

2023年美发店劳动合同 美发劳动合同(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

美发店劳动合同篇一

根据《_____民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方协商一致签订本协议，以兹共同遵守。

1、本合同有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

1、乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事_____工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

风险提示：_____雇员从事的工种和工作实践。从事的工种要注明在什么岗位从事什么工作，如电机房的值班电工或大厦照明的维修电工（因为工种不同工资差别很大）；工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。建议双方在签劳务合同的时候最好

明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

- 1、甲方应为乙方安排工作，分配任务；
- 2、甲方应监督检查乙方工作情况；
- 3、甲方应及时给乙方支付劳务报酬，不得拖延。

在本合同有效期内，乙方有以下权利：_____

- 1、乙方应依协议履行兼职人员职责；
- 2、乙方可以获取甲方支付的劳务报酬；
- 5、乙方不得从事有损于甲方声誉的活动；
- 6、乙方未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

- 1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。
- 2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币_____元整。支付时间为每月_____日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

(1) 商业秘密：_____本合同所称的商业秘密，包括技术信息和经营信息，是指不为公众所知悉的，能为甲方带来经济利益，具有实用性并且经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。

(2) 技术信息：_____本协议提及的技术信息，包括但不限于：_____技术方案、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、相关函电以及未公开的专利、专有技术等知识产权信息。

(3) 经营信息：_____本协议提及的经营信息，包括但不限于：_____客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道、管理诀窍、买卖意向、招投标中的标底及标书内容、以及尚未披露的董事会决议、股东会决议、定期报告、配股方案、分配方案等信息。

2、保密期限自离职之日起计二年。

3、甲乙双方签定此协议后，另行签定《保密合同》；

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

1、本协议在下述情形下可解除：_____

(1) 双方协商一致解除本协议；

(2) 本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：_____

(1) 乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

(2) 乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

(3) 乙方泄露甲方保密信息、资料等；

(4) 乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

(6) 乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

1、乙方承诺其与_____签订了劳动合同，存在劳动合同关系，劳动合同期限_____至_____止，期间享有正常的工资待遇和社保待遇。甲乙双方虽签订了本协议但双方不存在劳动合同关系，乙方不是甲方的员工，乙方不得向甲方主张劳动合同相关的权利，包括但不限于要求交纳社保、主张工伤赔偿、加班工资等。但乙方可依据本协议的约定获得劳务报酬。

2、乙方承诺乙方在甲方处兼职已经获得了其用人单位_____的同意，如因乙方在甲方处兼职导致乙方的用人单位_____追究甲方的责任的，则一切责任或赔偿均由乙方自行承担，与甲方无关。

第十三条、其_____年_____月_____日他约定

1、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

2、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

_____年_____月_____日_____年_____月_____

美发店劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲方因经营需要。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，即_____年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事_____一职，同时执行_____职位职责及工作流程。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

因为发廊工作的性质，乙方自愿放弃各种保险的事项。

四、乙方固定工资_____津贴，加提成。为每月当月30号结账，次月15号开工资，15天将作为培训费用，正常合同期满后全部退还乙方。

六、甲方次月_____日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。（注：工资必须以法定货币支付，不得以实物支付）

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要解除合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内批准才能离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议培训基金：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月（最长）不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、经双方协议停工无补助超过30天的。

十二、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、合同期满后一年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算，满勤情况下）

- 1、一年合同可享受7天带薪年假（过年后休）+200元奖金。
- 2、两年半合同可享受10天带薪年假（过年后休）+500元奖金。
- 3、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美发店劳动合同篇三

邮政编码：_____

所属街道办事处：_____

第一条本合同期限类型_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____月。本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位(工)工作。

第三条乙方完成的工作量_____，达到_____质量标准，或在岗位(聘任)协议中约定。

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以处长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工展出流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家有关部门的`规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付
按_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____。

第十一条甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方忠病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直到解除本合同。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致,本合同可能解除。

第二十条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

甲方: (公章)

签订日期: 年月日

乙方:

法定代表人:

签订日期: 年月日

美发店劳动合同篇四

甲方:

乙方:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同：

第一条本合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

第四条乙方实行标准工时工作制，每天工作十二个小时，具体作息时间为早上九点到晚上九点。

第五条乙方每月有四天休假，每周一天。

第六条双方确定乙方实行以下第_____种工资形式：

a 实习期工资：

b 试用期工资：

c 技工：

第一年按乙方当月完成（洗、剪、吹、盘、做花）营业额的_____%；烫发、炬油按_____%抽成。

第二年按乙方当月完成（洗、剪、吹、盘、做花）营业额的_____%；烫发、炬油按_____%抽成。

第三年乙方当月完成（洗、剪、吹、盘、做花）营业额

的_____%; 烫发、炬油按_____%抽成。

d□辅工、洗头工按公司依法制定的计件工资制度执行。

第七条甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第八条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第九条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予合理的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第十一条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第十二条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十六条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十七条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对生产、经营和工作造成直接经济损失的，乙方应适当赔偿甲方损失。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美发店劳动合同篇五

甲方：

乙方：

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助，互利，互相的原则，依法制定劳动协议，经协商同意，制定以下条例，本条例与本店纪律考勤制度及分配原则同时生效。

一、合同期限为由_____年___月___日至_____年___月___日。即 年。

二、甲方经营需要，安排工方从事 一职，同时执行职位职责及工作规模。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协议后签订合同。

五、合同期内，店铺因经营，装修等造成暂时停业现象，一

六、甲方次月无故拖欠。

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将有

八、在合同期内，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，

九、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改，严重失职，不称

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告，投诉

3.、严重失职，造成甲方利益损失重大的，有严重声誉损坏

4.、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安

十、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的

3、经双方协商停工无补助超过40天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

十二、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可追回培训费。

十三、乙方在职期间工作表现优秀，在店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展。协议即日生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日