

最新社联工作计划书(大全9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社联工作计划书篇一

新的一学期开始了，经管系社联第三任干部也将各司其职，开始新一年的忙碌与收获。

- (1)对内：协调好社团联合会内部关系。
- (2)对外：提升我们经管系社联在学院乃至萧山高教园区的影响力。

主席团

- (1)主持全面工作，明确各部门、协会的职责和任务分工。
- (2)传达上头指示，布置各部门协会的工作，及时向有关领导、老师汇报社联的工作。
- (3)负责检查、督促社联各部门、协会工作计划的实施和工作总结。
- (4)制定社联工作计划，进行学期工作总结。
- (5)协调与各部门、协会(社团)的关系和工作。

办公室：

(1) 负责日常工作。要坚持以展开日常工作为主，如会议记录、负责签到、日常的开工假等。

(2) 各项通知的准确与到位。

(3) 各文件资料的有序存放。

(4) 负责办公室管理，档案收藏与内部财务管理。

(5) 负责编写经管系社联每月工作简报及年度大事记。

督导部：

(1) 对干部干事的合理监督。

(2) 改进工作作风，各部门的反馈意见。

(3) 提出，发现问题，并提出整改意见，协调各方面工作。

(4) 配合其他部门的工作。统一整体，内部和谐才能将工作完成到最好。任何其他部门需要配合的工作，我们将义不容辞，认真准确地完成。

(5) 加强部门内部人员团结和提高个人素质，不断在工作中锻炼成长。

(6) 完成下半学期的任务。

策划部：

(1) 负责对社团管理部门的联络工作。

(2) 组织策划活动的开展。

(3) 针对活动资金等问题与赞助商联系。

(4) 专人负责各项活动的宣传，海报的制作。

(4) 海报的制作。

(5) 日常活动的登记。

(6) 保证各项公共活动的有序进行。

财务部：

(1) 负责协会活动经费及实物财产的保管。

(2) 负责对每个协会的财务核实、登记。

(3) 负责每个学期的财务预算、财务核实、结算。

会员权益部：

(1) 接受各社团会员的维权举报，并根据举报，查明事实，依据相关制度和规定进行处理。

(2) 切实维护各社团会员的合法权益，明确会员的维权意识。

(3) 跟进协会活动，发现协会问题，定时查看会员意见箱，及时回复、解决会员问题。

(4) 积极开展各协会会员交流会，促进各协会与社联之间的沟通。

(5) 提供必要的维权信息，通过各种形式展开维权活动，努力提高广大社团会员行使权利与履行义务的意识。

(6) 负责社团会员证得管理工作，整理各个协会会员资料，并有效管理。

(7)组织会员做调查问卷，并写成调查报告。总结经管系社联及协会运作的情况。

(8)向各协会会员传达社团联合会精神、及时把会员问题传达给上级领导。

(9)协助社联其他部门的工作。

(10)协助院社联会员权益部开展工作调查与总结

各协会会长：

(1)及时向会员传达社联有关精神，并部署相关工作。

(2)开展各协会部门校内外活动，定期举行活动。

(3)及时与会员沟通交流。

一、精简人员机构，不以职位来安排人员，宁可空职，不要无所事事者。

二、提高工作效率，要有严格的时间观念，做事不拖拉。

三、多举行活动，开发我们经管系社联。

四、加大宣传力度，让我们经管系社联时刻充满能量。

五、公共教学活动少而精，一个月举行一次(精品活动)。每月公共教学由一名主席团负责人领导进行。

六、办公室各项通知及时且准备到位，各部门协会杜绝拖拉，否则后果责任自负。

七、开例会不允许有喧哗的现象，各干部干事注意言行举止，表里如一。

八、各协会负责人给会员树立好榜样，关心会员，熟识会员。

九、会员流失性大，可适时新增会员，但需经院社联同意允许。不可擅自进行宣传组织其他未经院团委，院社联允许的各项活动，一经查实将严肃处理。

一、完善，制定并严格执行学生社团联合会的各项制度。有了我们自己的办公室以后将严格安排进行值班制度。

二、加强学生社团联合会自身队伍建设，作为学生干部，必须要有高度责任心和极大的热情。在社联内部，倡导互相学习，展开批评与自我批评，逐步形成一个学习型的学生社团联合会。

三、加强干部的能力建设。同时推行工作反馈制度，所有成员定期写下工作心得感悟并在工作反馈会上交流。

四、召开例会，严整会场纪律，各部门协会集思广益，广开言路，合理发表个人见解，尊重自己与尊重他人，深化学生社团联合会“一家人”的和谐思想精神。

我们都是为了同一个梦而走到一起，作为学生的我们，希望在社联留下我们美好的人生回忆，让我们与社联一起发展进步。我们不是一个人在奋进，我们是一个大团体一个大家族，我们将会一齐共奋进。相信在吕媛老师的领导和指导下我们大家及各部门协会组织的团结合作下，我们经管系社联将朝着崭新的方向发展前行。

社联工作计划书篇二

转眼间，新学期已经开始了，秘书部的工作随着新一届社联招新的开始也逐渐步入了正轨。我们希望这个学期里，在老师和主席团的指导和带领下，对以往的不足进行改进，对秘书部的工作进行一定的创新，坚持高效率、高质量地完成自

