

最新计算机生涯人物访谈报告感想 职业 生涯人物访谈报告(大全9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

计算机生涯人物访谈报告感想篇一

回答：我大学刚毕业是在另一家公司实习的，后来就在那家公司工作。经过一段时间，我觉得那份工作并不适合我。刚好那时我朋友在现在这家公司。他就介绍我来这边。

问题：目前，要成为一个软件工程师需要怎样的教育背景呢？比如说学历、专业。

回答：怎么说呢？我觉得学历当然越高越好，但是它有的时候不是关键，关键还是你的能力。找工作，学历的作用比其他地方要小。至于专业，我觉得也是不一定的。就像我，其实我大学学的是计算机科学，它偏硬件方面，然而我的工作却是纯软件。主要要看你的学习能力。学习能力强的人就能很快掌握所需的技能。比在大学中所学的更使用。

问题：那您进入这个岗位之前有过培训了？

回答：我没有啊，因为那个时候我是工作过一段时间了，和应届的毕业生还是不一样的。

问题：那如果要培训，据您所知，一般要培训哪些内容呢？

回答：这个培训主要还是让你们熟悉一下工作的流程。知道一个订单从产生到完成的过程。知道一些注意事项。

问题：您觉得从事这个职业需要具备怎样的个人品质呢？

回答：嗯??有一点很重要，就是你必须很积极，更重要的是团队合作，也就是teamwork[]还有就是负责，因为是团队工作，可能会有些时候分工上不均，有的人多了，有的人少了，这就要求要有集体荣誉感，只有这样，才能做好工作。

问题：您认为如何才能做好这份工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

回答：任何工作都需要一个人全心全意地投入，而且应该满怀热情，喜欢是做好的前提。我觉得很多知识技能或经验也许并不是先前都已经积累了。而更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。当然现在你们可以多看一下这方面的书籍，了解一下行业的相关动态，确定自己所要研究的方向，这样能更好的为你以后的工作打下良好的基础。

问题：你平常在工作方面都做些什么呢？

回答：我现在主要工作就是开会研究项目要求，工作分工，程序代码编写，系统测试等等。严格说我现在还只是做一些辅助性工作，我还处于成长的过程。呵呵，这个行业就是这样，等你熟悉了之后可以做很多工作。

问题：现在？那你刚开始的时候做的和现在不同吗？

回答：我刚开始的时候就是个打杂的，呵呵，其实所谓程序员就是这样，平时有什么做什么。你们毕业后进企业都会有实习期，那段时间是很难熬的，那时候是一腔热情，遭到一盆冷水啊。

回答：在学校，现在的网络这么发达，你可以多上网，在网络上多接触一些最新的信息，多学习涉及广告的知识内容等。

在外面，你一定要跟周边的人去学习，哪怕人家只是比你早一天进入公司。因为他的身上有很多东西值得你去学习。

问题：在您看来这份工作晋升的机会大吗？

回答：就像我说的，只要你熟悉了之后就可以做很多工作了。我现在主要工作是赔款和领导工作，我下一步要培养领导能力，以后能独立带领一个团队发一些软件。这个对我的能力上的要求就很多了。这你以后就会懂的，应该说这个职业机会是很多的。

问题：据您所知，从事这份工作的人在单位或同行业内的发展前景如何？

回答：目前行业现有的人员构成并不是非常合理，尽管做这个方面的人相当多，但是很缺少能够独当一面的优秀研发人才，总的来说就是，高层人才比较欠缺，低层人员泛滥。所以，对于每一个想要在此行业有所发展的人来说，机遇和挑战是同时并存的。

问题：那一般毕业生刚开始工作工资是什么水平呢？

回答：说实话我都忘了当时是多少了。大概是一千左右吧。现在是翻了两三倍了。呵呵。

计算机生涯人物访谈报告感想篇二

根据我的职业目标决策——成为一名酒店部门经理到真正的管理者，我选择了和我职业生涯规划经历相仿、并取得成功的王晓鹏经理。很荣幸能够和王小鹏经理一起讨论酒店和酒店管理的相关问题，这对我的职业生涯规划有着重要的指导意义。

王小鹏，大连和润东方酒店人事部经理、从业16年，经验阅

历丰富。

与王经理的整个访谈在轻松愉悦的氛围下进行的。在访谈过程中，朱校长耐心详细地回答了我在酒店管理行业及其他方面的疑惑，使我受益匪浅。同时，他还传授了些经验和对酒店行业的自我见解，让我收获颇多。并且对我的自我规划给予一定的指导，也对我的评估修正给予了一些建议。

以“自我认识、职业定位、职业要求、职业发展”为问题拓展中心，形成一个对职业生涯规划有指导意义的访谈。

问题如下：

- 1、您是什么时候从事这方面工作的？
- 2、您对现在的工作满意吗？
- 3、您的工作是做些什么呢？
- 4、您认为做好这方面的工作应该具有哪些知识、技能和经验？
- 5、据您所致，现在酒店行业的前景怎么样？
- 6、您觉得在工作中什么是最有挑战性的？
- 7、在这个职位上，如果想获得成功必须拥有并保持什么样的能力？
- 8、您觉得这份工作给您带来了什么影响？

