

最新教师工作总结点评(优质6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

教师工作总结点评篇一

结合学校发展特色，大力开发校本教研，使理论学习与实践紧密相连，从理论到实践，再从实践上升到理论，力争打造一支具有高尚的师德情操、具有新课程理念的课堂教学水*一流的富有“智慧”的师资队伍，以让育才学子获得优秀的学业、良好的能力，为走向“智慧”人生奠定基础。

xxxx学年，我校校本培训以教师集中培训与教师自主教学行动研究相结合。

对青年教师的培养主要以师徒结对、随堂课、研讨课、汇报课、评课、命题为主；对骨干教师的培养则以教研组为单位组建“教师智囊团”，定期开展研修活动。如专题研讨课、示范课、案例分析、专题讲座等；我校还分别就德育工作、信息技术、心理健康、教育科研等方面做了专题项目的培训。

除了扎扎实实地推进校本教研之外，结合学校发展特色，我校组织了主题化的教师智慧大讲堂、生活部管理、育才之春活动等专题项目培训。另外，我校注重开发校本教材，分步子、有计划地做好有适合本校学生发展的校本课程，真正服务于学生。

一年来，我们取得了些许成绩。教师的专业化发展水*更高了。教师执教各级公开课、做主题讲座共计177人次，教师教育教

学论文、案例获奖共计64篇，其它各类教育教学竞赛共计76人次。我们将继续朝着打造一支具有高尚的师德情操、具有新课程理念的课堂教学水*一流的富有“智慧”的师资队伍而努力，以让育才学子获得优秀的学业、良好的能力，为走向“智慧”人生奠定基础。

教师工作总结点评篇二

- 1、工作认真负责，与同事和睦相处，细心有耐心。
- 2、与同事关系好，有很强的凝聚力，工作认真负责。
- 3、工作认真，很多客人提名表扬。干活麻利，对待同事很友好，去年几乎每月都是微笑天使，服务标兵。
- 4、作为一名服务员，工作上进，各方面的业务能力强，不论服务还是工作技巧都是全店员工学习的榜样。
- 5、自从担任迎宾工作以来，工作井井有条。能积极地帮助新来的员工，很热爱自己的工作岗位。
- 6、在过去的一年中，该同志尊重领导，团结同事，表现出了良好的道德品质。热爱学习，刻苦钻研，任劳任怨，在平凡的岗位上，矜矜业业，干出了非凡的业绩。
- 7、忠于职守，敬业爱岗，做事情认真负责。在本岗位不忙的时候能积极主动地帮助他人，得到大家好评。
- 8、对工作认真负责，吃苦耐劳，从不叫苦叫累，总是默默无闻地工作，不找理由。从到炖品岗位以来，总是最早到厨房搞加工。
- 9、对工作认真负责，工作过的几个岗位，产品质量都很稳定，在本岗位不忙的情况下，能主动帮助其他的岗位，做人更是

积极向上，是我们大家学习的模范。

10、虽然刚来半年多，工作特别认真，每月都是服务标兵。对待客人如同亲人一样。百拿不厌，百问不烦，和同事之间相处融洽。

12、工作能力强，能带领本组员工积极开展各项工作，起带头作用。

13、该员工思想上，为人正直，稳定、谦虚。事业心、进取心强，能设身处地为他人着想，爱集体。要做一个具有良好专业技术水平又有高尚职业道德的优秀员工，爱岗敬业、诚实守信、遵纪守法、奉献社会。

14、工作有经验，处事有方寸，考虑周全，凡事身体力行。

15、该员工工作表现、为人处世各方面都比较优秀。工作能吃苦耐劳，任劳任怨，进取心强。

教师工作总结点评篇三

为规范我院处方点评工作，提高处方质量，促进合理用药，保障医疗安全，根据《合理使用抗菌药物》、《处方管理办法》、《准格尔旗中蒙医院处方点评管理制度》等相关制度，我院处方点评工作小组对2012年全年处方随机抽取进行点评。旨在规范处方管理，规范抗菌药物临床合理使用，提高我院临床药物治疗水平。

