

2023年文化基础设施建设的基本要求 班级文化建设总结班级文化建设工作总结(通用6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

文化基础设施建设的基本要求 班级文化建设总结班级文化建设工作总结篇一

积极利用学校图书室的优势，给学生借阅大量的优秀诗歌、动画等书籍，培养学生诵读意识和品味名著的能力。利用多媒体设备和电教设备对学生进行传统文化教育，培养学生的民族自豪感和民族自尊心。

同时，还让学生进行诗配画创作，让学生在创作中感受学习的快乐，表达内心的感受，感受诵读经典诗文的趣味，这些活动给学生带来各方面的发展，如：语言表达能力的提高、思维的灵活、见识更宽阔、思想更开阔(能初步明白用平常心、责任心来待人和处世)。当然学生是发展中的人，但营造书香班级的活动确实让孩子们成长更快，更强化了内心朦胧的价值判断。通过打造书香班级活动，我班的周豪崇同学成为年级书香少年。

我始终如一地严格要求学生的书写，无论是上课，还是平时完成作业，能始终提醒学生做到三个一，注意写字的正确姿势，在平时的写字教学中，提醒学生注意生字的间架结构，认认真真地写好每一个。同时在家长的配合下，上好书法课，现在我班有十二三位学生的书写已经相当漂亮，大部分学生

能做到书写工整，受到好评，尤其与美术老师王老师的交流活动中，王老师对我班书写大加称赞，称我班学生的书写令他“大吃一惊”。写字也给学生带来了自信与乐趣，学生之间相互竞争学习氛围浓厚，有利地促进了大部分学生的进步。

充分尊重、发挥学生作为班级文化建设的主体角色，合理利用板报墙报阵地，加强班级文化建设工作，让学生在板报墙报中尽情展现自己的知识才能!让学生在“明是非、知美丑”的基础上，引导孩子们以“情”、“理”、“法”管理班级，“情”乃善良之心，“理”是学生心中的价值判断，“法”为班规。充分调起学生主人翁意识，达到“自立”、“自理”、“自律”的目的。

总之，班级是学生生活的重心，它是知识的集散地，是人格的熏陶地。重视班级文化建设，能够焕发在学生心灵的空间储藏着的大量的再生性资源——精神。班级文化是一门潜在的课程，它有着无形的教育力量，就象一句诗:随风潜入夜，润物细无声。它的作用，就象这春雨一样。今后，我将继续致力于班级文化建设，打造学校的精品班级。

文化基础设施建设的基本要求 班级文化建设总结班级文化建设工作总结篇二

一、20_年主要工作回顾

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思

想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改善措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二) 团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20_年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1. 加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2. 加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20_年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其到达级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3. 加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。

为公司储备人才打下基础。

4. 加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的圆满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砣任务。

20_年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米³，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三) 狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1. 加强安全领导。年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2. 注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作状况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3. 上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，构成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的负责人坚决处理，决不姑息迁就。

4. 成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急状况和安全事故时，保证及时有效的处理，限度把损失降到最低程度。

5. 加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20_年公司在资金十分紧张的状况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作用心主动，认真负责，服从公司安排和调度。用心参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1. 各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表此刻工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有发生，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在必须程度上影响了工作进度。

2. 前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表此刻：施工方配合力度有待进一步沟通和加强；生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3. 个别员工群众主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在必须程度存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4. 少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体此刻技术还但是硬，处理紧急状况的潜力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20_

年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5. 工作不深不细的现象还比较突出，主要表现此刻怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6. 极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7. 工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、20_年工作计划

(一) 紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等；试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则务必严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业到达产品利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保

障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来必须的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每一天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和 workflows，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作用心性。

20_年，公司将在原管理制度的基础抽出时间组织大家学习。新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，__全体员工，必须会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

文化基础设施建设的基本要求 班级文化建设总结班级文化建设工作总结篇三

xx市^v^现有干部职工xx人，退休干部xx人，领导干部一正二副，党员xx人，少数民族干部x人，大专以上学历xx人，平均年龄xx岁。局机关内设办公室、法规股、国民经济综合股、能源投资统计股、县域经济监测股、普查中心x个股室和勐焕街道、遮放农场管委会统计站。