己的工作任务。特制定此工作计划：

招新对于大一新生来说，是进入大学后的第一次考验和锻炼。它不仅考验你的勇气，还考验你的语言表达能力和灵活应变能力。无论选上与否，同学们都能从中得到这些方面的锻炼和提升，为以后的大学生活奠定基础。

10月17日，校区学生组织统一面向全校大一新生进行了招新。社联秘书部也在三位部长熊欢、尹洪飞和李丹宁的带领下进行了招新工作，并将于19号进行第一轮的面谈工作，力求筛选出5位办事能力强、对工作负责，尤其擅长文字处理工作的新成员。

本学年，秘书部将对人员工作分配进行一定的调整，由以往的招四位新干事改为招五位干事。其中四人分别协助社联四个中心的部门主任处理工作，另外一人负责协助秘书部部长处理部门相关工作。另外，我们将从最基本的通讯稿、会议记录、工作总结的书写对每一位干事进行培训，并给予每个人充足的锻炼机会，逐渐到他们熟悉并掌握、社联档案整理存档等工作的处理。并逐步培养他们协调社联主席团部门与社联各协会工作的能力。

秘书部为社联的核心组成部分，主要负责各类规章制度的制定和修改，对于社联的发展具有重要的导向性作用；负责各类会议的通知，即上传下达；协助各类会议的开展并做好会议记录；收集整理社团活动开展情况，负责整理书写重要活动通讯稿，并与通讯社保持联系；负责社联及社团文件档案的整理工作，管理社联各部的人事档案，对档案的变动进行及时更正，以便于社联的管理和协调；而且还要负责制定社联学期工作计划，及时总结社联工作，这对于社联的发展和壮大起着重要作用。秘书部日常工作的处理关乎社联基本工作的开展，所以我们希望能高效、高质量地完成秘书部的工作，促进社联更好地发展。

1. 收集整理通讯稿：收集整理通讯稿是秘书部主要任务之一。为了满足校区加大文化建设的要求以及社联发展的需求，每个学生组织都有一个特聘通讯员。社联作为一个庞大的学生组织，除了社联的特聘通讯员，还在每个协会分设一个特聘通讯员。协会特聘通讯员的存在使主席团更加了解协会的活动及发展情况，使一些重大的活动能够进行及时的报道和宣传。秘书部主要负责整个社联的通讯稿的收集整理工作。秘书部与各协会通讯员保持密切的联系，协会的通讯员每周都向秘书部上交协会一周活动工作的通讯稿，秘书部负责整理存档和找出重要活动并及时整理报道。这项工作由秘书部的成员分工合作完成，这样也可以增强秘书部成员间的合作意识和凝聚力。

2. 会议记录：秘书部的一项很重要的职能就是做会议记录。社联每周列会、社联日常工作会议、社联重要活动组织安排会议等的记录工作均由秘书部负责。

3. 工作总结：秘书部是一个文职部门，一些档案的整理存档、计划总结的整理书写，都要求有很强的资料收集、整理、归纳的能力。社联每周、每月、每学年的工作材料的整理均由秘书部来完成，并且有一部分工作总结是需要我们自己来写的，这也对秘书部成员的写作能力增加了一定的挑战性。

4. 制作各部登记注册表：这是一项对沟通交流和整理操作能力要求很大的工作，主要涉及社联内部人事资料的归档、整理，方便社联对所有协会的协调与管理。但是由于社联今年的注册定在了下学期，所以秘书部本学期的工作也就主要侧重于其他几个方面。

社联每年都会举办许多大型的活动，招新过后我们便迎来了社联迎新晚会的举办，秘书部的主要工作便是协助其他部门处理好晚会从策划到结束的各个方面的工作，比如活动场地的安排、会场的布置、活动时间地点的通知、活动现场的出席情况登记等，均由秘书部与其他部门协调完成。活动总结

也由秘书部来完成。

在迎新晚会结束后，社联其他活动也将如期开展，比如科技文化街、社团巡礼节、社联评定等。在活动前期，秘书部负责协调、动员各个部门及协会，并将命令等通知到位，促进活动的如期举办；活动中期，秘书部则负责协调每个活动项目的顺利进行，确保活动顺利开展；活动后期，秘书部则进行相应的活动总结工作，写好活动的通讯稿、总结，及时将重要的活动进行报道，并将活动材料进行整理归档。

我们希望秘书部每个成员都能认真对待自身的不足，努力完善自己。在本学年的工作中，拿出自己全新的精神风貌，全心全意，脚踏实地，为社联的美好明天作出自己应有的贡献！

社联工作计划书篇三

一：活动管理部工作宗旨与目标：

1、落实校社联的工作安排，举办具有知识性、艺术性、大众性的文娱活动，丰富学生课余生活，增进校园文艺氛围，提高广大学生的文化艺术修养。

1、招收新成员，明确岗位职责，使得每人都能各司其职，提高工作效率，实现人力资源最大化利用。

2、培训新干事：为提高本部门干事们的工作能力，并及早了解本部门的工作，计划组织干事们进行培训。

（1）组织干事们翻看本部门旧的工作文件，了解本部门的职能，并从中总结经验；

（2）开展新老成员工作经验交流会；

（3）开展专门讲座，对自我价值的实现、组织凝聚力等多方

面进行培训

3、开辟网络平台：通过建立活管qq论坛等形式，以利于院工作

1、强化内部管理机制：全体成员必须准时出席会议。会前请假，无故迟到多次者除名。严格遵守例会纪律，开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