点评方式：每月5日之前随机抽查上个月7天的处方进行点评，全年抽查处方4846张，平均每月抽查张处方。2012年抽查结果：合理处方为，不合理的处方主要是不规范处方；平均每张处方用个药物、用药金额元，基本药物使用率为、通用名称的使用率为、注射剂的使用率为、抗菌药物的使用率为。

不规范处方分析：不规范处方包括费别、科别、住址、诊断等处方前记内容不完整，修改处方、超疗程用药没有医师签名或注明理由，大额处方无患者签名同意，单位、住址等遗漏，还存在个别处方中抗菌药物应用不规范的现象。

不合理用药分析：不合理用药处方有重复用药现象，有诊断与开具药物不对症的情况，个别处方中存在药品剂型、规格、用法、用量错误，偶有超剂量、超浓度静脉给药现象。

抗菌药物应用：总体上，抗菌药物处方数占总处方数的比例在下降，且抗菌药物分级使用日渐规范，但仍有未根据抗菌药物特点和病原菌种类选择抗菌药物的情况存在，需进一步改进。

针对现有问题提出改进意见：

3、望各临床医生积极配合医院制度实施，提高我院处方质量，促进合理用药，保障医疗安全，减少不合格处方的出现。

教师工作总结点评篇四

从五月底到八月底，本人先后接受梁弄、泗门、朗霞、三七市、肖东、丈亭、实验七个乡镇教辅室学校的培训邀请，为其提供了菜单式培训服务。因客观原因，在三七市和丈亭没有作培训讲座，但加上先前在本镇和进修学校作的互动培训，总计作讲座七场，本轮滚及小半个余姚。

1、邀请单位领导高度重视班主任培训工作，对讲师团成员十分尊重。许多单位领导都和其他老师一起，认真倾听讲座。泗门和实验学校更是要求全员参与，培训对象扩大到全体教师。培训接待，热情隆重，令人诚惶诚恐。

2、参训教师能尊重我们这些一线同行，讲座过程中能做到认真听讲，认真笔记，从部分老师的目光中，也能捕捉到心灵

相悉的闪光，令人倍感温暖。

3、为使自己的讲座更富吸引力和实效，本人根据参训单位的要求，有意识地充实调整完善相关内容，总结不足，发扬特点，注重讲座技巧的应用，灵活应变，力争一次比一次更好。从自我感觉来说，这个目标基本达到。

班主任培训的重要性毋庸置疑，如何促成一线教师学习的主动性，讲师团的菜单式培训是一种有益有效的尝试方式，但不是唯一方式。在梁弄和泗门，本人发现了其他的一些好方式，如开展班主任工作论坛，让更多一线班主任有说话和交流的机会。如果领导能真正重视这些本乡本校的班主任工作经，关心班主任的内心疾苦，必定会激发起他们工作的热情和信心，可能不会比我们这些外来和尚隔靴搔痒效果差。又如班主任师徒结对，让年轻教师跟着具有一定经验的老班主任拜师学艺，老教师手把手悉心指点，定能使这些教师较快的适应班主任工作。当然前提是要给班主任师傅较高的地位，使老班主任乐意奉献。

活得更体面，更有尊严！

教师工作总结点评篇五

工作总结

随着创先争优活动的进一步深入，根据市、县创先争优办的工作指示与要求，结合我乡实际工作的需要，将领导点评工作纳入了重要的日常工作范畴中，将点评工作作为推动全体党员干部进一步规范行为、服务群众、提升自我的主动力。全乡25个党支部的612名党员同志分别接受了领导点评工作。领导点评紧紧围绕推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的总体要求和创建五个好先进基层党组织、争做五带头优秀共产党员的基本要求，将领导点评落实到了各党支部和全体党员中，采取了灵活多样的点评形式，