结合王经理对问题的回答，以及我们整个访谈的过程，我对我提出的问题的回答做了一个简单的总结。

1、自我定位：准确的自我定位，从自己的性格、专业、环境等多方面进行准确定位，找到合适职业的契合点。比如：酒

店经理就是王经理自我定位后的良好结果。

2、职业定位：确定合适自己与环境的职业，要积累相关行业经验。实习、兼职等一些途径都会进一步准确自己的职业定位。

3、职业要求：：从王经理对教育行业的了解以及对酒店行业的调查，我知道行业从业人员需要的素质和能力。

4、职业发展：首先对王经理的成功经历进行了分析。同时我也审视了自己的职业生涯规划的发展，王经理也对此给予了一些评价和建议。也对我将来的发展有了一定的目标规划。

目标职业：酒店部门经理

道德要求：热爱工作，正确的人生观、价值观。知识要求：专业知识、礼节等。

能力要求：英语能力、经营能力、服务意识、事件紧急处理能力、沟通交流能力、领导能力等。

通过和王经理的交流，我从自身认识出发，分析了我从事酒店行业的优势和劣势。

首先我具有较好的学习能力，英语能力对于酒店管理方面来说是很重要的，我在这方面有一定优势；酒店管理方面经验是很重要的，这方面的优势我正通过假期在酒店实习等方式逐渐建立；但这只是相对于一部分同专业同学来说，对于大多数以后的同行业竞争者，这也是劣势；而且对于自尊心较强、社会经验不足的我来说，不太能接受来自酒店基层管理者的批评，心理承受能力不强。

通过此次访谈，我明确了自己在酒店行业的优势和劣势，这对于刚步入大学的我是很有利的，可以于在校期间加强对自

身不足的改善，能力的加强，可以将劣势克服，转化为优势将压力转化为动力，从而为将来奠定良好的基础。

我的职业生涯规划是要成为酒店的部门经理，王经理的经验正对我有很大的帮助。

酒店行业注重的是经验的积累，王经理建议我在校期间就多做兼职积累经验，如果有很大收获那么起步就会比别人轻松，在积累了多年丰富的服务和管理经验之后，就会很自然地过渡到高级管理者的工作当中。

同时通过王经理的经历，我也知道将来的职业发展并不能急于求成，只有一步一步脚踏实地走好每一步，才会有所成就！

计算机生涯人物访谈报告感想篇三

被访人：

姓名：

性别：

教育背景：北京大学本科生??学位：法学、经济学双学位学士

访谈方式□qq访谈

被访人简介：

20xx年正式加入上海三盛宏业投资（集团）有限公司资金计划部，从事资本运作。

访问过程：（以下访问人简称“我”，被访人简称“李”）

我：李师兄你好，很高兴你接受我的采访。

李：客气了，举手之劳而已。

我：那，师兄，我们开始吧。

李：好的。

李：我所在的部门是一个综合性的部门，主要的业务分为资金计划和资本运作，前者主要负责集团内资金的调拨，以提高资金的使用效率，而资本运作就是我们所说的狭义的金融，以项目的形式对外做投融资合作。

这份工作对于我的专业来说契合度非常高，因为它不仅需要综合的金融知识，同时对于法律的理解有一定要求，我进入职场中学到的第一课就是所有操作和步骤都要严格按照法律的规定来进行，在每一个节点上避免可能带来的法律风险。

我：你是如何找到这份工作的呢？

李：我是从大四上学期开始找工作，前前后后投了近70家公司，涉及各个行业，最后在咨询、制造[it]金融四个行业中确定金融并选择了三盛。

最初是通过校园招聘信息了解到三盛，然后通过一系列的笔试和面试以及非正式的沟通最终获得了三盛的录取，是一个双向选择的过程。

我：你认为做好这份工作应具备哪些知识、技能和经验？

李：就像前面所说的，基本的经济学和法学的原理和知识是必备的，但更多实务的操作需要再具体的工作中不断积累。

我：你在刚刚参加工作的时候有没有工作方面的培训？对工

作有实际意义上的帮助吗？李：参加过一个叫bebeyond的求职培训，这是一个系统化的培训，从认识自我开始，求职能力的培养以及步入职场之后的一些情况都有覆盖，通过培训对于自我的认识和求职能力的提升尤其是简历的撰写都有不同程度的提高，而对于工作来说也有很大的帮助，因为工作是对一个人综合素质的考验，这个培训也正是从这个角度入手尽可能激发每个人的潜能，提升每个人的能力，所以是有意义的。

我：你在大学是否对自己的职业生涯做过规划？这份工作是否是自己理想中的呢？

李：有过计划，但始终在不断调整，尤其在继续求学和走出校园工作的选择上结合自身的情况考虑了很多因素，我认为一个明确但不具体的计划是非常重要的，明确是对于大的方向来说，而不具体责任给自己更多根据实际情况作出调整和转变的空间。

李：看行业。不能一概而论，就像金融业，懂点法律还是非常必要的，其他行业我也不是很了解，但并不是学了双学位就业的压力就会小，找工作最看重的还是个人的综合素质。

我：你认为在你的大学生涯中学到的最重要的东西是什么？

李：谦虚和自信，当然还有逻辑以及知识。

李：通过不断的自我反省，以及不断的和周围同学老师的沟通交流，还有就是运动，我非常喜欢篮球。

大学期间做好学生的角色，不要太刻意培养针对工作培养能力，培养好自己做学生的能力。

李：这个是最没有确定答案的问题。读研、工作、出国都是一笔经验，无有优劣之分，只要你相信自己的选择，并坚持

走下去，一定有让你满意的结果。

我：你觉得像我们大二的学生，想要在未来有一个好的工作，需要注意一些什么呢？

李：学好知识，学会做人，当你把工作定位于事业的时候，你就知道知识和做人二者是成就你事业的两大支柱。

李：法院实习。属于司法领域，工作的关键是在于交流，信息获得的越完全，你的工作就能做的越好，因此任何实习都是提升你与人尤其是社会人交流能力的一个机会，对快速适应工作很有帮助，同时有助于好的工作习惯的培养，让你在初期的工作中能少走一点弯路，少费一点功夫。

