

# 最新工地临时用工安全免责协议书(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工地临时用工安全免责协议书篇一

甲方：

乙方：

双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的`岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

### 第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

#### 第四条劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

#### 第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

#### 第六条劳动合同终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行。
- 2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方：

乙方：

## 工地临时用工安全免责协议书篇二

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，同意聘用乙方为临时用工，根据国家和本市有关政策和规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

一、协议期限：本协议期限为年，自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

二、工作内容：甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。根据工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、劳动报酬：甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方工资报酬。工资标准为每月元，甲方每月15日前以货币形式支付工资。

四、工作时间和休息休假：甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。因工作任务确需加班的，给予加班补

助费，甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

#### 五、保险和福利待遇：

(一)甲方为乙方办理用工期人身意外伤害保险一份。

(二)节日福利待遇与本单位正式职工相同。

#### 六、劳动纪律：

(一)乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度；

(二)按时上下班，不得迟到早退；

(三)维护单位形象，爱护公共财物；

(四)上班时间不得做与工作无关的事，保质保量完成工作任务。

#### 七、甲、乙双方约定事项：

1、乙方必须在签订协议前以社会灵活就业人员身份参加社会医疗保险；若未参加医疗保险的，医疗费用自理。

2、乙方因个人原因发生伤亡事故的，责任自负。

八、协议变更：有下列情形之一的，甲乙双方可变更本协议的相关内容。

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本协议不能完全履行的；

(三) 本协议订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

九、协议终止：有下列情况之一的可单方提前终止本协议。

(一) 乙方连续旷工超过15天的，或者累计旷工超过3天的.；

(二) 乙方在生产工作中因主观过失给甲方造成一定损失的；

(三) 乙方由于患病等原因不宜继续从事甲方安排的岗位工作的；

(四) 乙方因其它原因提出终止协议的；

(五) 有不可抗力出现致使本协议不能履行的。

十、协议期满，经甲乙双方协商同意可以续订本协议，续订协议手续应在协议期满前15日内办理。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲方法定代表人签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效。

甲方：

乙方：

### 工地临时用工安全免责协议书篇三

甲方：

乙方：

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

## 一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

## 二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：\_\_\_\_\_。
2. 职责范围和要求：\_\_\_\_\_。
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

## 三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

## 四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 照国家有关规定和《\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同

同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他

甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方：

乙方：

## 工地临时用工安全免责协议书篇四

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_

一、1、每天最少工作\_\_\_\_\_小时，工资按计件算，必须服从主管吩咐，不享受任何加班费和倍工资，时间必须做到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_为止。工资在年底发放。

2、遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做满7天没有工资，

3、如果乙方违约扣除总工资30%。

二、请假必须向主管\_\_\_\_\_出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四、\_\_\_\_\_提供菜自备饭。

五、甲方要求乙方上班时间为：

上午：\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

下午：\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的.制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方：

乙方：

**工地临时用工安全免责协议书篇五**

甲方：



乙方：

2、在乙方入职之前已清楚明了并接受公司安排其工作岗位的薪资计算及薪酬制度。

1、乙方因个人原因需离职，应提前一月申请离职，经部门领导逐层审批，并在行政人事部办好交接手续，方可离职。

2、甲方因实际需要，有权进行人员优化，提前一周通知乙方，对乙方进行工作交接和工资核算，办理好离职手续后，劳动关系自行终止，乙方的任何行为均属于个人行为，和甲方没有任何关联性。

甲方：

乙方：