

最新正规的劳务合同 正规劳务合同(精选7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

正规的劳务合同篇一

甲方： 联系电话：

乙方： 性别：

身份证号： 联系电话：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

- 1、负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
- 2、要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
- 3、负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

1、遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；

3、乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

1、试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；

3、协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

1、协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2、双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3、双方协商不一致，本协议即行解除。

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

签约日期：____年____月____日 签约日期：____年____月____日

正规的劳务合同篇二

合同编号：

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地及邮政编码：

甲方(单位)因工作需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动法》及国家有关法律及北京市有关劳动行政法规、规章规定，招用_____ (以下称乙方)为合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式：

1、合同有效期限为年月日至年月日止。自生效之日起个月内为试用期。

2、合同期限至工作(任务)完成时终止。

(一)乙方工作岗位：。甲方有权可以根据乙方工作能力和工作需要，调整乙方工作岗位。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工

作制度，保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

- 2、单位设备、设施发生故障，影响工作，必须及时抢修的；
- 3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续工作的；
- 4、必须利用法定节日和公休假日期间进行设备检修、设施保养的；
- 5、为完成上级下达的其他紧急任务的。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

(一)乙方工资分配形式、标准：

- 1、甲方按照不低于本市最低工资标准的规定，制定本单位的工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。
- 2、乙方试用期工资元/月；试用期满乙方起点工资定为元/月。甲方可按单位工资制度调整乙方工资。上述月工资均为税后额度。
- 3、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天工作天数(包括周日和官方假日)

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家、市规定的标准发给加班工资。其中：

2、休息日加班，支付200%的加班工资；

3、法定休假日加班支付300%加班工资。

(四)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(五)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(六)乙方应当按国家规定依法纳税，甲方代为扣缴。

(一)乙方的基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，由乙方人事关系所在单位或本人档案所在地支付。按规定甲方支付的，乙方应当在签订本合同前告知甲方，由甲、乙双方协商支付办法。

(二)甲方按国家、北京市有关规定，给予女工劳保福利待遇。

(三)乙方因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行。

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方应严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)乙方保证其身体状况符合甲方岗位需要的健康标准和有关规定，能正常从事其岗位工作。

(四)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

(二)乙方应严格遵守操作规程，保证生产安全；

(三)乙方应完成甲方分配的工作任务。

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因情况变化，调整工作任务，或者乙方因个人原因要求变更

本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更合同达成协议的，甲方可以解除合同。

(三)有下列任何一条均构成合同终止理由：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被拘役，追究刑事责任的；

5、乙方次无故旷工和(或)次无故上班迟到；放弃工作职责或不完成任务的；

6、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

7、其他规定：

乙方达到法定退休年龄的；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、合并的。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除合同：

1、乙方不能胜任工作，经调整岗位仍不能胜任工作的；

3、其他符合国家、市规定的可以解除合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

1、在试用期内；

3、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

5、甲方故意不履行合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第5项规定解除合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除合同，应提前30天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除合同：乙方因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女

职工在孕期、产假期、哺乳期内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名的及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有遗失应予赔偿。

产生争议协定：合同期间如有劳动争议，双方本着实事求是、互相协商原则，妥善处理相关事宜。

不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人唯一的、不可分割的协定，该协定将取代任何书面、口头和其他形式的规定。

信息唯一协定：乙方提供个人信息和联系地址是正确的、唯一的，如有变动，乙方应当及时通知甲方。

本合同由甲乙双方各存一份。

甲方代表(签章)

日期：年月日

乙方(签字)

日期：年月日

正规的劳务合同篇三

甲 方：

乙 方： _____

家庭住址_____ 邮政编
码_____ 鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方
为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式
《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期
限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。
如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。
如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工
作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也
可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承
担_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对
该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天；乙方应按照工作职
责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人

业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月(含税及个人保险)。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反相关管理制度的；3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：法人或委托代理人_____

乙方（签字）：_____

签订日期： 年月日

正规的劳务合同篇四

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为_____。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安

全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人_____（签字或盖章）

签订日期：_____年____月____日

正规的劳务合同篇五

甲方(出租人)：

乙方(承租人)：

丙方(次承租人)：

甲、乙、丙三方经友好协商，就_市_房屋转租有关事宜达成以下协议：

甲方出租房屋与乙方，并同意乙方将自己位于_市_的房屋转租于丙方使用；并保证丙方同等享有乙方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

乙方承租甲方房屋，并同意转租_市_的房屋与丙方，并同意将其在原有房屋租赁合同中合法享有的全部权利义务一并转让与丙方。

丙方次承租乙方房屋，并同意享有乙方在原合同中约定的各项权利，亦承担乙方在原合同中约定的各项义务。

在丙方房屋租赁期间，甲、乙两方均同意并授权丙方使用户名为：上海申丰房地产的水、电单据至有关部门缴纳相关费用，由所缴部门开具发票于丙方。

各方同意，如果一方违反其在本协议中所作的陈述、保证、承诺或任何其他义务，致使其他方遭受或发生损害、损失、索赔、处罚、诉讼仲裁、费用，违约方须向另一方作出全面赔偿并使之免受其害。

甲方盖章：

乙方签字盖章：

丙方盖章：

20__年__月__日

正规的劳务合同篇六

甲方：_____ (以下称甲方)

户口所在地地址：

根据工作需要，依据有关法律、法规、遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本雇佣合同，共同遵照执行。

