

劳动保障个人总结 劳动保障站工作总结 (大全9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动保障个人总结篇一

(一) 做好失业人员登记、就业工作

(二) 劳动力培训工作

xx年社区劳动保障站组织辖区内有培训愿望的局面进行了一次集中培训，参加职业技能培训的80人都取得了合格证书，并实现就业60人，就业率达75%。

(四) 今年社区购买保险数为：城乡居民养老保险16-59岁、60岁以上两个阶段购买人数125人，但数据统计不完全，因社保局出具的票据上出现一些问题，12月以后居民都是自行到街道购买，社区没有得到确切的数据；少儿互助保险：基本保险：32人，大病补充险：14人；医疗保险工作还未结束，但到目前为止，已有200余人购买基本保险，大病补充险也接近100人。

(五) 随访回访工作

对失业人员、用人单位，不定期的随访回访，详细的记录随访回访的具体内容，装入相应的盒子存档。

(六) 加强宣传相关政策

社区会及时的将新的政策文件告知给社区的局面和用人单位，让他们了解新的政策。并专门设立政策咨询室，辖区内单位或居民有不明白的政策问题，都可以来详细咨询。

将军碑社区xx年4月进行了实名制入户点调查，共有户数为848户（其中包括农村187户，城镇661户），调查人数为1747人（其中包括农村465人，城镇1282人，城镇失业人员14人）xx年4月开始实行实名制动态管理xx年社区代管的拆迁人员分别入住荆竹和昭觉社区，社区重新进行了调查和统计，截止到技能12月底，实名制劳动力总人数为475人，其中451人已就业，非经济活动人口20人，未就业的5人，就业率95%。

xx年，将军碑社区劳动保障站的工作非常顺利的开展，并取得了一定的成绩，圆满完成了上级下达的各项任务。在以后的工作中，劳动保障站会一如既往的努力工作，争取更好的为社区内的用人单位和居民朋友服务好，更出色的完成各项任务。

劳动保障个人总结篇二

20xx年江口街道安监所坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，认真贯彻落实上级一系列安全生产文件、会议精神，较好地促进了经济和社会事业的健康发展。截至目前我街道共发生工伤案件61件，赔偿金额195.1万元，同比下降3.1%；我街道共发生道路交通事故24起，其中死亡7人，伤19人，损失62710元，比去年同期有较大下，道路交通形势显著好转；生产经营单位发生亡人事故2起，死亡2人，比去年略有上升；无较大以上事故发生。安全生产总体形势基本稳定。

街道党工委、办事处领导高度重视安全生产工作，切实落实安全生产主体责任。一是落实政府安全监管主体责任，年初

街道办事处主任与各线分管领导逐个签订责任书，各线都组织人员与管辖对象签订责任书，明确了各线、各办的年度安全生产目标。二是落实企业安全生产主体责任。分管工业领导与监管企业签订了工业企业安全生产责任书676份，明确了各生产经营单位主要负责人是单位安全生产第一责任人，从安全生产角度要求企业认真做好安全生产各项工作，切实将目标责任落实到最基层，确保安全生产工作有人抓、有人管、有人做。今年全街道共签订安全责任书总数为909份，签订数量在去年的基础上稳步提升，安全责任制落实工作基本达到了“横向到边，纵向到底”程度。

1、全面推进安全生产标准化工作。今年，我街道共有创建安全生产标准化管理任务22家，创建单位数量列全市第一。为此，街道安监所提早部署，主动出击，及时与相关企业负责人进行了沟通。认真开好部署动员会，邀请咨询机构专家授课培训，提升企业负责人安全意识，积极营造企业安全生产标准化建设的良好氛围。今年共发动22家企业开展标准化建设，22家创建企业经过动员部署、专家咨询、隐患整改，考核评审四个阶段，已全部创建达标，达标率100%。

