

# 2023年光伏行业个人工作总结 专业技术 工作总结(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 光伏行业个人工作总结篇一

1、理论和实践上还存在差距。工作经验不足，在实际工作中，经常会遇到理论和实践不能很好的结合在一起的情况，这就需要我不断加强理论学习，创新思路，提高工作效率。

2、人际沟通能力有待提高。在工作中处理人际关系方面比较薄弱，人际沟通能力不足，这极大的限制了个人的职业生涯发展，因此，我要克服这个缺点，积极的融入到工作中去，提高与人沟通的能力，提高自己的工作效率。

## 光伏行业个人工作总结篇二

作为教师，教学工作的主要的，但除了教学工作外，我还承担着学校学生综合素质评价工作。每次评价初都要对学生、教师进行培训。指导学生、教师顺利进行综合素质评价。在综合素质评价进行的过程中，每天都要牺牲休息时间，陪着学生、教师进行评价，从旁指导，提高了综合素质评价的进度、效率。

## 光伏行业个人工作总结篇三

在实际工作中，努力学会运用马克思主义的立场、观点和方法去分析、研究、解决问题，有一定的组织协调能力和科学

决策水平。注意学习现代科研管理知识，较好地掌握了人文社科科研管理的一般规律。在学校，作为一名学生社团“读者服务站”的指导老师，能够协调好社团各干部的工作，为社团协助图书馆举办各项活动发挥了重要作用，在工作中既充分相信、放手使用分管的科级干部，又注意对他们进行培养，较好地发挥了他们的作用。

## 光伏行业个人工作总结篇四

本人从浙江经济高等专科学校工商系劳动人事管理专业毕业后，分配到贵州铝厂第三电解铝厂人事科工作，从事养老、失业、医疗保险统计管理及劳动合同的签订等方面的工作，1998年被厂部聘任为助理经济师；1999年3月调入贵铝工贸实业总公司人事科工作至今，除继续负责养老、失业、医疗保险统计工作外，还主要从事劳动工资方面的管理，并参与了公司20\_\_年劳动用工、人事、分配制度的改革方案试行工作。现将本人自参加工作以来所从事的专业技术工作总结如下：

### 一、养老、失业、医疗保险统计管理

本人参加工作后从事时间较长的专业技术工作，主要是养老、失业、医疗保险统计管理工作。95年，贵铝职工养老保险进入行业统筹阶段，刚刚起步的职工养老保险工作千头万绪要从最基本的职工养老保险信息的采集、整理、建立台帐记录做起。在人事科领导的指导下，我认真负责地做好职工的养老保险信息采集、登记工作，填写核算《贵州铝厂职工养老保险缴费基数过录表》，做好各类养老保险数据统计工作，保证信息的准确性、完整性和及时性；在办理、核算养老保险金的支付过程中，我灵活运用自己在校学习掌握的《社会保障学》及有关计算机数据信息库知识，将职工养老保险缴费基数的核算修改为一项简便、合理的函数公式，使单位职工养老保险管理工作由单一、老化的手工操作真正转变成了计算机科学管理，大大缩小了工作量，缴费基数核算的准确性

也得到了提高，受到单位领导和职工一致好评。

在完成厂内职工养老保险的前期阶段性工作后，在随后而来的失业、医疗保险统计数据的统计过程中，我准确理解各类统计指标的解释内容，保证各种保险统计报表基础原始数据正确，对上述保险统计报表体系中，指标栏目涉及内容较多，指标分解要求也较为细致的，我认真正确归类处理统计报表各项指标的内容，按统计报表的填报要求，使发生数据变化的逻辑关系正确，对表中指标数据发生重大变化的，及时调整并作变更说明，及时统计汇总。在实际工作中，这样烦琐的统计工作要求我作为一名业务经办人员，要时常进行细致的业务工作效果分析，从定性和定量分析的角度，对整个业务工作效果进行评价，才能得出准确的定量报表数据，同时，必要的企业保险统计数据报表综合分析也是做好此项工作的重要手段之一，以养老保险为例，从参保单位、参保职工、缴费人数、缴费基数到养老保险费的征缴额度的确定，相互之间形成了一条紧密的工作链，在指标参数都确定的情况下，各项指标之间的对应关系都是十分明确的。通过对统计报表各项指标数据的综合分析，我进一步提高了上报统计报表数据的准确性。多年来，我所在人事部门的保险统计信息资料，填报及时可靠，数据准确无误，多次受到有关业务部门的高度评价。

