

# 2023年选派援藏干部的通知 组织办工作计划 计划选派干部(汇总5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 选派援藏干部的通知 组织办工作计划选派干部篇一

1. 加大对各级各部门领导班子及领导干部的研判调研力度。应多途径、多渠道、深层次地了解各级各部门领导班子现状及领导干部特点，有针对性的对领导班子及领导干部进行调整配备。比如：各级各部门领导班子中“四类”干部的比例搭配，既要加大年轻干部的选拔使用力度，但又不搞任职年龄“一刀切”，注意使用那些工作经验丰富、干事激情高的老干部，同时，还要注重少数民族干部、妇女干部和党外干部的培养。
2. 加大干部交流力度激发干部队伍活力。加大重要部门、关键岗位干部交流力度，进一步畅通乡（镇）与部门、部门与部门之间的干部交流渠道。比如：对在同一个岗位任职时间超过5年的干部进行轮岗交流，把县直部门中缺乏基层工作经验的年轻干部交流的乡（镇）培养锻炼，把在乡（镇）任职时间较长、工作兢兢业业的干部交流到县直部门培养综合能力。
3. 充分听取各方面意见防止用人失真失察。在干部选拔任用中，应充分听取主要领导、分管领导、干部职工及社会群众的意见，深层次的对干部的“德”进行考察了解，防止用人失真失察，影响干部工作公信力。

## 二、自身建设方面

1. 注重各年龄段干部的使用，建设梯次配备合理的组工干部队伍。在部机关干部选调中，要结合现状，有意识的选调那些政治素质过硬，文化层次较高的年轻干部。

2. 进一步加强实践锻炼，不断提升组工干部能力素质。加大组织部门内部干部交流轮岗力度，采取外出考察学习、举办组工业务培训班、形势教育讲座、直接联系群众、挂职锻炼等方式，进一步开阔组工干部视野和思路，提高知人识人水平，改进工作作风。

3. 进一步加强组工文化建设，推进建设和谐机关。组织开展丰富多彩的文体活动，加大对组工干部的关怀力度，多方面关心组工干部的身心健康和成长进步。

## **选派援藏干部的通知 组织办工作计划选派干部篇二**

木垒县人民政府

新一轮援疆工作开展以来，在自治区、州党委和政府的高度重视和坚强领导下，在援建方的大力支持下，县委、县政府认真贯彻中央援疆工作会议精神，按照自治区、州党委和政府的要求，不断深化和发展援疆工作思路，全力推动产业援疆工作取得扎实成效，为促进地区经济社会又好又快发展作出了积极贡献。

一、领导高度重视，为产业援疆提供了坚强的组织保障。一是县委县政府对援疆工作高度重视。县委县政府先后多次召开援疆工作座谈会，研究部署援疆工作，包括产业援疆工作，协调解决援疆工作中存在的困难和问题。县委县政府根据援疆干部的工作能力和专业特长，给援疆干部任实职、授实权、明实责，支持援疆干部大胆放手开展工作，同时，各部门千方百计克服困难，积极为援疆干部创造良好的工作和生活条件，为援疆工作扎实有效开展提供了坚强的组织保障。

二是援建方对援疆工作高度重视。半年多来漳州和南平市主要领导多次听取援疆工作汇报，对开展好援疆工作提出了殷切希望和明确要求，及时协调解决有关问题和困难，在资金、物资、人才、技术、项目等各个方面给予了无私的支持和帮助。援建方主要领导多次带领有关部门和企业负责人到木垒看望慰问援疆干部和边疆各族人民，并进行经贸考察活动，极大地增强木垒县委县政府进一步做好援疆工作的信心和决心。

