

2023年尊师重道演讲稿(汇总5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都觉得很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

尊师重道演讲稿篇一

今天是9月7日星期一，再过两天便是9月10日，我们将一起迎来我国的教师节。所以，今天我演讲的题目是《尊师重教》。

尊师即尊重老师。尊重老师是我们中华民族的优良传统。煌煌史书，有许多关于尊师的记载，列列青卷，更有数不清的尊师的传说。《吕氏春秋劝学》中，在这样一句话“疾学在于尊师”，说的是要很快学到知识，重要的是尊重教师，在我们求学的道路上，老师永远是奉献的代名词。在xxx□永远不缺少兢兢业业、甘于奉献的老师，他们每天和学生们一样，早上伴着晨光走进教室，和学生一起早读，白天顶着烈日走进课堂，及时解决学生学习和生活中的困难，晚上踩着月光走进寝室，待学生们入睡后才就寝。他们把整颗心都掏给了学生们，他们默默的把自己的一生托付给光辉的事业——教书育人。

尊师是一个民族文明进步的标志。在改革开放迅速发展的今天□xxx以面向未来的姿态昂首阔步，我们作为xx的学生，更应该让尊师成为我们每个人的自觉行动。上课认真听好老师的每堂课，取得良好的学习成绩；同老师谈话，要集中精神，姿势端正，双目凝视老师，有不同看法时，可及时向老师请教、探讨；虚心接受老师批评，不可当场顶撞老师；见到老师应问好或鞠躬行礼；上下课要起立迎送；进老师办公室时要轻轻敲门或喊报告，然后开门进去，行礼后说明来意；在

老师办公室、寝室不能乱翻动老师的物品等等。

重教即重视教育。教育从一定意义上来说决定着国家和民族的未来，是一个国家和民族最重要的事业。而教师是教育实践的主体，是教育活动的原动力，是教师领导和推动着整个教育过程的发展和教育目的的实施。德国教育家第斯多惠说过：“教育的艺术不在于传授知识，而在于激励、唤醒、鼓舞”。而这一切亦是教师的楷模形象□xxx的每一位教师应该不断优化自身形象，从树立“严于律己、无私奉献”的教师形象入手，不论在教育环节还是在生活中，把外树形象与内强素质结合起来，才能成为新时代真正的人民教师，才能肩负起为国家输送人才、培养栋梁的重担。

老师教育人，学校造就人。我们的每一位教师和学生要以成为xx的一员而自豪。我们要珍惜在校的每一天生活，杜绝有损学校荣誉、伤害老师的行为，树立良好的xx形象，。让我们以积极向上的态度，向老师向学校表明自己的诚心，让我们以实际行动，做到真正意义的尊师重校。最后，我代表学校提前祝各位老师节日快乐，正因为你们辛勤的付出才有xx的今天，正因为你们孜孜的教诲才会有xx学子美好的明天。谢谢大家！

尊师重道演讲稿篇二

早上好！

九月，秋风飒飒，秋叶飘飘。这是农民收获的季节，也是老师们收获的季节，更是学生们回报的季节。一个人，无论他的地位有多高，成就有多大，都不应该忘记老师在自己成长的道路上所花费的心血，饮水思源，怀师感恩。

尊师重教是中华民族的传统美德，那么我们就一起来看看关于尊师重教的例子吧，一起学习什么是尊师重教，什么是文

明行为，以及如何做到尊师重教，行为文明！

尊师重教是中华民族的传统美德。在中国历史上，凡见有作为的政治家、思想家、教育家无不重视教育，尊重教师。古人云：“三教圣人，莫不有师；千古帝王，莫不有师。”“不敬三师，是为忘恩，何能成道？”回顾从古到今先哲贤圣对尊师重教的精辟论述，应对我们有深刻启示。

《礼记·学记》中指出：“师严然后道尊，道尊然后民之敬学。”意为：教师受到社会普遍尊敬之后，教育才能得到重视，教育得到重视后人们才懂得努力学习。三者的关系互为前提。教师受到尊重意味着人们重视教育，人们接受教育就会认识到学习的重要性，为懂得更多的道理就会重视学习，尊敬老师。如此良性循环，古人对其认识是相当深刻的。

