

最新大学生就业的调查报告原因分析(优秀9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

大学生就业的调查报告原因分析篇一

在前不久举行的一场毕业生双选会上,某单位的招聘台前一下子挤来了个人,但其中只有人是求职者,另外人都是“参谋”——求职者的爷爷、奶奶和父母。对于类似现象,有社会学家指出,中国的第一批独生子女正大规模地步入社会,他们的就业体现出不同的特点,应该引起高校和社会的重视。

我国实行计划生育政策多年来,独生子女的数量与日俱增,逐渐成为一个庞大的社会群体。由于他们在成长过程中备受宠爱,心理较脆弱,承受职场挫折与失败压力的能力相对较弱,在初次步入职场时,很多人感到无所适从。

杨强是南宁某高校届毕业生,是家中的独苗。从今年月开始,为了帮助杨强找工作,他的父亲特地从江西赶到南宁,在学校附近租了一间房子住下,准备打一场“就业持久战”。对于这样做的理由,杨强父亲的解释是“儿子还小,面对五花八门的招聘单位,不懂如何辨别真伪”。

在今年广西全区首届人才交流会上,笔者看到这样“动人”的一幕:一名女生的父母分开在房地产公司的招聘台前同时排队,而女儿却悠闲地坐在后面一条长凳上无所事事,待快轮到递送简历时,女儿才有些不耐烦地将其父母替换下来,嘴里还嘟哝着“真麻烦!”。

当笔者询问“为什么不让女儿自己排队？”时，女孩的母亲不以为然：“女儿辛辛苦苦读了十几年书，毕业找工作还要饱受折磨之苦，做父母的理所应当替她分担。”

这样的现象在招聘会场上并不鲜见。一家长对记者说，之所以要跟着孩子来招聘会，是因为怕孩子“稀里糊涂，一不小心就明珠暗投”，父母亲自上阵“心里会踏实许多”。对于要选择哪一家单位，一般会全家人反复推敲，他们讨论的内容包括单位的工作地点、工作的稳定性、工资待遇及发展空间等等。

那么，独生子女的就业心态如何呢？请看广西大学学生会的一项调查：多名独生子女中，有近七成的人对前途存在不同程度的担忧，普遍认为用人单位对于工作经验、学历的要求过于苛刻，并且薪水达不到自己的预期设想；相当一部分学生希望找一个离家近、工作相对稳定的单位；在调查中，几乎没有独生子女有自己独立创业的想法。

调查显示，独生子女普遍不能准确客观地为自己定位，大多数学生对自己的气质、性格、兴趣以及职业能力并不了解，自我评价偏高。另外，他们对职业和社会的了解存在很大局限性和片面性，把就业前景想象得过于美好或过于艰难，直接导致期望过高或畏缩不前。而且，他们比较注重经济利益，择业时往往把经济收入因素放在首位。

调查还反映出独生子女就业的一些矛盾心理。许多学生对自己缺乏正确的分析，不考虑所选单位是否适合，而是盲目攀比，还有的同学想找一份“比较好听的工作”。不少独生子女寄希望于父母长辈的社会关系，眼高手低，“这山望着那山高”。还有的独生子女因专业技能、专业知识不扎实等种种原因，没有信心向用人单位展现自己。

值得注意的是，在采访中我们发现，即将踏入社会的独生子女普遍有一种危机感，他们认为社会竞争太激烈，人际关系

太复杂，自己难以适应。许多人选择读研或出国留学以争取一个缓冲期，有的甚至不愿意卷入激烈的竞争中，宁可选择成为一族。

针对独生子女群体的职业心态，广西大学招生就业办负责人说，作为大学生的独生子女，一直囿于校园生活，经历简单，没有经受过挫折考验，所以心理承受能力和自我调节能力较差，一旦遭遇挫折，则感到失落、悲观、失望，对未来失去信心。近年来，学校一直致力于学生的就业指导，从信息来源、联系工作、出面调节到心理辅导等等，方方面面都做了周到细致的工作，以便独生子女在毕业找工作时即使遇到挫折也一样可以充满自信，甚至越挫越勇。但是面临择业就业，还是有一部分学生有极大的心理压力，表现出茫然、不自信以及很强的依赖性。

林明是广西大学计算机专业毕业生，去年通过自己联系实习，最后被北海某公司聘用。如今林明已是公司的技术骨干，他感觉公司员工热情，气氛活跃，工作中学有所用，很满意现在的状态。现在他正准备考托福，出国读硕士，拿到学位再回国发展。

今年岁的小敏毕业于广西师范大学英语专业，年毕业的她虽然只有两年的“工龄”，却已经跳了两次槽。令她感到自豪的是两份工作都是她自己找的。“第一份工作很累，老是加班加点，很少有自己的私人空间，而且和我的专业没有一点联系，所以干了一年，我就不干了。刚开始工作时，心理承受能力比较差，被上司批评一两句，心里会难受好几天，还经常落泪。不过，现在已经完全适应和改变了。所以我觉得独生子女的适应能力并不差。”

李彤是年湖南大学的毕业生，在人才市场投简历谋得深圳某酒店财务部会计一职。在该酒店工作年的李彤也有跳槽的打算，她说：“工资不太高，主要是觉得自己没太大的发展空间，所以我想跳槽去外企。我最大的心愿是找份好工作，买

套大房子，接父母同住，只要我们一家三口在一起，比什么都快乐。”

