

# 社区两委换届纪检工作报告 村社区两委换届工作总结汇报(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 社区两委换届纪检工作报告 村社区两委换届工作总结汇报篇一

农村基层党组织建设是党的全部工作和战斗力的基础。做好村（社区）“两委”换届选举工作，对于巩固党在农村的执政基础，加快实施乡村振兴战略，具有十分重要的意义。镇按照换届工作实施方案，从严把关，全力做好两委换届工作。

一是加强政策宣传，营造良好氛围。

通过深入居民小区、村组等地，张贴村（社区）“两委”换届宣传标语、网格群转发“两委”换届宣传视频、致党员的一封信等方式，向党员和居民群众广泛宣传“两委”换届的重大意义、政策程序、纪律要求等，多元化方式推进换届选举政策宣传，引导党员群众关注、监督“两委”换届选举工作，依法行使权利，认真履行义务，全方位落实换届选举的社会氛围营造工作。

二是强化风险防控，推进谈心谈话。

进一步下沉工作力量，构建乡镇党委书记、组织委员和村（社区）书记谈、村（社区）联系领导和村（社区）“两委”班子谈、村（社区）书记和村（社区）“两委”班子谈的三级谈话渠道，深切恳谈，做深做细“两委”成员思想工作，引导正确对待进退流转，妥善处理好离任村（社区）干

部工作。

三是坚持从严把关，选优配强干部。

坚决用严的措施把党的全面领导贯彻到各个方面，严格人选把关，精心做好村（社区）“两委”干部的选配，按照政治上忠诚可靠、年富力强、素质好、能力强、公道正派的要求，把对党忠诚、作风扎实、组织满意、群众认可的优秀人才选拔出来，选优配强村（社区）“两委”干部，不断提升党组织的战斗力、凝聚力。

关于村（社区）“两委”换届工作

社区“两委”换届工作总结

村（社区）“两委”换届工作实施方案

## 社区两委换届纪检工作报告 村社区两委换届工作总结汇报篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

尊敬的xx组长：

市委常委会专题研究部署，市委主要负责同志多次听取汇报，主持召开乡村换届工作座谈会，为全市xxx名新任村（社区）干部讲授“新春第一课”。建立市委常委包县、县级领导包乡、乡镇（街道）领导包村（社区）的“三级包联”责任制。坚持真督实导推动村（社区）“两委”换届责任落实。市委主要负责同志xx余次对换届工作作出批示□x次深入x个社区（村）暗访调研，带动各级党组织书记认真履行第一责任人职责。成立市委换届工作领导小组及其办公室，建立指挥平台，落实分片包保、工作例会、请示报告、信息报送、督查

督办等制度，组织x轮暗访抽查，定期调度换届进展。严格把好换届关口，对准备不充分的不启动换届，对换届政策、选举程序、工作组织不符合党\*\*\*精神和市委要求的坚决纠正。制定正风肃纪强化监督工作方案，成立巡回督促检查组，对全市xx个区开展全覆盖监督检查，保证换届风清气正。实行换届方案备案制，选举办法由县级统一制定模板，乡镇（街道）指导把关，经党员群众充分讨论后实施。对存在社情民意复杂、宗族宗派矛盾突出等x种情形的暂不实行“一肩挑”，其中xxx个村（社区）党组织书记由 当前隐藏内容免费查看上级机关下派干部担任。