点评内容具体详细，点评工作开展的有声有色，使点评活动取得了一定的成效。

一、精心部署，多措并举

对人，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

2、即时点评。为增强点评的时效性，党政领导分别到各党支部去督查指导创先争优工作的开展进度，检查各基层党员在实际工作中的履职履责情况以及了解和解决他们工作中的实际困难和具体问题。在田间地头、在百姓家中，具体情况具体对待，具体问题具体解决，随时随地现场进行点评，肯定成绩、指出不足，提出要求、给予鼓励。

3、重点点评。通过深入各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩的党员予以肯定，在全乡范围内进行通报表扬；对思想退步，游手好闲甚至于影响内部团结、阻碍村级发展建设的个别党员进行了严厉批评和帮教，帮助他改造思想端正态度。

二、科学点评，覆盖广泛

1、党委点评支部组织。领导点评创先争优活动中是领导干部和基层联系互动、形成上下“一盘棋”的重要环节，也是推进工作、解决问题的重要手段。分别于2011年6月份和2011年7月份，对全乡22个党支部进行了全面的点评。结合各支部组织上报材料，围绕“服务中心、发挥作用、为民办实事”等三个方面对各支部、支部书记逐个进行点评。对发现的问题不留情、不手软，敢于动真格；对于表现散漫的个别组织予以严厉批评，责令限期整改。同时要求各支部要以“引领发展、服务群众、构建和谐、加强团结”为基础，带头争先创优，促进我乡经济持续健康快速发展。

2、群众点评支部组织和党员。在点评的过程中，动员各党支部充分利用“三会一课”、组织生活会等时机，邀请群众或群众代表点评支部和党员，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。整个点评活动中，大家本着客观公正的原则，既总结出了各自的优点，更重要的点出了每个人存在需要改进的地方。点评领导实事求是语言中肯；被评者也乐于接受，受益匪浅。大家一致表示，这种活动对改进工作作风及提高工作效率都有很大作用，要不断深入开展下去。

3、支部大会逐个点评党员。创先争优领导小组安排各支部分别召开支部大会对全体党员进行逐个点评，点评会邀请驻村领导参加。各支部书记分别在本支部会议上肯定每个党员的成绩，分别指出各个党员的缺点，并要求在党性原则、政治觉悟、为民服务、发挥作用等方面查找不足、分析原因、制定措施、认真整改。对个别表现较差的党员干部点名批评，责令其端正态度，改进作风。

三、亮点突出，成效显著

1、有效提高了党委班子的号召力

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我乡开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了乡党委领导班子的凝聚力和向心力，增强了影响力和战斗力。

2、切实增强了基层组织的凝聚力

领导点评工作促进了我乡全体党员干部思想上的高度

统一，各支部积极引导全体党员加强学习，扎实工作，基层党组织的工作效率得到明显提高，党员干部之间团结协作有效加强，接受任务坚决、完成任务到位，支部班子凝聚力明显提高。

3、整体提升了全体党员的思想觉悟

一系列的点评活动，激发了全体党员干事创业、创先争优的劲头，大部他党员干部积极主动地投入到了学习党的政策法规、学习新型农业现代化知识当中，关心时事政治、关心并探讨与百姓生活密切相关的热点难点问题，把发挥党员先锋模范作用、为群众办实事办好事当成了争当优秀共产党员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

4、全面促进了各项工作的整体发展

随着创先争优工作的不断推进，通过领导点评活动的多样化开展，领导班子朝气蓬勃、奋发赶超，不断推进农业产业结构调整，加快城乡化建设进程，进一步优化经济环境，全乡的经济、政治、文化建设呈现一片蓬勃发展的势头。