很多家长对子女择业不放心，但是有父母“亲自把关”是不是就能达到预期的效果呢？国凯房地产公司的负责人说，用人单位看重的是求职者的人品、学历和经验。独生子女们连找工作都要父母亲陪同，甚至帮忙查资料、填写表格，这不能不让人怀疑他们的独立能力。

对此，社会心理学专家认为，独生子女有其特定的成长环境和空间，可以说是社会的特殊群体，在他们开始步入社会的时候，需要大家的关注和引导。一般来说，受过高等教育的独生子女经过几年大学集体生活的磨炼，已经具有一定的自理和交际能力。但他们在工作中的刻苦和创新精神相对弱些，需要用人单位的培养，才能更好地发挥出潜能。

正如一位儿童心理、卫生专家提出的那样——“爱比维生素还重要”。由于家庭经济条件相对优越，家长对“独苗”教育比较重视，所以一般而言独生子女智力早熟、兴趣广泛、知识面宽。同时，独生子女享有父母充分的爱，在爱的阳光中成长，个性发展健全，多数独生子女性格活泼、开朗、大方、敢说敢想。可以说，在就业择业的过程中，只要善于扬长避短，独生子女也有自己独特的优势。他们是有独立见解的一代，他们是平等意识、法律意识、环保意识很强的一代，也是市场经济观念很强的一代。

大学生就业调查报告 篇7

大学生就业的调查报告原因分析篇二

一、调查方式及范围：

本次活动主要采取查阅资料、网上调查等方式，针对各研究

生、大学本科专科毕业生的调查。

二、调查内容：

1□20xx年毕业生就业环境：

据统计今年，中国将有6xx万名研究生、大学本专科学生毕业。外加去年未找到的毕业生2xx万，可预计20xx年的高校就业人数多达8xx万，而xx年这一特殊的年间我们不仅遭遇到了金融危机的重创，还经历了刻骨铭心的雪灾、地震等一系列的重大事件交织发生的一年。这些重大事件或直接或间接地影响了我国社会经济发展的格局，并构成了当前就业面临的严峻形势。在全球金融危机重压下□20xx年上半年全国有67万家民营企业倒闭，而在20xx年，民营企业吸纳了342%的大学毕业生。一方面我国就业人数明显增加，另一方面企业萎缩明显，企业校园招聘也相应畏缩。往年xx月，各大企业都早早地启动了校园招聘计划，各大高校内也因此呈现一片欣欣向荣的景象。但是由于遭受金融风暴的影响，就业市场整体不景气，很多大企业为了降低人工成本不得不大规模裁员，同时很多作为吸引就业主体的中小企业由于受到劳动合同法、出口遇冷等多重因素影响，业务订单量明显减少，用工需求也明显减少。这给学生就业客观上带来了很大的影响。

2□20xx年就业现状：

1就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，现在就业形势开始冲击传统观念，会有越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式

更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

2、热门专业与需求形式：

从20xx—20xx年x月中旬毕业生行业就业情况来看，制造业、服务业、建筑业、批发零售业、信息传输、计算机服务和软件业五大行业是毕业生就业的主渠道。其中，制造业是目前吸纳毕业生最多的行业，本科学历各年度比例分别占到2998%□29xx%和4329%，专科学历各年度比例分别占到4133%□43xx%和x637%□

从调查来看□20xx届大学毕业生在湖南省就业的行业大类主要集中于制造业。其中，有26%的本科毕业生和2x%的高职高专毕业生就业于制造业。但值得注意的是，但这一比例低于全国20xx届本科生（27%）和高职高专（31%）毕业生就业于制造业的比例。民营和个体企业是湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主类型，雇用了37%的本科毕业生以及66%的高职高专毕业生。湖南省20xx届大学毕业生就业最多的雇主规模是300人以下，其次是3001人以上；雇主规模300人以下的本科毕业生占到42%，高职高专毕业生为x6%□

3：大学毕业生毕业半年后的月收入情况：

湖南省20xx届、20xx届、20xx届大学毕业生毕业半年后的月收入

三、就业态度分析：

1、现在家长对学生的期望值太高，总觉得孩子找的工作薪水不能太低、不能太累，而且还要稳定，这样就给毕业生很多的压力。大部份学生把考公务员当和事业单位当作唯一选择，

宁可有事不就。加之学生对自己认识过高，在调查中发现，90%以上的学生希望每月工资在xx00元以上，工作时间不超过x天，还要提供住宿条件，这样就无形缩小了就业范围。

2、不愿到中小企业就业。据统计[]20xx年1月x日，由云南省教育厅主办，西南林学院、云南农业大学、云南农业职业技术学院和我院在西南林学院联合举办农林类毕业生双向选择洽谈会，共xx2家用人单位参加，提供就业岗位3x00个左右，结果我院毕业生不足x0%[]签约率更是寥寥无几。而实际上，我国就业市场反映，承受力最大、需求量最大的是中小企业，不愿到中小企业就业，无疑又缩小了自己的就业范围。

3创业不如就业。多数大学生感到创业艰难，多方面准备不够，缺少充足的勇气和决心，只有极少数毕业生认为就业找饭碗不如创业谋发展。

4：促进就业措施：

鼓励扶持中小企业发展，加快第三产业发展，是增加就业的重要途径，已被党中央、国务院以及各地方政府反复呼吁，多次部署，对增加就业发挥了重要作用。但我国经济发展到今天，必须把增加就业与提升产业结构的双重任务结合起来加以解决，把劳动力的需求与劳动力的生产结合起来加以解决。为此提出以下建议：