严把方案关，把握任期3年改5年、全面推进“一肩挑”等政策调整点，立足全市城乡发展新特点、基层治理新要求和党员干部队伍新情况，制定换届指导意见，明确换届的主要政策、基本任务、工作要求。严把人选关，逐村逐社区开展综合研判，着力确保新当选的xxxx名“两委”成员普遍政治过硬、品行正派、能力较强；明确“政治觉悟不高、组织观念不强、不担当不作为”等10种负面情形，严格落实县级联审制度，将810名不符合条件的人选挡在门外。严把流程关，市级层面印发操作手册，设计制作换届操作流程图，市县乡三级联动对xxxx名换届工作骨干开展业务培训；针对可能存在的人事安排风险、选举组织风险、违纪违法风险、舆情风险等逐一制定预案，推动各市县制定具体防控方案、优化选举流程；由县乡党组织对不再提名人选、转岗交流人员、列入差额选举人选、参选意愿强但未被提名的人员，开展谈心谈话xxxx人次。严把纪律关，坚持教育在先、警示在先、预防在先，划好换届纪律“硬杠杠”，做到乡村党组织书记100%签订换届纪律责任书、候选人100%签订纪律承诺书、换届工作人员100%签订纪律保证书；做到问题处理突出“三个一律”，以“零容忍”态度严查拉票贿选、买官卖官、涉黑涉恶、利用宗族宗派宗教势力干扰破坏选举等违纪违法行为，凡经查实，是候选人的一律取消参选资格，已经当选的一律宣布选举结果无效，是党员领导干部、国家公职人员的一律

从严从重处理，保证换届风清气正。

坚持先研判后换届、先整顿后换届，共排查确定xxx个换届重难点村（社区），动态摸排明确xx个选情复杂村（社区），逐一落实1名区县领导联点、1名乡镇领导包点、1名第一书记驻点、1个区县单位结对，“一支一策”集中整顿，把不利因素消除在选举前。以“三资”管理和村级重要事务、重点工程、重大支出项目等为重点，组织xxx多名审计人员，对全市xxxx个村和涉农社区全覆盖开展“两委”班子成员任期和离任经济责任审计，累计审计村（社区）干部xxx余名、村级集体资产xxx万元，准确掌握村（社区）“两委”成员任期内经济责任履行、遵守财经纪律和廉洁自律等情况，保证干干净净换届。目前，全市xxx个村□xxx个社区党组织100%按期完成换届、100%一次性选举成功，新一届村（社区）党组织委员平均年龄较上届下降x岁，大专及以上学历占比提高xx个百分点。

把政治立场坚定作为村（社区）“两委”换届选人用人的首要条件，着力巩固村（社区）“两委”班子成员100%是党员的成果；把县级联审作为关键环节，按照“谁提名、谁负责，谁把关、谁负责”的原则，列出“六选”“十不选”正负面清单，严格落实身份认定、组织考察、人选审查等方面要求。乡镇（街道）党（工）委对候选人初步人选资格进行初审后，县（区）委组织部、民政局会同纪委监委机关和统战、政法、国安、公安、信访等部门开展县级联审；县级党委组织部门联合有关部门和乡镇（街道）党（工）委，对初步人选进行考察，县（区）委常委会通过后报市委组织部再次审核把关，期间各级指导检查组对换届人事安排方案进行抽查核验。

换届启动前，对现任村（社区）党组织书记的年龄、学历、性别、民族、任职时间、“一肩挑”等情况，逐村（社区）逐人分析研判，针对一些地方存在党组织书记“学历偏低、能力偏弱和年龄结构不合理”等问题，明确提出“村党组织

书记队伍以45岁左右、高中以上文化程度为主体”、“社区党组织书记队伍以40岁左右、大专以上文化程度为主体”等要求。从在乡村工作2年以上尚未入编的各类“项目生”中，公开选聘xxx名熟悉农村情况、能力素质较高、愿意扎根基层的大学生，经过任职培训后，专职担任软弱涣散村和无合适党组织书记人选村的党组织书记，并入编为乡镇事业干部，为换届选优配强村党组织书记储备高素质人选。换届中，大力选拔年龄轻学历高、群众认可、热心服务的优秀人员担任村（社区）党组织书记，推动村（社区）党组织书记实现素质提升、年龄下降、能力增强“一升一降一强”的目标。

按照全面推行、应挑尽挑、不简单搞一刀切的原则，提前排摸物色“一肩挑”人选，镇街党组织书记逐村研究、县（市、区）委组织部长逐镇研判、市委组织部逐县把关，反复比选形成确定人选、意向人选、无合适人选“三张清单”。采取户代表测评、走访调研等做法扩大群众推荐范围，在xx万党员群众中深入评估“一肩挑”人选群众基础，通过推行电子选民证、线上委托投票等方式保证党员群众充分表达意愿，引导合适人选公平有序参与竞争，“一肩挑”人选在村（社区）“两委”选举中平均得票率分别达到xx%□xx%□村（社区）“两委”换届后，“一肩挑”率达到xx%□

