

国企员工培训心得(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企员工培训心得篇一

听了韦老师两次关于课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都会面临许许多多的选择，我们可以选择喜欢自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历是有差异的，所以大家对生活的理解不尽相同，彼此的思想观念也有很大的出入。人就这么一辈子！因此有人选择了自私索取与享受，而有人则选择了无私的给予与奉献，还有大量的非常善良的但心态与行动却一直在摇摆的寻常的百姓。这也就形成了日常的文化上的差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一

股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信xx的明天会更好！

国企员工培训心得篇二

20__年7月14日，我们成为了一名光荣的南方电网双调公司新员工。在公司的精心安排下，我们参加了由培评中心主办的入职培训。通过20多天的第一阶段通用知识的培训，我们进行了公司企业文化、发展战略、安全生产、抽水蓄能技术、财务管理、培评体系等主题的学习，感受到公司对我们成长的重视。下面就这一阶段的培训，作一总结：

1、怀着空杯心态，实现“校园人”到“企业人”的转变。在我们的生命中，

有时候我们必须做出困难的决定，开始一个更新的过程。老鹰没过几十年，就要将自己的羽毛一根一根拔下，等到新的羽毛长成，才能再次翱翔于蓝天。初入职场的我们，由自由散漫的校园生活进入了繁忙紧张的职场生活，由理论走向了实际，会有种种的不适应。军训的汗水磨练了我们的意志，教会了我们服从。

只有慢慢去改变自己，我们才能适应新环境。只有适应了新环境，我们才能更好地成长。“三人行必有我师焉”，每个同事都有自己的长处，都有值得我们学习的地方。学历并不代表能力，过去都只是过去，每个人的起点都是一样的，都需要学习很多。因此，作为新入职的员工，更应该怀着空杯心态，忘掉学历、忘掉过去，从零开始，积极主动学习，努力提升自己的专业技能和知识。

2、合作互助，养成团队意识。

无论是在军训中的日常训练，还是素质拓展中的驿站传书、穿越铁丝网、毕业墙等游戏，无不在加深同事之间的信任，培养我们的团队意识。在同伴动作不规范时，其他人都能帮助其改正，细心讲解动作要领，并亲自示范，整个团队成员共同提高。发现问题、分析问题、分工合作、实施计划、进行反馈、改进提升，我们团结合作、互助成长。正是我们的彼此信任，相互合作，使得58人只用了7分钟翻越了4.2m的高墙。记得是进行微信公众号新闻的推送时，大家都是第一次进行微信公众号的推送，在新闻制作中出现各种问题。但微信小分队的全体成员，并没有相互抱怨，而是团结一致，相互沟通合作，在孔老师的指导下，顺利完成了第一次培训新闻的推送工作。在主题研讨时，大家在每次的初审、复审之后，总会进行讨论，相互提出情景剧中表演得不足，共同改进剧本，为同一个目标而努力。

3、我是一名南网人。

为了主动承担社会责任，全力做好电力供应，南网人以其强烈的责任心、执着的敬业精神和精湛的专业技能，践行着“万家灯火南网情深”的核心价值观。从琼州海峡的海缆工程维护队，再到特呈岛上的贵叔；从山区的“货郎电工”，还是变电站一名普通的维修工，他们无不在用实际行动诠释者“辛苦我一人点亮千万家”的南网精神，无不鼓舞着我们奋发向前，为双调公司成为国际领先的发电企业的战略目标而努力。

4、遵章守纪，养成安全意识。

电网安全稳定是我们的生命线，没有电网的安全，就没有我们的一切。作为一名双调公司的员工，遵守公司各项规章制度是其应尽的义务。学习各项安全规范及生产规范，切实保障企业的安全生产。严格遵守安全操作规范，安全生产，做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害。同时，要多向他人学习，多问为什么，努力提高自身各项技能。

目前，我怀着空杯心态，努力养成团队意识、安全意识，为成为一名合格的南网人而奋斗。之后将对以下不足进行改进：1、有时会感觉很忙、很累，还习惯于学校的散漫生活。因此，要合理安排时间，提高工作效率，不再为忙碌而忙碌。2、更为积极主动，不再逃避，保持乐观向上的心态，勇于承担责任。

学习无处不在。无论是领导还是老同事、老专家，都在强调学习的重要性。从军训开始，我们就在学习。从学会服从，到学习团队协作；从企业文化，再到安全知识，无不在学习。以我为圆心，画一个圆。圆好比获得的知识，圆越大，我们所接触的未知也就越大。因此，我们更应该踏实学习，潜心工作。