(一)加强领导，强化保障，为统计基层基础建设营造良好的内外环境。

1、统计机构规范化建设是统计基础建设的重要组成部分，贯穿于统计业务全过程，纵向到底，横向到边，涉及方方面面的工作，只有认识到位，思想统一，规范化建设才有原动力。

为此，芒市^v^高度重视，把统计规范化建设工作作为经常性工作常抓不懈。□□xx省人民政府关于加强新形势下统计工作的通知》、《县级统计机构工作规范》下发后，我局多次召开以规范化建设为主要内容的局领导班子会、全局干部职工座谈会；对《县级统计考核办法进行了具体的分析研究。为加强对统计基础规范化建设的组织领导，我局专门成立了统计规范化建设领导小组，由局一把手负总责，主管局长统一抓，分管局长直接抓，专业股室具体抓，形成了统一协调、分工协作、条块结合、整体推进、齐抓共管的局面。

3□20xx年，市政府办发文，要求全市各乡镇(街道、农场)和市直各单位必须明确一名专职统计人员，负责做好与市^v^统计数据对接上报工作，同时要求，统计人员原则上一年内不得进行更换。统计人员的保障，为统计工作的更好开展奠定了坚实基础。

1、将统计机构规范化建设贯穿于统计业务全过程，纵向到底，横向到边，涉及方方面面的工作，只有认识到位，思想统一，规范化建设才有原动力。为此□xx市^v^高度重视，把统计规范化建设工作作为经常性工作常抓不懈。积极配合省^v^开展统计规范化建设工作□xx市共投入规范化建资金xx万元。

2、为巩固拓展统计“四大工程”建设，顺应“大数据”时代潮流，全面提升统计信息化工作水平，夯实统计信息化基础，达到与省、州^v^之间远程会议、远程教育培训的“零距离”会议沟通及互动交流的环境要求，根据□xx省^v^关于落实配套建设资金大力推进信息化建设的通知□(xx号)文件要求，经过芒市^v^领导班子的多方努力与协调，市^v^投入x万多元资金完成了视频会议室的建设和投入使用，解决了^v^多年来没有一个规范会议室的工作局面，达到了省、州^v^的快接轨。

(一)领导重视是前提。要真正做好一项工作，有了领导的支

持，就会取得事半功倍的效果。如在xx市^v^视频会议室的建设中，我们积极向市政府领导汇报，得到了领导的大力支持。由于领导的大力支持，芒市^v^会议室才能顺利建成。

(二)提高人员素质是保证。人才是基础，没有人才，什么工作也做不好。为此[]^v^加强了对统计业务工作的培训指导。一是加强对各部门、各乡镇统计业务工作的指导和培训。为认真完成全市经济发展目标任务，市^v^积极深入乡镇、企业和市直部门进行统计业务指导培训。通过培训指导，保证了源头统计数据质量，增强了各职能部门对统计工作重要性的认识，提高了运用统计数据分析问题的能力；二是在每次的经济运行分析会上，市^v^还安排统计专业人员讲解统计法和统计专业知识；对相关指标进行解释说明，以便相关部门能更好地完成各项工作任务。

1、关于提高统计服务能力的问题，由于目前主要社会经济指标都实行了下算下管一级，在提高统计服务能力的问题上，上级为下级服务，数据反馈的及时性成了基层统计的棘手问题，使统计服务工作十分被动。建议以后在数据反馈上再及时一些，有利于提高统计服务的及时性、有效性和公信力。

2、弱化gdp的功能，取消县域经济考核。不再以gdp论英雄，因此建议云南不再对县域经济进行排名和考核，更多观注人与社会的全面和谐和可持续发展，有利于提高统计数据质量。

3、强化顶层设计，实行从上到下的方式。关于统计执法机构和人员问题，建议从全省的高度，统一安排部署，由于各地的认识程度不一致，对该项工作的支持也大相径庭，如芒市的协调难度就很大。

4、加强部门沟通协调，减轻基层负担。关于部门统计和基层统计基础工作的问题，建议上级部门加强沟通协调，规范减少不必要的各种统计报表，减轻基层工作负担。

5、夯实县乡统计基础，重视县乡统计工作规范化建设。20xx年第三次机构改革，xx市的编制由xx人调减为xx人，人员调动只准出，不准进，公务费只按xx人计算，超编人员的公务费只给三分之一。建议对县级统计机构的编制也做一个要求（人口规模xx万人以下的配xx人编制，xx—xx万人的配xx人编制，xx—x万人的配xx人编制……）。关于乡镇统计工作，x市同全州一样，20xx年x月实行上划，由县统一^管理，稳定了队伍，提高了人员素质，基础工作得到加强，数据质量明显提高，统计改革取得了很大成果。20xx年由于机构改革，又全部下划，原来已经配齐的xx名统计人员，目前在岗的只有x人，其他都进行更换调整，这两年乡镇统计工作实际上是在倒退。建议省上从新争取实行乡镇统计站上划，统一管理。