2、抓安全培训。今年本街道共有企业安全管理员和企业负责人培训任务总计848人，属培训任务较重乡镇之一。在街道领导的重视下，我们工作方法灵活、服务周到、宣传到位、培训工作进展顺利。今年已开展企业安管员、负责人培训班6期，共有475名企业安管员、412名企业负责人参加了培训，完成培训任务110.2%，培训人员数量、培训完成率名列全市第一。1月22日安监所协同派出所、消防大队开展消防安全培训教育，组织人员密集场所经营户、易燃易爆生产企业、辖区内宾馆酒店等单位负责人125人参加了消防培训，从而增强了企业负责人的消防意识和相关消防知识。7月26日，我街道组织召开餐饮场所燃气安全专项治理及业务培训工作会议，全街道178家餐饮单位负责人参加了会议。会后各餐饮单位结合自身实际，进行一次燃气安全使用全面排查，共发现安全隐患582条，整改完毕538条，餐饮单位安全工作得以进一步加强。

3、做好企业分类分级。今年借签订企业责任书之际，街道六名安全联络员对江口街道企业情况进行全面了解摸底，结合工办的企业资料，在企业名册中增加了43家新开企业、删减了31家关闭企业，改动了28家变动企业，及时更新了企业信息，为做好下一步工作打下坚实的基础。与此同时，针对企业安全生产状况，分级为a□b□c□d四个等级。这对督促企业建立安全生产责任制度，健全安全生产组织体系，提高安全生产意识，完善安全生产管理机制都起到了积极作用。

4□20xx年，街道食安委根据xx市食安委的有关工作部署，积极完成上级下达的各项工作任务。年初，根据市食安办的文件精神，积极开展春季校园及周边食品安全的专项检查，确保学生的食品安全。同时，街道食安办通过各种形式进行食品安全宣传，国庆前，结合“强网清源”集中行动，在街道及各中小学进行食品安全知识宣传活动，发放各类宣传资料200余份，在各个主要路段、人员密集场所、各村公告栏张贴《关于对举报食品领域违法犯罪行动有功人员进行奖励的通知》共200余份。

1、安监所常规检查。年初安监所根据街道实际制定了《江口街道20xx年度安全生产监管执法计划》，并经街道办事处同意报市安监局备案。安监所根据街道实际，明确检查重点，有针对性通过自查和抽查的方式对辖区企业进行执法检查。截止目前，共开展专项行动3次，组织安全检查16次，检查企业41家，其中铸造企业5家，涉氨制冷企业3家，曾发生事故企业2家，一般企业31家，烟花爆竹经营单位13家。检查共发现隐患232条，整改219条，整改率97.5%；重大隐患2条，整改2条；下达整改指令书7份，实施行政处罚一次。安监所通过教育督促等手段，要求企业充分意识到安全隐患带来的影响，加大安全投入，完善安全生产工作台账，加强企业对从业人员的三级教育等，让企业上心上力切实做好隐患治理工作。

2、多部门联合检查。今年以来街道安监所加强同各部门的联

系，协同工贸办对加油站、超市、酒店开展专项检查。共检查加油站3家，超市3家，酒店1家，大型商场1家。协同社事办、教办开展无证幼儿园整治，检查学校食堂。协同派出所对人员密集场所和易燃易爆生产企业开展消防检查，发现疑似存在“三合一”单位4家，其中企业3家、网吧1家，责令整改4家。通过联合检查，取得了一定成效。

3、上级单位检查。今年以来安监所共参与2次宁波和奉化安监局对江口企业安全生产检查和指导，分别是1月24日宁波安监执法大队抽查宁波奥特维工具、宁波奥迪斯丹包装有限公司20xx年度标准化创建单位抽查；5月20日xx市安监局领导携3位专家分别对3家曾发生事故企业宁波美亚混凝土公司、奉化恒润运动器材厂进行“回头看”检查。6月份安监所积极配合安监局监察队对事故发生较多企业动力配件、天马厨具二家企业实施安全检查。

今年共开展专项整治三次，分别是“除隐患、保平安”专项治理工作、冶金行业专项治理活动、安全生产大检查活动。

一是“除隐患、保平安”专项治理。出动人员120余人次，上门指导企业自查自纠609家，行政村52个，人员密集场所36个，商贸市场11家，下发了消防安全隐患整改通知书19份，发现“三合一”场所7家，整改7家，并于今年四月顺利通过市消防大队的验收。