还有一个关于教育的错误口号流毒甚广，那就是扩大教育消费，拉动内需。把教育当成消费是完全错误的。教育是投资，不是消费。把教育当成消费，当然要以满足消费需求为原则，从教育需求者的角度大学招生当然是多多益善，但这样做只对学校有利，对满足学生家长的虚荣心有利，对学生成才不利，对满足社会对人才的需求不利。

我国目前已具备了加快结构升级的资金条件和技术条件，但就是不具备人才条件，使我国企业不得不在劳动密集型行业

过度竞争，人才问题不解决，将很难从这次经济调整中走出来。必须通过政府的宣传引导、政策鼓励、资金支持，改善各类专科学校的办学条件，将他们与大学一视同仁，吸引更多的优秀学子从事技术工作。国家应在工资待遇上向高级技工倾斜，在技工职称上应有最大上升空间，最高应与教授齐。

2、大力提高农村中小学教育水平。据国家统计局的数据□20xx年农民工占城镇从业人员比重已高达467%。据全国总工会的一份调查，农民工在加工制造业就业中已占682%，在建筑业中占798%。这几个数据说明，农民工的素质已经在相当大程度上决定了我国制造业和建筑业的水平。而目前农村教育状况却不容乐观，这是目前农民工素质不高的一个主要原因。因此，国家应加大对农村教育的投入，通过各种手段加强农村基础教育和专业技术教育，这对推进我国工业化、加快产业升级具有十分重要和紧迫的意义。

关于大学生就业情况的调查报告精选

大学生就业的调查报告原因分析篇三

近年来，大学生就业形势日益严峻，就业压力逐渐增大，就业难度日益突出，大学生就业过程中出现的问题逐步增多，大学生就业问题已成为全社会关注的热点和焦点。为了解我校毕业生的就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响；经过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系；为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮忙大学生尽快认识自我，学校为学生供给就业引导，使学生能谋取梦想职业。为同学们在今后的求职就业过程中供给参考。

20xx年10月20日~20xx年11月25日

广州大学学生

大学生就业观调适对策

学生为主，一方面了解他们的就业观念，另一方面期望能通过对广州大学学生的调查，帮忙大学生树立正确的就业心态，正确的择业观。

在被调查的对象中，100%的人认为当前社会的就业形势严峻，就业困难，可见此刻的大学生对自己未来的就业还是一片迷茫的，大学生对就业蒙上了一层迷雾，自我感觉就业困难重重。随着中国高等教育的不断发展，在短短几年内，高等教育进入大众化时代。高等教育大众化已成为一种必然，但一些问题也由此而带来，教育大众化要求中国普通高校进行大规模扩招，而扩招的直接结果之一就是高校毕业生的快速增长。在社会人力资源需求没有明显增长的前提下，这种量的变化对毕业生就业工作的影响是巨大的，大学生就业也从精英化走向了大众化。

83%的同学选择在东南沿海工作，因为本学校在广州，所以广东以及东南地区的学生占很大比例，有一些外省或者本地同学处于一些研究对工作地点无要求，还有少部分同学要求在家乡工作，这样的选择结果，不禁让人担心，大学生的自我观念太强，没有太多服务社会的意念，我想这样的就业观念还是需要学校和社会的努力，去改变大学生的想法，此刻一向都有说支援西部，如果大学生都没有榜样去支援，那还会有多少的人会去。这一问题值得我们去思考，包括学校，政府，社会和大学生自我。

在问到自我此刻的专业知识和技能在当前的竞争状况时，36%的人对自己没有信心，41%的人觉得一般，23%的人选择不明白，由此可见大学生还是对自我所学的专业充满着疑问，没有很好地去了解自我所学的专业，对自我的实力存在着质疑。

在被调查的对象中，46%的人能够理解就业与专业不对口的工作，30%的人则是先就业，后找自我专业对口的工作，24%的

人则是因为就业，而无奈理解。这—是个还不错的结果，可见此刻的大学生并没有执意要找自我的`专业对口工作，而是在就业中慢慢地来，先就业后找自我专业对口的工作，这是一个不错的开端。

在问到对自我第一份工作的薪酬时，80%的人选择的事3001-5000元，17%的人选择20xx-3000元的范围。这一数据充分体现了，此刻的高职大学生的第一份工作的期望薪酬大多数是介于中层薪酬的，既不太高，也不太低，此刻的大学生的就业越来越理性了。

在择业的时候，更多的人注重的是企业所在城市，工资与福利待遇，还有就是工作环境与工作的稳定性。这样的选择是比较理性的，更多的是工作的安稳性和公司的待遇问题，但我们再择业的时候也应研究—下该公司的发展前景，这样才能有更多的发展自我的空间。

在问到学校对大学生最应当培养的本事时，大多数的人是全选的，可见高职大学生渴求的是全方面的发展，不断地提升自我，充实自我，这一选项也给了高职院校—些启示，在培养学生的时候，是否做到了全方面地去发展学生，培养学生。