6、关于经费保障问题。由芒市财政十分困难，建议上级对各县市的业务经费、普查经费、相关设备的分配给予适当倾斜，如：业务经费，不论大县小县、富县穷县都是每年2万元，我们认为不够合理、不够公平。

7、关于统计信息化建设问题。在大数据时代背景下，统计信息化建设十分必要和重要，但云南省统计信息化建设工作已实施几年，截至目前，省^未对县市^投入相应资金，建议加快统计信息化建设步伐。

总之，在今后的工作中，xx市的统计工作要以统计服务和执法监督为基础，进一步加强统计基层基础工作规范化建设，解放思想、实事求是、真抓实干，努力推动我市的统计工作再上新台阶。

文化基础设施建设的基本要求 班级文化建设总结 班级文化建设工作总结篇四

“十一五”期间，五年来，我局领导高度重视，成立领导机构，由局领导负总责，集体讨论研究，业务安全股具体落实

的仓储设施领导小组，按照《粮油仓储设施建设方案》有重点、有计划、有步骤，开展本县行业仓储设施改造维修，结合现有3000吨粮食仓容，每年年初拟定提请仓储简建费计划，上报市局审批，争取建设资金投入，做到有项目报告、有预算、有施工合同、质量验收报告，从制度上、管理上建立完善设施管理措施，确保设施建设有序推进。

我局粮食购销公司劳动粮库现有仓容3000吨，其中：98年前建平房仓2000吨，98年及以后建1000吨仓容，近十年以上，近年来受不同因素程度的影响，特别是20xx年“5·12”地震严重影响，出现粮仓地坪裂缝、墙体漏气、晒场受压、屋顶脱落、围墙墙体倾斜、排水沟道狭窄等因素损坏。为保证粮油仓储设施完好性和使用率，五年来共争取资金投入维修改造金37万元，进行加固维修、改造，其中：小型维修费1万元，仓储简建费维修改造22万元，“5·12”地震灾后重建维修改造5万元，购置储备粮仓储防化器材9万元。共维修改造仓容3000吨仓内地坪、墙体防护漏气处理、新建扩建200余米排水沟道、改造晒场地坝1200余平方米、围墙150余米修缮，所有仓储简建费，专款专列、专款专用，资金去向清楚，用途明确，无挪用、挤占、借支使用现象发生及违纪行为。

文化基础设施建设的基本要求 班级文化建设总结班级文化建设工作总结篇五

一、开展丰富的文化活动

1、主题鲜明，形式多样的主题班会。

根据新时期学生的心理特点和目前社会普遍关心的问题，我校创设了三大主题班会：养成教育（主题有：做一个讲诚信的人、做一个有责任心的人、朋友与友谊、我心中的偶像、自信与成功等）；感恩教育（主题有：感谢父母、感谢老师、关爱、名人激励我成长等）；心理辅导（主题有：如何适应新环境、克服心理压力，做生活的强者、心理调试——相信

自己、如何正确对待失意等)。有时还邀请家长参加,收到了较好的教育效果,如黄太福老师的主题班会——感谢父母,生动精彩,父母和子女相拥而泣,班主任及前来听课的兄弟学校的老师也留下了感动的眼泪,并响起了阵阵掌声。主题鲜明,形式多样的主题班会,已成为我校德育教育的一道亮丽的风景,得到了家长、社会以及上级主管部门的肯定。

2、国旗下的讲话,庄严的正面教育。

貌教育、诚实守信教育等等。话语虽不多,但非常注重实效,在庄严的国旗下,严肃的氛围中,收到了很好的教育效果,国旗下的讲话已成为我校德育教育的一个重要的、高效的渠道。

3、发挥媒体的作用,营造良好的文化氛围。

我们充分利用好广播、橱窗、黑板报等校园文化设施,充分发挥其宣传作用,努力营造正确的舆论氛围,以科学的理论武装人,以正确的舆论引导人,以高尚的情操塑造人,以优秀的作品鼓舞人。学校广播室每天广播时间1小时,除了宣传学校好人好事、扶正贬邪外,还根据学生年龄和兴趣特点,在不同时段设计了不同的广播板块,大大活跃了校园文化氛围。橱窗、黑板报也成为学校专题教育的宣传窗口,学校和社会的重大事件、评论及学生对专题教育的体会都能够在校内橱窗和黑板报中得到直接的体现,有力地配合了学校工作,提高了教育效果。