《吕氏春秋·劝学》中讲道：“疾学在于尊师。”戊戌四君子谭嗣同在《浏阳算学馆增订章程》中也曾告诫世人：“为学莫贵于尊师。”《荀子·大略》中说：“国将兴，必贵师而重傅……国将衰，必贱师而轻傅。”深刻地阐明了国家兴衰与重视知识、尊敬教师的关系。

《礼记·学记》中还指出：“凡学之道，严师为难。”意为：在所有做学问的道理中，尊敬老师可谓难事。尊敬老师是学生的本分，然而尊师难以持之以恒。初学尊师并不难，但是学生逐渐学有所成，甚至超过老师时，尊师就很勉强了。这也是有些人终不能成大气候的根本原因。古今中外，无数事例告诉我们应该尊敬老师。我们只有通过自身的实际行动来弘扬尊师重教的优良传统，才能在社会上树立良好的学风，有力地推动我国教育事业的发展。

我们中华民族尊师重教的风尚源远流长，春秋时期孔子的三千弟子为报师恩，四处奔波，传播他的仁政思想；南宋时期的岳飞，为师父披麻戴孝，一生牢记师父教诲，精忠报国，死而未已。尊师是一个民族文明进步的体现，是尊重知识、

尊重人才的体现。

我们的成长旅途上，少不了的是老师的陪伴。老师们的无私奉献、不图回报、爱岗敬业、安贫乐道、甘作人梯、愿作牛马的精神是永远值得我们学习和爱戴的。所以我们理应尊重老师的教诲，学会感恩。但尊师重教不是一句口号，而是实实在在的行动，这不仅仅是教师节才有的专利，而是落实到日常生活中。同学们，用你们的心，用你们的言语，用你们的行动来表达对老师的尊敬与爱戴吧。

同学们，就让我们将心底的那份对老师的挚爱以最简单的方式表达出来，让我们以回报恩师为动力，以理想、信心为针，以勤奋、拼搏为丝，去编织自己彩色的梦！

我们一些校长经常感慨“校长难当，教师难管”。难在何处？难在管理的是具有活的思想的人。校长和教师都是做与人交往的工作，所不同的是教师的工作是对思想、智力、身体等方面处于发展期的青少年儿童。而校长的工作主要是对各方面相对成熟的成人。校长是一所学校的主心骨，如何激发教师内在的活力和工作热情，使之对工作具有责任感和成就感，并使他们保持良好的心态去投入工作，是一位校长成熟与智慧的表现。

《青年文摘》上一篇文章《宽容之乐》中说：“如果我们能体悟到各自互异的本质，便会对彼此互异感到快乐，这种快乐可以稳定人心。”人与人之间存在着各种不同的差异，在所处的教师群体中，校长要允许、尊重、理解、并适应各人差异的存在。在我的管理理念中，主张为教师创造一个和谐愉快的工作环境。学校管理是在人与人的交往过程中实现的，一般的人在与人交往中可以凭个人意志来促成或拒绝。但是校长与人交往是不能单凭自己的主观意志来选择的，校长要理解教师，又要善于因人而异（当然不是无原则的迁就），在交往中去发现问题，然后去处理和解决问题。一名好的校长应该有一种超脱的心态去对待矛盾与问题，以一颗宽容之

