

2023年税收宣传工作总结(汇总8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

税收宣传工作总结篇一

七分局是个点多面广(原六个乡镇)战线长、税源差的农村分局，各乡镇部分个体户纳税意识淡薄，市场疲软，经济环境差，分局形成规模效益的企业几乎没有，煤炭行业受政府的制约时开时停，没有固定的税源，由于主体税源下降，造成完成税收收入任务的压力较大，面对税源与收入任务的反差，分局干部职工做到思想上不动摇，完成任务的信心和决心不动摇，提出了向征管要税源，向改革要税源，向考核要税源。通过勤征细管，有效地弥补了主体税源的不足，实现了税收收入总量和质量的提高。

一是分析税源，分解任务，实行千斤重担人人挑。

年初，我们按照县局分配的任务基数，对20xx年度的税收任务完成情况进行了分析，找出了税收增减变化的因素，并以此为依据，对各组20xx年税费任务进行了分解，再由征收组分解到专管员和纳税户，实现了千斤重担众人挑。

二是严格考核，实行人人身上有指标。税费任务下达后，分局及时与各组签订了目标管理责任状，分局在县局考核分局税费任务的基础上进行了二级考核，分季进行，将考核指标具体量化、细化，极大的调动了干部职工完成任务的主动性和积极性。

三是加强重点税源监控，实行行业管理。

根据iso作业文件《重点税源监控工作规程》的要求，结合一组的征管现状，分局对煤炭行业和交通运输行业进行了分行业管理。分局对企业年纳税额在3万元以上，对个体户年纳税额在5000元以上的税源进行重点监控管理。今年对分局来说是一个特殊的考验，支柱税源煤矿上半年停产整顿时间长，造成分局税源严重不足，税源缺口较大。综合组收入任务陷入困境，如何完成税收任务是分局焦点问题，此时此刻分局一班人没有灰心，迎难而上，全力扑在组织征收工作中。综合组抓住煤矿开业的机遇，对夹子沟一号矿、二号矿、三号矿、四号矿，张道先的张家湾煤矿，黄瑞全煤矿等税源大户进行跟踪管理，做到心中有数，收到良好的效果，综合组王建忠同志克服种种困难，加班加点，通过严查细管，打破历史记录，组织入库税款300万元，功不可莫。交通运输通过源泉控制，在创历史新高，入库税款40万元。

四是加强清理检查，实现税费收入均衡入库。

我们在加强重点税源监控的同时，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。对企业、交通运输、农村零星税收和三个乡镇集贸市场的税收进行了清理检查，规范了税收秩序。首先是对企业欠税加大了征缴力度，先后对东巩加油站、东巩煤管站、东巩建筑市尝巡检杨角山茶厂、巡检电瓷厂、肖堰水泥厂、龙王峡漂流处等单位进行了清理检查，查补税款万元；其次是对三个乡镇六个集贸市场的税收进行了清理检查，查补税款万元，最后是对交通运输行业进行了清理检查，查补税款万元，有效地防止了税源的流失。由于分局采取了以上各项强有力的征缴措施和同志们的共同努力，为完成全年任务取得了可喜成绩。由于巡检镇、肖堰镇的任务分配数与税源基数的差额悬殊过大，入库税收与分配的任务有一定的差距。但他们是苦劳大于功劳。

五是迎难而上，千方百计地完成社保费征缴任务。

社保费征缴工作是一项艰难复杂的工作，分局一直在摸索中发展，在征缴中前进，在管理中探索。但现实中企业倒闭，自然解体，人员下岗，给社保工作带来诸多不便，特别是企事业单位效益不佳，直接影响社保费的征缴工作。但我们分局社保费人员没有气馁，一是抓住企业破产的机遇，抵缴入库社保19万元；二是加大对正常户的征缴，入库社保费万元；三是挖拙暂无缴费能力户的潜力，入库社保费万元；四是规范了费源征缴台帐；一组邹凡明同志登记的费源台帐得到了县局的表扬。通过对分局45户应缴社保费的管理，我们的干部做了大量的工作，历尽千辛万苦超额完成了县局下达的社保费征缴任务。

六是加强票证管理，实行以票控税。

票证管理工作是分局抓好税收征管的一件大事。今年我们分局一是加大对建筑安装、交通运输、饮食行业进行以票控税，实行源泉控管，堵塞征管漏洞。二是加大对税收票证的管理力度，按照县局票证使用要求，分局一律使用机开税收票证，杜绝使用手工票，一年来，分局未有出现丢失损毁税收票证和发票现象。

七是强化征管质量，严格执行征管质量考核。

税收宣传工作总结篇二

**年是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键一年，是为全面建成小康社会奠定坚实基础的重要一年，也是我市国税系统求实奋进、创新发展的关键一年。全市国税工作的总体思路是：深入学习贯彻党的十八大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以领导理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢记为国聚财、为民收税的神圣使命，以服务科学发展为中心，以提高管理质效为重点，以深化改革创新为动力，以激发活力动力为保障，迎难而上，求实创新，扎实工作，奋发

有为，进一步推动全市国税事业持续健康发展，充分发挥税收职能作用，为全面建成小康社会做出积极贡献。

一、深入学习贯彻党的十八大精神

二、依法组织税收收入

（二）严格落实组织收入原则。坚持依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税，坚决落实各项税收优惠政策。