市委组织部、民政部门提前半年印发通知，要求各地从调查摸底、人选储备、财务审计、“一肩挑”等4个方面做好村（社区）“两委”换届准备；明确总体要求、工作目标、时间节点、重点任务、人选标准。在此基础上，下功夫选优配强村（社区）“两委”班子，特别是把“政治强、有担当、会干事、作风正、办事公”的优秀党员选举为村（社区）党组织书记；注重从返乡高校毕业生、外出务工经商人员、致富带头人等各方面优秀人才中物色人选，把一大批有经济头脑和致富本领、在乡村发展方面有思路、对农村有深厚感情的优秀人才选出来、用起来。今年全市xxx个村□xxx个社区完成换届后，共有xxx名高校毕业生□xxxx名致富能手□xxx名外

出务工经商人员□xx名退伍军人进入村（社区）“两委”；“两委”班子平均年龄43.3岁，较上届降低0.53岁；大专以上学历的占10.4%，较上届提高7.4个百分点。

回引工作由乡镇青年人才党支部具体负责，以村为单位，重点摸排致富带头人、外出经商和务工人员、高校毕业生、退役军人、乡村教师、乡村医生、退休干部职工等方面优秀人才，纳入回引人才信息库。按照征求个人意愿、择优筛选、组织审核的程序，确定一批政治意识强、能力素质优、群众基础好、有回乡担任村干部意愿的优秀人才，经乡镇党委集体研究和任职资格联审后，作为农村回引人才培养。及时安排回引人才担任村党组织书记助理或村主任助理，全面参与乡村振兴、基层治理等工作，任职期间参照当地村级副职标准发放报酬待遇。今年村（社区）“两委”换届中，全市有xxx名优秀回引人才进入村（社区）“两委”班子，占回引人才总数的49.2%，其中xx名回引人才直接担任村（社区）党组织书记。

根据“先培训再换届”的要求，坚持分阶段分环节精细化培训，采取分级培训的方式，针对重点环节专题培训，常态化组织各级换届骨干采取集中培训、以会代训等形式学习换届选举文件等相关换届选举文件精神，明确政策标准，统一政策口径，规范工作程序，确保换届工作依法依规进行。高度重视村（居）民选举委员会的推选工作，各村（社区）均成立了包村科级干部或第一书记为组长的换届工作领导小组，按照5-9人的标准推选产生选举委员会成员，依法把党支部书记推选为选举委员会主任，严格落实联审制度。各村严格按照选民登记的法定要求，逐户逐人进行登记，以县乡人大代表选举时的选民登记册为基础，及时做好选民“增减”工作，针对本村户籍人口，按要求做到“应登尽登”；针对外出务工的逐一致电通知到位，自愿放弃选举权的、已在务工地参加选举的全部依法办理相关承诺手续；针对在选民登记日内一直无法联系的，经选委会会议、村民代表会议同意，暂不

列入选民名单，确保不漏登、不重登、不错登。

按照“提前介入、提前指导”的原则，采取全程动态跟踪管理模式，在换届前安排专人下村（社区）巡回指导，提前对换届村（社区）开展评估分析研判，对会场布置、人员组织、选票印制、文件准备、操作流程等方面按照试点村标准进行指导，现场发现问题解决问题，确保各个环节准确无误。制定换届选举疫情防控工作方案和应急预案，部署村（社区）“两委”换届选举期间疫情防控工作举措，开展疫情防控“练兵”，组织党员干部及群众参加大规模核酸采样检测应急演练场次。利用换届选举选民登记契机，全面排查返乡参加“两委”换届选举的在外群众，按照疫情防控相关要求，分级分类做好健康管理。工作专班遍访乡镇，布置投票选举会场必须实行“消杀+口罩+测温+亮码”，投票期间人员不聚集，对外出务工返乡参加投票选举的，要按照有关要求检测核酸。坚持把工作做早、做实、做细，对可能的风险隐患针对性制定各类应急预案，安排会务、安保、医务人员进行多次提前模拟预演，提前熟悉大会操作流程，准确把握大会每一个环节。各换届村提前搭建防晒网，准备茶水、避暑药品、应急医疗器械，并在现场提前为老人准备好老花镜、拐杖。同时，在会场周围悬挂国旗、横幅、彩旗等，营造了浓浓的选举氛围。