我：从大学生向工薪阶层的过渡，学长认为怎样能做到最好？

李：记住两个字：勤奋。

计算机生涯人物访谈报告感想篇四

姓名：

学号□20xx20542152

日期：

生涯人物访谈报告

访谈时间□20xx.3.9

访谈形式：

访谈人：

被访谈人：

一、被访谈人简介：

1、被采访人李先生处于汽车行业，现任于北汽福田汽车研究院

前景：由于交通运输事业的飞速发展，汽车逐步进入家庭，汽车的各项服务也不断需要完善，因此，汽车专业就业前景逐渐明媚。汽车专业就是现代随汽车工业不断发展而衍生出来的一个专门服务于这个行业的专业系，是一个非常大的概念，汽车专业就业前景非常广阔，主要包括：汽车服务工程，汽车销售与评估，汽车检测与维修，汽车商务管理等学科，基本是围绕汽车行业研发，制造，销售，售后服务这些过程都属于汽车专业的范畴，这些证明了汽车专业就业前景是很广泛的。

4、被采访人的工作环境工作环境：办公室舒适整洁车间敞亮有秩序

福利薪酬：底薪6000/月，具体薪酬视研究成果、专利发明、文章发表状况而定。享年终奖金、五险一金、年费体检过节补贴、通讯补助、集体旅游、连续工作一年享受带薪休假
工作感受：一是福田集聚了众多优秀的人才，其中不乏世界级的大师。有很多来自发动机、排放与整车排放研究部的专家，从中也可以看出福田在汽车行业内的影响和共享。除了本土的专家，福田还引进国外人才，都是具有丰富开发经验的工程师。另外工程师有十分健全的团队，从刚工作的年轻工程师到业内资深的专家均有合理的配置，使得人才资源得以持续的继承和发展。二是福田经过多年的发展，积累了丰富的技术资源和经验数据库，这也是它技术实力的体现和象征。就发动机试验方面来说，经过很多代工程师的努力和贡献，形成了发动机控制系统的开发平台，基于这些平台使得其他相关的开发和研究得以顺利进行。福田的工作方式也具特色，

自由而高效，这也是他们生活态度和工作习惯的体现。从工作时间上来说，具有很多的灵活性。但是灵活的工作时间并不意味着无序与无效的工作状态，部门在项目的管理上非常严格，员工每天的工作内容都是以小时为单位上报给管理机构用于项目的管理和进程控制。对于项目的组织，福田也有较灵活的机制。一般来说，汽车相关的项目往往需要跨学科跨部门，需要不同背景的支持和合作。所以不同部门的工程师经常参与其他部门的项目，表现在工作上以项目为主导，在行政管理上以部门为主导。这样比较好的调配人力、台架等各项资源。

二、生涯人物访谈基本问题

1、问：你的生涯发展路径是什么？目前的职位和主要职责是什么？

2、问：通常你一天的工作时间是怎么度过的？

答：科技领导小组，提高工作效率为出发点，负责进行科技攻关。以及创新设计。

3、问：你最喜欢工作中的什么？你最擅长什么？你个人的主要成绩是什么？

答：我最喜欢工作中的创新设计，个人最擅长汽车底盘设计。我的主要成绩是获得三项专利以及前后轮定位总称四轮定位，讨论设计与操稳的关系□u201_s1样车后悬架分析，整车转动惯量参数计算等等等等。

4、问：做这种工作遇到的困难是什么？你的解决办法？

答：研究中遇到瓶颈，最重要的事，该让自己静下心来。不要急着去估计结果。把遇到的问题理清楚，理清条理，有针对性的去一件件解决它。你会发现一点一点和积累，到最后

所有问题都会解决的。只有去面对所有的压力，才有成长的可能。

5、问：在这个职位上要获得成功必须拥有并且保持什么样的能力？答：创造性，前瞻性，良好的沟通能力及实战经验。创新意识，与时俱进。

6、问：从事你这份职业需要怎样的能力？

答：首先要对汽车行业热爱，要创造汽车就要有对汽车追求不懈的本能的热情和敏感的洞察能力。要对汽车整体布局有着透彻的了解，才能做出完善合理的设计。其次，要有丰富的专业知识，包括性能，功能，技术和生产工艺等等。由于汽车非常注重实用性，所以设计师必须知道各种设计会带来怎样的效果。之后，要具备一定的美学功底，专业知识以及表达能力。要有创造力，丰富的想象力创造性和前瞻性是必不可少的。要精于计算法和类比法，改造完善并创新。要具有软件使用能力熟能生巧。要有协助和沟通技巧和丰富的市场意识。