## 二、日常工资管理和岗位工资制度改革

在工贸实业总公司人事科，我除主要负责上述类别的保险统计工作以外，还主要具体负责全公司职工工资管理工作。工贸实业总公司作为贵铝集体企业，其下属各分公司工资管理在经过该公司劳资员造表核算后，交人事科最后审核。我到工贸总公司至今，公司实行的岗位结构工资制度变化不大，工资管理也成了一项较为简单的日常管理工作。

尽管如此，我仍然小心认真地做好每月的劳动工资统计审核工作，保证各项原始数据准确无误，并根据上级各部门的要

求，及时、准确地上报给各业务部门。包括每月向贵州铝厂人事处上报，每季度向贵阳有色公司上报，每半年和年终向贵阳市统计局、劳动局、白云区劳动局分别报送人事劳动工资报表等，除此之外，我还建立健全了公司职工工资管理各类各项记录台帐，并按规定办理日常的职工转正、职务变动、岗位变动及工龄变化等工作调整的办理工作，多年来，由我经手上报的各级各类报表无差错、无遗漏，时间上从不滞后，多次在有关业务检查、审核中受到上级业务部门的高度好评；20\_\_年4月，贵铝分流改制上市，工贸总公司面临的内外生存环境都发生严峻变化，企业改革势在必行，在总公司领导的重视和支持下，由我科室具体承办的劳动用工、人事、分配制度改革拉开序幕，作为人力资源部的工资管理人员，我参与了公司推行工资实行全额浮动的劳动工资改革方案措施的制定、讨论和修改工作。

在具体讨论、修改到最后的定稿过程中，我多次提出有见地、符合本单位实际的改革方案思路，受到主管领导的肯定。最后，由我执笔完稿的我公司劳动用工、人事、分配制度改革方案在经过反复的调查摸底、纵向核算比较后，在年初职代会讨论通过后开始实施。我公司实行的工资全额浮动方案，是在本人档案工资的基础上进行的合理变革。其中，劳动工资改革方案总的原则是，根据企业经济效益，总公司对各分公司实行总的全额工资浮动分配，职工每月只能领取原月均工资收入的60%，其余40%视单位经济效益上下浮动，半年兑现一次。同时，在我的提议下，公司还进行了岗位结构工资制的改革，我和同事们一起，对全公司职工工资收入进行反复核算比较后进行套改，将原来名目较为繁多的工资明细项目用统一的岗位工作制来套改替代，职工工资由岗位工资、奖金、职称补贴、保留工资四个部分组成，突出了岗位定收入高低的特点，公司职工收入分配制度真正形成了“岗位凭能力”“收入靠贡献”的格局。最初，实行这样大幅度的工资制度改革，尤其是在贵州铝厂范围内第一次实行这样的岗位工资改革，且实行全额浮动，肯定是触及了部分职工切身利益的，在科室领导的指导和帮助下，作为直接的业务经办

人员，我对个别收入受到影响，暂时有抵触情绪的职工，耐心向他们做好细致入微的说明和解释、沟通工作，为公司20\_\_年推行三项制度的改革起到了积极的作用。

## 光伏行业个人工作总结篇五

本人自从沈阳化工学院毕业以来，通过领导教育和同事的帮助，加上自己的勤奋努力，工作取得了一定的成绩，以下谈谈我的几点工作体会，如有不足之处，敬请原谅，不吝赐教。

毛主席说过，“没有调查就没有发言权”，这句话用到专业技术工作中，是再恰当不过。我始终认为，坚持实事求是，用实验数据讲话，是一名专业技术人员必须具备的最基本的品质。

我在平时的专业技术工作中，一直坚持实事求是的工作态度。比如，在原单位二甲基二硫车间的工艺改造中，我发现减压精馏工段的实际收率比95%的设计值小很多，我们在车间采集了大量的数据，通过反复严格的计算，最终确定实际收率为86%；根据采集的各项数据，我们运用《化工原理》中学到的知识，对精馏塔的塔板数进行重新计算和设计，将86%的收率提高到94%，有效地提升了精馏塔的效率，成功完成了减压精馏工段的工艺改进。可以说，如果没有实事求是的专业态度，没有科学准确的数据支持，这次工艺改造也不会顺利完成。