（三）强化税收分析预测。准确把握宏观经济形势和税源变化趋势，提高重点行业、重点税源的监控水平。加强对各类经济税收数据的深度挖掘，找准征管薄弱点和着力点，增强税源管理的针对性和实效性。

（四）落实组织收入工作机制。完善和落实“领导包片、部门包点”的收入督导机制，加大组织收入考核力度，探索建立收入质量管理评价体系。

（五）加强外部协调配合。加强与地方党委政府的沟通协调，强化与相关部门的协作配合，完善综合治税机制，促进税收收入持续健康增长。

三、全面落实税收政策

（六）认真落实税收优惠政策。建立完善配套制度，加强督促检查，将支持产业结构优化、科技进步和自主创新、文化事业和文化产业、资源节约和环境保护、区域协调发展、小微企业等结构性减税政策落实到位。

（七）加强税收政策调研和后续管理。加强政策效应的调研分析和评估测算，为完善税制和地方经济发展建言献策。强化后续管理，建立政策执行跟踪问效和反馈机制，及时研究

解决政策执行中遇到的问题。

四、加快税收法治建设

（八）加强税收法制建设。加强税收法制教育，做好税收规范性文件制定、清理和备案审查及外来涉税文件的审核工作，提高规范性文件质量。深入开展依法行政工作考核，积极组织依法行政示范单位创建活动。规范税收执法行为，严格执行税收法律法规，完善执法程序和文书使用，认真落实上级关于税务行政裁量权具体裁量基准和要求，重点抓好税务行政处罚、应纳税额核定等裁量权的行使。

（九）深入推行税收执法责任制。完善执法责任制考核体系，深化疑点信息库应用，为远程和动态执法督察提供决策支持。强化税收执法监督，重点加强对结构性减税政策落实和税收收入质量的督察。继续落实重大税务案件审理制度，认真开展行政复议和应诉工作，努力化解税收争议。

（十）加强税务稽查。认真开展税收专项检查、区域税收专项整治以及重点税源企业轮查工作，深化税务稽查分类分级管理，推进稽查信息化建设。

五、优化纳税服务

（十一）继续开展以树立现代纳税服务理念为主题的教育活动。引导干部增强服务意识，提升服务理念。采取纳税人喜闻乐见的形式，加强日常宣传辅导，做好诚信兴商宣传月等工作。

（十二）优化办税服务。加强12366服务热线等服务平台建设，强化运维管理，定期开展纳税服务质量回访活动。以12366坐席人员大比武为契机，加大坐席人员培训力度，建立专家坐席团队，不断提高业务水平和服务技能。优化办税服务，积极探索税源管理专业化模式下的专业化纳税服务新模式。规

范办税服务厅建设，继续开展优秀办税服务窗口和办税服务明星评选活动，加强对办税服务人员的培训、激励和管理。

（十三）维护纳税人合法权益。进一步畅通涉税诉求渠道，规范纳税服务投诉反馈程序，完善权益保护措施；切实抓好各项服务措施的创新和落实，提高纳税人对税收工作的满意度。

（十四）发挥涉税中介机构作用。进一步健全工作机制，加强制度建设；加大对注税行业的扶持和监管力度，做好年检工作，创造公平竞争的`执业环境；强化行业自律管理，引导涉税中介机构依法执业、规范服务。

六、深化税收征管改革

（十五）认真落实各项改革措施。按照“两提高、两降低”的目标要求，根据总局方案和省局的部署，立足我市管理实际，进一步完善改革实施方案，重点推进税收分析的集约集中、评估管理的分级实施以及符合实际的一级稽查模式，以适应今后时期税收管理的要求。

（十六）进一步推进税源专业化管理

管理工作。认真总结我市税源专业化管理运行情况，重点完善对象分类、运行机制、岗责体系和管理方法，根据省局统一要求，适时规范调整，进一步完善符合我市实际的税源专业化管理模式。

（十七）深化预警评估系统应用。加强税收风险管理，按照“统一分析、分类应对”的要求，重点抓住系统应用中的主要问题和薄弱环节，继续深化应用工作固化流模板和税源管理指引，按照系统升级后的要求，对预警指标进行分级分类，按照不同风险进行评估实施，建立起闭环的税收风险管理流程，进一步提高税源管理效能。

七、推进信息化建设

（十八）全面提高信息化工作水平。按照省局部署，完善领导机构及业务小组，制定运行方案，做好数据准备，加强业务培训，明确阶段目标任务，保证金税三期工程的顺利推进。做好税收改革、税源管理、纳税服务、行政管理等工作的信息技术保障工作，深化完善信息数据采集、审核、分析、考核机制，保障信息系统安全稳定运行。

（十九）深化数据质量管理和分析工作。进一步加强数据质量管理工作的组织、监控、分析和考核；开展税收专题分析，做好数据、信息、情报、知识的转化应用；积极探索应用数据挖掘等现代信息分析方法，加大对数据处理分析力度，构建和完善数据质量管理长效机制。

八、强化各税种和重点领域管理

（二十）加强货物和劳务税管理。扎实做好“营改增”工作，协调财政、地税等部门，做好数据交换、政策宣传、业务培训、软件完善等工作，确保新旧税制顺利转换。强化管理措施，全面做好增值税专用发票管控、农产品核定扣除、成品油消费税管理和车购税管理等工作。

（二十一）加强企业所得税专业化管理。提高企业所得税各应用系统基础数据质量，实现数据信息增值利用。推进企业所得税专业化管理力度，深化企业所得税后续管理，确保取得积极成效。扩大评估范围，强化预警评估系统应用落实力度，努力增加企业所得税收入。

