

# 最新聘用保洁员协议书 公司聘用合同(实用7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 聘用保洁员协议书 公司聘用合同实用篇一

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金

见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利

益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 九、解除劳动合同的程序

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

## 聘用保洁员协议书 公司聘用合同实用篇二

法定代表人(主要负责人):

住 所:

联系人:

乙方(员工):

性别:

身份证号码:

户籍地址:

通讯地址:

根据《xxx劳动民法典》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年,自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作,乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即

每日工作时间小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第六条 甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的39%，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理

费用等有关费用由甲方行承担。

第十四条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十一条 符合《劳动民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一)在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：



(一) 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(一) 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三) 本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，

双方签字后即行生效。)

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人：

（委托代理人）：

身份证号：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收人：

签收日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 聘用保洁员协议书 公司聘用合同实用篇三

乙方：

身份证：

电工证：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1、合同有效期：自20\_\_年4月1日至20\_\_年3月31日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条工作岗位

1、甲方根据工作需要明确乙方的具体工作岗位为兼职电工。

2、负责处理配电室的操作管理，发现安全隐患要及时通报甲方，并协助甲方消除隐患。保证配电室不出问题，确保不耽误生产用电。

## 第三条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为500人民币。

2、工资以月结算。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

## 第五条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日

## 聘用保洁员协议书 公司聘用合同实用篇四

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

第一条 保洁时间及要求：

1. 楼内每天清扫两次，并做到长效保洁。
2. 甲方安排的工作不准无故拖延或有低阻情绪。
3. 通讯工具保持24小时开机。遇到卫生打扫，随叫随到。
4. 寒暑假应根据甲方安排，随时进行卫生清扫。

第二条 保洁区域：

1. 室内办公楼及保教楼所有公共区域卫生及公共厕所卫生。
2. 室外所有公共区域卫生。

3. 甲方临时安排的工作。

第三条 根据班子会议研究，保洁员工资按如下标准支付：

1. 学期内保洁员1500元/月。
2. 寒暑假按学期内工资的60%支付即900元/月。

第四条 劳保及福利待遇：

1. 甲方应定期为保洁员购置劳保用品，并及时发放。
2. 福利待遇同教师。

第四条 合同期限及其它事项

1. 乙方在保洁工作中遇伤亡，甲方不负任何责任。
2. 合同有效期为年至 年 月 日，合同期满聘用关系自然终止。

本合同一式三份，甲方办公室及财务室存档一份，乙方一份。经甲乙双方签字生效，同时具备法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

甲方法人：

年月日：

## 聘用保洁员协议书 公司聘用合同实用篇五

学校保洁员是维持校园清洁的重要人员，那么签订学校保洁员聘用合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的

学校保洁员聘用合同范文，感谢您的欣赏。

为了进一步改善学校淋浴房卫生状况，提高学生的学习环境，经校委会研究决定，对学校卫生进行保洁。为确保完成保洁工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下协议。

## 一、保洁的形式、时间和范围

1、保洁形式为全日制用工形式，即为日常保洁。

2、保洁范围是甲方指定的区域，即学校教学楼的门厅、楼道及各室门窗、玻璃的擦试，庭院卫生的清扫和积水、积雪的清理。

二、服务期限：服务期限为 月。从 年 月 日至\_\_\_\_\_年 月 日。

## 三、安全要求

乙方应注意树立安全意识、文明保洁的有关规定，在卫生保洁过程中，采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

## 四、工作要求

2、对校园保洁的要求：(1)校园每天清扫一次；(2)校院卫生实行全天保洁；(3)负责对校院存放车辆管理；(4)负责对校院积水积雪的排除和清理。

3、严格请假制度：(1)保洁员如请事假、病假，由本人另请人员替班，如无故三天离岗按自动放弃本职工作处理。

五、监督检查：(1)保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，扣除部分工资。(2)因保洁工作未达到保洁

质量标准，被有关社会职能部门(环卫、建办等)处罚，该罚款由乙方承担。(3)乙方因工作责任性不强，保洁不到位，业主意见大，经批评教育不改，情节严重的在服务期内可作辞退处理。