中共万年县苏桥乡委员会 2011年8月10日

教师工作总结点评篇六

在当前，快捷酒店--这种新型消费经营场所在中国各大中型城市正在不断的投入运营。而随着快捷酒店发展规模的不断扩大，消防安全问题另人日益担忧，因为快捷酒店其自身特点是：空间有限、空气对流差、温度上升快，且烟雾极大，容易弥漫在整个空间，使相关人员难以疏散，为了防止和减少酒店的安全问题，因此采取必要的有效手段是势在必行的。

一、快捷酒店的火灾危险性

1、空间狭小蔓延快

快捷酒店空间相对狭小，出口较少，密封性好，通风条件较

差。一旦发生火灾，燃烧释放出的热量在封闭性强的空间迅速聚积，使火场温度急剧上升，极易引燃周围物品和其它物质。

2、安全疏散困难多

(1) 浓烟使能见度缩短。当浓烟弥漫能见度小于3米时，很难找到安全出口，受困人员易惊慌失措，造成疏散困难。

(2) 一氧化碳和有毒烟气含量高。快捷酒店商品大部分是化纤、皮革、橡胶等可燃、有毒物品。燃烧会产生大量一氧化碳和有毒烟气，都可使人致命。

(3) 由于多数快捷酒店是由原旧房改造而来的，存在疏散通道狭、部分防火分区无直通地面出口，受困人员易产生恐惧心理，从而引发混乱情况。

3、扑救行动困难大

(1) 快捷酒店由于空间狭小，出口少，火灾一旦发生，灭火消防队员行动不便，疏散人员和物资的方向极易发生冲突，扑救难于迅速和有效展开。

(2) 快捷酒店一般来说排水功能较差，因此不能大量用水。并且大都无通信保证措施，使火灾扑救中的通信设备无法发挥应有作用，易使指挥受阻。

二、快捷酒店的火灾预防措施

1、客房设置安全要求

快捷酒店客房要按照《建筑设计防火规范》的有关规定，合理确定防火间距。快捷酒店的内装修材料应全部采用非燃烧材料。快捷酒店的变电、发电设施，不宜布置在出口。快捷

酒店建筑材料的耐火等级应为一级，采用的建筑构件应是耐燃的。

2、酒店疏散安全要求

(1) 安全出口的数量：每个快捷酒店安全出口数量不应少于两个

(2) 安全出口之间的距离：安全出口宜按不同方向分散设置，当受条件限制不得不同方向设置时，两个出口之间的距离不应小于5m

(3) 安全疏散距离：房间内最远点至该房间门的距离不应大于15m，房间门至最近安全出口或防火墙上防火门的最大距离不超过40m，位于袋形走道或尽端的房间时应为20m

(4) 疏散楼梯：当快捷酒店为3层及3层以上，或室内外高差大于10m时，应设置防烟楼梯间；当快捷酒店为二层且室内外高差小于10m时，应设置封闭楼梯间，疏散楼梯间在各层的位置不能改变。

(5) 疏散指示标志和事故照明灯具齐全。

(6) 酒店广播在火灾事故发生时能得到有效地利用。

3、自动消防系统的安全要求

公安部《消防改革与发展纲要》特别指出：酒店的消防安全，主要靠完善的防火设计和自身消防设施，提高自防自救能力。为了对快捷酒店火灾能做到早期发现，早期报警，早期和及时扑救，酒店应设置火灾自动报警设施。设置固定灭火装置应采用消防栓和自动喷水灭火系统两大类。

三、快捷酒店消防安全管理要求

1、强化主体意识，全面落实逐级防火安全责任制

快捷酒店作为法人单位，必须坚决贯彻落实“谁主管谁负责、谁经营谁负责、谁主办谁负责”的原则，逐级层层签订防火安全责任书，将各自的责任具体明确、细化。

2、建立健全制度，严格约束酒店员工自身行为

据相关资料报道，我国火灾事故的发生其直接原因，绝大多数又是由人的不安全行为导致的。因此，必须通过建立健全各项安全制度，约束员工的自身行为，使快捷酒店消防安全工作走向科学有序的轨道。