7、问：你对在校大学生有什么好的建议？

答：一、认识自我，了解社会。在制定职业生涯规划之前，每个大学生应明确“我是一个什么样的人、我将来想做什么、我能干什么、环境能支持我干什么”等问题。二、确立目标，规划未来。在认识自我、了解社会的前提下，大学生应从自身实际和社会需要出发，确定职业发展的方向，明确达到职业目标需要具备的素质和实现目标的优劣势。三、构建合理的知识结构。大学生不仅要具有相当数量的知识，还必须形成合理的知识结构。四、培养职业需要的实践能力。大学生的综合能力和知识面是用人单位选择的依据。用人单位不仅考核其专业知识和技能，而且还考核其综合运用知识的能力、对环境的适应能力、对文化的整合能力和实际动手操作能力等。五、积极参加有益的社会实践和职业训练，增强适应工

作的能。职业训练包括职业技能的培训，对自我职业适应性考核，职业意向的科学测定等。六、加强自我修养与锻炼，培养良好的心理素质。未来职业生涯的成功，首先应该确定一个切合实际的职业定位和职业目标，并且把目标进行分解，然后设计出合理的职业生涯规划图，并且付诸行动，经过不断努力和调整，直到最后实现我们的职业发展目标。

三、对个人的启发和认识

在平静的大学生活里给自己寻找压力，把压力化为动力，牢记面临的种种困难。在把专业知识学好的前提下，在当今社会英语也很重要，学校就是学习的环境，即使问很幼稚的问题也会得到朋友或老师的耐心解答，多学知识只会有益而不会有害，生活也会变得充实。首先就是我的专业知识，这不仅仅是我对自己的要求，而我应该是是在忙碌，那样才能让我的良心平静，才能使我感到充实。学校为了让我们及时了解社会就业现状，从而及早规划人生，积极为未来的事业做准备，为我们开设了职业发展与就业指导课程。然而，作为学生，我们生活在一个相对独立且简单的环境。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。没有亲身的经历，就无法清楚地了解当今就业形势的真实状况，就只能让自己继续隔绝于社会之外。社会的复杂多样，变幻莫测，是在书本、网络和学校里无法感受和洞悉的到的。

通过谈话，我改变了一些旧有错误观点，对未来职业有了新的认识与思考，对自己的人生有了具体而崭新的规划。要重视和精通自己的专业知识。要充分利用在校学习时间不断夯实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要肯去学、肯去钻、肯去精益求精。而且我们要勤动手，多多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面报刊书籍，关注行业动态，确定自己的研究方向，提高自己的综合业务素质和专业竞争实力等，不断拓展自己的优势和成功渠道。要摆正心态，对工作要严谨、认真、负责，乐观面对未来所从事行业的发展前景。心态决定成败，细节铸就辉煌。要积极投身实践中去，

去经历，去感受，去领会。

获取知识和提高技能有两条途径：一是从前人的经验中去获取；二是从自己的实践中去获取。而最重要最可靠最有价值的还是自己在实践中所获得的知识和技能等。实践出真知，这是千古以来不变的真理。再说猜测带有很多的主观想像的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自己所学专业的失望等。

如果你能积极投身实践，在实践中学习，在学习中实践。你会发现生活或工作不是想像中的那么难，很多事情不是能否做到的问题，而是想不想去做的问题。

计算机生涯人物访谈报告感想篇五

访谈资料：

1、你此刻在你的岗位上每一天主要做些什么？

答：我是我公司的软件工程师，只要做的工作有：

负责并完成相关设计文档、测试报告等技术文件的编制与归档和更新；负责电池管理系统嵌入式软件部分的设计、开发、调试工作；负责软件部分的测试、逻辑故障的排除及软件系统稳定性、可靠性的评估；对产品试产、量产、用户反馈中发现的设计和算法问题进行有系统的工程科学分析，提出改善提议并监督付诸实。

2、对于你这个岗位最看重职员的哪些方面的素质，需要什么样的特殊技能

答：需要基础扎实、知识面宽、具有创新精神、能适应二十一世纪计算机网络技术发展需要的、对计算机网络的前沿有较深的了解、熟悉较新的网络设备和网络软件开发工具的、

毕业后能从事网络集成、维护及软件设计的高级计算机科学技术人才。

3、你在大学里面主要学些什么？

答：程序设计基础、离散数学、计算机网络、数据通信原理、网络编程与协议分析、路由与交换技术、微机原理与接口技术、计算机组成原理、数据结构、数据库系统原理、网络工程等。可是这些还不能满足社会的要求，很多东西都需要自我去摸索和学习！

4、你刚进公司干的是什麼工作？

答：刚进公司，我主要是负责完成设计文档和各种技术文件的编制和归档。少数时候，我能够和软甲工程师一齐进行各种软件的测试，也有时候，我能和软件工程师一样，能够去用自我的只是编写一些软件的程序。

5、当你参加工作之后着重培养过你自我的某些特殊技能吗

答：除了平时喜欢以自我的方法编写一些小软件之外，其实也没刻意去做过什麼来培养自我的本事，只是在工作中，实践中循序渐进，逐渐增长吧。在几年的工作中逐渐培养出了自我的一些领导才能、演讲本事和交流本事。

6、你认为学校学的东西有什麼价值吗？

在大学里教给你的除了知识还有为人处事的基础方法。我们在学校读书的同学不能只在乎大学生活的结果，而应当多注意他的过程，因为当我们日后应对现实的难题时通常会按照大学学的那些方法去处理。