经过这些的问题分析总结，最终得出—个基本的就业观念：先就业后择业，发挥个人特长，贴合个人兴趣，薪酬介于中层，企业待遇较好，就职地点是：经济较发达地区。

从20xx年毕业生人数突破600万以来，每年仍在增加，去年已达670万□20xx年估计近700万。中国超过700万人口的城市有几个，但我们—年的毕业生却有700万，再加上近三年未实现稳定就业的，何止1000万。大学生就业压力大是事实，这是社会问题，不是谁能够随便解决的，但对于我们每一个人，却是很现实的问题，我们必须解决。毕业了，意味着我们要工作，要独立生活，要赚钱养活自我。—个月没工作，这个月的生活费便是问题。所以——不能哭泣，生活不相信眼泪。

我们必须进取应对，寻找解决问题的办法。

1. 充分了解自我所学专业

所谓充分了解自我所学的专业，就是了解自我所学专业是什么，学什么，有什么特色，在社会上的就业度是怎样的，自我专业的发展前景是怎样的，你自我的努力方向是什么等等，仅有在充分了解自我所学专业的的基础上，我们才会有清晰地思路去学，去研究自我应当要怎样去应对自我的未来之路，未来的就业方面。以至于，我们在踏入社会的时候，不会是一片迷茫和无知，只是认识到就业的严峻，而不会有所准备。

2. 提升自身综合素质

此刻的社会，能够说竞争力是十分强大的，多数学生只会一味埋怨，学生太多，就业压力大，却不从自身找原因。我们必须承认，大学生的综合素质呈逐年下降趋势。就业压力大的大环境我们无法改变，我们能改变的仅有我们自我。不要做无用的埋怨，进取应对困难和挫折，采取措施，积极主动的提升自身的综合素质才是解决问题的办法。

大学生就业的调查报告原因分析篇四

毕业生就业牵动千家万户。来自xx市大中专毕业生就业指导中心的.数据显示，去年我市共接收各类毕业生37486人，继续保持良好的发展态势。特别是学历层次大幅提高。去年我市共接收博士生58人，硕士生1201人，本科生20563人。接收本科以上学历毕业生共21822人，占全市接收总量的58.2%；接收研究生数量达到1259人，增幅达52.1%。无论是接收总量和接收质量，都名列全省前茅。

然而不能回避的一个事实是，在20xx年我市接收毕业生总量同比增长33.5%一举突破3.7万人后□20xx年接收毕业生总量仍在3.7万人左右徘徊。与此同时，苏州籍毕业生却在突

增，供需结构性矛盾依然突出。

大学生就业的调查报告原因分析篇五

当下大学生的就业形势越来越严峻，就业越来越困难，大学生的就业期望也随之发生变化，文章以华中师范大学为例对大学生的就业期望进行调查，调查结果表明：大学生的就业期望相对合理；工资福利是影响大学生择业的最重要因素。针对大学生就业期望的调查结果提出以下对策和建议是加强大学生的就业指导。

随着社会转型和经济大变革，社会生活正发生复杂而深刻的变化，经济成分和经济利益多样化，社会生活方式和社会组织形式多样化，社会的这种急剧变化不可避免地影响大学生的就业期望。华中师范大学是一所综合性的师范院校，有一般高校的特点，又有师范院校的特点，学科设置较为齐全。华中师范大学地处中国的中部武汉，学生来自全国各地，汇聚了不同的地域文化，为本研究提供齐全的样本，因此对华师学生的调查研究能够更加客观地全面地体现大学生的就业期望。

我们的研究将在前人研究的前提下立足于武汉市就业生态环境，针对华中师范大学大学生就业期待进行调查分析，以了解大学生在就业时的价值取向，帮助大学生树立正确的职业价值观和就业期望，另一方面，也对公众观念中一般理解的大学生就业观偏差进行研究，还原事实真相。

（一）调查对象。本研究以华中师范大学20xx级大学生为调查对象，共发放问卷505分，回收问卷474分，问卷回收率93.86%，有效问卷有效率82.77%。其中男生占33.1%，女生占66.9%。

（二）调查方法。本研究采用问卷调查的方法收集数据。问卷分为三个部分：第一部分是调查被试基本信息；第二部分

调查被试基本的就业期望：最低接受就业起薪、期望的就业单位和择业考虑。本次调查获取的数据采用spss17.0(中文版)进行统计处理。

(一) 大学生对就业起薪的最低期望。根据调查结果统计，44.5%的大学生能接受的最低起薪为20xx-3000元，35.9%最低能接受的起薪为3000-4000元，9.9%的大学生认为自己能接受的最低起薪在4000-6000元之间，另有7.2%的学生选择20xx元以下，2.6%选择6000元以上。据调查20xx年本科毕业生的平均起薪为2500-3000元，而本次调查结果显示80.4%的大学生能接受的最低起薪在20xx-4000元，说明大部分大学生对就业起薪的期望处于合理的水平。

(二) 大学生期望的就业单位。调查结果显示，如表2，在大学生期望的就业单位上学校占最大比例57.4%，其次为国企、政府机关和外资企业。国企、政府机关和外资企业所占比例相差较小，分别占25.3%，23.2%和22.8%。但仍能看出大学生更愿意到具有国家性质的单位工作。由于本次研究中免费师范生占53.1%，免费师范生被要求本科毕业后必须到学校工作，另外也会有非师范的学生期望到学校工作，所以本研究的结果中会出现学校占绝大比例，这也体现出师范大学的特色。

(三) 大学生的择业考虑。大学生在择业时需要考虑多种因素，调查结果显示，工资福利、发展前景和就业城市是大学生在择业时首要考虑的三大因素，31.0%的大学生在择业时首要考虑的是工资福利，26.3%的大学生将发展前景作为择业时首要考虑的因素，18.6%的大学生在择业时首要考虑的是就业城市。有14.1%的大学生认为自己在择业时首要考虑专业是否对口，另有7.4%和2.6%的大学生在择业时首要工作压力和其他方面的因素。