下一步，我们将继续认真落实xx省关于村（社区）换届的工作要求，认真总结和推广换届工作经验作法，切实把村（社区）“两委”换届工作抓实抓细抓到位，全面夯实党在基层的执政根基，为推动社会稳定和长治久安总目标落地生根提供坚强保证。继续高质量高标准推进村（社区）换届收尾工作，确保按时圆满完成换届任务；扎实做好村（社区）换届选举的后续工作，确保换届后各村（社区）“两委”干部思想稳、队伍稳、人心稳；加强新任村（社区）“两委”干部教育培训，切实提升综合能力素质水平；建立健全规章制度，不断加强村（社区）干部队伍建设。

# 社区两委换届纪检工作报告 村社区两委换届工作总结汇报篇三

为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，镇党委、政府组织召开了三个社区两委会、居民代表座谈会等，明确任务，提出要求，征求了意见、建议。通过了黑板宣传栏深入宣传换届选举工作的重大意义和选举要求、按程序告知社区居民群众，大力营造浓厚氛围。同时将选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏进行公示，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行权和义务的自觉性和责任感，使换届选举工作全面有序地进行。

为了搞好社区换届选举工作，我们首先建立了镇社区选举工作领导小组，社区建立了由社区党支部负责人为选举委员会主任、其他社区干部与党员群众为成员的社区换届选举委员会。制定了换届选举工作实施方案，依托社区党员、居民代表广泛宣传深入细致的宣传，精心组织，实施好每一个工作环节和有关程序。

在这次换届选举工作中，我们分三步实施：一是认真进行选举工作准确。及时召开了社区负责人和居民会议，学习传达了有关换届选举工作会议精神。在镇社区换届选举领导小组的组织下，辖区进行选民登记工作，做到不重登、不漏登、不错登。并对选民名单进行了张榜公布。二是成立领导小组，依照选举有关规定，采取推选的方式选举选委会成员，确保对了解熟悉社区基本情况，并对选委会成员进行张榜公布。三是产生初步候选人，根据居民的提名，严格法定程序产生初步候选人。四是组织召开社区居民大会选举。按照法定选举日的规定，召开选举大会正式选举社区委员会成员，选举到会居民876人。3个社区顺利地选举产生了新一届社区居民委员会班子，完成了这次换届选举工作。

1、镇党委十分重视这次社区换届选举工作。在镇党委换届选举工作领导小组的指导下，社区严格按照党委要求和选举

程序，依照规章制度，使选举工作依法进行。

2、本选举呈现了居民积极性高，参与意识强，积极参加选举大会。投下了自己庄重的一票，确保了这次换届选举依法有效。

3、社区居民群众的法律意识、民主政治意识有了新的提高。通过这次选举，我们在每个程序、每个环节上严格依法进行居民委员会成员，社区居民群众的法律意识、民主意识在选举过程中得到了进一步增强，提高居民参政的能力。

4、选举结果实现了组织意图与居民意愿的结合。这次社区换届选举产生第八届居委会，在文化、年龄、人员结构等方面都有较好的组合。受到了居民群众的拥护。

## 社区两委换届纪检工作报告 村社区两委换届工作总结汇报篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

市委组织部：

为迎接即将到来的社区“两委”换届选举工作，x区按照\*\*、省委和市委的工作要求，结合x实际，采取多种措施，积极做好社区“两委”换届选举筹备工作。现将工作开展情况汇报如下。