（二十二）加强出口退税管理。探索外贸企业审核权限下放模式，深化新版退税软件应用，提高数据分析利用效率，强化退税风险管理。探索和建立出口退税分类管理模式，提高退税效率。

（二十三）加强国际税务管理。推行非居民企业所得税管理系统，加大企业关联申报管理力度，开展特别纳税调整工作。认真落实协定待遇，积极开展情报交换，深化“走出去”企业管理和服务。

（二十四）加强大企业税收管理。按照省局征管改革的要求，建立上下畅通、横向协调的大企业税收管理体制机制，探索和建立税企高层对话、大企业客户协调员和税收遵从评价体系等工作制度，推广应用大企业税收管理信息系统，完善大企业重点事项风险管理方法，构建风险特征库，帮助企业建立健全税收风险内控制度，不断优化大企业税收专业化服务和管理。

九、提高干部整体素质

（二十五）强化干部人事管理。加强各级领导班子建设，进一步充实人员、优化结构、提升素质、改进作风。加大巡视力度，强化巡视回访检查，狠抓整改措施落实。稳步推进干部人事制度改革，坚持竞争性选拔为主，建立健全多种方式并举的干部选拔任用机制，真正为作风正派、踏实干事、群众公认的同志创造上升空间，加强优秀后备人才选拔培养，推动干部晋升工作的常态化、规范化、制度化。通过实行上挂下派等方式，促进干部全面发展。认真落实公务员分类管理改革，逐步实行行政执法类公务员管理。

（二十六）强化教育培训。采取“请进来、走出去”的办法，继续开展领导干部高层次培训和基层干部分级分类培训。加强《小企业会计准则》培训和考试，为迎接总局4月份抽考做好准备。深入实施青年干部业务竞赛工程，力争在省局税收基础知识达标考试中取得好成绩。

（二十七）深入开展责任国税建设。在系统内大力弘扬重责尽责、敬业精业的风气，努力形成团结一致、心无旁骛、干事创业的浓厚氛围。大力加强学习型、服务型、创新型基层

党组织建设，广泛开展文明创建和群众性文体活动，树立国税机关良好的社会形象。

十、强化党风廉政建设

（二十八）推进内控预防体系建设。按照中央“制度+科技+文化”的工作要求，以构建惩治和预防腐败体系为核心，以风险管理为导向，以加强权力监督制约为主线，以落实党风廉政建设责任制为抓手，全面深入推进内控预防体系建设，促进权力规范行使。积极搭建风险防控平台，逐步实现科技防控平台规范统一。

（二十九）深化廉政教育。着力在创新教育手段、增强教育效果上下功夫，综合运用宣讲教育、情景教育、体验教育等方式，增强廉洁从税的自觉性，真正做到入脑入心入行。打造教育平台，不断增强廉政教育的感染力和实效性。

（三十）加强监督制约。加大对国税干部“两权”运行监督检查力度，通过执法监察、明察暗访和廉政约谈等措施，完善权力监督制约机制。整合监督资源，探索建立人事、纪检监察、法规等部门联合开展工作、信息共享、成果共用的机制。加强政风行风建设，落实纠风工作责任制，自觉接受纳税人和社会各界的监督。认真贯彻落实《税收违法违纪行为处分规定》，严厉查处违法违纪案件。浅论当前全市国税系统离退休老干部工作现状的调查与思考浅论当前全市国税系统离退休老干部工作现状的调查与思考全市国税系统信访工作细则。

税收宣传工作总结篇三

以科学发展安全发展为统领，以认真贯彻《安全生产法》、《_关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔20xx〕40号）为主线，以《生产经营单位安全培训规定》（总局3号令）、《安全生产培训管理办法》（总

局44号令)、《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》为依据,以提高全区生产经营单位负责人、安全生产管理人员能力素质为重点,周密筹划、严格标准,精心组织形式多样的培训教育活动,大力宣传安全生产法规知识,传授安全生产监管方法,努力培养一批作风优良、业务精通、严格执法的安全生产管理人员,夯实全区安全生产监管工作基础。

二、培训工作目标

(五)严密组织规模以上企业班组长参加安全培训,培训率力争达到100%;

三、培训主要任务

根据全区年度安全生产总体工作安排及上级关于开展安全培训的文件指示要求,今年,区安监局将主要组织以下各类人员参加培训。

一是严密组织街道机关部门负责人和安全监察监管人员业务能力培训。按照安全生产“一岗双责”要求和监管执法能力需求,组织开展好领导干部和安全监管人员培训教育工作,力求通过培训教育,使全区领导干部和安全生产监管人员熟悉掌握安全生产方针政策、法律法规、标准规范和监管监察执法程序等。根据市局要求,及时组织相关监管人员参加执法能力培训班。尝试采用外送委培、考察学习、专题研讨等方式进行安全监管监察业务培训,着力提升全区监管执法人员业务素质和履职尽责能力,加快培养更多的安全生产监管行家里手,为全区安全生产工作提供人才支持和智力保障。

二是组织生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员参加培训。《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发[20xx]23号)及《关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发[20xx]40号)中明确要求:企业主要负责人、安管人员、特殊工种人员一律严格考核,