答：因为我在校期间一向在不断的学习，我也成为了学校里比较优秀的同学，当时在实习的时候，我觉得我的知识已

经够了，可是在真正到这个岗位工作的时候，我觉得我的知识欠缺还很严重，至少，很多东西我还没有学到。

8、如果此刻给你一次重新选择的机会，你会怎样选择呢

答：如果再给我一次选择的机会我会选择考研。因为当我进入社会之后才发现自我学的东西还是太少，学校学的很多东西其实是挺有用的，我还想再进修一下，多丰富自我的知识。

答：在软件工程师这个工作岗位上，工资已经够高了，我此刻不加上奖金的话，月薪在4000左右。其实你此刻还不应当研究这个问题，我刚进入这个公司的时候，我的月薪不是很高，一切都是从最底层做起，没有谁能够在刚进入公司的时候就有很让人满意的工资。对于工作对身体健康的影响，提议你在学习生活中养成良好的习惯，工作中除了计算机对人体的辐射，就没有太多能够担心的。

10、对刚刚走进工作岗位的学生，你愿意给他们提一些提议吗

答：我的提议就是大家必须要立足于一个长远的计划，不要只看见眼前的利益，眼光要放长远。

职业生涯人物访谈报告总结

没有亲身的经历，就无法清楚地了解当今就业形势的真实状况，就只能让自我继续隔绝于社会之外。社会的复杂多样，变幻莫测，是在书本、网络和学校里无法感受和洞悉的到的。对于这次的生涯人物访谈颇有感触，此刻我也说说自我的感受。我进取关注大学生就业现状和发展趋势；也十分清楚地了解如今就业形势的严峻但总觉得“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。

余卓是我家的一个亲戚，对于他此刻的成绩，我觉得我很羨

慕，对于这次访谈，我觉得，我对知识知之甚少，对社会环境和社会需要知之甚少，这些都是我在此刻和将来必须要学习的知识。

计算机生涯人物访谈报告感想篇六

1、问：在大学的时候您是怎么规划自己的职业生涯的？

答：

一、大二的时候就是认真学习，到了大三才开始认清自己的工作类型，然后和同学们交流，再加上自己的上网搜索，我只是给自己定位在会计这个行业。到了大四一方面自己专注于会计这行业开始找工作，另一方面通过同学帮忙。

2、问：您是如何找到这份工作的？

答：同学的介绍。

3、问：开始的时候您说自己是学会计的，现在怎么变成销售类的呢？

答：刚进公司的时候我确实是一名会计，后来公司为了让每一位员工尽显自己才能就让我们会计部的员工也出去跑业务，由于我的表现突出就把我调到销售部，再后来加上工作上的表现，我慢慢的被提升为副总。

4、问：请问你们公司对招聘人员的要求是什么？

答：最低是大专文凭，要有工作经验，而且要善于与人交流，一定的交际人力，此外还要有吃苦耐劳的精神。

5问：在男女方面有什么要求吗？

答：有，充实这方面的工作最好是男生，但在加工方面女生比较好点，因为她们心细。

6、问：您认为如何才能做好这份工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

7、问：在您的工作领域里初级职位和略高级别职位的薪水一般是什么水平？

答：每个工作岗位的薪酬水平有所不同，很难有一个统一的标准。

8、问：平常在工作方面，您每天都做些什么工作？您是否满意这样的工作现状？

答：因为我刚刚开始工作，所以很多时间都是坐在办公室里处理一些事务，还没有全面展开工作。我很喜欢现在的工作，我觉得它目前可以承载我对职业的那些想像，也符合我当前的期望。

答：我个人认为任何工作都需要一个人满怀热情，而且应该全心全意地投入，喜欢是做好的前提。很多知识技能或经验也许并不是先前都已经积累了，而是更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。当然现在你们可以多看一下这方面的书籍，了解一下行业的相关动态，确定自己所要研究的方向，这样能更好的为你以后的工作打下良好的基础，以利于以后的全面发展。

答：有的，每一个新进入的员工都会进行一系列相关的培训，内容主要是对新来员工培训相关工作技能，让员工能够更好的将学校中所学到的知识更好的转化为想用的工作技能。除了部门自己组织的学习以外，公司每年都会组织一些培训，让大家更好的了解当前行业的新动态。正式进入工作岗位后，要求每个人都有一定的工作能力，能够独立面对一些问题。

在深造方面，公司是比较支持大家进行更加高层的学习，不断提升自己的。

此次的大学生生涯人物访谈活动是我们对未来拟定职业生涯的一次探索性活动，是一次让我们这些小社会里的人与大社会接触的大好机会，更是学生对自我认识，自我的设计，自我规划，自我成就的探索性活动。下面就我参加此次活动所体悟到的一些感受和收获进行一下总结：

（一）要好好学习英语以及自己的专业知识

在我们学校，要想顺利拿到学士学位证书，顺利踏上社会道路，英语就要过四级[VB]二级也是必不可少的，在生产、贸易、经济全球化的今天，每天都要面对着日新月异的变化，一波有一波的技术浪潮，英语的重要是不言而喻的。而且为了更好地发展，我们要充分利用在校学习时间不断夯实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要精学、苦钻、更要精益求精。同时我们也要勤动手，多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面报刊书籍，关注行业动态，确定自己的研究方向，认准自己的目标，提高自己的综合业务素质和专业竞争实力，不断拓展自己的技术才能和成功渠道。

（二）及时了解外界信息的变化，妥善处理人际关系面对现在的形势，各行各业的就业信息都是在朝定暮变，所以我们应该关注外界信息变化，积极调整自己，以便于以后更好的就业。