### 一、主要措施

全省村（社区）“两委”换届选举工作电视电话会议召开，x区及时传达会议精神，要求各级各部门要充分认识“两委”换届选举工作的重要意义，始终把党的领导贯穿换届工作全过程，严肃换届纪律、规范选民登记，抓住春节外出务工人员返乡等时间节点的有利时机，动员返乡人员尽量留在社区

参加换届选举，为社区“两委”选优配强班子。

在换届选举筹备工作阶段，按照纵向到底、横向到边的要求，做好摸底排查工作，全面了解和掌握各社区“两委”班子成员年龄、学历结构情况、党员队伍、后备干部、选民人数等情况，为换届选举工作提供依据。结合第四季度逐社观摩工作，采取实地查看、走访群众、民情恳谈、召开座谈会等方式，对换届前社区“两委”班子情况、群众认可度情况、社区干部思想状况和群众对换届选举的看法等进行深入细致地了解，做到基本情况清楚、热点难点问题清楚，牢牢把握住换届选举的主动权。

充分利用党代表工作室、党员会议室、开放式组织生活基地，采取群众喜闻乐见的形式，加强对选民的思想教育，增强广大党员群众的参与意识、责任意识和法规意识，积极引导群众理解、关心、支持和参与换届工作，提高党员群众参与选举的积极性，营造换届选举良好氛围。

## 二、存在的问题及意见建议

随着城镇化进程加快，大量农村居民涌入城区，致使社区建设与管理工作任务当前隐藏内容免费查看越来越繁重，社区“两委”班子成员人数少、工作量大，建议适当增加社区干部职数。

## 三、下步计划

注重抓好社区干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解支部换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白；搞好摸底调查，做好预案，准备充分；为顺利实施村党支部换届选举工作垫定了坚实的基础。

强化对村(社区)党支部换届选举工作的业务指导作用；层层

负责，确保选举工作有人抓、按程序办、有经费保障。

在组织实施中，从制定实施方案，到每次会议，每个批复、公示，每次测评，每个环节都严格按照组织原则和规定的程序进行。每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开统计测评结果，公示初提候选人情况，到公布正式候选人，全程公开透明，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、公正、公平的原则，确保选举人没有任何猜疑，持续换届选举工作稳定顺利推进。

## 社区两委换届纪检工作报告 村社区两委换届工作总结汇报篇五

全镇共有村委会11个，社区2个。本届登记选民23783人，实际参加选举23542人。经依法选举产生村（社区）党支部委员45人、村（居）委会成员共计56人，其中：村（社区）党支部书记13人、副书记3人，村（居）委会主任13人，委员43人；其中党支部委员中女性9人，村（居）委会成员中女性17人；村（居）委会成员中党员39人，占69.6%；村（社区）书记主任一肩挑1人，村党支部与村委会成员交叉任职21人。

从总体上看，这次村“两委”换届选举工作主要呈现出五个特点：

（一）群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情，全镇选民参选率达到98.9%。

（二）村“两委”换届统筹安排，压茬进行。在这次村“两委”换届选举中，我们按照“因村制宜，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。

（三）新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。

无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加。

(四)干部职数明显减少。享受固定补贴的村（社区）干部由换届前的106名压缩到换届后的71名。

(五)选举秩序较平稳，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，除木井外没有出现任何扰乱选举的现象，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

(一)是提前谋划，在“早”字上下功夫

花园镇从20xx年底便对全镇村（社区）干部队伍进行了情况摸底调查，并于20xx年2月底进行了一次后备村干部的选拔考试，储备了年轻后辈村干部人才，从而为今年的换届打下了坚实的基础。县村“两委”换届工作动员会议结束后，镇党委立即召开党委会着手安排全镇“两委”换届工作。成立了换届工作领导小组、风气监督组、督查指导组。根据《党组织选举工作条例》和《村民委员会组织法》，结合今年上级文件精神及以往工作经验，制定出《花园镇村级党组织和村民委员会换届方案》，针对以往换届中出现的问题，着重安排部署；第三是提前动员，摸清底数。组织召开了全镇村两委干部和机关干部换届工作动员会议。要求镇村干部要明确分工、强化认识，深入村组，摸清真实情况，加强组织协调，保证换届工作公开、公平、公正地开展。