按规定持证上岗，职工必须全部经过培训合格后上岗。凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，要依法停业整顿。因此，组织生产经营单位主要负责人和安管人员参加培训是贯彻落实_指示要求的重要举措。一季度，区安监局拟对全区生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员持证上岗情况，分行业种类进行调研统计，对生产经营单位从业人员培训情况进行执法检查，并建立完善相关培训台帐资料。二季度至四季度，区安监局将根据生产经营单位各类人员培训情况，积极协调有关行业主管部门，分行业、分批次、分片区组织相关人员参加取证培训和年度复训。督促指导生产经营单位自行开展安全培训。

三是组织特种作业人员持证上岗培训。根据国家安监总局发布的《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》(总局第30号令)确定的11类51个特种作业工种类别，结合我区特种作业工种分布和培训资质规定范畴，积极调查、登记和组织未取得上岗操作证的特种作业人员开展安全专业知识和复审培训，坚决消除特种作业人员无证上岗现象，切实提高特种作业人员安全作业技能和持证上岗率。

税收宣传工作总结篇四

上半年，县国税局在市局和县委县政府的. 坚强领导下，紧紧围绕年初制订的工作目标和县委十一届五次全会精神，以税收管理改革为主线，以绩效管理为抓手，创新开展纳税服务和风险应对工作，不断完善税收管理改革方案，巩固税收管理改革成效。坚持组织收入原则，大力落实税收优惠政策，加强经济税源分析，服务地方经济发展，税收收入在困境中前行。

面对深度调整下的宏观经济形势，坚持组织收入原则不动摇，始终坚持抓早、抓紧、抓实、抓出成效的工作思路，以风险管理为导向，拓展数据情报运用，创新风险管理方式，进一步提升组织收入能力和税收收入质效。1-6月份入库税

收68200万元，同比增收2700万元，增长；公共财政预算收入完成12100万元，同比增收1600万元，增长。

坚持围绕中心，服务大局，积极发挥国税部门职能作用。认真落实各项税收优惠政策，助力企业发展。20xx年以来，累计共办理出口退税1985万元，增值税即征即退407万元，减免企业所得税205万元，700余户小微企业享受优惠政策，受惠面达100%。密切关注经济社会发展态势，以税收视角积极为党委政府建言献策。报送的多篇关于小微企业税收优惠政策落实情况和固定资产加速折旧政策的调研报告，被国办、市县两办采用。

在全省率先启动税收管理改革以来，面对错综复杂的经济形势和深刻变化的税收环境，我们凝心聚力、先行先试，以改革破题、借改革拓新、靠改革发展，交上了一份令多方满意的答卷。县委徐书记对我局税收管理改革专门批示肯定；县局在全省国税系统邮寄送达涉税文书电视电话会上做先进典型介绍；相关改革经验做法得到xx卫视、《新华日报》、《中国税务报》和《中国税务》杂志等媒体的广泛宣传。去年作为全省《税收职责清单》试点单位，圆满完成各项试点任务，得到省市局的高度肯定。20xx年再次被省国税局确定为全省风险应对工作示范单位。

全面推行税收职责清单，公开晒权、亮权，促进了执法权力“瘦身”，清理管理事项329个，取消业务流程调查节点157个、审批节点46个。县委徐书记在县委十一届五次全体（扩大）会议上，高度评价了我局推行职责清单做法。规范检查程序，严格下户行为，坚持有需求服务好，无需求不打扰。依托执法管理系统开展执法督察工作，累计责任追究21条过错行为，问责8人（次），经济处罚1400元。

按照照顾好“老同志”、使用好“中年同志”、培养好“年轻同志”的思路，多措并举，调动全体人员工作积极性。在全系统开展“百舸争流”能力建设活动，通过分类、分班培

训，提升干部履职能力。坚持“德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认”的用人导向，加大干部培养使用。着力加强国税文化建设，在全系统大力弘扬“团结、行动、向上、担当”的组织文化。

在总结成绩的同时，我们也清醒看到目前国税工作中存在的问题和不足：

一是组织收入压力越来越大。受国家相关政策影响，宏观经济面临深度调整，房地产行业持续低迷，严重影响了我县的税收收入进度。

二是依法治税仍需进一步加强。在税收执法上还存在力度偏软，风险点掌握还不够全面，风险应对能力还不能够满足依法治税需要，事前预防、事中监督、事后检查的效能还没有充分发挥出来。

三是情报驱动作用不很到位。情报管理上，虽然我们已制订了情报管理规程，但关键情报的取得仍然依靠手工采集，综合治税平台的信息化支撑不足，数据情报与风险分析应对的相互作用力还发挥不够。

四是服务意识有待进一步提升。个别税务干部服务态度和办事效率与纳税人需求仍有一定差距。

五是部分干部素质不太适应。主要表现在部分税务干部风险管理能力不足，风险管理手段简单，应对工具技术性缺失，应对技巧不够。

一是加大组织收入力度。切实做好经济税源结构分析，开展重点税源数据分析，加强重点行业风险分析，全面掌握税收收入形势、增减影响因素、税负异常企业，不断强化风险管理，兑现收入考核奖惩，力争完成全年税收收入任务。

一起，查处一起，将有影响、有典型的案件进行公开曝光，震慑涉税违法犯罪，维护税法的尊严。

三是加大风险管理力度。加强风险分析与应对，应用行业模型有序开展风险管理，强化对“营改增”、零负申报、低税负、出口退税、重点税源、房地产等企业以及高风险行业的风险监控、预警分析评估工作。