2、人才汇聚计划：我部要积极发现、聚集各个文娱方面的人才，例如主持、舞蹈、歌唱、小品、乐器等方面。并制作通联表，加强沟通联络，便于活动的举办，节目的筹集。

3、精心准备、策划新生才艺大赛、秋之韵等活动：为提高活动的创意性与吸引力，我们在各院张贴节目征集活动，鼓励学生积极献策，参与到活动中来，以达到培养大家的表演能力而不是少数精英。

4、指导、协调各院社联活动部的工作：对院级的活动及时的备注、记录在案，选择性地参加学院的特色活动，对其提供指导和协助，为其提供更为广阔的平台，将优秀的活动推向全校。

1、年度总结：对上学期的工作进行总结，扬长避短，为下学期的工作打下良好基础

4、举办联谊活动：为了增进我们校社联内部部门间的友谊，作为

活管，我们打算与其他部门举办一些联谊活动。这样不仅充实我

们部门内部工作的多样性，也利于干事们结实更多的朋友，

更好的融入社联这个大家庭。人和则社联强。

20xx年5-6月份

1、积极筹备春之声等工作

3、撰写年度工作总结：整理一年工作材料，总结心得，交流体会

回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们信心满怀。活动管理部将坚持“创新工作，稳中求进”，以一种团结求实的工作作风，奋发向上的工作精神，完善活动管理部的组织体系和运行机制，提高本部成员的综合素质和工作能力，努力使本学年我部的工作有特色、有影响、有效果。

校社联活管部

xx年xx月xx日

社联工作计划书篇四

新的学期已经开始，在刚刚过去的招员活动中，我们吸纳了27名新部员，为外联部注入了新鲜血液。以饱满的热情，激昂的情调，带着我们的“诚信，激情，真诚，感恩”面对新一学年的工作。

外联部的职责，即利用社联在学校所拥有的的资源，与社会商家进行洽谈，协商，换取活动所得收益，为社联基本运作提供资金，从而锻炼的沟部员的沟通协作能力。其次，积极参与社团内部活动，着重以社联社团活动为媒介，创造最大的经济价值，同时扩大社团在校的影响力。

1. 团结大多数, 紧密极少数。

2. 民主集中原则。关键时刻实行强权政策, 一般时刻采取采纳制, 少数服从多数的办法.

3. 时刻提高积极性, 增强凝聚力量

1、入岗培训。这是针对新成员而言的。通过入岗培训, 新成员可以深入了解外联, 对社联的发展状况、价值取向、活动流程、管理制度等都可以进行全面的了解。最本质的是熟练掌握基本的' 工作素养。

2、例会交流。例会的实行是对上周部内情况的基本总结, 并对下周所要做的事一个大体安排。并可以在会上让大家分享自己上周工作上的经验, 这样才能保障零散知识和经验不被遗忘和流失, 而这些零散的知识 and 经验可能是外联活动中最需要的。

3、文化积累。一个组织要想维持长久的发展, 文化是避不开的话题。部内首先要有一个轻松的气氛 这样就可以聚人心, 人心齐就可以干好每一件事了, 多组织部内活动, 这样利于部内团结。

1. 干好本职工作, 建立良好的资金链保证.

2. 尽快组建完善外联制度, 与社团合作保证市场公平。

3. 预计联合社联其它部门与社团在11月中旬举行“我的青春”演讲比赛。

4. 预计在12月31号联合各部举办社联迎新年活动。

5. 预计明年4月份举办社联第一届“爱社联, 社团家”征文活动.

新的学期已经开始, 在刚刚过去的招员活动中, 我们吸纳

了14名新部员，为秘书处注入了新鲜血液。此刻，我们新老成员都正以饱满的热情对秘书处的工作有着强烈的期待，已做好了准备迎接新一轮的挑战。

社联工作计划书篇五

社团管理中心是直属于大学学生会的学生组织，以丰富校园文化生活，服务大学生成长成才为根本宗旨，是对我校大学生社团进行管理和服务的重要学生组织。

社管的职责是对下属学生社团工作进行引导、管理、协调、服务、监督和考核，并通过组织各社团开展健康有意、丰富多彩的课外活动，突出思想性、学术性、知识性、趣味性，服务和凝聚同学，达到提高学生综合素质的目的。社团管理中心下设办公室、项目管理部、活动策划部、外宣部四个部门。办公室主要负责每学期开学时社团的注册，整理和归档社团的各种资料；项目管理部主要负责筹办立项大会，对申请立项社团进行考核并批准最终可以立项的社团，在活动月期间还负责对立项活动进行监督；活动策划部主要负责活动月的开幕式、闭幕式等活动的举办；外宣部主要负责社管的对外宣传以及为社管的各种活动提供资金以及奖品的支持。社团管理中心是学校联系社团的桥梁，也是各社团交流合作的纽带。社管每学期的工作主要是社团注册、举办社团推介大会（主要是第一学期，为了让新生更好的了解我校社团）、举办社团大会及新社团成立大会、举办立项大会、展开活动月（包括活动月开幕式及闭幕式晚会）。其中闭幕式晚会可以说是社管最大型的活动，一般会邀请所有的校级社团参加，旨在以一种轻松的方式向大家展示各社团在活动月期间的活动成果。