一、工作内容：_____

1、工程名称：_____

2、根据甲方工作需要，乙方同意承担位(工种)工作。

二、雇佣期限：

1、雇佣期限选择方式(以下两种选择一种，选中的打勾)：

(1) () 本雇佣期限为_____个月。

自_____年___月___日生效，至_____年___月___日终止。如双方需要，可以在本雇佣期满前一个月协商续签合同。

(2) () 本合同期限以完成约定的岗位(工种)工作完成为止。

三、劳务报酬：

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准为元(月、天、小时)，每月___日前现金支付上月劳务报酬。

2、甲、乙双方对劳务报酬的其他约定：除约定的劳务报酬外，非甲乙双方协商约定的其他工作内容甲方不予支付任何劳务报酬。

四、甲、乙双方的权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

(1) 甲方根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各条款约定,对乙方进行管理。

(2) 甲方可根据生产(工作)需要以及乙方的工作表现和能力,适当调整乙方的岗位(工种)。

(3) 甲方应保护乙方的合法权益,按合同约定支付乙方的劳务报酬。

(4) 甲方应做好乙方上岗前的安全教育和岗前培训,并提供符合安全、卫生要求的作业条件及劳务保护用品。

2、乙方的权利和义务:

(1) 乙方在务工期间的各项行为应遵守公司及项目部的各项规定。

(2) 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度及操作规程。

(3) 乙方施工质量应符合甲方要求以及有关规范和技术标准。

(4) 乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训,并取得培训合格证书。

(5) 乙方有遵照本合同约定按时足额获取劳务报酬的权利。

(6) 乙方有权拒绝违章作业指令,对他人违章指挥和作业有权劝阻和制止。

五、合同的变更

双方协商一致,方可变更本合同有关内容,变更后的合同或合同附件由双方签字生效。本合同对变更另有规定的,从其规定。

六、合同的终止与解除：

1、发生下列情形之一，本合同终止：

- (1) 本合同期满的；
- (2) 双方约定的终止条件出现的；
- (3) 甲方破产、解散或者被撤消的；
- (4) 乙方死亡的。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

- (1) 严重违反甲方劳动纪律或操作规程的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 被依法追究刑事责任的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

3、甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方未按照合同约定支付劳动报酬的；
- (3) 甲方提供的工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

4、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

七、争议解决的方式：

甲乙双方在履行本合同中发生争议，可协商解决。协商不成，可直接向人民提起诉讼。

八、其他：

1、甲、乙双方需要约定的其他条款：甲方只负责乙方购买人身意外伤害保险，且乙方同意甲方为其人身伤害险的受益人，其他政策性保险不予购买；乙方非因工或违章操作以及自己的过失造成的人身伤害，甲方不予负责；乙方未按照甲方标准要求作业，造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失，并解除劳动合同；本合同期内承担甲方的工程任务未完工的，未经甲方同意不得擅自离职。

2、甲方的管理制度、操作规程、作业指导书等支持性文件和有关技术标准要求均属本合同的附件。

3、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。

5、本合同条款与法律、法规不一致时，以法律、法规为准。

6、本合同由____市__公司解释。

甲方(签章)： _____

乙方(签字)： _____

法定代表人或委托代理人：

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点_____

正规的劳务合同篇七

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

传真：_____

编码：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

传真：_____

编码：_____

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议：

第一章派遣与借用

第一条派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条第三条甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用。

第四条第四条员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

(一) 支付员工的工资。

(二) 支付员工的社会保险、住房公积金费用。

(三) 甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

(四) 甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

第二章甲方的义务与权利

第七条甲方承担下列义务：

(一) 根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

(二) 教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

(三)教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

(四)从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

(五)在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

(六)为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

(七)听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条甲方享有如下权利：

(一)如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

(二)甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

(三)乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

(四)派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章乙方的义务与权利

第九条乙方承担下列义务：

(一) 尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信仰，不歧视派遣员工。

(二) 为派遣员工提供符合中国政府有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

(三) 实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

(四) 为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

(五) 保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上(含一年)的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。

派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予婚假3天，属于晚婚的，应再给予晚婚假7天。

(六) 派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假怀孕满四个月以上流产的，给予42天

产假，流产假期间，其工资照发。

(七)不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

(八)不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

(九)派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的'工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

(十)督促派遣员工遵守中国政府颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

(十一)督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

(十二)乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

(十三)乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的(十四)派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

(十五)向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿

损失。

本条所列第(三)、(四)、(五)项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条乙方享有如下权利：

(一)对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1. 借用期在6个月以下的，试用期不超过15日
2. 借用期在6个月以上1年以下的，试用期不超过30日
3. 借用期在1年以上2年以下的，试用期不超过60日
4. 借用期在2年以上的，试用期最长不超过6个月。

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但应支付试用期的借用费(含社会保险及住房公积金费用)。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

(二)在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：

派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

(三)如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规

定(此规定对派遣员工和甲方应该是公开的)被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可不承担补偿费。

(四)可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但该协议不得违反中华人民共和国的有关法律、法规和本合同内容。

(五)乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

第四章费用及其结算

第十一条本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资(乙方直接支付派遣员工工资的，须于当月底向甲方支付借用费的其他部分)，甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞纳金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金元，并解除或终止本合同，且不属违约行为，双方办理相应手续。

第十三条加班、加点费用的计算方法

第十四条在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条甲方(或乙方)与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议仲裁时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

第六章其它

第十六条甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定，附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条本合同在履行中，如因中国政府新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条本合同自_____年_____月_____日起生效，有效期年，合同期满前一个月内，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。

第二十条本合同分别用中文和文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

第七章双方约定的其它事项

第二十一条双方约定需增加的内容

第二十二条双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方代表签章：_____

乙方代表签章：_____

日期：_____年_____月_____日