四是加大税收信用管理力度。结合今年的信用等级评定工作，完善涉税“黑名单”制度，传导信用压力；精选纳税人自我评定和税收遵从度评价指标，开展办税质量评价，并将结果反馈至企业负责人或企业法人，促进纳税人遵从税法。

五是加大绩效考核力度。从提高每一名干部职工的工作责任心入手，明确每项工作的具体步骤、顺序、时限、标准、衔接等，减少工作漏洞，提高干部的履职能力。完善系统和机关目标管理考核办法，科学设置考核指标，统筹兼顾，突出重点，严格绩效评价和结果运用。

六是加大纳税服务力度。以“便民办税春风行动”为契机，夯实服务基础，推行导税服务、微笑服务、预约服务、延时服务、限时服务进一步提高接触式服务效率；创新服务方式，以信息化服务为重点，推行社会化服务，提高非接触式服务比重，提高纳税人满意度。

七是加大干部教育力度。坚持因地制宜、按需施教，开展岗位培训，探索岗位培训、考试检验、能力评估三位一体的教育培训管理新机制，增强学习动力，提高培训效果。

税收宣传工作总结篇五

一、以分类管理为抓手，按照“抓大、控中、核小”原则，积极推行分类管理，提升管理质量和水平。

1、加强重点税源管理。重点税源是所得税收入的主要来源，搞好重点税源管理对于确保所得税收入任务的完成，实现税收收入的持续、稳定、快速增长起着重要作用。为进一步强化企业所得税管理，建立和完善重点税源监控管理和服务体系，市局印发了《关于加强企业所得税重点税源管理的意见》，明确了市、县级重点税源企业的范围和标准、管理内容和重点以及采取的方法和措施。市局对年缴纳（减免）企业所得税200万元以上的纳税人实施重点税源管理，每季、年度进行数据分析，定期通报重点税源情况。县、区局通过对本级重点税源企业的管理，及时准确掌握重点税源企业所得税征收、减免及税源变化情况，实施有效监控。

2、加强分行业管理。针对不同行业生产经营和财务会计核算的特点，采取不同的企业所得税管理办法。认真贯彻落实好总局、省局制定的所得税行业管理办法，规范管理行为，并在实践中注意摸索和总结行业管理规律和经验，不断完善提高。为推动行业管理工作的深入、扎实开展，总结管理经验，市局将在下半年组织召开所得税行业管理经验座谈会。各县、区要根据本地区经济税源分布状况和行业特点，积极推行和探索分行业管理的新路子，提高所得税管理水平，实现行业管理的科学化、专业化、精细化。

3、加强总分机构管理。县、区局要加强纵向、横向联系协作，对全市范围内总分机构跨地区的纳税人进行一次大摸底、大排查，逐户进行资格认定。特别是要对总机构设在省外和市外，分支机构设在我市的企业加强管理，确保应在我市入库的税款足额入库。认真执行总分机构主管机关联系和信息反馈制度。市局将在明年上半年负责组织跨县（区）总分机构汇总纳税企业所得税的纳税评估和检查。

4、加强核定征收企业管理。对账证不健全、核算水平低或者无能力核算的中小企业，以及连续亏损、微利和零税负的企业，要按照总局《企业所得税核定征收办法（试行）》规定的条件和标准，对达不到查账征收条件的企业核定征收企业

所得税，促使其完善会计核算和财务管理，达到查账征收条件后及时改为查账征收方式。

5、加强减(抵)免税企业管理。严格企业优惠资格认定工作，落实优惠政策适用的范围、具体标准和条件，按照规定权限、程序和时限做好审核、审批、和备案管理，健全和规范减(抵)免税管理台帐。要定期进行实地核查，及时掌握政策落实情况，防止企业将非减免税项目纳入减免税项目，不符合条件仍继续享受优惠等问题的发生。

6、加强非居民企业管理。强化非居民企业税务登记管理，及时掌握其在中国境内投资经营等活动，认真执行非居民企业税务登记、所得税申报和相关资料报送制度，建立健全分户档案、管理台账和基础数据库。加强外国企业在我市设立常驻代表机构、非居民企业承包工程和提供劳务、非居民企业预提所得税的管理，落实好非居民企业适用税收协定的有关规定。加强售付汇征免税凭证的管理，明确专人负责，搞好源泉控管。

二、加强税基管理，有效防止税源流失

核实税基是企业所得税管理的目标和核心。重点是综合运用各种方法，加强收入、扣除项目、关联交易和企业清算管理。

1、强化收入管理。对跨年度确认的非货币性资产捐赠收入和债务重组收入、境外所得等特殊收入事项，实行分户分项目管理；以企业有关凭证、财务核算软件电子数据、财政拨款票据、投资协议和资金往来凭据等为切入点，严格企业应税收入、不征税收入、免税收入的核实确认工作，准确计算应纳税所得额，确保企业所得税税基的真实性、完整性；要开展企业所得税收入和增值税收入以及第三方纳税人信息比对工作，完善监控体系，确保企业所得税申报收入与流转税申报收入相匹配。