当前双调公司正处于发展机遇期，正朝着服务好、管理好、形象好的国际领先发电企业的目标而努力。我一定从心开始，忘掉过去，努力学习各项专业知识，遵守公司各项规章制度，在实践中不断成长，在双调公司的大平台上展现自我，勇于承担责任，切实践行“辛苦我一人，点亮千万家”的南网精神，为公司的发展贡献自己的力量！生命不息，学习不止！

国企员工培训心得篇三

为期4天的新员工入职培训现在已经圆满结业。这段时间的培训不仅让我充实了更多的理论知识，明确了自己的职业规划，更让我开阔了视野，解放了思想，打动了内心，不由地从内心深处生出了扎根国家电网、为国家电网的发展而奋斗的理想。

在职业生涯规划方面

对于一个刚出校门的女生来说，第一次正式面对这个问题，一开始我感到有些迷茫，不知道如何去规划，但是在培训老师的深入浅出讲解、分析之后，我开始从内心里对整个职业生涯充满了期待，要非常想要进一步提升自己的综合素质，主动冲击、积极挑战更高的空间，让自己在职业的道路上越走越远。而培训班会和自我展现，则让我认识到原来公司里面那么多的高手，那么多的有趣的人，也通过这个平台结识到一些性情相投的好伙伴，感受到了大家庭的温暖和快乐，冲淡了自己离开家乡、离开父母、离开学院而出现的惆怅、忧伤和迷惘。

在行为道德规范方面

在培训之后，我明白作为一名国家电网的员工，自己不单单是一个人，一言一行更代表着公司的形象，代表着国企员工的素质和修养。因此，必须要谨慎自己的语言和行为，不能

放浪形骸，更不能利用手中的一丁点权力，为非作歹，作恶一方。国家电网也不单单是一个企业，更要承担起一定的社会责任。作为电网的员工，必须要时刻牢记自己的衣食父母——客户及人民，把他们的利益放在第一位。

在安全生产方面

通过培训，我的内心深受震撼，安全生产重如泰山，每一次的安全生产事故背后都有着一个或者无数个失误，这些失误虽然大多数都非常小，但是却会导致非常严重的后果。就如这次天津港爆炸事故一样，事发之前，已经有诸多的迹象表明这里存在危险，但是许多人却熟视无睹，结果酿成大祸。因此，我们每一个国家电网的员工，都必须要警惕、警惕、再警惕，一定不要掉以轻心，因为你也不知道什么时候，一场难以想象的事故会突然从天而降，带走那么多的生命和财产。

在爱岗敬业方面

通过观看专题片《使命》、聆听左光满劳模事迹报告，让我知道人活一世，有许多的东西不是口头说的，是靠着日复一日的汗水、心血浇筑出来的，特别是左光满的劳模事迹，让我非常感动。在我看来，丰碑不只是用来瞻仰和纪念的，更要用来效仿的。因此，在今后的工作生活中，我一定也要像左光满同志一样，爱岗敬业、无私奉献、埋头苦干，为国家电网的发展贡献自己的一份力量。

感恩是我参加培训学习到特别重要的一点。从呱呱坠地到牙牙学语，从青葱少女到职业女性，这一路走来，受过太多的恩惠，父母的、社会的、公司的，每一次、每一件恩惠都是一种无私的帮助，都是一份责任，一直推动着我不断向前行。现在自己长大了，出来工作了，就必须要勇敢承担起这些责任，感谢并回报这些恩惠，不仅要为一为敬爱父母的孝女，也要做一位遵纪守法的良好公民，还要做一名踏实认真肯做

的好员工。

这次培训无论是课堂学习、参观考察，还是师生互动、所见所闻，都让我感受颇深。态度决定一切，细节决定成败。作为新世纪的国家电网员工，在今后的工作中，我一定会认真学习各种知识，以更加谦虚好学的态度、勤奋务实的作风、扎实为民的意识，积极投入到新的工作、学习和生活中。在公司里，从基层做起，努力钻研业务知识，不断提高专业水平，争取成为行家里手，力争成为公司创先争优的排头兵，不辜负公司对我的期望！

国企员工培训心得篇四

我认为企业新员工入职培训主要应该强调以下几点：

一、必须给新员工讲述企业的中长期的远景规划

要详细地讲述企业使命及价值文化、团队建设等，有条件的应当将企业的硬件环境用录象给新员工看，这样让员工在进入工作状态前对企业的工作、生活环境、企业使命、企业中远期目标及企业精神的精华部分有一个比较详细理解，要不员工在进入工作岗位前无法找到要将自己的事业交给企业的理由，自然新员工的流失率也就无法降下来。

