能力即动手能力，这样我们将来在走向工作岗位的时候，我们自己的综合素质就会有明显的质的提高，那个时候不管外部环境怎么变化，我们要找到自己喜欢的工作就不会是很困难的一件事情了。

我们自己的兴趣点在哪里？自己将来最喜欢做的是什么样的事情？我们的目标是什么？我们自己应该清楚。在我们了解了自已兴趣爱好的基础之上，再结合我们所学的专业，确定我们自己的发展目标，然后围绕着这个目标来构建我们自己的“一瓶一钵”

我们很多同学刚进大学的时候都有自己的宏伟计划，但是这些计划不是被遇到的困难所阻隔，就是被很多的不确定因素所影响，其结果是相当部分的同学不能完成最初制定的目标，而走向了那种上不得，下不来的尴尬境地。而这些同学所面临的正是那个“富僧”所遇到的问题，同样有自己的“一瓶一钵”，但是怎样用好这个“一瓶一钵”是很有学问的。这个“一瓶一钵”是“贫僧”和“富僧”的区别，也是一个优秀大学生和一个平庸大学生的区别。一个优秀大学生的“一瓶一钵”是完全能够支撑他达到任何一个他想去的地方和他想

达到的目标，而一个平庸的、没有自己任何特长的大学生的“一瓶一钵”却不能支撑他达到任何一个有难度的目标的。

所以，只要我们明确了自己的目标，在这个明确目标的基础之上形成自己的核心能力，那么凭借建立在这个核心能力基础之上的各项技能就能使我们达到我们最初想达到的目标。

变成了生命的一部分来对待。所以当我发现有一个人，他拼命地在嚎叫在喊着自己要做成做成什么事情的时候我几乎立刻就可以判断这个人的事情是做不成的。为什么了？因为他还没做就先叫的非常响了，他还没做就已经喊的让全世界人民都听见了，所以就很难做到了。

(一) 要转变就业观念，调整就业定位，以顺应发展变化了的就业形势。何谓“就业”？在计划经济时代的解释应为凡被安排到机关、事业或企业单位工作就叫就业。现在是市场经济时代，我认为，对“就业”的解释应扩大其含义，应包括“自谋职业”（个体户），这才是“就业”的全部含义。用句通俗的话说，找到工作就是就业。随着市场经济的发展，改革的不断深化，随着中国加入世贸组织，整个社会的传统就业模式已发生了变化，并且出现了许多新兴的行业，人们有了择业的自由，择业的范围扩大了，择业也逐步走向了市场化。在这种情况下，作为大专毕业生必须面对现实，转变就业观念，调整就业定位。换言之，就是要根据发展变化了的形势，并根据自己现有的学历层次和所学专业理论知识以及所掌握的专业技能，适合做什么工作，适合在哪些部门工作，有哪些用人单位能够接收你，作出一个切合实际的定位。另外，要求专业完全对口找工作已不现实。因此，既不可“好高骛远”，又不要悲观丧气，无所作为。只有这样，才不至于在就业问题上茫然不知所措。

你要想知道梨子的味道，你就得亲口尝一尝，那就是你要不工作的话，你就体会不到工作中所产生的智慧以及你就体会不到这个世界是怎样运转的。就永远停在了那个浅表层次。成长是需要时间的，你唯一要做到的是看准了目标以后充满

耐心地充满了坚忍不拔的精神往前走。这就是我们成长的过程。

(二)要树立“先就业,后择业”的观念面对严峻的就业形势,“先就业,后择业”应成为当代大学生的共识.

特别是作为大专毕业生,在就业时,更应注意扬长避短,在仓促的选择时间和较窄的就业余地的情况下,切忌挑挑拣拣,要争取尽快找一份基本适合自己做的工作,那怕不是十分满意的工作,如那些工资不是太高,工作环境不是太好,专业不完全对口或根本不对口,甚至是自谋职业.在就业后,注意在实际工作中不断磨炼自己,充实自己,提高自己,使自己不断成熟起来。

大学生就业,急功近利与随遇而安都是不可取的,应该有长远的职业生涯规划。有些人对起薪要求甚高,往往错失良机,最终找不到任何合适的工作就牢骚满腹。大学毕业只是一个新的起点,对大多数人,非“大城市”、“高薪”不干是不太现实的,重要的是结合自己的实际情况,找到同自己当前的能力相适合的岗位,然后再做好发展的规划。