2、规范税前扣除。加强对企业税前扣除的成本、费用、损失真实性的审核管理，企业超出税前扣除范围、超过税前扣除标准或者不能提供真实、合法、有效凭据的支出，一律不得税前扣除。要按照“严格审批、管理规范、权责对称、公开透明”的原则，加强对各类审批项目的监督和控管，对重大和复杂的审批事项，坚持集体审理，严禁越权审批，违规审批、超期上报、化整为零，分期审批的现象。加强企业清算管理。要通过及时掌握企业清算信息，规范企业所得税清算申报，加强清算后续管理等措施，切实强化清算管理；依托税收管理员平台，建立和完善企业所得税的管理台账，特别是要对弥补亏损、职工教育经费、广告费和业务宣传费、股权投资损失等跨年度延续性事项实行动态管理。

3、认真开展反避税工作。要把反避税作为一项重要的工作提上议事日程，认真抓好关联交易申报管理，严格贯彻执行反避税法律法规和操作规程。对关联业务往来价格、费用标准等资料实行备案管理。要充分利用相关数据，不断拓展关联交易信息，强化关联交易管理。加强对关联企业的调查评估，及时发现避税疑点，认真开展避税嫌疑户的筛选、调查和审计，积极搜集避税证据，搞好功能、风险分析，积极探索和开展预约定价谈签工作，确保完成省局核定我市的反避税立、结案任务。

（三）强化纳税评估，注重质量和效果

1、进一步提高对纳税评估工作重要性的认识。纳税评估是协调联动机制的重要组成部分，也是强化企业所得税税源管理的有效手段。因此，在今后的工作中，我们要把纳税评估作为一项重要工作来抓。要注重评估质量，提高评估的针对性和实效性，避免流于形式和走过场，真正把纳税评估工作做深、做细。通过评估，及时发现纳税人可能存在的隐匿收入、虚列成本费用等问题，堵塞税收漏洞。

2、明确评估重点，提高评估效果。市局制定了所得税预警指

标体系，并定期搜索、测算和发布疑点企业名单。各县区应根据市局下发的纳税评估计划，认真组织本辖区范围内的纳税评估工作，注重评估效果，将纳税疑点真正评估到位。同时，县、区局要将重点税源企业、长期亏损或微利企业列为评估重点，分步骤组织实施。要大力开展分行业评估。根据行业生产经营特点，省局和市局分别测算了19个行业的利润率、所得税贡献率、所得税负担率等相关指标，各级要选择典型行业深入解剖，分行业认真研究企业所得税纳税评估的重点环节。要建立和完善分行业评估指标预警值，深入分析不同行业的生产经营特点、工艺流程和涉税主要因素，建立行业评估模板。今年11月30日前，各县、区要上报1—2个行业评估案例，市局将进行总结交流。

（四）加快推进信息化建设，提高企业所得税管理水平

信息化建设是税收工作实现科学化、专业化、精细化管理的重要途径和支撑平台。要增强数据应用意识，进一步树立以数据应用指导税收工作的理念，利用综合征管信息系统和税收管理员平台强大的存储功能，挖掘数据潜在价值，不断提高所得税数据分析利用水平。按照协调联动机制要求，认真做好数据提取、整合、分析、发布等工作，形成一套系统、完整、有效的数据运行机制。加强与信息中心、征管、流转、计统等部门的联系和沟通，最大限度实现信息共享。

（五）加强教育培训，努力提高干部业务素质

企业所得税的管理特点，要求干部具有较高的素质能力。当前，企业所得税和反避税管理人员业务素质与专业化管理要求还不相适应，要采取多种形式，加强教育培训。紧紧抓住新税法实施的有利时机，加大教育培训力度。在培训方式上要分出层次，突出重点。在培训内容上侧重财务管理、会计知识、税收业务、预警分析和计算机应用，除积极组织参加省、市局举办的培训外，各县、区还要结合本地区工作实际，加强业务培训和岗位练兵，不断提高干部的综合业务能力，

努力成为所得税管理与反避税的行家里手，为企业所得税和反避税工作提供强大的智力支持，通过人员素质的提高促进所得税管理工作的全面提升。

同志们，这次会议对全市企业所得税管理和反避税工作提出了新的任务，明确了加强管理的具体要求，各县、区国税机关一定要认清形势，统一思想，坚定信心，真抓实干，勇于创新，努力提升企业所得税管理和反避税工作水平，为我市国税事业实现跨越发展做出新的更大的贡献。

税收宣传工作总结篇六

xxxx年国家_xx县税务局紧紧围绕法治政府建设的任务和要求，贯彻落实《“十三五”时期税务系统全面推进依法治税工作规划》等相关文件精神，牢固树立依法治税理念，全面提升税务干部能力素质与税收服务质效，取得了明显的成效□xxxx年我局法治税务建设情况如下：

（一）深入学习贯彻_法治思想

深入学习贯彻__全面依法治国新理念新思想新战略，形成党委中心组学法、依法行政领导小组会前学法等集中学习制度，用好“学习强国”，结合主题教育、“三会一课”等，认真领会《_宪法》《_行政复议法》等法律法规，坚持以法治思维为引导，把学习成果转化为推动税收法治工作提质增效的具体举措，切实增强做好依法行政工作的使命感和责任感。

（二）依法全面履行税收工作职能

1. 依法组织收入。坚持依法征收、应收尽收、坚决不收过头税的组织收入原则。

2. 持续推进减税降费。全面落实减税降费政策，大力贯彻落实疫情防控和支持经济社会发展税费优惠政策，确保各类税

费优惠政策落实到位，积极服务xx县经济社会发展。

3. 进一步优化营商环境。积极落实“便民办税春风行动”等便利化改革举措，全面落实《纳税服务规范（版）》，有效缩短办税时间。在县行政服务中心和工商等部门建立新办企业一站式服务窗口，实现企业开办一套资料一窗受理一次提交当场办结。

