

2023年工地农民工合同精选

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年工地农民工合同精选篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

合同自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日。或以完成项目(任务)为期限，该项目(任务)完成后，本合同即行终止。

乙方从事 工作(工种)，并保质保量完成工作任务。

(一)乙方工资约定为：每月xxxx元。或每工xxxx 元。

(二)工资支付形式：

(三)工资支付时间：

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙双方双方应当依法参加社会保险。

(一)甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

(二)乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全

生产。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字(盖章)后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

2023年工地农民工合同精选篇二

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

协议期限为自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

(1) 甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(2) 甲方不为乙方交纳保险。

(3) 乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

(1) 按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

(2) 合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

(1) 乙方服从甲方的工作按排。

(2) 特殊情况不能上班时需事先请假。

(3) 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

(4) 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

1) 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2) 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3) 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(2) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2) 连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

4) 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(3) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前_____

天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(4)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1) 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

2023年工地农民工合同精选篇三

农民工劳动合同书

性质_____

地址_____

出生年月_____

身份证号码_____

xx省劳动和社会保障厅

监制

xx省建设厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取下列第_____种形式:

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效, 于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始, 至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始, 至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日; 以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育, 对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训, 乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方将根据国家有关法律法规, 建立安全生产制度; 乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

推荐合同样本

• 劳务分包合同 • 劳务外包合同 • 劳务承包合同

7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为_____元，试用期满后月工资（或日工资）为_____元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章） 鉴证机关（签章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日 年 月 日 年 月 日

2023年工地农民工合同精选篇四

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

社会保险登记证号：

联系电话：

乙方(劳动者)姓 名：

居民身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日起至 止。其中，试用期(有/无)，自年 月 日起至 年 月 日止。

甲方安排乙方从事的工作内容为 ， 工作地点为 。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)，其中实行综合计算工时或不定时工作制要经过劳动保障部门批准。

甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

甲乙双方应按照国家 and 省有关社会保险的法律、法规和政策

规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项规章制度和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，有关待遇按国家、省和统筹地有关规定执行。

甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

双方约定的其他事项：

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日

乙方(签字)

签字日期： 年 月 日

2023年工地农民工合同精选篇五

乙方：

劳动合同书

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取无固定期限。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品,如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好,如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费,工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点,应按照国家《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月日发放乙方的工资,并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100-160元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(四)不服从甲方正当工作安排的；

1、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

3、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

2023年工地农民工合同精选篇六

甲、乙双方根据《劳动合同法》等法律、法规规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意订立本合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至 工作任务完成时即行终止。

第二条 双方协商一致，乙方同意从事 岗位(工种)工作，工

作地点在在 市 县(区)。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

甲方实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，须经劳动行政部门审批。

第四条 乙方在合同期内享受国家规定以及甲方安排的各项休息、休假权利。

第五条 甲方确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

第六条 甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，不得克扣或拖欠。乙方提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资不应低于当地最低工资标准。

第七条 甲方安排乙方延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。甲方安排乙方延长日工作时间、在休息日工作又不能安排补休、以及在法定节假日工作的，应分别按照不低于乙方工资150%、200%、300%的标准支付加班工资报酬。

第八条 甲方应按照国家 and 四川省有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方负担部分由甲方负责代扣代缴。

第九条 甲方应为乙方提供安全生产培训，并负责提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产规程。

第十条 甲乙双方解除、终止本合同应符合《劳动合同法》的相关规定。解除、终止符合《劳动合同法》规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第十一条 本合同未尽事宜，双方可协商解决，协商增加或约定的内容，可以在合同中约定，也可在本合同书后附页说明，并经双方签字认可。相关内容与今后国家法律、法规及有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或

（委托代理人）：（签名）年 月 日

乙方：（签名）年 月 日

2023年工地农民工合同精选篇七

性别：_____

地址：_____

乙方：_____

性别： _____

出生年月： _____

现住址： _____

身份证号码： _____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 _____，期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 _____ 工作岗位，乙方的工作任务为 _____。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊

劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为_____，支付时间为_____支付标准为_____。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家

有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加_____保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项（不得违反国家有关法律、法规）

第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。