二是开展冶金行业专项治理活动。安监所对辖区内16家冶金企业下发了冶金行业专项整治实施方案。要求冶金企业深化隐患排查治理，加大安全投入，完善安全标准，夯实安全生产基础，提升安全生产水平。安监所根据冶金行业检查标准几次下企业专项检查，共检查9家冶金企业，发现一般隐患11个，整改11个，发现较大隐患2个，下达整改指令书2份。

三是全面开展安全生产大排查大整治工作。本次专项行动开，街道安监、工贸、文卫、城建等各线办及交警、城管、工商

等各部门共组织各类专项检查组9个，组织人员215人次，街道安委会明确检查单位，全面发动各线安全信息员，安全协管员及时下发文件，切实落实企事业单位安全生产主体责任，全街道52个行政村，企业626家，商贸单位28家，学校7所，网吧娱乐场所7家，宗教寺庙4座，建筑工地10个以“四个一”为基础即成立安全生产大排查大整治工作小组，开展一次全员教育、开展一次专题培训、开展一次专题演练为内容，开展一次全面、细致彻底的大检查。各单位以自查自纠为主，共发现隐患2365条，整改2289条。对一时难以整改的隐患，都落实了安全防范措施，安全基础得以进一步夯实。

劳动保障个人总结篇三

1、逐步完善就业、再就业台帐，并实行计算机微机化管理。

摸清全镇外出农民工、返乡农民工人数；对全镇农村劳动力、个体工商户、各大中小型企业、事业就业、失业人员每月进行摸底登记，登记各类就业失业人员1571人。按岗位数量、人员困难程度和就业愿望，分别进行了填表造册、审核、汇总，分门别类建立基础台帐，完善了工作平台，为提高办事效率打下基础。建立了返乡农民工、失地农民、高校毕业生、低收入家庭台帐，下岗失业人员花名册；返乡农民工就业、下岗失业人员就业花名册；“4050”人员就业花名册；“4050”人员失业花名册；求职人员台帐等。

2、努力为下岗失业人员及农村剩余劳动力开发就业岗位。

定期张贴招聘信息，组织有就愿望的各类人员参加广汉市各类大型现场招聘会。引导性组织培训农村农民工615人，劳动技能培训35人，创业培训12人，农村劳务输出1716人，其中省外1453人，城镇新增就业13人。

3、认真做好农村劳动力、下岗失业人员、失地农民《就业失业登记证》的发放和管理工作，截止到6月底，办理不同证

卡674本。

4、在全镇范围内进行了整治非法用工打击违法犯罪专项活动摸底调查，全镇无非法用工现象发生。

5、接受群众政策咨询450余人次，接受并处理劳动维权32人次，办理申报小额贷款1人次。

6、按照市劳动局的要求，每月准确及时上报所有的统计报表和资料，上报社保信息5条，并做到工作有记录。

1、认真做好光明村、石观村、高店村、宝莲村、高店二居委征地农转非人员社会养老保险工作，办理征地农专非人员就业困难对象认证786人。

2准确及时掌握退休人员的基本情况，建立了全镇退休人员“企业退休人员社会化管理服务台帐”，及时向市社保局反馈本辖区退休人员的增减情况；认真做好退休人员养老金领取资格确认工作，做好生存状况调查，并记录在册[]20xx年6月底全镇共办理各类退休人员资格认证1345人。

3、做好征地农转非人员参保征收、核算工作，各类台帐的登记记录，对相关资料进行归档。

3为了丰富退休人员的文化生活，依托镇老年协会积极组织广大退休人员健康有益的活动，建立离退休人员健康档案，组织离退休人员外出参见学习，让广大退休老人真正体会到老有所养，老有所乐，老有所依。