六、工资待遇：保洁员工作期间每月工资\_\_\_\_\_。

七、在签订本协议时，甲方已向乙方告知了工作内容、工作条件、工作地点、职业性质、安全状况、劳动报酬以及其他相关情况。乙方已经熟知甲方依法制定的各项规章制度，并承诺遵守甲方依法制定的规章制度和甲方的劳动纪律。对乙方违反甲方规章制度，工作规范的行为，甲方有权进行处理并解除本协议。造成甲方损失或损害他人利益及人身损害的，由乙方承担赔偿责任。

八、乙方所用保洁用具由甲方定期提供，丢失由自己负责，用具到期以旧换新。

九、本协议未尽事宜由双方协商解决。协议经双方签字后生效。协议一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 年 月 日 年 月 日

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

第一条 保洁时间及要求：

1. 楼内每天清扫两次，并做到长效保洁。
2. 甲方安排的工作不准无故拖延或有低阻情绪。
3. 通讯工具保持24小时开机。遇到卫生打扫，随叫随到。

4. 寒暑假应根据甲方安排，随时进行卫生清扫。

## 第二条 保洁区域：

1. 室内办公楼及保教楼所有公共区域卫生及公共厕所卫生。
2. 室外所有公共区域卫生。
3. 甲方临时安排的工作。

## 第三条 根据班子会议研究，保洁员工资按如下标准支付：

1. 学期内保洁员1500元/月。
2. 寒暑假按学期内工资的60%支付即900元/月。

## 第四条 劳保及福利待遇：

1. 甲方应定期为保洁员购置劳保用品，并及时发放。
2. 福利待遇同教师。

## 第四条 合同期限及其它事项

1. 乙方在保洁工作中遇伤亡，甲方不负任何责任。
2. 合同有效期为年至 年 月 日，合同期满聘用关系自然终止。

本合同一式三份，甲方办公室及财务室存档一份，乙方一份。  
经甲乙双方签字生效，同时具备法律效力。

甲方(盖章)： 乙方签字：

甲方法人：



年月日：

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

为加强学校的环境管理,维护正常的教学工作和生活秩序,为师生提供良好的工作和学习环境,乙方向甲方提供校园保洁服务,为维护甲、乙双方的权益,经双方协商,签订以下聘用合同。

一、乙方须身体健康,能吃苦耐劳。

二、合同期限:本合同从20xx年10月8日起至20xx年10月7日止,有效期一年。

三、甲方职责

- 1、为乙方配足配齐工作用具。
- 2、按时发放工资,不得拖欠。
- 3、为乙方提供必要的劳动保护用品。

四、乙方职责

1、工作范围

(1)负责旧大门至运动场外柏油路沿途(大梯道)及两旁绿化带的卫生保洁工作。

(2)负责大梯道末端柏油路至运动场入口之间路段及旁边绿化带的卫生保洁工作。

(3)博学楼(高中部)至运动场入口梯道的卫生保洁工作。

(4) 博学楼(高中部)四周通道及绿化带的卫生保洁工作。

(5) 德育处指定区域的卫生保洁工作。

## 2、工作要求

(1) 保持工作区域内无积水、污渍、果皮、纸屑、包装袋等杂物。

(2) 发现学生乱吐乱扔等不文明行为要及时纠正，必要时可将违纪学生移交德育处处理。

(3) 每天及时清除垃圾，及时清洗劳动工具。

(4) 珍惜、爱护劳动工具，每天清理、检查工具，能维护的及时维护。

(5) 养成良好的工作习惯，劳动工具放在指定位置并摆放整齐。

(6) 乙方必须服从学校的工作安排。完成学校临时分配的工作，不得擅自离岗，不无故请人代班。工作期间，不得做与本职工作无关的事。

(7) 工作时间为：行课期间(含假期行课)上午7：30---11:30, 下午14:40---17:30。

## 五、待遇

1、每月工资构成为基本工资960元以及各种保险补贴240元，共计1200元。乙方不得提出再购买各种保险的事宜。

2、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣10元。如因严重失职给学校造成重大不良影响，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