### 三、积极推进落实产业援疆

一是积极推介木垒县的产业项目。木垒县从去年至今先后组团参加厦门“9·8”投洽会、漳州“11·18”花博会和南平“5·13”投洽会，向福建人民着重展示了民族刺绣、旅游资源等异域风情，积极推介鹰嘴豆、白豌豆、阿魏菇、驼奶有机牛羊肉等特色农副产品深加工项目和煤炭、煤电煤化工等工业项目。对口支援方正在组织在疆的闽籍企业家，组建新疆闽南（北）商会，今后将通过这个平台向福建的企业家推介木垒的投资项目。

二是助力木垒鹰嘴豆产业。经南平市政府积极协调，南平市各大超市和卖场已同意鹰嘴豆产品进入它们的销售渠道。漳州市牵线搭桥新疆大龙王食品有限公司和南航新疆分公司，已初步达成鹰嘴豆产品成为南航的航班食品的意见。漳州市援疆干部还协调漳州企业销售鹰嘴豆产品，今年春节期间，帮助销售鹰嘴豆产品超12万元，虽然数量不多，但让漳州消费者对鹰嘴豆产品有了自身的体验。下一步计划在漳州设立鹰嘴豆产品的销售点。

### 四、下一步产业援疆重点

（一）着重发展壮大鹰嘴豆产业。木垒县的鹰嘴豆产业已初具规模，对口支援方将从以下几方面协助木垒县的鹰嘴豆产业进一步发展壮大。一是继续坚持品牌化发展战略。鹰嘴豆

目前已通过原产地认证，下一步通过两三年的培育壮大，争取成为自治区级的著名商标和名牌产品。二是做好鹰嘴豆产品的市场细分。针对福建市场的消费特点，开发适宜福建消费者口味（风味）的产品；针对不同年龄段的顾客群体，开发适宜儿童、老人的产品；三是提升鹰嘴豆产品的附加值，包括开发鹰嘴豆茶点、鹰嘴豆饮料等产品；四是围绕鹰嘴豆的种植、加工和生产过程，开发工业旅游示范点。

工业旅游示范点，让游客体验、欣赏刺绣过程。

（三）重点推进潜力项目的产业援疆。一是出台工业经济政策。针对木垒县丰富的矿产资源，在现有煤电、煤化工产业基础上，出台促进工业经济发展的政策，促进产业聚集和集群发展。二是聘请专家对木垒县的旅游业进行总体规划，挖掘哈萨克族自治县的民族文化旅游资源，以及鸣沙山、胡杨林等西域风情旅游资源，开发具有民族特色的农家乐旅游项目。三是发挥福建食品工业优势，促进木垒农业产业升级，引进食用菌工业化种植、加工项目，引进牛羊肉深加工和驼奶深度开发项目。

## 五、存在的问题和进一步打算

木垒县的经济基础比较薄弱，客观上引进项目比较困难。下一步木垒县委先政府将紧紧依托福建的资本优势、技术优势和人才优势，充分发挥援建干部的聪明才智，促进产业援建工作又好又快发展。

## 选派援藏干部的通知 组织办工作计划选派干部篇三

一是开展了领导班子思想政治建设主题研讨活动。认真贯彻党的^v^和全国、省组织工作会议精神，以改革创新精神不断加强领导班子思想政治建设。按照青岛市委组织部统一部署，在市领导班子和领导干部中开展了“落实科学发展观与加强地方领导班子思想政治建设”研讨活动。市级领导干部

重点围绕继续解放思想、加强理论武装、坚持贯彻民主集中制、改进领导方式和工作方法、切实增强领导班子成员团结和谐意识等内容，通过开展调查研究，撰写理论文章等形式，深入扎实地开展了研讨，推动了我市领导班子思想政治建设工作水平不断提高。