第二篇章：上学期部门运行情况

a□社管存在问题：社管存在问题：

1. 社团之间的沟通交流不够。
2. 没有很好地引导社团办特色、精品活动。
3. 给予资金支持的社团活动多而不精。
4. 与外校社联联系不够，借鉴经验较少。

b□发展方向

1. 继续深化服务社团的宗旨。
2. 在茶话会的基础上继续加强社团之间的交流与联系。
3. 更及时地与社团联系，了解社团动态以及存在的问题并解决。
4. 协助社团提高活动质量。
5. 更加合理地分配资金。

c□部门具体情况：部门具体情况：

一、办公室

1. 资料整理方面上学期共注册了67个社团，其中包括11个新社团。在整理资料的时候，也发现有的社团没有指导老师，或者是在活动的安全方面也需要负责的老师。后来我们跟社团都联系过了，也都汇总了指导老师的信息。但是有一点要反思，就是有的地方并没有完全按照社管中心手册上的章程来办。以前的很多规章制度需要明确以及规范化。这也是我们下学期工作要注意的一个地方。
2. 社团联系方面这学期，我们加强了跟社团的联系，每个干

事固定联系一两个社团，收集社团活动的具体信息，并参与、考核，期末做以整合、汇总。我们跟社团也沟通过了，尽量帮助社团更好地完成活动，给他们提供力所能及的支持。这学期也统计了社团反应上来的，他们存在的问题和需要的帮助。归总下来主要是以下几个方面□a资金问题;b展板问题;c常规活动场地问题;d宣传的海报、喷绘的管理社团之间交流不够。

3. 不足与思考：

1. 校级社团和院级社团沟通不够，活动存在重复现象。

2. 没有很好地引导社团办特色、精品活动。

3. 与外校社联联系不够，借鉴经验较少。

4. 社团活动宣传混乱，影响力不够，建议设立一个集中规范的社团活动宣传展示栏。可以考虑设在教学区、宿舍区、餐厅区。

5. 需要一个网络平台，集中展示社团动态。对社团公示社管工作人员的联系方式，以及申请场地等所需表格。

6. 社团活动月活动时间太集中，有重叠现象，可适当分散。总觉得我们是当局者迷，被平常的琐事和活动限制了眼光，没有跳出角色来思考社团发展。这些问题，都是我们需要思考和解决的。

4. 今后发展方向：

1. 继续深化服务社团的宗旨。

2. 在茶话会的基础上继续加强社团之间的交流与联系。

3. 更及时地与社团联系，了解社团动态以及存在的问题并解决。

4. 协助社团提高活动质量。

二、项目管理部

括前后期代金券8300元与现金4500元。发放资金的同时，社团管理中心组成了考察小组对各项目进行考评。上学期项目管理部的工作对社团的发展起到了一定的积极作用，但仍存在以下不足：

1. 审批项目过多；

2. 对于各个社团的资金支持普遍太少，仍不能很好地帮助社团开展活动；

3. 资金分配不尽合理；

4. 社团活动开展过程中对于资金的使用太过单一、没有新意；

5. 社团活动仍不够精彩；

针对以上不足与社团管理中心宗旨，项目管理部在今后的工作中有如下几点发展方向：

2. 更合理地根据社团所申请的项目分配资金，使得每一元钱都能用在刀口上；

3. 鼓励社团使用富有新意而性价比高的宣传方式；

三、活动策划部

1. 对社团管理中心来讲，一个好的. 活动必须立足于是否有

利于社团文化的传承与发扬，是否有利于社团与社团、社团与社管之间的团结互助，是否有利于良好社团文化氛围的形成。正是出于此种考虑，我们站在社团的立场设身处地为社团健康快速发展出谋划策，在以往宣传社团活动月开幕的基础上，社团管理中心策划了社团茶话会这一活动，并在其中穿插有游戏互动、社团展望等环节。

2. 一方面，实现以社团为主，充分调动各社团负责人的参与热情，达到了我们预期的效果，形成了社团之间手拉手，社管牵线一齐走的互利共赢的局面；另一方面，在严密的活动组织过程中让干事们从中学到了从整体到细节，充分贯彻整体思路理得顺，工作落实抓到位的工作理念，对他们今后茁壮成长，更好地担当为社团服务，社团社管比翼飞的重任有重要的作用。3. 在培养干事方面社团管理中心坚持以人为本，因材施教的原则，根据每个干事的特长与缺点有选择性地分配任务，这就要求对干事们的特长、性格等因素了解到位，所以我们在平常工作时会有意识地增强与干事们的沟通。在生活中与干事们成为益友，共同面对生活中的困难；在工作中要求职责明确、严谨高效，我们会要求他们尽量在最短的时间将手头上的工作完成，避免拖沓应付等现象的发生。

4. 团委老师大力支持和引导，校会其他各部门团结合作对社管工作的开展起到了极大的推动作用。

总结教训：

1. 应增强我们的突发事件的应急能力，在举办大型的晚会时，提前做好两手准备，以应对晚会上可能出现的各种小情况。

第三篇章：工作计划

一、社团资料统计、整理，打扫社管办公室社团资料统计、整理，资料统计开学后尽快进行新注册社团资料整理工作。收齐新注册社团的资料，交由办公室整理存档。同时对老社

团信息进行进一步确认，更新社团主要负责人信息，整理现有社团资料。打扫社管办公室，整理资料，规划办公室。

二、召开社团活动立项答辩会
召开社团活动立项答辩会学期初社团注册后会召集有立项意愿的社团开会，时间待定，根据《社团活动立项管理章程》说明要求，准备新一届社团立项答辩会。明确各社团的立项活动及收集其立项申请，经费预算，活动策划等信息。项目管理部待活动结束后会收取经费结算表，活动的结题，整合资料，将本学期的所有立项资料进行整理。