1、认真做好城镇居民基本医疗保险登记摸底。

2、办理征地农转非人员居民基本医疗保险清理登记。

3、代办优抚对象居民医疗保险退款4人。

劳动保障个人总结篇四

20xx年社区劳动保障工作站在局领导的精心指导及办事处事务所领导的大力支持下，围绕年初下达的工作目标任务，努力创新思维，全力推进就业再就业工作。

我们本着以人为本，全面、协调、可持续发展，以及实事求是的原则和积极稳妥的精神，重点解决下岗失业人员以及需要找工作的零就业闲散在家人员的实际问题。20xx年社区劳动保障工作站，按着上级下达的工作目标，已超额完成了再就业培训182人；为居民办理《就业失业登记证》117本；办理养老保险返款补贴120人次；年检全国《就业失业登记证》376本；解决公益岗位人员17人；办理小额贷款已签字的有5人。在调查登记未就业大学生的工作中，我劳动保障工作站全体成员下辖区、并与其它社区干部调查摸底，了解到我辖区，其家庭非常困难，父母双方下岗，又是大龄就业困难人员，还没有适合就业的足够技能，我们及时为她做了家庭登记情况并上报给了劳动局。

我社区另一居民身患再生障碍性贫血，每周要做两次透析，自己全额缴纳养老保险，我们几次咨询相关劳动局领导，通过多方的共同努力，今年终于符合条件可以办理养老保险补贴了，我社区协理员及时通知他的家人来办理社保补贴，为他解决实际困难。还有我社区居民的母亲来社区为他办理《就业失业登记证》时，她说话有很重的口吃，语言表达上有些吃力，我们听起来也是很吃力，但是我们社区的工作人员仍以热情的态度，耐心的边听边帮助其解答问题，为她的儿子顺利办理了全国《就业失业登记证》。

今年的工作已接近尾声，总结全年工作，发现这样一些问题：其中压力最大的工作是培训工作，培训工作的具体内容比较繁琐，居民有些又长期在外，联络方式比较不便，再就业培训工作不太好组织，但是通过我们社区劳动保障工作人员的不懈努力，以及大部分群众的积极配合，顺利将培训工作圆

满结束。小额贷款工作的办理，也比较复杂。还有为准确掌握退休人员信息，我们将退休人员进入社区登记表装订成册，并进入微机，以便管理。

在这一年的工作中，虽然遇到了很多困难和工作上的不足之处，还有很多需要改进和学习的地方，在今后的工作中努力学习好的工作经验，取长补短，创新思维，为明年的工作做好准备，继续坚持以人为本的原则，为创建新型社区努力工作。

劳动保障个人总结篇五

帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“推荐高校毕业生就业活动”等专项工作；认真落实十八大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，加强公共就业服务体系建设，进一步提升业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息。加大对全区劳动力资源和用工企业的录入工作，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。

为离退休老人进行指纹验证、指纹采集和生存验证，继续做好上门验证服务工作，提升服务水平，确保每个老人能够每月按时领到退休金，并做好社保政策咨询工作。建立完善退休人员社会化管理服务为主线，进一步提高管理水平和服务质量。

（二）、加大劳动法律、法规宣传力度，制作相关宣传资料，在工业园区、建筑工地等人员密集地区粘贴；开展户外宣传活动，使劳动者、用人单位知法，懂法、守法，构建和谐稳定商业园区。

1、理顺机制、内部挖潜，在全队上下实行网格化执法管理。

按照管理区域和机构设置现状建立多级监管网格，分层对网格监管负责，层层落实责任，规范执法行为，提升执法效能。

2、进一步提升市容环境，继续整治城市“七乱”现象，加强市容环境与爱国卫生的巡查和监管力度，有效推进街道在市市容环境考核中的排名。

3、进一步推进城中村（社区）环境综合整治，根据市、区及街道“迅雷行动”、“治疤行动”方案各项工作要求，持续开展城中村脏、乱、差整治，参照区城管局制定整治提升标准，全面提升城中村整体卫生环境。

4、按照“垃圾不落地”实施方案工作要求，强化宣传工作，以管理为基础、以执法为保障，持续深入开展“垃圾不落地、罗湖更美丽”工作，打造“最美丽城区”。

5、继续深入推进辖区户外广告招牌整治工作，消除户外广告招牌安全隐患。

6、持续开展扫黄打非工作，净化辖区文化市场。

7、提升案件办理质量，着重改进案件数量及质量不足方面、

8、加强对社会力量辅助城市管理服务公司的管理和规范。

20xx年，街道行政服务大厅将继续落实区委区政府的要求，以“幸福”、“质量”、“蝶变”、“美丽”、“便捷”和“法治”建设为抓手，巩固提升行政服务的品质成效，加强服务理念在践行中的可操作性，通过细化工作标准，探索集约窗口职责改革，提高一体化行政服务程度。