(一) 大学生的就业期望相对合理20xx年本科毕业生的平均起薪为2500-3000元，而本次调查结果显示80.4%的大学生能

接受的最低起薪在20xx-4000元，说明大部分大学生对就业起薪的期望处于合理的水平。尽管数据样本最低能接受的起薪略高于这几年高校毕业生的实际月起薪，但由于本次研究被试是大三的学生，非毕业生。被试最低能接受的起薪略高于现在毕业生的实际起薪也是正常的，这表明在高等教育规模持续扩展下，高校毕业生持续面临较大的就业压力使得他们的就业期望（包括期望工资）越来越和劳动力市场的实际情况相符合。从调查结果中得知，国企、政府机关和事业单位这些单位最受大学生择业时的青睐，大学生选择到国有部门就业的趋势仍然没有改变，说明大学生更愿意选择舒适稳定的工作。这也反映出我国国有部门与非国有部门单位之间的收入差距或其他福利待遇间的差距仍然明显。也侧面反映了“学而优则仕”“官本位”等传统观念仍然深刻影响着当代大学生的思想。

（二）工资福利是影响大学生择业的最重要因素。大学生在择业时最为关注的事工资福利，反映了大学生希望在毕业后尽快获得较大的经济回报。从教育投入这方面分析，本科毕业的学生从幼儿园开始读书到大学本科毕业，期间读书时间长达18年，在这18年的时间里，家庭的教育经济投入非常巨大的，而且大部分的学生在这段读书的时间里都是没有经济收入的，所以学生自身和学生的家庭都希望学生能够尽快的获得更多的经济收入，收回教育投入。

鉴于目前大学生就业形势越来越严峻，大学生的就业择业的认识仍不够深刻，高校应该加强大学生的就业指导。大学生的就业指导需要贯穿整个大学教育。

首先，从学生入学开始，要纳入就业形势与人才素质结构相关的知识与教育，促使大学生一开始就重视职业素质的培养。在大学生培养的中期阶段，将职业素质教育融合于专业知识和专业技能的学习中，融合到大学生的世界观、人生观和价值观教育中，在获得丰富科学知识的同时又丰满自身的人文素养，树立崇高的职业理想，培养正确的职业观。在大学生

毕业阶段，就业指导则应侧重于帮助学生认清形势，正确定位。同时，广泛开展择业心理辅导、求职技巧（如何设计简历、如何面试、如何寻找工作信息）和订立合同等就业训练和就业服务，注重诚信教育，促进大学毕业生顺利就业。

大学生就业的调查报告原因分析篇六

高校扩招的政策使大学生的人数飙涨，同时也对大学生毕业后的就业形势造成了极大的影响，就业难早已成为一个不争的事实，关于大学生就业问题的调查报告。“毕业就失业”似乎也已经成为大学生的普遍心理。

对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的就业环境中处于不败之地。针对这一社会现象，我们展开了关于大学生就业问题的调查问卷。

调查对象：

调查者都是在校大学生，其中专科学校的学生占64%。

专业有：

传媒(新闻、文秘)

语言类(商务英语、应用英语、日语、德语)

经济类(国际贸易、市场营销、电子商务、信息管理、会计)

设计类(建筑设计、动画设计)

技术类(计算机科学技术、园林工程技术、汽车检测与维修)

管理类(旅游管理、工商管理、人力资源管理)

社会工作

调查形式:

调查问卷共104份，回收有效问卷100份，回收率高达96%，调查文件采用单项选择，不定项选择和主观题三种方式来设计问卷。

调查数据分析:

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。而事实上，在毕业生和企业之间缺少有效的沟通渠道，企业的用人标准、企业人才的选择条件没有在有效的时间的传递给大学生，大学生的培养缺乏市场导向，调查报告《关于大学生就业问题的调查报告》。这使大学生就业时缺乏足够信息，从而产生就业盲目性。

调查目的:

主要了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，学校就业指导，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响;通过对影响大学生就业因素的调查，更好地调节用人单位与毕业生之间的供需关系;为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述;帮助大学生尽快认识自我，学校为学生提供就业引导，使学生能谋取理想职业。为同学们在今后的求职就业过程中提供参考。

调查结论及建议:

一. 大学生对就业前景的关注比较少

在调查中了解到，大学生对就业信息的关注还是比较少的，

只有24%的同学表示一直在关注就业信息，而71%的同学只是偶尔关注，在看到时留意下。而对就业情景的关注程度，直接影响了对为所选职业所做的准备程度和将来职业所带来的成就高低。同学们大都表示对未来的工作有担心，但在实际生活中却缺少了这种基本的努力。典型的眼高手低表现。

总结造成这方面的原因：1. 因为学生现在仍在安逸，舒适的校园中生活，对激烈的社会生活没有足够的了解。在经济上仍依赖父母，忘却了就业压力带来的紧张感，每天仍是如中学生的生活，上课、下课，对就业缺乏了准确的了解和认识。2. 学校提供的就业指导不到位。同学们表示，虽然学校开设了就业指导课，但只是泛泛的讲些大道理，缺少了实际的操作能力。