（三）提高税收制度建设质量

1. 深化税务行政审批制度改革。严格按照国家_对行政许可的相关规定进行办理，对保留事项实行审批目录清单管理。

2. 推动权责清单建设。以省局权责清单范本内容为基础，完善权力事项办事指南，及时调整承诺办理期限和申请材料目录，进一步提升办事指南准确度。

3. 加强规范性文件监督管理。规范开展税务规范性文件制定、清理的合法性审核、合规性评估和公平竞争审查。持续开展规范性文件清理工作□xxxx年我局未制定税务规范性文件，共废止规范性文件x件。

（四）推进依法科学民主决策

一是健全集体讨论决策机制。建立局务会议、局长办公会议和局领导专题会议制度。二是加强合法性审查。明确县局重大执法决定法制审核标准事项，将重大决策纳入规范化、法治化轨道。三是聘请法律顾问，保证法律顾问在推进依法行政中发挥积极的作用。

（五）坚持严格规范公正文明执法

1. 规范税务行政自由裁量权。严格执行□x省税务行政处罚裁量权基准适用规则》和□x省税务行政处罚裁量基准》，指导

和约束基层税务机关和税务人员合法合理的行使自由裁量权。

2. 全面推行“三项制度”。一是严格执行行政执法公示制度。按照“谁执法、谁公示、谁负责”的原则，在税务行政执法的事前、事中、事后三个环节，主动、及时公开执法信息。二是积极推进执法全过程记录制。利用执法记录仪、照相机等音像设备开展执法全过程记录，确保行政执法全过程留痕和可回溯□xxxx年我局共上传xx条清单事项。三是开展重大行政执法决定法制审核制度。成立重大执法决定法制审核委员会，确定法制审核事项和标准。

3. 健全衔接机制。一是建立税务行政执法与刑事司法的衔接机制□xxxx年通过“x省行政执法与刑事司法衔接信息共享平台”录入一般程序行政执法案件xx起。二是加强与人民法院沟通合作，建立完善的司法协作机制□xxxx年新增破产案件x件，经xx县人民法院民事裁定确认债券，税收债权受偿率xxx%□

4. 提升征管质量，全面落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度。全局认真排查执法岗位人员执法资格情况，确保岗位人员执法资格合法。

（六）强化权力制约和监督

1. 完善内控机制，全面监督税收工作。通过内部控制监督平台，开展执法过错提醒，完成风险疑点防控核查应对任务。本年度共产生日常过错x条，自我纠错x条，确认为过错x条。

2. 全面落实行政执法责任制。按照《税收执法考评与过错责任追究暂行办法》，严格确定执法人员的执法责任，加大执法过错责任追究力度，建立健全常态化的责任追究机制。

3. 拓宽渠道，强化群众监督作用。公开投诉电话、税务案件举报电话，设立来人来访接待室，广开外部监督渠道，促进

税务形象进一步提升。

（七）完善权利救济和纠纷化解机制

1. 健全纳税人权利救济程序。进行税务处理决定前事先告知纳税人税务处理决定的理由、依据和决定内容，并告知其享有陈述申辩的权利以及行政复议或行政诉讼的权利。

税收宣传工作总结篇七

认真贯彻党的十八届三中、四中全会精神，依照《全面推进依法行政实施纲要》、《关于加强法制政府建设的意见》和《XX县20xx年依法行政工作要点》的要求，坚持党的领导，坚持执政为民，忠实履行宪法和法律赋予的职责，保护公民、法人和其他组织的合法权益，提高行政管理效能，降低管理成本，创新管理方式，增强管理透明度，促进社会主义物质文明、政治文明和精神文明协调发展，进一步推进我镇政府各项工作向依法决策、依法管理、依法运行转变，为基本实现法治政府的目标奠定扎实的基础。

通过开展依法行政活动，提高全体机关工作人员特别是领导干部依法行政的理念，在全镇上下形成知法、遵法、守法的良好局面。加大执法监督工作力度，基本形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理体制，科学化、民主化、规范化的行政决策机制，高效便捷、成本低廉的防范化解社会矛盾的机制，确保政府的经济监管、市场监管、社会管理和公共服务职能基本到位。按照法定权限和程序制定规范性文件，全面正确实施法律法规，切实保护公民、法人和其他组织的合法权益，增强政府应对突发事件和风险的能力。规范行政执法，强化执法监督，真正做到有法可依、有法必依、执法必严、违法必究，为基本实现建设法治政府目标奠定坚实基础。

从20**年5月起，到20xx年12月，我镇依法行政工作要完成下

列工作任务：

（一）切实转变政府职能，改革行政管理体制

1、健全科学民主决策机制，提高决策水平。修订完善《政府工作规则》，建立《政府重大行政决策规则》，规范行政决策程序，创新民主决策形式，明确决策权限、决策程序、决策责任。

2、坚持重大决策论证和合法性审查制度、重大决策集体讨论制度和决策依法公开制度。凡涉及全镇经济社会发展的重大决策事项、专业性强的决策事项，与人民群众利益密切相关、涉及面广的决策事项，与人民群众利益密切相关、涉及面广的决策事项，必须通过举行座谈会、听证会、论证会等形式广泛听取意见。

