

高温补贴报告 高温补贴通知

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

高温补贴报告 高温补贴通知篇一

一、发放对象：

3、所有空调环境办公的管理人员不属于高温补贴发放对象。

二、发放标准：

4、在高温环境下外出办公的驾驶员、出纳按5元/人/天发放高温补贴；

5、所有高温环境下不出勤在岗作业的员工不享受此高温补贴发放标准；

6、公司各驻外经营机构，由各机构负责人根据当地具体作业环境自行规定具体发放细则，发放的高温补贴支出由办事处自行承担，但不允许超出公司规定的发放标准。

xx公司

20xx年xx月xx日

高温补贴报告 高温补贴通知篇二

方案一：

1. 发放标准

一线员工：50元/人

二、三线员工：30元/人

(7月1日前入职，请假未超过3天得临时工) 15元/人

2. 发放方式：

以现金方式发放。

方案二：

1. 发放标准：

全体员工：康师傅绿茶1箱/人

(7月1日前入职，请假未超过3天得临时工) 15元/人

2. 发放方式：

以实物方式发放。

_有限公司 行政部

20_年8月5日

高温补贴报告 高温补贴通知篇三

为加强企业费用管理，统一高温补贴费发放标准，做好防暑降温工作，保障职工身心健康，促进各项工作顺利开展，根据企业现有经济状况及省人社厅《关于调整夏季高温津贴标准的通知》(闽人社文[20xx]239号)文件通知精神，现将20xx年高温补贴费发放标准规定如下，希遵照执行。

一、发放标准：每人每天8至10元，按实际出勤天数发放，但每月最高不得超过200元。

二、发放高温补贴费起止月份：每年5月1日至9月30日，计5个月。

三、发放办法：采取逐月发放办法，每月高温补贴费与次月工资一并发放。

特此通知

高温补贴报告 高温补贴通知篇四

近日，新围村项目已进入户外测绘阶段，同时随着夏季来临，天气越来越炎热。为做好夏季防暑降温工作，为表示公司对员工的体谅和关怀，确保测绘工作有序进行，使员工在酷暑期间能够更好的工作，特向公司申请发放员工高温补贴。

一、 人员范围：

彭志辉、欧阳玄斌、赖锦华、谢丁新、李宗欣、候勇挺、钟海龙；

二、 发放标准：

员工每人发放150元/月高温津贴；

三、 执行时间：

高温津贴的执行时间为：20__年6月至8月；

四、 发放形式：

高温津贴随6月份工资一并发放。

请予以批示！

新围更新办

二〇一四年六月四日

高温补贴报告 高温补贴通知篇五

一、高温补贴的发放范围：

公司各部门、下属各子公司员工（含试用期员工、实习生）

二、高温补贴的发放标准分为□ xx0元/月·人

三、高温补贴的发放时间：6-9月

四、高温补贴的`发放形式：以现金形式在8、9月份的工资中兑现

五、其他情况说明：

1、新入职员工，当月高温补贴按照实际工作天数给予；

3、当月请假（各类假期）合计超过10天（含）的，不予发放高温补贴。

特此通知！

机密，未经许可不得扩散

高温补贴报告 高温补贴通知篇六

3、所有空调环境办公的管理人员不属于高温补贴发放对象。

4、在高温环境下外出办公的驾驶员、出纳按5元/人/天发放高温补贴；

5、所有高温环境下不出勤在岗作业的员工不享受此高温补贴发放标准；

6、公司各驻外经营机构，由各机构负责人根据当地具体作业环境自行规定具体发放细则，发放的高温补贴支出由办事处自行承担，但不允许超出公司规定的发放标准。

XXX

20xx年xx月xx日

高温补贴报告 高温补贴通知篇七

近日，新围村项目已进入户外测绘阶段，同时随着夏季来临，天气越来越炎热。为做好夏季防暑降温工作，为表示公司对员工的体谅和关怀，确保测绘工作有序进行，使员工在酷暑期间能够更好的工作，特向公司申请发放员工高温补贴。

一、 人员范围：

彭志辉、欧阳玄斌、赖锦华、谢丁新、李宗欣、候勇挺、钟海龙；

二、 发放标准：

员工每人发放150元/月高温津贴；

三、 执行时间：

高温津贴的执行时间为□x年6月至8月；

四、 发放形式：

高温津贴随6月份工资一并发放。 请予以批示！ 新围更新办

x年六月四日

高温补贴报告 高温补贴通知篇八

一、企业每年6月至9月安排劳动者露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃)，应当向劳动者支付夏季高温津贴，标准为每月200元。

对于劳动者工作场所的性质难以确定的特殊情况，企业应结合实际，通过工资集体协商等民主管理程序，合理制定发放办法。

二、夏季高温津贴纳入工资总额。企业在发放夏季高温津贴的同时，应继续做好工作现场清凉饮料的供应。

三、有雇工的个体经济组织、民办非企业等用人单位参照执行。

四、本通知自20x年6月1日起施行关于发放高温补贴的通知关于发放高温补贴的通知。《关于调整本市企业高温季节津贴标准的通知》(沪人社综发[20xx]43号)同时废止。

xx市人力资源和社会保障局

20xx年5月23日

高温补贴报告 高温补贴通知篇九

高温作业工人每人每月225元;非高温作业工人每人每月180

元；一般工作人员每人每月145元。发放时间为4个月(6月、7月、8月、9月)。企业安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者发放高温津贴。

各单位要采取切实有效措施，做好高温天气作业的劳动保护工作。日最高气温达到40℃以上，应停止当日室外露天作业；日最高气温达到37℃以上、40℃以下时，企业全天安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时，连续作业时间不得超过国家规定(即：重劳动、中等劳动、轻劳动分别为20、30、40分钟)，且在气温最高时段3小时内不得安排室外露天作业；日最高气温达到35℃以上、37℃以下时，企业应当采取换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，并且不得安排室外露天作业劳动者加班。企业不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业，确保劳动者身体健康和生命安全。

各单位要建立健全防暑降温工作制度，采用良好的隔热、通风、降温措施，积极改善作业场所的工作条件；要为劳动者提供足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。

重点检查职工工作时间、高温津贴支付、女职工和未成年工保护等情况，督促企业坚持以人为本，制定和落实夏季防暑降温各项措施，保障劳动者的合法权益与身心健康。同时，要把夏季防暑降温工作作为推进“双爱”活动的重要举措，会同相关部门积极开展“送清凉送健康”等活动，以实际行动践行对职工的关爱。

本次调整高温津贴标准自6月1日起执行。

XXX

20xx年x月x日

高温补贴报告 高温补贴通知篇十

炼焦分厂部分岗位员工、电力分厂锅炉工、厨师等。

二、高温补贴的发放标准：8元/天/人、10元/天/人、12元/天/人（根据现场工作环境分为三档）

三、高温补贴的发放时间：6—8月份。

四、高温补贴的. 发放形式：以补贴形式在6、7、8月份的工资中兑现。

五、其他情况说明：

2、享受高温补贴的岗位不再享受环境补贴。

特此通知！

xx煤焦有限公司