此外，大学校园不仅是学习的乐园，同是育人的圣地，更是人与人之间交流相处的小型社会。学会做人是我们大学生必修的一门课程。在大学里我们要好好把握住锻炼人与人之间交流的好机会，如今在校学习的我们，交际圈仅限于亲人、部分同学和少许的朋友等，非常狭窄，对自己今后生涯的顺利发展非常不利。所以，我们应该从现在起就更加重视培养自己的为人处世能力及经营并维护好自己的人脉资源。

（三）要摆正心态，对工作要严谨、认真、负责，乐观面对未来所从事行业的发展前景。

记得初中老师说过一句话“态度决定一切”，心态决定成败，细节铸就辉煌。我们参加工作岗位的应聘，是想施展自己的实力，是想为所在公司创造利润和价值，更是向周围其他人证明自己：我能行，我最棒。而不是“三天打鱼，两天晒网”，成为公司的负担、累赘。在现如今人才竞争激烈的时代，任何一个公司都不会接受一个心高气傲、做事磨蹭、对工作不认真负责的员工。正如冠捷科技集团黄某所言：“其实那些从大学出来的毕业生更高傲，说的都很好听，叫他做一点事总是磨磨蹭蹭，而且还做不好。我们对员工都没有什么特别的、苛刻的要求，他们只要对自己有态度，对所在岗位认真负责，那他们做任何行业都是可以的，而且我们也是欢迎这样的员工的。”还有生物医学这方面现如今在国内虽然不是特别好，但是在国外发展特别好，所以，我们不应该有太多的抱怨和悲观的心态，应该尽量多地去接触行业最新的发展概况。并做好充分的准备，积极投身到社会事业中来，为社会生物医学做出自己的贡献。

（四）要善于培养自己的独立意识，更要学会自立自强

现如今我们都已成年，都到了该对自己负责的年龄了，很多事情自己完全可以独立地去决定和处理，无需依赖别人，但是我们大多数人都还躲在父母的翅膀下，依靠他们的呵护。而且我们也不想一直生活在别人的世界里，我们就是我们自己，我们掌控着自己的人生发展轨迹。而且经过这样有意识的培养，我们不仅独立决策、执行能力会大有提高，而且自信心、自尊心也会大有增强，走向一个更加成熟的自我，也能更加坦然地面对和处理人生中的起起落落。

俗话说得好：自理才能自强，只有先学会自立才会慢慢懂得自强，所以我们要培养自己的独立意识，学会自我决策，自我实践，自我成才，要有独立决策和执行的能力，只有这样

才能更好地适应今后人生的生活与工作。

（五）实践是检验真理的唯一标准

伟大的毛主席说的好“实践是检验真理的唯一标准”，从前人的经验中去获取和从自己的实践中去获取是获取知识和提高技能的两条途径。实践出真知，这是千古以来不变的真理。而最重要最可靠最有价值的还是自己在实践中所获得的知识 and 技能等，实践后才有发言权。再说猜测带有很多的主观想像的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自己所学专业的失望等。

如果你能积极投身实践，在实践中学习，在学习中实践。你会发现生活或工作不是想像中的那么难，世上无难事，只要我们自己肯付出自己的辛勤和汗水，就一定会有意料之中的收获。而且实践特别锻炼人，练你的技能，考验你的专业知识，练你的勇气等。不论结果成功与否，所获得的体会和阅历是你一生受用不尽的财富。这就是实践的魅力所在。所以我们要积极投身于实践，从实践中获取真知，在实践中不断提高自己，丰富自己的人生阅历，才能真正强大自我、丰富自我！

计算机生涯人物访谈报告感想篇七

因为我是环境科学专业的学生，所以我选择的访谈人物是我们环境专业的教师刘敏教师。

xx教师是重庆大学环境科学专业的研究生，读研期间，学习努力刻苦，并利用业余时间相关单位从事与环境科学专业有关工作，以此积累经验。研究生毕业后，来到内江师范从事环境科学专业教师职业，在从事教师的几年中，刘敏教师对自我所选择的职业很满意，并对学生尽职尽责。

这次访谈，我们选择的地点在上课的教室里，采取一问一记

录的采访方式对刘敏教师进行了访谈。我自我罗列了十二个问题分别对刘敏教师进行提问，刘敏教师清晰地回答了我所提出的问题。

之后，我分析并总结了这些问题的答案，认真的思考，从中获取对我自身所需要的东西。从那些回答中能够明白刘敏教师对自我此刻所从事的职业很满意，对自我当初的选择不后悔。作为一个教师，她深深地热爱自我的职业，从她口中我也了解到，之所以选择教师这个职业，其实在很早以前，刘敏教师也就对自我做过了职业规划，所以按照自我的规划一步一步走，才会走上从事教师这条路，她很欣慰自我当时做了这么一个职业规划，让自我的未来不至于没有方向。

这次访谈之后，让我明白了很多，让我意识到对自我职业规划的必要性，因为仅有经过这样，才能让自我更加明晰自我今后该做的东西、该走怎样的路、该怎样发展。很多东西要从此刻做起，才能慢慢地接近成功。在大学这样一个相对没有功利性的氛围里，我们就像是没有见过世面的被关在笼子里的小鸟，所以，我想说，趁我们在大学里，一方面要好好的学好专业知识，另一方面，要慢慢的接触社会，为以后更好的就业打好基础。那么做到以下几点就很必要了：