真正成功的人士都是那些乐于从基层做起,从比较艰苦的行业做起的,正是由于有来基层的宝贵的工作经验才能使那些成功人士有了良好的工作经验的积累和令人信服的处理各种复杂情况的应变能力。

三、认识你自己

“我是谁?”“我从哪里来?”“我到哪里去?”这三个问题,直指哲学的原点,也是人生思考的重大的、根本性的话题。而要回答后两个问题,则必须认真思考第一个问题“我是谁”。就业也一样,自我认识、自我评价是一切行动的出发点和基础。然而,“旁观者清,当局者迷”,“不识庐山真面目,是缘身在此山中”,认识自己很重要,但认识自己却很困难。

我们大多数人都会认为对自己有足够的了解，但许多错误的抉择即发生在对自己认识不清。自我评估的目的即是要通过对以往成长经验的反省，检视自己的价值。在求职之前，大家一定要从自己的专业、性格、兴趣、特长等诸方面进行通盘思考，进行深层次的自我剖析。要了解自己的能力大小，明确自己的优势和劣势，根据过去的经验选择、推断未来可能的工作方向，给自己一个科学、正确的社会定位，从而为自己设计出合理且可行的生涯发展方向，解决“我能做什么”的问题。

“我究竟是什么样的人呢”，我们在成长过程中都会不约而同的这样问自己，但这个问题却并不容易回答。因为在每个人的观念中都有一个现实自我和一个理想的自我。了解现实自我并接受和悦纳它，就会认可自己、心理健康，但如果不了解现实自我，不能正确评价自己，就会出现现实自我与理想自我的差距，表现出对自己的不满和排斥，产生心理障碍。

那么，自我评价应该达到什么标准呢？基本的标准是：客观而全面。评价应是客观的，是在正视自己、面对现实的基础上做出的，过高或过低的评价都会给自己的求职心态带来不利影响；评价应是全面的，既包括自己的特殊素质，又包括综合素质；既包括自己的优点和长处，也包括缺点和不足。

——优势分析。个人优势是我们求职就业制胜的法宝。我们要找出自己与众不同的地方，形成鲜明的自我定位，在招聘者面前亮出一个独特的招牌，让自己的价值更好地为招聘单位所认识。

——劣势分析。很多人都不喜欢直面自己的缺点和短处。讳疾忌医，是许多人的通病。其实，劣势并不总是一无是处。知道自己的劣势，不至于使自己盲目自信，趾高气扬；分析自己的劣势，不至于使自己因为劣势而无端自卑，垂头丧气。

——身体力行。如果不能肯定自己是否具有某方面的才能，

不妨寻找机会表现一番，从中得到验证。通过自己成功或失败的经验教训来发现自己的特点，在自我反思和自我检查中重新认识自我，认识自己的长处和短处，把握自己的生活方向。

——保持健康向上的心态。

在不断自己认识自己的过程中，特别是当自己的优势劣势清晰的展现在自己面前时，每个人的心理都会发生一系列变化，如何正确对待自己的优势和劣势，保持健康向上的心态就成了一件重要的事情。人，只有当他了解自己时，才能教育自己。我们认识自己的优势不是为了自大狂妄，认识自己的劣势不是为了自卑自责。以正确的心态对待自己的优缺点，在求职过程中扬长避短，找到适合自己的定位才是我们认识自己的最终目的。

——要学会正确表现自己。

就业演讲稿篇八

各位领导、老师：

大家好！首先感谢学院能给我这次竞聘的机会。我叫xx□xx岁，本科学历，副教授职称，国家级职业指导师。现任就业指导中心副主任，准备应聘招生就业处副处长岗位。

我应聘这个岗位认为自身具备三个优势：

我从20xx年开始，在xx学院担任招生就业处处长□20xx年调入总院后一直担任就业指导中心副主任。主管就业工作近八年时间，这期间组织开展了各种就业活动，积累了丰富的管理经验，提高了就业管理和宏观把握能力。在八年工作中，我接触了大量毕业生，走访过众多的企业，熟悉和了解各种类型和各种专业学生的就业心理和就业中存在的问题，了解