二、要在新员工培训中详细地将企业工作流程进行比较详细地了解

特别是涉及员工日常工作过程中需要知道的流程，如请假程序、报销程序、离职程序等，当然企业所涉及的流程很多，涉及到的岗位流程应由部门主管进行在岗培训（最好是在新员工入职一周内完成），防止员工在接触工作后不清楚工作流程及其他相关流程而办事处处碰壁，工作效率提不上去，使员工产生厌烦的心理，作好这方面的培训是为员工营造良

好工作环境的基础。

三、福利作为企业薪酬

中主要项目，也是员工特别关心的部分，因此应在培训过程中讲清楚企业的福利情况（包括种类、享受条件及享受的程度），虽然这方面应该在复试结束时给应聘者讲清楚，但通过入职前的培训进行更详细的讲解有利于员工对企业产生依赖，特别是对重要职位的员工很重要，这是安定员工的又一关键。

四、安全生产教育

特别是制造企业在这方面相当重要，当然安全教育的内容比较多，应根据企业的实际情况编制培训重点，但不论是那种企业对消防安全及电力安全的培训都很重要，制造企业还应该加入器械安全等，重点强调违章作业的危害及安全防范和发生事故后如何应急处理（包括逃生、报警、呼救等）以减少事故损失等，我相信经常发生工伤及其他安全事故的企业是没办法降低企业员工流失率的。

五、在培训形式

培训课时及培训讲师的安排上应当讲究，因为我在组织企业内部职工培训的过程中不论人数的多少，结果给我的总是录音的效果最差，视频其次，培训参加者接受效果最好的是面授（即讲师与培训参加者面对面进行讲授），在培训的技巧方面一定要作到案例引用恰当，讲堂绝对不能死板，要不断通过提问和案例将培训参加者的思维带入到讲师的思维中来，这样他们的思维才会活跃起来（其实我也接受过人力资源管理课程的培训时就感觉到自己接受的多少跟讲授者调动自己思维的程度有很大关系）。在培训课时的安排方面，我们原先接受学校教育的时候的课时安排其实是很有科学依据的，因为人的注意力集中的时间段一般不会超出60分钟，对单个

的系统思维的注意程度应该不会超出90—120分钟，当然我这样说是因为我在组织培训过程中培训参与者在两个小时内接受的比较好，但超出两个小时的培训就会随时间的延长而不断降低。

在培训讲师的安排上一定是对所培训的项目具有相当的理解，否则是没办法组织培训的。

国企员工培训心得篇五

在这段时间以来的培训到现在已经结束了，我当然是清楚的意识到这些，我也感觉在这个过程中一直都在认真的思考这方面的细节，培训的过程当中让我感觉有非常多的事情值得去学习，在培训的过程当中还是有非常多的好的东西，我作为一名新员工来到xx这里是非常充实，虽然是短暂的培训时间但是却让我明白了很多道理，在这样的环境下面我得到了很高的提升，培训当中积累了很多知识，在这个过程中我一直都会让自己处在一个好的环境下面，在这一点上面毋庸置疑，培训让我一直都是非常坚定自己的心态，有些事情是应该主动一点，我在培训期间非常努力的在学习好。

在这一方面我能够清楚的感觉到这一点，我也希望在这方面，我可以得到足够多的提高，这次的培训让我感觉自己的进步非常的大，过去我从来都不会对自己有太多的要求，但是这一阶段我的真是感觉到这一点，我认为自己还是进步了很多，我一直都在一点点的提高自己各个方面的能力，培训老师也是非常用心的在讲这些，我真的是感觉非常的好，在这方面我认为我是成长进步了很多，让自己一点点积累经验，才可以在接下来正式工作当中做的更好，在这一点上面我一定会好好学习的，作为新员工真的是让我感觉在这一点上面我需要积累的事情，培训已经结束了，我特别感激这次的培训，真的让我明白了很多，开拓了一些视野。

培训了这么多我也非常感激，这让我对自己越来越有信心，

我真的是能够非常用心的去做好的，在这一点上面我很是用心，培训让我在不知不觉当中体会到这些，在今后的工作当中我也会保持在培训当中的状态，以后还会有更多的事情等着我去做好，我作为一名新员工有些事情我是很有信心的，现在我更加是能够清楚的意识这一点，无论是在什么阶段，都可以是认真一点去思考的，我开拓了自己的很多视野，我也希望自己用一个好的心态去做好这些细节，虽然培训当中有很多事情，但是我从来都不会觉得有什么麻烦，我当然是知道自己有什么需要努力的方向，培训当中让我觉得非常的有进步，我能够非常注意这些细节，通过这次的培训我对自己更加是有了进一步的了解，我也一定会努力的去做好接下来的工作。