4、开展各种课内外活动,搭建个性发展平台。

我们充分广泛地开展各种课内外活动,为全面培养学生个性特长搭建起一个又一个发展平台。如“创建安全文明校园”、“树立社会主义荣辱观”、“珍爱生命,拒绝毒品”、“拒绝管制刀具进校园”、“节约从我做起”、“做一个文明的小学生”等专题活动,既进行了思想品德教育,又丰富校园

文化生活，开拓了同学们的视野；“祖国在我心中征文比赛”、“手抄报比赛”、“书画大赛”、等课外活动，为学生提供表现舞台，展现了学生的个性特长；“消防应急演练”、“地震应急演练”等实践活动，让师生学会面对突发事件紧急自救的知识，大大增强了师生的安全意识。

通过广泛开展各种课内外活动，进一步净化了校园文化，抵制了消极、腐朽思想的渗透，抑制了低级、庸俗的文化趣味和非理性文化倾向，引导了校园文化向健康高雅的方向发展，也推动了学生素质的全面发展，提高了德育的实效性。

二、扎实抓好品行养成教育

一是完善“他律”，倡导“自律”。

杜绝不良行为的发生，形成“他律”。有了严格的他律，还要辅之以受教育者的内心自律。因为一个良好言行习惯的养成通常都需要经过自觉地练习和实践才能定型。我们鼓励并提倡学生进行自我教育，通过树立榜样，创设条件，让学生在实践中懂得人要做自己言行习惯的主人而不是奴隶。良好的言行习惯形成的过程是一个人将外在的要求内化为自身需要的过程。

二是扎实抓好生活细节，促进养成教育。

在师生中广泛倡导“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”、“千里之行始于足下”、“学校无小事，事事皆育人；教师无小节，处处是楷模”等古训和格言，提倡“寓卓越于平凡，寓成功于细节”等理念，及时运用表扬与批评、肯定与否定等集体舆论手段，并与家庭教育达成共识，让学生真正“从我做起，从身边做起，从小事做起”，逐渐养成良好的行为习惯。

经过不懈努力，我校全体师生讲学习、讲文明、讲礼貌、讲

卫生已蔚然成风，已经形成了良好的校风和学风，“人人是赤小形象，个个是赤小环境的保护者”的局面已经形成。

三、创建优美的物质环境

物质环境是校园文化的“硬件”，没有完备的“硬件”系统，校园文化就得不到健康的发展。为了优化育人环境，树立鲜明的学校形象，形成有文化底蕴的浓厚的校园文化氛围，我们从办学宗旨、办学理念、学校历史、发展规划、师生规范等方面综合考虑，形成特色鲜明、统一和谐的校园形象。

1、加大经费投入，科学规划校园整体布局。

我们以优化育人环境为切入点，以营造高品位的文化氛围为突破口，以创建“县级名校”为发展目标，不断加大经费投入，对校园进行了布局调整，教学区、生活区、运动区已完全分开，新建了特色鲜明、寓意深远的学校大门和硬化了宽敞美丽的校道；美化绿化了整个校园，使学校绿树成荫、鸟语花香、美丽幽雅。

2、重视人文建设，提高校园文化品位。

“处处是教育之地”，是我们力求让校园自然环境和人文环境体现出学校文化特有底蕴的校园建设原则。走近校门，“改变自己从今天开始，良好习惯成功的起点”的大型标语，激励着师生拼搏进取；进入校园，“文明、自信、求实、创新”的校风，“厚德、博学、自强、奋进”的校训，“博爱、严谨、敬业、奉献”的教风和“自主、好问、乐读、精思”的学风，庄重、醒目，催人奋进；“奋斗改变人生，拼搏创造辉煌”等警句，耐人寻味，时刻激励着学生的斗志；文化长廊中的《中学生守则》、《中学生日常行为规范》时刻提醒着学生；巨幅《中国地图》、《世界地图》让同学们胸怀祖国、放眼世界，时刻激起学生的爱国之情；学生作品展，展示了我校素质教育的成果。润物细无声，墙