二. 大学生个人能力存在缺陷，自我认识不足

自我认识包括个人的兴趣与特长、个人的性格与价值观、个人所选定的目标与需求、个人的情商、个人的工作经验、个人的学历与能力、个人的生理情况等个方面，是职业生涯规划的重要内容之一。

通过对部分用人单位的了解，发现社会所需要的大学生应具备的基本综合素质应该包括思想健康和道德、自律、讲诚信，善于协调、容易与他人合作的品格，以及具备过硬的专业技术知识和基本的法律法规知识。

调查显示，有60%的大学生认为造成就业难的状况，除了社会压力大，企业用人少的因素外，主要问题还是在于自身的工作经验的缺乏，缺少实战经验是致命的因素。目前大学生的个人综合素质和能力缺失，突出表现为相对缺乏社会实际工作经验，缺乏解决现实问题的能力，缺乏艰苦创业精神，在与人合作与沟通方面存在着障碍。在调查中发现，有57%的同学认为自我表达能力和人际交往关系是自己在求职过程中遇到的最大的难题。

大学生就业的调查报告原因分析篇七

目前，我国正处在经济转轨的关键阶段，大学毕业生的就业形势十分严峻，用工市场已经出现了“僧多粥少”的尴尬局面，大量毕业生“漂浮”于社会。广东省副省长宋海指出，当前我省高校毕业生就业压力较大□xx年我省普通高校毕业生将超过27万人，比xx年增加6万人，增幅达28%，加上外省院校来粤就业的毕业生，以及前两年未落实就业岗位的省内外高校毕业生，预计xx年在我省求职择业的毕业生可能超过40万人。根据人事部进行的有关统计，近几年大学毕业生的需求量不断下降；而根据教育部的数据，近几年大学毕业生人数却不断上升。由此可见，当前大学毕业生“就业难”已是不争的事实。一般说来，大学生“就业难、易”主要表现在两个方面：就业率的高低和就业满意度的高低。

高校毕业生是人才市场上非常重要的人力资源，近年，随着高校大规模的扩招，在校大学生人数急剧上升，毕业生人数也逐年增加，随之而来的就是毕业生就业问题。有一句话可以很生动的形容现在大学生的现状和就业形式：“本科满街走，硕士多如狗，只有博士可以抖一抖。这就是中国特色的就业行情。”说起来可笑，现在为就业发愁的大学生，从小接受的教育是“世界是你们的……”“要有历史的使命感……为21世纪中国四化建设贡献力量”□n年寒窗下来，才发现自己不但不是什么国家栋梁，而是连参与建设的机会都几乎没有了。曾经的天之骄子，你被谁抛弃。大学生已被用人单位抛弃！用人单位困惑：大学生在写字楼干事不如中专生，在工厂干事不如技术工人。他们能干什么？大学生也困惑：居然被招过来搞跑腿打杂，收入也压得低低的（尤其应届生）。

现在的大学生就业难，首先是由于近年来的大学生扩招，使得市场上的大学生就业供过于求，大学生的就业形式也就日益严峻了，而究其原因，大学生自身也存在着很多的问题：

1、考证存在盲目性：2、先就业后择业渐流行：3、对企业不够了解：4、对薪酬的期望更加现实：5、职业规划意识不够强：6、大学生自主创业的现状：

1、就业心理准备不足

(1). 自我角色转换不够及时

对于80%的学生来说，大学阶段过的是一种单纯而有保障的生活，学习、生活、交际都较有规律，这样的生活与现实社会自然存在一定的距离。在大学生生活结束之际，踏上岗位之前。最重要的就是能够迅速完成自我角色转换，做好就业心理准备。就是要摆正自己的位置，客观、冷静地进入求职状态，认识社会，了解社会，以自身的实力，积极主动地去适应社会需要。

(2). 自我认识，自我了解不够准确

个性是个体统一的心理面貌，是指人的心理活动中那些稳定的，具有个人特色的心理特征与心理倾向组合成的有层次的动力整体结构。它以个体稳定的行为模式与态度体系表现出来。能力、特长应包括教育培训的程度，因为教育和培训可以转化为能力、特长。能力是求职择业以及事业成功的重要保证。

2、择业过程中的心理素质参差不齐

大学生就业的调查报告原因分析篇八

1. 当今中国经济发展面临四种压力影响：

第一种影响：受到欧美经济放缓影响。

第二种影响：中国经济发展或到了拐点。

第三种影响：人口红利率的下降。

大部分用人单位一改印象中非名牌、高学历毕业生不用的状况，现在更重视学生的综合素质和专业素质的培养。

第四种影响：多年来结构性矛盾的充分暴露。

社会对大学生就业问题的看法也是参差不齐□20xx年发生的金融危机无疑又使这一问题雪上加霜。这一问题成了国家亟待解决的问题之一。

2. 中国今明两年经济增长预期 亚洲开发银行(adb)20xx年10月2日公布20xx和20xx年最新经济展望报告，中国今明两年经济增速料分别为7.6%和7.4%，据有关统计数据，中国gdp增长估计7.5%，保8难以持续。

3. 中国的经济增长的动力源分析 近年中国的经济增长的动力来源于消费、投资和出口(俗称“三驾马车”)。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

a□20xx年，消费对经济的拉动为38.6%，投资对经济的拉动为37.7%，出口对经济的拉动为23.7%。

b□20xx年，消费对经济的拉动为37.3%，投资对经济的拉动为54.8%，出口对经济的拉动为7.9%。

首先，受欧美经济低迷影响，世界经济复苏的步伐将放缓。其次，内外环境的变化，使得20xx年中国经济增速放缓成为

大概率事件。

现阶段，中国的经济面临通货膨胀压力、财政债务和生态环境恶化等多种压力，使得政府下决心调整和优化经济结构，不再以gdp增速考核地方政府官员等措施。未来中国经济发展的减速是大概率事件。

