

# 中介招聘合同(汇总6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 中介招聘合同(六篇)篇一

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

目前居住地：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

### 1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

### 2. 劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_(省/市)对公司\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

#### 4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市\_\_\_\_\_区域完成回款指标\_\_\_\_\_万元。

(公司标准：\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_计算)

#### 5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以 \_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

#### 6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2)在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

## 7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

## 8. 解聘/辞职

(1)乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2)若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险, 出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效, 具有法律效力, 双方均应严格履行, 任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份。

14. 附: 乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责, 若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

委托人(签名盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_

盖章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 中介招聘合同(六篇)篇二

(二) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三) 符合国家规定的其他条件的。

第十条?有下列情况之一, 本合同自行终止

(一) 合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

违约责任

其他

第十二条 本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条 本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 中介招聘合同(六篇)篇三

乙方：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 4、劳动报酬：

按天计酬，每天80元；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

#### 5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

#### 6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

## 中介招聘合同(六篇)篇四

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_月)，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_ (科室、部门)，担任\_\_\_\_\_ (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他\_\_\_\_\_。

第四条乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。



## 聘用合同的变更、解除、终止

第五条?如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条?如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

- (一) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。
- (二) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。
- (三) 符合国家规定的其他条件的。

第十条?有下列情况之一，本合同自行终止

- (一) 合同期限届满。
- (二) 合同期内乙方办理退休手续。
- (三) 合同期内乙方死亡。

违约责任

其他

第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 中介招聘合同(六篇)篇五

\_\_\_\_\_幼儿园（甲方） 幼师（乙方）

1、甲方依据《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》等法律、法规以及教育主管部门的规定，合理确定乙方的工作岗位和工作量，为乙方提供必备的工作条件。

2、甲方有权对乙方的保教工作进行全程管理，加强乙方保教义务的指导，强化平时工作的督导检查。

3、甲方根据考核结果，按月发放乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_年，试用期内与其他老师享受同等福利，\_\_\_\_\_年后根据工作能力和表现提高工资待遇。

4、乙方职责：

（1）乙方必须全面提高保教质量，强化自身师德和业务学习，面向全体幼儿，致力幼儿的智力开发和兴趣培养，努力培养幼儿的实践能力和创新精神，提高幼儿综合素质，培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

（2）乙方必须遵纪守法，为人师表；遵守幼儿园的各项规章制度，服从甲方的分工和工作安排；工作期间要发扬团队精神，积极主动与本班教师团结合作，确保做好本园教育、保育及生活护理工作。

（3）坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。

（4）严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活。

(5) 保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，严禁向家长吃、拿、卡、要。每周向家长公布本周教育内容，对家长要求、物品要登记交接。

(6) 乙方必须确保幼儿规定在园时间内安全，不出任何安全事故。若确有因个人失职造成安全事故的，甲方将视其情节予以经济处罚直至辞退乙方，造成经济损失的则有乙方自行承担。

(7) 乙方必须积极做好施教区内的适龄幼儿的入园工作，保证一定的事业规模，确保\_\_\_\_\_周岁幼儿入园率达\_\_\_\_\_%——\_\_\_\_\_%以上。

5、甲方根据事业规模发展情况以及个人的工作表现情况，有权随时终止乙方合同，乙方除享受工资外，不得向甲方提出其它任何要求。

6、乙方聘用期内需向甲方交纳\_\_\_\_\_元押金，如离园需提前\_\_\_\_\_个月通知甲方，否则扣除押金及当月工资。

7、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，代签、涂改无效。

甲方：\_\_\_\_\_（园长签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 中介招聘合同(六篇)篇六

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自 20xx年9月一日至20xx年元月三十日止，合同期4个月。合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事溧阳市南山武术馆(愉悦养生会所)瑜伽教练工作。
2. 根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每天工作八小时工作制度。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。
4. 乙方一旦受聘,甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

## 第四条 工作报酬

1. 经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，底薪工资为20xx.00元/月+提成1000元(绩效工资)。每月发工资时间为次

月的10号。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方包食宿，如乙方自理食宿，具体情况双方可另行约定相关费用补助。

3、由于教练行业特殊，为了保障双方的利益甲方将在暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

## 第五条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按会馆有关规定给予处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- a.在合同期内教学水平得不到有效提高,永不进步的;
  - b.严重违反工作纪律或会馆规章制度的;
  - c.故意不完成教育、教学任务,给教育、教学工作造成严重损失的;
  - d.教育接待学员不周,经教育不改的;
  - e.品行不良,侮辱学生,影响恶劣的;
  - f.严重失职,营私舞弊,对甲方单位利益造成重大损害的;
  - g.被依法追究刑事责任的。
6. 有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同,但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- a.乙方患病或医疗期间,不能从事原工作。
- b.乙方不能胜任工作;
- d.乙方不履行聘用合同的。

7. 乙方要求解除聘用合同,应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

## 第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致,由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期),甲方应根据乙方在本单位工作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由会馆出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5. 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

## 第八条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

2. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4. 双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)： 联系电话：

签订日期：