1、探索“一门一窗式行政服务”改革工作，推进窗口服务权责一体化。

2、完善行政服务业务统计分析工作。

业务量的统计分析是做好大厅知识储备、数据挖掘的基础，大厅将按季度统计大厅业务受理量，汇总进驻科室数据进行统计分析，对业务数据变动情况进行跟踪、研究和反馈，提高数据的准确性和可靠性，实现业务办理的科学化和动态化管理。

3、加强监督管理，提高服务品质。继续加大制度建设和规范化建设力度，认真总结工作经验，不断完善监督体系，加强自我监督和社会监督，提高依法行政水平。进一步健全窗口建设民主评价制度，丰富民主参与管理的渠道和手段。加强窗口日常监督管理。通过电话抽查、社会监督员座谈会等多种形式，拓展监督方式，改进窗口工作人员的服务水平。

4、积极开展人文关怀，努力营造文化氛围。制定《街道行政服务大厅窗口工作人员慰问工作方案》，积极开展人文关怀活动，对生日、结婚、生育、生病住院的在岗窗口工作人员进行慰问，坚持把硬性制度和柔性关怀相结合，增强队伍归属感，打造团队凝聚力，营造和谐温馨的工作环境，努力建设人文大厅。积极开展丰富多彩、积极向上的文体活动，提升窗口工作人员精神面貌，激发窗口工作人员工作热情，努力创造新型公共行政文化。

劳动保障个人总结篇六

将今年劳动力转移工作总结如下：

为了全面抓好我村富余劳动力转移工作，加快产业结构调整步伐，村两委从健全组织强化领导入手，及时召开专题党委会研究成立了甲尔坝村劳动保障领导小组，并制定了相关工作制度，做到任务具体，目标明确，确保劳动力转移及培训工作任务落到实处，同时，我村配备一名责任心强的劳动保障助理员。以保证劳动力转移工作任务顺利完成，并将工作

实绩作为年终评优的重要条件。

的方针、政策，用信服的实例引导人、教育人，充分调动农村劳动力外出务工的积极性。

为了使劳动力转移及培训工作网络化、规范化、信息化，按昆区区委的统一要求，今年，我村加强了对劳动力转移办公室硬件建设，把配备的电脑安装到位，宽带上网，同时配备了传真、电话等现代化办公用品。把全村的企业用工台帐、劳动力培训台帐劳动力转移安置台帐内容输入电脑，便于查看，做到了规范有序。

- 1、个别服务人员责任意识不强，管理能力和文化水平低。
- 2、宣传工作还存在死角，部分已输出人员，还心存疑虑，产生种种担忧，以致于转移不出。
- 3、没有建立自己稳固的劳务输出基地、树立起劳动力品牌，导致引导带动作用不够强。
- 4、对外出务工农民的整体情况的家庭现实状况还掌握的不够详细，回访率还较低。

1、进一步加大对农村劳动力转移工作的宣传力度，鼓励更多农民走出去，我村将利用多种形式，广泛宣传劳动力转移的重要性、相关政策法规及外出务工优秀人员的典型事迹，引导村民转变观念，积极就业。

2、加强培训，培养高素质农民。我们计划以学习《劳动法》、《合同法》、实用技术等为主要内容，对农村富余劳力进行短期培训，每季至少举办一次。

3、科学管理，规范化运作，建立健全“农村劳动力资源库”，使农村劳动力档案实行网络化动态管理，保证农村劳动力资

源库的详实、准确、规范。

4、及时发布用工信息，提供优质服务。

5、加大回访工作力度，力争做到输出一个，回访一个，回访率要达到95%以上。

6、积极与用工企业进行广泛联系，要建立起1—2个稳固的劳动力转移基地，尽快打造甲尔坝村劳动力品牌，以此推动全村劳动力转移工作扎实开展。

劳动保障个人总结篇七

在县人事劳动局和乡党委政府的领导下，根据*人劳发[20xx]4号文件精神，为认真做好我乡进程务工人员的就业工作，开展了“春风行动”。为了更好的总结经验，改进不足，特对“春风行动”工作做如下总结。