壁会说话，花草也赋诗，设施能启智，学校的一草一木、一砖一瓦都成为知识的载体。通过精心设计，把教育目的和科学文化知识，融进校园的每一个角落。

3、人人参与，构建各具特色的班级文化。

文化基础设施建设的基本要求 班级文化建设总结 班级文化建设工作总结篇六

一、开展丰富的文化活动

1. 开展闽清职专学生基本素质“七个一”工程活动。

2) 大力宣传说普通话做文明人，通过开展演讲比赛、朗诵比赛等活动促进学生说标准普通话的良好意识与行为，并在几个重点专业中开设普通话课，设立普通话考核点，组织学生参加普通话考证，落实培养学生形成一口流利的普通话。

3) 组织开展书法、美术、手工等兴趣小组、定期开展书法讲座、在高一课程中开设书法课，并组织相关竞赛。通过系列活动培养学生学习兴趣与热情，真正提高学生的意识，自觉练就一手漂亮的书法。

4) 每学期开展一次大型的以专业为单位的校园技能大赛活动，通过全员参与与作品展示，提高学生学习技能，强化技能的意识，形成技能学习的热潮，并在参加省市职业技能大赛中获取了好成绩。真正培养学生掌握一项熟练的技能，为就业做了充分准备。

开设“蓝海”文社，把学生优秀作品在文社中发表，尽量做到学生毕业前都能写一篇优秀的文章。

6) 每年四月至五月份开展“班班有歌声”大合唱活动，先以专业为单位开展比赛活动，后在专业的基础上由各专业组队

推出一个代表队参加学校的大型比赛。要求必唱校歌，确保每个学生会唱校歌、并唱好校歌；开展了“校园十佳歌手”、大型的元旦文艺汇演等等活动，提高学生的艺术素养，锻炼学生形成一副响亮的歌喉。

7) 通过主题班会，团队活动等渠道培养学生学会感恩，并在教育引导中让学生养成一颗感恩的心。

2. 开展主题鲜明，形式多样的主题班会。

根据新时期学生的心理特点和目前社会普遍关心的问题，我校创设了三大主题班会：养成教育（主题有：做一个讲诚信的人、做一个有责任心的人、朋友与友谊、我心中的偶像、自信与成功等）；感恩教育（主题有：感谢父母、感谢老师、关爱、名人激励我成长等）；心理辅导（主题有：如何适应新环境、克服心理压力，做生活的强者、心理调试——相信自己、如何正确对待失意等）。主题鲜明，形式多样的主题班会，已成为我校德育教育的一道亮丽的风景，在提高学生思想意识，端正学生行为态度，提升学生心理素质等方面起到一定的作用，为开创文明、和谐的校园奠定了坚实的基础。

3. 国旗下的讲话，庄严的正面教育。

我校坚持每周一的升旗制度，充分利用国旗下的讲话对学生进行正面教育，如爱国主义教育、前途理想教育、集体主义教育、文明礼貌教育、诚实守信教育等等。话语虽不多，但非常注重实效，在庄严的国旗下，严肃的氛围中，收到了很好的教育效果，国旗下的讲话已成为我校德育教育的一个重要的高效的渠道。

4. 发挥媒体的作用，营造良好的文化氛围。

活跃了校园文化氛围。橱窗、黑板报也成为学校专题教育的宣传窗口，学校和社会的重大事件、评论及学生对专题教育

的体会都能够在校内橱窗和黑板报中得到直接的体现，有力地配合了学校工作，提高了教育效果。

5. 开展各种课内外活动，搭建个性发展平台。

我们充分广泛地开展各种课内外活动，为全面培养学生个性特长搭建起一个又一个发展平台。如“创建安全文明校园”、“树立社会主义荣辱观”、“珍爱生命，拒绝毒品”、“拒绝管制刀具进校园”、“节约从我做起”、“做一个文明的小学生”等专题活动，既进行了思想品德教育，又丰富校园文化生活，开拓了同学们的视野；“祖国在我心中征文比赛”、“元旦文艺汇演”、“我们的节日手抄报比赛”、“书画大赛”、“班班有歌声”“中国梦”等系列活动，为学生提供表现舞台，展现了学生的个性特长；“消防应急演练”、“地震应急演练”等实践活动，让师生学会面对突发事件紧急自救的知识，大大增强了师生的安全意识。