另外□20xx年，我公司合成的一种丙烯酸酯乳液，对金红石型的 $\text{TiO}_2$ 有非常大的增粘性，导致个别产品无法顺利生产；我们设计了四种合成工艺，对合成的四种产品做了大量的增粘性测试，通过反复对比增粘性数据，比较成品的粘度经时性数据，最后确定了最佳的合成工艺。作为一名专业技术人员，在专业技术工作中，是不可以带任何主观色彩的，所有的技术结论必须有科学严谨而准确的数据支持。

俗话说，“三个臭皮匠，顶一个诸葛亮”，我认为，做技术工作，需要团队协作，最要不得的就是“闭门造车”，搞狭隘的个人英雄主义。20xx年，我公司开发的一套新印花胶浆，其中难度最大的，就是合成性能优良的丙烯酸酯乳液，从主单体的比例设计，筛选合适的功能单体，到合成工艺的优化，需要做大量的实验，测试许多数据，如此繁琐的工作，我们部门5个人分工合作，同心协力，花了2个多月的时间，才有效完成；如果单靠某个人的力量，其工作量是无法想象的，而且也无法保证最后能够按时按量完成。

在技术工作中，部门同事之间的沟通尤其重要，我部门在开发新产品时，对每一个实验数据，都会和技术会议上做详细的讨论，采集各种不同的意见，再反复做实验测试论证，最后才得到准确的结论；技术数据是比较枯燥乏味的，但我们完全可以通过会议讨论，将其人性化，这一点对于有效提高工作效率和技术人员的主观能动性，非常有好处。

除了部门内部的沟通外，跨部门的资源共享也很重要。我所在的印花粘合剂部门和皮革部门是公司内两个完全独立的技术部，我会经常借阅皮革部门的技术实验报告，通过这种资源共享的方式，常常给我的工作带来事半功倍的效果。

我认为，现在要完成某一个项目，简单的一门专业是远远不够也不全面的，往往需要多种专业技术的组合，有些甚至还要求跨行业的技术支援。所以，持之以恒的学习专业知识，扩大知识面，对于我的专业工作越来越重要。

我参加工作以来，抱着“学无止境”的态度，一直没有放弃专业知识的学习。除了系统掌握本公司的专业知识外，近几年来，我还有计划有针对性地自学了其它的理论知识，主要学习了《丙烯酸酯及其聚合物》、《聚合物乳液合成原理、性能及应用》、《涂料树脂合成及配方原理》、《涂料添加剂的制法、配方及开发》、《有机硅树脂及其应用》，这些知识对我现在的专业工作帮助非常大。

我公司的一个机器印花糊料，一直存在粘度经时下降的不稳定性问题，影响了客户的订单数量。我通过定性分析，最终确定了乳化剂的负面影响，通过更换乳化剂，解决了这类问题，同时也扩大了该产品的订单数量，为公司创造了效益。而这些正是得益于平时理论知识的学习和积累。

“活到老，学到老”，我认为，只有通过不断学习和积累各种相关的知识，才能在工作中游刃有余，那种“一本书读到老”的人，只能是举步维艰。

近年来，我的专业工作主要是开发纺织涂料方面的新产品，在不断做实验的过程中，我逐渐掌握了定性定量相结合的系统实验方法，我认为，这种方法是化工实验中最有效的科学方法之一。

作为技术开发人员，创新精神必不可少。我在开发一种丙烯酸酯乳液时，曾经大胆地引入了一种新的长碳链的功能单体，提升了聚合物的延伸性和耐水性；在我公司所有的反应体系中，一直使用固定的功能单体，我查阅了大量的相关专业文献和资料，也没有找到这种长碳链功能单体的应用例子。在这次开发实验中，如果没有大胆的创新，成功的机会也就会擦肩而过。

我想，做技术工作就需要有一些“异想天开”的创造性想法，那种畏手畏脚的教条主义危害性很大，在现在的技术工作中是完全行不通的；当然，盲目的创新也是不可取的，每一个创新的想法，都要在实际工作中通过反复实践来检验。专业技术人员的工作任重道远，我还要在今后的工作和学习中不断提升自己的素质，迎接新的挑战。