(二)是精心策划，在“实”字上下功夫

每个村都有一名党政班子成员负责，驻村干部摸底调查，掌握第一手资料，确保选举工作的顺利进行。在这次换届过程中，镇党委主要抓“三个会”。即：党委会、党员会和培训会。在选举每个阶段前，党委都要召开党委会，分析目前工作重点，研究存在问题，做出明确工作部署；发挥每名党员的先锋模范作用，通过召开“我是党员，向我看齐，齐心协力抓

好村级换届”专题春训，充分发挥党员引领作用；每阶段前都要对全体机关干部和村选举委员会成员进行培训，明确本段工作重点、工作方法、注意事项，强调工作纪律，把可能出现的问题消灭在萌芽中。

### (三) 是一步不漏，在“严”字上下功夫

为了高标准、高质量完成这次村两委换届工作，镇党委要求从第一步开始，严格按《换届选举办法》操作，一步不漏，一步不省，选出党委政府满意、群众认可的村“两委”干部。对在操作过程中发现的问题，发现一个，处理一个，不积压、不拖延，违规操作的必须推倒重来。坚决落实省委“八个严禁”和市委“七个严禁”换届纪律要求，对村干部进行警示教育，发放村干部警示教育手册104本。从严从快处理了木井村破坏选举案，有力震慑了不法分子，确保换届风清气正。

### (四) 是抓住重点，在“细”字上下功夫

镇党委政府抓住各村不同时段的重点环节，从“细”入手。镇党委为各村统一制作了会议请示、党员名册、会议流程、会议主持词、结果报告单等材料模板，分别发放了党组织换届工作操作手册和村（居）委会换届工作操作手册。在每个重点阶段、每个重点环节，包村领导和包村机关干部都要亲自到村或到组召开会议，进行指导、把关，确保程序不出现问题。

### (五) 是防患未然，在“稳”字上下功夫

一是准确掌控各村选情。对破坏和干扰选举，或者是出现不利于换届选举的倾向和苗头，及时发现，及时制止和纠正，把矛盾消灭在萌芽之中。

二是做好落选村干部的思想工作。为了使他们都能心平气和的接受当选和落选的结果，党委安排专人找其谈话、交流、

沟通思想，帮助放下思想包袱，引导正确面对选举结果。大家也明确表态：感谢组织关心，会正确对待选举结果。

1、统一认识，是搞好村支部换届选举工作的前提。我们在工作中，特别注重抓好镇村干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解村（社区）“两委”换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白，为顺利实施村（社区）“两委”换届选举工作奠定了坚实的基础。

2、依法办事，是搞好换届选举工作的根本。开展村党支部换届选举工作，必须按照《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《村民组织法》做好每个环节工作。在组织实施中，我们从制定实施方案，到每次投票、选举，每个环节都有法规依据，增强其科学性和可操作性，得到群众和党员的好评。

3、实事求是，是搞好换届选举工作的基础。我们在工作中，从不主观臆断进行指导，而是深入调查研究，根据镇村及党员群众实际情况进行分析，然后进行操作。在选举中，我们根据不同类型的村的不同情况，采取不同的措施，达到了较好的效果。

4、公平公开，是搞好选举工作的关键。我们对每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开唱票、计票，公示候选人情况，到公布当选结果，全部是公开透明的，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、公正、公平的原则，选举人没有任何猜疑，确保了换届选举工作的成功。

5、加强领导，是搞好选举工作的保证。工作中，我们按照既要敢于领导又要善于领导的要求，一是明确镇党委的领导意识；二是强化指导组对村党支部换届选举工作的指导作用；

三是发挥选举委员会的具体实施作用。层层负责，使我乡换届选举工作取得了圆满成功，收到了良好的效果。

在今后的工作中，我镇将以村（社区）“两委”换届选举为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制的建立健全，推动农村经济社会发展。