不同类型的招聘流程和用人标准。我还与学院科研督导处刘家枢处长一起参与编写了《大学生职业生涯规划》一书，该书已被全国几十所高校选为大学生就业指导课教材。

大学生就业工作是民生之本、安国之策，关系到千家万户和社会稳定。为做好大学生就业工作，国家和各级政府都先后出台很多政策，对大学生就业工作提出了很多具体要求、考核指标和时间限定。在多年的就业工作中我充分理解和掌握了这些政策和要求，并利用这些政策指导就业工作，为学生服务。

在多年的就业工作中，我始终坚持市场营销理念，以服务为宗旨，以合作共赢为目标，加强对外交往，充分利用社会各种资源为我所用。先后与xx人才市场、xx新区人才市场、铁西新区人才市场建立起长期良好的合作关系，实现了资源共享。与xx机床集团、xx鼓风机集团、沈飞集团等二十多家大型企业建立了紧密的合作关系，成为学院毕业生的就业基地。在20xx年受经济危机影响，很多企业减员减薪停招应届毕业生的形势下，我与各系部和部门同志的共同努力，有500多名毕业生被这些企业录用，提高了毕业生就业质量，扩大了学校影响。

通过多年做就业工作，我认为自己最大的收获是对就业工作有了更深刻的了解，对就业工作中存在的问题有了更清醒的认识，对做好今后工作有了更清晰的思路。如果应聘成功，我将做好以下几个方面工作：

- 1、加强与大中型企业的合作，扩大就业基地规模，提高毕业生就业质量，打造xx职业技术学院就业品牌。
- 2、加强毕业生职业规划和就业能力训练，增强毕业生就业和可持续就业能力，提高学生和学院的就业竞争力。
- 3、建设一支有理念能指导会训练肯吃苦的就业指导教师队伍。

时代需要英雄，但更需要伟大的团队，要采取多种形式多种途径加强全院从事就业工作人员的培训，提高就业指导水平，依靠团队的力量集体的智慧，帮助指导训练学生成功就业。

各位领导、老师，未来几年受经济危机等多种因素的影响，学院就业工作会面临更加严峻的形势，更大的压力，更多的任务和要求，如果我能应聘成功，意味着未来几年我将要承担更大的压力更大的责任，但为了学生的未来，为了学院的明天，我愿和部门同志一起与各系部同舟共济，以永不放弃、永不退缩的精神去迎接各种挑战，用我们的智慧和力量，勤奋和激情使xx职业技术学院就业工作成为全省乃至全国高校就业的楷模。谢谢大家！

就业演讲稿篇九

各位领导：

当我未登上这个演讲台之前我意识到，即使你不曾参加竞聘演讲，也会被这跃跃之心、烈烈之情所吸引，所感染。拥护、支持、参与、投身改革是我院每个教职工的共同心声和光荣使命。借此机会向多年来一直关心、支持、帮我的各位领导表示诚挚的谢意。

我叫xxx稿，（……简单介绍自己）。

我竞职的条件是：

第一，我有较高的思想觉悟和多年的管理经验。

在我十几年的工作中，很多时间和精力都投放到行政工作中，历任过（……工作经历与所获荣誉）。

第二，我有务实的工作态度和比较扎实的理论功底。

十几年来，自己一直信守从我做起，从现在做起，从点滴做起的工作作风，本着这所不欲，勿施于人的工作态度进行工作，且一直没有放弃教学第一线的化学教学工作，刻苦钻研业务、不断学习，曾在省教委组织的教学评估中，多次获奖为学校争得了荣誉。

第三，我有严谨的工作作风和较高的科研能力。

在工作中始终能以身作则，言于律己，尽心尽力的完成第一项工作，且始终没有忘记教育科研工作，不断探索曾在省教委组织的科技制作比赛中×次获奖、并发表论文×篇。

今天，站在这里，我参加了招生就业岗位的竞选。我的工作思路是：

一、加强学习、充实自己、完善自我。

按照打铁先严本身硬的作法，要加强学习，提高自身的业务水平，进一步了解掌握有关民族政策理论，从而使工作有条不紊。

二、深入调重、掌握情况、理清思路、

搞好培训中心工作，首先要深入全省蒙古族小学、幼儿园了解学科及骨干教师等基本情况，并对具体情况进行分析，我想这是开展好培训工作的基本前提，只有这样才能量体裁衣，对症下药。

三、制定规划，全面实施、提高效率

欢迎您来到阅读《学校招生就业部竞聘竞聘演讲稿》