1、明确对象

此次“春风行动”的服务对象是准备外出务工、新进城务工和已经在城市中务工的农村劳动者。

2、明确主题

此次“春风行动”以“进城务工，帮你解难”为主题，确保进程务工人员得到全面的服务。

3、明确宗旨

此次服务的宗旨是发放一批“春风卡”，开放一批公共职介机构，推荐一批诚信民办机构，打击一批非法职业中介机构，提供一批城市就业岗位，净化劳动力市场，改善就业环境，加强部门协调配合，为进程务工人员提供及时有效的就业服

务。

4、明确内容

此次“春风行动”的活动内容是开展免费服务，推荐放心职介，组织集中招聘，开展政策咨询及维权、劳动力市场清理整顿行动，通过宣传促进《中华人民共和国就业促进法》和《中华人民共和国劳动合同法》的实施。

5、明确时限

根据我乡实际情况，此次“春风行动”分三个阶段进行：准备阶段、实施阶段、总结阶段。

6、明确职责

此次“春风行动”中，具体各个环节职责明确，责任到人做到分工合作，协调配合。

在县人事劳动局和乡党委政府的领导下，在工作人员的辛勤努力和密切配合下，此次“春风行动”取得了很好的效果。

一是宣传成效显著。通过采取多种宣传形式，劳动者对“春风行动”有了新的认识，有些劳动者还自愿做起了“春风行动”的宣传员。此次活动共发放“春风卡”24000余份，集中开展便民服务4次，群众知晓率达96%以上。

二是进城务工政策深入人心。通过此次行动，劳动者对进城务工政策有了深刻的认识，对务工人员的一些优惠政策更进一步的了解，外出务工时多了一份自信与骄傲。

三是“两法”知晓率明显提高。通过此次行动，劳动者对“两法”有了比较清楚的认识，并能运用两法知识维护自己的合法权益。

四是就业环境明显改善。此次“春风行动”进一步推进了我乡就业环境，劳动者外出务工再也不会因没(来源：)技术，没岗位而找不到好工作了。

虽然此次“春风行动”取得一定效果，但离上级要求和劳动者要求还有一定差距，主要表现在：一是我乡还没有职业中介机构，二是对劳动者的培训有待加强。

在今后的工作中，将针对我乡存在的不足，采取各种方法，利用各种有利因素，争取各个部门的支持，尽自己所能推进我乡劳动就业服务，改善就业环境。

****县**乡劳动保障所**

20xx年3月

劳动保障个人总结篇八

20xx年劳动保障事务所在党工委、政府的高度重视下，在区人事劳动和社会保障局的精心指导下，认真贯彻落实党的劳动就业保障措施，努力完成劳动保障各项工作任务，全面促进了某某劳动保障事业的开展。

(一) 领导重视，层层抓落实。

党工委高度重视劳动保障工作，将其列入重要议事日程，与其他工作同步安排、同步落实、同步检查；年初，将全年工作分解量化到6个社区，并作为对社区考核的重要指标；指定专人分管负责，明确责任分工，努力做好各项工作，形成了社区主任负总责、工作站长、专干亲自抓，各司其职、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

(二) 抓好服务网络建设，打造良好的服务平台。建设路劳动保障事务所现有分管领导1名，专职人员2名，紧抓劳动保

障服务平台，努力在机构、人员、经费、制度、场所、工作“六到位”上做好保障，确保了劳动保障所工作时间随时找得到人，随时有人接待群众，开展相关业务。

础。神马社区专门成立了“就业促进协会”，广泛宣传动员，做好企业招工服务工作。截止止目前，城镇新增就业人数1540人，完成率48%；失业人员实现就业人数560人，完成率56%；就业困难人员实现就业278人，完成率92%；发放小额担保贷款101人，706万元，完成率47%。