三、社团活动月

1. 社团活动月开幕式

2. 社团茶话交流会

3. 社团活动月闭幕式晚会暨颁奖典礼

第四篇章：结语

新学期，新挑战，对于新的任务我们也会积极地面对与参与。学生社团管理中心在大家的支持和帮助下又走过了一年时光，虽然我们的努力和付出已成为过去的花絮，但是我们的收获将会成为我们成长的经验和动力。社团管理中心也将不断总结工作中的经验和教训，更好地完成工作任务，推动社团管理中心和社团的发展和进步。为繁荣校园文化，丰富同学们的校园生活作出应有的贡献。我们坚信，通过我们不懈的努力和老师的指导，我们学校学生会一定会再创辉煌！

社联工作计划书篇六

，励志，博学，创新”为工作信念。自成立以来不断的在发展之中，它在校园文化生活中的作用也日益加强。它代表华商学院

各学生社团的共同利益,负责全校学生社团日常管理工作,是连接社团之间,社团与学院之间,社团与社会之间的桥梁和纽带。.

上学期成功地进行了部门内部的招新,给社联输入了新的血液,增添了新鲜的活力,本学期将会采用新的理念,新的管理制度对新干部进行培训,激励新干事“让青春在实践中熠熠生辉,用自己的一份努力换来生命的喝彩。”,来使社联的力量日益强大,呈现出了欣欣向荣的景象。

“张扬个性、展现风采”学院各社团本着这样的宗旨,唱响自己的品牌,丰富校园生活,在文化节这个社团重要的节日中,社团活动更是活跃校园文化气息,拉近学生与社团组织的距离。

xx年奥运早已随时光流逝,但奥运精神,与时俱进,“更高,更强,更快”指引着我们社团也走在发展道路,我们将会与社团紧密联系,为社团谋求“走出去,引进来”的机会,在组织架构、社长换届、资金管理、社团考评、审批社团等方面采取措施,让社团以动听的节拍,引来学生的欢呼,使社团能走“可持续发展”的道路。

活动目标:让新干事熟知社联的工作,以自己的精湛方式思考与处理问题,“有得是不怕鲜血淋漓的勇气和面对碰壁的胆识”。新老成员的交流与合作,形象等方面在学生会上中脱颖而出。让社团“打社联舞台,展社团风采”。

主题:放飞青春梦想,打造特色社联

时间:长期性

形式:交流会,在工作中等有意思形成

内容:“改革是在于体制的变化,政策与思想的变化,而开

放是一种心态”，社联大家庭需要融洽氛围，成员要做到有言敢发，不拘谨，洒脱。。。而在这里面必须有一定的管理理念。逐渐行成自己的特色。比如：开会制度。“先话工作，再话家常”“先严肃，再温馨亲近”；采取的是人性化的管理模式部员们在一起时就像一个大家庭一样，互敬互爱，互补互助，而工作起来又是认真严谨、一丝不苟。当工作任务落实到干事手中时，干事先拟行动计划---完工后开会，干事上台讲述---由会议讨论---做工作总结(如果有再一次机会，我会怎么做?如果我是他，我会怎么做?)。

目的：使社联在学生会中脱颖而出，对新干事也起到一定的培训，在工作中摸索社联具有特色的路子！

意义：这种“特色”不可能一蹴而就，但对社联后或是成员自身发展都有一定影响。

时间：开学的第一星期内(具体待定)

地点

：一般课室

主题：展望未来工作，探寻工作新思维

对象：全体社联成员；主席团；老师

形式：以主要人物开会为主

时间：待定

地点：待定

主题：社团大会

内容：1，对审批活动，财务等方面做进一步强调

2, 要求社团负责人培养好接班人工作, 对社团社干会员进行整顿

3, 寻求可持续发展道路, 着手打造社团品牌

4, 让社团明确本学期活动, 做好准备

5, 为了鼓励社团的发展, 推出了优秀社长、优秀社员和星级社团的评选机制, 最大程度上促进社员活动的积极性。

7, 社团应本着“走出去, 引进来”的政策, 与其他高校社团进行交流与合作, 实现资源共享, 促进共同发展, 同时展示我校学生社团形象, 提高学生社团干部的整体素质。

时间: 2月份(具体时间待定)

地点: 图书馆多功能厅

对象: 院学生会全体人员;主席团;及社团相关人员

主题: 牵起友谊之手构建和谐学生会

活动负责: 社团联合会

形式: 由社团联合会主办各社团积极承办邀请院学生会成员参加

内容: 1, 主席, 部长致词——晚会开始

2, 由一些能够提供娱乐设施的社团尽显小分采(棋社提供棋具;fgt舞蹈社秀出舞蹈;super-star奏响旋律。。。。。。)

3, 由社联部准备一些娱乐游戏

目的: 举杯同欢只为交情的更进一步而美好

时间：3月份(具体时间待定)