1、要重视和精通自我的专业知识。

要充分利用在校学习时间不断夯实我们的专业基础知识和提高自我的专业技能，要肯去学、肯去钻、肯去精益求精。并且我们要勤动手，多多培养我们的动手本事，此外广泛涉猎各方面报刊书籍，关注行业动态，确定自我的研究方向，提高自我的综合业务素质和专业竞争实力等，不断拓展自我的优势和成功渠道。

2、要学好英语。

应对想在全球化的今日，每一天都要应对着日新月异的变化，

一波有一波的技术浪潮，英语的重要是不言而喻的。我们必须虚心学习发达国家的成功经验，进取与世界接轨，而这一切都无一能够离开语言工具——英语。所以英语是我们将来立足本行业的必需品。

此外，如果想寻求更深的发展，成功的职业人给我们的提议是：“那就学好英语吧。”

3、要多学会做人的方法并多花一些心思经营自我的人际关系网络。

大学不仅仅是学习的乐园，更是育人的圣地。学会做人是我们大学生必修的一门课程。如今在校学习的我们，交际圈仅限于亲人、部分同学和少许的朋友等，十分狭窄，对自己今后生涯的顺利发展十分不利。所以，我们应当从此刻起就更加重视培养自我的为人处世本事及经营并维护好自我的人脉资源。

4、要摆正心态，对工作要严谨、认真、负责，乐观应对未来所从事行业的发展前景。

言：“其实那些从大学出来的毕业生更高傲，说的都很好听，叫他做一点事总是磨磨蹭蹭，并且还做不好。我们对员工都没有什么异常的、苛刻的要求，他们只要对自我有态度，对所在岗位认真负责，那他们做任何行业都是能够的，并且我们也是欢迎这样的员工的。”还有，我们不应当有太多的抱怨和悲观的心态，应当尽量多地去接触行业最新的发展概况，并做好充分的准备，待毕业时，进取投身就业大潮之中。

5、要进取投身实践中去，去经历，去感受，去领会。

获取知识和提高技能有两条途径：一是从前人的经验中去获取；二是从自我的实践中去获取。而最重要最可靠最有价值的还是自我在实践中所获得的知识和技能等。实践出真知，

这是千古以来不变的真理。再说猜测带有很多的主观想像的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自我所学专业的失望等。如果你能进取投身实践，在实践中学习，在学习中实践。你会发现生活或工作不是想像中的那么难，很多事情不是能否做到的问题，而是想不想去做的问题。你若想做，你会去找方法，你若不想做，你会找一大堆理由。并且实践异常锻炼人，练你的技能，考验你的专业知识，练你的勇气等。不论结果成功与否，所获得的体会和阅历是你一生受用不尽的财富。这就是实践的魅力所在！

6、要进取培养自我的独立意识、独立决策和执行的本事。

“常求于人有利于人，少求于人有利于己。”九十年代出生的我们，从小有的吃，有的穿，没吃过什么苦，没经历过什么挫折，凡事都依靠父母，独立意识弱，独立办事本事差等是常有的事。一个人如果一向依附着别人，那么他就一点用处都没有。人一旦不能独立自主，人生很多事情都将无法完成。比如说公司给你一个项目，你若没有独立完成的本事，那么在很多方面都将受制于人，不仅仅项目很难完成，并且你最终也很难得到领导的重用。我们都已成年，都到了自我对负责的年龄，很多事情自我完全能够独立地去决定和处理，无需依靠别人。并且我们也不想一向生活在别人的世界里，我们就是我们自我，我们掌控着自我的人生发展轨迹。并且经过这样有意识的培养，我们不仅仅独立决策、执行本事会大有提高，并且自信心、自尊心也会大有增强，走向一个更加成熟的自我，也能更加坦然地应对和处理人生中的起起落落。

所以，为了自我在将来更好的发展，我们要趁早做好自我的职业规划，然后并按照计划一步一步坚定的走下去，这是这次访谈刘敏教师之后自我的深刻感想。

计算机生涯人物访谈报告感想篇八

二、 目标职业生涯人物简介

王小鹏，大连和润东方酒店人事部经理. 从业16年，经验阅历丰富。

三、 访谈过程简介

与王经理的整个访谈在轻松愉悦的氛围下进行的。在访谈过程中，朱校长耐心详细地回答了我在酒店管理行业及其他方面的疑惑，使我受益匪浅。同时，他还传授了些经验和对酒店行业的自我见解，让我收获颇多。并且对我的自我规划给予一定的指导，也对我的评估修正给予了一些建议。

四、 访谈问题简介

以“自我认识、职业定位、职业要求、职业发展”为问题拓展中心，形成一个对职业生涯规划有指导意义的访谈。

问题如下：

1. 您是什么时候从事这方面工作的？
2. 您对现在的工作满意吗？
3. 您的工作是做些什么呢？
4. 您认为做好这方面的工作应该具有哪些知识、技能和经验？
5. 据您所致，现在酒店行业的前景怎么样？
6. 您觉得在工作中什么是最有挑战性的？
7. 在这个职位上，如果想获得成功必须拥有并保持什么样的