3、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本合同一式三份，双方各执一份，存档一份。双方签字即具法律效力。

甲方签字(章)： 乙方签字(章)：

年月日：

## 聘用保洁员协议书 公司聘用合同实用篇六

乙方：

乙方为短期劳务人员。甲乙双方经过平等协商一致，自愿签订本劳务合同，并遵照执行。

第一条本协议于20\_\_\_\_\_年6月23日生效，至20\_\_\_\_\_年6月22日终止。

第二条乙方承担的劳务工作内容：

工作岗位：保洁工

岗位职责：另附《岗位职责》甲方对乙方工作的要求为：

(一) 按在职员工的管理规定接受甲方的管理与考核。

(二) 未经同意不得将公司物品携带出公司。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方应按甲方要求保质保量的完成工作任务，其休息时间可适当自行掌握。

第四条甲方支付乙方劳务报酬的标准为：1000元/月，支付方式为现金，支付时间为每月最后一日。

第五条发生下列情形之一，本协议终止：

- （一）本协议期满的；
- （二）双方就终止本协议协商一致的；
- （三）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第六条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知对方。

第七条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条甲方为乙方提供意外伤害保险，乙方同意其它社会保险（包括养老、失业、医疗、工伤）由自己负担，甲方给乙方保险补助费200元/月，与工资同时支付。

第九条依据本协议第五条、第六条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条本合同首部甲乙双方的地址和联系方式为双方的唯一固定通讯地址。若有变化应立即通知对方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条本合同自签字或盖章之日起生效。

甲方（签字或盖章） 乙方（签字）

# 聘用保洁员协议书 公司聘用合同实用篇七

乙 方\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为有期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期为两个月从至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_终止。未履行劳动合同，私自离开的，按自动离职处理，扣发当月工资，不再聘用。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任环卫保洁员岗位工作。由甲方指定卫生区域，乙方负责清扫及运转工作。

2、乙方工作应负责道路清扫，垃圾收集等保洁工作。清扫时做到路面无杂质、沙土，保证道路及路边周围无垃圾的标准。

1、工作时间：每天上午8：00前全部清扫干净。春季、冬季上午8：00——12：00、下午12：30—4：30；夏季、秋季上午7：30——12：00；下午1：30—5：00保洁。

3、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

1、清扫工（保洁员）工资分两部分，基础工资750元/月，绩效工资（福利、顶班）150元/月。

2、甲方每月15日前以货币形式支付乙方基础工资，绩效工资在每季度考核后发放。

3、乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_

1、甲方为乙方办理意外伤害保险，收益为乙方本人和直系亲属。甲方为乙方办理有关保险手续。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇有乙方自己负责，与甲方无关

（一）甲方根据工作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

1、按时出勤，不许迟到、早退，中途擅离岗位，无故旷工。有以上现象的扣除当天工资。经教育，仍有上述现象超过三次的，予以辞退。

2、上岗期间必须穿环卫标志服装，不穿或穿戴不齐环卫标志服装着出现任何事故用人单位不承担责任，由劳动者自己承担一切责任。

3、劳动者非在工作时间，出现意外事故的，甲方不承担任何责任。

4、上班不准饮酒，工作时间不许带酒气，不准顶替岗位，如有顶替，出现意外事故的，由顶替者和被顶替者自行负责，于甲方无关，用人单位不负任何责任。

（二）根据工作需要甲方安排工作，乙方应服从管理、听从指挥，及时完成分担区的保洁工作，如没有及时完成清扫任务或清扫不合格的每次扣发工资10元，并予以警告。

（三）乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

1、当事人接触或变更合同的，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的。

5、乙方解除本合同，应当提前15日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

本合同双方签订一式二份、甲乙双方各执一份、涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后生效。

用人单位（甲方）：（盖章）法定代表人：

劳动者（乙方）：（签章）

合同签订时间：年 月 日