主题：拓宽校外视野推动文化交流

对象：本院社联部与其他高校社联会(部)

形式：与其他高校进行交流

目的：加强与外校学生社团联合会的交流，取长补短，优化资源，把我校社团向校外组织推广。集新思路，让社联成员得已开阔视野。

参加

地点：大的活动室

背景：目前学生社团工作已在学校受到高度重视，社团地位也在逐渐提高，广大学生也纷纷加入到各个社团之中，社团活动此起彼伏，一年一度的社团文化节更是学校社团的盛事，是社团展示的舞台。由此，做好社团工作的宣传，特别是社团文化节的宣传就显得尤为重要。

此阶段主要为社团文化节的开展做好舆论和思想准备，让更多的同学了解社团文化节，并积极参与其中。(社团文化节正式开始前半个月，通过校园广播站对社团文化节进行宣传，并宣传前几期文化节的精品活动，使社团文化节更具吸引力。在社团文化节开始前一周在学校粘贴栏上设置“社团文化节倒计时牌”，并由指定人员每天做好更新。在学校大量粘贴海报、悬挂横幅，宣传社团文化节的开展等等)

此阶段主要是文化节开展期间，对所举办的活动进行及时报导。

此阶段主要是社团文化节闭幕式的前一周，主要是对文化节

整个的开展情况作系统的宣传，并对所取得的成果进行集中展示。

因素。在交流中，可以吸取他人经验，推广社联社团的形象，也可以积极寻求能为社团服务的各方资源，共同探讨社团发展的新思路。

时间：4月—5月

主题：挥洒青春激情，尽显社团风采
活动名称：华商学院第*届社团文化节

活动背景：学生社团作为培养学生兴趣爱好、繁荣校园文化生活的第二课堂，正成为大学生丰富校园生活、参与学校活动、延伸求知领域、扩大交友范围的一种重要方式，各社团以其具有的思想性、艺术性、知识性、趣味性、多样性的多种形式吸引着广大青年学生积极参与其中。

主办单位：广东商学院华商学院院学生会社联部

承办单位：全体社团

对象：全校师生

活动形式：本次社团文化活动策划采用社团联牵头，社团集中开展活动的形式。大型活动采用面向全校社团招标的方式，由社团提交社团活动策划书，社团联组织人员根据策划书确定中标的社团和开展的活动，并在活动资金上给予一定支持。活动采取项目化管理竞标。整个社团活动月分为理论周、体育周、文艺周、学习周，适应社团发展的新形势，增加广大同学对我校学生社团联合会的了解。配合教评开展主题活动。

内容：1，社团文化活动策划开幕式文艺晚

2, 具体社团活动项目

3, 社团文化文化节闭幕式暨总结表彰大会

活动要求：社团必须以推广品牌为主，再以一些节目为辅

时间：待定

主题：“最受会员欢迎社团评比活动”

目的：通过举行本次评为了能让社团负责人更加清晰地认识到自己协会在会员心中的优点和不足；为了能统计了解会员整体的喜好分布并预计会员的总体发展趋势；为了能社联更好地了解会员，制定相应的工作计划，更好地维护会员权益。不仅可以评选出最受会员欢迎的社团，而且各社团也能够在此次活动中扩大宣传，提高自身的影响力，在活动中掌握会员的喜好动向，有利于各社团今后的活动。

形式：制作表格进行调查

1, 对社团财务进行查帐，根据各项指标评选出“最佳社团”等奖项。

2, 对本学期工作进行总结，各部门和社团上交本学期工作总结，评定星级社团和优秀社联人，总结一年的工作，发扬优点，弥补不足，做好计划，以迎接新学期的工作。

3, 部内举行例会

时间：6月份

主题：青春的社团，成长的舞台(社联)

对象：社联部与各社团指定一定人数

社联外联工作计划

社联宣传部工作计划

2017社联工作计划书

社联第二学年会议总结

关于自强社的工作计划书

在团委社联学生会年度工作汇报上的发言稿

人社局年度工作计划

工商联贺信

关于社居委工作考核通知范文

社联工作计划书篇七

我们本着“服务社团发展，共建和谐校园文化”的社联工作宗旨，依照“规范化、多样化、精品化”的社团发展思路，扎实工作，锐意进取，努力完成了校团委下达的各项工作，在这新学期开始之际特对社联的本学期工作计划如下：

一、 树立正确理念，提高工作觉悟。

本学年，社联继续加强内部思想建设，在全体社联干部中树立“管理并服务于社团”的工作理念——社团的健康发展离不开社联的监督、引导，但单纯依靠管理监督是行不通的，应注意服务与管理的并重；只有社联工作到位了，必要的‘服务做好了，社团才会更加依附于社联，社联对社团的管理工作才能真正落到实处。社团与社联共生共荣，学校社团的繁荣发展才是我社团联合会最大的成绩。

在日常工作中，社联要求全体干部树立踏实认真、身先士卒、积极主动的工作作风，主动关心社团、帮助社团，树立校园主人翁意识。

二、 加强工作力度，提高工作效率。

对班级之间进行了改动，从下午举行改为了中午举行，在试运行后观看效果再进行调动。还有后半年的社团文化节等活动做好准备。

三、 加强组织建设，培养人才梯队。

今年九月份社联的招新工作尤为重要，是12-13学年社联工作的顺利开展的前提和基础，所以必须加强重视和提前做好一系列的招新准备工作，努力吸收新成员，对新成员的培养工作，为今后的社联工作提供人才。