能力？

8. 您觉得这份工作给您带来了什么影响？

五、 访谈问题总结

结合王经理对问题的回答，以及我们整个访谈的过程，我对我提出的问题的回答做了一个简单的总结。

1. 自我定位：准确的自我定位，从自己的性格、专业、环境等多方面进

行准确定位，找到合适职业的契合点。比如：酒店经理就是王经理自我定位后的良好结果。

2. 职业定位：确定合适自己与环境的职业，要积累相关行业经验。实习、兼职等一些途径都会进一步准确自己的职业定位。

3. 职业要求：：从王经理对教育行业的了解以及对酒店行业的调查，我知道行业从业人员需要的素质和能力。

4. 职业发展：首先对王经理的成功经历进行了分析。同时我也审视了自己的职业生涯规划的发展，王经理也对此给予了一些评价和建议。也对我将来的发展有了一定的目标规划。

六、 目标职业分析

目标职业：酒店部门经理

道德要求：热爱工作，正确的人生观、价值观。 知识要求：专业知识、礼节等

七、 对自己的帮助

通过和王经理的交流，我从自身认识出发，分析了我从事酒店行业的优势和劣势。

首先我具有较好的学习能力，英语能力对于酒店管理方面来说是很重要的，我在这方面有一定优势；酒店管理方面经验是很重要的，这方面的优势我正通过假期在酒店实习等方式逐渐建立；但这只是相对于一部分同专业同学来说，对于大多数以后的同行业竞争者，这也是劣势；而且对于自尊心较强、社会经验不足的我来说，不太能接受来自酒店基层管理者的批评，心理承受能力不强。

通过此次访谈，我明确了自己在酒店行业的优势和劣势，这对于刚步入大学的我是很有利的，可以于在校期间加强对自身不足的改善，能力的加强，可以将劣势克服，转化为优势将压力转化为动力，从而为将来奠定良好的基础。

八、对将来职业发展的帮助

我的职业生涯规划是要成为酒店的部门经理，王经理的经验正对我有很大的帮助。

酒店行业注重的是经验的积累，王经理建议我在校期间就多做兼职积累

经验，如果有很大收获那么起步就会比别人轻松，在积累了多年丰富的服务和管理经验之后，就会很自然地过渡到高级管理者的工作当中。

同时通过王经理的经历，我也知道将来的职业发展并不能急于求成，只有一步一步脚踏实地走好每一步，才会有所成就！

尽管采访的时间并不长，但是和王经理这段交谈，使我对我的职业和职业规划都有了更清晰的认知，我相信在以后的成长道路上我会在这些经验的基础上更顺利。

计算机生涯人物访谈报告感想篇九

20xx年xx月xx日

燕xx

徐xx

问：请您谈一下作为一个教师成长为专业型人才的路程？

答：1，适应阶段

参加工作1年。这阶段拜师学习，并逐渐认同教师的职业责任，实现由师范生向教师角色转变。

教师在此过程中，逐渐熟悉备课，上课，辅导，批改作业，考试测验等教学常规性工作；通过课堂教学，不断地把教学知识转化为教学能力。

一年的试用期结束后，学校认可了新教师的这些转变，就录用为正式教师。这个阶段是教师生涯的第一站，可以说是在三尺讲台上“立住脚”。

2，练就教学基本功阶段

到第3年左右，是练就教学基本功阶段。

主要是教师的“二字一话一机”（粉笔字，钢笔字，普通话，计算机）等一般基本功；备课，上课，批改，辅导，测验等常规基本功；处理重点，难点等课堂教学基本功；分析和了解学生，管理学生的基本能力。

即在此过程中形成了过硬的基本功，具备了独立的'教育实践能力，成为胜任学科教学的教师。在拜师形式上就算出师了，

可以说是在三尺讲台上“站稳脚”。

3. 形成经验和技能阶段

到了第5年左右，是形成经验和技能阶段。这一阶段的教师开始认同教师的职业价值，逐步树立现代教育观念，形成了自己的一套教学设计，教法和学法指导等教学方式，从而构建了自身经验体系。

其中部分教学成果显著的佼佼者被评上“教坛新秀”或“优质课”获奖者，成了当地小有名气的经验型或技能型教师。可以说在三尺讲台上“站好脚”。

4. 教师成长的“徘徊阶段”。

在第5至8年间，是教师成长的“徘徊阶段”。这时教师在教学业绩上提高不明显，出现心理学上的“平台状态”或“高原现象”，许多教师满足于自己的那点经验和技能，也就此裹足不前。

那些有远大抱负的教师则“明知山有虎，偏向虎山行”，一头扎入对教育理论的学习，不断进行教学反思，蓄势待发。可以说在三尺讲台上“上下求索”。

5. 教师“成名”阶段

第8至12年左右，是教师“成名”阶段。少数越过“高原期”的教师，用现代教育理论指导自己的教学实践，并对学科教学有独特见解，形成了自己的教学特色和风格，成为学科教育专家。

此阶段的教师深谙学生学习的兴奋点，分歧点何在熟知如何激活兴奋点，顺利通过分歧点，维护和推动学生的学习活动。

这些教师因具有较强的教科研能力，学科指导能力，而业绩突出，被评为省，市的学科带头人，特级教师，成为“名师”。可以说，在三尺讲台上“游刃有余”。

6. 教师“成家”阶段

第12年以后的一段时间，是教师“成家”阶段。

在成名教师当中，有些教师不满足于在学科教学方面已有的建树，始终“咬定青山不放松”，继续走教科研之路，并把研究的触角伸到教书育人的各个方面。

在理论上，对教育有深刻的理解和感悟；在实践上，在做好“经师”的同时，更注重做好“人师”，形成自成一体的教学流派。同时，在对教育有深厚的积淀基础上形成自己的教育理念，在教学研究和实践上不断创新，能高屋建领地审视教育教学问题，最终成为教育“名家”。可以说在三尺讲台上“大放异彩”。