（四）深入推进城镇居民养老保险，实现老有所养。为使广大群众老有所养，老有所依，实现参保全覆盖，街道以社区为单位，积极开展养老保险工作。各社区以社区主任第一负责人，劳动保障站为成员，实行所包站、站包社区工作机制。同时积极发挥“以厂带院，以庭带长”的工作格局，协助各社区站长开展工作，全面落实城镇居民养老保险工作。20xx年我们加大养老保险政策的宣传力度，深入社区进行宣传，鼓励动员他们参保，截止目前：60岁以上应享受待遇人员640人，做到了应保尽保。

（五）把鼓励、扶持失业人员创业作为一项重要工作来抓。对有创业意向的失业人员、返乡农民和大中专毕业生，及时提供创业项目信息，宣传政府的优惠政策，鼓励其自主创业；对前来咨询创业贷款的人员，认真告知其需要准备的材料及相关手续，在材料齐全手续齐备的情况下，对其实体店做好考察备案，积极上报市局为其申请贷款。共帮助101位创业人员实现了创业贷款，提供了优质的服务。

（六）加强对就业困难人员的帮扶服务工作。

设立了就业困难人员联络员。每月到社区对社区内人员进行一次调查，对于存在就业困难的人员及时与他们进行沟通，了解他们的情况，建立了信息服务卡，以便为他们提供更好的服务。共为9位就业困难人员建立了信息服务卡并提供了相

应的服务。对每一位就业困难家庭服务卡信息力争做到详细、准确，以便为他们提供帮助。

（七）抓好信息更新和台帐建设，提高工作规范化管理水平。一是指定专人负责劳动就业应用系统录入工作，将范围内的就业情况、失业情况的信息全部录入了劳动就业应用系统。二是保障录入信息的真实性、准确性和完整性，每个录入实体都要提供相应单位、村提供的证明，持本人有效身份识别证件，近期免冠相片等材料。三是认真做好失业、就业登记工作。严格审核就失业登记证的发放对象，认真登记就业、失业人员的基本情况，避免滥发滥放。20xx年以来共登记城镇就业人数条、失业率控制到4%以下、就业困难人数条、大中专毕业生登记人数条、办理就失业登记证人数人。

我办劳动保障工作虽取得了一定的成绩，但仍存在一些问题，主要有：

1、劳动力文化程度部分偏低，参加过技术培训的劳动力不是很多，导致了劳动力总体上思想更新慢，技术水平不高，就业竞争力低。劳动力只能从事简单的体力劳动，谈不上技术性，跟不上企业的发展，工资水平偏低。

2、“小富即安”的意识较强，已经就业的容易满足现状，

缺乏提高自身素质的认识，很难实现二次转移和收入的再次增长。

在今后的工作中，将继续加大劳动保障事务工作力度，进一步提高对劳动保障事务工作重要性的认识，充分发挥出基层劳动保障平台的功能。我们要在上级单位及党工委、政府的指导下，继续按照围绕中心，服务大局的要求，切实做好各项工作，通过做好劳动保障工作推动当地经济社会的快速发展，为党和国家劳动保障民生工程做好服务。一是切实加强本所工作人员自身建设，进一步提高工作人员的政策水平和

业务水平，以便更好地发挥基层平台的作用，更好地为人民服务。二是切实加强技能培训，与职高、技术推广站等部门联合组织培训，提高劳动力的综合素质，转变传统思想，从而提高就业收入。三是切实加强企业用工招聘的服务工作和劳动力转移培训工作，多动脑筋，多想办法，抓住机遇，力争完成上级领导指定的任务。四是切实做好劳动保障其他工作，努力推动就业和社会保障事业全面协调发展，为全镇经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

劳动保障个人总结篇九

20xx年以来，合肥路社区劳动保障站在人社局的指导下，借助政府推动，政策引导，切实抓好组织落实，积极宣传，努力开发岗位，援助就业困难人员，加大就业安置工作。20xx年社区有就业愿望和就业能力失业人员115名，其中110名下岗失业人员实现了再就业，就业率达95.6%，“4050”等就业困难人员48名，实现再就业46人，就业率达95.8%。社区充分就业工作取得一定成效，现将社区充分就业工作总结如下：