心去对待教师工作中出现的问题和失误。我校一位青年教师因调课安排与教务处主任发生冲突，一气之下一掌将主任的办公桌拍坏。一些同志认为非给处分不可，我认为不应简单地处分去解决问题，应给青年人多一些宽容。通过个别谈话晓之以理、动之以情，让他从思想上认识到自己的不对并承认错误，然后再给予适当的经济处罚，既达到教育本人，又达到教育群众的目的。恰当的工作方法可以使有过者心悦诚服地接受批评，而不会因此影响工作。校长的工作总被一些相对立的人、事、物所困扰，如果总希望将之全部排除，是不切实际的。当我们感慨“校长难当，教师难管”时，是否可采用换位思维去体谅“教师难当，学生难教”的教师心态呢？近年来有关教师心理素质的问题逐渐引起人们的重视，调查表明有相当部分的教师有着不同程度的心理问题。教师面对学生时，如果不能保持良好的心理，就不可能产生动好的教育效果。如何为教师创造一个心情愉快的工作环境，值得校长们去研究与探索。要知道正反对立是自然界的规律和道理，如果你能从处理和解决这些对立关系的矛盾中体会到成功的喜悦，那就是境界的升华。学校的工作只有做到校长与教师之间的关系融洽团结，才能形成合力、产生高效。要做一个成功的校长，首先要做一个谦虚、热忱、大方、宽容的人。尊重教师，理解教师，那么你一定深受教师的拥戴，激发起他们的工作热情和创造力，共同营造一个良好和谐的育人环境，为办好学校奠定坚实的基础。

尊师重道演讲稿篇三

上午好!我是初二十二班的xx□我今天演讲的主题是“尊师重教”。

金色九月，秋高气爽，再过几天，我们就将迎来第xx个教师节。一年年春华秋实，一载载桃李芬芳。我们每一个人在成长的过程中，都离不开老师的教诲和指引，老师，是您耐心讲解，为我们点拨书上的算式;是您不顾自己嘶哑的声音，一

遍又一遍地教我们读准字音。讲台上，您神采飞扬；夜灯下，您苦思冥想。这一切都是为了引领我们走进知识的殿堂，让我们在知识的海洋上扬帆起航。

有人说，青春是灿烂的花朵，那么老师，就是辛勤的园丁；有人说，青春是优美的乐章，那么老师，就是感性的作曲家；还有人说，青春是醉人心魄的美酒，那么老师，就是典雅的酿酒师。

老师对我们的付出，太多太多。而即将到来的教师节，就是我们感谢老师的好机会。

对于一位园丁来说，最大的幸福莫过于闻到自己所种花朵散发出那迷人的芬芳；对于一位作曲家来说，最大的幸福莫过于听到自己所谱乐曲那动人的旋律；对于一位酿酒师来说，最大的幸福莫过于尝到自己所酿美酒醉人的醇香。

放学了，向老师招招手，说一声“老师再见”，这依然是感恩；

当然，认真地完成每次作业，积极地举手发言，靠自己的努力换来理想的成绩，取得更大的进步，获得更好的发展，这更是对老师辛勤工作的最好回报，也是老师最大的欣慰，最快乐的满足。

不要把这些归结为无谓的小事，不要不屑于身边的这些点点滴滴，因为在这点滴小事的背后，包含的正是你对老师的尊重和肯定。

老师们，同学们，乘着九月的翅膀，我们走进了新的学年，我们的老师又开始了新的耕耘，今朝洒下爱心与汗水，明日迎来桃李满天。我们的学生也加入了新的学习旅程，让我们携起手来，老师热爱学生，学生尊敬老师，让浓浓的师生情永驻我们的心间，让我们的校园弥漫真情的祝福。最后，提

前祝全体老师们，教师节快乐，老师们辛苦了！

我的发言到此结束，谢谢大家！

尊师重道演讲稿篇四

早上好！

我们一些校长经常感慨“校长难当，教师难管”。难在何处？难在管理的是具有活的思想的人。

校长和教师都是做与人交往的，所不同的是教师的是对思想、智力、身体等方面处于发展期的青少年儿童。而校长的工作主要是对各方面相对成熟的成人。校长是一所学校的主心骨，如何激发教师内在的活力和工作热情，使之对工作具有责任感和成就感，并使他们保持良好的心态去投入工作，是一位校长成熟与智慧的表现。

《青年文摘》上一篇文章《宽容之乐》中说：“如果我们能体悟到各自互异的本质，便会对彼此互异感到快乐，这种快乐可以稳定人心。”人与人之间存在着各种不同的差异，在所处的教师群体中，校长要允许、尊重、理解、并适应各人差异的存在。

