

团队讲课的一些感受 狼性团队读后感(实用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

团队讲课的一些感受篇一

1. 今天很残酷，明天很残酷，后天很美好，但大部分死在明天晚上，所以每个人都不要放弃今天，只要永不放弃，我们就会有机会！
2. 经验是负债，学习是资产！如果你学会绝对成交的销售系统，对手不会，真是太好了！你会她也会，我们谁也不怕谁；万一竞争对手学会了而你却没有来就会抢你的生意，抢你的钱！
3. 狼性执行力：员工不会做你希望做的事情，只会做你要检查和对她有利的事。没有检查就没有执行，没有惩罚就没有检查。服从！坚决服从！绝对服从！
4. 生命因追求而精彩，追求因指引而成功，个体因团队而强大！失败的团队没有成功者，成功的团队成就每一个人，当好领头狼，爱她就迫使她成长！
5. 狼性执行文化：第一次就把事情做对，迅速反应马上行动，渐进就是守旧，观念创新就要反渐进，必须一步到位，管理无小事，管事先理人，事情做到极致才有机会！
6. 不想当将军的士兵不是好士兵，但是一个当不好士兵的将军一定不是好将军。成功从优秀员工开始做起！竞争为王，适

者生存,让我们从小团队的第一名开始做起!

7. 生活不是笔直通畅的走廊,我们时常会陷入迷茫,但如果我们深信不疑,有扇门就会向我们打开,它就是成功之门!

8. 比陆地宽广的是大海,比大海宽广的是天空,比天空宽广的是人的胸怀.

9. 成功者永不放弃,放弃者永不成功。坚持就会有支持!相信是对伙伴的支持。相信自己,相信伙伴,相信信念的力量!我一定要!我一定能!

10. 短暂的激情不赚钱,持续的激情才赚钱。要就不做,要做就做!做到极致才有机会。成功就是要做别人想不到、不敢做和做不到的事情!

11. 宁做草原上自由奔啸的狼,决不做马戏团衣食无忧的老虎!我们的服务已不满足于客户的认可,超越顾客期望,把顾客服务到绝望为止,才是我们的成功!

12. 狼性执行力:知道不等于做到,做了不等于做好,做了是零分,做到才是100分!

13. 狼的生存就是在恶劣的环境中坚强的创造生存空间;狼的团队就是在充满争斗的组织建立强大的团队力量;狼的智慧就是在强者如林不断的竞争超越!

14. 一个人永远没有时间去做好所有的事情,但永远有时间和精力去做自己最喜欢和最擅长的事情!专注一点成为第一才能获得更多的成功机会!

15. 迎着晨风想一想,今天该怎样努力!踏着夕阳问一问,今天有多大长进。永远跟自己较劲!没有不可能!成功,就要对自己狠一点!

16. 失败是缺点的累积，成功是优势的叠加!执行三不放过：找不到具体责任人不放过，找不到问题的原因不放过，找不到解决方法不放过。

《狼性团队》

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

团队讲课的一些感受篇二

一、团队精神。许多动物不怕单独的狼儿，单独的狼儿也往往会成为其它大型动物的盘中餐。但是一群狼儿，一群有着团队精神和严密组织与配合默契的狼儿，足以让狮、虎、豹、熊等猛兽色变，足以使任何比其更为凶猛的猛兽汗颜。

二、永不言败。狼儿在猎取的时候，常常会遇到猎物的拼死抵抗，一些大型猎物有时还会伤及狼儿的生命。但只要狼儿锁定目标，不管跑多远的路程，耗费多长时间，冒多大的风险，它是不会放弃的，不捕获猎物誓不罢休，永不言败。

三、敏锐的嗅觉和观察力。狼儿时刻都保持着高度的警惕心，非常注意观察自己周围的环境变化，注意任何一个在视线范

围内出现对手和猎物，不放过任何一次可进攻的机会。狼儿敏锐的嗅觉，使其更善于捕捉机会。它从不因富地而留置，因贫地而弃置，在各种恶劣环境和条件下，总是能捕猎到食物。表现出极强的生命力和适应力。

四、主动出击。物竞天择，适者生存。狼儿为了在残酷的优胜劣汰的动物界生存，从不守株待兔，而是认真主动地观察和寻找目标和猎物，主动攻击一切可以攻击和捕获的对象并猎取它们。