充分就业工作必须要落在实处，为加强社区充分就业工作，成立了劳动保障工作站。与此同时社区劳动保障工作站还配备了专用电脑、打印机、传真机、扫描仪等设备，并开通了adsl互联网，实现了信息互联，资源共享，为劳动保障服务工作的开展创造了良好的硬件条件。

摸清辖区失业人员基本情况，是再就业工作开展的基础。了解下岗失业人员择业要求，掌握就业动态，并对下岗失业人员登记造册，建立台帐，输入微机，随时掌握下岗失业人员的生活状况和就业状况，对再就业人员情况做好记录，实行定期和不定期随访和回访。

当下岗失业人员有困难时，社区劳动保障工作站人员主动伸出援助之手，提供各种应急帮助，并带着岗位登门造访。制订出详细的工作计划，对各项工作做好记录，发现问题及时

解决，真正做到劳动保障工作有安排、有检查、有记录、有考核、有落实，为再就业工作打下了良好的基础。

开展有针对性的职业技能培训，是提高劳动者素质的重要措施，对于促进劳动者就业具有重要意义。加强宣传，促进观念转变，帮助下岗失业人员树立再就业信心。利用墙报、宣传栏、横幅、等多种形式，广泛宣传灵活就业等用工形式，转变下岗职工的传统就业观念，树立再就业的信心。引导和帮助下岗失业人员自主创业，以点带面，来鼓励更多的下岗失业人员转变传统就业观念，帮助下岗失业人员树立就业信心，充分发挥下岗失业人员就业典型和示范带头作用，促进就业和再就业工作。同时也营造关心、支持下岗失业人员创业和就业工作的良好社会氛围，推进就业工作不断向纵深发展。

对“零就业”家庭，确定帮扶重点、结成帮扶对子、实行岗位和社会保险补贴、小额贷款、免费培训和职业介绍服务等多种帮助。认真做好了“零就业”家庭、下岗职工基本生活保障，全面落实再就业优惠政策。社区对特困家庭的下岗、失业人员实施以“救助到就业”计划，对其列出名单，根据其特长和就业要求，有针对性地开展就业服务。今年社区内享受灵活就业社保补贴人数26人。

为解决单亲家庭、“零就业”家庭和残疾人员等就业困难人员的就业难问题。全面落实国家出台的各项再就业优惠政策，向辖区内的企事业单位、就业困难人员宣讲政策、发放宣传资料，使他们了解就业再就业的各项优惠政策。

通过对再就业优惠政策的宣传，让更多的用人单位了解吸纳就业困难人员的好处。

大力挖掘社区公益性岗位，采取灵活多样的就业方式来帮助下岗人员实现就业。把开展“送政策、送岗位、送服务、送技能”就业援助活动，作为一项长效机制加以制度化。

多形式提供就业信息。利用街道提供岗位和信息网络及时提供就业信息。社区配备了电脑并实现与街道劳动保障所及时互换岗位信息。相关就业信息在社区再就业信息公告栏上公布，供下岗失业人员浏览选择。

全力解决社区就业的难点问题。随着时间的推移，“4050”人员的人数呈现出增加的趋势。因此，要把解决“4050”人员再就业问题作为工作重点，继续办好绿色通道，落实好工作目标。把工作的重点转移到残疾人员、夫妻双方失业、一户两代人失业、单亲抚养子女失业人员这四类就业困难家庭身上。二是在就业岗位开发的方式上有所改进。认真选择“4050”人员规模就业的岗位，通过政策扶持和资金支持的办法，举办“4050”人员专场招聘活动，解决更多的失业人员就业。三是在就业安置范围上有所改进。积极探索公益性岗位开发管理和使用办法，对财政拨款的机关事业单位后勤服务岗位、社区公益性岗位、大专院校和医院等使用的后勤服务性辅助岗位出现空缺和新增岗位，实行用人申报制度，确保就业困难群体优先。

认真做好就业和再就业工作，是党和政府对下岗人员的关怀，是为民办实事的重大举措之一，我们将在工作中总结经验，改善不足，寻找新的思路，构想新的点子，创造新的成效，实实在在地为下岗失业人员办好事、干实事，以居民的满意度来检验工作的标准，把就业和再就业工作落到实处。