3、建立健全行政决策责任追究制度。明确行政决策的监督主体、程序、方式，责任追究的程序、范围、形式，实现决策权和决策责任相统一，使行政决策、监督权限明确，程序规范，责任落实。

4、完善并实施对以政府名义作出的行政行为、行政合同的法制机构事先审核制度，保证其行为的合法有效。

（二）加强规范性文件管理和备案工作

根据省、市、县关于规范性文件监督管理的相关文件规定完善规范性文件监督管理制度，紧密结合我镇改革、发展和稳定的实际需要，抓好规范性文件的起草、审查和制定，提高规范性文件质量。

1、严格政府规范性文件制定程序。制定和发布规范性文件，必须做到不与法律、法规、规章相抵触，不设定行政处罚、行政许可和行政事业性收费，对法律、法规、规章已规定的

行政处罚、行政许可和行政事业性收费，不改变适用条件和范围。制定规范性文件按照调研起草、征求意见、协调分歧、法律审查、讨论决定、签发公布的程序进行。制定涉及公共利益、社会影响较大的政府规范性文件时，坚持通过公开征求意见、举行听证等方式广泛听取社会各界意见。

2、建立健全行政机关规范性文件的修改、废止及定期清理制度。每五年对规范性文件进行一次清理，并将废止或修订情况向社会公布。建立健全规范性文件实施情况评估制度和社会公众对规范性文件提出意见、建议受理制度。

3、加强规范性文件监督检查，完善备案审查制度。规范性文件备案审查做到有错必纠，报备率、报备规范率达到100%。

（三）规范行政执法行为，严格依法行使权力

1、认真推行行政执法责任制。落实《xx县依法行政工作目标任务及责任分解表》，制定完善《长宁镇依法行政工作考核办法》，加强行政执法人员行使职权和履行法定义务情况的评议考核，预防和减少行政机关及其工作人员乱作为、不作为，实现权利与责任挂钩。

2、建立和完善行政执法主体资格制度。对各级拥有行政执法权的机关进行审查，纠正过去执法主体不合法和授权托混乱的现象，统一明确行政执法的主体，并向社会告知，及时纠正没有合法依据而行使行政执法权的行为。积极探索镇政府行政执法思路，结合我镇工作实际，采取有效措施，逐步探索依法委托执法等手段。

税收宣传工作总结篇八

20xx年县级局法制工作上半年总结

20xx年，县级局法规工作在政府的领导下，围绕法制宣传教

育、依法行政、依法管理制度建设主题，并按照以查促改、以评促管、提升水平的总体要求，深化法制宣传，全面落实依法行政各项措施，现就有关工作总结如下：

通过加大法制宣传力度，按时在“ ”期间开展广场宣传活动1次。强化法制教育。坚持领导干部带头学法，组织了1次法律知识专题讲座，学习烟草专卖法律相关知识；坚持职工学法常态化。把法制教育纳入到职工在岗教育，每年都组织考试培训，将学习成果与职业资质挂钩，确保每个职工认真学法、用法。坚持执法队伍学法标准更高、更严。

在系统内积极开展执法考核活动，强化执法透明度和规范化，通过细化考核增加专卖执法人员的责任感。以执法专项整治活动为抓手，定期开展明查暗访，对检查出的问题及时通报整改，不断改进执法队伍作风，提高执法形象。

思想汇报专题均为行政处罚一般程序案件。无不合格案卷，但合格卷宗的分值也不高，合格案卷存在的问题主要表现在有的案卷在行政处罚事先告知书期限未到就下达了处罚决定书等等。

法治工作的要求会越来越高，但执法队伍的人员素质、资金保障、管理机制等仍需要改善，而我局法制工作也存在人员老龄化、硬件设备不完善等不尽如人意的地方，需要我们在今后的工作中加以改进。

一要着力提高基层法规人员的业务水平，增强其法律素质及依法履职的能力。二要严格执行行政执法事中监督制度，规范案件材料审批流程。三要进一步加大案件评查整改落实力度，完善评查问题复查机制。

20xx年法制工作总结

20xx年，项目部严格按照公司、分局法制工作部署，立足项

目实际，细化工作步骤，确保了各项目标任务的顺利完成。现将工作开展情况总结如下：

为认真贯彻落实公司、分局“六五”普法法制工作精神，提高广大干部职工法律素质，把法律风险防范工作落到实处，项目法制工作小组建全、规范了项目部法制工作体系，制定了一系列法制工作规范制度，明确了20xx年法制工作要点。

广泛开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主题的法治宣传活动，着力提升部门职工法律意识。

围绕矛盾化解、管理创新、公正廉洁等方面，深入落实项目部法制宣传教育工作。

推动各部门自觉开展依法治理工作，增强职工法制观念和依法办事的能力。提高项目部依法决策、民主管理和依法经营的水平，保障各项政策方针的落实执行。

支撑作用。其中主要包括以下几点：

为项目部20xx年法制工作的开展奠定了坚实基础。本着从大处着眼、细处着手的态度，结合分局对法律事务工作的领导，切实加强对公司、分局法制工作精神的领会学习，对工作任务的贯彻落实。

在深入学习实践科学发展观的同时，全面落实了分局“六五”普法规划指示，以求实作风抓好法律法规宣传工作，围绕公司依法治企的中心工作，强化了法制宣传教育的力度。丰富载体，以创新精神推进了普法活动；立足实际，有重点有特色的弘扬了法治精神；普治并举，积极营造了项目部生产经营工作的良好法治环境。