五、严密的组织和等级。为了协同作战，狼儿群有着严明的组织系统和分工，捕猎时，分工明确，步调一致。同时狼儿群又有严格的等级体系，低级的必须无条件的服从上一级，以保证行动统一，最终捕获到猎物。

六、勇于奉献。狼儿虽能适合复杂艰苦的环境，善于长途奔袭，南征北战，能忍饥挨饿。但也有食不果腹的时候，为了种族的繁衍和兴旺，狼儿会在生命最后时刻，毫不吝惜的将自己的身躯奉献出去，拯救饥寒交迫的同伴。

这就是狼儿的品性和精神。这就是国人为什么把外国资本和外国（地）企业的登陆说成是“狼儿来了”呢？因为这些资本和企业已具备了狼儿的’品性和精神。

当我们疑惑，为什么他们的企业比我们强大？为什么他们比我们富有？当我们还迷茫的不知去向何处的时候，不妨向狼儿学习学习，兴许会找到答案和出路的。

狼儿，虽不是高级动物，但是很优秀的动物之一。它之所以能屹立在世界的大家庭中，是因为它们具有许多被国人漠视了的优良品性和精神。我们时代需要这些优良品性和精神，我们国人更需要这些优良品性和精神。

团队讲课的一些感受篇三

借着团省委开展的青年励志读书汇活动的东风，依仗军川分公司职工书屋万册藏书的优势，军川分公司轰轰烈烈的开展了一场以享受书式生活为主题的读书学习活动，掀起了一场学习与感悟的热潮。在这次活动中，团队精神一书给了我更多的感受。

团队精神，在当前社会发展的形势下，成为一个越来越热门的话题。单打独斗的时代已经过去，我们需要一个高效的团队，经过有效磨合的团队是一个企业的核心竞争力。

团队的重要性不言而喻，在历史上，不乏有为了团队奉献生命的战士，邱少云、董存瑞，这些英雄的名字在这天仍被广泛赞扬。在经济高速发展的这天，一个个知名的企业凭借着优良的意识、绝佳的团队，创造出了优异业绩。

团队需要核心。在我们军川分公司这个大团队中，以生产部为核心，奶源部带给软件保障，设备部带给硬件保障，综合部带给后勤保障，财务部带给经济保障。各部门沟通协作，群策群力，以董事长讲话精神为指导，以集团战略方针为目标，各施其责又紧密联系，为实现完达山三年攻坚战的大目标而努力。

团队需要沟通和信任。在各种拓展训练、培训中，经常会强调沟通和信任，甚至在各种文艺作品中，我们也不只一次的看到伙伴，是能够把背后放心交给他的人这样的话语。这说明在一个团队中，用心沟通才能有效合作，充分信任才能密切配合。我们小时候常常做一个小游戏，把人分为四个小组，在没有沟通的前提下，分别让他们在小纸条上写时间、地点、人物、事情，并把写出的这四个要素随即抽取拼写成一句话，当然，结果是很搞笑的，常常会出现某某于公元前多少年在月球上啃玉米一类的笑话。当时只是觉得很好玩，把这当成了一个娱乐，而如今才发现，这正彰显了没有沟通的可怕。

一句话尚且如此，那么一个工段、一个部门甚至一个企业如果出现这样的状况，后果不堪设想。

团队精神才是企业真正的核心竞争力。一个优秀的团队，必然是一个学习型的团队、一个协作型的团队、一个创新型的团队、一个竞争型的团队，同时还要有为团队建设导航的共同愿望。在军川分公司，总经理王培忠早就提出了转变观念，提高素质，争做企业主人的口号，还经常举办各种活动，促进各部门内部的良性竞争，调动员工的用心性。岗位技能竞赛、小技改、演讲比赛、知识竞赛等等，给员工搭建了一个能够充分展示自我的平台，为有效提高军川分公司团队管理打下了良好的基础。

千里之堤溃于蚁穴，这并不仅仅是一句警句，在某个角度上更说明了团队的力量；雁行千里成行，更加有力的证明了一个优秀团队的纪律性。我们军川分公司这个大团队，具备了一切成为一个优秀团队的条件，在未来的工作、生活中，在不断的磨合、交流中，必将成为一支响当当的、能打硬仗的优秀团队，为完达山实现奋斗目标、为垦区进军世界500强贡献自我的力量。