前言： 中国改革开放的30年也是中国经济飞速发展的30年，在这期间大学生的数量更是突飞猛进。大学生也有过去的“天之骄子”成为今日的“无人问津”！到底是什么原因导致这种情况，怎样才能让大学生更好的就业，充分发挥自己的优势呢？带着这一问题和思考，同时完成老师布置的任务我们进行了这一次调查并进行了准确统计和深入分析：

中国受欧美经济持续低迷、国内经济转型的影响□20xx年预计我国经济增长速度继续回落，出口增长乏力，致使大量的企业减员或倒闭，加上高校毕业生人数不断攀升，就业形势更加严峻。 据有关统计，中国gdp每下降一个百分点，将会减少就业岗位100-200万人。出口每下降一个百分点，将会有30万至50万人失业。

1、“十二五”期间的就业形势 人社部部长尹蔚民依然用了“严峻”二字。“一方面，就业总量压力依然很大，劳动力供大于求的格局并未改变。”

2、近两年我国大学生的就业状况 20xx年人社部和教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示，近两年绝大多数高校毕业生是在中小企业就业，去中西部就业的毕业生比重逐步提高。从学历上看，研究生初次就业率最高，本科初次就业率略低，高职高专初次就业率最低。从专业看，工科毕业生就业率较高，理科和文史哲类毕业生就业率较低。从毕业院校看，重点大学就业率较高，普通本科和独立学院就业率较低。 值得关注的是，已就业者中，部分毕业生流动性较高。

3、当前大学生就业的心理 一些高校毕业生宁可成为大城市中的“漂族”和“蚁族”，也不愿意到二三线城市和基层就业。多数高校毕业生仍然希望在机关事业单位和国有企业就业，希望在经济发达地区和大中城市生活和就业，到中西部地区、城乡基层、中小企业就业的积极性不高。

4、大学生扎堆大城市

一是我国区域之间经济社会发展不平衡，且短时间之内难以改变。经济越发达的地方就业机会也越多，发展空间越大，导致高校毕业生倾向于在城市、在高收入行业求职就业。

二是制度上存在障碍。现行高校毕业生就业制度、户籍制度、干部人事制度与市场就业机制还不完全适应。以干部身份和户籍为基础的管理方式与社会劳动力资源的统筹管理不协调，导致就业机会不均等，就业政策不平衡，毕业生在地区之间、企业与机关事业单位之间流动仍然存在障碍，毕业生身份转换困难，就业渠道不畅通，进一步加剧了结构性矛盾。

三是中小企业和非公有制企业需要大量毕业生，但工资待遇相对较低、发展空间较小，部分企业用工不规范，对毕业生吸引力有限；基层教育、医疗、农技等部门急需人才，但由于编制限制等原因，吸纳毕业生能力有限。

5、大学生就业难的原因

一我国中小企业太少，就业容量不大。

二专门人才素质未达标，造成岗位难得其人。

三人才供求信息不畅，造成职位浪费。

四结构失衡是就业难的主要因素

a□时间结构 大学毕业生供给增长的速度远高于经济增长。

b□区域结构 由于我国经济发展的地区间与城乡间差异，经济欠发达地区特别是西部地区很难对大学生形成有效需求，而且在较长的时期内，地区性的有效需求不足的局面都将难以改变。

1、关于职业生涯规划：

现在职业规划当中，很多时候会对学生有一种误导，就是给学生们过早的制定了一个职业点，比如根据你的个性、特征等来评定你就适合做什么，过早的给学生定了一个框框，告诉学生就这个职业最适合他，这就对学生造成了束缚。其实我们的学生不明白，人的这种个性的东西是不断的变化的，比如讲我的兴趣、我的能力，甚至我的价值取向，它是随着外部的环境的变化和自己的学习，自己的体会，是在不断调整的。

2. 转变观念是实现顺利就业的关键：

此外，就业难还有一些其他方面的原因。例如，人事户籍制度改革滞后，制约了人力资源的充分流动。虽然这种现象随着人事代理等中介服务措施的出现得到了一定缓解，但是距离由毕业生就业障碍转变为就业动力还有不小差距。

大学生应该根据自己的个性、能力、作出个性化的职业选择，不把求职的目光盯在传统的“集中”的区域、行业、单位，拓宽求职的视野。改变“短期求职”为“较长期求职”在选择工作时，大学生不能太理想化，一个人可能要经过3至4次的选择，才能找到自己喜欢的工作，所以对第一份工作不要太挑剔了。

大学生就业的调查报告原因分析篇九

随着我国高校的连年扩招，每年大学生毕业人数也愈来愈多，大学生就业难这一问题已成为我国社会普遍关心和有待解决的问题。xx年是高校扩招后本科毕业生的第一年，毕业人数比上一年增加了44.6%;xx年毕业生280万人，比上一年增长32.1%;xx年毕业生达到了338万人;而xx年年全国普通高校毕业生达到五百多万人，毕业生人数再创新高。因此大学生就业正面临着严峻的考验。而大学生就业作为大学生人生一个重要的关口，初次就业和第一份工作对一个人一生的影响至关重要，它直接关系到一个人的成才和成长，因此，选择工作务必要慎重。

农村废弃物资源化开发利用技术:围绕我国规模化养殖的难点,将养殖场,沼气工程与无公害农业作为一个整体,实现协调,循环和再生,是农村废弃物资源化处理的必由之路.