四、 开展特色活动，明确工作理念。

集思广益，从多方面了解学生对校园活动的需求和意见，提供多方渠道使学生对当前学校文化生活进行了解，同时广泛听取学生意见，开展大家都喜闻乐见的特色活动。

明确服务校园，服务社团，服务学生的工作理念，同时做好和学校各个部门及团体的组织联系工作，协调发展。

总结：社团联合会是广大社团的学生组织，肩负着繁荣社团文化，丰富校园生活的重大使命；在日后的工作中，我们会继续努力，结合社团发展的需要和我社联自身的特点，通过“管理协调,优质服务,整合力量,争创特色”的手段，探索校园文化发展趋势，把握和引导社团活动方向，致力于创造良好文化氛围和培养新型人才等方面的工作，积极开创我们成都职业技术学院社团发展新局面。

社联工作计划书篇八

我们本着“服务社团发展，共建和谐校园文化”的社联工作宗旨，依照“规范化、多样化、精品化”的社团发展思路，扎实工作，锐意进取，努力完成了校团委下达的各项工作，在这新学期开始之际特对社联的本学期工作计划如下：

一、树立正确理念，提高工作觉悟。

本学年，社联继续加强内部思想建设，在全体社联干部中树立“管理并服务于社团”的工作理念——社团的健康发展离不开社联的监督、引导，但单纯依靠管理监督是行不通的，应注意服务与管理的并重；只有社联工作到位了，必要的服务做好了，社团才会更加依附于社联，社联对社团的管理工作才能真正落到实处。社团与社联共生共荣，学校社团的繁荣发展才是我社团联合会最大的成绩。

在日常工作中，社联要求全体干部树立踏实认真、身先士卒、积极主动的工作作风，主动关心社团、帮助社团，树立校园主人翁意识。

二、加强工作力度，提高工作效率。

对班级之间进行了改动，从下午举行改为了中午举行，在试运行后观看效果再进行调动。还有后半年的社团文化节等活动做好准备。

三、加强组织建设，培养人才梯队。

今年九月份社联的招新工作尤为重要，是12-13学年社联工作的顺利开展的前提和基础，所以必须加强重视和提前做好一系列的招新准备工作，努力吸收新成员，对新成员的培养工作，为今后的社联工作提供人才。

四、开展特色活动，明确工作理念。

集思广益，从多方面了解学生对校园活动的需求和意见，提供多方渠道使学生对当前学校文化生活进行了解，同时广泛听取学生意见，开展大家都喜闻乐见的特色活动。

明确服务校园，服务社团，服务学生的工作理念，同时做好和学校各个部门及团体的组织联系工作，协调发展。

总结：社团联合会是广大社团的学生组织，肩负着繁荣社团文化，丰富校园生活的重大使命；在日后的工作中，我们会继续努力，结合社团发展的需要和我社联自身的特点，通过“管理协调,优质服务,整合力量,争创特色”的手段，探索校园文化发展趋势，把握和引导社团活动方向，致力于创造良好文化氛围和培养新型人才等方面的工作，积极开创我们成都职业技术学院社团发展新局面。

2017社联工作计划书

社联宣传部工作计划

社联第二学年会议总结

关于自强社的工作计划书

在团委社联学生会年度工作汇报上的发言稿

人社局年度工作计划

工商联贺信

关于社居委工作考核通知范文

社联工作计划书篇九

1、社团工作制度贯彻

新学期开学，社团部在所有干部成员讨论，拟定了本学期社团工作制度贯彻计划，充分明确了权责的划分、经费的使用、以及日常工作中的一些注意事项。

2、社团间沟通监督

各社团招新、注册工作完成之后，要分别进行了新会员见面会。协会负责人向新会员介绍协会的历史、宗旨、章程以及发展的方向等等，使会员更好的了解了社团，更加真切的融入社团。

3、资源共享

鉴于各社团机构繁冗，操作起来比较复杂，同时考虑学习性组织的发展和培养，本学期社团部有资源共享的构想，具体有以下几项：1、在社团机构设置时，各社团不必要部门合并，遇到各社团活动，每个社团部门负责人（1—2人）一起工作，提高在位人员的工作效率。2、基于外联部的工作特殊性，各社团保留外联部。3、新建设一个策划部，负责社联重要活动开展4、资源共享的重点在于信息共享，所以每个社团专设联络人一名（由一名副会长担任），专门负责社团信息的沟通与共享。4. 加强新会员能力拓展。5. 设立社团具体奖罚项。

本学期社团部的具体工作具体分为四大方面：

一、前期工作

1、迎新工作

新一年的开始，我们社团部将配合团总支各部门，完成11级

的迎新工作，并在工作之间实现本部门的宣传工作。

2. 部门分组

宣传组：对外联系和宣传，协助协会并进行交流活动。

调研组：深入协会，监督各协会内部运作并收集资料。

秘书组：负责对内联系，和与各协会沟通，并辅助上级学院工作，整理各协会和本部门资料，负责活动的落实与运作。

策划组：策划活动，流程、安排和活动指导

3、组织学生社团联合会招干工作

新学期的招干工作依旧是立足本部委员中进行的。招干要全面展开，社团部分别从前期宣传、择优、培训、应用等阶段来进行。广泛发掘我们的干事专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