通过广泛开展各种课内外活动，进一步净化了校园文化，抵制了消极、腐朽思想的渗透，抑制了低级、庸俗的文化趣味和非理性文化倾向，引导了校园文化向健康高雅的方向发展，也推动了学生素质的全面发展，提高了德育的实效性。

二、扎实抓好学生良好品行养成教育

明习惯，掌握学生的思想动态。建立与学生谈话制度，解决学生的思想问题、学习问题。第三开设养成教育课举办养成教育讲座。学校在新生入学后，就采取讲座的形式从思想教育、学习生活习惯教育、行为习惯教育、成才教育、专业知识介绍等方面，对学生进行养成教育。使学生认识到，采取严格的纪律约束，目的是使学生养成良好的学习习惯和生活习惯，这种习惯的养成，对自己一生都有好处。并在高一第一学期开设养成教育课，确保引导教育持之以恒，不断强化，做到反复抓，抓反复。第四为了让养成教育更具针对性和实效性我们建立起以学生为中心的“教师—学生—家长”三位

一体的德育体系。在学校里，老师严格要求学生；学生回到家后，家长对孩子也要严格要求，以便于继续深化养成教育，并让教育在实际的生活中得以运用。家长和教师在养成教育方面密切配合，就能达成共识，目标一致，收到事半功倍的效果。

三、加强校园文化与企业文化的融合，促进学生职业素养的提升

中等职业学校校园文化建设，既要适应现代教育的发展需要，又要坚持“立德树人，技能立业”为主导的办学思想，根据专业特色，加强专业素质养成教育，建设特色“专业文化”。通过企业文化和校园文化有效融合等多种形式，多渠道、全方位地对学生进行人文精神渗透，以就业为导向，突出职业性，着力提高学生的全面素质，培养全面发展的专门人才。

1. 创建校企合作，工学结合的校风

职业学校的培养学生是培养面向基层、面向生产、面向服务和管理一线职业岗位的实用型和技能型专门人才，未来所从事的岗位大多是各行各业的一线生产、管理、服务的具体工作，使学生面向社会，适应市场，因此，我校大力加强与企业和市场的衔接，借鉴、吸收企业精神文化的实质和内涵，更好地为企业和地方经济服务。为此，积极邀请联合办学企业参与教学改革，优化课程设置，更新教学内容。在教学内容上加入企业管理基础知识，向学生介绍具有时代性的企业管理理念和管理方法，让学生了解企业和熟悉企业的管理体制。企业的参与使教学内容和教学目标更为具体、更为实际，使学校的教学内容与社会的需求同步。

2、开展优秀企业文化进校园活动

定期、不定期地为学生讲课，在向学生讲授专业技能的同时，也把他们的创业经验、体会传授给学生，让学生了解企业的

要求，熟悉企业的行为准则和操作规程，尽早为就业做好心理和技能方面的准备，以促进学生的全面发展；二是举办优秀企业文化展示周，聘请企业高级主管进校园担任兼职教师，将企业的先进企业文化融入实训教学，实现企业文化进课堂，引导学生形成符合时代潮流、满足企业要求的职业素养；三是建设职业道德训练基地，加强与企业联系，拓宽社会实践的范围，安排学生到对口企业开展顶岗实习。不定期将学生带到企业参观学习，有意识地创造条件让他们担任多种角色，从事各类工作，使他们在工作中学会交往、学会竞争与合作。

3、加强企业调研，丰富发展校园文化内涵

校园文化在建设过程中，要善于收集和吸纳来自学校内部师生和社会各方面的反馈信息，尤其要注重来自企业的反馈信息，这是校企文化结合的重要途径之一。我校通过对用人单位的定期访谈，从外部途径及时了解我校园文化在育人工作上的成效，及时把握用人单位对毕业生的政治思想素质、职业道德、工作能力、工作态度、个人品质等诸方面的综合评价，及时获得用人单位的用工标准、要求以及对学校教育教学工作的建议，从职业道德和职业能力方面丰富发展校园文化内涵。其次，还定期对毕业生进行跟踪调查，一方面能及时了解他们在工作中遇到的问题，把校园文化建设延伸到社会；另一方面，及时了解他们对学校师资队伍建设、专业设置、课程结构、教学管理制度等方面的看法和建议，进行及时的评估和修正，这个过程既体现了学校育人者职业道德和职业能力，符合学校校园文化建设的的要求，又是在实践中不断丰富和发展校园文化建设的过程。

四、创建优美的物质环境