三是组织开展了“市管干部在职自学”活动。为提高全市市管干部队伍的整体素质，更新领导干部自身知识体系，我们制定下发了《关于开展市管干部在职自学的实施意见》，从2009年起，在全市45岁以下市管干部中实行了在职自学活动。学习的内容为中央组织部组织编写的第二套干部教育读本，今年已分阶段安排了《中国公共财政》和《中国社会保障》的学习。为检验学习效果，每年6月和12月组织学习读本考试，考试成绩记入干部档案，考试不及格的，当年不准评优，在使用上不考虑，试用期内的延长试用期。7月份，我们对符合条件的91个部门的440余名科级干部进行了笔记督查和集中考试，大大提高了各级领导干部的业务水平和综合素质，营造了浓厚的学习氛围。

## 二、扎实推进干部人事制度改革，干部队伍结构得到不断优化

一是认真做好领导班子配备和干部调整工作。严格执行《干部任用条例》，紧紧围绕我市经济社会发展的需要，注重在实践中发现、识别和使用干部。今年以来，共调整干部7批259人，其中包括由副局级干部提拔为正局级的17人，由股级干部提拔为副局级的65人；平级交流122人；因工作需要免去职务11人，达到最高任职年龄改任非领导职务38人，接收安置团职军转干部1人，接收省公开选拔挂职干部1人，从市直部门、单位选派领导干部到基层挂职3人，对违纪干部免去职务1人。干部队伍的年龄、知识和分布结构得到进一步优化。

二是扎实推进干部人事制度改革。着眼于干部队伍的可持续发展，积极开展股级干部跨部门交流工作。针对股级干部队

伍长期存在的活力不足、业务和工作能力单一，以及部分执法和人财物管理等重要岗位干部长期不流动带来的问题，开展了股级干部跨部门、镇处交流工作。3月份，制定出台了《某市股级干部交流工作实施办法（试行）》，采取了重点交流、任职交流、培养交流、回避交流等方式对涉及47个镇处、部门的50名股级干部实施了镇处之间、部门之间、镇处和部门之间交流，对7名年龄较大、长期在乡镇工作、成绩比较突出的股级干部交流进城工作，有效地激发了股级干部队伍活力。大众日报、青岛日报、青岛和省组工信息等媒体刊物对此进行了专题报道。着眼于有效防止选人用人不正之风，扎实开展干部选拔任用全程记实工作。坚持预防为主的原则，做到关口前移、力量下沉，修订完善了《干部选拔任用工作全程记实暂行办法》和《全程记实表》，大力构建“三三三”制全程记实体系，完整把握记实程序、记实内容、记实载体“三要素”，统筹抓好规范档案、责任追究、考察队伍建设“三结合”，着力破解群众难参与、领导难监督、责任难落实“三难题”，形成集事前预防、事中规范、事后追究于一体的工作机制。在近三次干部调整工作中，对83名干部提拔全过程进行了记实，发现1名干部存在影响使用的问题，及时终止其考察对象资格，在全市营造出风清气正的干部选任环境。

三是认真开展干部来胶挂职有关工作。按照青岛市委组织部要求，安排有关镇和青岛挂职干部对xx年年挂职工作情况进行了认真总结，对投入帮扶资金等情况进行了汇总，组织考察组进镇入村，对挂职干部组织了民主评议，在此基础上提出了挂职干部评定等次和评优的建议。认真开展了青岛市挂职干部考察组来胶考察的有关服务工作，保证了考察任务的顺利完成。同时，根据上级安排，认真做好12名青岛市直机关第四批来胶挂职干部、6名莱城区挂职干部、12名商河县挂职干部、12名平阴县挂职干部的安置服务工作。

四是认真做好干部监督信访工作。结合组织系统信访工作特点，不断提高接信接访的规范化程度，通过建立健全、坚持

实行“一岗双责”制、信访案件排查预警、公开承诺、部内信访工作联席会议等制度，稳妥有效地促进了我部信访工作的开展，办信办访质量不断提高。全年共接访36人次，接信82件，到老信访户家中走访面复2次，先后妥善处理了一些重点、难点信访问题。