团队讲课的一些感受篇四

读这本书之前，我读了《狼性团队》这本书，看完两本后，更了解了华为的“狼性文化”，不禁反过来，扪心问了问自己，我还是一只狼吗??大学期间，总有很多拼劲、冲劲，很多奇特的想法，更有不怕犯错的精神，真有出生牛犊不怕死的感觉，而进入工作后，爪子不再那么锋利了，獠牙也不再那么尖锐了，是什么让我变了?也许是在工作中怕犯错，怕尝试、缺勇气、缺经验，随着时间的流逝，过不了多久，就会让我慢慢的变成了一只温顺的羔羊。

躺在床上，想想此时的自己，有点让人生厌，顺从、呆滞，没有自己的思想，只顾一味的埋头工作，而不去在闲暇时间

想想，自己做的是否有价值，这不禁让我打了个冷战，反思，不断的反思。

做一只狼吧！而不是做一只蠢狼！

蠢狼也具有锋利的爪子，尖锐的獠牙，可是如果没有思想、没有经验、没有战略，只有傻傻的冲劲，也是徒劳的，最终可能会丧命。要做就做狼，坚持不冒失、不冲动、凡事多动脑子，注意策略、注重方式、方法，要具有敏锐的嗅觉，做到“眼观六路，耳听八方”，适当的时候，向敌人露出尖利獠牙和爪子，时刻准备战斗。

做一只有组织的狼吧！而不是做一只孤独的狼！

一只孤独的狼，也许有充沛的体力、飞快的奔跑速度以及聪明的智慧，可是如果没有组织、团队的帮助，它最终也不能成为常胜将军，只有热爱组织、有团结精神的狼，才能和团队一起共进退，走的更长、更远。有团队精神的狼，要明确自己的职责，摆正自己的位置，发挥自己的强项，不要去计较个人的得失，始终保持一颗宽容的心。

清醒吧！行动吧！脱掉那柔软的羊毛，舍去那可口的嫩草，披上狼皮，站在高高的山上，迎着冷风，露出獠牙，低声吼叫，准备战斗！

最近，我读了鲁德编著的《狼性的精神》一书，对什么是狼性精神有了简单的了解。有些狼的精神，如那种不达目的誓不罢休的坚韧；狼群在寻求目标时共同进退的团队精神；狼在群居时最有秩序、最守纪律；狼最善于交际，交际时随意使用各种方法等等。这些从狼的行动中表现出来的狼性，上升到了狼性精神的高度。而从狼身上表现出来的狼性精神不是狼天生就有的，而是在“适者生存，优胜劣汰”的大自然法则中用几千年的艰苦生活磨炼出来的。《狼性精神》这本书给我们教师很深的启迪。

狼之所以在这个时代能引起我们的关注，是因为它们强大的生存能力。人与狼进行了多年的捕杀与反捕杀的斗争，自然界的恶劣环境也成为人类的帮凶，而狼却一直生存至今。此动物凭着自己的顽强，在人类的仇恨中生存了这么长的时间，这的确是一个奇迹。狼的这种强大的生存能力正是由它强烈的求生精神引起的。为了求得生存，狼经常忍饥挨饿。它们对此的反应不是无精打采、放弃努力或者自认败北。它们也不像人类那样垂头丧气或者变成消沉的懦夫。狼群所做的就是再次投身于眼前的工作，及时运用从实践与挫折中学到的知识，坚信成功最后定到来。作为一名教师，更应不断地关注孩子的每一个细节，做那些微不足道的小事，不要在乎一时的得失，这样教育的效率才高，解决困难的能力才会越强。

面对困境、挫折与失败时，狼居然有卧薪尝胆等待机会的强者心态，不禁令我肃然起敬。在这个地球上比狼强大的生物还有很多很多，但狼的一生是成功的。而我们个人也应该学习狼的这种精神与信念，面对困境，毫不畏惧，要有一种充分准备耐心等待的坚韧精神，具有坚韧精神的同时，狼在实战中不断训练着自己的捕猎技巧，在失败中总结经验教训。作为教师，我们更要主动地去观察、去学习，去思考，不断积累完善自己的专业知识，不断总结成功与失败的的经验教训，不断提升自己的育人水平，在面对不同的学生时才能从容不迫，游刃有余。

一个人的成功是离不开团队的，教师能否在取得业绩的同时，与其他同事交流成功的经验和心得，能否对新人以积极的指导，能否做到为了团队的利益而放弃某些个人利益达到共赢，这需要我们要狼的那种配合协作甘为狼梯的团队精神，但我想当整个团队获得胜利时，大家都不会忘记那些为团队而付出的人。