4、组织社团招新工作

新学期的社团招新工作依旧是立足本系、面向全校新生进行的。招新要全面展开，社团部分别从前期宣传、过程跟踪、以及会员统计与专长册的订立等方面来进行。广泛发掘我们的会员专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

（1）社团部常规活动：

“放映会”活动，策划中□b楼xxx教室举行时间待定。

（2）社团部创新活动：

社团文化节，时间待定。

协助协会举办活动，时间待定。

其他活动，时间待定。

1、社团的注册、变更、修改

社团注册进行要严格考核,每次注册我们都要吸取经验教训,谨慎细致,避免了遗漏的现象。同时在注册的基础上,我们要监督社团从根本上完善了本协会章程和制度,为社团的进一步长足发展打下基础。为了让今后的工作能够更好更快的完成,我们将在学期开学后跟踪了解社团变更、修改发展状况,完成社团学期监督工作。

2、社团活动审批及经费报销

我们举办各种活动时应考虑到的经费问题,我们将会向学院申请一定的活动经费,其次,尽量争取发挥社联里的外联优势向外拉赞助,不仅可以锻炼我们的干事干部的口才和胆量,更有利于我们的活动办的有特色。

3、关于干事的.培训和内部建设方面

具体的安排将如下:

本月开始制定例会时间,开会制度与要求,等规范各干事的规章制度。本学期还会整理各协会的资料,该去该留的会统计好并上报老师审核,得到老师审批后会按社团管理制度对各协会/社团进行相应的处理。

本学期年为锻炼期,让干事清楚了解到部门内的基本运作及活动的各项程序,为未来接任奠定基础。在没有活动的时候,例会将会安排培训或思想指导,令干事更了解部门及本部门部长,令未来工作进行得更顺利。

下学期，将会着重于干事的竞选培训，还会组织干事与其它部门或其它学院的社团部合作，还会协助协会/社团举办更多活动或交流，使各协会/社团能与外界更多的交流，促使协会/社团更好的发展。更提高干事们的能力，为新一届的干部选举输送更优秀的人才。

4、收集社团评比资料工作

我们将组织干事收集我系各个社团的活动资料和工作总结，并将这些资料统计出来作为学期末的学生社团评比材料。为了更好的开展工作，我们会把干事分配到学生社团里面去。

5、其他部门内部工作

为了让干事能在部门里面更好的工作和为了减少中途退出社团部的情况出现，我们会在学期的开始制定干事管理制度和在长期做好干事的思想工作。

体现社团的强大与否除了与各学生社团的发展壮大有重要的关系之外，还与社团部的内部建设有密切的关系，我们组织干事一起开展活动的时候应有如下阶段：

1、活动策划阶段

2、活动审核与分配阶段

3、活动准备与监督阶段

5、活动举办阶段

4、活动验收阶段

6、活动总结暨表彰大会

1、组织社团评比暨“精品社团”评比阶段

我们要更好的为我们学院的协会服务，制定奖励政策，在每个学期期末结束前评出优秀社团，对于活动举办的效果较好的我们将给予奖励. 对于活动稀少，活动组织成绩不佳的给予批评！

2、各社团的期末总结及选举阶段

各社团在每个学期的期末结束前总结，并做好社团内部选举的准备，为了提高社团负责人的基本素质以及理论水平，社团部应该每月开展一次负责人学习讨论会，研讨近期工作情况并组织学习，努力做到与时俱进！

3、挑选新任社团干部阶段

首先要搞好内部管理，要制定合适我们社团部的一个方针政策，充分的信任自己的干部和干事，调动部门干事的积极性，让每位干事都能够最大限度的发挥自己的才能，从前期择优、培训、应用等阶段来进行挑选新任社团部部长副部长，努力做到开拓创新！

任的社团部干部选出更优秀的人。能够增加我们影视制作系团总支在学校的影响力，还可以让各个协会能够深入到同学们心中。

1、制定好社团部的总章程并督促每个社团制定好其内部自己的规章制度

2、做好各个社团的信息统计工作（社团名称、性质、社长、人数、活动时间、地点、指导老师、各社社员名单……）

3、为接下即将开展的社团工作做准备：

a□制作各社团社员名单及社员出勤表格并在每次活动完后做好统计

- 4、加强社团活动的宣传力度，特别是对于还需招纳社员的社团来说可以和宣传部联合起来一起做好宣传方面的工作（可以通过广播、海报、论坛发帖……等形式）
- 5、做好活动小结，对于每次开展的社团活动各社团都要出一份活动小结，写明此次活动参与人员、内容与收获等。然后由社团部每月做一下总结与汇报。
- 6、与同学们密切联系，了解同学们对社团部以及社团活动的建议和意见
- 7、积极响应学校的各项号召，配合影视制作系各社团的各项活动。
- 8、进行社长换届，社长直接关系到一个社团的发展和稳定，所以社长尤为重要。现在各社社长都大都临近毕业，等社团活动开展一阶段以后会选举各社社长。新社长由老社长和社员推荐，指导老师社团成员学生会和团总支投票选举产生。使社团未来能有一个更好的发展，让社团工作上一个新台阶。

由于现在社团活动还处于起步阶段，可能有许多细节问题还需注意，社团部会不断地商讨与处理各类问题，让各个社团的活动质量提高使得同学们的课余生活更加丰富多彩！