一是开展了领导班子思想政治建设主题研讨活动。认真贯彻党的^v^和全国、省组织工作会议精神，以改革创新精神不断加强领导班子思想政治建设。按照青岛市委组织部统一部署，在市领导班子和领导干部中开展了“落实科学发展观与加强地方领导班子思想政治建设”研讨活动。市级领导干部重点围绕继续解放思想、加强理论武装、坚持贯彻民主集中制、改进领导方式和工作方法、切实增强领导班子成员团结和谐意识等内容，通过开展调查研究，撰写理论文章等形式，深入扎实地开展了研讨，推动了我市领导班子思想政治建设工作水平不断提高。

## **选派援藏干部的通知 组织办工作计划选派干部篇四**

二、3月份，做好村街“两委”换届工作。通过“两推一选”和村民直选，产生村“两委”，以此为契机，进一步调整村级党组织设置，每个村街党总支至少下设1个经济发展类型专业党支部或特殊类型党支部，明确总支和支部的工作职责，理顺关系，规范运行，探索充分发挥支部作用的有效办法；换届后，集中一段时间，分两轮对村街干部进行任职培训。

三、4月底前，全面完成村级活动场规范化建设任务。继续做好村街合并后的集体资产处置工作，处置所得由镇统一调度，全部用于16个村街活动场所建设；多方争取支持，加大推进力度，新建3个活动场所、改建6个活动场所、扩建7个活动场所；由镇出资，向每个村街投入1万元，配套办公家俱，整合上墙制度，对档案资料实行盒式分类管理；抓好“电视上网”工程，做到“经常有活动、月月有培训”。

四、认真贯彻省委组织部《关于加强和改进乡镇党委建设的若干意见》，适应新形势新任务的要求，在完善制度、改进作风、提高效能等方面下功夫，积极探索健全工作机制、转变工作职能的有效途径和办法。以改进作风为突破口，以提高素质为重点，以强化学习培训为手段，提高领导干部能力和水平，增强班子的整体合力。

六、继续抓好选派到村任职干部工作。落实选派到镇干部联系选派干部任职村制度，坚持每月到3个选派村指导工作1次以上；针对示范村、贫困和后进村的不同情况，进行分类指导，指导和帮助选派到村任职干部做到加强组织、加快发展并重，督促抓好工作落实；以选派村为示范，开展以清垃圾、清污泥、清柴垛和改水、改厕、改灶、改圈为内容的“三清四改”工作；加强对选派干部的培训，严格日常管理，重点抓好吃住在村；坚持召开选派工作月例会，了解前段工作情况，及时安排下步工作，向选派干部交任务、压担子、教方法，并帮助他们解决实际问题。

七、按照科学发展观要求，推动村街制定和完善新农村建设规划，帮助解决所需经费。围绕发展经济和增加农民收入，以发展反季节大棚蔬菜为重点，强力推动产业结构调整，推进“一村一品”和“一镇一业”；年底前，依托去年建成的3个范片、52栋蔬菜大棚，新发展大棚200栋；依托康达、恒丰种猪场，建成2个万头生猪生产基地；依托现有的4个养鸡小区，发展养鸡大户200户。

八、加强农组示范服务基地和“双培双带”示范基地建设，大力发展村集体经济。重点抓好发展集体经济专项资金的合理使用和跟踪管理，保证利用随选派到镇任职干部资金发展的两个项目、利用随选派到村任职干部资金发展的3个项目，取得最大的经济和社会效益；在现有7个示范基地、三分之一的村有集体收入的基础上，力争今年再新建3个示范基地、新增4个村有比较稳定的集体经济。



九、积极做好争取新农村建设的联络工作。注重发挥选派到镇任职干部自身优势、选派单位优势和任职地优势，加强联络协调，多方争取支持；4月份以前，在县直有关部门指导和帮助下，搞好一批项目储备；注意收集有关方面的信息，及时向选派单位联系领导汇报，不失时机地争取项目、资金等方面的支持和帮助。