要知道安逸的生活是消耗我们智慧和本领的最大杀手，惟有不断地充实自己才能寻求更大的发展。

如果我们要想成为更优秀的教师，在这个工作岗位上，不仅要干好自己的本职工作，更要认真提高自己专业技能，与同事一起携手并进。

一个团队要发展，应该拥有狼的这种贪、残、野、暴的精神。如今的时代，是一个竞争的时代，只有在竞争中才能推动社会的发展。因此团队推崇提倡的狼性文化，就是要在浪尖上求生存，浪谷中图发展。也只有这种狼性团队文化，才能带领我们奋力拼搏，永往直前！

团队讲课的一些感受篇五

有个青蛙叫阿肚。

阿肚有个习惯，每年的春雷一响，冬眠就结束了，可今年的春雷迟迟不响。朋友来叫他了，可阿肚无意结束冬眠，他说：“去去去，你们肯定想玩，想早点出门，春雷还没响呢·····”

他的朋友害怕他睡到夏天睡出病来，小刺猬想出了一个好办法，用鼓声当春雷。阿肚听见“春雷”响，赶快起床，一看春天来了，可没有春雷。他现在才知道，没有春雷，春天也会到的。

阿肚看到春天到了，高兴地蹦呀，跳呀，春天太美好了。

读了这篇文章，小动物滑稽，友好的'形象立刻映入眼帘，他们与大自然和谐的相处，让我们感动，我们应该保护动物，保护大自然。

团队讲课的一些感受篇六

你们知道没有尾巴的狼这个故事吗？让我给大家讲一讲吧。在山里住着一只名叫大尾巴狼的狼，因为它想吃它的`邻居麻

老鸭，在火炉旁边睡着了，火炉上的水烧干了，起了火，火把大尾巴狼的尾巴烧掉了。大尾巴狼又安上了一条狐狸尾巴，从此以后大尾巴狼改了名叫狼狐。有一次，狼狐把陶陶家的花园给淹掉了，却对陶陶他们撒了谎，说是别人淹掉的。后来，有个村长他很贪婪，他带着他的三个儿子，把一般的水冒充神水卖给大家，因为神水是山里流下来的水，能治百病，所以很值钱。可是这件事情被狼狐识破，向电视台曝了光。

看完这个故事，我觉得我也要向狼狐一样，知错就改。

团队讲课的一些感受篇七

《白狼》是沈石溪的动物小说，是学生喜欢读的一本好书。端午小假，布置两个班的学生阅读《白狼》。

昨天调查孩子们的阅读情况，都汇报说阅读完了。于是下发了阅读单，作为晚上的作业。今晨交上来，九班同学的阅读单让我很欣慰，但是五班的孩子们就写的层次不齐，可以说真正理想的。阅读单不超十份。这让我看到了两个班之间阅读上的大差距，但是这个差距也在情理之中，毕竟我从一年级就带着阅读的九班，在阅读上所付出的时间和精力势必会结甜果的。

昨天我精心阅读了学生写的《白狼》读后感，今天我又用心欣赏了孩子们的《白狼》阅读单，下周为孩子们上堂班级读书会，对此书做一次深入解读。

团队讲课的一些感受篇八

《打造高绩效团队》是一本对个人职业生涯有深刻的剖析和指导意义的书籍，书中着重阐述了三层意思，第一层关于团队，第二层是关于高绩效团队，第三层是如何打造了高绩效团队，读完此书，我感悟颇深。

一、关于团队。团队区别于一般的群体，是某一工作区域内为实现共同的工作目标而相互协作、独立工作的团体。团队各成员需要有大局意识、协作精神和奉献奉献精神，也就是所谓的团队精神，作为团队的一员应不遗余力的为团队的正常运转，高效运行奉献自己的聪明才智，营造积极向上的工作氛围，增加团队的凝聚力和战斗力，同时从优秀的团队中汲取营养，不断成长进步。

二、关于高绩效团队。首先，我认为高绩效团队的一个首要特点是拥有一个清晰的目标。一个共同的目标是团队存在的价值和理由，引导每一位成员往相同方向前进。同时，团队目标必须是每一位成员都能清楚的理解而达成共识的否则就非常不利于协调团队行动。其次，高绩效团队非常重视每一位队员之间的. 互补性。在群体成员的组合上，同样数量与素质的一群人，由于排列组合不同，所产生的效应会有所不同。如果能利用好队员之间的性格、技能互补，就能发挥协同效应。