作为一名即将走入毕业的大学生，我认识到这一严重的问题后，决定亲自进入这一市场进行调查。今年寒假我随高邮市高璐宝食品有限公司的有关人员去人才市场进行招聘，虽然只有短短的几天时间，但让我感触很深，也让我对目前的就业形势有了一定的了解，这必定会对我明年的就业有所帮助。以下便是我总结出来的对目前大学生就业观的分析。

这次我们向大学生发出去调查问卷50份，收回50份.有效
率100%. 调查的覆盖面为北方民族大学大一到大四的各系大学生。

首先，大学生在择业时会考虑报酬问题。虽然薪水不是大学生选择企业最重要的因素，但是薪水无疑是人们对一份工作最基本的要求。“非2500元或3000元不干”，这曾经是媒体广泛报道的大学生找工作时定下的月薪数。如今，大学生的就业压力一年比一年大，大学生就业的工资底线也越来越低，随着大学毕业生薪水的下降，很多用人单位在薪金制度上也

有了很大转变：不再以人定薪，而是以岗定薪，更强调员工为用人单位带来的实际利润。职场中的机会永远不是遇到的，而是争取到的。同时很多大学生认为他所选择的第一份工作只是作为他今后发展的一个过度口，积存经验。除了薪酬是学生考虑的重要因素之外，工作环境、企业声誉与企业文化、工作富有挑战性、工作的稳定性、户口和住房、社会保障体系等因素也是学生们重点考虑的因素。

首先，家庭要建立健康的消费文化环境。家长的消费观和行为会在孩子身上有形或无形的反映出来。给予他们一定消费自主的同时也要注意教育。同时，学校对大学生正确的消费观和消费行为应有好的主导作用。要加强勤俭节约的教育，狠抓校风学风。最后建立健康的社会消费大环境。当前大学生在很大程度上是受社会影响。我们希望依赖社会的力量，屏弃不良的消费行为，积极建立校园新风气、新消费文化的生长点。

大学生对于选择工作时因素的看重，与他们认为的工作意义是直接相关的。在大学生看来，最重要的工作意义是自我实现，其次是生存的必须条件以及个人兴趣所在。而“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。有很多大学生对“专业对口”的看法是，找工作尽量专业对口，但不必强求”。还有小部分的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有大半的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有少数。经常在那里听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作，混口饭吃，先养活自己。

农民增收困难，城乡收入差距逐步扩大。农民收入低，而且增加收入的途径有限，致使农民增收收入极其困难，使得农民在扩充自己知识，了解国家政策的投入非常低，所以对国家的政策关注程度自然不高。而城乡差距的扩大更衬托出农民的贫穷与落后，使农民收入表现相对低。

随着经济的日益发展，大学生群体的消费水平也日益提高。与以往相比，大学生每月的生活费逐年增加。这就意味着，大学生的消费基数在不断增大，消费能力也在不断增强。正在大学生消费领域中，我们发现或多或少存在着一些问题，如攀比消费、奢侈消费、炫富消费等。消费观念正确与否对于大学生的消费行为起着重要的引导作用。从月生活费的相关情况能从一个方面体现大学生在消费中存在的一些问题。

然而，有很多企业在人才招聘上，也遇到了不少难题。很多企业认为目前有很多大学生就业眼高手低，或者嫌工资低。很多学生着重选择国有企业、大中型企业、外资企业，而相对一些中小型企业情况不是很好，他们认为某些大学生只是抱着学经验的态度，把小公司作为自己进军大公司的跳板，发展不长，对他们公司的长久发展不利。这也是个非常现实的观点，抱有这种思想的人应当慎重的考虑。

此外，大部分人都热衷于名牌企业或者外企，认为比较有面子。其实我认为很多中国本土的中小企业也很有发展潜力，不一定要局限于所谓的外企，给别的国家的人打工，这样才更有利于我国的经济发展。

以上是我总结出的几点经验，相信对我明年的求职应聘会有很大的帮助！

家庭的消费情况对大学生的消费观有重要影响。我在对一些同学的访问中发现，一般来说，农村的大学生每月的消费大部分是用在伙食上，另外一部分开支主要是学习用品和生活用品。他们的家庭都不富裕，在学校的消费也和在家里一样，不会太讲究。而城里的学生在消费上就相对大手大脚些。

本调查旨在分析大学生特别是贫困生大学生的消费行为，了解他们目前的消费情况，以期挖掘潜在的问题，并提出相应有效的改善措施，促进大学生养成良好的消费习惯，树立科学合理的消费观。

长期以来，在高考指挥棒的调遣下，学校和家长在教育学生的过程中往往采用应试教育的方法，只重视智力教育，而没有将培养学生心理素质渗透到其中，忽略了学生健康人格的培养。同时，在教养方式上，相当一部分家长因为受教育程度较低，多采用简单、粗暴的传统的家长制手段。这种消极的教养方式，容易使子女形成敏感多疑、自卑易怒、抑郁焦虑、偏执敌对等不健康的品质。总之，大学生的心理健康水平与学校、父母的教育观念、家庭教养方式之间存在着不同程度的正相关关系。