十、切实抓好镇农组办自身建设。选派到镇任职干部要用一半以上时间和精力从事组织建设工作，镇农组办工作人员要用70%以上的时间和精力抓好农组工作落实；健全农组工作责任制，实行分片包干制度，把16个村街分成4个工作片，每片由1名镇党委委员和1名农组办工作人员包干负责，根据每段时间的农组工作任务，了解掌握工作进展情况，及时发现存在问题，到村街进行业务指导，抓好农组日常工作落实。

本站[]

## 选派援藏干部的通知 组织办工作计划选派干部篇五

按照省、市、县脱贫攻坚工作的部署和安排，我有幸成为xx市派驻的中江县202名驻村工作队的一名干部。从受命之初到现在，三个月时间很快过去。三个月不长，它仅仅是我们攻坚路上匆匆的一眸；三个月不短，我不仅听到无数个崭新的政策名词，还见到了一双双因渴望脱贫而充满期待的眼神，就连我本人也从以往的腼腆内敛变得现在的干练外向。

三个月期间，在市疾控中心干部职工的悉心关怀下，在中江县广福镇党委政府各级领导的正确领导下，在驻村工作队队员和村委会干部的积极配合下，我带领的驻村工作队在脱贫攻坚工作中坚持工作下沉、精准落实、顺利推进，脱贫工作卓有成效。现将本人前期工作开展情况及近期工作打算汇报如下。

我们坚持把建强村两委班子，夯实村级组织作为脱贫攻坚的

政治保障、组织保障，借助主题党课等平台，全力抓好全村党员干部思想政治教育，努力发挥基层党组织在脱贫攻坚中的战斗堡垒作用。认真执行党内政治生活制度，期间共召开支部党员大会1次、支委会2次和党小组会2次，组织学习党章1次，坚决落实三会一课、两学一做的常态化和制度化。

## 组织召开各类培训、评议

1. 落实四项奖补工作。收集报送贫困户产业补助申请39份、就业补助申请20份、赡养补助申请2份、两建三改补助申请12份，其中4户现已完成两建三改。

2. 落实一户一策的安全住房保障政策。通过前期的动员和用地协调等工作，将在本村的石坝子建设一处聚集点，目前自愿进入聚集点的贫困户有11户，聚集点目前正在建设中。其他自愿接受危房改造的贫困户中，报送开展易地搬迁4户，其中2户已动工；报送开展分散原址自建9户。

3. 寻找路子，积极发展产业扶贫。石坪村驻村工作队与村两委大胆探索和尝试，努力寻求一条健康、可持续发展的产业发展道路。在中江县公安局的帮助下，石坪村的驻村干部、村干部和农户代表近20人到三台县花园镇、中江县富兴镇，实地考察麦冬、雷竹的种植、加工等技术，石坪村将结合本村土地、水利等资源的现实状况，尝试在本村开展雷竹的局部试种。驻村第一书记联系成都斯莱特科技有限公司，打算在石坪村建立肉兔养殖基地，虽因本村土地使用类型的限制而最终引进失败，但石坪村在产业探索的道路上又迈出了坚实的一步。通过四川省商贸学校搭桥牵线，四川省天府农产品冷链物流集团有限公司将在石坪村试种一百亩左右中药材并为贫困户提供保底价收购，公司将于近期内与学校、镇政府签署产业发展三方协议。

4. 开展贫困户、五保户和低保户的信息核查工作。开展贫困户整户新增和清退工作，完成全村建档立卡贫困户自然增减

及家庭信息核实采集工作，完成9户整户新增对象信息采集及审核工作。通过对本村23户五保户进行逐户走访并宣传扶贫相关政策，核查并报送6户五保户的贫困户申请。组织开展xx年石坪村低保户核查清退工作评议会，对不符合低保户评定标准的18户进行清退，新增贫困低保户5户，新增一般低保户5户。完成7户xx年预脱贫户两不愁三保障一超六有的评估和达标情况核实工作。