在我的管理理念中，主张为教师创造和谐愉快的工作环境。学校管理是在人与人的交往过程中实现的，一般的人在与人交往中可以凭个人意志来促成或拒绝。但是校长与人交往是不能单凭自己的主观意志来选择的，校长要理解教师，又要善于因人而异（当然不是无原则的迁就），在交往中去发现问题，然后去处理和解决问题。

一名好的校长应该有一种超脱的心态去对待矛盾与问题，以一颗宽容之心去对待教师工作中出现的问题和失误。我校一位青年教师因调课安排与教务处主任发生冲突，一气之下一

掌将主任的办公桌拍坏。一些同志认为非给处分不可，我认为不应简单地处分去解决问题，应给青年人多一些宽容。通过个别谈话晓之以理、动之以情，让他从思想上认识到自己的不对并承认错误，然后再给予适当的经济处罚，既达到教育本人，又达到教育群众的目的。恰当的工作方法可以使有过者心悦诚服地接受批评，而不会因此影响工作。

校长的工作总被一些相对立的人、事、物所困扰，如果总希望将之全部排除，是不切实际的。当我们感慨“校长难当，教师难管”时，是否可采用换位思维去体谅“教师难当，学生难教”的教师心态呢？近年来有关教师心理素质的问题逐渐引起人们的重视，调查表明有相当部分的教师有着不同程度的心理问题。教师面对学生时，如果不能保持良好的心理，就不可能产生动好的教育效果。如何为教师创造一个心情愉快的工作环境，值得校长们去研究与探索。要知道正反对立是自然界的规律和道理，如果你能从处理和解决这些对立关系的矛盾中体会到成功的喜悦，那就是境界的升华。

学校的工作只有做到校长与教师之间的关系融洽团结，才能形成合力、产生高效。要做一个成功的校长，首先要做一个谦虚、热忱、大方、宽容的人。尊重教师，理解教师，那么你一定深受教师的拥戴，激发起他们的工作热情和创造力，共同营造一个良好和谐的育人环境，为办好学校奠定坚实的基础。

尊师重道演讲稿篇五

尊敬的各位领导，亲爱的老师们，同学们，我是一个喜欢看故事的人，同样，在这之前，我先给大家讲一段过去的故事。

20xx年5月8日，放学时分，一位老师在路旁疏导学生。这时，一辆停在路旁的客车，因驾驶员误碰操纵杆失控，撞向学生，危急时刻，这位老师向前一扑，将车前的学生用力推到一边，失控的车轮从这位老师大腿碾压过去，路面满是鲜血，惨不

忍睹。

她是一个老师，有人说老师是先进文化的传递者和智慧的开发者，老师是科学文化知识的传播者和思想品格的塑造者，或者是人类灵魂的工程师，但最美女教师张丽莉的行为已经完全诠释了这一切，无谓最美二字。

同学们，经济迅猛发展的今天，我们更应传承尊师重教的文明火种，发自内心的敬爱我们的老师，以实际行动回报我们的老师。

我们无需大张旗鼓，更无须高喊口号，只需在课堂上，一道坚定的目光，一个轻轻的点头，证明了你全身心的投入，你在专心的听课，这便是尊重。看见老师会心的一笑、上课迟到大声招呼或者敲小门、上课有事离开举手示意一下。老师遇到特殊情况上课迟到我们互相谅解一下，这就是对老师最大的尊敬。当我们能待人为尊的时候，文明已经成为了我们内心的修养了。

有人说：父母之爱，让我们感受到养育的艰辛；朋友之爱，让我们体会到互助的温暖。在这里我要说：教师之爱，让我们享受到了不求回报无私关爱的博大！老师是我们成长道路上的第一人生榜样。老师是我们事业前进路上追寻的一串深深的脚印！老师把毕生的精力都倾注在教育事业上，教师把整颗心都掏给了学生们，他们默默的把自己的一生托付给光辉的事业——教书育人。谢谢你们，尊敬的老师。